EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 7.4.2017
COM(2017) 157 final

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na základě žádosti z Finska – EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1309/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci (2014–2020) a o zrušení nařízení (ES) č. 1927/2006[1] (dále jen „nařízení o EFG“).

2. Dne 22. listopadu 2016 podalo Finsko žádost EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním[2] v podniku Nokia Oy (Nokia Network Systems) a u tří dodavatelů uvedeného podniku a výrobců, kteří jsou jeho odběrateli, ve Finsku.

3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems
Členský stát	Finsko
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS 2[3])	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa) (FI1B), Länsi-Suomi (Pirkanmaa) (FI19) Pohjois- ja Itä-Suomi (Severní Pohjanmaa) (FI1D)
Datum podání žádosti	22. listopadu 2016
Datum potvrzení obdržení žádosti	22. listopadu 2016
Datum žádosti o poskytnutí dodatečných informací	2. prosince 2016
Lhůta pro poskytnutí dodatečných informací	13. ledna 2017
Lhůta pro vyhotovení posouzení	7. dubna 2017
Kritérium pro pomoc	Čl. 4 odst. 1 písm. a) nařízení o EFG
Primární podnik	Nokia Oy (Nokia Network Systems)
Počet dotčených podniků	4

[1] Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 855.
[2] Ve smyslu článku 3 nařízení o EFG.
[3] Nařízení Komise (EU) č. 1046/2012 ze dne 8. listopadu 2012, kterým se provádí nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS), pokud jde o předání časových řad nového regionálního rozdělení (Úř. věst. L 310, 9.11.2012, s. 34).

Sektor(y) ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2)[4]	Oddíl 26 – Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení
Počet dceřiných společností, dodavatelů a výrobců, kteří jsou odběrateli uvedeného podniku	3
Referenční období	Od 2. června 2016 do 2. října 2016
Počet pracovníků propuštěných během referenčního období (*a*)	945
Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (*b*)	0
Celkový počet propuštěných pracovníků	945
Celkový počet způsobilých příjemců pomoci	945
Celkový počet cílových příjemců pomoci	821
Počet cílových mladých lidí, kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (tzv. „NEET“)	0
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	4 154 000
Rozpočet na provádění EFG[5] (v EUR)	249 000
Celkový rozpočet (v EUR)	4 403 000
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	2 641 800

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

4. Finsko podalo žádost EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems dne 22. listopadu 2016, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v článku 4 nařízení o EFG. Komise ve stejný den potvrdila přijetí žádosti a dne 2. prosince 2016 si vyžádala od Finska další informace. Tyto dodatečné informace byly poskytnuty do šesti týdnů od uvedeného požadavku. Lhůta 12 týdnů od obdržení úplné žádosti, během níž Komise musí dokončit své posouzení, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 7. dubna 2017.

ZPŮSOBILOST ŽÁDOSTI

Dotčené podniky a příjemci pomoci

5. Žádost se týká 945 pracovníků propuštěných z podniku Nokia Oy a u tří dodavatelů. Primární podnik působí v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 26 (Výroba počítačů a elektronických a optických přístrojů).

[4] Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

[5] V souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) č. 1309/2013.

6. Nokia Network Systems je dceřinou společností zcela vlastněnou podnikem Nokia Oy ve Finsku. Nokia Network Systems je podnik v odvětví zařízení pro datové sítě a komunikace.

Podniky a počet propuštěných osob během referenčního období			
Nokia Oy	940	Lionbridge Oy	1
Eilakaisla Oy	1	ManpowerGroup Solutions Oy	3
Celkový počet podniků: 4		**Celkový počet propuštěných osob:**	**945**
Celkový počet osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost:			**0**
Celkový počet způsobilých pracovníků a osob samostatně výdělečně činných:			**945**

Kritéria pro pomoc

7. Finsko podalo žádost podle kritéria pro pomoc stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. a) nařízení EFG, které vyžaduje, aby během čtyřměsíčního referenčního období dosáhl počet propuštěných pracovníků v členském státě nejméně 500, včetně propuštěných pracovníků u dodavatelů uvedeného podniku nebo u výrobců, kteří jsou jeho odběrateli.

8. Čtyřměsíční referenční období v případě uvedené žádosti trvalo od 2. června 2016 do 2. října 2016.

9. Počet propuštěných pracovníků během referenčního období:

   – 940 pracovníků propuštěných v podniku Nokia Oy,

   – pět pracovníků propuštěných u tří dodavatelů podniku Nokia Oy nebo výrobců, kteří jsou jeho odběrateli.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

10. Počet propuštěných pracovníků během referenčního období byl vypočítán následovně:

   – 945 ode dne podání jednotlivých výpovědí z pracovního poměru, kterými zaměstnavatel propouští pracovníka nebo ukončuje jeho pracovní poměr.

Způsobilí příjemci pomoci

11. Celkový počet způsobilých příjemců pomoci je 945.

Vztah mezi propouštěním a významnými změnami ve struktuře světového obchodu způsobenými globalizací, které jsou předmětem nařízení (ES) č. 546/2009

12. Finsko odůvodňuje vztah mezi propouštěním a významnými změnami ve struktuře světového obchodu způsobenými globalizací, které jsou předmětem nařízení (ES) č. 546/2009, tím, že odvětví IKT je jedním z průmyslových odvětví, která jsou v důsledku silné konkurence, rychlého technologického pokroku a inovací, fúzí, akvizic a externě zajišťovaných činností nejvíc ovlivnitelná změnami v globální ekonomice.

13. V odvětví IKT bylo externí zajišťování výroby součástek a výrobních procesů obecně reakcí evropských výrobců na rostoucí potřebu získání konkurenční výhody v prostředí rychle se měnící konkurence, zejména ze strany východní Asie.

14. Konkurenti z východní Asie dosud jako zdroj konkurenční výhody využívali nízké marže. Nyní reinvestují své zisky do výzkumu a vývoje. Konkurenti z východní Asie vstupují na trh agresivně a tlačí evropské podniky do ještě složitější situace.

15. Toto odvětví zasáhl pokles cen a nižší poptávka ze strany telekomunikačních operátorů. To však čínským podnikům nezabránilo v tom, aby i nadále vstupovaly na trhy v Evropě[6].

16. Životní cyklus výrobků a souvisejících softwarových řešení je velmi krátký. Know-how týkající se výrobků a/nebo softwaru a vzdělávání potřebné v této oblasti rychle zastarává.

17. Konkurence mezi zaměstnanci z EU a zaměstnanci ze zemí mimo EU je silná. Zaměstnanci v evropském odvětví IKT stárnou a jsou méně vzdělaní než američtí a asijští zaměstnanci v témže odvětví. Ve srovnání se zaměstnanci v kterémkoli jiném odvětví čelí finští odborníci v odvětví IKT stále globálnější konkurenci.

18. Dosud bylo odvětví „výroba počítačů a elektronických a optických přístrojů“ předmětem patnácti žádostí o příspěvek z EFG, přičemž dvanáct z nich bylo odůvodněno globalizací v souvislosti s obchodem a tři celosvětovou finanční a hospodářskou krizí. Tři z patnácti žádostí předložilo Finsko[7].

Události vedoucí k propouštění a ukončení činnosti

19. Finské odvětví IKT lze v posledních dvou letech charakterizovat vysokým počtem náborů a současně velkým propouštěním. Existuje velký tlak na zachování konkurenceschopnosti výrobků.

20. V odvětví sítí IT jsou v posledních letech pozorovány některé významné trendy. Je více zapotřebí účinnost a širší rozsah služeb.

21. V roce 2008 činil počet zaměstnanců v technologickém průmyslu průměrně 326 000. V roce 2015 zde bylo zaměstnáno 289 000 osob[8]. V tomto odvětví se počet zaměstnanců v odvětví IKT se zvýšil z 52 000 (2008) na 60 000 (2015). Během tohoto období mnoho pracovních míst zaniklo a mnoho dalších bylo v odvětví IKT vytvořeno.

22. Nokia Oy v posledních letech vytvořila společný podnik se společností Siemens pro síťové technologie, dohodla se na prodeji některých svých podniků společnosti Microsoft a sloučila se se společností Alcatel, aby mohla v oblasti síťových komunikací soutěžit s většími konkurenty. V roce 2016 Nokia Oy oznámila snížení počtu zaměstnanců. Nokia Oy hodlá snižovat provozní náklady do konce roku 2018 o 900 milionů EUR ročně. Zároveň Nokia přijímá opatření zaměřená na přesunutí svých zdrojů do oblasti technologií budoucnosti.

---

6 http://www.telecomlead.com/telecom-equipment/revenue-analysis-shows-huawei-big-vs-ericsson-nokia-68634

7 EGF/2007/003 DE/BenQ, EGF/2007/004 FI/Perlos, EGF/2009/002 DE/Nokia, EGF/2009/008 IE/Dell, EGF/2009/023 PT/Quimonda, EGF/2010/008 AT/AT&S, EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors, EGF/2011/013 DK/Flextronics, EGF/2011/014 RO/Nokia, EGF/2011/025 IT/Lombardia, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2012/007 IT/VDC Technologies, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2014/014 DE/Aleo Solar, EGF/2016/002 SE/Ericson

8 http://teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf

23. Aby mohla Nokia Oy soutěžit s konkurenty z východní Asie, potřebuje celosvětový transformační program zahrnující snižování počtu zaměstnanců. Odhaduje se, že související snižování počtu zaměstnanců by mělo být dokončeno do konce roku 2018.

24. Zaměstnanci, kteří opustili společnost Nokia Oy v roce 2016, jsou vysoce (40 %) a středně kvalifikovaní (60 %). Pracovali v oboru programování a navrhování.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální a národní hospodářství a zaměstnanost

Uusimaa

25. V regionu Uusimaa se zhoršují obecné hospodářské podmínky v hlavních odvětvích a průmyslová odvětví během posledních tří měsíců snížila počty svých zaměstnanců[9]. Celkový obrat z prodeje společností v odvětví IKT zaznamenal v prvním čtvrtletí roku 2016 pokles o 2,5 procenta[10].

26. Rozsáhlé propouštění v Espoo, Helsinkách a Vantaa v letech 2012–2016 se týkalo převážně odvětví elektroniky a softwaru (v uvedeném období bylo propuštěno 6 000 zaměstnanců). Zaměstnance popouštěly i menší podniky a subdodavatelé.

27. Nokia Oy je největší společnost v odvětví IKT ve Finsku. V roce 2014 bylo v oblasti Uusimaa 730 nových a 759 uzavřených společností působících v odvětví IKT. V témže roce bylo v regionu Uusimaa v odvětví IKT 7 114 podniků (což je 51 % z celkového počtu na celostátní úrovni).

28. Zaměstnanci propuštění podnikem Nokia Oy v regionu Uusimaa mají většinou vysokou a střední kvalifikaci, polovina z nich je starší 50 let. Jedná se o pracovníky v oboru programování a navrhování. Jejich odborné dovednosti jsou v mnoha případech zastaralé.

29. Situace v regionu Uusimaa je pro vysoce vzdělané inženýry a zaměstnance starší 50 let obtížná.

30. Nezaměstnanost vysoce vzdělaných pracovníků je celkově vysoká[11] a nejedná se výlučně o zaměstnance s technologickou kvalifikací. Ve statistikách nezaměstnanosti v regionu Uusimaa figurují také administrativní pracovníci, účetní a mzdoví účetní.

Pirkanmaa

31. Výrobní odvětví je co do obratu největším hospodářským odvětvím v regionu Pirkanmaa, přičemž se jedná hlavně o technologický průmysl (48 %), lesnictví (25 %) a chemický a gumárenský průmysl a odvětví plastů (18 %)[12].

32. V září 2016 činil počet nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání registrovaných úřadem pro zaměstnanost a hospodářský rozvoj regionu Pirkanmaa 36 186, což bylo

---

9 https://ek.fi/en/current/2016/05/04/ek-business-tendency-survey-general-business-outlookwill-remain-rather-weak

10 http://www.stat.fi/til/ntp/2016/01/ntp_2016_01_2016-06-03_tie_001_en.html

11 http://www.akava.fi/tyoelama/akavalaiset_tyoelamassa/tyottomyystilastot/1._korkeasti_koulutettujen_tyottomyys

12 http://pirkanmaantalous.fi/innovaatiotilannekuva/situational-picture-of-innovation-2016-new-scale-new-competences

o 1 % více než rok předtím[13]. Míra nezaměstnanosti v regionu Pirkanmaa byla již dlouho nad celostátním průměrem.

33. Hlavní příčinou trvale vysoké míry nezaměstnanosti v posledních letech je krize činností podmíněných vývozem a založených na odvětví výroby v uvedeném regionu, jakož i drastické strukturální změny, zejména v odvětví IKT. V roce 2015 propustily v regionu Pirkanmaa největší společnosti v odvětví IKT více než 1 000 zaměstnanců.

34. Strukturální problémy, jimž nyní region Pirkanmaa čelí, se odrážejí ve zvýšené nezaměstnanosti mezi vysoce vzdělanými pracovníky, která se v období 2012–2016 více než zdvojnásobila. V polovině roku 2016 bylo přibližně 33 % nezaměstnaných osob s akademickými tituly nepřetržitě bez práce již více než rok[14].

Severní Pohjanmaa

35. Míra nezaměstnanosti v Severní Pohjanmaa je stále vysoká. Podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání zůstal nad celostátním průměrem. Na konci dubna 2016 činila míra nezaměstnanosti v celé zemi 13,0 %, v Severní Pohjanmaa 14,3 % a v Oulu 16,1 %[15].

36. Většina odvětví IKT v Severní Pohjanmaa se nachází v regionu Oulu. Náročné podnikatelské prostředí a úsilí společností o zefektivnění svých činností v posledních letech vedly k drastickému propouštění.

37. Počet zaměstnanců v tomto regionu ve srovnání s údaji z konce minulého desetiletí značně poklesl. V důsledku škrtů a úspor nemůže veřejný sektor zaměstnávat tolik lidí jako dříve. Dlouhotrvající hospodářská recese a strukturální změny v dané oblasti vedly k delším dobám nezaměstnanosti.

38. Propouštění v podniku Nokia Oy dále zhoršilo problém nezaměstnanosti v odvětví IKT v regionu Oulu, kde byla situace špatná už předtím. Oulu je odlehlý region a v blízkosti nejsou žádná další města s jinými pracovními příležitostmi.

39. Situace v tomto regionu je zvláště náročná pro projektové manažery a montážní pracovníky v odvětví IKT. Ti byli nezaměstnaní již dlouho, takže jejich odborné znalosti zastaraly.

40. V regionu Oulu jsou pracovní příležitosti v nových odvětvích s potenciálem růstu. Mnoho propuštěných zaměstnanců má rozsáhlé dovednosti v oblasti navrhování a vývoje výrobků, které mohou být využity v odvětví IKT nebo v odvětví vývoje aplikací IKT.

Cíloví příjemci pomoci a navržené akce

Cíloví příjemci pomoci

41. Odhadovaný počet propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření, je 821. Rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, státního občanství a věkových skupin je následující:

---

13 http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#

14 http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#

15 http://www.elykeskus.fi/documents/10191/14617851/Tkat_en_huhtikuu_2016.pdf/7338d392-14e3-4fe5-846f-5d0bfd136734

Kategorie		Počet cílových příjemců pomoci	
Pohlaví:	Muži:	608	(74,0 %)
	Ženy:	213	(26,0 %)
Státní občanství:	Občané EU:	800	(97,4 %)
	Občané zemí, které nejsou členy EU:	21	(2,6 %)
Věková skupina:	15–24 let:	6	(0,7 %)
	25–29 let:	12	(1,5 %)
	30–54 let:	632	(77,0 %)
	55–64 let:	167	(20,3 %)
	nad 64 let:	4	(0,5 %)

(*): Číselné údaje jsou zaokrouhleny, aby se neuvádělo příliš mnoho desetinných míst.

Způsobilost navržených akcí

42. Individualizované služby pro propuštěné pracovníky budou spočívat v následujících činnostech:

– Opatření pro odborné vedení pracovníků a další přípravná opatření

Školení v oblasti hledání zaměstnání, při kterém účastníci získají informace o trhu práce a které jim pomůže zmapovat jejich vlastní možnosti a zlepšit a aktualizovat jejich dovednosti, pokud jde o hledání zaměstnání. Odborné vedení při hledání zaměstnání: cílem tohoto opatření je podporovat a vést uchazeče o zaměstnání při hledání zaměstnání a profesní přípravě na pracovišti. Jeho prostřednictvím získá uchazeč o zaměstnání odborné vedení pro nalezení zaměstnání.

– Profesní poradenství: toto opatření je zaměřeno na uchazeče o zaměstnání, kteří potřebují funkční, intenzivní a dlouhodobou podporu při plánování své profesní dráhy. Bude založeno zejména na skupinových aktivitách.

– Odborná posouzení: toto opatření slouží k posouzení situace uchazečů o zaměstnání a potřebných služeb. Bude rovněž uspořádána tzv. profilová hra, která uchazečům pomůže identifikovat jejich vlastní oblasti dovedností.

– Služby v oblasti zaměstnanosti a podnikání

Uchazečům o zaměstnání budou při plánování jejich opětovného zaměstnání poskytovány informační, poradenské a odborné služby. K předávání informací o pracovních příležitostech v zahraničí uchazečům bude využívána i služba sítě EURES. Odborná příprava bude zajištěna prostřednictvím odborného vzdělávání a školení na podporu podnikání. Nabízené kurzy jsou většinou klasifikovány jako specializovaná odborná příprava a udělují se v nich diplomy.

– Granty na zakládání podniků jsou určeny na podporu zahájení podnikatelské činnosti a samostatně výdělečnou činnost jednotlivých osob. Účelem grantů na zakládání podniků je zajistit potenciálnímu podnikateli příjem během předpokládané doby potřebné pro založení podniku a zahájení podnikání na plný úvazek.

– Dotace na mzdy bude k dispozici propuštěným pracovníkům na podporu jejich zaměstnání na novém pracovním místě nebo na podporu učňovské přípravy a poskytuje se formou časově omezeného snížení mzdových nákladů nového zaměstnavatele. Dotace na mzdy činí 30–50 % mzdových nákladů na pracovníka po omezenou dobu (6–24 měsíců).

– Příspěvky na náklady na cestování, přenocování a stěhování

  Uchazeči o zaměstnání může být poskytnut příspěvek na náklady na cestování a ubytování, které mu vznikly při hledání zaměstnání, nebo na náklady na cestování a ubytování při účasti na vzdělávacích akcích a může mu být poskytnuta náhrada nákladů na stěhování.

43. Navržené akce, které jsou zde popsány, představují aktivní opatření na trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení o EFG. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.

44. Finsko poskytlo požadované informace o akcích, které jsou pro dotčený podnik povinné podle vnitrostátního práva nebo na základě kolektivních smluv. Finsko dále potvrdilo, že finanční příspěvek z EFG nebude takové akce nahrazovat.

Odhadovaný rozpočet

45. Celkové odhadované náklady činí 4 403 000 EUR, což zahrnuje výdaje na individualizované služby ve výši 4 154 000 EUR a výdaje na činnosti v oblastech přípravy, řízení, informování, propagace, kontroly a výkaznictví ve výši 249 000 EUR.

46. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 2 641 800 EUR (60 % celkových nákladů).

Akce	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka *(v EUR)**	Odhadované celkové náklady *(v EUR)*
Individualizované služby (akce podle čl. 7 odst. 1 písm. a) a c) nařízení o EFG)			
Opatření pro odborné vedení a další přípravná opatření *(Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet)*	200	1 200	240 000
Služby v oblasti zaměstnanosti a podnikání *(Työllisyys- ja yrityspalvelut)*	733	621	455 000

Odborná příprava *(Koulutus)*	420	6 500	2 730 000
Granty na zakládání podniků *(Starttiraha)*	15	9 000	135 000
Odborná posouzení *(Asiantuntija-arvioinnit)*	30	1 333	40 000
Mezisoučet (a): Procento balíčku individualizovaných služeb:	–		3 600 000 (86,66 %)
Příspěvky a pobídky (akce podle čl. 7 odst. 1 písm. b) nařízení o EFG)			
Dotace na mzdy *(Palkkatuki)*	60	9 000	540 000
Příspěvky na cestování, přenocování a stěhování *(Liikkuvuusavustus)*	100	140	14 000
Mezisoučet (b): Procento balíčku individualizovaných služeb:	–		554 000 (13,34 %)
Akce podle čl. 7 odst. 4 nařízení o EFG			
1. Přípravné činnosti	–		9 000
2. Řízení	–		161 000
3. Informace a propagace	–		59 000
4. Kontrola a vykazování	–		20 000
Mezisoučet (c): Procentní podíl na celkových nákladech:	–		249 000 (5,66 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–		4 403 000
Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	–		2 641 800

(*) Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady jednotlivých opatření.

47. Náklady na akce uvedené v tabulce výše jakožto akce podle čl. 7 odst. 1 písm. b) nařízení o EFG nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Finsko potvrdilo, že tyto akce jsou podmíněny aktivní účastí cílových příjemců pomoci na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.

48. Finsko potvrdilo, že náklady na investice na samostatně výdělečnou činnost, zakládání podniků a převzetí podniků zaměstnanci nepřekročí částku 15 000 EUR na příjemce.

Období způsobilosti výdajů

49. Finsko začalo poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům pomoci dne 2. června 2016. Výdaje na akce jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 2. června 2016 do 22. listopadu 2018.

50. Finsku začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 2. června 2016. Výdaje na činnosti v oblastech přípravy, řízení, informování, propagace, kontroly a výkaznictví jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 2. června 2016 do 22. května 2019.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

51. Zdrojem předběžného financování nebo spolufinancování je položka na veřejné služby zaměstnanosti ve správním úseku ministerstva hospodářství a práce. Některé služby budou také financovány z operačních výdajů středisek pro hospodářský rozvoj, dopravu a životní prostředí (tzv. centra ELY) a úřadů pro zaměstnanost a hospodářský rozvoj (úřady TE). Úkoly technické podpory budou financovány z operačních výdajů ministerstva hospodářství a práce a center ELY.

52. Finsko potvrdilo, že výše popsaná opatření, na která bude poskytnut finanční příspěvek z EFG, nebudou zároveň financována z jiných finančních nástrojů Unie.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci pomoci nebo jejich zástupci, se sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

53. Finsko uvedlo, že v koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací se zúčastněnými stranami. Ministerstvo hospodářství a práce svolalo skupinu, která se zabývá propouštěním ve společnosti Nokia a podílí se na přípravě žádosti o podporu z EFG.

54. Tato pracovní skupina zahrnuje zástupce z center ELY a úřadů TE v regionech Uusimaa, Pirkanmaa a Severní Pohjanmaa. Dále jsou zde zastoupeny Nokia Oy, sdružení finských technologických odvětví „Technology Industries of Finland“, odborová organizace „Trade Union Pro“ a unie finských inženýrů „Union of Professional Engineers in Finland“.

Řídicí a kontrolní systémy

55. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému, který specifikuje povinnosti dotčených orgánů. Finsko Komisi oznámilo, že finanční příspěvek bude řídit ministerstvo hospodářství a práce, které funguje jako řídící a certifikační orgán pro EFG a zprostředkujícímu subjekt, jenž distribuuje prostředky EFG. Řídicí funkce pro EFG byly přiděleny odboru pro zaměstnanost a podnikání.

56. Za funkce v oblasti certifikace odpovídá oddělení pro lidské zdroje a administrativu. Platby příjemcům se provádějí prostřednictvím regionálních center ELY a úřadů TE.

57. Pokud jde o audit, odpovědným subjektem je nezávislé oddělení vnitřního auditu, které je řízeno stálým tajemníkem ministerstva hospodářství a práce.

Závazky přijaté dotčeným členským státem

58. Finsko poskytlo všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:

– při přístupu k navrženým akcím a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,

– byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,

– propouštějící podniky, které pokračují ve své činnosti i po propuštění pracovníků, dodržují své zákonné povinnosti upravující propouštění a své pracovníky příslušným způsobem zabezpečí,

– navržené akce neobdrží finanční podporu z jiných fondů či finančních nástrojů Unie a zamezí se jakémukoliv dvojímu financování,

– navržené akce se budou doplňovat s opatřeními financovanými prostřednictvím strukturálních fondů,

– finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

59. EFG nepřekročí maximální roční částku 150 milionů EUR (v cenách roku 2011), jak je stanoveno v článku 12 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013 ze dne 2. prosince 2013, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2014–2020[16].

60. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 nařízení o EFG a při zohlednění počtu cílových příjemců pomoci, navržených akcí a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 2 641 800 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navržené akce, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.

61. Návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví bod 13 interinstitucionální dohody ze dne 2. prosince 2013 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení[17].

Související akty

62. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 2 641 800 EUR do příslušné rozpočtové položky.

63. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, a to prostřednictvím prováděcího aktu, který vstoupí v platnost dnem, kdy Evropský parlament a Rada přijmou navržené rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG.

[16] Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 884.
[17] Úř. věst. C 373, 20.12.2013, s. 1.

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na základě žádosti z Finska – EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1309/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci (2014–2020) a o zrušení nařízení (ES) č. 1927/2006[18], a zejména na čl. 15 odst. 4 tohoto nařízení,

s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 2. prosince 2013 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení[19], a zejména na bod 13 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) má za cíl poskytovat podporu pracovníkům, kteří byli propuštěni, a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost v důsledku významných změn ve struktuře světového obchodu způsobených globalizací, v důsledku pokračující celosvětové finanční a hospodářské krize nebo v důsledku nové celosvětové finanční a hospodářské krize, a pomáhat těmto osobám při jejich opětovném začlenění na trh práce.

(2) EFG nepřekročí maximální roční částku 150 milionů EUR (v cenách roku 2011), jak je stanoveno v článku 12 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013[20].

(3) Dne 22. listopadu 2016 předložilo Finsko žádost o uvolnění prostředků z EFG v souvislosti s propouštěním v hospodářském odvětví klasifikovaném podle statistické klasifikace ekonomických činností v Evropském společenství („NACE“) Revize 2 do oddílu 26 (Výroba počítačů a elektronických a optických přístrojů) ve Finsku. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 3 nařízení (EU) č. 1309/2013. Žádost splňuje požadavky na stanovení finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) č. 1309/2013.

(4) V souvislosti s uvedenou žádostí Finska by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 2 641 800 EUR.

(5) Aby byly příspěvky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by být toto rozhodnutí použitelné ode dne jeho přijetí,

---

18 Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 855.

19 Úř. věst. C 373, 20.12.2013, s. 1.

20 Nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013 ze dne 2. prosince 2013, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2014–2020 (Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 884).

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2017 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci uvolňuje částka ve výši 2 641 800 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne [*datum jeho přijetí*][*].

V Bruselu dne

Za Evropský parlament	*Za Radu*
předseda/předsedkyně	*předseda/předsedkyně*

[*] Datum vloží Evropský parlament před zveřejněním v Úředním věstníku.