EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 7.4.2017
COM(2017) 157 final

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen på baggrund af en ansøgning fra Finland - EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1309/2013 af 17. december 2013 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (2014-2020) og ophævelse af forordning (EF) nr. 1927/2006[1] ("EGF-forordningen").

2. Den 22. november 2016 indgav Finland ansøgning EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser[2] i Nokia Oy (Nokia Network Systems) og hos tre leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled i Finland.

3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i EGF-forordningen konkluderet, at betingelserne for økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems
Medlemsstat	Finland
Berørt(e) region(er) (på NUTS 2-niveau[3])	Helsingfors-Nyland (Nyland) (FI 1B), Västra Finland (Birkaland) (FI 19) Norra och Östra Finland (Norra Österbotten) (FI 1D)
Dato for indgivelse af ansøgningen	22. november 2016
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	22. november 2016
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	2. december 2016
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	13. januar 2017
Frist for afslutningen af vurderingen	7. april 2017
Interventionskriterium	EGF-forordningens artikel 4, stk. 1, litra a)
Hovedvirksomhed	Nokia Oy (Nokia Network Systems)

[1] EUT L 347 af 20.12.2013, s. 855.
[2] Jf. EGF-forordningens artikel 3.
[3] Kommissionens forordning (EU) nr. 1046/2012 af 8. november 2012 om gennemførelse af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for statistiske regionale enheder (NUTS) for så vidt angår indberetningen af tidsrækker for den nye regionale opdeling (EUT L 310 af 9.11.2012, s. 34).

Antal berørte virksomheder	4
Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE rev. 2 hovedgruppe)[4]	Hovedgruppe 26 ("Fremstilling af computere, elektroniske og optiske produkter")
Antal dattervirksomheder, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled	3
Referenceperiode	2. juni 2016 – 2. oktober 2016
Antal afskedigelser i referenceperioden (*a*)	945
Antal afskedigelser før og efter referenceperioden (*b*)	0
Antal afskedigelser i alt	945
Samlet antal støtteberettigede modtagere	945
Det samlede antal tiltænkte støttemodtagere	821
Antal unge, der er tiltænkt støtte, og som ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse	0
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	4 154 000
EGF-implementeringsbudget[5] (EUR)	249 000
Samlet budget (EUR)	4 403 000
EGF-støtte (60 %) i EUR	2 641 800

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De finske myndigheder indgav ansøgning EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems den 22. november 2016, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i EGF-forordningens artikel 4, var opfyldt. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen samme dag og anmodede Nederlandene om yderligere oplysninger den 2. december 2016. Der blev indsendt yderligere oplysninger inden for seks uger efter anmodningen. Fristen på 12 uger efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne, for at der kan ydes økonomisk støtte, udløber den 7. april 2017.

ANSØGNINGENS STØTTEBERETTIGELSE

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 945 arbejdstagere, der blev afskediget af Nokia Oy og af tre leverandører. Hovedvirksomheden var aktiv i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE rev. 2 hovedgruppe 26 (fremstilling af computere, elektroniske og optiske produkter).

[4] EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

[5] I henhold til artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) nr. 1309/2013.

6. Nokia Network Systems er et helejet datterselskab af Nokia Oy i Finland. Nokia Network Systems er en virksomhed inden for datanet og kommunikationsudstyr.

Virksomheder og antal afskedigelser i referenceperioden			
Nokia Oy	940	Lionbridge Oy	1
Eilakaisla Oy	1	ManpowerGroup Solutions Oy	3
Virksomheder i alt: 4		**Antal afskedigelser i alt:**	**945**
Antal selvstændige, hvis aktivitet er ophørt:			**0**
I alt (støtteberettigede arbejdstagere og selvstændige):			**945**

Interventionskriterier

7. De finske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriteriet i artikel 4, stk. 1, litra a), i EGF-forordningen, som forudsætter mindst 500 afskedigelser af arbejdstagere i løbet af en fire måneders referenceperiode i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled.

8. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løber fra den 2. juni 2016 til den 2. oktober 2016.

9. Afskedigelserne i referenceperioden fordeler sig som følger:

– 940 arbejdstagere, der blev afskediget af Nokia Oy

– 5 arbejdstagere, der blev afskediget hos 3 af Nokia Oy's leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

10. Afskedigelserne i referenceperioden er blevet beregnet som følger:

– 945 fra den dato, hvor arbejdsgiveren giver den enkelte arbejdstager meddelelse om afskedigelse eller opsigelse af arbejdstagerens ansættelseskontrakt.

Støtteberettigede modtagere

11. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er på 945.

Sammenhæng mellem afskedigelserne og de gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene, som kan tilskrives globaliseringen, og som er omhandlet i forordning (EF) nr. 546/2009

12. For at fastslå, at der findes en sammenhæng mellem afskedigelserne og de gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene, som kan tilskrives globaliseringen, og som er omhandlet i forordning (EF) nr. 546/2009, anfører Finland, at IKT-sektoren er en af de industrisektorer, der er mest sårbare over for ændringer i den globale økonomi på grund af den stærke konkurrence, hurtige teknologiske fremskridt og innovationer, fusioner, overtagelser og outsourcing.

13. I IKT-sektoren var outsourcing af fremstilling af komponenter og inden for generelle fremstillingsprocesser de europæiske producenters svar på det voksende behov for at opnå en konkurrencemæssig fordel i et hurtigt skiftende konkurrencemiljø, først og fremmest fra Østasien.

14. Østasiatiske konkurrenter har hidtil anvendt lave fortjenstmargener som en kilde til konkurrencemæssige fordele. De geninvesterer nu deres fortjeneste i forskning og udvikling. Konkurrenter fra Østasien trænger i øjeblikket ind på markedet på aggressiv maner og bringer europæiske virksomheder i en endnu vanskeligere situation.

15. Sektoren har været ramt af faldende priser og lavere efterspørgsel fra telekommunikationsvirksomheder. Det har ikke forhindret kinesiske virksomheder i fortsat at komme ind på markederne i Europa[6].

16. Produkternes fulde livscyklus og de dermed forbundne softwareløsninger er meget korte. Det knowhow og den uddannelse i relation til produkt- og/eller software, der kræves på området, forældes hurtigt.

17. Konkurrencen mellem arbejdstagere fra Unionen og fra lande uden for Unionen er intensiv. De ansatte i den europæiske IKT-sektor bliver stadig ældre og er mindre godt uddannede end deres amerikanske og asiatiske modparter. Finske IKT-fagfolk står over for en stadig mere global konkurrence i forhold til ansatte i andre sektorer.

18. Sektoren for fremstilling af computere, elektroniske og optiske produkter har hidtil været genstand for 15 EGF-ansøgninger, hvoraf 12 var baseret på handelsrelateret globalisering og 3 på den globale finansielle og økonomiske krise. Tre ansøgninger ud af de 15 blev indgivet af Finland[7].

Begivenheder, der gav anledning til afskedigelserne og til aktivitetsophør

19. Inden for de seneste to år har den finske IKT-sektor været karakteriseret af mange ansættelser sideløbende med et stort antal afskedigelser. Der er et betydeligt pres med hensyn til at opretholde varernes konkurrencedygtighed.

20. IT-netværkssektoren har oplevet en række vigtige udviklingstendenser inden for de seneste år. Der er et øget behov for effektivitet og for et bredere udbud af tjenesteydelser.

21. Den teknologiske industri havde i gennemsnit 326 000 beskæftigede i 2008. I 2015 beskæftigede industrien 289 000 personer[8]. Inden for industrien steg antallet af ansatte i IKT-sektoren fra 52 000 (2008) til 60 000 (2015). I denne periode forsvandt der mange arbejdspladser, og mange andre blev oprettet i IKT-sektoren.

22. I de seneste år har Nokia Oy oprettet et joint venture sammen med Siemens vedrørende netværksteknologier, truffet beslutning om at sælge dele af sine virksomheder til Microsoft og fusioneret med Alcatel med henblik på at konkurrere med større konkurrenter inden for branchen for netværkskommunikation. I 2016 rapporterede Nokia Oy om personalenedskæringer. Nokia Oy ønsker at reducere de årlige driftsomkostninger med 900 mio. EUR ved udgangen af 2018. Samtidig begyndte Nokia at træffe foranstaltninger til at overflytte sine ressourcer til fremtidens teknologier.

---

6 http://www.telecomlead.com/telecom-equipment/revenue-analysis-shows-huawei-big-vs-ericsson-nokia-68634.

7 EGF/2007/003 DE/BenQ, EGF/2007/004 FI/Perlos, EGF/2009/002 DE/Nokia, EGF/2009/008I E/Dell, EGF/2009/023 PT/Quimonda, EGF/2010/008 AT/AT&S, EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors og EGF/2011/013 DK/Flextronics, EGF/2011/014 RO/Nokia, EGF/2011/025 IT/Lombardiet EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2012/007 IT/VDC Technologies, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2014/014 DE/Aleo Solar samt EGF/2016/002 SE/Ericsson.

8 http://teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf.

23. Nokia Oy's globale omstruktureringsprogram, herunder personalenedskæringerne, er nødvendigt for at kunne konkurrere med østasiatiske konkurrenter. De dermed forbundne personalenedskæringer forventes at være afsluttet ved udgangen af 2018.

24. De personer, som blev arbejdsløse fra Nokia Oy i 2016, er i højt uddannede (40 %) eller har en mellemlang uddannelse (60 %). De har arbejdet inden for programmering og design.

Afskedigelsernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

Nyland

25. I Nyland er de generelle økonomiske vilkår inden for de vigtigste sektorer faldende, og industrisektorerne har reduceret deres personale i de sidste tre måneder[9]. Den samlede omsætning for virksomhederne i informations- og kommunikationssektoren oplevede en nedgang på 2,5 % i første kvartal af 2016[10].

26. I 2012-2016 vedrørte omfattende afskedigelser i området omkring Helsingfors, Esbo og Vanda hovedsagelig elektronik- og softwareindustrisektorer (6 000 ansatte blev afskediget i den givne periode). Mindre virksomheder og underleverandører har også afskediget personale.

27. Nokia Oy er den største IKT-virksomhed i Finland. I 2014 var der 730 nye og 759 lukkede virksomheder inden for IKT-sektoren i Nyland. Samme år var antallet af IKT-virksomheder i Nyland på 7 114 (dvs. 51 % af det samlede tal nationalt set).

28. De medarbejdere, der blev afskediget af Nokia Oy i Nyland, er overvejende højt kvalificerede personer og personer med en mellemlang uddannelse, og halvdelen af dem er over 50 år. De er beskæftiget inden for programmering og design. Deres faglige kvalifikationer er i mange tilfælde forældede.

29. Situationen i Nyland er vanskelig for højt uddannede ingeniører og for medarbejdere over 50 år.

30. Arbejdsløsheden blandt de højtuddannede er generelt på et højt niveau[11], og der er ikke kun tale om arbejdstagere med tekniske kvalifikationer. Kontormedarbejdere, bogholdere og alment kontorpersonale inden for lønbehandling indgår også i arbejdsløshedsstatistikken i Nyland.

Birkaland

31. Målt på omsætning er fremstillingsindustrien den største erhvervssektor i Birkaland med den teknologiske industrisektor (48 %), skovindustrisektoren (25 %) og industrisektoren for kemiske stoffer, gummi og plastik (18 %) som de væsentligste områder[12].

---

9 https://ek.fi/en/current/2016/05/04/ek-business-tendency-survey-general-business-outlookwill-remain-rather-weak.

10 http://www.stat.fi/til/ntp/2016/01/ntp_2016_01_2016-06-03_tie_001_en.html.

11 http://www.akava.fi/tyoelama/akavalaiset_tyoelamassa/tyottomyystilastot/1._korkeasti_koulutettujen_tyottomyys.

12 http://pirkanmaantalous.fi/innovaatiotilannekuva/situational-picture-of-innovation-2016-new-scale-new-competences.

32. I september 2016 var antallet af arbejdsløse jobsøgende, der var registreret hos arbejdsformidlingen i Birkaland, på 36 186, hvilket var 1 % mere end året før[13]. Arbejdsløshedsprocenten i Birkaland har i lang tid ligget over landsgennemsnittet.

33. Den vigtigste årsag til den vedvarende høje arbejdsløshed i de seneste år er krisen hos de eksportorienterede og fremstillingsindustribaserede aktiviteter i regionen samt de drastiske strukturelle ændringer, navnlig inden for IKT-sektoren. I 2015 afskedigede store IKT-virksomheder i Birkaland over 1 000 medarbejdere.

34. De aktuelle strukturproblemer i Birkaland afspejles i øget arbejdsløshed blandt de højtuddannede, der mere end fordobledes i perioden 2012-2016. Medio 2016 havde ca. 33 % af de arbejdsløse akademikere været arbejdsløse i mere end et år uden afbrydelser[14].

Norra Österbotten

35. Arbejdsløsheden er stadig høj i regionen Norra Österbotten. Andelen af arbejdsløse jobsøgende har ligget over gennemsnittet for hele landet. Ved udgangen af april 2016 lå arbejdsløshedsprocenten i hele landet på 13,0 %, i Norra Österbotten var den på 14,3 %, og i Uleåborg udgjorde den 16,1 %[15].

36. Størstedelen af IKT-sektoren i Norra Österbotten ligger i Uleåborg-området. Det problematiske erhvervsklima og virksomhedernes indsats for at effektivisere deres aktiviteter i de seneste år har ført til drastiske afskedigelser.

37. Antallet af ansatte er faldet betydeligt i forhold til tallene i slutningen af den seneste årti i dette område. På grund af nedskæringer og besparelser kan den offentlige sektor ikke beskæftige så mange personer som tidligere. Den langvarige økonomiske tilbagegang og de strukturelle forandringer inden for området har ført til længere perioder med arbejdsløshed.

38. Afskedigelserne hos Nokia Oy har yderligere forværret arbejdsløshedsproblemet i IKT-sektoren i Uleåborg, hvor situationen allerede var dårlig. Uleåborg er afsidesliggende, og der er ingen andre nærliggende byer med alternative beskæftigelsesmuligheder.

39. Situationen er især vanskelig i regionen for IKT-projektledere og ansatte inden for montagearbejde. De har været arbejdsløse i lang tid med det resultat, at deres ekspertise er blevet forældet.

40. I Uleåborg-området findes der beskæftigelsesmuligheder inden for de nye vækstsektorer. Mange af de afskedigede arbejdstagere har solide kompetencer inden for design og produktudvikling, som kan anvendes i IKT-sektoren eller i sektorer, som udvikler IKT-applikationer.

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

41. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er på 821. Fordelingen af disse arbejdstagere på køn, nationalitet og aldersgruppe er som følger:

---

13 http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#.

14 http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#.

15 http://www.elykeskus.fi/documents/10191/14617851/Tkat_en_huhtikuu_2016.pdf/7338d392-14e3-4fe5-846f-5d0bfd136734.

Kategori		Antal støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	608	(74,0 %)
	Kvinder:	213	(26,0 %)
Statsborgerskab:	EU-borgere:	800	(97,4 %)
	Ikke-EU-borgere:	21	(2,6 %)
Aldersgruppe:	15-24-årige:	6	(0,7 %)
	25-29-årige:	12	(1,5 %)
	30-54-årige:	632	(77,0 %)
	55-64-årige:	167	(20,3 %)
	Over 64 år:	4	(0,5 %)

(*): For at undgå for mange decimaler er beløbene afrundet.

De foreslåede foranstaltningers støtteberettigelse

42. De individualiserede tilbud, der skal gives til de afskedigede arbejdstagere, omfatter følgende foranstaltninger.

– Coaching-foranstaltninger og andre forberedende foranstaltninger

Formålet med uddannelse i jobsøgning er at give deltagerne yderligere oplysninger om arbejdsmarkedet, hjælpe dem med at kortlægge deres egne muligheder og forbedre og opdatere deres jobsøgningsfærdigheder. Jobcoaching: Denne foranstaltning har til formål at støtte og vejlede den jobsøgende i, hvordan man søger arbejde og uddanner sig på arbejdsstedet. Den vil kunne vejlede den jobsøgende med hensyn til at finde et job.

– Karrierevejledning: Denne foranstaltning er rettet mod de jobsøgende, der har brug for en mere funktionel, intensiv og langsigtet støtte i deres karriereplanlægning. Den vil først og fremmest fokusere på gruppebaserede aktiviteter.

– Ekspertvurderinger: Denne foranstaltning har til formål at vurdere den jobsøgendes situation og behov for tjenesteydelser. Der vil også være en såkaldt profiludredning, der tager sigte på at hjælpe jobsøgende med at udpege deres egne kompetenceområder.

– Beskæftigelses- og tjenesteydelser til virksomheder

De jobsøgende vil få oplysninger, rådgivning og ekspertbistand til at planlægge deres tilbagevenden til beskæftigelse. Eures-nettet vil også blive anvendt til at videreformidle udenlandske stillingsannoncer til de jobsøgende. Uddannelsen vil blive udbudt i form af erhvervsuddannelse og uddannelse, der skal støtte iværksætterkultur. De kurser, der tilbydes, klassificeres som regel som specialiseret uddannelse, herunder også eksamensbeviser.

– Etableringsstøtte skal fremme skabelsen af erhvervsaktiviteter og beskæftigelsen af enkeltpersoner. Formålet med etableringsstøtten er at sikre, at en ny iværksætter har en indtægt i den tid, der skønnes påkrævet for at lancere og etablere en virksomhed på heltidsbasis.

– Der vil være løntilskud til afskedigede arbejdstagere som støtte til beskæftigelse i et nyt job eller en læreplads, ved at reducere den nye arbejdsgivers lønomkostninger i en begrænset tidsperiode. Løntilskuddet udgør mellem 30 og 50 % af arbejdstagerens lønomkostninger i en begrænset periode (6-24 måneder).

– Godtgørelser i forbindelse med omkostninger ved rejse, ophold og flytning

Arbejdssøgende kan få tilskud til omkostninger ved rejse og ophold, der skyldes jobsøgning, eller rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med deltagelse i uddannelsesforanstaltninger og godtgørelse af flytteudgifter.

43. De foreslåede foranstaltninger, som her er beskrevet, udgør aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, der falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i EGF-forordningens artikel 7. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.

44. De finske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. De har bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke erstatter sådanne foranstaltninger.

Anslået budget

45. De anslåede samlede omkostninger er på 4 403 000 EUR og omfatter udgifterne til de individualiserede tilbud på 4 154 000 EUR samt udgifter til forberedende arbejde, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 249 000 EUR.

46. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 2 641 800 EUR (60 % af de samlede omkostninger).

Foranstaltninger	Forventet antal deltagere	Anslåede omkostninger pr. deltager *(i EUR)**	Samlede anslåede omkostninger *(i EUR)*
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 1, litra a) og c))			
Coaching-foranstaltninger og andre forberedende foranstaltninger *(Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet)*	200	1 200	240 000
Beskæftigelses- og virksomhedstjenester *(Työllisyys- ja yrityspalvelut)*	733	621	455 000
Uddannelse *(Koulutus)*	420	6 500	2 730 000
Tilskud til iværksættelse *(Starttiraha)*	15	9 000	135 000

Ekspertvurderinger *(Asiantuntija-arvioinnit)*	30	1 333	40 000
Subtotal (a): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	–		3 600 000 (86,66 %)
Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 1, litra b))			
Løntilskud *(Palkkatuki)*	60	9 000	540 000
Godtgørelser i forbindelse med omkostninger ved rejse, ophold og flytning *(Liikkuvuusavustus)*	100	140	14 000
Subtotal (b): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	–		554 000 (13,34 %)
Foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 4			
1. Forberedelse	–		9 000
2. Forvaltning	–		161 000
3. Oplysning og offentlig omtale	–		59 000
4. Kontrol og rapportering	–		20 000
Subtotal (c): Procentdel af de samlede omkostninger:	–		249 000 (5,66 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	–		4 403 000
EGF-støtte (60 % af de samlede udgifter)	–		2 641 800

(*) For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede udgifter for den enkelte foranstaltning.

47. Omkostningerne til de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 1, litra b), overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De finske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.

48. De finske myndigheder har bekræftet, at investeringsomkostningerne til selvstændig virksomhed, nystartede virksomheder og medarbejderovertagelser ikke overstiger 15 000 EUR pr. støttemodtager.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

49. De finske myndigheder begyndte den 2. juni 2016 at yde individualiserede tilbud til støttemodtagerne. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 2. juni 2016 til den 22. november 2018.

50. De finske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF, den 2. juni 2016. Udgifterne til det forberedende arbejde, forvaltning, oplysning, offentlig omtale og kontrol- og rapporteringsaktiviteter er derfor berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 2. juni 2016 til den 22. maj 2019.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

51. Kilden til den nationale forfinansiering eller medfinansiering er budgettet for den offentlige arbejdsformidling i den administrative afdeling af ministeriet for økonomi og beskæftigelse (MEE). Nogle tjenester vil også blive finansieret af midler fra driftsudgifterne for centrene for økonomisk udvikling, transport og miljø (ELY-centrene) og kontorerne for beskæftigelse og økonomisk udvikling (TE-Kontorerne). De tekniske støtteopgaver vil blive finansieret via driftsudgifterne fra ministeriet for økonomi og beskæftigelse og fra ELY-centrene.

52. De finske myndigheder har anført, at de ovenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.

Fremgangsmåder ved høringen af støttemodtagerne eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

53. De finske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet i samråd med de berørte parter. MEE har indkaldt en gruppe, som beskæftiger sig med afskedigelserne hos Nokia, og deltager i forberedelsen af EGF-ansøgningen.

54. Denne arbejdsgruppe omfatter repræsentanter fra ELY-centrene og TE-Kontorerne i Birkaland, Nyland og Norra Österbotten. Andre repræsentanter er Nokia Oy, Technology Industries of Finland, fagforeningen Pro og det finske ingeniørforbund.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

55. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af forvaltnings- og kontrolsystemerne, som fastlægger de involverede organers ansvarsområder. Finland har meddelt Kommissionen, at den økonomiske støtte vil blive forvaltet af MEE, som fungerer som forvaltnings- eller attesteringsmyndighed for EGF og som et bemyndiget organ, der uddeler EGF-støtte. Forvaltningsfunktionerne for EGF er blevet tildelt kontoret for beskæftigelse og iværksætteri.

56. De attesterende funktioner hører ind under afdelingen for menneskelige ressourcer og administration. Udbetalinger til støttemodtagerne gennem de regionale ELY-centre og TE-Kontorerne.

57. Med hensyn til revision er det ansvarlige organ den uafhængige interne revisionsenhed, der arbejder under MEE's faste sekretariatschef.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

58. De finske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:

– Principperne om ligebehandling og ikke-forskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.

– Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.

– Hvis den virksomhed, som gennemfører afskedigelser, har fortsat sine aktiviteter efter afskedigelserne, skal den have opfyldt sine lovmæssige forpligtelser i forbindelse med afskedigelserne og have sørget for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed.

– De foreslåede foranstaltninger modtager ikke finansiel støtte fra andre EU-fonde eller fra finansielle instrumenter, og dobbelt finansiering vil blive forhindret.

– De foreslåede foranstaltninger supplerer de foranstaltninger, der finansieres af strukturfondene.

– Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

59. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 150 mio. EUR (i 2011-priser), jf. artikel 12 i Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1311/2013 af 2. december 2013 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2014-2020[16].

60. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i EGF-forordningens artikel 13, stk. 1, og under hensyntagen til antallet af støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 2 641 800 EUR, hvilket svarer til 60 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.

61. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet, jf. punkt 13 i den interinstitutionelle aftale af 2. december 2013 mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning[17].

Tilhørende retsakter

62. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 2 641 800 EUR.

63. Samtidig med at Kommissionen vedtager dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtager den ved en gennemførelsesretsakt en afgørelse om økonomisk støtte, der træder i kraft den dag, hvor Europa-Parlamentet og Rådet vedtager den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF.

---

16 EUT L 347 af 20.12.2013, s. 884.

17 EUT C 373 af 20.12.2013, s. 1.

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen på baggrund af en ansøgning fra Finland - EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1309/2013 af 17. december 2013 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (2014-2020) og ophævelse af forordning (EF) nr. 1927/2006[18], særlig artikel 15, stk. 4,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 2. december 2013 mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning[19], særlig punkt 13,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF) har til formål at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt som følge af gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene, der kan tilskrives globaliseringen, som følge af en fortsættelse af den internationale finansielle og økonomiske krise, eller som følge af nye internationale finansielle og økonomiske kriser, og hjælpe disse med at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

(2) EGF må ikke overstige et årligt beløb på 150 mio. EUR (i 2011-priser), jf. artikel 12 i Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1311/2013[20].

(3) Den 22. november 2016 indgav de finske myndigheder en ansøgning om mobilisering af EGF i forbindelse med afskedigelser i den økonomiske sektor, der er klassificeret under den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter i De Europæiske Fællesskaber ("NACE") rev. 2 hovedgruppe 26 (Fremstilling af computere, elektroniske og optiske produkter) i Finland. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 3, i forordning (EU) nr. 1309/2013. Ansøgningen opfylder kravene til fastlæggelse af størrelsen på et økonomisk støttebeløb fra EGF, jf. artikel 13 i forordning (EU) nr. 1309/2013.

(4) Som følge af Finlands ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 2 641 800 EUR.

---

18 EUT L 347 af 20.12.2013, s. 855.

19 EUT C 373 af 20.12.2013, s. 1.

20 Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1311/2013 af 2. december 2013 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2014-2020 (EUT L 347 af 20.12.2013, s. 884).

(5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF-midlerne, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2017 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen på 2 641 800 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i Den Europæiske Unions Tidende. Den anvendes fra [*the date of its adoption*][*].

Udfærdiget i Bruxelles, den .

På Europa-Parlamentets vegne	*På Rådets vegne*
Formand	*Formand*

[*] Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.