EVROPSKA
KOMISIJA

Bruselj, 7.4.2017
COM(2017) 157 final

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi sredstev Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji na podlagi vloge s Finske – EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems

OBRAZLOŽITVENI MEMORANDUM

OZADJE PREDLOGA

1. Pravila o finančnih prispevkih iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji (ESPG) so določena v Uredbi (EU) št. 1309/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji (2014–2020) in razveljavitvi Uredbe (ES) št. 1927/2006[1] (v nadaljnjem besedilu: uredba o ESPG).

2. Finska je 22. novembra 2016 vložila vlogo EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems za finančni prispevek iz ESPG po odpustih[2] v podjetju Nokia Oy (Nokia Network systems) in pri treh dobaviteljih ter proizvajalcih v poproizvodni fazi na Finskem.

3. Po oceni vloge je Komisija v skladu z vsemi veljavnimi določbami uredbe o ESPG ugotovila, da so pogoji za finančni prispevek iz ESPG izpolnjeni.

POVZETEK VLOGE

Vloga za pomoč ESPG	EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems
Država članica	Finska
Zadevne regije (na ravni NUTS[3] 2)	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa) (FI1B), Länsi-Suomi (Pirkanmaa) (FI19) Pohjois- ja Itä-Suomi (Pohjois-Pohjanmaa) (FI1D)
Datum vložitve vloge	22. november 2016
Datum potrdila o prejemu vloge	22. november 2016
Datum zahtevka za dodatne informacije	2. december 2016
Rok za predložitev dodatnih informacij	13. januar 2017
Rok za zaključek ocene	7. april 2017
Merilo za pomoč	člen 4(1)(a) uredbe o ESPG
Glavno podjetje	Nokia Oy (Nokia Network Systems)
Število zadevnih podjetij	4
Sektorji gospodarske dejavnosti (oddelek NACE Revizija 2)[4]	oddelek 26 (Proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih

[1] UL L 347, 20.12.2013, str. 855

[2] V smislu člena 3 uredbe o ESPG.

[3] Uredba Komisije (EU) št. 1046/2012 z dne 8. novembra 2012 o izvajanju Uredbe (ES) št. 1059/2003 Evropskega parlamenta in Sveta o oblikovanju skupne klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS) glede pošiljanja časovnih vrst za novo regionalno razčlenitev (UL L 310, 9.11.2012, str. 34).

	izdelkov)
Število hčerinskih podjetij, dobaviteljev in proizvajalcev v poproizvodni fazi	3
Referenčno obdobje	2. junij 2016–2. oktober 2016
Število odpustov v referenčnem obdobju (*a*)	945
Število odpustov pred referenčnim obdobjem ali po njem (*b*)	0
Skupno število odpustov	945
Skupno število upravičenih prejemnikov	945
Skupno število ciljnih prejemnikov	821
Število ciljnih mladih, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposabljajo (NEET)	0
Proračun za prilagojene storitve (v EUR)	4 154 000
Proračun za izvajanje ESPG[5] (v EUR)	249 000
Skupni proračun (v EUR)	4 403 000
Prispevek iz ESPG (60 %) (v EUR)	2 641 800

OCENA VLOGE

Postopek

4. Finska je vlogo EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems vložila 22. Novembra 2016, tj. v dvanajstih tednih od datuma, ko so bila izpolnjena merila za pomoč iz člena 4 uredbe o ESPG. Komisija je prejem vloge potrdila na isti datum in 2. decembra 2016 od Finske zahtevala dodatne informacije. Dodatne informacije so bile predložene v šestih tednih od datuma zahtevka. Komisija mora oceno skladnosti vloge s pogoji za finančni prispevek zaključiti v 12 tednih od prejema popolne vloge; ta rok se izteče 7. aprila 2017.

UPRAVIČENOST VLOGE

Zadevna podjetja in prejemniki

5. Vloga se nanaša na 945 delavcev, ki so postali presežni v podjetju Nokia in pri treh dobaviteljih. Glavno podjetje deluje v gospodarskem sektorju, razvrščenem v oddelek 26 NACE Revizija 2 (Proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov).

6. Nokia Network Systems je hčerinsko podjetje v stoodstotni lasti Nokie Oy na Finskem. Dejavnosti podjetja Nokia Network Systems obsegajo podatkovno omrežje in komunikacijsko opremo.

Podjetja in število odpustov v referenčnem obdobju			
Nokia Oy	940	Lionbridge Oy	1

[4] UL L 393, 30.12.2006, str. 1.

[5] V skladu s četrtim odstavkom člena 7 Uredbe (EU) št. 1309/2013.

Podjetja in število odpustov v referenčnem obdobju			
Eilakaisla Oy	1	ManpowerGroup Solutions Oy	3
Skupno število podjetij: 4		**Skupno število odpustov:**	**945**
Skupno število samozaposlenih oseb, ki so prenehale opravljati dejavnosti:			**0**
Skupno število upravičenih delavcev in samozaposlenih oseb:			**945**

Merila za pomoč

7. Finska je vlogo vložila na podlagi meril za pomoč iz člena 4(1)(a) uredbe o ESPG, ki zahteva najmanj 500 delavcev, ki so postali presežni v referenčnem obdobju štirih mesecev v državi članici, vključno z delavci, ki so postali presežni pri dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi.

8. Štirimesečno referenčno obdobje za vlogo traja od 2. junija 2016 do 2. oktobra 2016.

9. Odpusti v referenčnem obdobju:

   – 940 delavcev, ki so postali presežni v Nokii Oy,

   – 5 delavcev, ki so postali presežni pri treh dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi Nokie Oy.

Izračun števila odpustov in opustitev dejavnosti

10. Število odpustov v referenčnem obdobju je bilo izračunano na naslednji način:

   – 945 od datuma, ko je delodajalec posamezne delavce obvestil o odpustu ali odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

Upravičeni prejemniki

11. Skupno število upravičenih prejemnikov je 945.

Povezava med odpusti in velikimi strukturnimi spremembami v svetovnih trgovinskih tokovih zaradi globalizacije, ki jih obravnava v Uredba (ES) št. 546/2009

12. Da bi Finska dokazala povezavo med odpusti in velikimi strukturnimi spremembami v svetovnih trgovinskih tokovih zaradi globalizacije, ki jih obravnava Uredba (ES) št. 546/2009, trdi, da je sektor IKT eden od tistih industrijskih sektorjev, ki so najbolj dovzetni za spremembe v svetovnem gospodarstvu zaradi velike konkurence, hitrega tehnološkega napredka in inovacij, združitev, prevzemov in zunanjega izvajanja.

13. Zunanje izvajanje proizvodnje sestavnih delov in na splošno proizvodnih procesov v sektorju IKT je bil odziv na naraščajoče potrebe evropskih proizvajalcev po doseganju konkurenčne prednosti v hitro spreminjajoči se konkurenci, zlasti iz vzhodne Azije.

14. Vzhodnoazijski konkurenti so doslej kot vir konkurenčnih prednosti uporabljali nizke marže. Zdaj lastni dobiček vlagajo v raziskave in razvoj. Vzhodnoazijski konkurenti na trg vstopajo agresivno in evropska podjetja postavljajo v še težji položaj.

15. Sektor je prizadel padec cen in zmanjšanje povpraševanja telekomunikacijskih operaterjev. To pa ni zaustavilo kitajskih podjetij od nadaljnjega vstopanja na trge v Evropi[6].

16. Življenjski cikel proizvodov in z njimi povezanih programskih rešitev je zelo kratek. S proizvodom in s programsko opremo povezana strokovno znanje in izobrazba, zahtevana na tem področju, hitro zastarata.

17. Konkurenca med delavci iz EU in zunaj EU pa je zelo močna. Delavci v evropskem sektorju IKT se starajo in so manj izobraženi kot ameriški in azijski partnerji. Finski strokovnjaki s področja IKT se soočajo z vse bolj globalno konkurenco v primerjavi z delavci v drugih sektorjih.

18. Do danes je bilo za sektor „Proizvodnje računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov“ vloženih 15 vlog ESPG, od katerih jih je 12 temeljilo na spremembah v svetovnih trgovinskih tokovih zaradi globalizacije in 3 na svetovni finančni in gospodarski krizi. Tri vloge od petnajstih je vložila Finska[7].

Dogodki, ki so povzročili odpuste in opustitev dejavnosti

19. Za finski sektor IKT je v zadnjih dveh letih značilno visoko število novih zaposlitev in večjih odpuščanj ob istem času. Obstaja znaten pritisk za ohranitev konkurenčnosti proizvodov.

20. Informacijska omrežja so v zadnjih letih doživela nekatera pomembna gibanja. Obstaja čedalje večja potreba po učinkovitosti in večjem obsegu storitev.

21. V povprečju je v letu 2008 tehnološka industrija zaposlovala 326 000 delavcev. Do leta 2015 je zaposlovala 289 000 oseb[8]. V okviru industrije se je število zaposlenih v sektorju IKT povečalo z 52 000 (2008) na 60 000 (2015). V tem obdobju so v sektorju IKT izginila številna delovna mesta, medtem ko so bila ustvarjena nova.

22. Nokia Oy je s Simensom ustanovila skupno podjetje za omrežne tehnologije ter se strinjala s prodajo nekaterih svojih podjetij Microsoftu in združitvijo z Alcatelom, da bi lahko konkurirala z večjimi konkurenti v poslovnem svetu omrežnih komunikacij. Leta 2016 je Nokia Oy poročala o zmanjšanju osebja. Nokia Oy namerava do konca leta 2018 letno znižati operativne stroške za 900 milijonov EUR. Hkrati si je Nokia prizadevala svoja sredstva in vire prenesti na tehnologije prihodnosti.

23. Program preoblikovanja Nokie Oy po vsem svetu, kar vključuje tudi zmanjšanje osebja, je nujen, da bi lahko konkurirala s svojimi vzhodnoazijskimi konkurenti. Po ocenah naj bi s tem povezana zmanjšanja števila zaposlenih bila zaključena do konca leta 2018.

24. Osebe, ki so postale brezposelne v Nokia Oy v letu 2016, so visoko (40 %) in srednje kvalificirane (60 %). Delale so na področju programiranja in oblikovanja.

---

6 http://www.telecomlead.com/telecom-equipment/revenue-analysis-shows-huawei-big-vs-ericsson-nokia-68634.

7 EGF/2007/003 DE/BenQ, EGF/2007/004 FI/Perlos, EGF/2009/002 DE/Nokia, EGF/2009/008 IE/Dell, EGF/2009/023 PT/Quimonda, EGF/2010/008 AT/AT&S, EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors, EGF/2011/013 DK/Flextronics, EGF/2011/014 RO/Nokia, EGF/2011/025 IT/Lombardia, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2012/007 IT/VDC Technologies, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2014/014 DE/Aleo Solar, EGF/2016/002 SE/Ericson.

8 http://teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf.

Pričakovani učinek odpustov na lokalno, regionalno ali nacionalno gospodarstvo in zaposlenost

Uusimaa

25. V regiji Uusimaa se splošne gospodarske razmere v glavnih sektorjih slabšajo in podjetja so v zadnjih treh mesecih zmanjšala število zaposlenih[9]. Skupni prihodek podjetij od prodaje v informacijskem in komunikacijskem sektorju je v prvem četrtletju leta 2016 upadel za 2,5 %[10].

26. Množični odpusti med letoma 2012 in 2016 na območjih mest Espoo, Helsinki in Vantaa so večinoma prizadeli elektronsko industrijo in sektor programske opreme (v tem obdobju je bilo odpuščenih 6 000 zaposlenih). Odpuščala so tudi manjša podjetja in podizvajalci.

27. Nokia Oy je največje podjetje IKT na Finskem. V letu 2014 je bilo v regiji Uusimaa odprtih 730 novih in zaprtih 759 podjetij v panogi IKT. V istem letu je bilo v tej regiji 7 114 podjetij IKT (kar predstavlja 51 % vseh podjetij na nacionalni ravni).

28. Zaposleni, ki jih je podjetje Nokia Oy odpustilo v Uusimaji, so večinoma visoko in srednje kvalificirani; polovica je starejša od 50 let. Delali so na področju programiranja in oblikovanja. Njihovo strokovno znanje in spretnosti so pogosto zastareli.

29. Razmere v Uusimaji so težke za visoko izobražene inženirje in delavce, starejše od 50 let.

30. Brezposelnost visoko izobraženih je na splošno zelo visoka[11] in ne gre le za delavce s tehnično izobrazbo. V statistiki brezposelnih v Uusimaji so tudi pisarniški delavci, računovodje in uradniki za plače.

Pirkanmaa

31. Glede na prihodek od prodaje je v regiji Pirkanmaa največji gospodarski sektor proizvodna industrija. Najpomembnejša področja so tehnološka industrija (48 %), gozdarska industrija (25 %) ter kemična, gumarska in plastična industrija (18%)[12].

32. Septembra 2016 je bilo število brezposelnih iskalcev zaposlitve, prijavljenih na Uradu za zaposlovanje in gospodarski razvoj v Pirkanmaji, 36 186, kar je 1 % več kot leto poprej[13]. Stopnja brezposelnosti v regiji Pirkanmaa je že dolgo nad nacionalnim povprečjem.

33. Glavni razlog za trajno visoko stopnjo brezposelnosti v zadnjih letih je kriza dejavnosti, usmerjenih v izvoz, in proizvodne industrije ter radikalne strukturne spremembe, zlasti v sektorju IKT. V letu 2015 so večja podjetja IKT v regiji Pirkanmaa odpustila več kot 1 000 delavcev.

34. Strukturne težave, s katerimi se soočajo v Pirkanmaji, se odražajo v povečani brezposelnosti med visoko izobraženimi, ki se je med letoma 2012 in 106 več kot

---

9 https://ek.fi/en/current/2016/05/04/ek-business-tendency-survey-general-business-outlookwill-remain-rather-weak.

10 http://www.stat.fi/til/ntp/2016/01/ntp_2016_01_2016-06-03_tie_001_en.html

11 http://www.akava.fi/tyoelama/akavalaiset_tyoelamassa/tyottomyystilastot/1._korkeasti_koulutettujen_tyottomyys.

12 http://pirkanmaantalous.fi/innovaatiotilannekuva/situational-picture-of-innovation-2016-new-scale-new-competences.

13 http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#.

podvojila. Do sredine leta 2016 je bilo približno 33 % brezposelnih oseb z visokošolsko diplomo brez zaposlitve neprekinjeno več kot eno leto[14].

Pohjois-Pohjanmaa

35. Stopnja brezposelnosti v Severni Ostrobotniji je še vedno visoka. Delež brezposelnih iskalcev zaposlitve je ostal nad nacionalnim povprečjem. Konec aprila 2016 je stopnja brezposelnosti v državi znašala 13,0 %, v Severni Ostrobotniji pa 14,3 % in v podregiji Oulu 16,1 %[15].

36. Večina sektorja IKT v Severni Ostrobotniji se nahaja v podregiji Oulu. Težavno poslovno okolje in prizadevanja družb za racionalizacijo njihovih dejavnosti v zadnjih letih so vodili do velikih odpuščanj.

37. Število delavcev v tej regiji se je znatno zmanjšalo glede na podatke iz konca prejšnjega desetletja. Zaradi omejevanja stroškov in prihrankov javni sektor ne more zaposlovati v tolikšnem obsegu kot v preteklosti. Dolgotrajna gospodarska recesija in strukturne spremembe v sektorju so privedle do daljših obdobij brezposelnosti.

38. Odpusti Nokie Oy so težavo brezposelnosti v sektorju IKT v podregiji Oulu še dodatno zaostrile, čeprav je bilo stanje slabo že pred tem. Podregija Oulu je oddaljena; blizu ni drugih mest, ki bi ponujala alternativna delovna mesta.

39. Te razmere so v regiji še posebej težavne za vodje projektov in proizvodno osebje v sektorju IKT. Bili so dolgo brezposelni, zato je njihovo strokovno znanje zastarelo.

40. V podregiji Oulu obstajajo možnosti za zaposlitev v novih sektorjih rasti. Mnogi odpuščeni delavci so dobro usposobljeni na področju oblikovanja in razvoja izdelkov, ki bi se lahko uporabljali v sektorju IKT ali v sektorjih, ki razvijajo aplikacije IKT.

Ciljni prejemniki in predlagani ukrepi

Ciljni prejemniki

41. Po oceni naj bi v ukrepih sodelovalo 821 presežnih delavcev. Razčlenitev teh delavcev po spolu, državljanstvu in starostni skupini:

Kategorija		Število ciljnih prejemnikov	
Spol:	moški:	608	(74,0 %)
	ženski:	213	(26,0 %)
Državljanstvo:	državljani EU:	800	(97,4 %)
	državljani nečlanic EU:	21	(2,6 %)
Starostna skupina:	15–24 let:	6	(0,7 %)
	25–29 let:	12	(1,5 %)
	30–54 let:	632	(77,0 %)

[14] http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#.

[15] http://www.elykeskus.fi/documents/10191/14617851/Tkat_en_huhtikuu_2016.pdf/7338d392-14e3-4fe5-846f-5d0bfd136734.

55–64 let:	167	(20,3 %)
starejši od 64 let:	4	(0,5 %)

(*): Da bi se izognili preveč decimalkam, so podatki zaokroženi.

Upravičenost predlaganih ukrepov

42. Prilagojene storitve, ki bodo zagotovljene presežnim delavcem, so sestavljene iz naslednjih ukrepov:

– Kovčing in drugi pripravljalni ukrepi

Namen usposabljanja za iskanje zaposlitve je udeležencem zagotoviti več informacij o trgu dela, jim pomagati pri opredelitvi njihovih možnosti ter izboljšati in posodobiti njihova znanja in spretnosti na področju iskanja zaposlitve. Zaposlitveni kovčing: ta ukrep je namenjen podpori in usmerjanju iskalcev zaposlitve pri iskanju zaposlitve in usposabljanju na delovnem mestu. Iskalcem zaposlitve bo ponudil smernice pri iskanju zaposlitve.

– Poklicni kovčing: ta ukrep je namenjen iskalcem zaposlitve, ki potrebujejo funkcionalno, intenzivno in dolgoročno podporo pri načrtovanju svoje poklicne poti. V večji meri bo namenjeni skupinskim dejavnosti.

– Ocene strokovnjakov: ta ukrep je namenjen ocenjevanju razmer iskalca zaposlitve in potreb po storitvah. Organizirana bo tudi t.i. profilna igra, ki bo iskalcem zaposlitve pomagala opredeliti lastna področja usposobljenosti.

– Zaposlitvene in poslovne storitve

Iskalcem zaposlitve bodo na voljo informacije, svetovanje in strokovne storitve za načrtovanje njihove ponovne zaposlitve. Za posredovanje tujih razpisov za delovna mesta iskalcem zaposlitve bodo uporabljene tudi storitve mreže EURES (Evropske službe za zaposlovanje). Na voljo bodo tudi poklicna usposabljanja in usposabljanja za podporo podjetništvu. Pri ponujenih tečaji gre večinoma za specializirana usposabljanja, ki vključujejo diplome.

– Z nepovratnimi sredstvi za zagon podjetja naj bi se spodbudil začetek poslovne dejavnosti in samozaposlovanje posameznikov. Namen nepovratnih sredstev za zagon podjetja je potencialnim podjetnikom zagotoviti dohodek v obdobju, predvidenem za začetek in vzpostavitev polnega poslovanja.

– Subvencioniranje plač bo presežnim delavcem dostopno v podporo zaposlitvi na novem delovnem mestu ali opravljanju vajeništva, in sicer z zmanjšanjem stroškov za plače novega delodajalca za omejeno časovno obdobje. Subvencioniranje plač obsega med 30 in 50 % stroškov za plačo delavca, in sicer za omejeno časovno obdobje (6–24 mesecev).

– Nadomestila za potne stroške, stroške prenočitve in selitve

Iskalcu zaposlitve se lahko dodeli nadomestilo za potne stroške in stroške prenočitve, ki nastanejo pri iskanju zaposlitve, ali potne stroške in stroške nastanitve za udeležbo v ukrepih usposabljanja ter nadomestilo za stroške selitve.

43. Tukaj opisani predlagani ukrepi so aktivni ukrepi na trgu dela v okviru upravičenih ukrepov iz člena 7 uredbe o ESPG. Ti ukrepi ne nadomeščajo pasivnih ukrepov socialne zaščite.

44. Finska je predložila zahtevane informacije o ukrepih, ki so za zadevno podjetje obvezni v skladu z nacionalno zakonodajo ali kolektivnimi pogodbami. Potrdila je, da finančni prispevek iz ESPG ne bo nadomestil takšnih ukrepov.

Ocena proračuna

45. Predvideni skupni stroški so 4 403 000 EUR, kar vključuje izdatke za prilagojene storitve v višini 4 154 000 EUR in izdatke za pripravo, upravljanje, širjenje informacij in obveščanje javnosti ter nadzor in poročanje v višini 249 000 EUR.

46. Skupni zaprošeni finančni prispevek iz ESPG znaša 2 641 800 EUR (60 % skupnih stroškov).

Ukrepi	Predvideno število udeležencev	Predvideni stroški na udeleženca *(v EUR)**	Predvideni skupni stroški *(v EUR)*
Prilagojene storitve (ukrepi na podlagi člena 7(1)(a) in (c) uredbe o ESPG)			
Kovčing in drugi pripravljalni ukrepi *(Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet)*	200	1 200	240 000
Zaposlitveno in poslovno svetovanje (Työllisyys- ja yrityspalvelut)	733	621	455 000
Usposabljanje (Koulutus)	420	6 500	2 730 000
Nepovratna sredstva za zagon podjetja (Starttiraha)	15	9 000	135 000
Ocene strokovnjakov *(Asiantuntija-arvioinnit)*	30	1 333	40 000
Vmesni seštevek (a) Odstotek svežnja prilagojenih storitev	–		3 600 000 (86, 66 %)
Pomoči in spodbude (ukrepi na podlagi člena 7(1)(b) uredbe o ESPG)			
Subvencioniranje plač *(Palkkatuki)*	60	9 000	540 000
Nadomestila za potne stroške, stroške prenočitve in selitve (Liikkuvuusavustus)	100	140	14 000

Vmesni seštevek (b) Odstotek svežnja prilagojenih storitev	–		554 000 (13,34 %)
Ukrepi na podlagi člena 7(4) uredbe o ESPG			
1. Priprava	–		9 000
2. Upravljanje	–		161 000
3. Širjenje informacij in obveščanje javnosti	–		59 000
4. Nadzor in poročanje	–		20 000
Vmesni seštevek (c) Odstotek skupnih stroškov	–		249 000 (5,66 %)
Skupni stroški (a + b + c)	–		4 403 000
Prispevek ESPG (60 % skupnih stroškov)	–		2 641 800

(*) Da bi se izognili decimalkam, so bili predvideni stroški na delavca zaokroženi. Ta zaokrožitev pa ne vpliva na skupne stroške posameznega ukrepa.

47. Stroški ukrepov, ki so v zgornji preglednici opredeljeni kot ukrepi na podlagi člena 7(1)(b) uredbe o ESPG, ne presegajo 35 % skupnih stroškov usklajenega svežnja prilagojenih storitev. Finska je potrdila, da so ti ukrepi pogojeni z aktivno udeležbo ciljnih prejemnikov v dejavnostih iskanja zaposlitve ali usposabljanja.

48. Finska je potrdila, da stroški naložb za samozaposlitev, ustanavljanje podjetij in delavske prevzeme ne bodo presegli 15 000 EUR na prejemnika.

Obdobje upravičenosti izdatkov

49. Finska je prilagojene storitve za ciljne prejemnike začela izvajati 2. junija 2016. Izdatki za ukrepe bodo torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 2. junija 2016 do 22. novembra 2018.

50. Upravni izdatki Finske za izvajanje ESPG so se začeli 2. junija 2016. Izdatki za pripravo, upravljanje, širjenje informacij in obveščanje javnosti ter nadzor in poročanje so torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 2. junija 2016 do 22. maja 2019.

Dopolnjevanje ukrepov, ki se financirajo z nacionalnimi sredstvi ali sredstvi Unije

51. Vir nacionalnega vnaprejšnjega financiranja ali sofinanciranja je proračunska vrstica javnih služb za zaposlovanje v upravni veji ministrstva za gospodarstvo in zaposlovanje. Nekatere storitve se bodo financirale tudi iz odhodkov za poslovanje središč za gospodarski razvoj, promet in okolje (centri ELY) ter zavodov za zaposlovanje in gospodarski razvoj (zavodi TE). Tehnične podporne naloge se bodo sofinancirale iz odhodkov za poslovanje ministrstva za gospodarstvo in zaposlovanje ter centrov ELY.¤

52. Finska je potrdila, da opisani ukrepi, ki prejmejo finančni prispevek iz ESPG, ne bodo financirani tudi iz drugih finančnih instrumentov Unije.

Postopki za posvetovanje s ciljnimi prejemniki ali njihovimi predstavniki ali socialnimi partnerji ter lokalnimi in regionalnimi organi

53. Finska je navedla, da je bil usklajeni sveženj prilagojenih storitev pripravljen v posvetovanju z deležniki. Ministrstvo za gospodarstvo in zaposlovanje je ustanovilo skupino, ki obravnava odpuste v Nokii in sodeluje pri pripravi vloge za pomoč ESPG.

54. Ta delovna skupina vključuje predstavnike iz centrov ELY, zavodov TE iz regij Uusimaa, Pirkanmaa in Pohjois-Pohjanmaa. Drugi predstavniki so Nokia Oy, združenje finskih tehnoloških podjetij, sindikat Pro in sindikat poklicnih inženirjev na Finskem.

Sistemi upravljanja in nadzora

55. Vloga vsebuje opis sistema upravljanja in nadzora, ki opredeljuje odgovornosti vključenih organov. Finska je Komisijo obvestila, da bo finančni prispevek upravljalo ministrstvo za gospodarstvo in zaposlovanje, ki deluje kot organ upravljanja in potrjevanja za ESPG ter kot posredniški organ razdeljuje sredstva iz ESPG. Upravljanje ESPG je bilo dodeljeno službi za zaposlovanje in podjetništvo.

56. Potrjevanje je v pristojnosti enote za človeške vire in administrativne zadeve. Plačila upravičencem se izvajajo prek regionalnih centrov ELY in zavodov TE.

57. Organ, pristojen za revizijo, je neodvisna enota za notranjo revizijo, ki deluje v okviru stalnega sekretariata ministrstva za gospodarstvo in zaposlovanje.

Obveznosti zadevne države članice

58. Finska je predložila vsa potrebna zagotovila v zvezi z naslednjim:

- pri dostopu do predlaganih ukrepov in njihovem izvajanju bosta upoštevani načeli enakosti obravnave in nediskriminacije;
- zahteve nacionalne zakonodaje in zakonodaje EU o kolektivnih odpustih so bile upoštevane;
- podjetja, ki so po odpustih nadaljevala svoje dejavnosti, so izpolnila svoje pravne obveznosti v zvezi z odpusti in so ustrezno poskrbela za svoje delavce;
- predlagani ukrepi ne bodo prejeli finančne podpore iz drugih skladov ali finančnih instrumentov Unije in preprečeno bo vsakršno dvojno financiranje;
- predlagani ukrepi bodo dopolnjevali ukrepe, financirane iz strukturnih skladov;
- finančni prispevek iz ESPG bo v skladu s postopkovnimi in materialnopravnimi pravili Unije o državni pomoči.

PRORAČUNSKE POSLEDICE

Proračunski predlog

59. Sredstva ESPG ne presegajo najvišjega letnega zneska 150 milijonov EUR (cene iz leta 2011), kot je določeno v členu 12 Uredbe Sveta (EU, Euratom) št. 1311/2013 z dne 2. decembra 2013 o večletnem finančnem okviru za obdobje 2014–2020[16].

[16] UL L 347, 20.12.2013, str. 884.

60. Komisija po proučitvi vloge v zvezi s pogoji iz člena 13(1) uredbe o ESPG ter ob upoštevanju števila ciljnih prejemnikov, predlaganih ukrepov in ocenjenih stroškov predlaga uporabo sredstev ESPG v znesku 2 641 800 EUR, kar predstavlja 60 % skupnih stroškov predlaganih ukrepov, da se zagotovi finančni prispevek za vlogo.

61. Predlagani sklep o uporabi sredstev ESPG bosta skupaj sprejela Evropski parlament in Svet v skladu s točko 13 Medinstitucionalnega sporazuma z dne 2. decembra 2013 med Evropskim parlamentom, Svetom in Komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovodenju[17].

Povezani akti

62. Komisija bo s tem predlogom sklepa o uporabi sredstev ESPG Evropskemu parlamentu in Svetu hkrati predložila tudi predlog za prerazporeditev zneska v višini 2 641 800 EUR v ustrezno proračunsko vrstico.

63. Ko bo Komisija sprejela ta predlog sklepa o uporabi sredstev ESPG, bo hkrati z izvedbenim aktom sprejela sklep o finančnem prispevku, ki bo začel veljati na datum, ko bosta Evropski parlament in Svet sprejela predlagani sklep o uporabi sredstev ESPG.

[17] UL C 373, 20.12.2013, str. 1.

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi sredstev Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji na podlagi vloge s Finske – EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems

EVROPSKI PARLAMENT IN SVET EVROPSKE UNIJE STA –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Uredbe (EU) št. 1309/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji (2014–2020) in razveljavitvi Uredbe (ES) št. 1927/2006[18] ter zlasti člena 15(4) Uredbe,

ob upoštevanju Medinstitucionalnega sporazuma z dne 2. decembra 2013 med Evropskim parlamentom, Svetom in Komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovodenju[19] ter zlasti točke 13 Sporazuma,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

ob upoštevanju naslednjega:

(1) Namen Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji (ESPG) je zagotavljanje podpore delavcem, ki so postali presežni zaradi velikih strukturnih sprememb v svetovnih trgovinskih tokovih, ki so posledica globalizacije, zaradi še vedno trajajoče svetovne finančne in gospodarske krize ali nove svetovne finančne in gospodarske krize, in samozaposlenim osebam, ki so iz istih razlogov opustile dejavnost, ter pomoč pri njihovi ponovni vključitvi na trg dela.

(2) Sredstva ESPG ne smejo presegati najvišjega letnega zneska 150 milijonov EUR (cene iz leta 2011), kot je določeno v členu 12 Uredbe Sveta (EU, Euratom) št. 1311/2013[20].

(3) Finska je 22. novembra 2016 vložila vlogo za uporabo sredstev ESPG v zvezi z odpusti v gospodarskem sektorju, razvrščenem v statistični klasifikaciji gospodarskih dejavnosti v Evropski skupnosti (NACE) Revizija 2 oddelek 26 (Proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov) na Finskem. Vloga je bila dopolnjena z dodatnimi informacijami, predloženimi v skladu s členom 8(3) Uredbe (EU) št. 1309/2013. Vloga izpolnjuje zahteve za določitev finančnega prispevka iz ESPG v skladu s členom 13 Uredbe (EU) št. 1309/2013.

(4) Zato bi bilo treba uporabiti sredstva ESPG, da se zagotovi finančni prispevek v višini 2 641 800 EUR za vlogo, ki jo je vložila Finska.

(5) Da bi čim bolj skrajšali čas, potreben za uporabo sredstev ESPG, bi se moral ta sklep uporabljati od datuma sprejetja –

[18] UL L 347, 20.12.2013, str. 855.

[19] UL C 373, 20.12.2013, str. 1.

[20] Uredba Sveta (EU, Euratom) št. 1311/2013 z dne 2. decembra 2013 o večletnem finančnem okviru za obdobje 2014–2020 (UL L 347, 20.12.2013, str. 884).

SPREJELA NASLEDNJI SKLEP:

Člen 1

V okviru splošnega proračuna Unije za proračunsko leto 2017 se iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji uporabi znesek 2 641 800 EUR v odobritvah za prevzem obveznosti in odobritvah plačil.

Člen 2

Ta sklep začne veljati na dan objave v Uradnem listu Evropske unije. Uporablja se od [*datum sprejetja*][*].

V Bruslju,

Za Evropski parlament	*Za Svet*
Predsednik	*Predsednik*

[*] Datum vstavi Parlament pred objavo v UL.