EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 7.4.2017
COM(2017) 157 final

Förslag till

**EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT**

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter efter en ansökan från Finland – EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems**

# MOTIVERING

## BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt stöd från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006[1] (nedan kallad *förordningen om fonden*).

2. Den 22 november 2016 lämnade Finland in ansökan EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems om ekonomiskt stöd från fonden efter uppsägningar[2] vid Nokia Oy (Nokia Network Systems) och hos tre underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled i Finland.

3. Efter att ha granskat ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordningen om fonden dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd från fonden är uppfyllda.

## SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

| | |
|---|---|
| Ansökan om stöd från fonden | EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems |
| Medlemsstat | Finland |
| Region eller regioner som berörs (Nuts[3] 2) | Helsingfors-Nyland (Nyland) (FI1B)<br>Västra Finland (Birkaland) (FI19)<br>Norra och Östra Finland (Norra Österbotten) (FI1D) |
| Dag för inlämnande av ansökan | 22 november 2016 |
| Dag för bekräftande av att ansökan mottagits | 22 november 2016 |
| Dag för begäran om ytterligare information | 2 december 2016 |
| Tidsfrist för att lämna in ytterligare information | 13 januari 2017 |
| Tidsfrist för slutförande av bedömningen | 7 april 2017 |
| Insatskriterium | Artikel 4.1 a i förordningen om fonden |
| Huvudföretag | Nokia Oy (Nokia Network Systems) |

[1] EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

[2] I enlighet med artikel 3 i förordningen om fonden.

[3] Kommissionens förordning (EU) nr 1046/2012 av den 8 november 2012 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) vad gäller inrapportering av tidsserierna för den nya regionala uppdelningen (EUT L 310, 9.11.2012, s. 34).

| | |
|---|---|
| Antal berörda företag | 4 |
| Näringsgren (huvudgrupp enligt Nace rev. 2)[4] | Huvudgrupp 26 (Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik) |
| Antal dotterbolag, underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled | 3 |
| Referensperiod | 2 juni 2016–2 oktober 2016 |
| Antal uppsägningar under referensperioden (*a*) | 945 |
| Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (*b*) | 0 |
| Uppsägningar totalt | 945 |
| Totalt antal berättigade stödmottagare | 945 |
| Totalt antal berörda stödmottagare | 821 |
| Antal unga som varken arbetar eller studerar som omfattas av åtgärderna | 0 |
| Budget för de individanpassade tjänsterna (euro) | 4 154 000 |
| Budget för genomförande av fonden[5] (euro) | 249 000 |
| Total budget (euro) | 4 403 000 |
| Stöd från fonden (60 %) (euro) | 2 641 800 |

## BEDÖMNING AV ANSÖKAN

*Förfarande*

4. Den 22 november 2016 lämnade Finland in ansökan EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems, vilket skedde inom tolv veckor räknat från den dag då insatskriterierna i artikel 4 i förordningen om fonden uppfylldes. Kommissionen bekräftade mottagandet av ansökan samma dag, och begärde ytterligare information från de finska myndigheterna den 2 december 2016. Ytterligare information lämnades in inom sex veckor räknat från och med dagen för begäran. Tidsfristen på tolv veckor från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör ha slutfört sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt stöd, löper ut den 7 april 2017.

### FORMELLA KRAV PÅ ANSÖKAN

*Berörda företag och stödmottagare*

5. Ansökningen gäller 945 uppsagda arbetstagare vid Nokia Oy och tre underleverantörer. Huvudföretaget är verksamt inom en näringsgren som i Nace rev. 2 hänförs till huvudgrupp 26 (tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik).

6. Nokia Network Systems är ett helägt dotterbolag till Nokia Oy i Finland. Nokia Network Systems tillverkar utrustning för datanät och telekommunikation.

[4] EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

[5] I enlighet med artikel 7 fjärde stycket i förordning (EU) nr 1309/2013.

| Företag och antal uppsägningar under referensperioden | | | |
|---|---|---|---|
| Nokia Oy | 940 | Lionbridge Oy | 1 |
| Eilakaisla Oy | 1 | ManpowerGroup Solutions Oy | 3 |
| **Totalt antal företag: 4** | | **Totalt antal uppsagda arbetstagare:** | **945** |
| **Totalt antal egenföretagare vars verksamhet upphört:** | | | **0** |
| **Totalt antal stödberättigade arbetstagare och egenföretagare:** | | | **945** |

*Insatskriterier*

7. De finska myndigheterna lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.1 a i förordningen om fonden, enligt vilket minst 500 arbetstagare ska ha blivit uppsagda under en referensperiod på fyra månader i en medlemsstat. Även arbetstagare hos underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled omfattas.

8. Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från och med den 2 juni 2016 till och med den 2 oktober 2016.

9. Följande uppsägningar har skett under referensperioden:

   – 940 arbetstagare har sagts upp hos Nokia Oy och

   – fem arbetstagare har sagts upp vid tre underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled.

*Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör*

10. Uppsägningarna under referensperioden har beräknats på följande sätt:

   – 945 arbetstagare från den dag då arbetsgivaren gav den enskilda arbetstagaren besked om uppsägning eller om att anställningsavtalet avslutas.

*Berättigade stödmottagare*

11. Det totala antalet berättigade stödmottagare är 945.

*Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln till följd av globaliseringen behandlas i förordning (EG) nr 546/2009.*

12. För att fastställa sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen som behandlas i förordning (EG) nr 546/2009, anför Finland att IKT-sektorn är en av de industrisektorer som är mest utsatt för förändringarna i den globala ekonomin på grund av den höga konkurrensen, den snabba tekniska utvecklingen och innovationer, fusioner av bolag, anskaffningar och outsourcing.

13. I IKT-sektorn svarade de europeiska tillverkarna på det ökande behovet av att skaffa sig konkorrensfördelar i den snabbt föränderliga konkurrensen, främst från Östasien, genom outsourcing av tillverkningen av komponenter och av tillverkningsprocesser i allmänhet.

14. De östasiatiska konkurrenterna har hittills använt sig av låga marginaler för att skaffa sig konkurrensfördelar. Nu återinvesterar de sina vinster i forskning och utveckling. De uppträder aggressivt på marknaden och försätter de europeiska företagen i en ännu besvärligare position.

15. Sektorn har drabbats av sjunkande priser och minskad efterfrågan från teleoperatörerna. Det har inte hindrat kinesiska företag från att fortsätta att ge sig in på de europeiska marknaderna[6].

16. Produkterna och tillhörande mjukvara har en mycket kort livslängd. Den kunskap och utbildning som behövs för produkterna och mjukvaran blir snabbt föråldrad.

17. Konkurrensen mellan arbetstagare från EU och från länder utanför EU är intensiv. De anställda inom den europeiska it-sektorn är äldre och har lägre utbildning än sina amerikanska och asiatiska kolleger. It-anställda i Finland står inför en alltmer global konkurrens, mer än inom någon annan sektor.

18. Hittills har sektorn för tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik varit föremål för femton ansökningar till fonden, varav tolv på grund av globalisering av handeln och tre på grund av den globala finansiella och ekonomiska krisen. Tre av de femton ansökningarna lämnades in av Finland[7].

*Händelser som föranlett uppsägningarna och upphörandet av verksamhet*

19. Under de senaste två åren har det gjorts ett stort antal rekryteringar inom den finska IKT-sektorn, samtidigt som det skett stora uppsägningar. Det finns stora krav på att bevara produkternas konkurrenskraft.

20. Några viktiga trender har påverkat nätföretagen på senare år. Det finns ett ökat behov av effektiviseringer och för mer omfattande tjänster.

21. I genomsnitt hade teknikbranschen 326 000 anställda 2008. År 2015 var det 289 000 personer[8]. Inom branschen har antalet anställda inom IKT-sektorn ökat från 52 000 (2008) till 60 000 (2015). Under perioden försvann många jobb samtidigt som många andra tillkom.

22. På senare år har Nokia Oy inrättat ett gemensamt företag med Siemens för nätteknik, kommit överens om att sälja en del av sin verksamhet till Microsoft och gått samman med Alcatel, för att kunna konkurrera med större rivaler inom nätkommunikationsbranschen. År 2016 rapporterade Nokia Oy om personalminskningar. Nokia Oy siktar på att minska sina driftskostnader med 900 miljoner euro per år till slutet av 2018. Samtidigt vidtar Nokia åtgärder för att överföra resurser till framtidens teknik.

23. Nokia Oys världsomspännande omställningsprogram, inklusive personalnedskärningarna, behövs för att de ska kunna konkurrera med sina östasiatiska rivaler. Personalnedskärningarna beräknas ha genomförts till slutet av 2018.

24. Av dem som förlorade sina arbeten vid Nokia Oy under 2016 hade 40 % höga och 60 % medelhöga kvalifikationer. De arbetade inom programmering och design.

---

6 http://www.telecomlead.com/telecom-equipment/revenue-analysis-shows-huawei-big-vs-ericsson-nokia-68634

7 EGF/2007/003 DE/BenQ, EGF/2007/004 FI/Perlos, EGF/2009/002 DE/Nokia, EGF/2009/008 IE/Dell, EGF/2009/023 PT/Quimonda, EGF/2010/008 AT/AT&S, EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors, EGF/2011/013 DK/Flextronics, EGF/2011/014 RO/Nokia, EGF/2011/025 IT/Lombardia, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2012/007 IT/VDC Technologies, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2014/014 DE/Aleo Solar och EGF/2016/002 SE/Ericson.

8 http://teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf

*Väntade konsekvenser av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen*

*Nyland*

25. I Nyland är de större branscherna på nedgång och företagen har minskat sin personal under de senaste tre månaderna[9]. Den totala omsättningen för företagen inom it- och telekombranschen gick ned med 2,5 % under det första kvartalet 2016[10].

26. Under 2012–2016 skedde de stora uppsägningarna i Esbo, Helsingfors och Vanda huvudsakligen inom elektronik- och mjukvarubranschen (6 000 anställda sades upp under perioden). Mindre företag och underleverantörer har också sagt upp personal.

27. Nokia Oy är det största IKT-företaget i Finland. År 2014 startades 730 IKT-företag i Nyland, medan 759 lades ned. Det året fanns det sammanlagt 7 114 IKT-företag i Nyland (51 % av antalet i hela landet).

28. De arbetstagare som avskedades från Nokia Oy i Nyland har för det mesta höga eller medelhöga kvalifikationer. Hälften är över 50 år. Deras arbetsområden är programmering och design. I många fall är deras kunskaper föråldrade.

29. Situationen i Nyland är besvärlig för högt utbildade ingenjörer och för arbetstagare över 50 år.

30. Arbetslösheten bland högutbildade ligger generellt på en hög nivå[11] och det gäller inte bara dem med teknisk utbildning. Kontorspersonal, revisorer och löneassistenter ingår också i arbetslöshetsstatistiken för Nyland.

*Birkaland*

31. Sett till omsättningen är tillverkningsindustrin den största sektorn i Birkaland, och huvudområdena är teknisk industri (48 %), skogsindustri (25 %) och kemi-, gummi- och plastindustri (18 %)[12].

32. I september 2016 var 36 186 arbetslösa registrerade vid Birkalands arbets- och näringsbyrå, vilket var 1 % mer än året innan[13]. Arbetslösheten i Birkaland har länge legat över det nationella genomsnittet.

33. Huvudorsaken till den stadigt höga arbetslösheten på senare år är krisen för den exportinriktade och tillverkningsbaserade verksamheten i regionen, likaväl som de drastiska strukturförändringarna, framförallt i IKT-sektorn. År 2015 avskedades mer än 1 000 anställda från de största IKT-företagen i Birkaland.

34. De strukturproblem som regionen nu står inför avspeglas i en allt högre arbetslöshet för högutbildade. Den mer än fördubblades mellan 2012 och 2016. Vid mitten av 2016 hade cirka 33 % av de arbetslösa med universitetsutbildning varit utan arbete i mer än ett år i sträck[14].

---

9 https://ek.fi/en/current/2016/05/04/ek-business-tendency-survey-general-business-outlookwill-remain-rather-weak

10 http://www.stat.fi/til/ntp/2016/01/ntp_2016_01_2016-06-03_tie_001_en.html

11 http://www.akava.fi/tyoelama/akavalaiset_tyoelamassa/tyottomyystilastot/1._korkeasti_koulutettujen_tyottomyys

12 http://pirkanmaantalous.fi/innovaatiotilannekuva/situational-picture-of-innovation-2016-new-scale-new-competences

13 http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#

14 http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#

*Norra Österbotten*

35. Arbetslösheten är fortfarande hög i Norra Österbotten. Andelen arbetslösa arbetssökande ligger över riksgenomsnittet. Vid slutet av april 2016 var arbetslösheten 13,0 % i hela landet, 14,3 % i Norra Österbotten och 16,1 % i Uleåborg[15].

36. De flesta av IKT-företagen i Norra Österbotten ligger i Uleåborgsområdet. Det svåra affärsklimatet och företagens ansträngningar för att rationalisera sin verksamhet under de senaste åren har lett till stora uppsägningar.

37. Antalet anställda i regionen har sjunkit betydligt jämfört med slutet av förra årtiondet. På grund av nedskärningar och besparingar kan den offentliga sektorn inte anställa lika många som tidigare. Den långvariga ekonomiska tillbakagången och strukturförändringarna på området har lett till längre perioder av arbetslöshet.

38. Uppsägningarna vid Nokia Oy har ytterligare förvärrat arbetslöshetssituationen inom IKT-sektorn i Uleåborg, där läget redan var svårt. Uleåborg ligger avlägset och det finns inga andra städer i närheten med alternativa jobb.

39. Situationen i regionen är särskilt besvärlig för projektledare inom IKT och montörer. De har varit arbetslösa länge, så deras kunskaper är föråldrade.

40. I Uleåborgsregionen finns det sysselsättningsmöjligheter i nya tillväxtsektorer. Många av de som avskedats har solid kompetens i design och produktutveckling, vilket skulle kunna komma till användning inom IKT-sektorn eller inom sektorer som utvecklar IKT-tillämpningar.

**Berörda stödmottagare och föreslagna åtgärder**

*Berörda stödmottagare*

41. Totalt beräknas 821 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. Fördelningen av arbetstagarna efter kön, medborgarskap och åldersgrupp är följande:

| Kategori | | Antal berörda stödmottagare | |
|---|---|---|---|
| Kön: | Män: | 608 | (74,0 %) |
| | Kvinnor: | 213 | (26,0 %) |
| Medborgarskap: | EU-medborgare: | 800 | (97,4 %) |
| | Icke EU-medborgare: | 21 | (2,6 %) |
| Åldersgrupp: | 15–24 år: | 6 | (0,7 %) |
| | 25–29 år: | 12 | (1,5 %) |
| | 30–54 år: | 632 | (77,0 %) |
| | 55–64 år: | 167 | (20,3 %) |
| | Över 64 år: | 4 | (0,5 %) |

[15] http://www.elykeskus.fi/documents/10191/14617851/Tkat_en_huhtikuu_2016.pdf/7338d392-14e3-4fe5-846f-5d0bfd136734

(*): Siffrorna har avrundats för att undvika för många decimaler.

*De föreslagna åtgärdernas stödberättigande karaktär*

42. De individanpassade tjänsterna för de uppsagda arbetstagarna består av följande åtgärder:

– Handledning och andra förberedande åtgärder

Arbetssökarkurser som ska ge deltagarna mer information om arbetsmarknaden, hjälpa dem att kartlägga sina egna möjligheter och ge dem bättre och uppdaterade kunskaper om hur de söker arbete. Handledning för arbetssökande: Åtgärden syftar till att stödja och vägleda de arbetssökande när de söker sysselsättning och vid fortbildning på arbetsplatsen. Den ska ge vägledning för hur man hittar ett jobb.

– Yrkesvägledning: Åtgärden vänder sig till arbetssökande som behöver funktionellt, intensivt och långvarigt stöd i sin karriärplanering. Den kommer huvudsakligen att bestå av aktiviteter i grupp.

– Expertbedömningar: Åtgärden går ut på att bedöma de arbetssökandes situation och behov av olika tjänster. Ett så kallat profilspel kommer också att anordnas för att hjälpa de arbetssökande att identifiera sina egna kompetensområden.

– Sysselsättnings- och företagstjänster

De arbetssökande kommer att få information, rådgivning och experttjänster för att planera för hur de ska kunna få ny anställning. Man kommer också att använda sig av Eures-nätverkets tjänster för att vidarebefordra jobbannonser från utlandet till de arbetssökande. Utbildning kommer att anordnas i form av fortbildning och kurser för att stödja företagande. De kurser som erbjuds är mest specialiserad utbildning, inklusive diplomutbildningar.

– Startpengar ska främja ny företagsverksamhet och enskilda personers verksamhet som egenföretagare. Syftet med startpengen är att garantera att den som vill bli företagare har en utkomst under den tid som det beräknas ta att starta och etablera företagsverksamheten.

– För att uppmuntra nyanställningar och lärlingsutbildning kommer arbetsgivare som anställer en arbetslös arbetstagare att under en begränsad tidsperiod beviljas en lönesubvention som minskar lönekostnaderna. Lönesubventionen är på mellan 30 och 50 % av lönekostnaden för arbetstagaren under en begränsad period (6–24 månader).

– Bidrag till resor, uppehälle och flyttkostnader

Arbetssökande kan få bidrag för resor och uppehälle i samband med att de söker arbete, eller för resor och uppehälle för att delta i fortbildning samt kompensation för flyttkostnader.

43. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordningen om fonden. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.

44. Finland har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen är tvungna att vidta enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. De har bekräftat att ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

*Beräknad budget*

45. De totala beräknade kostnaderna uppgår till 4 403 000 euro, vilket innefattar 4 154 000 euro i utgifter för individanpassade tjänster samt 249 000 euro i utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering.

46. Det sammanlagda begärda stödet från fonden är 2 641 800 euro (60 % av de totala kostnaderna).

| Åtgärder | Beräknat antal deltagare | Beräknad kostnad per deltagare *(euro)** | Beräknad totalkostnad *(euro)* |
|---|---|---|---|
| Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.1 a och c i förordningen om fonden) | | | |
| Handledning och andra förberedande åtgärder (Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet) | 200 | 1 200 | 240 000 |
| Sysselsättnings- och företagstjänster (Työllisyys- ja yrityspalvelut) | 733 | 621 | 455 000 |
| Utbildning (Koulutus) | 420 | 6 500 | 2 730 000 |
| Startpeng (Starttiraha) | 15 | 9 000 | 135 000 |
| Expertbedömningar (Asiantuntija-arvioinnit) | 30 | 1 333 | 40 000 |
| | | | |
| Delsumma a:<br>Andel av paketet med individanpassade tjänster | – | | 3 600 000<br>(86,66 %) |
| Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.1 b i förordningen om fonden) | | | |
| Lönesubvention (Palkkatuki) | 60 | 9 000 | 540 000 |
| Bidrag till resor, uppehälle och flyttkostnader (Liikkuvuusavustus) | 100 | 140 | 14 000 |
| | | | |
| Delsumma b: | – | | 554 000 |

| | | |
|---|---|---|
| Andel av paketet med individanpassade tjänster: | | (13,34 %) |
| Åtgärder enligt artikel 7.4 i förordningen om fonden | | |
| 1. Förberedande åtgärder | – | 9 000 |
| 2. Förvaltning | – | 161 000 |
| 3. Information och marknadsföring | – | 59 000 |
| 4. Kontroll och rapportering | – | 20 000 |
| Delsumma c:<br>Andel av totalkostnaden: | – | 249 000<br>(5,66 %) |
| Totala kostnader (a + b + c): | – | 4 403 000 |
| Stöd från fonden (60 % av de sammanlagda kostnaderna) | – | 2 641 800 |

* För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen påverkar inte den totala kostnaden för varje åtgärd.

47. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell faller under artikel 7.1 b i förordningen om fonden överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Finland har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda stödmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

48. Finland har bekräftat att kostnaderna för investeringar för egenföretagare, nya företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 15 000 euro per stödmottagare.

*Period under vilken utgifterna är stödberättigande*

49. Finland började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda stödmottagarna den 2 juni 2016. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt stöd från fonden under perioden 2 juni 2016–22 november 2018.

50. Finland började ha administrativa utgifter för genomförandet av fonden den 2 juni 2016. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 2 juni 2016 till och med den 22 maj 2019.

*Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel*

51. Den nationella förfinansieringen eller samfinansieringen kommer från budgeten för den offentliga arbetsförmedlingen, som ingår i arbets- och näringsministeriets förvaltningsområde. Vissa tjänster kommer också att finansieras genom driftbudgeten för närings-, trafik- och miljöcentralerna samt arbets- och näringsbyråerna. Tekniska stödtjänster kommer att finansieras genom driftbudgeten för arbets- och näringsministeriet samt närings-, trafik- och miljöcentralerna.

52. Finland har bekräftat att de åtgärder som beskrivs ovan och som beviljas ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att få ekonomiskt stöd från unionens övriga finansieringsinstrument.

*Samråd med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare eller arbetsmarknadens parter samt med lokala och regionala myndigheter*

53. Finland har uppgett att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har tagits fram i samråd med berörda parter. Arbets- och näringsministeriet har sammankallat en grupp som ägnar sig åt uppsägningarna vid Nokia och som deltar i utarbetandet av ansökan om stöd från fonden.

54. I arbetsgruppen ingår företrädare från närings-, trafik- och miljöcentralerna och från arbets- och näringsbyråerna i Nyland, Birkaland och Norra Österbotten. Företrädare deltar också från Nokia Oy, Teknologiindustrin, Fackförbundet Pro och Ingenjörsförbundet.

**Förvaltnings- och kontrollsystem**

55. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet och av de berörda organens skyldigheter. Finland har meddelat kommissionen att det ekonomiska stödet kommer att förvaltas av arbets- och näringsministeriet, som förvaltande och attesterande myndighet för fonden och som förmedlande organ för fondens medel. Avdelningen för sysselsättning och företagande kommer att ha hand om förvaltningen av fonden.

56. Den attesterande funktionen handhas av personal- och förvaltningsenheten. De regionala närings-, trafik- och miljöcentralerna och arbets- och näringsbyråerna kommer att sköta utbetalningarna till stödmottagarna.

57. För revisionen ansvarar den oberoende enheten för intern revision, som lyder under kanslichefen.

**Den berörda medlemsstatens åtaganden**

58. Finland har gett alla nödvändiga garantier om att

- principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
- de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
- de företag som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter i samband med uppsägningarna och har vidtagit vederbörliga åtgärder för sina anställda,
- de föreslagna åtgärderna inte kommer att få något ekonomiskt stöd från andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument och att all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
- de föreslagna åtgärderna kommer att komplettera åtgärder som finansieras genom strukturfonderna,
- det ekonomiska stödet från fonden kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

## BUDGETKONSEKVENSER

### Budgetförslag

59. Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 av den 2 december 2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020[16] inte överstiga 150 miljoner euro (i 2011 års priser).

60. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 i förordningen om fonden och tagit i beaktande antalet berörda stödmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att 2 641 800 euro anslås ur fonden för utbetalning av ett ekonomiskt stöd på 60 % av de sammanlagda kostnaderna för de föreslagna åtgärderna.

61. Det föreslagna beslutet om att utnyttja fonden kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning[17].

### Anknytande rättsakter

62. Samtidigt med förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att förelägga Europaparlamentet och rådet ett förslag om överföring av ett belopp på 2 641 800 euro till den berörda budgetposten.

63. Samtidigt som kommissionen antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer den också att anta ett beslut om ekonomiskt stöd, i form av en genomförandeakt, som kommer att träda i kraft samma dag som Europaparlamentet och rådet antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden.

[16] EUT L 347, 20.12.2013, s. 884.
[17] EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

Förslag till

**EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT**

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter efter en ansökan från Finland – EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems**

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006[18], särskilt artikel 15.4,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning[19], särskilt punkt 13,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

(1) Målet med Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) är att stödja arbetstagare som blivit uppsagda och egenföretagare vars verksamhet upphört till följd av genomgripande strukturförändringar inom världshandeln beroende på globalisering, till följd av en fortsatt global finansiell och ekonomisk kris, eller till följd av en ny global finansiell och ekonomisk kris, och för att hjälpa dem att återintegreras på arbetsmarknaden.

(2) Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013[20] inte överskrida 150 miljoner euro (i 2011 års priser).

(3) Den 22 november 2016 lämnade Finland in en ansökan om ekonomiskt stöd från fonden med anledning av uppsägningar inom den näringsgren som i den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 26 (tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik) i Finland. Ansökan kompletterades med ytterligare information i enlighet med artikel 8.3 i förordning (EU) nr 1309/2013. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av det ekonomiska stödet från fonden enligt artikel 13 i förordning (EU) nr 1309/2013.

(4) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 2 641 800 euro som Finland ansökt om.

(5) För att minimera den tid det tar att bevilja stöd från fonden bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

---

18 EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

19 EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

20 Rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 av den 2 december 2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020 (EUT L 347, 20.12.2013, s. 884).

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

*Artikel 1*

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 2 641 800 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2017.

*Artikel 2*

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den [*dagen för antagandet*][*].

Utfärdat i Bryssel den

| | |
|---|---|
| *På Europaparlamentets vägnar* | *På rådets vägnar* |
| *Ordförande* | *Ordförande* |

[*]Datumet införs av parlamentet före offentliggörandet i EUT.