

EURÓPSKA KOMISIA

V Bruseli 23.11.2011
KOM(2011) 781 v konečnom znení

SPRÁVA KOMISIE RADE

o uplatňovaní nariadenia Rady č. 300/76, naposledy zmeneného a doplneného nariadením č. 1873/2006 (o práci na zmeny), nariadenia Rady č. 495/77, naposledy zmeneného a doplneného nariadením č. 1945/2006 (o pracovnej pohotovosti), a nariadenia Rady č. 858/2004 (o mimoriadne náročných pracovných podmienkach) v inštitúciách v roku 2010

SPRÁVA KOMISIE RADE

o uplatňovaní nariadenia Rady č. 300/76, naposledy zmeneného a doplneného nariadením č. 1873/2006 (o práci na zmeny), nariadenia Rady č. 495/77, naposledy zmeneného a doplneného nariadením č. 1945/2006 (o pracovnej pohotovosti), a nariadenia Rady č. 858/2004 (o mimoriadne náročných pracovných podmienkach) v inštitúciách v roku 2010

1. Úvod

V nariadeniach Rady o pracovnej pohotovosti (č. 495/77) a o mimoriadne náročných pracovných podmienkach (č. 858/2004) sa vyžaduje od Komisie, aby pravidelne predkladala Rade správy o počte úradníkov a ostatných zamestnancov v každej kategórii, ktorí poberajú príspevky uvedené v príslušných nariadeniach, a o celkových súvisiacich výdavkoch.

Táto správa vychádza z údajov posledného ukončeného roka, ktoré boli k dispozícii v čase jej prípravy, a týka sa roku 2010. Správa pokrýva všetky inštitúcie a v záujme úplnosti obsahuje tie isté informácie aj o využívaní práce na zmeny (nariadenie Rady č. 300/76).

2. Príspevok za prácu na zmeny

Právnym základom tohto príspevku sú článok 56a služobného poriadku a nariadenie Rady č. 300/76 z 9. februára 1976, naposledy zmenené a doplnené nariadením Rady č. 1873/2006 z 11. decembra 2006.

Vyplácanie príspevku sa obmedzuje na úradníkov a ostatných zamestnancov

platených z *rozpočtových prostriedkov na výskum* a zamestnaných:

- v zariadení Spoločného výskumného strediska (SVC) alebo
- v rámci nepriamej akcie alebo

platených z *prevádzkových rozpočtových prostriedkov* a zamestnaných:

- na oddelení informačných a komunikačných technológií (IKT),
- na oddelení zabezpečujúcom bezpečnosť a ochranu,
- v telefónnej ústredni/informačnom útvare alebo na recepcii,
- na oddelení poskytujúcom podporu operáciám v oblasti spoločnej zahraničnej a bezpečnostnej politiky (SZBP)/spoločnej bezpečnostnej a obrannej politiky (SBOP) alebo koordinačným opatreniam v prípadoch núdzového stavu a krízy alebo
- zamestnaných na účely prevádzky alebo kontroly technických zariadení.

Stanovené sú štyri sadzby mesačného príspevku (údaje za rok 2010):

- sadzba č. 1: práca na dve zmeny okrem víkendu: 382,17 EUR,
- sadzba č. 2: práca na dve zmeny vrátane práce v noci a cez víkend: 576,84 EUR,
- sadzba č. 3: práca v 24-hodinovej prevádzke okrem víkendu: 630,69 EUR,
- sadzba č. 4: práca v 24-hodinovej prevádzke sedem dní v týždni: 859,84 EUR.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené počty príspevkov priznané jednotlivými inštitúciami v roku 2010.

2.1. Počet poberateľov príspevku podľa sadzieb:

Inštitúcia	Sadzba č. 1	Sadzba č. 2	Sadzba č. 3	Sadzba č. 4	Spolu
	382,17	576,84	630,69	859,84	
Komisia	20	29	8	57	**114**
– z toho Spoločné výskumné centrum:	*0*	*29*	*8*	*22*	*59*
Rada	60	0	0	46	**106**
Parlament	23	0	0	0	**23**
Súdny dvor					
Dvor audítorov					
Európsky hospodársky a sociálny výbor (EHSV)					
Výbor regiónov (VR)					
Európsky dozorný úradník pre ochranu údajov (EDPS)					
Európsky ombudsman					
Spolu	**103**	**29**	**8**	**103**	**243**

2.2. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov):

Inštitúcia	AD	AST	Zmluvní zamestnanci				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komisia	10	86	14	0	4	0	**114**
– z toho SVC:	*9*	*43*	*5*	*0*	*2*	*0*	***59***
Rada	0	106	0	0	0	0	**106**
Parlament	0	22	0	1	0	0	**23**
Súdny dvor							
Dvor audítorov							
EHSV							
Výbor regiónov							
EDPS							
Európsky ombudsman							
Spolu	**10**	**214**	**14**	**1**	**4**	**0**	**243**

2.3. Počet poberateľov príspevku podľa zamestnania:

Inštitúcia	SVC	Nepriame akcie	IKT	Bezpečnosť	Ústredňa/ recepcia	SZBP/ SBOP	Technické zariadenia	Spolu
Komisia	59	0	9	26	7	0	13	**114**
– z toho SVC:	*59*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*59*
Rada	0	0	0	82	0	24	0	**106**
Parlament	0	0	0	0	23	0	0	**23**
Súdny dvor								
Dvor audítorov								
EHSV								
Výbor regiónov								
EDPS								
Európsky ombudsman								
Spolu	**59**	**0**	**9**	**108**	**30**	**24**	**13**	**243**

3. Príspevok za pracovnú pohotovosť

Právnym základom tohto príspevku sú články 55 a 56b služobného poriadku a nariadenie Rady č. 495/77 z 8. marca 1977, naposledy zmenené a doplnené nariadením Rady č. 1945/2006 z 11. decembra 2006.

Vyplácanie príspevku sa obmedzuje na úradníkov a ostatných zamestnancov

platených z *rozpočtových prostriedkov na výskum* a zamestnaných:

- v zariadení Spoločného výskumného strediska (SVC) alebo
- v rámci nepriamej akcie alebo

platených z *prevádzkových rozpočtových prostriedkov* a zamestnaných:

- na účely prevádzky alebo kontroly technických zariadení,
- na oddelení zabezpečujúcom bezpečnosť a ochranu,
- na oddelení informačných a komunikačných technológií (IKT),
- na oddelení poskytujúcom podporu operáciám v oblasti spoločnej zahraničnej a bezpečnostnej politiky (SZBP)/spoločnej bezpečnostnej a obrannej politiky (SBOP) alebo koordinačným opatreniam v prípadoch núdzového stavu a krízy alebo
- v rámci zariadenia vytvoreného na účely poskytovania pomoci členským štátom 24 hodín denne a 7 dní v týždni („ČŠ 24/7“).

Príspevok za pracovnú pohotovosť je vyjadrený v bodoch. Počet bodov za hodinu skutočne vykonanej pracovnej pohotovosti predstavuje:

- pracovná pohotovosť doma počas pracovného dňa: 2,15 bodu,
- pracovná pohotovosť doma cez víkend: 4,3 bodu,
- pracovná pohotovosť na pracovisku počas pracovného dňa: 11 bodov,
- pracovná pohotovosť na pracovisku cez víkend: 22 bodov.

Každý bod zodpovedá 0,032 % základného platu úradníka v prvej platovej triede na prvom stupni (= 0,85 EUR v roku 2010).

3.1. Počet poberateľov príspevku podľa druhu pracovnej pohotovosti:

Inštitúcia	Doma	Doma a na pracovisku	Na pracovisku	Spolu
Komisia	214	125	34	**373**
– z toho SVC:	*175*	*15*	*34*	*224*
Rada	76	0	0	**76**
Parlament				
Súdny dvor				
Dvor audítorov	2	0	2	**4**
EHSV				
Výbor regiónov				
EDPS				
Európsky ombudsman				
Spolu	**292**	**125**	**36**	**453**

3.2. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov):

Inštitúcia	AD	AST	Zmluvní zamestnanci				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komisia	116	221	25	2	4	5	**373**
– z toho SVC:	*73*	*124*	*20*	*1*	*1*	*5*	*224*
Rada	17	57	2	0	0	0	**76**
Parlament							
Súdny dvor							
Dvor audítorov	1	3	0	0	0	0	**4**
EHSV							
Výbor regiónov							
EDPS							
Európsky ombudsman							
Spolu	**134**	**281**	**27**	**2**	**4**	**5**	**453**

3.3. Počet poberateľov príspevku podľa zamestnania:

Inštitúcia	SVC	Nepriame akcie	Technické zariadenia	Bezpečnosť	IKT	SZBP/ SBOP	ČŠ 24/7	Spolu
Komisia	224		17	38	56		38	**373**
– z toho SVC:	*224*							*224*
Rada			26	17		33		**76**
Parlament								
Súdny dvor								
Dvor audítorov					4			**4**
EHSV								
Výbor regiónov								
EDPS								
Európsky ombudsman								
Spolu	**224**	**0**	**43**	**55**	**60**	**33**	**38**	**453**

4. Príspevok za mimoriadne náročné pracovné podmienky

Právnym základom tohto príspevku sú články 56c služobného poriadku a nariadenie Rady č. 858/2004 z 29. apríla 2004, ktorým sa nahradilo a doplnilo nariadenie Rady č. 1799/72.

Príspevok za mimoriadne náročné pracovné podmienky je vyjadrený v bodoch za hodinu skutočne vykonanej práce a závisí od rôznych osobitných pracovných podmienok súvisiacich s „bezpečnosťou jednotlivcov“, „pracoviskom“ a s „charakterom práce“. Počet bodov sa pohybuje od 2 bodov, napríklad pri priemernej hladine hluku presahujúcej 85 decibelov, do maximálne 50 bodov v prípade úradníka, ktorý nosí samostatný ochranný odev proti ohňu. Každý bod zodpovedá 0,032 % základného platu úradníka v prvej platovej triede na prvom stupni (= 0,85 EUR v roku 2010).

Inštitúcia	AD	AST	Zmluvní zamestnanci				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komisia	31	174	8	1	18	0	**232**
– z toho SVC:	*31*	*166*	*1*	*1*	*18*	*0*	***217***
Rada							
Parlament							
Súdny dvor							
Dvor audítorov							
EHSV							
Výbor regiónov							
EDPS							
Európsky ombudsman							
Spolu	**31**	**174**	**8**	**1**	**18**	**0**	**232**

5. Dotknuté útvary a dôvody využívania

Európsky parlament, Rada a Komisia využívajú tieto osobitné pracovné podmienky a vyplácajú zodpovedajúce príplatky už niekoľko rokov. Z informácií získaných v tomto roku vyplýva, že Dvor audítorov zaviedol v roku 2010 pracovnú pohotovosť. Až doteraz poskytovala príspevok za mimoriadne náročné pracovné podmienky iba Komisia v Spoločnom výskumnom centre a v Úrade pre infraštruktúru a logistiku v Bruseli (OIB).

5.1. Dôvody využívania práce na zmeny

Komisia: V rámci Komisie má najväčšiu potrebu využívať tento typ organizácie práce SVC (59 z celkového počtu 114 evidovaných osôb v Komisii), a to najmä z technických dôvodov.

V roku 2010 vykonávalo prácu na zmeny na ostatných GR (prevádzkový rozpočet) 55 osôb pri výkone nasledujúcich typov práce:

- bezpečnosť a prevencia: 26
- technické zariadenia: 13
- informačné a komunikačné technológie (IKT): 9
- telefón/recepcia: 7

V Komisii sa uplatňujú všetky štyri sadzby (typy príspevkov), najmä sadzby č. 2 a 4, pričom sadzba č. 4 (práca na zmeny) sa používa najmä na bezpečnostných oddeleniach.

Rada: V roku 2010 sa príspevky za prácu na zmeny v Rade vyplácali v 106 prípadoch. Tieto príspevky sa využívajú výlučne v oblasti bezpečnosti a prevencie a v oblasti SZBP/SBOP. Práca na zmeny má buď podobu dvojzmenného systému (sadzba č. 1), alebo nepretržitej 24-hodinovej prevádzky (sadzba č. 4).

Európsky parlament: Európsky parlament využíva prácu na zmeny od roku 2008. V roku 2010 sa príspevky za prácu na zmeny v Európskom parlamente vyplácali v 23 prípadoch. Tieto príspevky sa používajú výlučne v oblasti telefonických služieb/recepcie. Prevádzkuje sa tu dvojzmenný systém (sadzba č. 1).

5.2. Dôvody využívania pracovnej pohotovosti

Komisia: V roku 2010 Komisia vyplácala príspevky za pracovnú pohotovosť 373 zamestnancom, z ktorých približne 60 % (224) pracovalo v jednom z výskumných centier.

Dôvody pracovnej pohotovosti väčšinou súvisia – podobne ako v predošlých rokoch – s bezpečnosťou a ochranou a siahajú od požiarnej služby cez kontrolu žiarenia až po ochranu proti žiareniu a niektoré technické služby. Vo väčšine prípadov sa pracovná pohotovosť SVC vykonáva doma, s výnimkou jeho pobočiek v Ispre a v Karlsruhe, kde sa pohotovosť zabezpečuje na pracovisku alebo doma aj na pracovisku.

Na ostatných generálnych riaditeľstvách Komisie je pracovná pohotovosť spojená najmä s bezpečnosťou, technickými zariadeniami a IT službami, ako aj s pomocou členským štátom. V porovnaní s rokom 2009 dochádza k významnému nárastu využívania pohotovostných služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií (IKT) a zároveň k zníženiu ich využívania v oblasti bezpečnosti a v SVC. Vo všeobecnosti zostáva úroveň využívania pohotovostných služieb stabilná.

Rada: V roku 2010 Rada vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť 76 zamestnancom. Títo zamestnanci pracovali v oblasti obsluhy a kontroly technických zariadení, na bezpečnostných oddeleniach a na oddeleniach podpory SZBP/SBOP. Pracovná pohotovosť sa zabezpečovala výlučne z domu.

Dvor audítorov: V roku 2010 Dvor audítorov zaviedol službu pracovnej pohotovosti v oblasti informačných a komunikačných technológií (IKT).

5.3. Dôvody využívania príspevku za mimoriadne náročné pracovné podmienky

Komisia: Komisia je jedinou inštitúciou, ktorá v roku 2010 využila túto možnosť. Úrad pre infraštruktúru a logistiku v Bruseli (OIB) zaviedol túto možnosť v roku 2008 v jednom zo svojich oddelení (oddelenie reprodukcie). Okrem toho ju už využívalo Spoločné výskumné centrum.

Pokiaľ ide o kritériá vymedzujúce mimoriadne náročné pracovné podmienky, uplatnili sa všetky tri kategórie ustanovené nariadením, v rámci ktorých vzniká nárok na príspevok, t. j.:

a) bezpečnosť jednotlivcov (napr. nosenie nepohodlného špeciálneho ochranného odevu);
b) pracovisko (napr. vysoká hladina hluku, nebezpečné miesta) a
c) charakter práce (napr. manipulácia s žieravými látkami).

V roku 2010 bol celkový počet hodín odpracovaných v takýchto podmienkach rozdelený takto:

63 129 hodín – bezpečnosť jednotlivcov,
128 204 hodín – pracovisko a
19 724 hodín – charakter práce.

6. Rozpočtové výdavky podľa inštitúcií a príspevkov (v EUR)

Inštitúcia	Práca na zmeny	Pracovná pohotovosť	Mimoriadne náročné pracovné podmienky	Spolu
Komisia	738 206,78	1 727 377,36	586 841,02	**3 052 425,16**
– z toho SVC:	*295 513,01*	*676 593,16*	*555 738,93*	***1 527 845,10***
Rada	694 513,03	174 440,03		**868 953,06**
Parlament	97 242,76			**97 242,76**
Súdny dvor				
Dvor audítorov		497,75		
EHSV				
Výbor regiónov				
EDPS				
Európsky ombudsman				
Spolu	**1 529 962,57**	**1 902 315,14**	**586 841,02**	**4 019 118,73**

V roku 2010 výdavky spolu, t. j. suma vynaložená na všetky tri typy príspevkov vo všetkých európskych inštitúciách spolu, o niečo presiahli sumu 4 mil. EUR.