EUROPEISKA KOMMISSIONEN

Bryssel den 23.11.2011
KOM(2011) 781 slutlig

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET

om institutionernas användning under 2010 av rådets förordning (EKSG, EEG, Euratom) nr 300/76, senast ändrad genom förordning (EG, Euratom) nr 1873/2006 (om skiftarbete), rådets förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 495/77, senast ändrad genom förordning (EG, Euratom) nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap) och av rådets förordning (EG, Euratom) nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden)

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET

om institutionernas användning under 2010 av rådets förordning (EKSG, EEG, Euratom) nr 300/76, senast ändrad genom förordning (EG, Euratom) nr 1873/2006 (om skiftarbete), rådets förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 495/77, senast ändrad genom förordning (EG, Euratom) nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap) och av rådets förordning (EG, Euratom) nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden)

1. Inledning

Enligt rådets förordningar om tjänstgöringsberedskap (nr 495/77) och svåra arbetsförhållanden (nr 858/2004) ska kommissionen regelbundet överlämna en rapport till rådet om antalet tjänstemän och övriga anställda inom varje kategori som har erhållit de ersättningar som avses i de berörda förordningarna och de totala därtill hörande utgifterna.

Denna rapport baseras på de senaste helårssiffror som fanns tillgängliga vid utarbetandet av rapporten och avser år 2010. Den omfattar alla institutionerna och innehåller för fullständighetens skull även samma slags information vad gäller användningen av skiftarbete (rådets förordning nr 300/76).

2. Ersättning för skiftarbete

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56a i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 300/76 av den 9 februari 1976, senast ändrad genom rådets förordning nr 1873/2006 av den 11 december 2006.

Ersättningen begränsas till tjänstemän och övriga anställda som betalas

med *forskningsanslag* och som är anställda

- vid en anläggning inom gemensamma forskningscentrumet (JRC), eller
- inom en därtill knuten verksamhet, eller

som betalas med *anslag från driftbudgeten* och som är anställda

- vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
- vid en säkerhetsavdelning,
- i en telefonväxel, informationstjänst eller en reception,
- vid en avdelning som ger stöd till verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/europeiska säkerhets- och försvarspolitiken (GSFP) eller till nöd- och krissamordningsarrangemang, eller
- som arbetar med drift eller övervakning av tekniska installationer.

Fyra olika nivåer för den månatliga ersättningen är fastställda enligt följande (2010 års belopp):

- Ersättningsnivå 1: arbete med två skift, med undantag för helger: 382,17 euro
- Ersättningsnivå 2: arbete med två skift, inklusive nätter och helger: 576,84 euro
- Ersättningsnivå 3: 24 timmar per dygn, med undantag för helger: 630,69 euro
- Ersättningsnivå 4: 24 timmar per dygn, 7 dagar per vecka: 859,84 euro

I följande tabeller anges det antal ersättningar som varje institution beviljat under 2010:

2.1. Antal mottagare per ersättningsnivå:

Institution	Ersättnings-nivå 1:	Ersättnings-nivå 2:	Ersättnings-nivå 3:	Ersättnings-nivå 4:	Totalt
	382,17	576,84	630,69	859,84	
Kommissionen	20	29	8	57	**114**
- varav JRC	*0*	*29*	*8*	*22*	*59*
Rådet	60	0	0	46	**106**
Parlamentet	23	0	0	0	**23**
Domstolen					
Revisionsrätten					
Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK)					
Regionkommittén (ReK)					
Europeiska datatillsynsmannen					
Europeiska ombudsmannen					
Totalt	**103**	**29**	**8**	**103**	**243**

2.2. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda):

Institution	AD	AST	Kontraktsanställda				Totalt
			Tjänste-grupp I	Tjänste-grupp II	Tjänste-grupp III	Tjänste-grupp IV	
Kommissionen	10	86	14	0	4	0	**114**
varav JRC	*9*	*43*	*5*	*0*	*2*	*0*	***59***
Rådet	0	106	0	0	0	0	**106**
Parlamentet	0	22	0	1	0	0	**23**
Domstolen							
Revisionsrätten							
EESK							
ReK							
Europeiska datatillsynsmannen							
Europeiska ombudsmannen							
Totalt	**10**	**214**	**14**	**1**	**4**	**0**	**243**

2.3. Antal mottagare per anställningsställe:

Institution	JRC	Inom en till JRC knuten verksamhet	IKT	Säkerhet	Växel/ reception	GUSP/ GSFP	Tekniska installationer	Totalt
Kommissionen	59	0	9	26	7	0	13	**114**
varav JRC	*59*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***59***
Rådet	0	0	0	82	0	24	0	**106**
Parlamentet	0	0	0	0	23	0	0	**23**
Domstolen								
Revisionsrätten								
EESK								
ReK								
Europeiska datatillsynsmannen								
Europeiska ombudsmannen								
Totalt	**59**	**0**	**9**	**108**	**30**	**24**	**13**	**243**

3. Ersättning för tjänstgöringsberedskap

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artiklarna 55 och 56b i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 495/77 av den 8 mars 1977, senast ändrad genom rådets förordning nr 1945/2006 av den 11 december 2006.

Ersättningen begränsas till tjänstemän och övriga anställda som betalas

med *forskningsanslag* och som är anställda

- vid en anläggning inom gemensamma forskningscentrumet (JRC), eller
- inom en därtill knuten verksamhet, eller

som betalas med *anslag från driftbudgeten* och som är anställda

- inom drift eller övervakning av tekniska installationer.
- vid en säkerhetsavdelning,
- vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
- vid en avdelning som ger stöd till verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/europeiska säkerhets- och försvarspolitiken (GSFP) eller till nöd- och krissamordningsarrangemang, eller
- vid en mekanism som inrättas för att bistå medlemsstaterna 24 timmar om dygnet, 7 dagar per vecka (MS 24/7).

Ersättningen för tjänstgöringsberedskap uttrycks i poäng. Det antal poäng som beviljas för varje timme faktisk tjänstgöringsberedskap fastställs enligt följande:

- Tjänstgöringsberedskap i bostaden under arbetsdagar: 2,15 poäng
- Tjänstgöringsberedskap i bostaden under helger: 4,3 poäng
- Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under arbetsdagar: 11 poäng
- Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under helger: 22 poäng

Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (= 0,85 euro under 2010).

3.1. Antal mottagare per typ av tjänstgöringsberedskap:

Institution	I bostaden	I bostaden och på arbetsplatsen	På arbetsplatsen	Totalt
Kommissionen	214	125	34	**373**
- varav JRC	*175*	*15*	*34*	***224***
Rådet	76	0	0	**76**
Parlamentet				
Domstolen				
Revisionsrätten	2	0	2	**4**
EESK				
ReK				
Europeiska datatillsynsmannen				
Europeiska ombudsmannen				
Totalt	**292**	**125**	**36**	**453**

3.2. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda):

Institution	AD	AST	Kontraktsanställda				Totalt
			Tjänste-grupp I	Tjänste-grupp II	Tjänste-grupp III	Tjänste-grupp IV	
Kommissionen	116	221	25	2	4	5	**373**
- varav JRC	*73*	*124*	*20*	*1*	*1*	*5*	***224***
Rådet	17	57	2	0	0	0	**76**
Parlamentet							
Domstolen							
Revisionsrätten	1	3	0	0	0	0	**4**
EESK							
ReK							
Europeiska datatillsynsmannen							
Europeiska ombudsmannen							
Totalt	**134**	**281**	**27**	**2**	**4**	**5**	**453**

3.3. Antal mottagare per anställningsställe:

Institution	**JRC**	**Inom en till JRC knuten verksamhet**	**Tekniska installationer**	**Säkerhet**	**IKT**	**Gusp/ GSFP**	**Medlemsstaterna 24 timmar om dygnet året om**	**Totalt**
Kommissionen	224		17	38	56		38	**373**
- varav JRC	*224*							***224***
Rådet			26	17		33		**76**
Parlamentet								
Domstolen								
Revisionsrätten					4			**4**
EESK								
ReK								
Europeiska datatillsynsmannen								
Europeiska ombudsmannen								
Totalt	**224**	**0**	**43**	**55**	**60**	**33**	**38**	**453**

4. Ersättning för svåra arbetsförhållanden

De rättsliga grunderna för denna ersättning är artikel 56c i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 858/2004 av 29 april 2004, som ersatte rådets förordning nr 1799/72.

Ersättningen för svåra arbetsförhållanden uttrycks i poäng som beviljas per faktiskt fullgjord arbetstimme och det görs åtskillnad mellan olika särskilda arbetsförhållanden som har samband med ”personlig skyddsutrustning”, ”arbetsplats” och ”arbetets natur”. Antalet poäng varierar mellan 2, t.ex. vid en genomsnittlig ljudnivå som överstiger 85 decibel, och en övre gräns på 50 poäng om en tjänsteman bär branddräkt. Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (= 0,85 euro under 2010).

Institution	AD	AST	Kontraktsanställda				Totalt
			Tjänste-grupp I	Tjänste-grupp II	Tjänste-grupp III	Tjänste-grupp IV	
Kommissionen	31	174	8	1	18	0	**232**
- varav JRC	*31*	*166*	*1*	*1*	*18*	*0*	***217***
Rådet							
Parlamentet							
Domstolen							
Revisionsrätten							
EESK							
ReK							
Europeiska datatillsynsmannen							
Europeiska ombudsmannen							
Totalt	**31**	**174**	**8**	**1**	**18**	**0**	**232**

5. Berörda avdelningar och motiveringar

Europaparlamentet, rådet och kommissionen utnyttjar dessa speciella arbetsvillkor och betalar ut motsvarande ersättning sedan flera år tillbaka. Enligt de uppgifter som inkommit under året införde revisionsrätten tjänstgöringsberedskap år 2010. Endast kommissionen har hittills betalat ut ersättning för svåra arbetsförhållanden, vid gemensamma forskningscentrumet och vid infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel.

5.1. Motivering för skiftarbete

Kommissionen: Inom kommissionen är det gemensamma forskningscentrumet som, främst av tekniska orsaker, har det största behovet av att organisera arbetet på detta sätt (59 av totalt 114 personer år 2010).

I övriga generaldirektorat (under driftsbudgeten) utfördes skiftarbete av 55 personer inom följande områden under 2010:

- Säkerhet och förebyggande: 26
- Tekniska installationer: 13
- Informations- och kommunikationsteknik (IKT): 9
- Telefonväxel/reception: 7

Alla fyra ersättningsnivåerna (typ av ersättning) tillämpas inom kommissionen, framför allt nivåerna 2 och 4, varav den sistnämnda (kontinuerlig drift) huvudsakligen används inom säkerhetsavdelningarna.

Rådet: I rådet uppgår antalet ersättningar för skiftarbete till 106 år 2010. Denna ersättning används enbart inom områdena säkerhet och förebyggande åtgärder samt Gusp/GSFP. Arbetet består antingen av tvåskift (nivå 1) eller kontinuerlig 24-timmarstjänst (nivå 4).

Europaparlamentet: Europaparlamentet började använda skiftarbete 2008. Antalet utbetalda ersättningar för skiftarbete i Europaparlamentet uppgår till 23 för år 2010. Denna ersättning används uteslutande inom området telefonväxel/reception. Arbetet organiseras i tvåskift (ersättningsnivå 1).

5.2. Motivering för tjänstgöringsberedskap

Kommissionen: Under 2010 betalade kommissionen ersättning för tjänstgöringsberedskap till 373 anställda, varav cirka 60 % (224) var anställda vid ett av forskningscentrumen.

Orsakerna till tjänstgöringsberedskap är, liksom under föregående år, i allmänhet säkerhets- och skyddsrelaterade tjänster, från brandmän till personer som arbetar med strålningsmätning och strålskydd, liksom vissa tekniska tjänster. I de flesta fall utförs tjänstgöringsberedskapen vid gemensamma forskningscentrumet i bostaden, med undantag för Ispra och Karlsruhe, där tjänstgöringsberedskapen utförs på arbetsplatsen, eller i bostaden och på arbetsplatsen.

I kommissionens övriga generaldirektorat är tjänstgöringsberedskap huvudsakligen knuten till säkerhet, tekniska installationer och it-tjänster samt till stöd till medlemsstaterna. Jämfört med 2009 kan man notera en betydande ökning av tjänstgöringsberedskap inom IKT, medan en minskning konstateras inom säkerhetsområdet och vid JRC. I allmänhet är användningen av tjänstgöringsberedskap oförändrad.

Rådet: Rådet betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap till 76 anställda under 2010. Dessa personer arbetade med drift och övervakning av tekniska installationer, säkerhetstjänster och stöd för Gusp/GSFP. Beredskapstjänstgöringen utfördes enbart i bostaden.

Revisionsrätten: År 2010 inrättade revisionsrätten en avdelning med tjänstgöringsberedskap inom IKT.

5.3. Motivering för ersättning för svåra arbetsförhållanden

Kommissionen: Kommissionen är den enda institutionen som utnyttjade denna möjlighet under 2010. Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel införde denna möjlighet vid en av sina avdelningar (kopieringsavdelningen) år 2008; gemensamma forskningscentrumet använde den redan tidigare.

När det gäller kriterierna för svåra arbetsförhållanden var alla de tre kategorierna som anges i förordningen för beviljande av ersättning tillämpliga, dvs. de som rör

a) personlig skyddsutrustning (t.ex. användning av obekväma skyddskläder),
b) arbetsplatsen (t.ex. hög ljudnivå, farliga utrymmen), och
c) arbetets natur (t.ex. hantering av frätande ämnen).

Under 2010 fördelades det totala antalet arbetstimmar under dessa förhållanden enligt följande:

63 129 timmar gällde personlig skyddsutrustning,
128 204 timmar gällde arbetsplatsen, och
19 724 timmar gällde arbetets natur.

6. Budgetutgifter – per institution och ersättning (i euro)

Institution	Skiftarbete	Tjänstgöringsberedskap	Svåra arbetsförhållanden	Totalt
Kommissionen	738 206,78	1 727 377,36	586 841,02	**3 052 425,16**
- varav JRC	*295 513,01*	*676 593,16*	*555 738,93*	***1 527 845,10***
Rådet	694 513,03	174 440,03		**868 953,06**
Parlamentet	97 242,76			**97 242,76**
Domstolen				
Revisionsrätten		497,75		
EESK				
ReK				
Europeiska datatillsynsmannen				
Europeiska ombudsmannen				
Totalt	**1 529 962,57**	**1 902 315,14**	**586 841,02**	**4 019 118,73**

De totala utgifterna, dvs. det belopp som utbetalats för alla tre typerna av ersättningar vid alla EU:s institutioner tillsammans, uppgick till drygt 4 miljoner euro år 2010.