EUROPA-KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 23.11.2011
KOM(2011) 781 endelig

BERETNING FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET

om institutionernes anvendelse i 2010 af Rådets forordning nr. 300/76, senest ændret ved forordning nr. 1873/2006 (om skifteholdstjeneste), Rådets forordning nr. 495/77, senest ændret ved forordning nr. 1945/2006 (om rådighedstjeneste), og Rådets forordning nr. 858/2004 (om særligt belastende arbejdsbetingelser)

BERETNING FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET

om institutionernes anvendelse i 2010 af Rådets forordning nr. 300/76, senest ændret ved forordning nr. 1873/2006 (om skifteholdstjeneste), Rådets forordning nr. 495/77, senest ændret ved forordning nr. 1945/2006 (om rådighedstjeneste), og Rådets forordning nr. 858/2004 (om særligt belastende arbejdsbetingelser)

1. Indledning

I medfør af Rådets forordninger om rådighedstjeneste (nr. 495/77) og om særligt belastende arbejdsbetingelser (nr. 858/2004) skal Kommissionen til Rådet jævnligt indberette det antal tjenestemænd og øvrige ansatte i hver kategori, som modtager de tillæg, der er omhandlet i de pågældende forordninger, og de samlede afholdte udgifter i denne forbindelse.

Denne rapport er baseret på de seneste tilgængelige tal for et helt år, der forelå da rapporten blev udarbejdet, og den vedrører derfor 2010. Den dækker alle institutionerne og omfatter for fuldstændighedens skyld også samme type oplysninger om anvendelsen af skifteholdstjeneste (Rådets forordning nr. 300/76).

2. Tillæg for skifteholdstjeneste

Det retlige grundlag for dette tillæg er artikel 56a i tjenestemandsvedtægten og Rådets forordning nr. 300/76 af 9. februar 1976, senest ændret ved Rådets forordning nr. 1873/2006 af 11. december 2006.

Udbetaling af dette tillæg er begrænset til tjenestemænd og øvrige ansatte,

hvis vederlag afholdes over forskningsbevillinger, og som gør tjeneste i:

- et anlæg under Det Fælles Forskningscenter (FFC), eller
- udøver virksomhed i tilknytning hertil, eller

hvis vederlag afholdes over driftsbevillinger, og som gør tjeneste i:

- en serviceafdeling for informations- og kommunikationsteknologi (IKT)
- en sikkerhedsafdeling
- en telefoncentral/informationstjeneste eller i en reception
- en afdeling, der understøtter den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik (FUSP)/den europæiske sikkerheds- og forsvarspolitik (ESFP) eller nød- og krisekoordineringsarrangementer, eller
- som er beskæftiget med driften eller overvågningen af tekniske installationer.

Der anvendes fire forskellige månedlige tillægssatser (tal for 2010):

- sats 1: arbejde med to skift, bortset fra weekendarbejde: 382,17 EUR
- sats 2: arbejde med to skift, herunder natarbejde og weekendarbejde: 576,84 EUR
- sats 3: 24 timers arbejde, bortset fra weekendarbejde: 630,69 EUR
- sats 4: 24 timers arbejde, alle ugens syv dage: 859,84 EUR

De følgende tal angiver antallet af tillæg ydet i de enkelte institutioner i 2010.

2.1. Antal modtagere efter sats:

Institution	Sats 1:	Sats 2:	Sats 3:	Sats 4:	I alt
	382,17	576,84	630,69	859,84	
Kommissionen	20	29	8	57	**114**
- heraf FFC	*0*	*29*	*8*	*22*	*59*
Rådet	60	0	0	46	**106**
Parlamentet	23	0	0	0	**23**
Domstolen					
Revisionsretten					
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg					
Regionsudvalget					
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse					
Ombudsmanden					
I alt	**103**	**29**	**8**	**103**	**243**

2.2. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte):

Institution	AD	AST	AC				I alt
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Kommissionen	10	86	**14**	0	4	**0**	**114**
- heraf FFC	*9*	*43*	*5*	*0*	*2*	*0*	***59***
Rådet	0	106	0	**0**	0	0	**106**
Parlamentet	0	22	**0**	**1**	0	0	**23**
Domstolen							
Revisionsretten							
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg							
Regionsudvalget							
Den Europæiske Tilsynsførende for Data-beskyttelse							
Ombudsmanden							
I alt	**10**	**214**	**14**	**1**	**4**	**0**	**243**

2.3. Antal modtagere efter formål:

Institution	FFC	Tilknyttet virksomhed	IKT	Sikker-hed	Telefon-central/ reception	FUSP/ ESFP	Tekniske installation er	I alt
Kommissionen	59	0	9	26	7	0	13	**114**
- heraf FFC	*59*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***59***
Rådet	0	0	0	82	0	24	0	**106**
Parlamentet	0	0	0	0	23	0	0	**23**
Domstolen								
Revisionsretten								
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg								
Regionsudvalget								
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse								
Ombudsmanden								
I alt	**59**	**0**	**9**	**108**	**30**	**24**	**13**	**243**

3. Tillæg for rådighedstjeneste

Det retlige grundlag for dette tillæg er artikel 55 og 56b i personalevedtægten og Rådets forordning nr. 495/77 af 8.3.1977, senest ændret ved Rådets forordning nr. 1945/2006 af 11. december 2006.

Udbetaling af dette tillæg er begrænset til tjenestemænd og øvrige ansatte,

hvis vederlag afholdes over forskningsbevillinger, og som gør tjeneste i:

- et anlæg under Det Fælles Forskningscenter (FFC), eller
- udøver virksomhed i tilknytning hertil, eller

hvis vederlag afholdes over driftsbevillinger, og som er beskæftiget med driften eller overvågningen af tekniske installationer eller som gør tjeneste i:

- en sikkerhedsafdeling
- en serviceafdeling for informations- og kommunikationsteknologi (IKT)
- en afdeling, der understøtter den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik (FUSP)/den europæiske sikkerheds- og forsvarspolitik (ESFP) eller nød- og krisekoordineringsarrangementer, eller
- inden for rammerne af en mekanisme, der er oprettet for at yde bistand til medlemsstaterne 24 timer i døgnet, syv dage om ugen (MS 24/7).

Tillægget for rådighedstjeneste udtrykkes i point. Antallet af point for hver time med rådighedstjeneste fastsættes således:

- hverdagsrådighedstjeneste i hjemmet: 2,15 point
- weekendrådighedstjeneste i hjemmet: 4,3 point
- hverdagsrådighedstjeneste på tjenestestedet: 11 point
- weekendrådighedstjeneste på tjenestestedet: 22 point

Hvert point svarer til 0,032 % af grundlønnen for en tjenestemand i lønklasse 1, første løntrin (= 0,85 EUR i 2010).

3.1. Antal modtagere efter type rådighedstjeneste:

Institution	I hjemmet	I hjemmet og på tjenestestedet	På tjenestestedet	I alt
Kommissionen	214	125	34	**373**
- heraf FFC	*175*	*15*	*34*	***224***
Rådet	76	0	0	**76**
Parlamentet				
Domstolen				
Revisionsretten	2	0	2	**4**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg				
Regionsudvalget				
Den Europæiske Tilsynsførende for Data-beskyttelse				
Ombudsmanden				
I alt	**292**	**125**	**36**	**453**

3.2. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte):

Institution	AD	AST	AC				I alt
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Kommissionen	116	221	25	2	4	5	**373**
- heraf FFC	*73*	*124*	*20*	*1*	*1*	*5*	***224***
Rådet	17	57	2	0	0	0	**76**
Parlamentet							
Domstolen							
Revisionsretten	1	3	0	0	0	0	**4**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg							
Regionsudvalget							
Den Europæiske Tilsynsførende for Data-beskyttelse							
Ombudsmanden							
I alt	**134**	**281**	**27**	**2**	**4**	**5**	**453**

3.3. Antal modtagere efter formål:

Institution	FFC	Tilknyttet virksomhed	Tekniske installationer	Sikkerhed	IKT	FUSP/ESFP	EM 24/7	I alt
Kommissionen	224		17	38	56		38	**373**
- heraf FFC	*224*							***224***
Rådet			26	17		33		**76**
Parlamentet								
Domstolen								
Revisionsretten					4			**4**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg								
Regionsudvalget								
Den Europæiske Tilsynsførende for Data-beskyttelse								
Ombudsmanden								
I alt	**224**	**0**	**43**	**55**	**60**	**33**	**38**	**453**

4. Tillæg for særligt belastende arbejdsbetingelser

Det retlige grundlag for dette tillæg er artikel 56c i personalevedtægten og Rådets forordning (EF, Euratom) nr. 858/2004 af 29. april 2004, som erstattede Rådets forordning (Euratom) nr. 1799/72.

Tillægget for særligt belastende arbejdsbetingelser udtrykkes i point, der ydes for hver times arbejde, og der skelnes mellem særlige arbejdsforhold, hvad angår personbeskyttelse, arbejdssted og arbejdets art. Antallet af point varierer mellem 2, f. eks. for et gennemsnitligt støjniveau på over 85 decibel, og en øvre grænse på 50, hvor en tjenestemand bærer en brandsikker beskyttelsesdragt. Hvert point svarer til 0,032 % af grundlønnen for en tjenestemand i lønklasse 1, første løntrin (= 0,85 EUR i 2010).

Institution	AD	AST	Kontraktansatte medarbejdere				I alt
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Kommissionen	31	174	8	1	18	0	**232**
- heraf FFC	*31*	*166*	*1*	*1*	*18*	*0*	***217***
Rådet							
Parlamentet							
Domstolen							
Revisionsretten							
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg							
Regionsudvalget							

Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse							
Ombudsmanden							
I alt	**31**	**174**	**8**	**1**	**18**	**0**	**232**

5. Berørte tjenester og begrundelse

Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen har i flere år benyttet sig af disse særlige ordninger, hvor anormale arbejdsbetingelser godtgøres. Ifølge oplysninger fra i år har Revisionsretten indført en rådighedstjeneste i 2010. Indtil nu blev tillægget for særligt belastende arbejdsbetingelser udelukkende anvendt af Kommissionen i FFC og Kontoret for Infrastruktur og Logistik i Bruxelles.

5.1. Begrundelse for anvendelse af skifteholdstjeneste

Kommissionen: Inden for Kommissionen er det FFC, som hovedsagelig af tekniske årsager har størst behov for at tilrettelægge arbejdet på denne måde (59 tilfælde ud af i alt 114 i Kommissionen i 2010).

I de andre GD'er (under driftsbudgettet) var der i 2010 55 personer, der udførte denne form for arbejde, og de var fordelt på følgende arbejdsområder:

- Sikkerhed og forebyggelse: 26
- Tekniske installationer: 13
- Informations- og kommunikationsteknologi (IKT): 9
- Telefon/reception: 7.

Alle fire satser (tillægstyper) anvendes i Kommissionen, men navnlig sats 2 og 4, og sidstnævnte (kontinuerligt arbejde) anvendes hovedsagelig inden for sikkerhedstjeneste.

Rådet: Antallet af skifteholdstillæg eller kontinuitetstillæg i Rådet lå i 2010 på 106. Dette tillæg anvendes udelukkende inden for sikkerhed og forebyggelse og FUSP/ESDP. Skifteholdstjenesten omfatter enten to skift (sats 1) eller kontinuerlig 24 timers tjeneste (sats 4).

Europa-Parlamentet: Europa-Parlamentet har anvendt skifteholdstillæg eller kontinuitetstillæg siden 2008. Antallet af skifteholdstillæg i Europa-Parlamentet var på 23 i 2010. Dette tillæg anvendes udelukkende inden for telefon/reception. Skifteholdstjenesten eller den kontinuerlige tjeneste omfatter to skift (sats 1).

5.2. Begrundelse for rådighedstjeneste

Kommissionen: Kommissionen udbetalte i 2010 tillæg for rådighedstjeneste til ca. 373 medarbejdere, hvoraf 60 % (224) var ansat i et af forskningscentrene.

Rådighedstjenesten var som i de forudgående år generelt relateret til sikkerhed — omfattende brandbekæmpelse, strålingsbeskyttelse og overvågning af stråling — og visse tekniske tjenester. I de fleste tilfælde finder rådighedstjenesten ved FFC sted i hjemmet, når der ses bort fra Ispra og Karlsruhe, hvor rådighedstjenesten finder sted på tjenestestedet eller i hjemmet og på tjenestestedet.

I de øvrige af Kommissionens generaldirektorater blev der især opretholdt rådighedstjeneste relateret til sikkerhed, tekniske installationer og it-service samt bistand til medlemsstaterne. I forhold til 2009 kan der noteres en betydelig stigning i anvendelsen af rådighedstjenester i forbindelse med IKT og et fald i forbindelse med sikkerhed og ved FFC. Overordnet er anvendelsen af rådighedstjenester stabil.

Rådet: I 2010 var der 76 personer, der modtog tillæg for rådighedstjeneste i Rådet. Det var begrænset til drift og overvågning af tekniske installationer, sikkerhedstjeneste og støtte til FUSP/ESDP. Rådighedstjenesten fandt udelukkende sted i hjemmet.

Revisionsretten: Rådet har i 2010 oprettet en rådighedstjeneste i forbindelse med IKT.

5.3. Begrundelse for tillæg for særligt belastende arbejdsbetingelser

Kommissionen: Kommissionen er den eneste institution, der anvendte denne foranstaltning i 2010. I 2008 åbnede Kontoret for Infrastruktur og Logistik i Bruxelles op for denne mulighed i en af sine tjenester (reproduktionstjeneste), mens FFC allerede anvendte den.

Hvad angår kriterierne for belastende arbejdsbetingelser, anvendtes alle forordningens tre tillægsberettigende kategorier, dvs.

a) personbeskyttelse (f.eks. anvendelse af særligt ubekvem beskyttelsesbeklædning)
b) arbejdssted (f.eks. højt støjniveau, farligt arbejdssted), og
c) arbejdets art (f.eks. håndtering af ætsende stoffer).

Det samlede antal arbejdstimer under disse betingelser i 2010 fordelte sig på følgende måde:

63 129 timer vedrørte personbeskyttelse
128 204 timer vedrørte arbejdsstedet, og
19 724 timer vedrørte arbejdets art.

6. Budgetudgifter i 2007 efter institution og tillæg (i EUR)

Institution	Skifteholdstjeneste	Rådighedstjeneste	Belastende arbejdsbetingelser	I alt
Kommissionen	738 206,78	1 727 377,36	586 841,02	**3 052 425,16**
- heraf FFC	*295 513,01*	*676 593,16*	*555 738,93*	***1 527 845,10***
Rådet	694 513,03	174 440,03		**868 953,06**
Parlamentet	97 242,76			**97 242,76**
Domstolen				
Revisionsretten		497,75		
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg				
Regionsudvalget				
Den Europæiske Tilsynsførende for Data-beskyttelse				
Ombudsmanden				
I alt	**1 529 962,57**	**1 902 315,14**	**586 841,02**	**4 019 118,73**

De samlede udgifter — dvs. det beløb, der blev anvendt til alle tre tillæg i alle EU-institutionerne — beløb sig i 2010 til lidt over 4 mio. EUR.