ЕВРОПЕЙСКА КОМИСИЯ

Брюксел, 23.11.2011
COM(2011) 781 окончателен

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА

относно използването от институциите през 2010 г. на Регламенти № 300/76, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени), № 495/77, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), и № 858/2004 (относно труда в особено вредни условия) на Съвета

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА

относно използването от институциите през 2010 г. на Регламенти № 300/76, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени), № 495/77, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), и № 858/2004 (относно труда в особено вредни условия) на Съвета

1. Въведение

Съгласно регламентите на Съвета относно задълженията по дежурство (№ 495/77) и относно труда в особено вредни условия (№ 858/2004) Комисията е длъжна да докладва редовно на Съвета за броя на длъжностните лица и другите служители във всяка категория, получаващи предвидените в съответните регламенти надбавки, и за общия размер на разходите за тези надбавки.

Настоящият доклад се основава на последните пълни годишни данни, които са налице към момента на изготвянето му, и се отнася до 2010 г. Докладът обхваща всички институции и с цел пълнота съдържа също подобна информация относно използването на непрекъснатата работа или работата на смени (Регламент № 300/76 на Съвета).

2. Надбавка за непрекъсната работа или работа на смени

Правното основание за тази надбавка са член 56а от Правилника за персонала и Регламент № 300/76 на Съвета от 9 февруари 1976 г., последно изменен с Регламент № 1873/2006 на Съвета от 11 декември 2006 г.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители,

които получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за изследвания* и са наети:

- в звено на Съвместния изследователски център (СИЦ) или
- в рамките на непряка дейност, или

получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за административни разходи* и са наети:

- в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
- в отдел за безопасност и сигурност,
- телефонна централа/информационна служба или рецепция,
- в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации, или
- да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации.

Предвидени са четири различни ставки за месечната надбавка (стойностите са за 2010 г.):

– ставка 1: работа на две смени, без събота и неделя: 382,17 EUR.
– ставка 2: работа на две смени, включително през нощта и събота и неделя: 576,84 EUR.
– ставка 3: 24 часа в денонощието, без събота и неделя: 630,69 EUR.
– ставка 4: 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата: 859,84 EUR.

По-долу е посочен броят на надбавките, отпуснати от всяка институция за 2010 г.

2.1. Брой бенефициери по ставки:

Институция	**Ставка 1**	**Ставка 2**	**Ставка 3**	**Ставка 4**	**Общо**
	382,17	576,84	630,69	859,84	
Комисия	20	29	8	57	**114**
- от които СИЦ:	*0*	*29*	*8*	*22*	*59*
Съвет	60	0	0	46	**106**
Парламент	23	0	0	0	**23**
Съд					
Сметна палата					
Европейски икономически и социален комитет (ЕИСК)					
Комитет на регионите (КР)					
Европейски надзорен орган по защита на данните (ЕНОЗД)					
Омбудсман					
Общо	**103**	**29**	**8**	**103**	**243**

2.2. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	**AD**	**AST**	**Договорно наети служители**				**Общо**
			ФГ I	**ФГ II**	**ФГ III**	**ФГ IV**	
Комисия	10	86	14	0	4	0	**114**
- от които СИЦ:	*9*	*43*	*5*	*0*	*2*	*0*	***59***
Съвет	0	106	0	0	0	0	**106**
Парламент	0	22	0	1	0	0	**23**

Съд							
Сметна палата							
ЕИСК							
КР							
ЕНОЗД							
Омбудсман							
Общо	**10**	**214**	**14**	**1**	**4**	**0**	**243**

2.3. Брой бенефициери по области на работа:

Институция	СИЦ	Непреки дейности	ИКТ	Безопасност / сигурност	Телефонна централа / рецепция	ОВППС/ ЕПСО	Технически инсталации	Общо
Комисия	59	0	9	26	7	0	13	**114**
- от които СИЦ:	*59*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*59*
Съвет	0	0	0	82	0	24	0	**106**
Парламент	0	0	0	0	23	0	0	**23**
Съд								
Сметна палата								
ЕИСК								
КР								
ЕНОЗД								
Омбудсман								
Общо	**59**	**0**	**9**	**108**	**30**	**24**	**13**	**243**

3. Надбавка за задължения по дежурство

Правното основание за тази надбавка са членове 55 и 56б от Правилника за персонала и Регламент № 495/77 на Съвета от 8 март 1977 г., последно изменен с Регламент № 1945/2006 на Съвета от 11 декември 2006 г.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители,

които получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за изследвания* и са наети:

- в звено на Съвместния изследователски център (СИЦ) или
- в рамките на непряка дейност, или

получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за административни разходи* и са наети:

- да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации,
- в отдел за безопасност и сигурност,
- в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),

– в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации, или
– в структура, създадена с цел осигуряване на помощ на държавите-членки 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата („ДЧ 24/7“).

Надбавката за задължения по дежурство се изразява в точки. Броят на точките, които се начисляват за всеки час дадено дежурство, се определя, както следва:

– дежурство на разположение у дома през работен ден: 2,15 точки;
– дежурство на разположение у дома в събота и неделя: 4,3 точки;
– дежурство на работното място през работен ден: 11 точки;
– дежурство на работното място в събота и неделя: 22 точки.

Всяка точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (или на 0,85 EUR през 2010 г.).

3.1. Брой бенефициери по видове дежурство:

Институция	У дома	У дома и на работното място	На работното място	Общо
Комисия	214	125	34	**373**
- от които СИЦ:	*175*	*15*	*34*	*224*
Съвет	76	0	0	**76**
Парламент				
Съд				
Сметна палата	2	0	2	**4**
ЕИСК				
КР				
ЕНОЗД				
Омбудсман				
Общо	**292**	**125**	**36**	**453**

3.2. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	AD	AST	Договорно наети служители				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Комисия	116	221	25	2	4	5	**373**
- от които СИЦ:	*73*	*124*	*20*	*1*	*1*	*5*	*224*
Съвет	17	57	2	0	0	0	**76**
Парламент							
Съд							
Сметна палата	1	3	0	0	0	0	**4**
ЕИСК							
КР							
ЕНОЗД							
Омбудсман							
Общо	**134**	**281**	**27**	**2**	**4**	**5**	**453**

3.3. Брой бенефициери по области на работа:

Институция	СИЦ	Непреки дейности	Технически инсталации	Безопасност / сигурност	ИКТ	ОВППС/ЕПСО	ДЧ 24/7	Общо
Комисия	224		17	38	56		38	**373**
- от които СИЦ:	*224*							*224*
Съвет			26	17		33		**76**
Парламент								
Съд								
Сметна палата					4			**4**
ЕИСК								
КР								
ЕНОЗД								
Омбудсман								
Общо	**224**	**0**	**43**	**55**	**60**	**33**	**38**	**453**

4. Надбавка за труд в особено вредни условия

Правното основание за тази надбавка са член 56в от Правилника за персонала и Регламент № 858/2004 на Съвета от 29 април 2004 г., който заменя Регламент № 1799/72 на Съвета.

Надбавката за труд в особено вредни условия се изразява в точки, които се начисляват за всеки час действително положен труд, като се прави разграничение между специфични условия на труда, свързани с „личните защитни средства“, с „работното място“ и с „естеството на труда“. Броят на точките варира между 2 (напр. за средни нива на шума, надвишаващи 85 децибела) и максимума от 50 точки (за служител, носещ личен противопожарен скафандър). Всяка точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (или на 0,85 EUR през 2010 г.).

Институция	AD	AST	Договорно наети служители				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Комисия	31	174	8	1	18	0	**232**
- от които СИЦ:	*31*	*166*	*1*	*1*	*18*	*0*	***217***
Съвет							
Парламент							
Съд							
Сметна палата							
ЕИСК							
КР							
ЕНОЗД							
Омбудсман							
Общо	**31**	**174**	**8**	**1**	**18**	**0**	**232**

5. Засегнати служби и основания

Европейският парламент, Съветът и Комисията използват този вид специални условия на труд и изплащат съответните надбавки от няколко години. Съгласно получената тази година информация Сметната палата е въвела задължения по дежурство през 2010 г. До момента единствено Комисията използва надбавката за труд в особено вредни условия (в СИЦ и в Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB).

5.1. Основания за работа на смени

Комисия: В рамките на Комисията СИЦ е службата, която основно по технически причини има най-голяма нужда от този вид организация на труда (59 служители от общо 114 през 2010 г.).

През 2010 г. в останалите генерални дирекции (бюджетни кредити за административни разходи) 55 лица са извършвали работа на смени в следните области:

- сигурност и предохранителни мерки: 26
- технически инсталации: 13
- информационни и комуникационни технологии (ИКТ): 9
- телефонна централа/рецепция: 7

И четирите ставки (видове надбавки) се прилагат в Комисията, като преобладават ставки 2 и 4. Ставка 4 (за непрекъсната работа) се използва най-вече в службите по сигурността.

Съвет: Броят на надбавките за непрекъсната работа или работа на смени в Съвета възлиза на 106 за 2010 г. Тази надбавка се начислява единствено в службите по сигурността и предохранителните мерки и в рамките на ОВППС/ЕПСО. Става дума или за работа на две смени (ставка 1), или за непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4).

Европейски парламент: Европейският парламент използва непрекъснатата работа или работата на смени от 2008 г. Броят на надбавките за този вид работа в Европейския парламент възлиза на 23 за 2010 г. Надбавката се начислява единствено за обслужване на телефонни централи/рецепции. Работата е организирана на две смени (ставка 1).

5.2. Основания за даване на дежурства

Комисия: През 2010 г. Комисията е изплатила надбавки за задължения по дежурство на около 373 свои служители, от които около 60 % (224 души) са били наети в един от изследователските центрове.

По принцип, както и през предходните години, основанията за даването на дежурства са свързани с дейностите за сигурност и безопасност и за защита, като противопожарната служба, радиационната защита и наблюдението на лъченията, както и с някои технически служби. В повечето случаи дежурствата в СИЦ се изпълняват, като лицата са на разположение по домовете си, с изключение на Испра и Карлсруе, където дежурствата се дават на работното място или на работното място и у дома.

В останалите генерални дирекции на Комисията задълженията по дежурство са свързани главно със сигурността и безопасността, с техническите инсталации и с ИТ отделите, както и с помощта за държавите-членки. В сравнение с 2009 г. е налице значително нарастване на задълженията по дежурство в областта на информационните и комуникационните технологии (ИКТ) и намаляване в областта на сигурността и в СИЦ. Като цяло няма промяна по отношение на службите, в които се дават дежурства.

Съвет: Съветът е изплатил надбавки за задължения по дежурство на 76 свои служители през 2010 г. Задълженията на тези лица са се свеждали до поддържане на функционирането и наблюдение на технически инсталации, до обезпечаване на сигурността и до подкрепа за ОВППС/ЕПСО. Дежурствата са били изпълнявани само под формата на присъствие „на разположение“ по домовете.

Сметна палата: През 2010 г. Сметната палата въведе задължения по дежурство за информационните и комуникационните технологии (ИКТ).

5.3. Основания за използване на надбавката за труд в особено вредни условия

Комисия: Комисията е единствената институция, използвала тази възможност през 2010 г. През 2008 г. Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB) въведе тази възможност в един от отделите си (отдел за възпроизвеждане) в допълнение към СИЦ, който вече я използваше.

По отношение на критериите за определяне на особено вредните условия на труд са били приложими и трите предвидени в регламента категории, за които се полага надбавката, а именно:

а) лични защитни средства (напр. носене на неудобно специално защитно облекло),

б) работно място (напр. високи нива на шума, опасни места) и
в) естество на труда (напр. работа с корозивни вещества).

През 2010 г. общият броя на отработените часове при тези условия е разпределен по следния начин:

63 129 часа във връзка с личните защитни средства,
128 204 часа във връзка с работното място и
19 724 часа във връзка с естеството на труда.

6. Бюджетни разходи по институции и по надбавки (в EUR)

Институция	**Непрекъсната работа или работа на смени**	**Дежурства**	**Особено вредни условия**	**Общо**
Комисия	738.206,78	1.727.377,36	586.841,02	**3.052.425,16**
- от които СИЦ:	*295.513,01*	*676.593,16*	*555.738,93*	***1.527.845,10***
Съвет	694.513,03	174.440,03		**868.953,06**
Парламент	97.242,76			**97.242,76**
Съд				
Сметна палата		497,75		
ЕИСК				
КР				
ЕНОЗД				
Омбудсман				
Общо	**1.529.962,57**	**1.902.315,14**	**586.841,02**	**4.019.118,73**

Общите разходи, т.е. стойността на разходите за трите надбавки на всички европейски институции, възлизат на малко над 4 млн. EUR за 2010 г.