COMISIÓN EUROPEA

Bruselas, 23.11.2011
COM(2011) 781 final

INFORME DE LA COMISIÓN AL CONSEJO

sobre la aplicación efectuada por las instituciones, en 2010, de los Reglamentos n° 300/76 del Consejo, modificado en último lugar por el Reglamento n° 1873/2006 (sobre el servicio continuo o por turnos), el Reglamento n° 495/77, modificado en último lugar por el Reglamento n° 1945/2006 (sobre obligaciones especiales), y el Reglamento n° 858/2004 (sobre condiciones de trabajo penosas)

INFORME DE LA COMISIÓN AL CONSEJO

sobre la aplicación efectuada por las instituciones, en 2010, de los Reglamentos n° 300/76 del Consejo, modificado en último lugar por el Reglamento n° 1873/2006 (sobre el servicio continuo o por turnos), el Reglamento n° 495/77, modificado en último lugar por el Reglamento n° 1945/2006 (sobre obligaciones especiales), y el Reglamento n° 858/2004 (sobre condiciones de trabajo penosas)

1. Introducción

Los Reglamentos del Consejo sobre obligaciones especiales (nº 495/77) y sobre condiciones de trabajo penosas (nº 858/2004) obligan a la Comisión a presentar regularmente al Consejo un informe sobre el número de funcionarios, por categoría, y otros agentes que reciben las indemnizaciones contempladas en los respectivos Reglamentos y sobre el importe total de los gastos correspondientes.

El presente informe se basa en las últimas cifras anuales completas disponibles en el momento de su elaboración y se refiere al ejercicio 2010. Incluye todas las instituciones y recoge igualmente, en aras de la exhaustividad, datos similares sobre el servicio continuo o por turnos (Reglamento nº 300/76 del Consejo).

2. Indemnización por servicio continuo o por turnos

La bases jurídicas de esta indemnización son el artículo 56 *bis* del Estatuto y el Reglamento nº 300/76 del Consejo, de 9 de febrero de 1976, modificado en último lugar por el Reglamento nº 1873/2006 del Consejo, de 11 de diciembre de 2006.

El pago de la indemnización se limita a los funcionarios y otros agentes

remunerados con *créditos de investigación* y empleados en:

- un establecimiento del Centro Común de Investigación (JRC), o
- en acciones indirectas, o

remunerados con *créditos de funcionamiento* y destinados:

- en un servicio de tecnología de la información y de la comunicación (TIC),
- en un servicio de seguridad,
- en un servicio de centralita telefónica o de información o en una oficina de recepción,
- en un servicio de apoyo a la Política Exterior y de Seguridad Común (PESC) o a la Política Europea de Seguridad y Defensa (PESD) o un dispositivo para la coordinación de situaciones de emergencia y de crisis, o
- a funciones de mantenimiento y vigilancia de instalaciones técnicas.

Se prevén cuatro índices diferentes de indemnización mensual (cifras correspondientes al año 2010):

– índice 1: servicio en dos turnos, excluidos los fines de semana: 382,17 EUR

– índice 2: servicio en dos turnos, incluyendo la noche y los fines de semana: 576,84 EUR

– índice 3: 24 horas por día, excluidos los fines de semana: 630,69 EUR

– índice 4: 24 horas por día, siete días por semana: 859,84 EUR

Las siguientes cifras indican el número de indemnizaciones concedidas por cada institución en el año 2010.

2.1. Número de beneficiarios por índices:

Institución	Índice 1	Índice 2	Índice 3	Índice 4	Total
	382,17	576,84	630,69	859,84	
Comisión	20	29	8	57	**114**
- incluido el JRC	*0*	*29*	*8*	*22*	*59*
Consejo	60	0	0	46	**106**
Parlamento	23	0	0	0	**23**
Tribunal de Justicia					
Tribunal de Cuentas					
Comité Económico y Social Europeo (CESE)					
Comité de las Regiones (CR)					
Supervisor Europeo de Protección de Datos (SEPD)					
Defensor del Pueblo Europeo					
Total	**103**	**29**	**8**	**103**	**243**

2.2. Número de beneficiarios (funcionarios/agentes temporales y agentes contractuales):

Institución	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Comisión	10	86	14	0	4	0	**114**
- incluido el JRC	*9*	*43*	*5*	*0*	*2*	*0*	***59***
Consejo	0	106	0	0	0	0	**106**
Parlamento	0	22	0	1	0	0	**23**
Tribunal de Justicia							
Tribunal de Cuentas							
CESE							
CdR							
SEPD							
Defensor del Pueblo Europeo							
Total	**10**	**214**	**14**	**1**	**4**	**0**	**243**

2.3. Número de beneficiarios por destino:

Institución	JRC	Acciones indirectas	TIC	Seguridad	Centralita telefónica/ recepción	PESC/ PESD	Instalaciones técnicas	Total
Comisión	59	0	9	26	7	0	13	**114**
- incluido el JRC	*59*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***59***
Consejo	0	0	0	82	0	24	0	**106**
Parlamento	0	0	0	0	23	0	0	**23**
Tribunal de Justicia								
Tribunal de Cuentas								
CESE								
CdR								
SEPD								
Defensor del Pueblo Europeo								
Total	**59**	**0**	**9**	**108**	**30**	**24**	**13**	**243**

3. Indemnización por obligaciones especiales

Las bases jurídicas de esta indemnización son los artículos 55 y 56 *ter* del Estatuto y el Reglamento nº 495/77 del Consejo, de 8 marzo de 1977, modificado en último lugar por el Reglamento nº 1945/2006 del Consejo, de 11 de diciembre de 2006.

El pago de la indemnización se limita a los funcionarios y otros agentes

remunerados con *créditos de investigación* y empleados en:

- un establecimiento del Centro Común de Investigación (JRC), o
- en acciones indirectas, o

remunerados con *créditos de funcionamiento* y destinados:

- a funciones de mantenimiento y vigilancia de instalaciones técnicas.
- en un servicio de seguridad,
- en un servicio de tecnología de la información y de la comunicación (TIC),
- en un servicio de apoyo a la Política Exterior y de Seguridad Común (PESC) o a la Política Europea de Seguridad y Defensa (PESD) o un dispositivo para la coordinación de situaciones de emergencia y de crisis, o
- en un dispositivo creado para proporcionar asistencia a los Estados miembros 24 horas al día y 7 días por semana («EM 24/7»).

La indemnización por obligaciones especiales se expresa en puntos. El número de puntos concedidos por cada hora de obligaciones especiales cumplida se fija del siguiente modo:

- obligaciones especiales en casa, día laborable: 2,15 puntos

– obligaciones especiales en casa, fin de semana: 4,3 puntos

– obligaciones especiales en el lugar de trabajo, día laborable: 11 puntos

– obligaciones especiales en el lugar de trabajo, fin de semana: 22 puntos

Cada punto equivale a un 0,032 % del sueldo base de un funcionario de grado 1, escalón 1 (equivalente a 0,85 EUR en 2010).

3.1. Número de beneficiarios por clase de obligaciones especiales:

Institución	En casa	En casa y en el trabajo	En el trabajo	Total
Comisión	214	125	34	**373**
- incluido el JRC	*175*	*15*	*34*	***224***
Consejo	76	0	0	**76**
Parlamento				
Tribunal de Justicia				
Tribunal de Cuentas	2	0	2	**4**
CESE				
CdR				
SEPD				
Defensor del Pueblo Europeo				
Total	**292**	**125**	**36**	**453**

3.2. Número de beneficiarios (funcionarios/agentes temporales y agentes contractuales):

Institución	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Comisión	116	221	25	2	4	5	**373**
- incluido el JRC	*73*	*124*	*20*	*1*	*1*	*5*	***224***
Consejo	17	57	2	0	0	0	**76**
Parlamento							
Tribunal de Justicia							
Tribunal de Cuentas	1	3	0	0	0	0	**4**
CESE							
CdR							
SEPD							
Defensor del Pueblo Europeo							
Total	**134**	**281**	**27**	**2**	**4**	**5**	**453**

3.3. Número de beneficiarios por destino:

Institución	JRC	Acciones indirectas	Instalaciones técnicas	Seguridad	TIC	PESC/ PESD	EM 24/7	Total
Comisión	224		17	38	56		38	**373**
- incluido el JRC	*224*							***224***
Consejo			26	17		33		**76**
Parlamento								
Tribunal de Justicia								
Tribunal de Cuentas					4			**4**
CESE								
CdR								
SEPD								
Defensor del Pueblo Europeo								
Total	**224**	**0**	**43**	**55**	**60**	**33**	**38**	**453**

4. Indemnización por condiciones de trabajo penosas

Las bases jurídicas de esta indemnización son el artículo 56 *quater* del Estatuto y el Reglamento nº 858/2004 del Consejo, de 29 de abril de 2004, que sustituyó al Reglamento nº 1799/72 del Consejo.

La indemnización por condiciones de trabajo penosas se expresa en puntos por hora de trabajo efectivamente realizada y depende de condiciones de trabajo especiales ligadas a la «protección individual», al «lugar de trabajo» y a la «naturaleza del trabajo». El número de puntos varía entre 2 puntos (por ejemplo, para un nivel medio de ruido superior a 85 decibelios) y un máximo de 50 puntos en el caso de un funcionario que utilice una escafandra autónoma contra incendios. Cada punto equivale a un 0,032 % del sueldo base de un funcionario de grado 1, escalón 1 (equivalente a 0,85 EUR en 2010).

Institución	AD	AST	Agentes contractuales				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Comisión	31	174	8	1	18	0	**232**
- incluido el JRC	*31*	*166*	*1*	*1*	*18*	*0*	***217***
Consejo							
Parlamento							
Tribunal de Justicia							
Tribunal de Cuentas							
CESE							
CdR							
SEPD							
Defensor del Pueblo Europeo							
Total	**31**	**174**	**8**	**1**	**18**	**0**	**232**

5. Servicios afectados y motivos

El Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión recurren a este tipo de trabajo en condiciones especiales y al pago de las indemnizaciones correspondientes desde hace varios años. Según la información recibida este año, el Tribunal de Cuentas ha creado un servicio de condiciones especiales en 2010. Hasta ahora, sólo la Comisión recurre a la indemnización por condiciones de trabajo penosas, en el JRC y en la Oficina de Infraestructuras y Logística de Bruselas (OIB).

5.1. Motivos de recurrir al servicio por turnos

Comisión: En la Comisión, es el JRC el que, por razones principalmente técnicas, tiene mayor necesidad de este tipo de organización del trabajo (59 personas de un total de 114 en 2010).

En 2010, en las otras DG (presupuesto de funcionamiento), efectuaron el servicio por turnos 55 personas en las clases de servicios siguientes:

- Seguridad y prevención: 26
- Instalaciones técnicas: 13
- Tecnologías de la información y la comunicación (TIC) 9
- Teléfono/recepción: 7

En la Comisión se aplican los cuatro índices (clases de indemnización), principalmente los índices 2 y 4, reservándose este último (servicio continuo) esencialmente para los servicios de seguridad.

Consejo: En el Consejo el número de indemnizaciones, en 2010, por servicio continuo o por turnos fue de 106. Esta indemnización se utiliza exclusivamente en los ámbitos de la seguridad y prevención y en el de la PESC/PESD. Los tipos de servicio continuo o por turnos son o bien un régimen de dos turnos (índice 1), o bien un servicio ininterrumpido de 24 horas al día (índice 4).

Parlamento Europeo: El Parlamento Europeo utiliza el servicio continuo o por turnos desde 2008. El número de indemnizaciones por servicio continuo o por turnos en el Parlamento Europeo en el año 2010 fue de 23. Esta indemnización se utiliza exclusivamente en el ámbito de la telefonía/recepción. El tipo de servicio continuo o por turnos es un régimen en dos turnos (índice 1).

5.2. Motivos para recurrir al servicio por obligaciones especiales

Comisión: En 2010, la Comisión abonó indemnizaciones por obligaciones especiales a 373 miembros del personal, de los que aproximadamente un 60 % (224) tenía su destino en alguno de los centros de investigación.

Las razones del servicio por obligaciones especiales se refieren en general –como en años anteriores– a la seguridad y a la protección, desde el servicio de incendios a la protección radiológica pasando por la radioprotección, así como a ciertos servicios técnicos. La mayor parte de los casos de servicio por obligaciones especiales en el JRC se efectúan en casa, con

excepción de Ispra y Karlsruhe, en donde el servicio se realiza en el lugar de trabajo o en casa y en el lugar de trabajo.

En las otras Direcciones Generales de la Comisión, el servicio por obligaciones especiales está relacionado esencialmente con la seguridad, las instalaciones técnicas y los servicios informáticos, así como con la asistencia a los Estados miembros. En comparación con el año 2009, se constata un aumento significativo de los servicios por obligaciones especiales en el ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), mientras que en el ámbito de la seguridad y en el JRC se registró una reducción. En términos generales, el conjunto de los servicios sujetos a obligaciones especiales se mantiene estable.

Consejo: El Consejo abonó en 2010 indemnizaciones por obligaciones especiales a 76 miembros del personal. Estas personas se dedicaban únicamente al mantenimiento y supervisión de las instalaciones técnicas, a servicios de seguridad y al apoyo a la PESC/PESD. Este tipo de permanencia se efectuó exclusivamente en casa.

Tribunal de Cuentas: En 2010, el Tribunal de Cuentas creó un servicio basado en obligaciones especiales en relación con las tecnologías de la información y la comunicación (TIC).

5.3. Motivos para recurrir a la indemnización por condiciones de trabajo penosas

Comisión: La Comisión es la única Institución que tuvo que recurrir en 2010 a esta posibilidad. La Oficina de Infraestructuras y Logística de Bruselas (OIB) introdujo esta posibilidad en 2008 en uno de sus servicios (servicio de reproducción), además del Centro Común de Investigación que ya la utilizaba.

En cuanto a los criterios definitorios de las condiciones de trabajo penosas, se han aplicado las tres categorías previstas en el Reglamento para la concesión de la indemnización, a saber:

a) la protección individual (por ejemplo, la utilización de prendas especiales incómodas, necesaria a efectos de protección),
b) el lugar de trabajo (por ejemplo, niveles de ruido elevados, lugares peligrosos), y
c) la naturaleza del trabajo (por ejemplo, manipulación de productos corrosivos).

En 2010, el número total de horas cumplidas en estas condiciones se distribuyó del siguiente modo:

63 129 horas en el ámbito de la protección individual,
128 204 horas en el lugar de trabajo, y
19 724 horas por la naturaleza del trabajo.

6. Gastos presupuestarios, por Institución y por indemnización (en EUR)

Institución	Servicio continuo o por turnos	Obligaciones especiales	Condiciones de trabajo penosas	Total
Comisión	738 206,78	1 727 377,36	586 841,02	**3 052 425,16**
- incluido el JRC	*295 513,01*	*676 593,16*	*555 738,93*	***1 527 845,10***
Consejo	694 513,03	174 440,03		**868 953,06**
Parlamento	97 242,76			**97 242,76**
Tribunal de Justicia				
Tribunal de Cuentas		497,75		
CESE				
CdR				
SEPD				
Defensor del Pueblo Europeo				
Total	**1 529 962,57**	**1 902 315,14**	**586 841,02**	**4 019 118,73**

Los gastos totales, es decir la cantidad desembolsada para las tres indemnizaciones por todas las instituciones comunitarias, ascendieron en 2010 a un poco más de 4 millones EUR.