KOMISJA EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 23.11.2011
KOM(2011) 781 wersja ostateczna

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY

na temat stosowania przez instytucje w 2010 r. rozporządzenia Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem (WE, Euratom) nr 1873/2006 (w sprawie pracy ciągłej lub zmianowej), rozporządzenia Rady (WE, Euratom, EWWIS) nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniem (WE, Euratom) nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy) oraz rozporządzenia Rady (WE, Euratom) nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym)

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY

na temat stosowania przez instytucje w 2010 r. rozporządzenia Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem (WE, Euratom) nr 1873/2006 (w sprawie pracy ciągłej lub zmianowej), rozporządzenia Rady (WE, Euratom, EWWIS) nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniem (WE, Euratom) nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy) oraz rozporządzenia Rady (WE, Euratom) nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym)

1. Wprowadzenie

Rozporządzenia Rady w sprawie pozostawania w gotowości do pracy (rozporządzenie (WE, Euratom, EWWIS) nr 495/77) oraz w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym (rozporządzenie (WE, Euratom) nr 858/2004) przewidują, że Komisja regularnie przedkłada Radzie sprawozdania przedstawiające liczbę urzędników i innych pracowników każdej kategorii, otrzymujących dodatki określone w tych rozporządzeniach oraz całkowitą kwotę związanych z nimi wydatków.

Niniejsze sprawozdanie oparte jest na ostatnich, dostępnych w momencie jego opracowywania danych, i obejmuje rok 2010. Sprawozdanie dotyczy wszystkich instytucji, a w celu przedstawienia pełnego obrazu sytuacji zawiera także informacje dotyczące zastosowania systemu pracy ciągłej lub zmianowej (rozporządzenie Rady (WE, Euratom, EWWIS) nr 300/76).

2. Dodatek za pracę ciągłą lub zmianową

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowią: art. 56a regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady (WE, Euratom, EWWiS) nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r., ostatnio zmienione rozporządzeniem Rady (WE, Euratom) nr 1873/2006 z dnia 11 grudnia 2006 r.

Dodatek przysługuje jedynie urzędnikom i innym pracownikom

opłacanym ze *środków budżetowych na badania* i zatrudnionym:

- w placówce Wspólnego Centrum Badawczego (JRC) lub
- do działań pośrednich, lub też

opłacanym ze *środków administracyjnych* i zatrudnionym:

- w departamencie służb technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK),
- w departamencie odpowiedzialnym za ochronę i bezpieczeństwo,
- w centrali telefonicznej/punkcie informacji lub recepcji,
- w departamencie zapewniającym wsparcie wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa (WPZiB)/europejskiej polityki bezpieczeństwa i obrony (WPBiO) lub zapewniającym wsparcie w zakresie koordynacji na wypadek sytuacji kryzysowych lub
- w celu obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych.

Przewidziano cztery różne stawki miesięcznego dodatku (dane za 2010 r.):

- stawka 1: praca w systemie dwuzmianowym, z wyjątkiem sobót i niedziel: 382,17 EUR;

– stawka 2: praca w systemie dwuzmianowym, w tym w nocy, w soboty i niedziele: 576,84 EUR;
– stawka 3: 24 godz./dobę, z wyjątkiem sobót i niedziel: 630,69 EUR;
– stawka 4: 24 godz./dobę, 7 dni w tygodniu: 859,84 EUR;

W poniższych tabelach wskazano liczbę dodatków przyznanych w 2010 r. przez poszczególne instytucje.

2.1. Liczba beneficjentów według stawek

Instytucja	Stawka 1	Stawka 2	Stawka 3	Stawka 4	Ogółem
	382,17	576,84	630,69	859,84	
Komisja	20	29	8	57	**114**
w tym JRC	*0*	*29*	*8*	*22*	*59*
Rada	60	0	0	46	**106**
Parlament	23	0	0	0	**23**
Trybunał Sprawiedliwości					
Trybunał Obrachunkowy					
Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)					
Komitet Regionów (KR)					
Europejski Inspektor Ochrony Danych (CEPD)					
Rzecznik Praw Obywatelskich					
Ogółem	**103**	**29**	**8**	**103**	**243**

2.2. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych)

Instytucja	AD	AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Komisja	10	86	14	0	4	0	**114**
w tym JRC	*9*	*43*	*5*	*0*	*2*	*0*	***59***
Rada	0	106	0	0	0	0	**106**
Parlament	0	22	0	1	0	0	**23**
Trybunał Sprawiedliwości							
Trybunał Obrachunkowy							
Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny							
Komitet Regionów							
Europejski Inspektor Ochrony Danych							
Rzecznik Praw Obywatelskich							
Ogółem	**10**	**214**	**14**	**1**	**4**	**0**	**243**

2.3. Liczba beneficjentów według zadań

Instytucja	JRC	Działania pośrednie	TIK	Bezpieczeństwo	Centrala/ Recepcja	WPZiB/ EPBiO	Instalacje techniczne	Ogółem
Komisja	59	0	9	26	7	0	13	**114**
w tym JRC	*59*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***59***
Rada	0	0	0	82	0	24	0	**106**
Parlament	0	0	0	0	23	0	0	**23**
Trybunał Sprawiedliwości								
Trybunał Obrachunkowy								
Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny								
Komitet Regionów								
Europejski Inspektor Ochrony Danych								
Rzecznik Praw Obywatelskich								
Ogółem	**59**	**0**	**9**	**108**	**30**	**24**	**13**	**243**

3. Dodatek za pozostawanie w gotowości do pracy

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowią art. 55 i 56b regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady (WE, Euratom, EWWIS) nr 495/77 z dnia 8 marca 1977 r., ostatnio zmienione rozporządzeniem Rady (WE, Euratom) nr 1945/2006 z dnia 11 grudnia 2006 r.

Dodatek przysługuje jedynie urzędnikom i innym pracownikom

opłacanym ze *środków budżetowych na badania* i zatrudnionym:

- w placówce Wspólnego Centrum Badawczego (JRC) lub
- do działań pośrednich, lub też

opłacanym ze *środków administracyjnych* i zatrudnionym:

- w celu obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych,
- w departamencie odpowiedzialnym za ochronę i bezpieczeństwo,
- w departamencie służb technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK),
- w departamencie zapewniającym wsparcie wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa (WPZiB)/europejskiej polityki bezpieczeństwa i obrony (WPBiO) lub zapewniającym wsparcie w zakresie koordynacji na wypadek sytuacji kryzysowych lub
- w jednostce utworzonej na potrzeby zapewnienia wsparcia państwom członkowskim 24 godz. na dobę i 7 dni w tygodniu („EM 24/7").

Dodatek za pozostawanie w gotowości do pracy wyrażony jest w punktach. Liczba punktów naliczanych za godzinę faktycznego pozostawania w gotowości do pracy wynosi:

- za pozostawanie w gotowości do pracy w domu w dzień roboczy: 2,15 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w domu w soboty i niedziele: 4,3 pkt;

– za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w dzień roboczy: 11 pkt;
– za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w soboty i niedziele: 22 pkt.

Jeden punkt jest równy 0,032 % stawki podstawowego wynagrodzenia urzędnika 1. grupy zaszeregowania 1. stopnia (tj. = 0,85 EUR w 2010 r.).

3.1. Liczba beneficjentów według rodzaju pełnionego dyżuru

Instytucja	W domu	W domu oraz w miejscu zatrudnienia	W miejscu zatrudnienia	Ogółem
Komisja	214	125	34	**373**
w tym JRC	*175*	*15*	*34*	*224*
Rada	76	0	0	**76**
Parlament				
Trybunał Sprawiedliwości				
Trybunał Obrachunkowy	2	0	2	**4**
Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny				
Komitet Regionów				
Europejski Inspektor Ochrony Danych				
Rzecznik Praw Obywatelskich				
Ogółem	**292**	**125**	**36**	**453**

3.2. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych)

Instytucja	AD	AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Komisja	116	221	25	2	4	5	**373**
w tym JRC	*73*	*124*	*20*	*1*	*1*	*5*	*224*
Rada	17	57	2	0	0	0	**76**
Parlament							
Trybunał Sprawiedliwości							
Trybunał Obrachunkowy	1	3	0	0	0	0	**4**
Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny							
Komitet Regionów							
Europejski Inspektor Ochrony Danych							

Rzecznik Praw Obywatelskich							
Ogółem	**134**	**281**	**27**	**2**	**4**	**5**	**453**

3.3. Liczba beneficjentów według zadań

Instytucja	**JRC**	**Działania pośrednie**	**Instalacje techniczne**	**Bezpieczeństwo**	**TIK**	**WPZiB/WPBiO**	**wsparcie dla państw członkowskich 24/7**	**Ogółem**
Komisja	224		17	38	56		38	**373**
w tym JRC	*224*							*224*
Rada			26	17		33		**76**
Parlament								
Trybunał Sprawiedliwości								
Trybunał Obrachunkowy					4			**4**
Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny								
Komitet Regionów								
Europejski Inspektor Ochrony Danych								
Rzecznik Praw Obywatelskich								
Ogółem	**224**	**0**	**43**	**55**	**60**	**33**	**38**	**453**

4. Dodatek za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowią art. 56c regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 858/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r., które zastąpiło rozporządzenie Rady (Euratom) nr 1799/72.

Dodatek za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym wyrażony jest w punktach naliczanych za każdą godzinę faktycznego czasu pracy i zależy od szczególnych warunków pracy związanych ze „środkami ochrony osobistej", z „miejscem pracy" lub „charakterem pracy". Liczba punktów waha się od 2, np. za pracę w miejscu o średnim poziomie hałasu powyżej 85 decybeli, do 50 (górny pułap) dla urzędników korzystających z indywidualnych kombinezonów ognioodpornych. Jeden punkt jest równy 0,032 % stawki podstawowego wynagrodzenia urzędnika 1. grupy zaszeregowania 1. stopnia (tj. = 0,85 EUR w 2010 r.).

Instytucja	AD	AST	Pracownicy kontraktowi				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Komisja	31	174	8	1	18	0	**232**
w tym JRC	*31*	*166*	*1*	*1*	*18*	*0*	***217***
Rada							
Parlament							
Trybunał Sprawiedliwości							
Trybunał Obrachunkowy							
Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny							
Komitet Regionów							
Europejski Inspektor Ochrony Danych							
Rzecznik Praw Obywatelskich							
Ogółem	**31**	**174**	**8**	**1**	**18**	**0**	**232**

5. Służby stosujące systemy i uzasadnienie ich stosowania

Parlament Europejski, Rada i Komisja od wielu lat stosują systemy szczególnych warunków pracy i wypłacają odpowiadające im dodatki. Według informacji otrzymanych w tym roku Trybunał Obrachunkowy wprowadził w 2010 r. system pozostawania w gotowości do pracy. Do tej pory dodatek za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym przyznawany był jedynie przez Komisję, w ramach Wspólnego Centrum Badawczego oraz Urzędu Infrastruktury i Logistyki w Brukseli (OIB).

5.1. Uzasadnienie dla pracy zmianowej

Komisja Europejska **–** W Komisji największe zapotrzebowanie na tego typu system pracy ma Wspólne Centrum Badawcze, głównie ze względów technicznych (59 dodatki ze 114 przypadających na Komisję w 2010 r.).

W 2010 r. w innych dyrekcjach generalnych (budżet administracyjny) w systemie zmianowym pracowało 55 osób w następujących służbach:

- bezpieczeństwo i ochrona: 26
- instalacje techniczne: 13
- technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK): 9
- centrale telefoniczne/recepcja: 7

Komisja stosuje wszystkie cztery stawki (rodzaje dodatku), głównie stawki 2 i 4, przy czym ostatnia z nich (praca ciągła) wykorzystywana jest głównie w służbach bezpieczeństwa.

Rada **–** Liczba dodatków za pracę ciągłą lub zmianową w 2010 r. w Radzie wynosi 106. Dodatek ten wykorzystywany jest wyłącznie w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony oraz

WPZiB/WPBiO. Praca ciągła lub zmianowa obejmuje pracę w systemie dwuzmianowym (stawka 1) lub ciągłą 24-godzinną służbę (stawka 4).

Parlament Europejski – Parlament korzysta z systemu pracy ciągłej lub zmianowej od 2008 r. Liczba dodatków za pracę ciągła lub zmianową w Parlamencie Europejskim za rok 2010 wynosi 23. Dodatek ten wykorzystywany jest wyłącznie w odniesieniu do centrali telefonicznych/recepcji. Praca ciągła lub zmianowa obejmuje pracę w systemie dwuzmianowym (stawka 1).

5.2. Uzasadnienie dla pozostawania w gotowości do pracy

Komisja Europejska – W 2010 r. Komisja wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy około 373 członkom personelu, przy czym miejscem zatrudnienia ok. 60 % (224 osoby) spośród nich był jeden z ośrodków badawczych.

System ten – podobnie jak w poprzednich latach – stosowany jest głównie ze względów bezpieczeństwa i ochrony, począwszy od ochrony przeciwpożarowej przez radiologiczną po monitorowanie promieniowania, a dodatkowo przez niektóre służby techniczne. W większości przypadków w JRC chodzi o pozostawanie w gotowości do pracy w domu, za wyjątkiem Ispry i Karlsruhe, gdzie taki dyżur odbywa się w miejscu pracy lub w domu i w miejscu pracy.

W innych dyrekcjach generalnych Komisji system pozostawania w gotowości do pracy związany jest głównie ze względami bezpieczeństwa, instalacjami technicznymi i służbami informatycznymi, a także wsparciem dla państw członkowskich. W porównaniu do roku 2009 znacznie częściej wykorzystywano system pozostawania w gotowości do pracy w służbach zajmujących się technologiami informacyjno-komunikacyjnymi (TIK), a w służbach odpowiedzialnych za bezpieczeństwo oraz w JRC – rzadziej. Ogół służb objętych systemem pozostawania w gotowości do pracy utrzymuje się na niezmienionym poziomie.

Rada – W 2010 r. Rada wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy 76 członkom personelu Dodatek otrzymywały osoby zatrudnione w celu obsługi i nadzoru instalacji technicznych, w służbach bezpieczeństwa i w celach wsparcia dla WPZiB/WPBiO. Osoby dyżurowały wyłącznie w domu.

Trybunał Obrachunkowy – W 2010 r. Trybunał Obrachunkowy wprowadził system pozostawania w gotowości do pracy w służbach zajmujących się technologiami informacyjno-komunikacyjnymi (TIK).

5.3. Uzasadnienie dodatku za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym

Komisja Europejska – Komisja była jedyną instytucją, która w 2010 r. korzystała z tego systemu. Oprócz Wspólnego Centrum Badawczego, które korzystało już z tego systemu, w 2008 r. wprowadził go również Urząd Infrastruktury i Logistyki w Brukseli (OIB) w jednej ze swoich służb (usługi kopiowania).

Zgodnie z kryteriami pracy o charakterze szczególnie uciążliwym, zastosowanie miały wszystkie trzy przewidziane w rozporządzeniu kategorie, które kwalifikują się do otrzymywania dodatku, tj.:

a) stosowanie środków ochrony osobistej (np. noszenie niewygodnej specjalnej odzieży ochronnej),

b) szczególne miejsce pracy (np. duże natężenie hałasu, miejsca niebezpieczne) oraz

c) szczególny charakter pracy (np. praca z substancjami żrącymi).

Całkowita liczba godzin przepracowanych w 2010 r. w tego typu warunkach rozkładała się następująco:

63 129 godzin – stosowanie środków ochrony osobistej,
128 204 godzin – szczególne miejsce pracy oraz
19 724 godzin – szczególny charakter pracy.

6. Wydatki budżetowe według instytucji i dodatków (w EUR)

Instytucja	Praca ciągła lub zmianowa	Pozostawanie w gotowości do pracy	Praca o charakterze szczególnie uciążliwym	Ogółem
Komisja	738 206,78	1 727 377,36	586 841,02	**3 052 425,16**
w tym JRC	*295 513,01*	*676 593,16*	*555 738,93*	***1 527 845,10***
Rada	694 513,03	174 440,03		**868 953,06**
Parlament	97 242,76			**97 242,76**
Trybunał Sprawiedliwości				
Trybunał Obrachunkowy		497,75		
Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny				
Komitet Regionów				
Europejski Inspektor Ochrony Danych				
Rzecznik Praw Obywatelskich				
Ogółem	**1 529 962,57**	**1 902 315,14**	**586 841,02**	**4 019 118,73**

Całkowita kwota wydatków, tj. wydatki wszystkich instytucji europejskich wspólnotowych na wszystkie trzy rodzaje dodatków, wyniosły w 2010 r. nieco ponad 4 mln EUR.