Publicatieblad
van de Europese Unie

NL
C-serie

C/2026/4853

18.9.2026

BESLUIT VAN DE HOGE VERTEGENWOORDIGER VAN DE UNIE VOOR BUITENLANDSE ZAKEN EN VEILIGHEIDSBELEID

van 20 juli 2026

betreffende de regeling die van toepassing is op nationale deskundigen die zijn gedetacheerd bij de Europese Dienst voor extern optreden

ADMIN(2026) 18

(C/2026/4853)

DE HOGE VERTEGENWOORDIGER VAN DE UNIE VOOR BUITENLANDSE ZAKEN EN VEILIGHEIDSBELEID,

Gezien Besluit 2010/427/EU van de Raad van 26 juli 2010 tot vaststelling van de organisatie en werking van de Europese Dienst voor extern optreden ([1]), en met name artikel 6, lid 3,

Overwegende hetgeen volgt:

1. In artikel 6, lid 3, van Besluit 2010/427/EU van de Raad van 26 juli 2010 tot vaststelling van de organisatie en werking van de Europese Dienst voor extern optreden is bepaald dat de Europese Dienst voor extern optreden (EDEO) in specifieke gevallen een beroep kan doen op een beperkt aantal gespecialiseerde gedetacheerde nationale deskundigen (GND's).

2. De regels in Besluit HR(2014) 01 van de hoge vertegenwoordiger van de Unie voor buitenlandse zaken en veiligheidsbeleid van 4 februari 2014 tot vaststelling van de regeling die van toepassing is op nationale deskundigen die zijn gedetacheerd bij de Europese Dienst voor extern optreden, zoals gewijzigd bij Besluit HR(2014) 11 van 16 december 2014, moeten worden geactualiseerd in het licht van de constructieve ervaring die de afgelopen twaalf jaar is opgedaan met het beleid betreffende GND's.

3. Dankzij de detachering van nationale deskundigen kan de EDEO een beroep doen op hun uitgebreide kennis en beroepservaring, met name op gebieden waar dergelijke deskundigheid binnen de EDEO zelf niet onmiddellijk beschikbaar is. Om deze doelstellingen te verwezenlijken, moeten voorwaarden worden vastgelegd voor de detachering van GND's die waarborgen dat zij over de nodige deskundigheid van het juiste niveau beschikken. Ook moet ervoor worden gezorgd dat de gedetacheerde deskundigen actief verbonden zijn met hun nationale overheid of organisatie.

4. Hoewel de EDEO prioriteit moet geven aan het aantrekken van deskundige kennis uit de overheidsdiensten van EU-lidstaten, kan het ook in het belang van de dienst zijn om in uitzonderlijke gevallen personeel van internationale organisaties of van non-profitorganisaties uit EU-lidstaten, zoals onderzoekscentra, universiteiten of denktanks, toe te laten. Het kan ook in het belang van de dienst zijn om personeel uit niet-EU-landen toe te laten. Dergelijke uitzonderlijke detacheringen moeten zorgvuldig worden overwogen zodat wordt gewaarborgd dat de belangen van de EU niet worden gecompromitteerd door particuliere of andere belangen.

5. De regels voor de selectie van GND's moeten zorgen voor meer transparantie, een passend geografisch en genderevenwicht en een op verdiensten gebaseerde selectieprocedure.

6. De arbeidsvoorwaarden van GND's moeten hun volledige integratie in de EDEO waarborgen, zonder afbreuk te doen aan de specifieke kenmerken van hun status. In dit verband moeten diensthoofden worden aangemoedigd om een jaarlijkse dialoog te organiseren met onder hun verantwoordelijkheid vallende GND's om hen feedback te geven over hun prestaties en om van gedachten te wisselen over hun werkomgeving.

7. Er moet nadruk worden gelegd op ethiek en met name op het voorkomen van belangenconflicten, die aan het licht kunnen komen tijdens de selectieprocedure, de briefwisseling of de detacheringsperiode. Deze verplichtingen moeten vergelijkbaar zijn met die welke voor ambtenaren van de EDEO gelden krachtens het Statuut van de ambtenaren van de Europese Unie (het "Statuut"), om ervoor te zorgen dat GND's hun taken uitsluitend in het belang van de EDEO uitvoeren.

8. Met het oog op meer duidelijkheid moeten er bepalingen betreffende de opschorting en beëindiging van de detachering worden opgenomen.

([1]) PB L 201 van 3.8.2010, blz. 30.

9. Het is passend GND's toe te staan gebruik te maken van ouderschapsverlof overeenkomstig hun nationale regelgeving of die van hun werkgever, door middel van een onbetaalde opschorting van de detachering.

10. Gezien de zorgplicht van de EDEO moet worden gezorgd voor een efficiëntere bescherming van GND's tegen psychisch geweld en seksuele intimidatie in de zin van artikel 12 bis, leden 3 en 4, van het Statuut van de ambtenaren van de Europese Unie. De regels die binnen de EDEO van toepassing zijn op ambtenaren met betrekking tot verzoeken om bijstand uit hoofde van artikel 24 van het Statuut en de uitvoeringsbepalingen daarvan, moeten naar analogie van toepassing zijn op GND's.

11. De werkgever blijft in de eerste plaats verantwoordelijk voor eventuele verblijfsvergoedingen of toelagen wegens bijzondere levensomstandigheden voor de perioden waarin nationale deskundigen bij de EDEO zijn gedetacheerd; bijgevolg is het passend te bepalen dat de EDEO alleen vergoedingen en toelagen aan GND's toekent voor zover de werkgever niet reeds gelijkwaardige vergoedingen en toelagen uitbetaalt. In geval van overlapping is het aan de EDEO om de op nationaal niveau uitgekeerde bedragen in mindering te brengen op de door de EDEO toegekende vergoedingen en toelagen, of om de in dit besluit bedoelde vergoedingen en toelagen dienovereenkomstig geheel of gedeeltelijk terug te vorderen.

12. Het recht op dagvergoedingen moet gebaseerd zijn op dezelfde criteria om in aanmerking te komen als de criteria die gelden voor de ontheemdingstoelage voor EDEO-ambtenaren, als bedoeld in artikel 4 van bijlage VII bij het Statuut.

13. Er moeten bijzondere bepalingen worden vastgesteld voor GND's die zijn toegewezen aan de delegaties van de Unie. Verschillen in behandeling tussen GND's van verschillende instellingen binnen de delegaties van de Unie moeten zoveel mogelijk worden vermeden, tenzij dergelijke verschillen naar behoren gemotiveerd en evenredig zijn.

14. In geval van evacuatie uit een land moet worden verwezen naar de financiële en administratieve maatregelen die van toepassing zijn op GND's.

15. Bij de bepaling van de diplomatieke status van GND's moet rekening worden gehouden met de vraag of de detachering plaatsvindt op het hoofdkantoor van de EDEO of bij een delegatie van de Unie.

16. Er moeten bijzondere bepalingen worden vastgesteld voor militairen die zijn gedetacheerd bij de EDEO om deel uit te maken van de Militaire Staf van de Europese Unie (EUMS) of van het leidende directoraat Vrede, Veiligheid en Defensie.

17. Voor gedetacheerd militair en niet-militair personeel moeten in beginsel soortgelijke regels gelden met betrekking tot de duur van de detachering en de afkoelingsperiode.

18. De detachering van jonge diplomaten met minder dan drie jaar beroepservaring bij de diplomatieke diensten van de EU-lidstaten moet mogelijk worden gemaakt om hen vertrouwder te maken met het buitenlands beleid van de EU en hen de kans te bieden de werkwijzen van de EDEO en de besluitvormingsprocessen van de EU op het gebied van buitenlandse betrekkingen beter te begrijpen.

19. Er moet worden voorzien in de detachering van persoonsbeveiligers (Close Protection Officers – CPO's) bij een delegatie van de Unie, met name om situaties te kunnen ondervangen waarin het niet mogelijk of passend is particuliere beveiligingsbedrijven in te schakelen, onder meer vanwege beperkingen op grond van de lokale wetgeving. De gedetacheerde persoonsbeveiligers moeten in het algemeen de diplomatieke titel "attaché" krijgen, tenzij per geval anders wordt overeengekomen.

20. Er moeten bepalingen worden vastgesteld met betrekking tot de regels die van toepassing zijn op de selectie en detachering van militaire adviseurs.

21. Nu de EU-lidstaten veiligheidstaken die voorheen waren voorbehouden aan militair personeel geleidelijk openstellen voor niet-militair personeel met vergelijkbare deskundigheid, moet er worden voorzien in de detachering van personeel van de veiligheidsdiensten bij de wachtdienst van de EUMS.

22. Er moet worden verduidelijkt dat alle GND's onderworpen blijven aan hun nationale tuchtregels,

HEEFT HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

HOOFDSTUK I

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

Toepassingsgebied en definities

1. Dit besluit is van toepassing op nationale deskundigen die door overheidsdiensten van EU-lidstaten bij de Europese Dienst voor extern optreden (EDEO) zijn gedetacheerd (hierna "gedetacheerde nationale deskundigen" of "GND's" genoemd).

2. In uitzonderlijke gevallen, die in het belang van de dienst zijn toegestaan door de directeur-generaal voor middelenbeheer als bedoeld in artikel 4, lid 3, punt a), tweede alinea, van Besluit 2010/427/EU van de Raad (de "directeur-generaal voor middelenbeheer"), is dit besluit ook van toepassing op deskundigen die bij de EDEO zijn gedetacheerd door:

a) overheidsdiensten van niet-EU-landen, of

b) internationale organisaties, of

c) in EU-lidstaten gevestigde non-profitorganisaties, zoals onderzoekscentra, universiteiten en denktanks.

Deskundigen waarvan de detachering krachtens dit lid is toegestaan, worden voor de toepassing van dit besluit ook "GND's" genoemd.

3. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

— "delegatie van de Unie": een delegatie of vertegenwoordiging van de Unie in een derde land of bij een internationale organisatie in de zin van artikel 221 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU);

— "werkgever": de overheidsdienst van de EU-lidstaat of het niet-EU-land, of de internationale organisatie of non-profitorganisatie, die de deskundige in dienst heeft die overeenkomstig dit besluit bij de EDEO is gedetacheerd;

— "overheidsdienst": alle administratieve diensten op centraal, federaal en regionaal niveau van de lidstaat of het niet-EU-land, met inbegrip van met name ministeries, regerings- en parlementaire diensten en de administratieve diensten van lokale overheden, agentschappen, alsook de gedecentraliseerde administratieve diensten van de staat en van dergelijke autoriteiten.

Artikel 2

Voorwaarden voor detachering

1. Een kandidaat-deskundige moet op de datum van verzending van zijn of haar blijk van belangstelling voor detachering:

a) de nationaliteit van een EU-lidstaat bezitten, tenzij de directeur-generaal voor middelenbeheer wegens naar behoren gemotiveerde redenen in het belang van de dienst een afwijking toestaat. Een dergelijke afwijking kan alleen worden toegestaan voor GND's die op posten in Brussel worden aangesteld;

b) een opleidingsniveau hebben dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma, of, indien gerechtvaardigd in het belang van de dienst, een beroepsopleiding van een gelijkwaardig niveau;

c) beschikken over ten minste drie jaar voltijdse ervaring in een administratieve, wetenschappelijke, technische, adviserende of toezichthoudende functie die, al naar gelang het geval, gelijkwaardig is aan die van de functiegroepen AD of AST in het Statuut van de ambtenaren van de Europese Unie (het "Statuut");

d) in vaste dienst of op contractbasis bij hun werkgever werkzaam zijn;

e) in staat zijn om in de talen van het gemeenschappelijk buitenlands en veiligheidsbeleid (GBVB) en de externe betrekkingen ([2]) te werken op een niveau dat nodig is voor de uitoefening van hun taken, tenzij anders is bepaald in een administratieve regeling betreffende de detachering van specifieke categorieën GND's;

f) voldoen aan de regels inzake veiligheidsmachtigingen die van toepassing zijn op de EDEO ([3]).

2. Indien een GND tijdens zijn of haar detachering niet aan een van deze voorwaarden voldoet, heeft de EDEO het recht de detachering te beëindigen overeenkomstig artikel 10, lid 2, punt b).

3. De EDEO onderzoekt of kandidaten een feitelijk of potentieel belangenconflict of persoonlijk belang hebben dat hun onafhankelijkheid in het gedrang kan brengen. Daartoe stellen de kandidaten de EDEO door middel van een specifiek formulier in kennis van elk feitelijk of potentieel belangenconflict, waarbij ook rekening wordt gehouden met hun beroepssituatie en hun gezinssituatie, met name de beroepsactiviteiten van hun gezin of hun eigen financiële belangen of die van hun gezin. Op basis van de uitgevoerde beoordeling kan de EDEO besluiten niet door te gaan met de detachering.

Artikel 3

Selectie

1. De EDEO aanvaardt de detachering van GND's overeenkomstig zijn specifieke behoeften en budgettaire mogelijkheden.

2. De directeur-generaal voor middelenbeheer geeft, na verificatie van de beschikbare begrotingsmiddelen voor de functie, toestemming voor de bekendmaking van een oproep tot het indienen van blijken van belangstelling voor een GND-functie. De oproep tot het indienen van blijken van belangstelling wordt toegezonden aan de permanente vertegenwoordigingen van de EU-lidstaten en/of, in voorkomend geval, aan de in artikel 1, lid 2, bedoelde entiteiten. In de oproep tot het indienen van blijken van belangstelling worden het nummer van de vacature, de functieomschrijving, de plaats van detachering, de voorwaarden voor detachering, de toelatings- en selectiecriteria en de termijn voor de indiening van blijken van belangstelling vermeld.

3. De selectieprocedure wordt uitgevoerd door een selectiecommissie die wordt aangewezen door het hoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor selectie en aanwerving en wordt voorgezeten door het hoofd van de afdeling of delegatie waar de GND zal worden aangesteld. Elke selectiecommissie bestaat uit ten minste drie personeelsleden van de EDEO op het passende niveau en omvat ten minste één man en één vrouw. Op basis van de in de oproep tot het indienen van blijken van belangstelling vermelde voorwaarden en in overeenstemming met het gelijkekansenbeleid van de EDEO stelt de selectiecommissie een lijst op van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor een gesprek. De selectiecommissie legt haar aanbevelingen voor aan de directeur Personeelszaken, die een definitief besluit neemt over de selectie.

4. De lidstaten en de EDEO werken samen om zoveel mogelijk te verzekeren dat de detachering van GND's bij de EDEO gebeurt op basis van verdienste en dat er voor een passend geografisch en genderevenwicht wordt gezorgd, meer bepaald om een adequate vertegenwoordiging van onderdanen uit alle lidstaten te waarborgen.

5. In uitzonderlijke en naar behoren gemotiveerde omstandigheden in het belang van de dienst kan de directeur-generaal voor middelenbeheer toestemming geven voor de selectie van een GND zonder de in de leden 2 en 3 beschreven procedures te volgen.

6. De selectieprocedure voor GND's die worden toegewezen aan het Inlichtingen- en situatiecentrum van de EU (EU-Intcen) wordt gezamenlijk uitgevoerd door de ondersteunende inlichtingen- of veiligheidsdienst van de betrokken EU-lidstaat en EU-Intcen, overeenkomstig de in de volgende alinea vastgestelde procedure.

De betrokken inlichtingen- of veiligheidsdienst van de EU-lidstaat stelt via officiële correspondentie aan EU-Intcen een deskundige op een specifiek vakgebied voor, rekening houdend met de behoeften van EU-Intcen, die door EU-Intcen periodiek aan alle EU-lidstaten worden meegedeeld. Na de voorgestelde kandidaat te hebben geïnterviewd, doet het EU-Intcen zijn aanbeveling en stuurt het alle vereiste documentatie, met inbegrip van de briefwisseling met de inlichtingen- of veiligheidsdienst, naar de directeur Personeelszaken, die een definitief besluit neemt over de selectie.

([2]) Engels en Frans.

([3]) Besluit ADMIN(2025) 42 van de secretaris-generaal van de Europese Dienst voor extern optreden van 20 november 2025 betreffende de uitvoeringsbepalingen en -procedures voor persoonsgerelateerde beveiligingsmaatregelen ter bescherming van gerubriceerde EU-informatie.

Artikel 4

Briefwisseling

1. De detachering van een deskundige bij de EDEO gebeurt door middel van een briefwisseling tussen de directeur Personeelszaken en de werkgever van de deskundige, die daartoe wordt vertegenwoordigd door de permanente vertegenwoordiging van de betrokken EU-lidstaat of, in voorkomend geval, de autoriteit van het land of de organisatie genoemd in artikel 1, lid 2, die daartoe bevoegd is.

2. In de briefwisseling worden de plaats(en) van herkomst en detachering als bedoeld in artikel 6, lid 1, de functieomschrijving, de eventuele verplichte voorafgaande opleiding, het vereiste niveau van veiligheidsmachtiging, de verplichtingen van de werkgever en de duur van de detachering, met inbegrip van, in voorkomend geval, de indicatieve begindatum van de detachering vastgelegd. In de briefwisseling wordt ook vermeld of de detachering kosteloos is overeenkomstig hoofdstuk V of medegefinancierd wordt door de EDEO en de werkgever.

3. Naast de verklaring van de GND over feitelijke of potentiële belangenconflicten overeenkomstig artikel 2, lid 3, en overeenkomstig de verplichtingen van artikel 8, wordt in de briefwisseling bevestigd dat de werkgever niet op de hoogte is van potentiële of feitelijke belangenconflicten.

4. In de briefwisseling verbindt de werkgever zich ertoe de GND gedurende de gehele detachering in dienst te houden, met behoud van zijn of haar salaris en sociale rechten (met inbegrip van sociale zekerheid overeenkomstig artikel 11, ziektekostenverzekering en pensioenrechten), en geen instructies te geven aan of informatie op te vragen bij de GND betreffende zijn werkzaamheden bij de EDEO, in welke vorm dan ook, tenzij die informatie reeds op rechtmatige wijze openbaar is gemaakt.

Artikel 5

Duur van de detachering

1. Ongeacht een eventuele indicatieve datum die in de in artikel 4 bedoelde briefwisseling wordt vermeld, is de begindatum van de detachering de eerste dag van dienst op de plaats van detachering. Deze datum wordt door het hoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor selectie en aanwerving formeel aan de werkgever en de GND meegedeeld.

2. De nationale deskundige wordt aanvankelijk gedetacheerd voor een periode van ten hoogste twee jaar. De detachering kan achtereenvolgens worden verlengd, zonder dat de totale duur meer dan vier jaar bedraagt. Op verzoek van de betrokken directeur of van een persoon die een gelijkwaardige functie bekleedt, kan de directeur Personeelszaken in uitzonderlijke gevallen en in het belang van de dienst aan het eind van de periode van vier jaar één of meer verlengingen van de detachering toestaan voor ten hoogste twee jaar. De totale maximale duur van de detachering mag in geen geval langer zijn dan zes jaar.

3. Over de in lid 2 bedoelde verlenging van de detachering wordt overeenstemming bereikt door middel van een nieuwe briefwisseling.

4. Er moet een periode van ten minste twee jaar verstrijken tussen het einde van de detacheringsperiode van een deskundige en zijn of haar nieuwe detachering bij de EDEO.

In afwijking van de vorige alinea kan de directeur Personeelszaken bij wijze van uitzondering instemmen met de detachering van een deskundige minder dan twee jaar na afloop van diens eerste detacheringsperiode, indien die eerste detacheringsperiode minder dan zes jaar heeft geduurd. In dat geval mag de nieuwe detachering niet langer duren dan het resterende deel van de totale periode van zes jaar.

Artikel 6

Plaats van detachering en van herkomst

1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

a) “plaats van detachering”: de plaats waar de GND taken voor de EDEO moet verrichten, vastgesteld naar analogie met artikel 20 van het Statuut en de door de EDEO vastgestelde uitvoeringsbepalingen daarvan; de plaats van detachering is dus Brussel of de plaats waar de delegatie van de Unie waar de GND zal worden gedetacheerd, is gevestigd;

b) “plaats van herkomst”: het hoofdkantoor van de werkgever.

2. De plaats van detachering en de plaats van herkomst worden bepaald in de in artikel 4 bedoelde briefwisseling. Onverminderd lid 3 kan een wijziging van de plaats van detachering worden overeengekomen door middel van een nieuwe briefwisseling, na de betrokken GND te hebben gehoord.

3. In geval van een evacuatie van een delegatie van de Unie waartoe de beveiligingsinstantie van de EDEO opdracht heeft gegeven overeenkomstig de desbetreffende beveiligingsvoorschriften van de EDEO ([4]), kan de plaats van detachering worden gewijzigd door het hoofd van de afdeling die belast is met selectie en aanwerving, na rekening te hebben gehouden met het besluit van de beveiligingsinstantie van de EDEO over de plaats van evacuatie. Zoals vermeld in artikel 23, lid 3, kan de EDEO aanvullende financiële en administratieve maatregelen vaststellen in geval van evacuatie van een GND uit de plaats van detachering. De werkgever wordt op de hoogte gesteld van eventuele wijzigingen van de plaats van detachering.

4. Na een wijziging van de plaats van detachering overeenkomstig lid 2 of lid 3 kan de EDEO de vergoedingen en toelagen aanpassen overeenkomstig de hoofdstukken III en IV en overeenkomstig de overeengekomen detacheringsvoorwaarden.

Artikel 7

Functie-beschrijving, taken en opdrachten

1. De GND staat de EDEO bij en voert de hem of haar toevertrouwde taken en opdrachten uit overeenkomstig de functiebeschrijving in de in artikel 4 bedoelde briefwisseling. Wijzigingen in de functiebeschrijving of van de functie zelf tijdens de detachering worden overeengekomen door middel van een nieuwe briefwisseling, na de betrokken GND te hebben gehoord.

2. De GND staat het diensthoofd bij aan wie hij of zij is toegewezen en verleent advies, en is ten opzichte van dat diensthoofd verantwoordelijk voor de uitvoering van de toegewezen taken en opdrachten.

3. De EDEO kan de GND verzoeken korte dienstreizen te maken of vergaderingen buiten de plaats van detachering bij te wonen.

4. Behoudens machtiging van de directeur Personeelszaken op voorstel van de algemeen directeur van de dienst waaraan de GND is toegewezen, vertegenwoordigt de GND de EDEO niet voor het aangaan van financiële of andere verbintenissen namens de EDEO.

5. Het diensthoofd kan een jaarlijkse dialoog met de GND organiseren om hem of haar feedback te geven over zijn of haar prestaties en om van gedachten te wisselen over de werkomgeving, doelstellingen of toekomstige uitdagingen op het gebied van werk.

Artikel 8

Rechten en plichten van GND's

1. Tijdens de detachering geldt het volgende voor GND's:

a) zij hebben recht op de in de hoofdstukken II, III en IV vermelde arbeidsvoorwaarden, vergoedingen en toelagen, tenzij anders is bepaald;

b) zij vervullen hun taken en plichten en gedragen zich uitsluitend in het belang van de Unie. De GND's vragen noch aanvaarden instructies van of ondernemen activiteiten voor hun werkgever of een regering, organisatie of persoon buiten de EDEO. Zij vervullen de hun toevertrouwde taken op objectieve en onpartijdige wijze en met inachtneming van hun loyaliteitsplicht tegenover de Unie;

([4]) Momenteel van kracht: Besluit ADMIN(2023) 18 van de hoge vertegenwoordiger van de Unie voor buitenlandse zaken en veiligheidsbeleid van 19 juni 2023 betreffende de beveiligingsvoorschriften van de EDEO; Besluit ADMIN(2015) 33 van de hoge vertegenwoordiger van de Unie voor buitenlandse zaken en veiligheidsbeleid van 14 september 2015 betreffende de uitoefening, delegatie en subdelegatie van bevoegdheden met betrekking tot personeels-, financiële en administratieve aangelegenheden binnen de EDEO; Besluit ADMIN(2015) 34 van de secretaris-generaal van 14 september 2015 betreffende de uitoefening en subdelegatie van beveiligingsfuncties in de EDEO; Besluit DEC(2014) 008 van de directeur-generaal administratie van de EDEO van 11 april 2014 betreffende de uitvoering door de EDEO van zijn zorgplicht voor het personeel in de delegaties van de Unie in geval van evacuatie uit een land.

c) zij stellen hun diensthoofd onmiddellijk in kennis indien zij bij de uitoefening van hun taken kennis krijgen van een feitelijk of potentieel belangenconflict, of een beslissing moeten nemen over de behandeling of het resultaat van een aangelegenheid waarbij zij direct of indirect een persoonlijk belang hebben dat hun onafhankelijkheid in het gedrang kan brengen, en met name over de beroepsactiviteiten van hun gezin of over de financiële belangen van zichzelf of van hun gezin;

d) zij onthouden zich van elke handeling, publieke meningsuiting of gedraging die een negatieve weerslag zou kunnen hebben op hun functie bij de EDEO;

e) zij onthouden zich van elke vorm van psychisch geweld of seksuele intimidatie;

f) zij onthouden zich van al dan niet bezoldigde nevenactiviteiten, tenzij de werkgever en de directeur-generaal voor middelenbeheer, na raadpleging van het diensthoofd, daartoe uitdrukkelijk toestemming hebben verleend. De toestemming wordt door de directeur-generaal voor middelenbeheer geweigerd in geval van weigering door de werkgever, of indien de activiteit in kwestie van dien aard is dat zij de uitoefening van de taken van de GND verstoort of onverenigbaar is met de belangen van de EDEO of, meer in het algemeen, van de Unie;

g) zij onthouden zich van ongeoorloofde openbaarmaking van informatie waarvan zij beroepshalve of in verband met hun taken kennis hebben genomen, tenzij die informatie openbaar is gemaakt of anderszins toegankelijk is voor het publiek, of tenzij de directeur Personeelszaken hiervoor vooraf toestemming heeft verleend. De GND tracht alleen documenten of informatie te verkrijgen wanneer deze rechtstreeks relevant en noodzakelijk zijn voor de uitoefening van zijn professionele taken binnen de EDEO, of wanneer hij of zij daartoe toestemming heeft gekregen van het diensthoofd. De GND heeft recht op vrijheid van meningsuiting, met inachtneming van de beginselen van loyaliteit en onpartijdigheid, en toestemming voor een beoogde publicatie wordt derhalve alleen geweigerd indien de publicatie de belangen van de Unie zou kunnen schaden. Alle rechten die verband houden met de werkzaamheden die de GND in de uitoefening van zijn of haar functie verricht, komen toe aan de EDEO;

h) zij wonen in de plaats van detachering, of op zodanige afstand daarvan dat zij niet gehinderd worden in de verrichting van hun werkzaamheden;

i) zij leven de bij de EDEO geldende beveiligingsvoorschriften na;

j) zij voldoen aan alle wettelijke en fiscale verplichtingen in de ontvangende staat.

2. De in lid 1, punt g), bedoelde geheimhoudingsplicht blijft ook na beëindiging van de detachering van kracht. Indien de GND niet opnieuw wordt opgenomen in de dienst van zijn werkgever, stelt hij of zij de EDEO daar schriftelijk van in kennis.

3. Indien de GND tijdens of, in voorkomend geval, na afloop van zijn detachering de verplichtingen van dit artikel niet nakomt, kan de EDEO de werkgever daarvan in kennis stellen en, indien de detachering nog loopt, deze overeenkomstig artikel 10, lid 2, punt b), beëindigen.

Niet-naleving van de verplichtingen van dit artikel kan in aanmerking worden genomen voor de toepassing van artikel 28, punt c), van het Statuut en van artikel 12, lid 2, punt c), en artikel 82, lid 3, punt c), van de regeling die van toepassing is op de andere personeelsleden van de EU, indien de GND binnen drie jaar na beëindiging van zijn detachering nog aanvragen indient.

4. GND's van wie de plaats van detachering Brussel is, worden niet beschouwd als leden van een diplomatieke missie en genieten derhalve niet de overeenkomstige voorrechten en immuniteiten waarin vestigingsovereenkomsten voorzien, tenzij de Belgische autoriteiten eenzijdig anders besluiten.

Artikel 9

Opschorting van de detachering

1. De directeur Personeelszaken kan, na de betrokken GND te hebben gehoord, op eigen initiatief de detachering in het belang van de dienst opschorten. De werkgever wordt hiervan naar behoren in kennis gesteld.

Na een met redenen omkleed verzoek van de GND en overleg met de werkgever kan de directeur Personeelszaken de detachering voor een periode van ten minste één maand en ten hoogste drie maanden opschorten.

In beide gevallen worden in het besluit tot opschorting van de detachering de voorwaarden vermeld die op de opschorting van toepassing zijn.

2. De in artikel 12, lid 4, artikel 17 en artikel 23, leden 2 en 3, bedoelde vergoedingen en toelagen, de in artikel 11, lid 3, bedoelde aanvullende ongevallenverzekering en de in artikel 40, lid 3, bedoelde ziektekostenverzekering zijn niet verschuldigd tijdens de opschortingsperiode.

3. De duur van de opschorting van de detachering wordt meegerekend in de duur van de detachering zoals vastgelegd in de in artikel 4 bedoelde briefwisseling en mag niet langer duren dan de oorspronkelijk in deze briefwisseling overeengekomen duur van de detachering.

4. In afwijking van lid 3 en onverminderd de artikelen 13 en 15 kan de directeur Personeelszaken op eigen initiatief of na een met redenen omkleed verzoek van de GND of de werkgever, rekening houdend met het belang van de dienst en met instemming van de werkgever, toestemming verlenen voor de verlenging van de detachering met een periode van maximaal drie maanden, die overeenkomt met de duur van de opschorting.

Artikel 10

Beëindiging van de detachering

1. De directeur Personeelszaken kan de detachering beëindigen met een opzegtermijn van drie maanden:

a) in het belang van de dienst, na de GND te hebben gehoord en de werkgever hiervan in kennis te hebben gesteld, of

b) op verzoek van de GND en na overleg met de werkgever.

De detachering kan ook worden beëindigd bij besluit van de werkgever.

2. In uitzonderlijke gevallen kan de directeur Personeelszaken de detachering van een GND zonder opzegtermijn beëindigen:

a) op een naar behoren gemotiveerd verzoek van de GND op grond van relevante persoonlijke of professionele belangen en na overleg met de werkgever, of

b) na overleg met de algemeen directeur of met een persoon die een gelijkwaardige functie bekleedt, en na de GND te hebben gehoord, in geval van niet-naleving door de GND van een van de in artikel 2 vastgestelde voorwaarden voor detachering of in geval van opzettelijke of door nalatigheid ontstane niet-nakoming door de GND van zijn of haar verplichtingen uit hoofde van dit besluit, of de in de briefwisseling of, in voorkomend geval, in een administratieve regeling vastgelegde voorwaarden. De werkgever wordt hiervan naar behoren in kennis gesteld.

De detachering kan ook zonder opzeggingstermijn worden beëindigd bij besluit van de werkgever, tenzij in een administratieve regeling anders is bepaald.

HOOFDSTUK II

ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 11

Sociale zekerheid

1. Vóór de aanvang van de detachering bevestigt de werkgever aan de EDEO dat de GND tijdens zijn of haar detachering onderworpen blijft aan de wetgeving inzake sociale zekerheid die van toepassing is op de in artikel 1, lid 2, bedoelde overheidsdienst of entiteit waarbij de GND in dienst is.

Voor GND's die onder een stelsel van sociale zekerheid als bedoeld in Verordening (EG) nr. 883/2004 ([5]) vallen, verstrekt de werkgever daartoe de in artikel 19, lid 2, van Verordening (EG) nr. 987/2009 ([6]) bedoelde verklaring aan de directeur Personeelszaken.

([5]) Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 166 van 30.4.2004, blz. 1).

([6]) Verordening (EG) nr. 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 16 september 2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 284 van 30.10.2009, blz. 1).

Voor andere GND's van wie de plaats van herkomst niet in een EU-lidstaat is gelegen, verstrekt de werkgever de directeur Personeelszaken een attest dat gelijkwaardig is aan het in artikel 19, lid 2, van Verordening (EG) nr. 987/2009 bedoelde attest en dat garandeert dat de toepasselijke socialezekerheidswetgeving voldoende dekking biedt voor de vergoeding van in het buitenland gemaakte uitgaven voor gezondheidszorg.

2. Om een GND aan een delegatie van de Unie te kunnen toewijzen, moet de werkgever tevens verklaren dat de GND een ziektekostenverzekering heeft die de ziektekosten in de plaats van detachering dekt, met inbegrip van repatriëringskosten om gezondheidsredenen, en dat zijn persoonlijke bezittingen tegen diefstal zijn verzekerd.

3. De GND's worden vanaf het begin van hun detachering door de EDEO gedekt tegen ongevallen door middel van een aanvullende verzekering. De dag waarop de GND zich bij de EDEO aanmeldt om de formaliteiten in verband met de detachering te vervullen, ontvangt hij of zij van de EDEO een afschrift van de voorwaarden betreffende deze dekking.

4. Indien voor een in artikel 7, lid 3, bedoelde dienstreis een aanvullende of specifieke verzekering vereist is, komen de kosten voor rekening van de EDEO.

Artikel 12

Arbeidstijd

1. Onverminderd artikel 8, lid 1, punt h), betreffende de verplichting om in of nabij de plaats van detachering te wonen, zijn de bij de EDEO voor ambtenaren geldende regels inzake arbeidstijd en flexibele werkregelingen van overeenkomstige toepassing op GND's. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder het tot aanstelling bevoegde gezag verstaan het hoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor het tijdbeheer.

2. De GND's werken tijdens de hele duur van de detachering op voltijdse basis.

Afhankelijk van het belang van de dienst kan het hoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor het tijdbeheer, na overleg met de werkgever, een GND toestemming verlenen om deeltijds te werken. De toestemming om deeltijds te werken leidt niet tot een verlenging van de duur van de detachering.

3. Indien een GND toestemming krijgt om deeltijds te werken, heeft hij of zij recht op de in dit besluit vastgelegde vergoedingen en toelagen, die pro rata worden verlaagd. De jaarlijkse vakantie als bedoeld in artikel 14 wordt eveneens pro rata verminderd.

4. De directeur Personeelszaken kan toestaan dat aan GND's specifieke toelagen voor een continu-, ploegen- of wachtdienst worden uitbetaald, naar analogie met de regels die bij de EDEO gelden voor ambtenaren.

Artikel 13

Afwezigheid wegens ziekte of ongeval

1. Onverminderd de leden 2 en 3 zijn de bij de EDEO voor ambtenaren geldende regels inzake verlof wegens ziekte of ongeval ("ziekteverlof") van toepassing op GND's. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder het tot aanstelling bevoegde gezag verstaan het hoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor het tijdbeheer.

2. Behalve in geval van ziekte die verband houdt met zwangerschap en onverminderd artikel 23, lid 2, tweede streepje, worden de in artikel 12, lid 4, en artikel 17 bedoelde betalingen van vergoedingen en toelagen automatisch opgeschort indien het ziekteverlof langer duurt dan drie maanden of dan de door de GND bij de EDEO vervulde diensttijd, afhankelijk van welke periode het langste is. In die gevallen geeft de EDEO daarvan kennis aan de werkgever. Het ziekteverlof mag niet langer duren dan de periode van detachering van de GND.

3. Een GND die evenwel tijdens de detacheringsperiode door een arbeidsongeval wordt getroffen, blijft gedurende de hele duur van arbeidsongeschiktheid en tot het einde van de detachering, de volledige in artikel 17 en artikel 23, lid 2, bedoelde vergoedingen en toelagen ontvangen.

Artikel 14

Vakantieverlof, buitengewoon verlof en feestdagen

1. Onverminderd lid 2 zijn de bij de EDEO geldende regels voor vakantieverlof, buitengewoon verlof en feestdagen van overeenkomstige toepassing op GND's. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder het tot aanstelling bevoegde gezag verstaan het hoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor het tijdbeheer.

2. Op een naar behoren gemotiveerd verzoek van de werkgever kan het hoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor het tijdbeheer, na overleg met het diensthoofd van de GND, binnen een periode van twaalf maanden tot drie dagen extra buitengewoon verlof toekennen.

3. Vakantiedagen die aan het einde van de detachering niet zijn opgenomen, komen te vervallen en geven geen recht op een financiële vergoeding.

4. GND's hebben recht op een aantal dagen thuisverlof, dat op jaarbasis wordt berekend, om hun plaats van herkomst te bezoeken, overeenkomstig artikel 6, lid 1, punt b). De duur van dit verlof wordt berekend op basis van de geografische afstand tussen de plaats van detachering en de plaats van herkomst en naar analogie met de regels voor EDEO-ambtenaren ter uitvoering van artikel 7 van bijlage V bij het Statuut.

Artikel 15

Moederschaps- en ouderschapsverlof

1. De bij de EDEO geldende regels inzake moederschapsverlof voor ambtenaren zijn van overeenkomstige toepassing op GND's. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder het tot aanstelling bevoegde gezag verstaan het hoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor het tijdbeheer.

2. Indien de nationale wetgeving of de op de werkgever toepasselijke regels voorzien in een langer moederschapsverlof dan de bij de EDEO geldende regels, kan de detachering op een met redenen omkleed verzoek van de GND overeenkomstig artikel 9, leden 1, 2 en 3, worden opgeschort voor de periode die de door de EDEO toegestane duur overschrijdt.

3. Op een met redenen omkleed verzoek van de GND en in afwijking van artikel 9, lid 3, kan de directeur Personeelszaken, rekening houdend met het belang van de dienst en met instemming van de werkgever, toestaan dat de duur van de detachering wordt verlengd met een periode die gelijk is aan die van het in de leden 1 en 2 bedoelde moederschapsverlof.

4. Indien de nationale wetgeving of de regels die van toepassing zijn op de werkgever voorzien in ouderschapsverlof, kan een GND een met redenen omkleed verzoek indienen om dergelijk verlof op te nemen. Na overleg met de werkgever en rekening houdend met het belang van de dienst kan het hoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor het tijdbeheer ouderschapsverlof toestaan en de detachering voor een periode van maximaal zes maanden opschorten. Lid 3 is van overeenkomstige toepassing op ouderschapsverlof.

Artikel 16

Beheer en controle van verlof en arbeidstijd

Onverminderd de specifieke bepalingen in dit besluit met betrekking tot tijdbeheer, zijn de goedkeuring van en het toezicht op de naleving van de geldende regels inzake verlof, tijdbeheer en flexibele werkregelingen de verantwoordelijkheid van het diensthoofd van de GND of, in voorkomend geval, het hoofd van de delegatie, naar analogie van de regels die bij de EDEO voor ambtenaren gelden. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder het tot aanstelling bevoegde gezag verstaan het hoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor het tijdbeheer.

HOOFDSTUK III

VERGOEDINGEN, TOELAGEN EN ONKOSTEN

Artikel 17

Vergoedingen en toelagen

1. De GND heeft gedurende de gehele detacheringsperiode recht op een maandelijkse toelage voor de vervoerskosten in verband met de geografische afstand tussen de plaats van herkomst en de plaats van detachering. Onverminderd de actualiseringen uit hoofde van de leden 6 en 7 wordt het bedrag van deze toelage bepaald overeenkomstig de volgende tabel:

Afstand tussen de plaats van herkomst en de plaats van detachering (in km)	Bedrag in euro
0-150	0,00
> 150	116,11
> 300	206,42
> 500	335,47
> 800	541,91
> 1 300	851,57
> 2 000	1 019,33

2. De GND heeft tijdens de hele duur van zijn of haar detachering recht op een dagvergoeding, waarbij dezelfde criteria gelden als voor de ontheemdingstoelage van de EDEO-ambtenaren als bedoeld in artikel 4, lid 1, van bijlage VII bij het Statuut. Indien aan die criteria is voldaan, bedraagt de dagvergoeding 180,65 EUR, onverminderd actualiseringen van dit bedrag uit hoofde van de leden 6 en 7.

Deze dagvergoeding is bedoeld als verblijfsvergoeding ter dekking van de kosten van levensonderhoud van de GND in de plaats van detachering. De helft van de dagvergoeding dient ter dekking van de huisvestingskosten in verband met een tijdelijk verblijf in de plaats van detachering, terwijl de andere helft van deze vergoeding dient ter dekking van andere verblijfskosten in de plaats van detachering.

3. De in de leden 1 en 2 bedoelde dagvergoedingen en maandelijkse toelagen worden maandelijks en uiterlijk op de laatste dag van de maand forfaitair betaald en worden niet beschouwd als een door de EDEO betaalde bezoldiging. Deze vergoedingen en toelagen worden betaald voor elke kalenderdag van de detacheringsperiode, met inbegrip van de perioden van vakantieverlof, buitengewoon verlof en feestdagen als bedoeld in artikel 14, zwangerschapsverlof als bedoeld in artikel 15, lid 1, en dienstreizen als bedoeld in artikel 7, lid 3. Tijdens perioden waarin de detachering op grond van artikel 9 en artikel 15, leden 2 en 4, is opgeschort, worden zij niet betaald. De bevoegde autoriteit die toestemming geeft voor de betaling van de dagvergoedingen en de maandelijkse toelagen uit hoofde van de leden 1 en 2, is het hoofd van de afdeling die belast is met selectie en aanwerving.

4. Op een met redenen omkleed verzoek van de GND en rekening houdend met het belang van de dienst kan het hoofd van de afdeling die belast is met selectie en aanwerving toestaan dat aan de GND een voorschot wordt uitbetaald dat gelijk is aan 75 dagen van de dagvergoedingen en de maandelijkse toelagen uit hoofde van de leden 1 en 2 en, in voorkomend geval, uit hoofde van artikel 23, lid 2, vanaf de begindatum van de detachering, waarna het recht op verdere vergoedingen en toelagen tijdens de overeenkomstige periode vervalt. Als de detachering eindigt vóór het verstrijken van de periode waarvan is uitgegaan voor de berekening van het voorschot, betaalt de GND het gedeelte van dat voorschot dat overeenkomt met het resterende aantal dagen terug.

5. Bij de in artikel 4 bedoelde briefwisseling moet de werkgever alle andere betalingen dan het salaris van de GND kwantificeren en specificeren. Wijzigingen in deze betalingen tijdens de detachering worden door de werkgever aan de EDEO gemeld.

Indien wordt vastgesteld dat de GND van zijn of haar werkgever vergoedingen en/of toelagen ontvangt waarvan de aard en het doel vergelijkbaar zijn met die van de in de leden 1 en 2 bedoelde dagvergoedingen of maandelijkse toelagen, de in artikel 23, lid 2, bedoelde toelage wegens bijzondere levensomstandigheden, de in artikel 23, lid 3, bedoelde financiële maatregelen of de in artikel 12, lid 4, bedoelde toelagen in het kader van een continu-, ploegen- of wachtdienst, brengt de

EDEO overeenkomstig artikel 48 de desbetreffende vergoedingen en/of toelagen die de EDEO tijdens de detachering heeft betaald, in mindering of vordert hij deze terug. De aftrek of terugvordering van de dagvergoeding mag niet meer bedragen dan het overeenkomstige deel van die vergoeding dat dezelfde aard en hetzelfde doel heeft. Indien slechts een deel van de door de werkgever toegekende vergoedingen en toelagen vergelijkbaar is met de vergoedingen en toelagen die normaliter door de EDEO worden toegekend, wordt het bedrag dat overeenkomt met het soortgelijke deel van de door de werkgever toegekende vergoedingen en toelagen in mindering gebracht op of teruggevorderd van het door de EDEO betaalde bedrag.

6. Op de dagvergoedingen en maandelijkse toelagen uit hoofde van de leden 1 en 2 wordt de aanpassingscoëfficiënt toegepast die overeenkomstig artikel 64 van het Statuut wordt vastgesteld en jaarlijks wordt bijgewerkt.

7. De uit de toepassing van artikel 65 van het Statuut voortvloeiende aanpassingen van de bezoldiging van EDEO-ambtenaren zijn van overeenkomstige toepassing op de dagvergoedingen en maandelijkse toelagen uit hoofde van de leden 1 en 2, met ingang van de maand volgend op die waarin zij van kracht worden. De directeur-generaal voor middelenbeheer is verantwoordelijk voor de uitvoering van deze bepaling en stelt de GND's via de intranetsite van de EDEO in kennis van de nieuwe bedragen.

8. Kosten in verband met crèches en naschoolse kinderopvang die worden beheerd door het kinderdagverblijf van de Europese Commissie of door een andere EU-instelling, alsook vervoerskosten naar school, worden niet door de EDEO gedekt. Schoolkosten in verband met de inschrijving op een Europese school van type I worden gedragen door de EDEO overeenkomstig het Verdrag houdende het Statuut van de Europese scholen van 21 juni 1994 ([7]).

Artikel 18

Reiskosten

1. De GND heeft, na overlegging van het aankoopbewijs, aan het begin van de detachering recht op vergoeding van de reiskosten tussen de plaats van herkomst en de plaats van detachering en aan het einde van de detachering recht op vergoeding van de reiskosten tussen de plaats van detachering en de plaats van herkomst, tenzij:

a) er is overeengekomen dat de detachering kosteloos plaatsvindt overeenkomstig artikel 24, of

b) de plaats van detachering dezelfde is als de plaats van herkomst, of

c) de GND onmiddellijk voorafgaand aan de detachering reeds in de plaats van detachering verblijft, of

d) de GND recht heeft op vergoeding van de reiskosten door de werkgever.

2. In afwijking van lid 1 heeft een GND die aantoont dat hij of zij aan het einde van zijn of haar detachering naar een andere plaats dan zijn of haar plaats van herkomst zal verhuizen, recht op vergoeding van de reiskosten naar die nieuwe plaats. Deze vergoeding mag echter niet hoger zijn dan het bedrag dat zou zijn uitbetaald indien de betrokken GND naar de plaats van herkomst was teruggekeerd.

3. Reiskosten worden vergoed door de EDEO, na toestemming van het hoofd van de afdeling die belast is met selectie en aanwerving, naar analogie van de regels die van toepassing zijn op EDEO-ambtenaren, overeenkomstig artikel 7, lid 2, van bijlage VII bij het Statuut en de door de EDEO vastgestelde uitvoeringsbepalingen daarvan.

Artikel 19

Kosten gedaan tijdens dienstreizen

Kosten gedaan tijdens dienstreizen worden door de EDEO vergoed naar analogie met de regels die van toepassing zijn op EDEO-ambtenaren, en met name de artikelen 11 en 12 van bijlage VII bij het Statuut en de door de EDEO vastgestelde uitvoeringsbepalingen daarvan.

([7]) Verdrag houdende het Statuut van de Europese scholen (PB L 212 van 17.8.1994, blz. 3).

Artikel 20

Opleiding

Een GND kan door zijn diensthoofd worden uitgenodigd of verplicht opleidingen te volgen die door de EDEO worden georganiseerd. De opleidingen worden bepaald in overeenstemming met het belang van de EDEO en met inachtneming van de persoonlijke belangen van de GND, waarbij met name rekening wordt gehouden met de uitoefening van zijn of haar professionele taken.

Artikel 21

Administratieve formaliteiten

1. Een GND die als plaats van detachering Brussel heeft, meldt zich op de eerste dag van zijn detachering bij het directoraat Personeelszaken om de nodige administratieve formaliteiten te vervullen.

2. Een GND die als plaats van detachering een delegatie van de Unie heeft, meldt zich op de eerste dag van zijn detachering bij het hoofd van de delegatie om de vereiste administratieve formaliteiten te vervullen.

3. Vergoedingen en toelagen uit hoofde van artikel 12, lid 4, en de artikelen 17 en 23 en onkostenvergoedingen uit hoofde van dit besluit worden door de EDEO in euro betaald door overschrijving op een bankrekening bij een bankinstelling in een EU-lidstaat.

4. Op verzoek van de GND kan het hoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor selectie en aanwerving een detacheringscertificaat afgeven.

HOOFDSTUK IV

GND'S DIE ZIJN TOEGEWEZEN AAN DELEGATIES VAN DE UNIE

Artikel 22

Regeling voor GND's die zijn toegewezen aan delegaties van de Unie

1. Onder voorbehoud van de voorschriften in dit hoofdstuk zijn de bepalingen van dit besluit van toepassing op GND's die zijn toegewezen aan delegaties van de Unie.

2. Voor GND's die aan een delegatie van de Unie zijn toegewezen, neemt de EDEO de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat zij overeenkomstig artikel 10, lid 1, punt a), van het Verdrag van Wenen inzake diplomatiek verkeer van 18 april 1961 ter kennis van de ontvangende staat worden gebracht en diplomatieke voorrechten en immuniteiten ontvangen als leden van het diplomatieke personeel van de delegatie, op grond van de vestigingsovereenkomst van die delegatie in de ontvangende staat.

3. Als algemene regel geldt dat GND's niet worden toegewezen aan delegaties van de Unie in besloten complexen, tenzij een dergelijke toewijzing gerechtvaardigd is in het licht van de veiligheidsbelangen van de Unie.

4. De EDEO werkt samen met de bevoegde autoriteiten van de ontvangende staat waar de delegatie van de Unie is gevestigd om alle vergunningen te verkrijgen die de GND's nodig hebben om hun taken te vervullen. De in artikel 5, lid 1, bedoelde begindatum van de detachering van de GND bij een delegatie van de Unie is afhankelijk van de afgifte van dergelijke vergunningen en/of het voldoen aan de vereisten voor een inreisvisum die zijn vastgesteld door de bevoegde autoriteiten van de ontvangende staat, zodat de GND zijn werkzaamheden in de plaats van detachering kan aanvangen.

Indien een van deze vergunningen en/of het visum wordt geweigerd of niet binnen een redelijke termijn wordt verkregen, waarbij rekening wordt gehouden met het belang van de dienst, trekt de directeur Personeelszaken het detacheringsaanbod in. In uitzonderlijke omstandigheden en in het belang van de dienst kan de directeur Personeelszaken in plaats daarvan via een nieuwe briefwisseling een andere plaats van detachering aanwijzen.

Artikel 23

Vergoedingen, toelagen en onkosten

1. Het hoofd van de afdeling die belast is met selectie en aanwerving kan op verzoek van de GND toestaan dat de in artikel 17 en artikel 23, lid 2, bedoelde vergoedingen en toelagen en de in dit besluit bedoelde onkostenvergoedingen worden uitbetaald in de valuta van de plaats van detachering of, in uitzonderlijke en naar behoren gemotiveerde gevallen en met het oog op het behoud van de koopkracht, in een andere valuta. In dat geval worden de vergoedingen en toelagen gewogen volgens artikel 12 van Bijlage X bij het Statuut, zoals naar analogie toegepast en omgerekend tegen de desbetreffende maandelijkse gemiddelde wisselkoers zoals bekendgemaakt in het *Publicatieblad van de Europese Unie*.

2. De toelage wegens bijzondere levensomstandigheden die voor ambtenaren wordt vastgesteld overeenkomstig artikel 10 van bijlage X bij het Statuut en de door de EDEO vastgestelde uitvoeringsbepalingen daarvan, is van overeenkomstige toepassing op GND's die aan delegaties van de Unie in derde landen zijn toegewezen. De in artikel 17, lid 2, bedoelde dagvergoeding vormt het referentiebedrag in de zin van artikel 10 van Bijlage X bij het Statuut.

De directeur Personeelszaken schorst het recht op de toelage wegens bijzondere levensomstandigheden in geval van langdurige afwezigheid van meer dan een maand van de plaats van detachering om andere redenen dan jaarlijks verlof, tenzij er sprake is van uitzonderlijke omstandigheden of er een ten laste komend gezinslid op de plaats van detachering aanwezig is. De schorsing geldt voor de periode van afwezigheid van meer dan een maand. In dat geval wordt de toelage wegens bijzondere levensomstandigheden met één dertigste verminderd voor elke dag dat de betrokkene afwezig is op de plaats van detachering, te rekenen vanaf de datum van schorsing.

3. Naar analogie met de regels die bij de EDEO van toepassing zijn op ambtenaren, kan het hoofd van de afdeling die verantwoordelijk is voor evacuaties in geval van een evacuatie van een delegatie van de Unie financiële en administratieve maatregelen vaststellen die van toepassing zijn op GND's, in voorkomend geval met inbegrip van "kosteloze GND's" zoals gedefinieerd in artikel 24, lid 2, en tenzij in een briefwisseling anders is bepaald; deze maatregelen kunnen bestaan uit reiskosten, tijdelijke vergoeding van huisvestingskosten op de plaats van evacuatie, dagvergoedingen voor evacuatie, een toelage wegens bijzondere levensomstandigheden, ontspanningsverlof, verhuizingen en opslag, vergoeding van schoolkosten op de plaats van evacuatie, tijdbeheer en telewerken, dienstreizen en alternatieve werkregelingen.

De werkgever wordt in kennis gesteld van de genomen financiële en administratieve maatregelen. De werkgever stelt de EDEO in kennis van alle betalingen aan de GND's die in wezen van dezelfde aard zijn en hetzelfde doel hebben als die financiële en administratieve maatregelen.

4. Huisvesting wordt in beginsel niet door de EDEO verstrekt en de huisvestingskosten worden door de GND's gedekt met de dagvergoedingen en maandelijkse toelagen als bedoeld in artikel 17, leden 1 en 2.

5. In afwijking van het vorige lid kan de veiligheidsautoriteit van de EDEO, indien dit noodzakelijk is voor de veiligheidsbelangen van de dienst, huisvesting in besloten complexen of soortgelijke specifieke oplossingen ter beschikking stellen, overeenkomstig de desbetreffende beveiligingsvoorschriften van de EDEO. In dergelijke gevallen kunnen de daarmee verband houdende huisvestingskosten geheel of gedeeltelijk door de EDEO worden gedragen, overeenkomstig de voorwaarden die zijn vastgelegd in een briefwisseling tussen de EDEO en de werkgever.

6. De reiskosten van de GND die zijn gemaakt met het oog op de afgifte van een laissez-passer in de zin van Verordening (EU) nr. 1417/2013 van de Raad van 17 december 2013 tot vaststelling van de vorm van de door de Europese Unie afgegeven laissez-passer ([8]) en/of met het oog op het volgen van een verplichte opleiding voorafgaand aan een opdracht, worden vergoed volgens de voorwaarden van artikel 18, tenzij de GND recht heeft op vergoeding van dergelijke reiskosten door de werkgever.

Naast de vergoeding van de in het vorige lid bedoelde reiskosten worden de huisvestings- en verblijfskosten die GND's in Brussel maken tijdens de toegestane reisperiode voor de afgifte van een laissez-passer en/of voor het volgen van een verplichte opleiding voorafgaand aan een opdracht, vergoed op vertoon van facturen en/of bewijsstukken, tenzij de GND recht heeft op vergoeding van deze huisvestings- en verblijfkosten door de werkgever. Deze vergoeding door de EDEO bedraagt in geen geval meer dan de in artikel 13, lid 2, punt a), van bijlage VII bij het Statuut vastgestelde daglimieten.

De bevoegde autoriteit die toestemming geeft voor de betaling van dergelijke vergoedingen is het hoofd van de afdeling die belast is met selectie en aanwerving.

([8]) PB L 353 van 28.12.2013, blz. 26.

HOOFDSTUK V

KOSTELOOS GEDETACHEERDE NATIONALE DESKUNDIGEN

Artikel 24

"Kosteloze GND's"

1. Onder voorbehoud van de voorschriften in dit hoofdstuk zijn de bepalingen van dit besluit van toepassing op "kosteloze GND's".

2. Voor de toepassing van dit besluit en onverminderd eventuele andersluidende overeenkomsten tussen de EDEO en de werkgever, wordt onder een "kosteloze GND" verstaan een GND aan wie, tenzij anders is bepaald, de EDEO geen van de in artikel 17 en artikel 23, lid 2, bedoelde vergoedingen en/of toelagen betaalt en geen van de in dit besluit bedoelde onkosten vergoedt, behalve die bedoeld in artikel 17, lid 8, en die welke verband houden met de uitoefening van hun taken tijdens hun detachering uit hoofde van de artikelen 19 en 20. Artikel 23, lid 5, is van toepassing op "kosteloze GND's".

3. De directeur-generaal voor middelenbeheer kan op verzoek van de betrokken algemeen directeur of een persoon die een gelijkwaardige functie bekleedt, in het belang van de dienst per geval toestemming verlenen voor de detachering van "kosteloze GND's" bij de EDEO, waarbij met name rekening wordt gehouden met het doel van hun detachering, de aard van hun deskundigheid, de uit te voeren werkzaamheden en het geografische evenwicht van het personeel van de EDEO.

HOOFDSTUK VI

GEDETACHEERDE NATIONALE MILITAIREN

Artikel 25

Regeling voor gedetacheerde militairen

1. Onder voorbehoud van de voorschriften in dit hoofdstuk zijn de bepalingen van dit besluit van toepassing op:

a) gedetacheerde militairen die ter beschikking van de Militaire Staf van de Europese Unie (EUMS) zijn gesteld krachtens Besluit 2001/80/GBVB van de Raad van 22 januari 2001 houdende instelling van de Militaire Staf van de Europese Unie ([9]), als gewijzigd bij Besluiten 2005/395/GBVB ([10]) en 2008/298/GBVB ([11]) van de Raad ("Besluit 2001/80/GBVB van de Raad, als gewijzigd");

b) gedetacheerde militairen die zijn toegewezen aan het leidende directoraat Vrede, Veiligheid en Defensie van de EDEO (Managing Directorate for Peace, Security and Defence – MD-PSD).

2. Onverminderd de vorige alinea kunnen de directeur-generaal van de EUMS en de algemeen directeur die verantwoordelijk is voor het MD-PSD aanvullende regelingen vaststellen voor gedetacheerde militairen die aan hun respectieve diensten worden toegewezen.

Artikel 26

Voorwaarden voor detachering

1. Gedetacheerde militairen zijn gedurende de hele periode van hun detachering in bezoldigde dienst van een strijdmacht van een lidstaat.

2. De directeur-generaal voor middelenbeheer kan toestemming verlenen voor de detachering bij de EDEO van een lid van de strijdkrachten van een EU-lidstaat dat niet voldoet aan de voorwaarden van artikel 2, lid 1, punten b) en e), maar dat beschikt over relevante beroepservaring op administratief of adviesniveau en blijk geeft van een hoge mate van deskundigheid op een voor de EDEO vereist gebied.

([9]) PB L 27 van 30.1.2001, blz. 7.
([10]) Besluit 2005/395/GBVB van de Raad van 10 mei 2005 tot wijziging van Besluit 2001/80/GBVB houdende instelling van de Militaire Staf van de Europese Unie (PB L 132 van 26.5.2005, blz. 17).
([11]) Besluit 2008/298/GBVB van de Raad van 7 april 2008 tot wijziging van Besluit 2001/80/GBVB houdende instelling van de Militaire Staf van de Europese Unie (PB L 102 van 12.4.2008, blz. 25).

Artikel 27

Selectie van bij het MD-PSD gedetacheerde militairen

1. Afhankelijk van het niveau van de vacante betrekking geeft de algemeen directeur die verantwoordelijk is voor het MD-PSD of de directeur van de dienst met de vacante betrekking toestemming voor de bekendmaking door de EUMS van een oproep tot het indienen van blijken van belangstelling in het verslag betreffende de bezetting en het verloop van het personeel van de EUMS ("EUMS Manning and Turnover Report").

2. De selectieprocedure gebeurt:

— door een selectiecommissie waarvan de leden worden benoemd door het hoofd van de afdeling Personeelszaken die belast is met selectie en aanwerving, en die wordt voorgezeten door het hoofd van de afdeling waaraan de gedetacheerde militair zal worden toegewezen, of

— in geval van de selectie van een hooggeplaatst militair adviseur of een persoonlijke stafofficier van de hooggeplaatste militaire adviseur, door een selectiecommissie waarvan de leden worden benoemd door de directeur-generaal voor middelenbeheer en die wordt voorgezeten door de algemeen directeur die verantwoordelijk is voor het MD-PSD.

In beide gevallen bestaat de selectiecommissie uit ten minste vijf personeelsleden van de EDEO op het passende niveau, waaronder de voorzitter, één AD-ambtenaar van het MD-PSD, ten minste één militaire vertegenwoordiger van de EUMS en één lid van een andere afdeling. De selectiecommissie bestaat uit ten minste één man en één vrouw.

3. De selectiecommissie stelt een lijst op van kandidaten om te worden uitgenodigd voor een gesprek op basis van de in de oproep tot het indienen van blijken van belangstelling vermelde voorwaarden en in overeenstemming met het gelijkekansenbeleid van de EDEO.

4. De selectiecommissie doet haar aanbevelingen voor een definitief besluit over de selectie, dat wordt genomen door:

— de algemeen directeur die verantwoordelijk is voor het MD-PSD of de directeur van de dienst met de vacante betrekking, of

— het Militair Comité van de Europese Unie (EUMC) indien een hooggeplaatst militair adviseur of een persoonlijke stafofficier van de hooggeplaatste militaire adviseur wordt geselecteerd.

Artikel 28

Briefwisseling

1. Voor gedetacheerde militairen verloopt de briefwisseling krachtens artikel 4 als volgt:

a) voor de detachering van een lid van de strijdkrachten van een EU-lidstaat als directeur-generaal van de EUMS, plaatsvervangend directeur-generaal van de EUMS, directeur van de EUMS of hooggeplaatst militair adviseur of persoonlijk stafofficier van de hooggeplaatste militaire adviseur bij het MD-PSD van de EDEO: tussen de directeur-generaal voor middelenbeheer en de permanente vertegenwoordiging van de betrokken EU-lidstaat;

b) voor alle andere detacheringen van militairen bij de EUMS: tussen de directeur-generaal van de EUMS en de permanente vertegenwoordiging van de betrokken EU-lidstaat;

c) voor gedetacheerde militairen die zijn toegewezen aan het MD-PSD: tussen de directeur Personeelszaken en de permanente vertegenwoordiging van de betrokken EU-lidstaat;

d) voor gedetacheerde militairen die zijn toegewezen aan delegaties van de Unie: tussen de directeur Personeelszaken en de permanente vertegenwoordiging van de betrokken EU-lidstaat.

2. In de briefwisseling worden alle voorwaarden voor de deelname van de gedetacheerde militair aan missies vermeld.

Artikel 29

Duur van de detachering

1. In afwijking van artikel 5, lid 2, duurt de detachering aanvankelijk niet langer dan vier jaar. De detachering kan bij besluit van de bevoegde autoriteit uit hoofde van artikel 28, lid 1, verder worden verlengd, mits de totale duur ervan niet meer dan zes jaar bedraagt.

2. Tussen het einde van de vorige detacheringsperiode van een militair en zijn of haar nieuwe detachering bij de EDEO verstrijkt een periode van ten minste twee jaar, tenzij de directeur-generaal van de EUMS in uitzonderlijke gevallen en in het belang van de dienst een afwijking toestaat voor GND's die aan de EUMS zijn toegewezen.

Artikel 30

Taken

1. De bij de EUMS of het MD-PSD gedetacheerde militairen vervullen de missie en voeren de taken en opdrachten uit die hen zijn toegewezen overeenkomstig dit besluit en hun functieomschrijvingen, en, voor de bij de EUMS gedetacheerde militairen, ook overeenkomstig de bijlage bij Besluit 2001/80/GBVB van de Raad, als gewijzigd.

2. Tenzij op instructie van de EUMS of het MD-PSD anders is bepaald, is de in artikel 7, lid 4, vastgestelde beperking van de vertegenwoordigingsbevoegdheden niet van toepassing op gedetacheerde militairen die aan de EUMS of het MD-PSD zijn toegewezen.

Artikel 31

Veiligheidsmachtiging

In de in de artikelen 4 en 28 bedoelde briefwisseling wordt het passende niveau van veiligheidsmachtiging van de gedetacheerde militair aangegeven.

Dit niveau mag niet lager zijn dan EU SECRET/SECRET UE.

Artikel 32

Opschorting en beëindiging van de detachering

1. Met het oog op de opschorting van de detachering overeenkomstig de artikelen 9, 13 en 15 worden de taken en bevoegdheden van de directeur Personeelszaken uitgeoefend door de overeenkomstig artikel 28, lid 1, bevoegde autoriteit.

2. Voor de beëindiging van de detachering overeenkomstig artikel 10 worden de taken en bevoegdheden van de directeur Personeelszaken uitgeoefend door de in artikel 28, lid 1, bedoelde bevoegde autoriteit.

Artikel 33

Arbeidstijden

De tweede alinea van artikel 12, lid 2, geldt niet voor gedetacheerde militairen.

Artikel 34

Buitengewoon verlof

1. Met het oog op de toekenning van het in artikel 14, lid 2, bedoelde buitengewoon verlof, worden de taken en bevoegdheden van de directeur Personeelszaken uitgeoefend door de uit hoofde van artikel 28, lid 1, bevoegde autoriteit.

2. De bevoegde autoriteit kan uit hoofde van artikel 28, lid 1, op een met redenen omkleed verzoek van de werkgever aanvullend onbezoldigd buitengewoon verlof toestaan met het oog op een opleiding door de werkgever.

Artikel 35

Vergoedingen en toelagen

In de briefwisseling uit hoofde van de artikelen 4 en 28 kan worden bepaald dat de in artikel 12, lid 4, en artikel 17 bedoelde vergoedingen en toelagen niet aan de gedetacheerde militairen worden betaald en dat andere in dit besluit bedoelde kosten dan die bedoeld in artikel 17, lid 8, en die welke verband houden met de uitoefening van hun taken tijdens hun detachering uit hoofde van de artikelen 19 en 20, niet door de EDEO worden vergoed.

HOOFDSTUK VII

ANDERE GEDETACHEERDE DESKUNDIGEN

Deel 1

OPLEIDINGSDETACHERING VOOR JONGE DIPLOMATEN UIT EU-LIDSTATEN

Artikel 36

Voorwaarden om in aanmerking te komen

1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt onder "jonge diplomaten" verstaan diplomaten die minder dan drie jaar beroepservaring hebben in de diplomatieke dienst van hun EU-lidstaat.

2. Onder de voorwaarden van de in artikel 4 bedoelde briefwisseling kunnen jonge diplomaten in aanmerking komen voor een opleidingsdetachering in Brussel of bij een delegatie van de Unie.

Artikel 37

Kosteloze status

1. In het kader van dit besluit worden jonge diplomaten beschouwd als "kosteloze GND's" in de zin van artikel 24 en zijn zij onderworpen aan de regels die op hen van toepassing zijn.

2. Wanneer een jonge diplomaat wordt geselecteerd voor een opleidingsdetachering bij een delegatie van de Unie, kan het hoofd van de afdeling die belast is met selectie en aanwerving toestemming geven voor de vergoeding van de reiskosten overeenkomstig artikel 18, afhankelijk van de beschikbaarheid van middelen.

Artikel 38

Uitvoeringsbepalingen

De directeur Personeelszaken kan aanvullende regelingen vaststellen voor opleidingsdetacheringen voor jonge diplomaten.

Deel 2

PERSOONSBEVEILIGERS

Artikel 39

Detachering van persoonsbeveiligers

Persoonsbeveiligers (Close Protection Officers – CPO's) beschikken over een hoog niveau van deskundigheid op het gebied van gewapende bescherming dat niet beschikbaar is bij het personeel van de EDEO. Zij kunnen door EU-lidstaten of internationale organisaties bij de EDEO worden gedetacheerd en aan een delegatie van de Unie worden toegewezen om de veiligheid van bepaalde personeelsleden te waarborgen.

Artikel 40

Regeling voor gedetacheerde CPO's

1. In voorkomend geval kan de secretaris-generaal van de EDEO administratieve kaderregelingen treffen met de werkgever, vertegenwoordigd door de bevoegde autoriteiten van de betrokken EU-lidstaat, of de betrokken internationale organisatie, om de regels en voorwaarden vast te stellen voor de detachering van CPO's bij de EDEO voor toewijzing aan delegaties van de Unie.

2. Voor de detachering van CPO's zijn de volgende regels van toepassing:

— de bepalingen van dit besluit, met inachtneming van de in dit deel uiteengezette regels;

— de voorwaarden vastgelegd in de in artikel 4 bedoelde briefwisseling, en

— de in lid 1 bedoelde administratieve regelingen.

3. Met inachtneming van de bepalingen in de administratieve regelingen kan de EDEO de kosten van de in artikel 11, lid 2, bedoelde ziektekostenverzekering dekken.

Artikel 41

Voorwaarden en duur van de detachering

1. In afwijking van artikel 2, lid 1, punt e), komen CPO's ook in aanmerking als zij een grondige kennis hebben van één taal van de Unie en voldoende kennis van een tweede taal, bij voorkeur Frans of Engels, voor de uitvoering van hun taken.

2. De duur van de detachering van CPO's wordt vastgesteld in de in artikel 40, lid 1, bedoelde administratieve regelingen en in de in artikel 4 bedoelde briefwisseling.

Artikel 42

Veiligheidsmachtiging

In de in de artikel 4 bedoelde briefwisseling wordt het passende niveau van veiligheidsmachtiging van de gedetacheerde CPO aangegeven.

Dit niveau mag niet lager zijn dan EU SECRET/SECRET UE.

Deel 3

MILITAIRE ADVISEURS

Artikel 43

Regeling voor gedetacheerde militaire adviseurs

1. Militaire adviseurs kunnen door de EU-lidstaten bij de EDEO worden gedetacheerd om aan delegaties van de Unie te worden toegewezen en daar hun kennis en militaire deskundigheid ter beschikking te stellen.

2. Onder voorbehoud van de voorschriften in dit deel zijn de bepalingen van dit besluit van toepassing op gedetacheerde militaire adviseurs.

3. Voor de selectie van gedetacheerde militaire adviseurs geldt de procedure voor gedetacheerde militairen die aan de EUMS zijn toegewezen.

4. Voor de detachering van militaire adviseurs gelden de voorwaarden die zijn vastgelegd in de briefwisseling uit hoofde van artikel 4. De aanvankelijke duur van de detachering mag niet meer dan vier jaar bedragen en voor iedere verlenging van de detachering is de goedkeuring van het EUMC vereist, volgens de stilzwijgende procedure.

5. Voor de toepassing van artikel 22, lid 2, worden gedetacheerde militaire adviseurs aangemeld als “defensieattachés” overeenkomstig de gebruikelijke diplomatieke praktijk en overeenkomstig artikel 7 van het Verdrag van Wenen inzake diplomatiek verkeer van 18 april 1961. De aanvang van de detachering overeenkomstig artikel 5, lid 1, is afhankelijk van de goedkeuring van hun aanstelling en, indien van toepassing, van de naleving van andere door de bevoegde autoriteiten van de ontvangende staat vastgestelde vereisten.

Artikel 44

Veiligheidsmachtiging

In de in de artikel 4 bedoelde briefwisseling wordt het passende niveau van veiligheidsmachtiging van de gedetacheerde militaire adviseur aangegeven.

Dit niveau mag niet lager zijn dan EU SECRET/SECRET UE.

Deel 4

PERSONEEL VAN DE VEILIGHEIDSDIENSTEN

Artikel 45

Detachering van personeel van de veiligheidsdiensten

1. Personeel van de veiligheidsdiensten kan bij de EDEO worden gedetacheerd om te worden toegewezen aan de wachtdienst van de EUMS, teneinde te voorzien in een 24/7-contactpunt voor alle informatie in verband met lopende of geplande militaire en civiele operaties, missies en ondersteunende activiteiten in het kader van het gemeenschappelijk veiligheids- en defensiebeleid.

2. Gedetacheerd personeel van de veiligheidsdiensten is belast met taken op het gebied van de openbare veiligheid en is tijdens de detachering in bezoldigde dienst van een EU-lidstaat.

3. Op gedetacheerd personeel van de veiligheidsdiensten zijn de bepalingen van dit besluit van toepassing, met uitzondering van hoofdstuk IV en artikel 26, lid 1, artikel 27 en artikel 30, lid 2.

4. Voor de selectie van gedetacheerd personeel van de veiligheidsdiensten geldt, naar analogie, de procedure voor gedetacheerde militairen die aan de EUMS zijn toegewezen.

HOOFDSTUK VIII

SLOTBEPALINGEN

Artikel 46

Klachten

1. Een GND kan bij de directeur-generaal voor middelenbeheer een klacht indienen tegen een door de EDEO uit hoofde van dit besluit vastgestelde handeling die voor hem of haar nadelige gevolgen heeft, met uitzondering van handelingen of besluiten die het rechtstreekse gevolg zijn van door de werkgever genomen besluiten. Indien het bestreden besluit is vastgesteld door de directeur-generaal voor middelenbeheer, wordt de klacht ingediend bij de secretaris-generaal.

2. De klacht moet worden ingediend binnen drie maanden na de datum van kennisgeving van het besluit aan de GND. Binnen vier maanden na de datum van indiening van de klacht stelt de directeur-generaal voor middelenbeheer of, in voorkomend geval, de secretaris-generaal de GND in kennis van zijn met redenen omklede besluit. Indien aan het eind van die periode geen antwoord op de klacht is ontvangen, wordt dat opgevat als een besluit tot verwerping van de klacht.

3. In geval van afwijzing van zijn of haar klacht kan de GND beroep instellen bij het Hof van Justitie van de Europese Unie op grond van artikel 263 VWEU en, indien van toepassing, artikel 268 VWEU.

Artikel 47

Bijstandsverzoeken

GND's kunnen de EDEO om bijstand verzoeken, met name bij rechtsvervolgingen van personen die zich hebben schuldig gemaakt aan bedreigingen, grove beledigingen, beschimpingen, smaad of vergrijpen tegen persoon of goed, waaraan zij zelf of de leden van hun gezin uit hoofde van hun hoedanigheid en hun functie blootstaan.

GND's kunnen vergoeding vorderen van de schade die zij in dergelijke gevallen hebben geleden, voor zover zij noch opzettelijk, noch door grove nalatigheid schade hebben veroorzaakt en zij geen vergoeding hebben kunnen verkrijgen van de persoon die de schade heeft veroorzaakt.

Artikel 48

Terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen

Een onverschuldigd betaald bedrag wordt teruggevorderd indien de GND kennis had van de onregelmatigheid van de betaling of indien deze onregelmatigheid zo voor de hand lag dat de GND daarvan kennis had moeten hebben.

Het verzoek tot terugvordering moet uiterlijk vijf jaar na de datum waarop het bedrag is uitbetaald, worden ingediend door de directeur Personeelszaken. De EDEO is niet door deze termijn gebonden wanneer kan worden aangetoond dat de GND de administratie opzettelijk heeft misleid om betaling van het betrokken bedrag te verkrijgen.

Artikel 49

Tuchtregels

GND's blijven onderworpen aan hun nationale tuchtregels.

Artikel 50

Inwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking op de datum van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*.

2. Het is op elke nieuwe detachering of verlenging van detachering van toepassing vanaf de eerste dag van de maand volgend op die waarin het van kracht wordt.

3. De bepalingen van Besluit HR DEC(2014) 01 van de hoge vertegenwoordiger van de Unie voor buitenlandse zaken en veiligheidsbeleid van 4 februari 2014 tot vaststelling van de regeling die van toepassing is op nationale deskundigen die zijn gedetacheerd bij de Europese Dienst voor extern optreden, zoals gewijzigd bij Besluit HR(2014) 11 van 16 december 2014, blijven van toepassing op lopende detacheringen die niet onder lid 2 vallen, tot het einde ervan.

4. Bij dit besluit wordt Besluit HR DEC(2014) 011 van de hoge vertegenwoordiger van de Unie voor buitenlandse zaken en veiligheidsbeleid van 4 februari 2014 tot vaststelling van de regeling die van toepassing is op nationale deskundigen die zijn gedetacheerd bij de Europese Dienst voor extern optreden, alsmede Besluit HR(2014) 11 van 16 december 2014 ingetrokken en vervangen.

Gedaan te Brussel, op 20 juli 2026.

Kaja KALLAS
Hoge vertegenwoordiger van de Unie
voor buitenlandse zaken en veiligheidsbeleid