Επίσημη Εφημερίδα
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

EL
Σειρά C

C/2026/4853

18.9.2026

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΥΠΑΤΗΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

της 20ής Ιουλίου 2026

σχετικά με το καθεστώς που εφαρμόζεται στους αποσπασμένους στην Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης εθνικούς εμπειρογνώμονες

ADMIN(2026) 18

(C/2026/4853)

Η ΥΠΑΤΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ,

Έχοντας υπόψη την απόφαση 2010/427/ΕΕ του Συμβουλίου, της 26ης Ιουλίου 2010, για τον καθορισμό της οργάνωσης και της λειτουργίας της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Εξωτερικής Δράσης ([1]), και ιδίως το άρθρο 6 παράγραφος 3,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

1. Το άρθρο 6 παράγραφος 3 της απόφασης 2010/427/ΕΕ του Συμβουλίου, της 26ης Ιουλίου 2010, για τον καθορισμό της οργάνωσης και της λειτουργίας της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Εξωτερικής Δράσης (στο εξής: απόφαση του Συμβουλίου) προβλέπει ότι η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης (ΕΥΕΔ) μπορεί, σε ειδικές περιπτώσεις, να προσφεύγει σε περιορισμένο αριθμό ειδικών αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνωμόνων (ΑΕΕ).

2. Οι κανόνες που περιέχονται στην απόφαση HR (2014) 01 της Ύπατης Εκπροσώπου της Ένωσης για θέματα εξωτερικής πολιτικής και πολιτικής ασφαλείας, της 4ης Φεβρουαρίου 2014, για τη θέσπιση των κανόνων που ισχύουν για τους εθνικούς εμπειρογνώμονες που είναι αποσπασμένοι στην Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης, όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση HR (2014) 11, της 16ης Δεκεμβρίου 2014, πρέπει να επικαιροποιηθούν λαμβάνοντας υπόψη την εποικοδομητική εμπειρία που αποκτήθηκε από τη διαχείριση των ΑΕΕ κατά τα τελευταία δώδεκα έτη.

3. Η απόσπαση εθνικών εμπειρογνωμόνων πρέπει να παρέχει στην ΕΥΕΔ τη δυνατότητα να αξιοποιεί την υψηλού επιπέδου γνώση και επαγγελματική πείρα τους, ιδιαίτερα σε τομείς στους οποίους η σχετική εμπειρογνωσία δεν είναι άμεσα διαθέσιμη στο εσωτερικό της. Για την επίτευξη των στόχων αυτών, είναι σκόπιμο να καθοριστούν προϋποθέσεις για την απόσπαση των ΑΕΕ, οι οποίες να διασφαλίζουν ότι διαθέτουν την αναγκαία εμπειρογνωσία στο κατάλληλο επίπεδο. Είναι επίσης αναγκαίο να διασφαλιστεί ότι οι αποσπασμένοι εμπειρογνώμονες συνδέονται ενεργά με τη μητρική εθνική διοίκηση ή τον μητρικό εθνικό οργανισμό.

4. Ενώ η ΕΥΕΔ θα πρέπει να δώσει προτεραιότητα στην προσέλκυση εμπειρογνωσίας από δημόσιες διοικήσεις των κρατών μελών της ΕΕ, ενδέχεται επίσης να είναι προς το συμφέρον της υπηρεσίας να δέχεται, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, προσωπικό από διεθνείς οργανισμούς ή από μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς από κράτη μέλη της ΕΕ, όπως ερευνητικά κέντρα, πανεπιστήμια ή επιστημονικά επιτελεία. Ενδέχεται επίσης να είναι προς το συμφέρον της υπηρεσίας να δέχεται προσωπικό από χώρες εκτός ΕΕ. Οι εν λόγω έκτακτες αποσπάσεις θα πρέπει να εξετάζονται προσεκτικά, ώστε να διασφαλίζεται ότι τα συμφέροντα της ΕΕ δεν θίγονται από ιδιωτικά ή άλλα συμφέροντα.

5. Οι κανόνες για την επιλογή των ΑΕΕ θα πρέπει να διασφαλίζουν μεγαλύτερη διαφάνεια, επαρκή εξισορρόπηση γεωγραφικής προέλευσης και φύλων, καθώς και αξιοκρατική διαδικασία επιλογής.

6. Οι όροι απασχόλησης των ΑΕΕ θα πρέπει να διασφαλίζουν την πλήρη ενσωμάτωσή τους στην ΕΥΕΔ, με την επιφύλαξη των ιδιαιτεροτήτων του καθεστώτος τους. Στο πλαίσιο αυτό, οι ιεραρχικοί προϊστάμενοι θα πρέπει να ενθαρρύνονται να διοργανώνουν ετήσιο διάλογο με τους ΑΕΕ οι οποίοι τελούν υπό την ευθύνη τους, προκειμένου να τους παρέχουν ανατροφοδότηση σχετικά με την απόδοσή τους και να ανταλλάσσουν πληροφορίες σχετικά με το εργασιακό τους περιβάλλον.

7. Θα πρέπει να δοθεί έμφαση σε ζητήματα δεοντολογίας και ιδίως στην πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων που μπορούν να εντοπιστούν είτε κατά τη διαδικασία επιλογής, είτε κατά την ανταλλαγή επιστολών, είτε κατά τη διάρκεια της περιόδου απόσπασης. Οι εν λόγω υποχρεώσεις θα πρέπει να είναι παρόμοιες με εκείνες που ισχύουν για τους υπαλλήλους της ΕΥΕΔ βάσει του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στο εξής: κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης), προκειμένου να διασφαλίζεται ότι οι ΑΕΕ εκτελούν τα καθήκοντά τους με αποκλειστικό γνώμονα τα συμφέροντα της ΕΥΕΔ.

8. Θα πρέπει να προβλεφθούν διατάξεις σχετικά με την αναστολή και τον τερματισμό της απόσπασης με σκοπό την παροχή μεγαλύτερης σαφήνειας.

([1]) ΕΕ L 201 της 3.8.2010, σ. 30.

9. Είναι σκόπιμο να επιτραπεί στους ΑΕΕ να επωφεληθούν από τη γονική άδεια βάσει των εθνικών τους κανόνων ή των κανόνων του εργοδότη τους, με αναστολή της απόσπασης άνευ αποδοχών.

10. Λαμβανομένου υπόψη του καθήκοντος επιμέλειας της ΕΥΕΔ, θα πρέπει να καθοριστεί αποτελεσματικότερη προστασία των ΑΕΕ έναντι ηθικής και σεξουαλικής παρενόχλησης κατά την έννοια του άρθρου 12α παράγραφοι 3 και 4 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι κανόνες που ισχύουν στην ΕΥΕΔ για τους υπαλλήλους σχετικά με τις αιτήσεις συνδρομής βάσει του άρθρου 24 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και οι εκτελεστικές διατάξεις τους θα πρέπει να εφαρμόζονται κατ' αναλογία στους ΑΕΕ.

11. Ο εργοδότης παραμένει πρωτίστως υπεύθυνος για τυχόν ημερήσια αποζημίωση ή αποζημίωση συνθηκών διαβίωσης για τις περιόδους απόσπασης εθνικών εμπειρογνωμόνων στην ΕΥΕΔ· επομένως, είναι σκόπιμο να προβλεφθούν αποζημιώσεις που θα χορηγούνται από την ΕΥΕΔ στους ΑΕΕ μόνο στον βαθμό που δεν έχουν ήδη καταβληθεί ισοδύναμες αποζημιώσεις από τον εργοδότη. Σε περίπτωση αλληλοεπικάλυψης, εναπόκειται στην ΕΥΕΔ να αφαιρέσει από τις αποζημιώσεις που χορηγεί τα ισοδύναμα ποσά που παρέχονται σε εθνικό επίπεδο ή να ανακτήσει αναλόγως, εν μέρει ή πλήρως, τις αποζημιώσεις που προβλέπονται στην παρούσα απόφαση.

12. Το δικαίωμα σε ημερήσια αποζημίωση θα πρέπει να βασίζεται στα ίδια κριτήρια επιλεξιμότητας με το επίδομα αποδημίας για τους υπαλλήλους της ΕΥΕΔ που αναφέρονται στο άρθρο 4 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

13. Ειδική πρόβλεψη πρέπει να γίνει για τους ΑΕΕ που είναι τοποθετημένοι σε αντιπροσωπίες της Ένωσης. Η διαφορετική μεταχείριση μεταξύ ΑΕΕ προερχόμενων από διαφορετικά όργανα σε αντιπροσωπίες της Ένωσης θα πρέπει να αποφεύγεται όσο το δυνατόν περισσότερο, εκτός εάν η εν λόγω διαφορετική μεταχείριση είναι δεόντως αιτιολογημένη και αναλογική.

14. Σε περίπτωση εκκένωσης από μια χώρα, θα πρέπει να γίνεται αναφορά στα οικονομικά και διοικητικά μέτρα που ισχύουν για τους ΑΕΕ.

15. Το διπλωματικό καθεστώς των ΑΕΕ θα πρέπει να καθορίζεται λαμβανομένου υπόψη του εάν η απόσπαση πραγματοποιείται στην έδρα της ΕΥΕΔ ή σε αντιπροσωπία της Ένωσης.

16. Πρέπει να γίνουν ειδικές προβλέψεις για το στρατιωτικό προσωπικό που αποσπάται στην ΕΥΕΔ προκειμένου να στελεχώσει το Στρατιωτικό Επιτελείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΕΕΕ) ή τη Διεύθυνση Διαχείρισης Ειρήνης, Ασφάλειας και Άμυνας.

17. Το στρατιωτικό και μη στρατιωτικό προσωπικό που αποσπάται θα πρέπει, κατ' αρχήν, να υπόκειται σε παρόμοιους κανόνες όσον αφορά τη διάρκεια της απόσπασης, καθώς και την περίοδο αναμονής.

18. Θα πρέπει να καταστεί δυνατή η απόσπαση νεοδιοριζόμενων διπλωματών με λιγότερα από τρία έτη επαγγελματικής πείρας σε διπλωματικές υπηρεσίες των κρατών μελών της ΕΕ, προκειμένου να κατατοπίζονται καλύτερα για τις εξωτερικές πολιτικές της ΕΕ και να τους παρέχεται η δυνατότητα να κατανοήσουν καλύτερα τις μεθόδους εργασίας της ΕΥΕΔ και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων της ΕΕ στον τομέα των εξωτερικών σχέσεων.

19. Θα πρέπει να προβλεφθεί η απόσπαση υπαλλήλων φύλαξης προσώπων (CPO) σε αντιπροσωπία της Ένωσης, ιδίως για την κάλυψη περιπτώσεων στις οποίες η προσφυγή σε ιδιωτικές εταιρείες ασφάλειας δεν είναι δυνατή ή σκόπιμη, μεταξύ άλλων λόγω περιορισμών βάσει του τοπικού δικαίου. Στους αποσπασμένους υπαλλήλους φύλαξης προσώπων θα πρέπει, γενικά, να χορηγείται ο διπλωματικός τίτλος του «ακολούθου», εκτός εάν συμφωνηθεί διαφορετικά για κάθε μεμονωμένη περίπτωση.

20. Θα πρέπει να θεσπιστούν διατάξεις σχετικά με τους κανόνες που ισχύουν για την επιλογή και την απόσπαση στρατιωτικών συμβούλων.

21. Θα πρέπει να προβλεφθεί η απόσπαση προσωπικού των δυνάμεων ασφαλείας στον μηχανισμό επιφυλακής του ΣΕΕΕ, μετά το σταδιακό άνοιγμα από τα κράτη μέλη της ΕΕ λειτουργιών ασφάλειας, οι οποίες προηγουμένως προορίζονταν για στρατιωτικό προσωπικό, σε μη στρατιωτικό προσωπικό με ανάλογη εμπειρογνωσία.

22. Θα πρέπει να διευκρινιστεί ότι όλοι οι ΑΕΕ εξακολουθούν να υπόκεινται στους οικείους εθνικούς πειθαρχικούς κανόνες,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ I

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής και ορισμοί

1. Η παρούσα απόφαση εφαρμόζεται στους εθνικούς εμπειρογνώμονες που αποσπώνται στην Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης (ΕΥΕΔ) από τις δημόσιες διοικήσεις των κρατών μελών της ΕΕ, εφεξής «αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες» (ΑΕΕ).

2. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, οι οποίες εγκρίνονται προς το συμφέρον της υπηρεσίας από τον γενικό διευθυντή διαχείρισης πόρων που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 3 στοιχείο α) δεύτερο εδάφιο της απόφασης 2010/427/ΕΕ του Συμβουλίου (στο εξής: γενικός διευθυντής διαχείρισης πόρων), η παρούσα απόφαση εφαρμόζεται επίσης στους εμπειρογνώμονες που αποσπώνται στην ΕΥΕΔ από:

α) δημόσιες διοικήσεις χωρών εκτός ΕΕ· ή

β) διεθνείς οργανισμούς· ή

γ) μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς που είναι εγκατεστημένοι σε κράτη μέλη της ΕΕ, όπως ερευνητικά κέντρα, πανεπιστήμια και επιστημονικά επιτελεία.

Οι εμπειρογνώμονες των οποίων η απόσπαση εγκρίνεται βάσει της παρούσας παραγράφου αναφέρονται επίσης, για τους σκοπούς της παρούσας απόφασης, ως «ΑΕΕ».

3. Για τους σκοπούς της παρούσας απόφασης, ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

— ως «αντιπροσωπία της Ένωσης» νοείται αντιπροσωπία ή γραφείο εκπροσώπου της ΕΕ σε τρίτη χώρα ή σε διεθνή οργανισμό, κατά την έννοια του άρθρου 221 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ)·

— ως «εργοδότης» νοείται η δημόσια διοίκηση του κράτους μέλους της ΕΕ ή της χώρας εκτός ΕΕ, ή ο διεθνής οργανισμός, ή ο μη κερδοσκοπικός οργανισμός που απασχολεί τον εμπειρογνώμονα που αποσπάται στην ΕΥΕΔ σύμφωνα με την παρούσα απόφαση·

— ως «δημόσια διοίκηση» νοείται το σύνολο των διοικητικών υπηρεσιών σε κεντρικό, ομοσπονδιακό και περιφερειακό επίπεδο του κράτους μέλους ή της χώρας εκτός ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων ιδίως των υπουργείων, των κυβερνητικών και κοινοβουλευτικών υπηρεσιών και οι διοικητικές υπηρεσίες των τοπικών αρχών, των οργανισμών, καθώς και οι αποκεντρωμένες διοικητικές υπηρεσίες του κράτους και των εν λόγω αρχών.

Άρθρο 2

Προϋποθέσεις απόσπασης

1. Κατά την ημερομηνία αποστολής της εκδήλωσης ενδιαφέροντος για απόσπαση, ο υποψήφιος εμπειρογνώμονας:

α) έχει την ιθαγένεια κράτους μέλους της ΕΕ, εκτός εάν χορηγηθεί παρέκκλιση από τον γενικό διευθυντή διαχείρισης πόρων για δεόντως αιτιολογημένους λόγους προς το συμφέρον της υπηρεσίας. Μια τέτοια παρέκκλιση μπορεί να χορηγηθεί μόνο για ΑΕΕ που είναι τοποθετημένος σε θέση στις Βρυξέλλες·

β) διαθέτει επίπεδο εκπαίδευσης το οποίο αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές τουλάχιστον τριών ετών πιστοποιούμενες με δίπλωμα ή, εφόσον δικαιολογείται με βάση το συμφέρον της υπηρεσίας, επαγγελματική κατάρτιση ισοδύναμου επιπέδου·

γ) διαθέτει τουλάχιστον τριετή πείρα πλήρους απασχόλησης σε διοικητικά, επιστημονικά, τεχνικά, συμβουλευτικά ή εποπτικά καθήκοντα ισοδύναμα, κατά περίπτωση, με εκείνα των ομάδων καθηκόντων AD ή AST στον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στο εξής: κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης)·

δ) παραμένει στην ενεργό υπηρεσία του εργοδότη του ως μόνιμος ή συμβασιούχος υπάλληλος·

ε) έχει την ικανότητα να εργάζεται στις γλώσσες της κοινής εξωτερικής πολιτικής και πολιτικής ασφάλειας (ΚΕΠΠΑ) και των εξωτερικών σχέσεων ([2]) στο επίπεδο που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων του, εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά σε διοικητική ρύθμιση για την απόσπαση ειδικών κατηγοριών ΑΕΕ·

στ) συμμορφώνεται με τους κανόνες σχετικά με τις απαιτήσεις διαβάθμισης ασφαλείας που ισχύουν για την ΕΥΕΔ ([3]).

2. Η μη συμμόρφωση του ΑΕΕ με οποιαδήποτε από αυτές τις προϋποθέσεις κατά τη διάρκεια της απόσπασής του παρέχει στην ΕΥΕΔ το δικαίωμα να τερματίσει την απόσπαση δυνάμει του άρθρου 10 παράγραφος 2 στοιχείο β).

3. Η ΕΥΕΔ εξετάζει κατά πόσον οι υποψήφιοι έχουν πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων ή προσωπικό συμφέρον ώστε να τίθεται εν αμφιβόλω η ανεξαρτησία τους. Για τον σκοπό αυτόν, οι υποψήφιοι, χρησιμοποιώντας ειδικό έντυπο, ενημερώνουν την ΕΥΕΔ για κάθε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων, λαμβάνοντας επίσης υπόψη την επαγγελματική και οικογενειακή τους κατάσταση, ιδίως τις επαγγελματικές δραστηριότητες της οικογένειάς τους ή τα οικονομικά τους συμφέροντα. Βάσει της διενεργηθείσας αξιολόγησης, η ΕΥΕΔ μπορεί να αποφασίσει να μην προχωρήσει με την απόσπαση.

Άρθρο 3

Επιλογή

1. Η ΕΥΕΔ αποδέχεται την απόσπαση των ΑΕΕ με την επιφύλαξη των ειδικών αναγκών και των δυνατοτήτων του προϋπολογισμού.

2. Ο γενικός διευθυντής διαχείρισης πόρων εγκρίνει τη δημοσίευση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για θέση ΑΕΕ, έπειτα από επαλήθευση των διαθέσιμων κονδυλίων του προϋπολογισμού για τη θέση. Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος αποστέλλεται στις μόνιμες αντιπροσωπίες των κρατών μελών της ΕΕ και/ή, κατά περίπτωση, στις οντότητες που αναφέρονται στο άρθρο 1 παράγραφος 2. Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος αναφέρει τον αριθμό της θέσης, την περιγραφή της θέσης εργασίας, τον τόπο απόσπασης, τις προϋποθέσεις απόσπασης, τα κριτήρια επιλεξιμότητας και επιλογής και την προθεσμία υποβολής εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

3. Η διαδικασία επιλογής διεξάγεται από επιτροπή επιλογής διοριζόμενη από τον προϊστάμενο του αρμόδιου για την επιλογή και την πρόσληψη τμήματος, και της οποίας προεδρεύει ο προϊστάμενος του τμήματος ή ο προϊστάμενος της αντιπροσωπίας στην οποία πρόκειται να τοποθετηθεί ο ΑΕΕ. Κάθε επιτροπή απαρτίζεται από τουλάχιστον τρία μέλη του προσωπικού της ΕΥΕΔ στο κατάλληλο επίπεδο και περιλαμβάνει τουλάχιστον έναν άνδρα και μία γυναίκα. Η επιτροπή επιλογής καταρτίζει κατάλογο υποψηφίων προς συνέντευξη με βάση τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και σύμφωνα με την πολιτική ίσων ευκαιριών της ΕΥΕΔ. Η επιτροπή επιλογής υποβάλλει τις συστάσεις της στον αρμόδιο για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή, ο οποίος λαμβάνει την τελική απόφαση σχετικά με την επιλογή.

4. Τα κράτη μέλη της ΕΕ και η ΕΥΕΔ συνεργάζονται ώστε να διασφαλίζεται κατά το δυνατόν η αξιοκρατική απόσπαση των ΑΕΕ στην ΕΥΕΔ, με επαρκή εξισορρόπηση γεωγραφικής προέλευσης και φύλων, ειδικότερα για να διασφαλίζεται η ουσιαστική παρουσία υπηκόων όλων των κρατών μελών της ΕΕ.

5. Σε εξαιρετικές περιστάσεις δεόντως αιτιολογημένες και προς το συμφέρον της υπηρεσίας, ο γενικός διευθυντής διαχείρισης πόρων μπορεί να εγκρίνει την επιλογή ΑΕΕ χωρίς να ακολουθήσει τις διαδικασίες που ορίζονται στις παραγράφους 2 και 3.

6. Η διαδικασία επιλογής των ΑΕΕ που θα τοποθετηθούν στο κέντρο ανάλυσης πληροφοριών της ΕΕ (EU INTCEN) διεξάγεται από κοινού από την αποστέλλουσα υπηρεσία πληροφοριών ή ασφάλειας του οικείου κράτους μέλους της ΕΕ και το EU INTCEN, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στο επόμενο εδάφιο.

Η οικεία υπηρεσία πληροφοριών ή ασφάλειας των κρατών μελών της ΕΕ προτείνει, με επίσημη αλληλογραφία προς το EU INTCEN, εμπειρογνώμονα σε συγκεκριμένο τομέα εμπειρογνωσίας, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του EU INTCEN, οι οποίες θα γνωστοποιούνται περιοδικά από το EU INTCEN σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ. Έπειτα από συνέντευξη με τον προτεινόμενο υποψήφιο, το EU INTCEN υποβάλλει τη σύστασή του και αποστέλλει όλα τα απαιτούμενα έγγραφα, συμπεριλαμβανομένης της ανταλλαγής αλληλογραφίας με την υπηρεσία πληροφοριών ή ασφάλειας, στον αρμόδιο για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή, ο οποίος λαμβάνει την τελική απόφαση σχετικά με την επιλογή.

([2]) Αγγλικά και γαλλικά.

([3]) Απόφαση ADMIN(2025) 42 του γενικού γραμματέα της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Εξωτερικής Δράσης, της 20ης Νοεμβρίου 2025, σχετικά με τους εκτελεστικούς κανόνες και τις διαδικασίες για μέτρα ασφαλείας προσωπικού που σχετίζονται με την προστασία των διαβαθμισμένων πληροφοριών της ΕΕ.

Άρθρο 4

Ανταλλαγή επιστολών

1. Η απόσπαση εμπειρογνώμονα στην ΕΥΕΔ πραγματοποιείται με ανταλλαγή επιστολών μεταξύ του αρμοδίου για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή και του εργοδότη του εμπειρογνώμονα που εκπροσωπείται για τον σκοπό αυτόν από τη μόνιμη αντιπροσωπία του οικείου κράτους μέλους της ΕΕ ή, κατά περίπτωση, της αρχής της χώρας ή του οργανισμού που απαριθμείται στο άρθρο 1 παράγραφος 2, η οποία είναι εξουσιοδοτημένη για τον σκοπό αυτόν.

2. Η ανταλλαγή επιστολών καθορίζει τον τόπο ή τους τόπους προέλευσης και απόσπασης που αναφέρονται στο άρθρο 6 παράγραφος 1, την περιγραφή της θέσης εργασίας, το κατά πόσον είναι υποχρεωτική προηγούμενη κατάρτιση, το απαιτούμενο επίπεδο διαβάθμισης ασφαλείας, τις υποχρεώσεις του εργοδότη και τη διάρκεια της απόσπασης, συμπεριλαμβανομένης, κατά περίπτωση, της ενδεικτικής ημερομηνίας έναρξης της απόσπασης. Η ανταλλαγή επιστολών προσδιορίζει επίσης εάν η απόσπαση είναι ανέξοδη δυνάμει του κεφαλαίου V ή συγχρηματοδοτείται από την ΕΥΕΔ και τον εργοδότη.

3. Εκτός από τη δήλωση του ΑΕΕ σχετικά με πραγματικές ή δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων δυνάμει του άρθρου 2 παράγραφος 3 και σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που ορίζονται στο άρθρο 8, η ανταλλαγή επιστολών επιβεβαιώνει ότι ο εργοδότης δεν έχει γνώση καμίας δυνητικής ή πραγματικής σύγκρουσης συμφερόντων.

4. Κατά την ανταλλαγή επιστολών, ο εργοδότης δεσμεύεται σε διατήρηση της απασχόλησης του ΑΕΕ, μαζί με τον αντίστοιχο μισθό και τα κοινωνικά δικαιώματά του (συμπεριλαμβανομένων της κοινωνικής ασφάλισης σύμφωνα με το άρθρο 11, της ασφάλισης υγείας και των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων), καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασης, και να μην δίνει οδηγίες ούτε να ζητεί πληροφορίες από τον ΑΕΕ όσον αφορά την εργασία του με την ΕΥΕΔ υπό οποιαδήποτε μορφή, εκτός εάν οι πληροφορίες αυτές έχουν ήδη δημοσιοποιηθεί νομίμως.

Άρθρο 5

Διάρκεια της απόσπασης

1. Ανεξάρτητα από οποιαδήποτε ενδεικτική ημερομηνία που μπορεί να αναφέρεται στην ανταλλαγή επιστολών βάσει του άρθρου 4, η ημερομηνία έναρξης της απόσπασης είναι η πρώτη ημέρα υπηρεσίας στον τόπο απόσπασης. Η ημερομηνία αυτή κοινοποιείται επισήμως στον εργοδότη και στον ΑΕΕ από τον προϊστάμενο του αρμόδιου για την επιλογή και την πρόσληψη τμήματος.

2. Η αρχική περίοδος της απόσπασης δεν υπερβαίνει τα δύο έτη, δύναται δε να παραταθεί διαδοχικά για μέγιστο χρονικό διάστημα τεσσάρων ετών. Κατόπιν αιτήματος του αρμόδιου γενικού διευθυντή ή ισοδύναμου αξιωματούχου, ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής δύναται να εγκρίνει, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και προς το συμφέρον της Ένωσης, μία ή περισσότερες παρατάσεις της απόσπασης για μέγιστη περίοδο δύο ακόμη ετών μετά το τέλος της τετραετίας. Η συνολική μέγιστη διάρκεια της απόσπασης δεν υπερβαίνει σε καμία περίπτωση τα έξι έτη.

3. Η παράταση της απόσπασης που αναφέρεται στην παράγραφο 2 συμφωνείται με νέα ανταλλαγή επιστολών.

4. Μεταξύ του τέλους της προηγούμενης περιόδου απόσπασης εμπειρογνώμονα και της νέας απόσπασής του στην ΕΥΕΔ μεσολαβεί χρονικό διάστημα τουλάχιστον δύο ετών.

Κατά παρέκκλιση από το προηγούμενο εδάφιο, ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής μπορεί κατ' εξαίρεση να αποδεχθεί την απόσπαση εμπειρογνώμονα λιγότερο από δύο έτη μετά το πέρας της πρώτης περιόδου απόσπασής του, όταν η εν λόγω πρώτη περίοδος απόσπασης διήρκεσε λιγότερο από έξι έτη. Στην περίπτωση αυτή, η νέα απόσπαση δεν υπερβαίνει το εναπομένον διάστημα μέχρι τη συμπλήρωση του συνόλου της εξαετίας.

Άρθρο 6

Τόπος απόσπασης και προέλευσης

1. Για τους σκοπούς της παρούσας απόφασης:

α) ως «τόπος απόσπασης» νοείται ο τόπος στον οποίο ο ΑΕΕ καλείται να ασκήσει τα καθήκοντά του για την ΕΥΕΔ, ο οποίος καθορίζεται κατ' αναλογία προς το άρθρο 20 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και τις εκτελεστικές διατάξεις του που εγκρίνονται από την ΕΥΕΔ· ως εκ τούτου, θα είναι οι Βρυξέλλες ή ο τόπος όπου βρίσκεται η αντιπροσωπία της Ένωσης στην οποία θα τοποθετηθεί ο ΑΕΕ·

β) ως «τόπος προέλευσης» νοείται η έδρα του εργοδότη.

2. Ο τόπος απόσπασης και ο τόπος προέλευσης καθορίζονται στην ανταλλαγή επιστολών βάσει του άρθρου 4. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 3, η αλλαγή του τόπου απόσπασης μπορεί να συμφωνηθεί με περαιτέρω ανταλλαγή επιστολών, κατόπιν ακρόασης του ενδιαφερόμενου ΑΕΕ.

3. Σε περίπτωση εκκένωσης αντιπροσωπίας της Ένωσης που διατάσσεται από την αρχή ασφάλειας της ΕΥΕΔ σύμφωνα με τους σχετικούς κανόνες ασφάλειας της ΕΥΕΔ ([4]), ο τόπος απόσπασης μπορεί να αλλάξει από τον προϊστάμενο του αρμόδιου για την επιλογή και την πρόσληψη τμήματος, αφού ληφθεί υπόψη η απόφαση της αρχής ασφάλειας της ΕΥΕΔ σχετικά με τον τόπο εκκένωσης. Όπως αναφέρεται στο άρθρο 23 παράγραφος 3, η ΕΥΕΔ μπορεί να λάβει πρόσθετα οικονομικά και διοικητικά μέτρα σε περίπτωση απομάκρυνσης ΑΕΕ από τον τόπο απόσπασής του. Ο εργοδότης ενημερώνεται για κάθε τροποποίηση του τόπου απόσπασης.

4. Κατόπιν αλλαγής του τόπου απόσπασης δυνάμει των παραγράφων 2 ή 3, η ΕΥΕΔ μπορεί να προσαρμόζει τις αποζημιώσεις και τα έξοδα σύμφωνα με τα κεφάλαια III και IV, καθώς και δυνάμει των συμφωνηθέντων όρων της απόσπασης.

Άρθρο 7

Περιγραφή της θέσης εργασίας, καθήκοντα και υποχρεώσεις

1. Ο ΑΕΕ επικουρεί την ΕΥΕΔ και εκτελεί τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις που του ανατίθενται σύμφωνα με την περιγραφή της θέσης εργασίας που καθορίζεται στην ανταλλαγή επιστολών βάσει του άρθρου 4. Αλλαγές στην περιγραφή της θέσης εργασίας ή στη θέση κατά τη διάρκεια της απόσπασης μπορούν να συμφωνηθούν με περαιτέρω ανταλλαγή επιστολών, κατόπιν ακρόασης του ενδιαφερόμενου ΑΕΕ.

2. Ο ΑΕΕ επικουρεί και συμβουλεύει τον ιεραρχικό προϊστάμενο στον οποίο υπόκειται και είναι υπεύθυνος απέναντί του για την εκτέλεση των καθηκόντων και των εργασιών που του ανατίθενται.

3. Η ΕΥΕΔ ενδέχεται να απαιτεί από τον ΑΕΕ να πραγματοποιεί βραχυπρόθεσμες αποστολές ή να παρίσταται σε συνεδριάσεις εκτός του τόπου απόσπασης.

4. Ο ΑΕΕ δεν εκπροσωπεί την ΕΥΕΔ με σκοπό την ανάληψη υποχρεώσεων, οικονομικών ή άλλων, εξ ονόματος της ΕΥΕΔ, εκτός εάν εξουσιοδοτηθεί από τον αρμόδιο για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή, ο οποίος ενεργεί κατόπιν πρότασης του γενικού διευθυντή της υπηρεσίας στην οποία έχει τοποθετηθεί ο ΑΕΕ.

5. Ο ιεραρχικός προϊστάμενος μπορεί να διοργανώνει ετήσιο διάλογο με τον ΑΕΕ προκειμένου να παρέχει ανατροφοδότηση στον ΑΕΕ σχετικά με την απόδοσή του και να ανταλλάσσει πληροφορίες σχετικά με το εργασιακό περιβάλλον, τους στόχους ή τις επικείμενες προκλήσεις στην εργασία.

Άρθρο 8

Δικαιώματα και υποχρεώσεις των ΑΕΕ

1. Κατά τη διάρκεια της απόσπασης, ο ΑΕΕ:

α) δικαιούται τις συνθήκες εργασίας, τις αποζημιώσεις και τα έξοδα που προβλέπονται στα κεφάλαια II, III και IV, εκτός εάν ορίζεται άλλως·

β) εκτελεί τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του και συμπεριφέρεται με αποκλειστικό γνώμονα τα συμφέροντα της Ένωσης. Δεν ζητεί ούτε λαμβάνει οδηγίες από τον εργοδότη του ή από οποιαδήποτε κυβέρνηση, οργανισμό ή πρόσωπο εκτός της ΕΥΕΔ, ούτε αναλαμβάνει δραστηριότητες για λογαριασμό τους. Ασκεί τα καθήκοντα που του ανατίθενται κατά τρόπο αντικειμενικό και αμερόληπτο, τηρώντας το καθήκον πίστεως που υπέχει έναντι της Ένωσης·

([4]) Ισχύουν επί του παρόντος: Απόφαση ADMIN(2023) 18 του Ύπατου Εκπροσώπου της Ένωσης για θέματα εξωτερικής πολιτικής και πολιτικής ασφαλείας, της 19ης Ιουνίου 2023, σχετικά με τους κανόνες ασφάλειας για την ΕΥΕΔ· Απόφαση ADMIN(2015) 33 της Ύπατης Εκπροσώπου της Ένωσης για θέματα εξωτερικής πολιτικής και πολιτικής ασφαλείας, της 14ης Σεπτεμβρίου 2015, σχετικά με την άσκηση, την εκχώρηση και την περαιτέρω εκχώρηση αρμοδιοτήτων όσον αφορά υπηρεσιακά, οικονομικά και διοικητικά θέματα εντός της ΕΥΕΔ· Απόφαση ADMIN(2015) 34 του Γενικού Γραμματέα, της 14ης Σεπτεμβρίου 2015, σχετικά με την άσκηση και την περαιτέρω εκχώρηση λειτουργιών ασφαλειας στην ΕΥΕΔ· Απόφαση DEC(2014) 008 του διοικητικού γενικού διευθυντή της ΕΥΕΔ, της 11ης Απριλίου 2014, σχετικά με την άσκηση από την ΕΥΕΔ του καθήκοντος επιμέλειας που υπέχει για το προσωπικό στις αντιπροσωπίες της Ένωσης σε περίπτωση εκκένωσης από τη χώρα.

γ) ενημερώνει αμέσως τον ιεραρχικό προϊστάμενό του εάν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, αντιληφθεί πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων ή κληθεί να λάβει απόφαση σχετικά με τον χειρισμό ή την έκβαση υπόθεσης στην οποία, άμεσα ή έμμεσα, έχει προσωπικό συμφέρον που πιθανόν να θέσει εν αμφιβόλω την ανεξαρτησία του, και ιδίως τις επαγγελματικές δραστηριότητες της οικογένειάς του ή τα οικονομικά συμφέροντα του ιδίου ή της οικογένειάς του·

δ) απέχει από κάθε ενέργεια, δημόσια έκφραση γνώμης ή συμπεριφορά που θα μπορούσε να επηρεάσει δυσμενώς τη θέση του στην ΕΥΕΔ·

ε) απέχει από κάθε μορφή ψυχολογικής ή σεξουαλικής παρενόχλησης·

στ) απέχει από οποιαδήποτε εξωτερική δραστηριότητα, αμειβόμενη ή μη, εκτός εάν δοθεί ρητή άδεια από τον εργοδότη και από τον γενικό διευθυντή διαχείρισης πόρων, κατόπιν διαβούλευσης με τον ιεραρχικό προϊστάμενο. Ο γενικός διευθυντής διαχείρισης πόρων δεν χορηγεί την άδεια σε περίπτωση άρνησης του εργοδότη ή εάν η εν λόγω δραστηριότητα είναι ικανή να επηρεάσει την εκτέλεση των καθηκόντων του ή είναι ασυμβίβαστη με τα συμφέροντα της ΕΥΕΔ ή, γενικότερα, της Ένωσης·

ζ) απέχει από κάθε μη εξουσιοδοτημένη γνωστοποίηση πληροφοριών που λαμβάνει στο πλαίσιο των καθηκόντων του ή σε σχέση με τα καθήκοντά του, εκτός εάν οι πληροφορίες αυτές έχουν δημοσιοποιηθεί ή είναι άλλως προσβάσιμες στο κοινό ή εάν έχει χορηγηθεί προηγούμενη έγκριση από τον αρμόδιο για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή. Ο ΑΕΕ επιδιώκει να λάβει έγγραφα ή πληροφορίες μόνον όταν είναι άμεσα συναφή και αναγκαία για την εκτέλεση των επαγγελματικών του καθηκόντων στο πλαίσιο της ΕΥΕΔ, ή εκτός εάν έχει εξουσιοδοτηθεί από τον ιεραρχικό προϊστάμενο. Ο ΑΕΕ έχει δικαίωμα στην ελευθερία της έκφρασης, τηρουμένων δεόντως των αρχών της πίστης και της αμεροληψίας, και, ως εκ τούτου, η άδεια δεν χορηγείται μόνο όταν η επιδιωκόμενη δημοσίευση ενδέχεται να θίξει τα συμφέροντα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Κάθε δικαίωμα σχετικό με εργασίες διεκπεραιωθείσες από τον ΑΕΕ κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του τελεί υπό την κυριότητα της ΕΥΕΔ·

η) διαμένει στον τόπο απόσπασης ή σε τόση απόσταση από αυτόν ώστε να μην παρεμποδίζεται η άσκηση των καθηκόντων του·

θ) συμμορφώνεται με τους κανόνες ασφαλείας που ισχύουν στην ΕΥΕΔ·

ι) συμμορφώνεται με τυχόν νομικές και φορολογικές υποχρεώσεις στο κράτος υποδοχής.

2. Το καθήκον εχεμύθειας βάσει της παραγράφου 1 στοιχείο ζ) εξακολουθεί να ισχύει και μετά τη λήξη της απόσπασης. Σε περίπτωση που ο ΑΕΕ δεν επανενταχθεί στην υπηρεσία του εργοδότη του, ενημερώνει εγγράφως την ΕΥΕΔ.

3. Εάν ο ΑΕΕ αθετήσει τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το παρόν άρθρο κατά τη διάρκεια ή, κατά περίπτωση, μετά τη λήξη της απόσπασής του, η ΕΥΕΔ μπορεί να ενημερώσει τον εργοδότη και, αν η απόσπαση βρίσκεται ακόμη σε εξέλιξη, μπορεί να την τερματίσει σύμφωνα με το άρθρο 10 παράγραφος 2 στοιχείο β).

Η μη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που απορρέουν βάσει του παρόντος άρθρου μπορεί να ληφθεί υπόψη για τους σκοπούς του άρθρου 28 στοιχείο γ) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και του άρθρου 12 παράγραφος 2 στοιχείο γ) και του άρθρου 82 παράγραφος 3) στοιχείο γ) του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της ΕΕ, σε περίπτωση μελλοντικών αιτήσεων που υποβάλλονται από τον ΑΕΕ εντός τριών ετών από τη λήξη της απόσπασής του.

4. Οι ΑΕΕ των οποίων ο τόπος απόσπασης είναι οι Βρυξέλλες δεν θεωρούνται μέλη διπλωματικής αποστολής και, ως εκ τούτου, δεν απολαύουν των αντίστοιχων προνομίων και ασυλιών που προβλέπονται στις συμφωνίες εγκατάστασης, εκτός εάν αποφασιστεί διαφορετικά μονομερώς από τις βελγικές αρχές.

Άρθρο 9

Αναστολή της απόσπασης

1. Ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής δύναται να αναστείλει, με δική του πρωτοβουλία, την απόσπαση προς το συμφέρον της υπηρεσίας, κατόπιν ακρόασης του ενδιαφερόμενου ΑΕΕ. Ο εργοδότης ενημερώνεται δεόντως.

Κατόπιν αιτιολογημένου αιτήματος του ΑΕΕ και διαβούλευσης με τον εργοδότη, ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής δύναται να αναστείλει την απόσπαση για περίοδο τουλάχιστον ενός μήνα και που δεν θα υπερβαίνει τους τρεις μήνες.

Και στις δύο περιπτώσεις, η απόφαση αναστολής της απόσπασης προσδιορίζει τους όρους που ισχύουν για την αναστολή.

2. Οι αποζημιώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 12 παράγραφος 4, στο άρθρο 17, στο άρθρο 23 παράγραφοι 2 και 3, η συμπληρωματική ασφάλιση ατυχημάτων που αναφέρεται στο άρθρο 11 παράγραφος 3 και η ασφάλιση υγειονομικής περίθαλψης που αναφέρεται στο άρθρο 40 παράγραφος 3 δεν καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της περιόδου αναστολής της απόσπασης.

3. Η διάρκεια της αναστολής της απόσπασης συνυπολογίζεται στην περίοδο της απόσπασης που καθορίζεται στην ανταλλαγή επιστολών βάσει του άρθρου 4 και δεν υπερβαίνει τη διάρκεια της απόσπασης που είχε αρχικά συμφωνηθεί στην εν λόγω ανταλλαγή επιστολών.

4. Κατά παρέκκλιση από την παράγραφο 3 και με την επιφύλαξη των άρθρων 13 και 15, με δική του πρωτοβουλία ή κατόπιν αιτιολογημένου αιτήματος του ΑΕΕ ή του εργοδότη, ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής μπορεί, αφού λάβει υπόψη το συμφέρον της υπηρεσίας και με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη, να εγκρίνει την παράταση της απόσπασης για περίοδο τριών μηνών κατ' ανώτατο όριο, η οποία αντιστοιχεί στη διάρκεια της αναστολής.

Άρθρο 10

Λήξη της απόσπασης

1. Ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής δύναται να τερματίσει την απόσπαση με προειδοποίηση τριών μηνών:

α) προς το συμφέρον της υπηρεσίας, κατόπιν ακρόασης του ΑΕΕ και ενημέρωση του εργοδότη· ή

β) κατόπιν αιτήματος του ΑΕΕ και μετά από διαβούλευση με τον εργοδότη.

Η απόσπαση μπορεί επίσης να τερματιστεί με απόφαση του εργοδότη.

2. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής δύναται να τερματίσει την απόσπαση του ΑΕΕ χωρίς προειδοποίηση:

α) κατόπιν δεόντως αιτιολογημένου αιτήματος του ΑΕΕ για λόγους συναφών προσωπικών ή επαγγελματικών συμφερόντων και κατόπιν διαβούλευσης με τον εργοδότη· ή

β) κατόπιν διαβούλευσης με τον αρμόδιο διευθύνοντα σύμβουλο ή ισοδύναμο αξιωματούχο και κατόπιν ακρόασης του ΑΕΕ, σε περίπτωση μη συμμόρφωσης του ΑΕΕ με οποιαδήποτε από τις προϋποθέσεις απόσπασης που προβλέπονται στο άρθρο 2 ή σε περίπτωση εκ προθέσεως ή εξ αμελείας μη συμμόρφωσης του ΑΕΕ με τις υποχρεώσεις που υπέχει δυνάμει της παρούσας απόφασης, με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στην ανταλλαγή επιστολών ή, κατά περίπτωση, σε διοικητική ρύθμιση. Ο εργοδότης ενημερώνεται δεόντως.

Η απόσπαση μπορεί επίσης να τερματιστεί χωρίς προειδοποίηση με απόφαση του εργοδότη, εκτός εάν προβλέπεται άλλως σε διοικητική ρύθμιση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ

ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 11

Κοινωνική ασφάλιση

1. Πριν από την έναρξη της απόσπασης, ο εργοδότης πιστοποιεί στην ΕΥΕΔ ότι, καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασης, ο ΑΕΕ εξακολουθεί να υπάγεται στη νομοθεσία περί κοινωνικής ασφάλισης η οποία ισχύει για τη δημόσια διοίκηση ή οντότητα που αναφέρονται στο άρθρο 1 παράγραφος 2 και απασχολεί τον ΑΕΕ.

Για τον σκοπό αυτόν, για τους ΑΕΕ που καλύπτονται από τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης που αναφέρονται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 883/2004 ([5]), ο εργοδότης χορηγεί στον αρμόδιο για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή τη βεβαίωση που αναφέρεται στο άρθρο 19 παράγραφος 2 του κανονισμού αριθ. 987/2009 ([6]).

([5]) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 166 της 30.4.2004, σ. 1).

([6]) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Σεπτεμβρίου 2009, για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 284 της 30.10.2009, σ. 1).

Για ΑΕΕ των οποίων ο τόπος προέλευσης δεν βρίσκεται σε κράτος μέλος της ΕΕ, ο εργοδότης παρέχει στον αρμόδιο για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή βεβαίωση ισοδύναμη με εκείνη που προβλέπεται στο άρθρο 19 παράγραφος 2 του κανονισμού αριθ. 987/2009, η οποία εγγυάται ότι η ισχύουσα νομοθεσία κοινωνικής ασφάλισης παρέχει επαρκή κάλυψη για την απόδοση εξόδων υγειονομικής περίθαλψης που πραγματοποιήθηκαν στο εξωτερικό.

2. Για ΑΕΕ που τοποθετούνται σε αντιπροσωπία της Ένωσης, ο εργοδότης βεβαιώνει επίσης ότι ο ΑΕΕ διαθέτει ασφάλιση που καλύπτει την υγειονομική περίθαλψη στον τόπο απόσπασης, συμπεριλαμβανομένων των εξόδων επαναπατρισμού για λόγους υγείας, και ότι τα προσωπικά αντικείμενα είναι ασφαλισμένα κατά κλοπής.

3. Από την ημέρα έναρξης της απόσπασής τους, οι ΑΕΕ καλύπτονται από την ΕΥΕΔ έναντι κινδύνου ατυχήματος με συμπληρωματικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο. Η ΕΥΕΔ παρέχει στους ΑΕΕ αντίγραφο των ισχυόντων όρων της εν λόγω κάλυψης την ημέρα κατά την οποία παρουσιάζονται στην ΕΥΕΔ για τη διεκπεραίωση των διοικητικών διαδικασιών που σχετίζονται με την απόσπαση.

4. Όταν απαιτείται πρόσθετη ή ειδική ασφάλιση για αποστολή που προβλέπεται βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 3,οι δαπάνες βαρύνουν την ΕΥΕΔ.

Άρθρο 12

Χρόνος εργασίας

1. Με την επιφύλαξη του άρθρου 8 παράγραφος 1 στοιχείο η) σχετικά με την υποχρέωση διαμονής στον τόπο απόσπασης, οι κανόνες που ισχύουν στην ΕΥΕΔ για τους υπαλλήλους όσον αφορά τον χρόνο εργασίας και τις ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας εφαρμόζονται κατ' αναλογία στους ΑΕΕ. Κάθε αναφορά στην αρμόδια για τους διορισμούς αρχή στους κανόνες αυτούς νοείται, για τους σκοπούς της παρούσας απόφασης, ως αναφορά στον προϊστάμενο του αρμόδιου για τη διαχείριση του χρόνου τμήματος.

2. Οι ΑΕΕ εργάζονται με πλήρες ωράριο καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασης.

Τηρουμένης της συμβατότητας με το συμφέρον της υπηρεσίας, ο προϊστάμενος του αρμόδιου για τη διαχείριση του χρόνου τμήματος μπορεί να εγκρίνει την εργασία με μειωμένο ωράριο για τον ΑΕΕ, κατόπιν διαβούλευσης με τον εργοδότη. Η άδεια για εργασία με μειωμένο ωράριο δεν συνεπάγεται παράταση της διάρκειας της απόσπασης.

3. Σε περίπτωση έγκρισης της μερικής απασχόλησης, οι ΑΕΕ δικαιούνται δυνάμει της παρούσας απόφασης μειωμένα επιδόματα σε αναλογική βάση. Η ετήσια άδεια σύμφωνα με το άρθρο 14 μειώνεται επίσης κατ' αναλογία.

4. Ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής μπορεί να εγκρίνει την καταβολή στους ΑΕΕ ειδικών αποζημιώσεων για εργασία κατά βάρδιες ή λόγω επιφυλακής κατ' αναλογία προς τους κανόνες που ισχύουν στην ΕΥΕΔ για τους υπαλλήλους.

Άρθρο 13

Απουσία λόγω ασθένειας ή ατυχήματος

1. Με την επιφύλαξη των παραγράφων 2 και 3, οι κανόνες που ισχύουν στην ΕΥΕΔ για τους υπαλλήλους όσον αφορά την άδεια λόγω ασθένειας ή ατυχήματος (στο εξής: αναρρωτική άδεια) εφαρμόζονται στους ΑΕΕ. Κάθε αναφορά στην αρμόδια για τους διορισμούς αρχή στους κανόνες αυτούς νοείται, για τους σκοπούς της παρούσας απόφασης, ως αναφορά στον προϊστάμενο του αρμόδιου για τη διαχείριση του χρόνου τμήματος.

2. Εκτός από την περίπτωση ασθένειας που συνδέεται με εγκυμοσύνη, και με την επιφύλαξη του άρθρου 23 παράγραφος 2 δεύτερη περίπτωση, εάν η περίοδος της αναρρωτικής άδειας υπερβαίνει τους τρεις μήνες ή την περίοδο της ήδη παρασχεθείσας υπηρεσίας του ΑΕΕ στην ΕΥΕΔ, υπερισχύουσας της εκτενέστερης εκ των δύο αυτών περιόδων, η καταβολή των αποζημιώσεων που προβλέπονται στο άρθρο 12 παράγραφος 4 και στο άρθρο 17 αναστέλλεται αυτομάτως. Στις περιπτώσεις αυτές, ο εργοδότης ενημερώνεται από την ΕΥΕΔ. Η αναρρωτική άδεια δεν δύναται να παραταθεί πέραν της διάρκειας της απόσπασης του ενδιαφερόμενου ΑΕΕ.

3. ΑΕΕ ο οποίος υπήρξε θύμα ατυχήματος συνδεόμενου με την εργασία του και επελθόντος κατά τη διάρκεια της απόσπασης, εξακολουθεί να εισπράττει το πλήρες ποσό των αποζημιώσεων που προβλέπονται στο άρθρο 17 και στο άρθρο 23 παράγραφος 2 καθ' όλη τη διάρκεια της ανικανότητάς τους προς εργασία και έως το τέλος της διάρκειας της απόσπασης.

Άρθρο 14

Ετήσια άδεια, ειδική άδεια και αργίες

1. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 2, οι κανόνες που ισχύουν στην ΕΥΕΔ σχετικά με την ετήσια άδεια, την ειδική άδεια και τις αργίες των υπαλλήλων εφαρμόζονται κατ' αναλογία στους ΑΕΕ. Κάθε αναφορά στην αρμόδια για τους διορισμούς αρχή στους κανόνες αυτούς νοείται, για τους σκοπούς της παρούσας απόφασης, ως αναφορά στον προϊστάμενο του αρμόδιου για τη διαχείριση του χρόνου τμήματος.

2. Κατόπιν δεόντως αιτιολογημένου αιτήματος του εργοδότη, ο προϊστάμενος του αρμόδιου για τη διαχείριση του χρόνου τμήματος μπορεί να χορηγεί πρόσθετη ειδική άδεια τριών ημερών εντός περιόδου δώδεκα μηνών, κατόπιν διαβούλευσης με τον ιεραρχικό προϊστάμενο του ΑΕΕ.

3. Οι ημέρες ετήσιας άδειας που δεν έχουν ληφθεί έως το τέλος της απόσπασης εκπίπτουν και δεν συνεπάγονται δικαίωμα σε χρηματική αποζημίωση.

4. Οι ΑΕΕ δικαιούνται ημέρες άδειας διαμονής στη χώρα προέλευσης, οι οποίες υπολογίζονται σε ετήσια βάση, με σκοπό την επίσκεψη στον τόπο προέλευσής τους σύμφωνα με το άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο β). Η διάρκεια της εν λόγω άδειας υπολογίζεται με βάση τη γεωγραφική απόσταση μεταξύ του τόπου απόσπασης και του τόπου προέλευσης και κατ' αναλογία προς τους κανόνες για τους υπαλλήλους της ΕΥΕΔ που εφαρμόζουν το άρθρο 7 του παραρτήματος V του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

Άρθρο 15

Άδεια μητρότητας και γονική άδεια

1. Οι κανόνες που ισχύουν στην ΕΥΕΔ σχετικά με την άδεια μητρότητας των υπαλλήλων εφαρμόζονται κατ' αναλογία στους ΑΕΕ. Κάθε αναφορά στην αρμόδια για τους διορισμούς αρχή στους κανόνες αυτούς νοείται, για τους σκοπούς της παρούσας απόφασης, ως αναφορά στον προϊστάμενο του αρμόδιου για τη διαχείριση του χρόνου τμήματος.

2. Στις περιπτώσεις που η εθνική νομοθεσία ή οι σχετικοί κανόνες που ισχύουν για τον εργοδότη προβλέπουν άδεια μητρότητας μεγαλύτερης διάρκειας από ό,τι οι κανόνες που ισχύουν στην ΕΥΕΔ, η απόσπαση μπορεί, κατόπιν αιτιολογημένου αιτήματος του ΑΕΕ, να ανασταλεί σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφοι 1, 2 και 3, για το διάστημα που υπερβαίνει την περίοδο που χορηγείται από την ΕΥΕΔ.

3. Κατόπιν αιτιολογημένου αιτήματος του ΑΕΕ και κατά παρέκκλιση από το άρθρο 9 παράγραφος 3, ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής δύναται, με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη και αφού λάβει υπόψη το συμφέρον της υπηρεσίας, να εγκρίνει την παράταση της διάρκειας της απόσπασης για περίοδο ισοδύναμη με εκείνη της άδειας μητρότητας σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2.

4. Εάν η εθνική νομοθεσία ή κανόνες που ισχύουν για τον εργοδότη προβλέπουν γονική άδεια, ο ΑΕΕ μπορεί να υποβάλει αιτιολογημένο αίτημα για τη λήψη της άδειας αυτής. Κατόπιν διαβούλευσης με τον εργοδότη και λαμβάνοντας υπόψη το συμφέρον της υπηρεσίας, ο προϊστάμενος του αρμόδιου για τη διαχείριση του χρόνου τμήματος μπορεί να εγκρίνει τη γονική άδεια και να αναστείλει την απόσπαση για διάστημα που δεν υπερβαίνει τους έξι μήνες. Η παράγραφος 3 εφαρμόζεται κατ' αναλογία στη γονική άδεια.

Άρθρο 16

Διαχείριση και έλεγχος αδειών και ωραρίου εργασίας

Με την επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων της παρούσας απόφασης σχετικά με τη διαχείριση του χρόνου, η έγκριση και η παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες κανόνες σχετικά με τις άδειες, τη διαχείριση του χρόνου και τις ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του προϊσταμένου του ΑΕΕ ή, κατά περίπτωση, του επικεφαλής της αντιπροσωπίας, κατ' αναλογία προς τους κανόνες που ισχύουν στην ΕΥΕΔ για τους υπαλλήλους. Κάθε αναφορά στην αρμόδια για τους διορισμούς αρχή στους κανόνες αυτούς νοείται, για τους σκοπούς της παρούσας απόφασης, ως αναφορά στον προϊστάμενο του αρμόδιου για τη διαχείριση του χρόνου τμήματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ III

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ

Άρθρο 17

Αποζημιώσεις

1. Ο ΑΕΕ δικαιούται μηνιαία αποζημίωση για δαπάνες μεταφοράς καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασής του, λαμβανομένης υπόψη της γεωγραφικής απόστασης μεταξύ του τόπου προέλευσης και του τόπου απόσπασης. Με την επιφύλαξη προσαρμογών βάσει των παραγράφων 6 και 7, το ποσό της εν λόγω αποζημίωσης καθορίζεται σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

Απόσταση μεταξύ του τόπου προέλευσης και του τόπου απόσπασης (σε χιλιόμετρα)	Ποσό σε ευρώ
0–150	0,00
> 150	116,11
> 300	206,42
> 500	335,47
> 800	541,91
> 1 300	851,57
> 2 000	1 019,33

2. Ο ΑΕΕ δικαιούται επίσης ημερήσια αποζημίωση καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασης με τα ίδια κριτήρια που εφαρμόζονται στο επίδομα αποδημίας των υπαλλήλων της ΕΥΕΔ σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης. Εάν πληρούνται τα κριτήρια αυτά, η ημερήσια αποζημίωση ανέρχεται σε 180,65 EUR, με την επιφύλαξη προσαρμογών του ποσού αυτού βάσει των παραγράφων 6 και 7.

Η εν λόγω ημερήσια αποζημίωση προορίζεται να καλύψει τα έξοδα διαβίωσης του ΑΕΕ στον τόπο απόσπασης. Το ήμισυ της ημερήσιας αποζημίωσης προορίζεται για την κάλυψη των δαπανών διαμονής που συνδέονται με την προσωρινή διαμονή στον τόπο απόσπασης, ενώ το έτερο ήμισυ προορίζεται για την κάλυψη άλλων εξόδων διαβίωσης στον τόπο απόσπασης.

3. Οι ημερήσιες και μηνιαίες αποζημιώσεις των παραγράφων 1 και 2 καταβάλλονται μηνιαίως, το αργότερο την τελευταία ημέρα του μήνα, κατ' αποκοπή, και δεν θεωρούνται αποδοχές που καταβάλλονται από την ΕΥΕΔ. Οι αποζημιώσεις αυτές καταβάλλονται για κάθε ημερολογιακή ημέρα της περιόδου απόσπασης, συμπεριλαμβανομένων των περιόδων ετήσιας άδειας, ειδικής άδειας και αργιών σύμφωνα με το άρθρο 14, των περιόδων άδειας μητρότητας σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 και κατά τη διάρκεια των αποστολών σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 3. Δεν καταβάλλονται κατά τις περιόδους αναστολής της απόσπασης δυνάμει του άρθρου 9 και του άρθρου 15 παράγραφοι 2 και 4. Η αρμόδια αρχή που εγκρίνει την καταβολή των ημερήσιων και μηνιαίων αποζημιώσεων των παραγράφων 1 και 2 είναι ο προϊστάμενος του αρμόδιου για την επιλογή και την πρόσληψη τμήματος.

4. Κατόπιν αιτιολογημένου αιτήματος του ΑΕΕ και λαμβάνοντας υπόψη το συμφέρον της υπηρεσίας, ο προϊστάμενος του αρμόδιου για την επιλογή και την πρόσληψη τμήματος μπορεί να εγκρίνει την καταβολή προκαταβολής στον ΑΕΕ η οποία αντιστοιχεί σε 75 ημέρες των ημερήσιων και μηνιαίων αποζημιώσεων των παραγράφων 1 και 2 και, κατά περίπτωση, του άρθρου 23 παράγραφος 2 από την ημερομηνία έναρξης της απόσπασης, η καταβολή της οποίας συνεπάγεται απώλεια κάθε δικαιώματος περαιτέρω τέτοιων αποζημιώσεων κατά την αντίστοιχη περίοδο. Σε περίπτωση που η απόσπαση λήξει προτού παρέλθει η περίοδος που λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της προκαταβολής, ο ΑΕΕ επιστρέφει το ποσό της προκαταβολής που αντιστοιχεί στο εναπομένον διάστημα της περιόδου αυτής.

5. Κατά την ανταλλαγή επιστολών που αναφέρεται στο άρθρο 4, ο εργοδότης προσδιορίζει ποσοτικά όλες τις πληρωμές, εκτός των μισθών, που καταβάλλονται στον ΑΕΕ και παρέχει λεπτομερή στοιχεία σχετικά με αυτές. Τυχόν αλλαγές στις πληρωμές αυτές κατά τη διάρκεια της απόσπασης κοινοποιούνται από τον εργοδότη στην ΕΥΕΔ.

Όταν διαπιστώνεται ότι ο ΑΕΕ λαμβάνει από τον εργοδότη του αποζημιώσεις των οποίων η φύση και ο σκοπός είναι παρεμφερείς με τις ημερήσιες ή μηνιαίες αποζημιώσεις που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 2, με την αποζημίωση συνθηκών διαβίωσης που αναφέρεται στο άρθρο 23 παράγραφος 2, με τα οικονομικά μέτρα που αναφέρονται στο άρθρο 23 παράγραφος 3 ή με τις

αποζημιώσεις για εργασία κατά βάρδιες ή λόγω επιφυλακής που αναφέρονται στο άρθρο 12 παράγραφος 4, η ΕΥΕΔ αφαιρεί ή ανακτά, σύμφωνα με το άρθρο 48, τις αντίστοιχες αποζημιώσεις που καταβάλλονται από αυτή κατά τη διάρκεια της απόσπασης. Η αφαίρεση ή επιστροφή της ημερήσιας αποζημίωσης δεν υπερβαίνει το αντίστοιχο μέρος της αποζημίωσης που έχει την ίδια φύση και τον ίδιο σκοπό. Όταν μόνο ένα μέρος των αποζημιώσεων που χορηγούνται από τον εργοδότη είναι παρόμοιο με εκείνες που χορηγούνται συνήθως από την ΕΥΕΔ, το ποσό που αντιστοιχεί σε εκείνο το μέρος των αποζημιώσεων που χορηγούνται από τον εργοδότη αφαιρείται ή επιστρέφεται από το ποσό που καταβάλλει η ΕΥΕΔ.

6. Οι ημερήσιες και μηνιαίες αποζημιώσεις βάσει των παραγράφων 1 και 2 υπόκεινται στον διορθωτικό συντελεστή που καθορίζεται δυνάμει του άρθρου 64 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, όπως επικαιροποιείται ετησίως.

7. Οι αναπροσαρμογές των αποδοχών των υπαλλήλων της ΕΥΕΔ που προκύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου 65 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, στις ημερήσιες και μηνιαίες αποζημιώσεις των παραγράφων 1 και 2 από τον μήνα που έπεται της έναρξης ισχύος τους. Ο γενικός διευθυντής διαχείρισης πόρων είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης και ενημερώνει τους ΑΕΕ για τα νέα ποσά μέσω του ενδοδικτύου της ΕΥΕΔ.

8. Οι δαπάνες που σχετίζονται με βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς τους οποίους διαχειρίζεται το κέντρο παιδικής μέριμνας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ή οποιοδήποτε άλλο θεσμικό όργανο της ΕΕ, καθώς και οι δαπάνες μεταφοράς στο σχολείο, δεν καλύπτονται από την ΕΥΕΔ. Οι δαπάνες σχολικής φοίτησης που σχετίζονται με την εγγραφή σε ευρωπαϊκό σχολείο τύπου Ι καλύπτονται από την ΕΥΕΔ σύμφωνα με τη σύμβαση σχετικά με το καταστατικό των ευρωπαϊκών σχολείων της 21ης Ιουνίου 1994 ([7]).

Άρθρο 18

Έξοδα ταξιδίου

1. Ο ΑΕΕ δικαιούται απόδοση των εξόδων ταξιδίου, κατόπιν προσκόμισης της απόδειξης αγοράς, μεταξύ του τόπου προέλευσης και του τόπου απόσπασης, κατά την έναρξη της απόσπασης, και μεταξύ του τόπου απόσπασης και του τόπου προέλευσης, κατά τη λήξη της απόσπασης, εκτός εάν:

α) η απόσπαση έχει συμφωνηθεί ως ανέξοδη σύμφωνα με το άρθρο 24· ή

β) ο τόπος απόσπασης είναι ο ίδιος με τον τόπο προέλευσης· ή

γ) ο ΑΕΕ διαμένει ήδη στον τόπο απόσπασης αμέσως πριν από την απόσπαση· ή

δ) ο ΑΕΕ δικαιούται απόδοση των εξόδων ταξιδίου από τον εργοδότη.

2. Κατά παρέκκλιση από την παράγραφο 1, ο ΑΕΕ ο οποίος αποδεικνύει ότι μετά το πέρας της απόσπασής του θα μετεγκατασταθεί σε τόπο διαφορετικό από τον τόπο προέλευσής του, δικαιούται απόδοση των εξόδων ταξιδίου προς τον νέο αυτόν τόπο. Η απόδοση αυτή δεν μπορεί, ωστόσο, να υπερβαίνει το ποσό που θα καταβαλλόταν σε περίπτωση επιστροφής του ΑΕΕ στον τόπο προέλευσής του.

3. Τα έξοδα ταξιδίου αποδίδονται από την ΕΥΕΔ, κατόπιν έγκρισης του προϊσταμένου του αρμόδιου για την επιλογή και την πρόσληψη τμήματος, κατ' αναλογία προς τους κανόνες που ισχύουν στην ΕΥΕΔ για τους υπαλλήλους, δυνάμει του άρθρου 7 παράγραφος 2 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και των εκτελεστικών διατάξεων του που εγκρίνονται από την ΕΥΕΔ.

Άρθρο 19

Έξοδα αποστολής

Τα έξοδα αποστολής αποδίδονται από την ΕΥΕΔ κατ' αναλογία προς τους κανόνες που ισχύουν στην ΕΥΕΔ για τους υπαλλήλους, και ιδίως προς τα άρθρα 11 και 12 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και τις εκτελεστικές διατάξεις του που εγκρίνονται από την ΕΥΕΔ.

([7]) Σύμβαση σχετικά με το καταστατικό των ευρωπαϊκών σχολείων (ΕΕ L 212 της 17.8.1994, σ. 3).

Άρθρο 20

Κατάρτιση

Ο ιεραρχικός προϊστάμενος του ΑΕΕ μπορεί να του προτείνει ή να του ζητήσει να παρακολουθήσει προγράμματα κατάρτισης που διοργανώνει η ΕΥΕΔ. Τα προγράμματα κατάρτισης καθορίζονται σύμφωνα με το συμφέρον της ΕΥΕΔ, ενώ λαμβάνονται παράλληλα υπόψη τα προσωπικά συμφέροντα του ΑΕΕ, ιδίως όσον αφορά την εκτέλεση των επαγγελματικών του καθηκόντων.

Άρθρο 21

Διοικητικές διαδικασίες

1. Ο ΑΕΕ του οποίου ο τόπος απόσπασης είναι οι Βρυξέλλες παρουσιάζεται την πρώτη ημέρα της απόσπασής του στην αρμόδια για τους ανθρώπινους πόρους διεύθυνση για τη διεκπεραίωση των απαιτούμενων διοικητικών διαδικασιών.

2. Ο ΑΕΕ του οποίου ο τόπος απόσπασης είναι αντιπροσωπία της Ένωσης παρουσιάζεται στον επικεφαλής της αντιπροσωπίας την πρώτη ημέρα της απόσπασής του για τη διεκπεραίωση των απαιτούμενων διοικητικών διαδικασιών.

3. Η καταβολή των αποζημιώσεων δυνάμει του άρθρου 12 παράγραφος 4, του άρθρου 17 και του άρθρου 23 και οι αποδόσεις εξόδων δυνάμει της παρούσας απόφασης πραγματοποιούνται από την ΕΥΕΔ, σε ευρώ, με έμβασμα σε τραπεζικό λογαριασμό σε τραπεζικό ίδρυμα κράτους μέλους της ΕΕ.

4. Κατόπιν αιτήματος του ΑΕΕ, ο προϊστάμενος του αρμόδιου για την επιλογή και την πρόσληψη τμήματος μπορεί να χορηγήσει πιστοποιητικό απόσπασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΑΕΕ ΤΟΠΟΘΕΤΗΜΕΝΟΙ ΣΕ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΙΕΣ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Άρθρο 22

Καθεστώς των τοποθετημένων σε αντιπροσωπίες της Ένωσης ΑΕΕ

1. Με την επιφύλαξη των κανόνων που ορίζονται στο παρόν κεφάλαιο, οι διατάξεις της παρούσας απόφασης ισχύουν επίσης για τους ΑΕΕ που είναι τοποθετημένοι σε αντιπροσωπίες της Ένωσης.

2. Για ΑΕΕ που τοποθετούνται σε αντιπροσωπία της Ένωσης, η ΕΥΕΔ λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα ώστε να κοινοποιούνται στο κράτος υποδοχής σύμφωνα με το άρθρο 10 παράγραφος 1 στοιχείο α) της σύμβασης της Βιέννης περί διπλωματικών σχέσεων, της 18ης Απριλίου 1961, και να απολαύουν διπλωματικών προνομίων και ασυλιών, ως μέλη του διπλωματικού προσωπικού της αντιπροσωπίας, δυνάμει της συμφωνίας εγκατάστασης της εν λόγω αντιπροσωπίας στο κράτος υποδοχής.

3. Κατά γενικό κανόνα, οι ΑΕΕ δεν τοποθετούνται σε αντιπροσωπίες της Ένωσης σε εγκαταστάσεις υπό περιορισμό, εκτός εάν η τοποθέτηση αυτή δικαιολογείται λαμβανομένων υπόψη των συμφερόντων ασφάλειας της Ένωσης.

4. Η ΕΥΕΔ συνεργάζεται με τις σχετικές αρμόδιες αρχές του κράτους υποδοχής στο οποίο βρίσκεται η αντιπροσωπία της Ένωσης, προκειμένου να λάβει όλες τις άδειες που είναι αναγκαίες για την εκπλήρωση των καθηκόντων του ΑΕΕ. Η ημερομηνία έναρξης της απόσπασης του ΑΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 5 παράγραφος 1 σε αντιπροσωπία της Ένωσης εξαρτάται από την έκδοση των εν λόγω αδειών και/ή την εκπλήρωση των απαιτήσεων θεώρησης εισόδου που καθορίζονται από τις αρμόδιες αρχές του κράτους υποδοχής, ώστε να μπορεί ο ΑΕΕ να αναλάβει καθήκοντα στον τόπο απόσπασης.

Εάν οποιαδήποτε από τις εν λόγω άδειες και/ή θεωρήσεις απορριφθεί ή δεν ληφθεί εντός εύλογου χρονικού διαστήματος που λαμβάνει υπόψη το συμφέρον της υπηρεσίας, ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής αποσύρει την προσφορά απόσπασης. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και προς το συμφέρον της υπηρεσίας, ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής μπορεί, αντ' αυτού, να καθορίσει άλλον τόπο απόσπασης μέσω περαιτέρω ανταλλαγής επιστολών.

Άρθρο 23

Αποζημιώσεις και έξοδα

1. Ο προϊστάμενος του αρμόδιου για την επιλογή και την πρόσληψη τμήματος μπορεί, κατόπιν αιτήματος του ΑΕΕ, να εγκρίνει την καταβολή των αποζημιώσεων δυνάμει του άρθρου 17 και του άρθρου 23 παράγραφος 2, καθώς και τις αποδόσεις εξόδων δυνάμει της παρούσας απόφασης, στο νόμισμα του τόπου απόσπασης ή, σε εξαιρετικές και δεόντως αιτιολογημένες περιπτώσεις και προκειμένου να διατηρηθεί η αγοραστική δύναμη, σε άλλο νόμισμα. Στην περίπτωση αυτή, στις αποζημιώσεις εφαρμόζεται ο διορθωτικός συντελεστής που προβλέπεται στο άρθρο 12 του παραρτήματος Χ του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, όπως εφαρμόζεται κατ' αναλογία και η μετατροπή τους γίνεται βάσει της αντίστοιχης μηνιαίας μέσης ισοτιμίας που δημοσιεύεται στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

2. Η αποζημίωση συνθηκών διαβίωσης που καθορίζεται για τους υπαλλήλους σύμφωνα με το άρθρο 10 του παραρτήματος Χ του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και τις εκτελεστικές διατάξεις του που εγκρίνονται από την ΕΥΕΔ εφαρμόζεται κατ' αναλογία στους ΑΕΕ που τοποθετούνται σε αντιπροσωπίες της Ένωσης σε τρίτες χώρες. Το ποσό αναφοράς υπό την έννοια του άρθρου 10 του παραρτήματος Χ του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης είναι η ημερήσια αποζημίωση που αναφέρεται στο άρθρο 17 παράγραφος 2.

Ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής αναστέλλει το δικαίωμα αποζημίωσης συνθηκών διαβίωσης σε περίπτωση παρατεταμένης απουσίας άνω του ενός μηνός από τον τόπο απόσπασης για λόγους άλλους πέραν της ετήσιας άδειας, εκτός εάν συντρέχουν εξαιρετικές περιστάσεις ή εάν στον τόπο απόσπασης βρίσκεται εξαρτώμενο μέλος της οικογένειας. Η αναστολή ισχύει για την περίοδο απουσίας που υπερβαίνει τον έναν μήνα. Στις περιπτώσεις αυτές, η αποζημίωση συνθηκών διαβίωσης μειώνεται κατά ένα τριακοστό για κάθε ημέρα απουσίας από τον τόπο απόσπασης, αρχής γενομένης από την ημερομηνία της αναστολής.

3. Κατ' αναλογία προς τους κανόνες που ισχύουν στην ΕΥΕΔ για τους υπαλλήλους, σε περίπτωση εκκένωσης αντιπροσωπίας της Ένωσης, ο προϊστάμενος του αρμόδιου για τις εκκενώσεις τμήματος μπορεί να εγκρίνει οικονομικά και διοικητικά μέτρα εφαρμοστέα στους ΑΕΕ, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των «ανέξοδων ΑΕΕ», όπως ορίζονται στο άρθρο 24 παράγραφος 2 και εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά σε ανταλλαγή επιστολών· τα μέτρα αυτά μπορούν να περιλαμβάνουν έξοδα ταξιδίου, προσωρινή απόδοση εξόδων διαμονής στον τόπο εκκένωσης, ημερήσιες αποζημιώσεις εκκένωσης, αποζημίωση συνθηκών διαβίωσης, άδεια ανάπαυσης, μετακομίσεις και αποθήκευση, κάλυψη των σχολικών τελών στον τόπο εκκένωσης, διαχείριση του χρόνου και τηλεργασία, αποστολές και εναλλακτικές ρυθμίσεις εργασίας.

Ο εργοδότης ενημερώνεται για τα ληφθέντα οικονομικά και διοικητικά μέτρα. Ο εργοδότης ενημερώνει την ΕΥΕΔ για τυχόν πληρωμές που πραγματοποιούνται προς στους ΑΕΕ και οι οποίες έχουν κατ' ουσίαν παρόμοιο χαρακτήρα και σκοπό με τα εν λόγω οικονομικά και διοικητικά μέτρα.

4. Η διαμονή δεν παρέχεται, κατ' αρχήν, από την ΕΥΕΔ και οι δαπάνες διαμονής καλύπτονται από τους ΑΕΕ μέσω των ημερήσιων και μηνιαίων αποζημιώσεων που αναφέρονται στο άρθρο 17 παράγραφοι 1 και 2.

5. Κατά παρέκκλιση από την προηγούμενη παράγραφο, όταν είναι αναγκαίο για τα συμφέροντα ασφάλειας της υπηρεσίας, η αρχή ασφάλειας της ΕΥΕΔ μπορεί να διαθέτει καταλύματα σε εγκαταστάσεις υπό περιορισμό ή παρόμοιες ειδικές λύσεις, σύμφωνα με τους σχετικούς κανόνες ασφάλειας της ΕΥΕΔ. Στις περιπτώσεις αυτές, οι σχετικές δαπάνες διαμονής μπορούν να βαρύνουν εξ ολοκλήρου ή εν μέρει την ΕΥΕΔ, σύμφωνα με όρους που καθορίζονται σε ανταλλαγή επιστολών μεταξύ της ΕΥΕΔ και του εργοδότη.

6. Τα έξοδα ταξιδίου του ΑΕΕ για την έκδοση άδειας διέλευσης κατά την έννοια του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1417/2013 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013, για τον καθορισμό της μορφής των αδειών διέλευσης που εκδίδονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση [8] και/ή για την παρακολούθηση υποχρεωτικής κατάρτισης πριν από την τοποθέτησή του, αποδίδονται σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 18, εκτός εάν ο ΑΕΕ δικαιούται απόδοση των εν λόγω εξόδων ταξιδίου από τον εργοδότη.

Εκτός από την απόδοση των εξόδων ταξιδίου που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, τα έξοδα διαμονής και διαβίωσης στα οποία υποβάλλονται οι ΑΕΕ στις Βρυξέλλες κατά τη διάρκεια της επιτρεπόμενης περιόδου ταξιδίου για την έκδοση άδειας διέλευσης και/ή για την παρακολούθηση υποχρεωτικής κατάρτισης πριν από την τοποθέτησή τους αποδίδονται με την προσκόμιση τιμολογίων και/ή δικαιολογητικών εγγράφων, εκτός εάν ο ΑΕΕ δικαιούται απόδοση των εν λόγω εξόδων διαμονής και διαβίωσης από τον εργοδότη. Η εν λόγω απόδοση εξόδων από την ΕΥΕΔ δεν υπερβαίνει σε καμία περίπτωση τα ημερήσια όρια που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφος 2 στοιχείο α) του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

Η αρμόδια αρχή που εγκρίνει την καταβολή των εν λόγω αποδόσεων είναι ο προϊστάμενος του αρμόδιου για την επιλογή και την πρόσληψη τμήματος.

[8] ΕΕ L 353 της 28.12.2013, σ. 26.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

ΑΝΕΞΟΔΟΙ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ ΕΘΝΙΚΟΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ

Άρθρο 24

«Ανέξοδοι ΑΕΕ»

1. Με την επιφύλαξη των κανόνων που ορίζονται στο παρόν κεφάλαιο, οι διατάξεις της παρούσας απόφασης ισχύουν για τους «ανέξοδους ΑΕΕ».

2. Για τους σκοπούς της παρούσας απόφασης και με την επιφύλαξη τυχόν διαφορετικής συμφωνίας μεταξύ της ΕΥΕΔ και του εργοδότη, ως «*ανέξοδος ΑΕΕ*» νοείται ο ΑΕΕ για τον οποίο, εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά, η ΕΥΕΔ δεν καταβάλλει καμία από τις αποζημιώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 17 και στο άρθρο 23 παράγραφος 2 και δεν καλύπτει καμία από τις αποδόσεις εξόδων που προβλέπονται στην παρούσα απόφαση πλην εκείνων που προβλέπονται στο άρθρο 17 παράγραφος 8 και εκείνων που σχετίζονται με την εκτέλεση των καθηκόντων του κατά τη διάρκεια της απόσπασής του δυνάμει των άρθρων 19 και 20. Το άρθρο 23 παράγραφος 5 εφαρμόζεται στους «ανέξοδους ΑΕΕ».

3. Ο γενικός διευθυντής διαχείρισης πόρων μπορεί, κατόπιν αιτήματος του αρμόδιου διευθύνοντος συμβούλου ή ισοδύναμου αξιωματούχου, να εγκρίνει την απόσπαση «ανέξοδων ΑΕΕ» στην ΕΥΕΔ προς το συμφέρον της υπηρεσίας, κατά περίπτωση, λαμβάνοντας ιδίως υπόψη τον σκοπό της απόσπασής τους, τη φύση της εμπειρογνωσίας τους, τα εκτελεστέα καθήκοντα και την ισόρροπη γεωγραφική κατανομή του προσωπικού στην ΕΥΕΔ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟ ΕΘΝΙΚΟ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Άρθρο 25

Καθεστώς του αποσπασμένου στρατιωτικού προσωπικού

1. Με την επιφύλαξη των κανόνων που ορίζονται στο παρόν κεφάλαιο, οι διατάξεις της παρούσας απόφασης ισχύουν για:

α) αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό τοποθετημένο στο Στρατιωτικό Επιτελείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΕΕΕ) δυνάμει της απόφασης 2001/80/ΚΕΠΠΑ του Συμβουλίου, της 22ας Ιανουαρίου 2001, για τη σύσταση του Στρατιωτικού Επιτελείου της Ευρωπαϊκής Ένωσης ([9]), όπως τροποποιήθηκε με τις αποφάσεις 2005/395/ΚΕΠΠΑ ([10]) και 2008/298/ΚΕΠΠΑ ([11]) του Συμβουλίου (στο εξής: απόφαση 2001/80/ΚΕΠΠΑ του Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε)·

β) αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό τοποθετημένο στη Διεύθυνση Διαχείρισης Ειρήνης, Ασφάλειας και Άμυνας της ΕΥΕΔ (MD-PSD).

2. Με την επιφύλαξη της προηγούμενης παραγράφου, ο γενικός διευθυντής του ΣΕΕΕ και ο διευθύνων σύμβουλος που είναι αρμόδιος για την MD-PSD μπορούν να καθορίζουν πρόσθετες ρυθμίσεις για αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό που θα τοποθετηθεί στην αντίστοιχη υπηρεσία τους.

Άρθρο 26

Προϋποθέσεις απόσπασης

1. Το αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό υπηρετεί εμμίσθως στις ένοπλες δυνάμεις ενός κράτους μέλους της ΕΕ κατά τη διάρκεια της απόσπασής του.

2. Ο γενικός διευθυντής διαχείρισης πόρων μπορεί να εγκρίνει την απόσπαση στην ΕΥΕΔ μέλους των ενόπλων δυνάμεων κράτους μέλους της ΕΕ το οποίο δεν πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 2 παράγραφος 1 στοιχεία β) και ε), αλλά διαθέτει σχετική επαγγελματική πείρα σε διοικητικό ή συμβουλευτικό επίπεδο και επιδεικνύει υψηλό βαθμό εμπειρογνωσίας σε τομέα που απαιτείται για την ΕΥΕΔ.

([9]) ΕΕ L 27 της 30.01.2001, σ. 7.

([10]) Απόφαση 2005/395/ΚΕΠΠΑ του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2005, για τροποποίηση της απόφασης 2001/80/ΚΕΠΠΑ, για τη σύσταση του Στρατιωτικού Επιτελείου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ L 132, της 26.5.2005, σ. 17).

([11]) Απόφαση 2008/298/ΚΕΠΠΑ του Συμβουλίου, της 7ης Απριλίου 2008, για τροποποίηση της απόφασης 2001/80/ΚΕΠΠΑ για τη σύσταση του Στρατιωτικού Επιτελείου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ L 102, της 12.4.2008, σ. 25).

Άρθρο 27

Επιλογή στρατιωτικού προσωπικού αποσπασμένου στη MD-PSD

1. Ανάλογα με το επίπεδο της κενής θέσης, ο διευθύνων σύμβουλος που είναι αρμόδιος για την MD-PSD ή ο διευθυντής της υπηρεσίας όπου υφίσταται η κενή θέση εγκρίνουν τη δημοσίευση από το ΣΕΕΕ πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην έκθεση στελέχωσης και ανταλλαγής προσωπικού του ΣΕΕΕ.

2. Η διαδικασία επιλογής διεξάγεται:

— από επιτροπή επιλογής τα μέλη της οποίας διορίζονται από τον προϊστάμενο του τμήματος ανθρώπινων πόρων, αρμόδιο για την επιλογή και την πρόσληψη, και της οποίας προεδρεύει ο προϊστάμενος του τμήματος στο οποίο πρόκειται να τοποθετηθεί το αποσπασμένο μέλος του στρατιωτικού προσωπικού· ή

— σε περίπτωση επιλογής ανώτερου στρατιωτικού συμβούλου ή προσωπικού επιτελή στον ανώτερο στρατιωτικό σύμβουλο, από επιτροπή επιλογής τα μέλη της οποίας διορίζονται από τον γενικό διευθυντή διαχείρισης πόρων και της οποίας προεδρεύει ο διευθύνων σύμβουλος που είναι αρμόδιος για την MD-PSD.

Και στις δύο περιπτώσεις, η επιτροπή επιλογής απαρτίζεται από τουλάχιστον πέντε μέλη του προσωπικού της ΕΥΕΔ στο κατάλληλο επίπεδο, συμπεριλαμβανομένου του προέδρου, ενός υπαλλήλου AD από την MD-PSD, τουλάχιστον ενός στρατιωτικού αντιπροσώπου από το ΣΕΕΕ και ενός μέλους από άλλο τμήμα. Η επιτροπή επιλογής περιλαμβάνει τουλάχιστον έναν άνδρα και μία γυναίκα.

3. Η επιτροπή επιλογής καταρτίζει κατάλογο υποψηφίων προς συνέντευξη με βάση τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και σύμφωνα με την πολιτική ίσων ευκαιριών της ΕΥΕΔ.

4. Η επιτροπή επιλογής υποβάλλει τις συστάσεις της για την τελική απόφαση σχετικά με την επιλογή που πρέπει να ληφθεί:

— από τον διευθύνοντα σύμβουλο που είναι αρμόδιος για την MD-PSD ή από τον διευθυντή της υπηρεσίας όπου υφίσταται η κενή θέση· ή

— σε περίπτωση επιλογής ανώτερου στρατιωτικού συμβούλου ή προσωπικού επιτελή στον ανώτερο στρατιωτικό σύμβουλο, από τη Στρατιωτική Επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EUMC).

Άρθρο 28

Ανταλλαγή επιστολών

1. Για το αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό, η ανταλλαγή επιστολών δυνάμει του άρθρου 4 έχει ως εξής:

α) για την απόσπαση μέλους των ενόπλων δυνάμεων κράτους μέλους της ΕΕ ως γενικού διευθυντή του ΣΕΕΕ, αναπληρωτή γενικού διευθυντή του ΣΕΕΕ, διευθυντή του ΣΕΕΕ ή ανώτερου στρατιωτικού συμβούλου ή προσωπικού επιτελή στον ανώτερο στρατιωτικό σύμβουλο στην MD-PSD της ΕΥΕΔ: μεταξύ του γενικού διευθυντή διαχείρισης πόρων και της μόνιμης αντιπροσωπίας του οικείου κράτους μέλους της ΕΕ·

β) για όλες τις άλλες αποσπάσεις αποσπασμένων στρατιωτικών υπαλλήλων που τοποθετούνται στο ΣΕΕΕ: μεταξύ του γενικού διευθυντή του ΣΕΕΕ και της μόνιμης αντιπροσωπίας του οικείου κράτους μέλους της ΕΕ·

γ) για αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό τοποθετημένο στην MD-PSD: μεταξύ του αρμοδίου για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή και της μόνιμης αντιπροσωπίας του οικείου κράτους μέλους της ΕΕ·

δ) για αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό τοποθετημένο σε αντιπροσωπίες της Ένωσης: μεταξύ του αρμόδιου για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή και της μόνιμης αντιπροσωπίας του οικείου κράτους μέλους της ΕΕ.

2. Στην ανταλλαγή επιστολών αναφέρεται κάθε προϋπόθεση για τη συμμετοχή του αποσπασμένου μέλους του στρατιωτικού προσωπικού σε αποστολές.

Άρθρο 29

Διάρκεια της απόσπασης

1. Κατά παρέκκλιση από το άρθρο 5 παράγραφος 2, η αρχική διάρκεια της απόσπασης δεν υπερβαίνει τα τέσσερα έτη. Η απόσπαση μπορεί να παραταθεί περαιτέρω με απόφαση της αρμόδιας αρχής σύμφωνα με το άρθρο 28 παράγραφος 1, εφόσον η συνολική διάρκειά της δεν υπερβαίνει τα έξι έτη.

2. Μεταξύ του τέλους της προηγούμενης περιόδου απόσπασης μέλους του στρατιωτικού προσωπικού και της νέας απόσπασής του στην ΕΥΕΔ μεσολαβεί χρονικό διάστημα τουλάχιστον δύο ετών, εκτός εάν, για τους ΑΕΕ που έχουν τοποθετηθεί στο ΣΕΕΕ, εγκριθεί παρέκκλιση από τον γενικό διευθυντή του ΣΕΕΕ, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και προς το συμφέρον της υπηρεσίας.

Άρθρο 30

Καθήκοντα

1. Το αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό που είναι τοποθετημένο στο ΣΕΕΕ ή στην MD-PSD εκπληρώνει την αποστολή, εκτελεί τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που του ανατίθενται σύμφωνα με την παρούσα απόφαση και τις προδιαγραφές της θέσης εργασίας του και, όσον αφορά το αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό που είναι τοποθετημένο στο ΣΕΕΕ, σύμφωνα και με το παράρτημα της απόφασης 2001/80/ΚΕΠΠΑ του Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε.

2. Εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά με οδηγίες του ΣΕΕΕ ή της MD-PSD, ο περιορισμός των εξουσιών εκπροσώπησης που προβλέπεται στο άρθρο 7 παράγραφος 4 δεν ισχύει για τα αποσπασμένα μέλη του στρατιωτικού προσωπικού που τοποθετούνται στο ΣΕΕΕ ή στην MD-PSD.

Άρθρο 31

Διαβάθμιση ασφαλείας

Το επίπεδο διαβάθμισης ασφαλείας για το αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό ορίζεται στην ανταλλαγή επιστολών δυνάμει των άρθρων 4 και 28.

Δεν μπορεί να είναι κατώτερο του EU SECRET/SECRET UE.

Άρθρο 32

Αναστολή και λήξη της απόσπασης

1. Για τους σκοπούς της αναστολής της απόσπασης δυνάμει των άρθρων 9, 13 και 15, οι ρόλοι και οι εξουσίες του αρμόδιου για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή ασκούνται από την αρμόδια αρχή σύμφωνα με το άρθρο 28 παράγραφος 1.

2. Για τους σκοπούς του τερματισμού της απόσπασης δυνάμει του άρθρου 10, οι ρόλοι και οι εξουσίες του αρμόδιου για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή ασκούνται από την αρμόδια αρχή που αναφέρεται στο άρθρο 28 παράγραφος 1.

Άρθρο 33

Ωράριο εργασίας

Το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 12 παράγραφος 2 δεν ισχύει για το αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό.

Άρθρο 34

Ειδική άδεια

1. Για τους σκοπούς της χορήγησης της ειδικής άδειας που προβλέπεται στο άρθρο 14 παράγραφος 2, οι ρόλοι και οι εξουσίες του αρμόδιου για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή ασκούνται από την αρμόδια αρχή σύμφωνα με το άρθρο 28 παράγραφος 1.

2. Πρόσθετη ειδική άδεια άνευ αποδοχών μπορεί να χορηγηθεί από την αρμόδια αρχή σύμφωνα με το άρθρο 28 παράγραφος 1 για κατάρτιση από τον εργοδότη, κατόπιν δεόντως αιτιολογημένου αιτήματος του εργοδότη.

Άρθρο 35

Αποζημιώσεις

Η ανταλλαγή επιστολών δυνάμει των άρθρων 4 και 28 μπορεί να ορίζει ότι οι αποζημιώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 12 παράγραφος 4 και στο άρθρο 17 δεν καταβάλλονται στο αποσπασμένο μέλος του στρατιωτικού προσωπικού και ότι τα έξοδα που προβλέπονται στην παρούσα απόφαση, εκτός από εκείνα που προβλέπονται στο άρθρο 17 παράγραφος 8 και εκείνα που σχετίζονται με την εκτέλεση των καθηκόντων του κατά τη διάρκεια της απόσπασής του σύμφωνα με τα άρθρα 19 και 20, δεν αποδίδονται από την ΕΥΕΔ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

ΑΛΛΟΙ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ

Τμήμα 1

ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΝΕΟΔΙΟΡΙΖΟΜΕΝΟΥΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΕΣ ΑΠΟ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΕ

Άρθρο 36

Επιλεξιμότητα

1. Για τους σκοπούς του παρόντος κεφαλαίου, ως «νεοδιοριζόμενοι διπλωμάτες» νοούνται οι διπλωμάτες που έχουν επαγγελματική πείρα μικρότερη των τριών ετών στη διπλωματική υπηρεσία του οικείου κράτους μέλους της ΕΕ.

2. Με την επιφύλαξη των όρων και προϋποθέσεων που καθορίζονται στην ανταλλαγή επιστολών δυνάμει του άρθρου 4, οι νεοδιοριζόμενοι διπλωμάτες μπορούν να είναι επιλέξιμοι για απόσπαση κατάρτισης στις Βρυξέλλες ή σε αντιπροσωπία της Ένωσης.

Άρθρο 37

Ανέξοδος χαρακτήρας

1. Στο πλαίσιο της παρούσας απόφασης, οι νεοδιοριζόμενοι διπλωμάτες θεωρούνται «ανέξοδοι ΑΕΕ», κατά την έννοια του άρθρου 24, και υπόκεινται στους κανόνες που ισχύουν για αυτούς.

2. Όταν ένας νεοδιοριζόμενος διπλωμάτης επιλέγεται για απόσπαση κατάρτισης σε αντιπροσωπία της Ένωσης, ο προϊστάμενος του αρμόδιου για την επιλογή και την πρόσληψη τμήματος μπορεί να εγκρίνει την απόδοση των εξόδων ταξιδίου σύμφωνα με το άρθρο 18, με την επιφύλαξη των διαθέσιμων κονδυλίων του προϋπολογισμού.

Άρθρο 38

Εκτελεστικοί κανόνες

Ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής μπορεί να καθορίζει πρόσθετες ρυθμίσεις για τις αποσπάσεις κατάρτισης νεοδιοριζόμενων διπλωματών.

Τμήμα 2

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΦΥΛΑΞΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Άρθρο 39

Απόσπαση υπαλλήλων φύλαξης προσώπων

Οι υπάλληλοι φύλαξης προσώπων (CPO) διαθέτουν υψηλό επίπεδο εμπειρογνωσίας στον τομέα της ένοπλης προστασίας, το οποίο δεν είναι διαθέσιμο στο προσωπικό της ΕΥΕΔ. Μπορούν να αποσπώνται στην ΕΥΕΔ από κράτη μέλη της ΕΕ ή από διεθνείς οργανισμούς και να τοποθετούνται σε αντιπροσωπία της Ένωσης προκειμένου να διασφαλίζεται η ασφάλεια ορισμένων μελών του προσωπικού.

Άρθρο 40

Καθεστώς των αποσπασμένων CPO

1. Κατά περίπτωση, ο γενικός γραμματέας της ΕΥΕΔ μπορεί να συνάπτει διοικητικές ρυθμίσεις-πλαίσιο με τον εργοδότη, ο οποίος εκπροσωπείται από τις αρμόδιες αρχές του οικείου κράτους μέλους της ΕΕ ή του οικείου διεθνούς οργανισμού, προκειμένου να καθοριστούν οι κανόνες και οι προϋποθέσεις για την απόσπαση CPO στην ΕΥΕΔ για τοποθέτηση σε αντιπροσωπίες της Ένωσης.

2. Για την απόσπαση των CPO ισχύουν οι ακόλουθοι κανόνες:

— οι διατάξεις της παρούσας απόφασης, με την επιφύλαξη των κανόνων που ορίζονται στο παρόν τμήμα,

— οι όροι και προϋποθέσεις που καθορίζονται στην ανταλλαγή επιστολών δυνάμει του άρθρου 4, και

— οι διοικητικές ρυθμίσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 1.

3. Με την επιφύλαξη των διατάξεων που περιγράφονται στις διοικητικές ρυθμίσεις, η ΕΥΕΔ μπορεί να καλύπτει το κόστος της ασφάλισης υγειονομικής περίθαλψης που αναφέρεται στο άρθρο 11 παράγραφος 2.

Άρθρο 41

Προϋποθέσεις και διάρκεια της απόσπασης

1. Κατά παρέκκλιση από το άρθρο 2 παράγραφος 1 στοιχείο ε), οι CPO είναι επίσης επιλέξιμοι εάν έχουν άριστη γνώση μίας από τις γλώσσες της Ένωσης και ικανοποιητική γνώση μιας δεύτερης γλώσσας, κατά προτίμηση της γαλλικής ή της αγγλικής, για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

2. Η διάρκεια της απόσπασης των CPO καθορίζεται στις διοικητικές ρυθμίσεις που αναφέρονται στο άρθρο 40 παράγραφος 1 και στην ανταλλαγή επιστολών δυνάμει του άρθρου 4.

Άρθρο 42

Διαβάθμιση ασφαλείας

Το επίπεδο διαβάθμισης ασφαλείας για τους CPO καθορίζεται στην ανταλλαγή επιστολών που αναφέρεται στο άρθρο 4.

Δεν μπορεί να είναι κατώτερο του EU SECRET/SECRET UE.

Τμήμα 3

ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Άρθρο 43

Καθεστώς των αποσπασμένων στρατιωτικών συμβούλων

1. Στρατιωτικοί σύμβουλοι μπορούν να αποσπώνται από τα κράτη μέλη της ΕΕ στην ΕΥΕΔ προκειμένου να τοποθετηθούν σε αντιπροσωπίες της Ένωσης για την παροχή των γνώσεων και της στρατιωτικής εμπειρογνωσίας τους.

2. Με την επιφύλαξη των κανόνων που ορίζονται στο παρόν τμήμα, οι διατάξεις της παρούσας απόφασης ισχύουν για τους αποσπασμένους στρατιωτικούς συμβούλους.

3. Η επιλογή αποσπασμένων στρατιωτικών συμβούλων υπόκειται στη διαδικασία που προβλέπεται για το αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό που τοποθετείται στο ΣΕΕΕ.

4. Η απόσπαση στρατιωτικών συμβούλων υπόκειται στους όρους και τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στην ανταλλαγή επιστολών δυνάμει του άρθρου 4. Η αρχική περίοδος της απόσπασης δεν υπερβαίνει τα τέσσερα έτη και κάθε παράταση της απόσπασης απαιτεί την έγκριση της EUMC, με σιωπηρή διαδικασία.

5. Για τους σκοπούς του άρθρου 22 παράγραφος 2, οι αποσπασμένοι στρατιωτικοί σύμβουλοι κοινοποιούνται ως «Ακόλουθοι Άμυνας» σύμφωνα με τη συνήθη διπλωματική πρακτική και σύμφωνα με το άρθρο 7 της Σύμβασης της Βιέννης περί διπλωματικών σχέσεων της 18ης Απριλίου 1961. Η έναρξη της απόσπασης σύμφωνα με το άρθρο 5 παράγραφος 1 υπόκειται στην έγκριση του διορισμού τους και, κατά περίπτωση, στην εκπλήρωση άλλων απαιτήσεων που καθορίζονται από τις αρμόδιες αρχές του κράτους υποδοχής.

Άρθρο 44

Διαβάθμιση ασφαλείας

Το επίπεδο διαβάθμισης ασφαλείας για τους αποσπασμένους στρατιωτικούς συμβούλους ορίζεται στην ανταλλαγή επιστολών δυνάμει του άρθρου 4.

Δεν μπορεί να είναι κατώτερο του EU SECRET/SECRET UE.

Τμήμα 4

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Άρθρο 45

Απόσπαση προσωπικού των δυνάμεων ασφαλείας

1. Το προσωπικό των δυνάμεων ασφαλείας μπορεί να αποσπάται στην ΕΥΕΔ για να τοποθετηθεί στον μηχανισμό επιφυλακής του ΣΕΕΕ, προκειμένου να παρέχει ένα σημείο επαφής διαθέσιμο σε εικοσιτετράωρη βάση, επτά ημέρες την εβδομάδα για όλες τις πληροφορίες που σχετίζονται με εν εξελίξει ή σχεδιαζόμενες στρατιωτικές και μη στρατιωτικές επιχειρήσεις, αποστολές και υποστηρικτικές δραστηριότητες της κοινής πολιτικής ασφάλειας και άμυνας.

2. Το αποσπασμένο προσωπικό των δυνάμεων ασφαλείας είναι επιφορτισμένο με καθήκοντα δημόσιας ασφάλειας και βρίσκεται σε αμειβόμενη υπηρεσία από κράτος μέλος της ΕΕ καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασής του.

3. Το αποσπασμένο προσωπικό των δυνάμεων ασφαλείας υπόκειται στις διατάξεις της παρούσας απόφασης, εκτός από το κεφάλαιο IV και το άρθρο 26 παράγραφος 1, το άρθρο 27 και το άρθρο 30 παράγραφος 2.

4. Η επιλογή αποσπασμένου προσωπικού των δυνάμεων ασφαλείας υπόκειται, κατ' αναλογία, στη διαδικασία που προβλέπεται για το αποσπασμένο στρατιωτικό προσωπικό που τοποθετείται στο ΣΕΕΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 46

Ενστάσεις

1. Ο ΑΕΕ μπορεί να υποβάλει ένσταση στον γενικό διευθυντή διαχείρισης πόρων κατά πράξης που εγκρίθηκε από την ΕΥΕΔ δυνάμει της παρούσας απόφασης και η οποία τον επηρεάζει δυσμενώς, με εξαίρεση τις πράξεις ή τις αποφάσεις που αποτελούν άμεσες συνέπειες των αποφάσεων που λαμβάνονται από τον εργοδότη. Σε περίπτωση που η προσβαλλόμενη πράξη εγκρίθηκε από τον γενικό διευθυντή διαχείρισης πόρων, η ένσταση υποβάλλεται στον γενικό γραμματέα.

2. Η ένσταση υποβάλλεται εντός τριών μηνών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης στον ΑΕΕ. Εντός τεσσάρων μηνών από την ημερομηνία υποβολής της ένστασης, ο γενικός διευθυντής διαχείρισης πόρων ή, κατά περίπτωση, ο γενικός γραμματέας κοινοποιεί στον ΑΕΕ την αιτιολογημένη απόφασή του. Μετά τη λήξη της προθεσμίας αυτής, η απουσία απάντησης στην ένσταση λογίζεται ως σιωπηρή απορριπτική απόφαση.

3. Σε περίπτωση απόρριψης της ένστασής του, ο ΑΕΕ μπορεί να προσφύγει στο Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης δυνάμει του άρθρου 263 της ΣΛΕΕ και, κατά περίπτωση, του άρθρου 268 της ΣΛΕΕ.

Άρθρο 47

Αιτήσεις συνδρομής

Ο ΑΕΕ μπορεί να ζητήσει τη συνδρομή της ΕΥΕΔ ιδίως σε περίπτωση διώξεως των δραστών απειλών, προσβολών, εξυβρίσεων ή αποπειρών εναντίον του προσώπου και της περιουσίας είτε του ιδίου είτε των μελών της οικογενείας του, λόγω της ιδιότητάς του ή των καθηκόντων του.

Ο ΑΕΕ μπορεί να ζητήσει αποζημίωση για τη ζημία που υπέστη στις περιπτώσεις αυτές, στο μέτρο που ο τελευταίος δεν είναι, εκ δόλου ή βαρείας αμελείας, υπαίτιος των ζημιών αυτών και εφόσον δεν έχει δυνηθεί να επιτύχει επανόρθωση από το δράστη.

Άρθρο 48

Επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων

Κάθε ποσό που ελήφθη αχρεωστήτως αναζητείται εάν ο ΑΕΕ γνώριζε την αντικανονικότητα της καταβολής ή εάν η αντικανονικότητα αυτή ήταν τόσο εμφανής ώστε δεν ήταν δυνατό να την αγνοεί.

Η αίτηση επιστροφής υποβάλλεται από τον αρμόδιο για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντή το αργότερο εντός πέντε ετών από την ημερομηνία καταβολής του ποσού. Εάν η ΕΥΕΔ είναι σε θέση να αποδείξει ότι ο ΑΕΕ παραπλάνησε εσκεμμένα τη διοίκηση με σκοπό να επιτύχει την καταβολή του σχετικού ποσού, η αίτηση επιστροφής δεν καθίσταται άκυρη ακόμη και μετά το πέρας της προθεσμίας αυτής.

Άρθρο 49

Πειθαρχικοί κανόνες

Ο ΑΕΕ εξακολουθεί να υπόκειται στους εθνικούς πειθαρχικούς κανόνες.

Άρθρο 50

Έναρξη ισχύος

1. Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημερομηνία δημοσίευσής της στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

2. Εφαρμόζεται σε κάθε νέα απόσπαση ή παράταση απόσπασης από την πρώτη ημέρα του μηνός που ακολουθεί την έναρξη ισχύος.

3. Οι κανόνες που περιέχονται στην απόφαση HR DEC (2014) 01 της Ύπατης Εκπροσώπου της Ένωσης για θέματα εξωτερικής πολιτικής και πολιτικής ασφαλείας, της 4ης Φεβρουαρίου 2014, για τη θέσπιση των κανόνων που ισχύουν για τους εθνικούς εμπειρογνώμονες που είναι αποσπασμένοι στην Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης, όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση HR (2014) 11, της 16ης Δεκεμβρίου 2014, εξακολουθούν να εφαρμόζονται στις εν εξελίξει αποσπάσεις που δεν καλύπτονται από την παράγραφο 2 έως τη λήξη τους.

4. Η παρούσα απόφαση καταργεί και αντικαθιστά την απόφαση HR DEC (2014) 01 της Ύπατης Εκπροσώπου της Ένωσης για θέματα εξωτερικής πολιτικής και πολιτικής ασφαλείας, της 4ης Φεβρουαρίου 2014, για τη θέσπιση των κανόνων που ισχύουν για τους εθνικούς εμπειρογνώμονες που είναι αποσπασμένοι στην Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης, καθώς και την απόφαση HR (2014) 11 της 16ης Δεκεμβρίου 2014.

Βρυξέλλες, 20 Ιουλίου 2026.

Kaja KALLAS
Ύπατη Εκπρόσωπος της Ένωσης
για θέματα εξωτερικής πολιτικής και πολιτικής ασφαλείας