КОМИСИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИТЕ ОБЩНОСТИ

Брюксел, 21.11.2008
COM(2008) 788 окончателен

Предложение за

РЕГЛАМЕНТ (ЕО, ЕВРАТОМ) НА СЪВЕТА

относно адаптиране, считано от 1 юли 2008 г., на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейските общности и на корекционните коефициенти, прилагани по отношение на тях

[SEC(2008) 2875]

(представена от Комисията)

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

Основания и цели на предложението

Както всяка година, съгласно член 3 от приложение XI към Правилника за длъжностните лица Съветът, като действа по предложение на Комисията, основано на доклад на Евростат, трябва да вземе решение преди края на годината за адаптиране на възнагражденията и пенсиите, считано от 1 юли.

Общ контекст

В съответствие с член 3 от приложение XI към Правилника за длъжностните лица адаптирането на възнагражденията и пенсиите произтича директно от промяната на покупателната способност на заплатите в националните държавни служби (специфичен индикатор), промяната на издръжката на живота в Брюксел (международен индекс) и икономическите паритети, определени от Евростат.

Специфичният индикатор измерва промяната на нетното възнаграждение, без инфлацията, на националните държавни служители в централните правителства на държавите-членки. Евростат изчисли този индикатор въз основа на данни, предоставени от осемте държави-членки, посочени в член 1, параграф 4 от приложение XI.

Брюкселският международен индекс измерва промяната на издръжката на живота в Брюксел за длъжностните лица на Общността. Евростат определи този индекс въз основа на информация, предоставена от белгийските власти.

Чрез икономическите паритети за заплатите се установява еквивалентът на покупателната способност на заплатите, изплащани в Брюксел, като референтен град, с тези, изплащани в други места на работа. Евростат изчисли тези паритети в съгласие с националните статистически служби.

Чрез икономическите паритети за пенсиите се установява еквивалентът на покупателната способност на пенсиите, изплащани в Белгия, като референтната страна, с тези, изплащани в другите страни на пребиваване. Евростат изчисли тези паритети в съгласие с националните статистически служби.

Съществуващи разпоредби в областта на предложението

Всяка година се представя предложение за адаптиране на възнагражденията и пенсиите.

Съгласуваност с други политики и цели на Съюза

Неприложимо.

КОНСУЛТАЦИИ СЪС ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ И ОЦЕНКА НА ВЪЗДЕЙСТВИЕТО

Консултации със заинтересованите страни

Използвани методи за консултация, основни обхванати сектори и общ профил на участниците

Елементите на предложението бяха обсъдени с представителите на служителите

в съответствие с подходящите процедури.

Обобщение на получените отговори и начина, по който те са взети предвид

Предложението взема предвид становищата на страните, участвали в консултацията.

Събиране и използване на експертен опит

Не бе необходим външен експертен опит.

Оценка на въздействието

- Целта на предложението е да се адаптират възнагражденията и пенсиите в съответствие със законодателството в сила.

- Действащото законодателство не позволява друга възможност.

ПРАВНИ ЕЛЕМЕНТИ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

Обобщение на предложеното действие

В съответствие с член 1 от приложение XI към Правилника за длъжностните лица Евростат изготви доклад за промяната на издръжката на живота в Брюксел, промяната на покупателната способност на възнагражденията в националните държавни служби и икономическите паритети, от които произлизат корекционните коефициенти.

3.1. АДАПТИРАНЕ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА И ПЕНСИИТЕ В БЕЛГИЯ И ЛЮКСЕМБУРГ

Средната промяна на покупателната способност на възнагражденията на националните държавни служители през референтния период, измерена със специфичния индикатор, е -1,3%.

Промяната на издръжката на живота в Брюксел през референтния период, измерена с брюкселския международен индекс, изчислен от Евростат, е 4,4 %.

Съгласно член 3, параграф 2 от приложение XI към Правилника за длъжностните лица размерът на адаптирането се определя чрез умножаване на специфичния индикатор по изчисления от Евростат брюкселски международен индекс.

Предложеното адаптиране на възнагражденията и пенсиите в Белгия и Люксембург следователно е 3,0%.

Съгласно член 3, параграф 5 от приложение XI за Белгия и Люксембург не се прилага корекционен коефициент.

3.2. АДАПТИРАНЕ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА И ПЕНСИИТЕ ИЗВЪН БЕЛГИЯ И ЛЮКСЕМБУРГ

Извън Белгия и Люксембург адаптирането на възнагражденията и пенсиите се определя чрез умножаване на адаптирането в Белгия и Люксембург по промяната на корекционните коефициенти и на обменния курс.

Корекционните коефициенти, приложими по отношение на възнагражденията, пенсиите и преводите на част от възнагражденията, посочени в регламента, са изчислени, както следва:

- Корекционни коефициенти за ДЛЪЖНОСТНИТЕ ЛИЦА извън Белгия и Люксембург:

Евростат изчисли, в съгласие с националните статистически служби, икономическите паритети, които установяват еквивалентността на покупателната способност на възнагражденията, изплащани в Брюксел, с тези, изплащани в други места на работа, към 1 юли.

Корекционните коефициенти, приложими по отношение на възнагражденията на длъжностните лица и другите служители, работещи в държавите-членки, без Белгия и Люксембург, се определят чрез съотношенията между тези икономически паритети и обменните курсове, приложими към 1 юли.

- Корекционни коефициенти за ПЕНСИИТЕ извън Белгия и Люксембург и корекционни коефициенти за ПРЕВОДИТЕ:

Евростат изчисли, в съгласие с националните статистически служби, икономическите паритети, които установяват еквивалентността на покупателната способност на пенсиите, изплащани в Брюксел, с тези, изплащани в другите страни по местоживеене, към 1 юли.

Корекционните коефициенти, изчислени за пенсиите на лицата, които живеят в различните страни, без Белгия и Люксембург, се определят чрез съотношенията между тези икономически паритети и обменните курсове, приложими към 1 юли.

Съгласно член 17 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица тези корекционни коефициенти се прилагат директно спрямо преводите, извършени от длъжностните лица и другите служители.

Съгласно член 20 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица тези корекционни коефициенти се прилагат само за тази част от пенсията, която съответства на пенсионните права, придобити преди 1 май 2004 г.

Съгласно член 20, параграф 2 от приложение XIII приложимите по отношение на пенсиите корекционни коефициенти се определят чрез среднопретеглената стойност на коефициентите, приложими спрямо длъжностните лица, и коефициентите, изчислени за пенсиите.

- Дата, на която корекционните коефициенти влизат в сила:

Корекционните коефициенти влизат в сила на 1 юли за всички места, с изключение на онези с голямо увеличение на издръжката на живота, за които корекционният коефициент влиза в сила на 16 май, ако увеличението на издръжката на живота е по-голямо от 6,3 %, или на 1 май, ако е по-голямо от 12,6 %.

Промяната на издръжката на живота извън Белгия и Люксембург се измерва чрез промяната на имплицитните индекси. Тези индекси се изчисляват чрез умножаване на брюкселския международен индекс с промяната на икономическия паритет.

Датата, на която влиза в сила това адаптиране, е по-ранна за местата, посочени в регламента.

Правно основание

Правното основание е Правилникът за длъжностните лица, и по-специално

приложение XI към него.

Принцип на субсидиарност

Предложението се отнася до област, която попада в обхвата на изключителната компетентност на Общността. Следователно принципът на субсидиарност не се прилага.

Принцип на пропорционалност

Предложението е в съответствие с принципа на пропорционалност поради следните причини:

- Приложение XI към Правилника за длъжностните лица предвижда изготвянето на регламент на Съвета.

- Финансовата тежест е пряк резултат от прилагането на метода за адаптиране, предвиден в Правилника за длъжностните лица.

Избор на инструменти

Предложен инструмент: регламент.

Други инструменти биха били неподходящи поради следните причини:

- Приложение XI към Правилника за длъжностните лица предвижда изготвянето на регламент на Съвета.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Отражението на адаптирането на заплатите и на пенсиите върху административните разходи и приходи е описано подробно във финансовата обосновка, приложена към настоящия документ.

Предложение за

РЕГЛАМЕНТ (ЕО, ЕВРАТОМ) НА СЪВЕТА

относно адаптиране, считано от 1 юли 2008 г., на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейските общности и на корекционните коефициенти, прилагани по отношение на тях

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взе предвид Договора за създаване на Европейската общност,

като взе предвид Протокола за привилегиите и имунитетите на Европейските общности, и по-специално член 13 от него,

като взе предвид Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители на Европейските общности, посочени в Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 259/68, и по-специално членове 63, 64, 65 и 82 от Правилника за длъжностните лица и приложения VII, XI и XIII към него и членове 20 (първи параграф), 64 и 92 от Условията за работа на другите служители,

като взе предвид предложението на Комисията,

като има предвид, че:

(1) За да се гарантира, че покупателната способност на длъжностните лица и на другите служители на Общността се изменя успоредно с тази на националните държавни служители в държавите-членки, възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и на другите служители на Европейските общности трябва да бъдат адаптирани в рамките на годишния преглед за 2008 г.,

ПРИЕ НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

Член 1

Считано от 1 юли 2008 г., датата „1 юли 2007 г.“ във втория параграф на член 63 от Правилника за длъжностните лица се заменя с „1 юли 2008 г.“

Член 2

Считано от 1 юли 2008 г., таблицата с основните месечни заплати в член 66 от Правилника за длъжностните лица, приложима за целите на изчисляването на възнагражденията и пенсиите, се заменя със следната таблица:

1/07/2008	СТЪПКА				
СТЕПЕН	1	2	3	4	5
16	16.299,08	16.983,99	17.697,68		
15	14.405,66	15.011,01	15.641,79	16.076,97	16.299,08
14	12.732,20	13.267,22	13.824,73	14.209,36	14.405,66
13	11.253,14	11.726,01	12.218,75	12.558,70	12.732,20
12	9.945,89	10.363,83	10.799,33	11.099,79	11.253,14
11	8.790,51	9.159,90	9.544,81	9.810,36	9.945,89
10	7.769,34	8.095,82	8.436,01	8.670,72	8.790,51
9	6.866,80	7.155,35	7.456,03	7.663,46	7.769,34
8	6.069,10	6.324,13	6.589,88	6.773,22	6.866,80
7	5.364,07	5.589,48	5.824,35	5.986,40	6.069,10
6	4.740,94	4.940,16	5.147,76	5.290,97	5.364,07
5	4.190,20	4.366,28	4.549,76	4.676,34	4.740,94
4	3.703,44	3.859,06	4.021,22	4.133,10	4.190,20
3	3.273,22	3.410,76	3.554,09	3.652,97	3.703,44
2	2.892,98	3.014,55	3.141,22	3.228,61	3.273,22
1	2.556,91	2.664,35	2.776,31	2.853,56	2.892,98

Член 3

Считано от 1 юли 2008 г., коефициентите за корекция, приложими за заплатите на длъжностни лица и други служители по член 64 от Правилника за длъжностните лица, ще бъдат посочени в колона 2 от таблицата по-долу.

Считано от 1 януари 2009 г., коефициентите за корекция, приложими по член 17, параграф 3 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица по отношение на преводите от длъжностни лица и други служители, са посочени в колона 3 от таблицата по-долу.

Считано от 1 юли 2008 г. коефициентите за корекция, приложими към пенсиите по член 20, параграф 1 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица, са посочени в колона 4 от таблицата по-долу.

Считано от 16 май 2008 г., коефициентите за корекция, приложими за заплатите на длъжностни лица и други служители по член 64 от Правилника за длъжностните лица, ще бъдат посочени в колона 5 от таблицата по-долу.

Считано от 1 май 2008 г., коефициентите за корекция, приложими за заплатите на длъжностни лица и други служители по член 64 от Правилника за длъжностните лица, ще бъдат посочени в колона 6 от таблицата по-долу.

Считано от 16 май 2008 г., коефициентите за корекция, приложими към пенсиите по член 20, параграф 1 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица, са посочени в колона 7 от таблицата по-долу.

1	2	3	4	5	6	7
Държава / Място	**Възнаграждение** 1.7.2008	**Превод** 1.1.2009	**Пенсия** 1.7.2008	**Възнаграждение** 16.5.2008	**Възнаграждение** 1.5.2008	**Пенсия** 16.5.2008
България		62,5	100,0	70,5		
Чешка република	98,1	91,1	100,0			
Дания	139,4	136,4	136,4			
Германия	98,9	99,4	100,0			
Бон	98,0					
Карлсруе	96,4					
Мюнхен	105,3					
Естония		81,9	100,0	85,0		
Гърция	95,0	94,9	100,0			
Испания	101,6	96,0	100,0			
Франция	115,5	106,3	106,3			
Ирландия	121,9	118,5	118,5			
Италия	111,5	107,6	107,6			
Варезе	98,6					
Кипър	89,2	91,9	100,0			
Латвия		79,8	100,0		85,1	
Литва		71,9	100,0	76,3		
Унгария	94,0	81,6	100,0			
Малта	85,0	86,7	100,0			
Нидерландия	109,1	101,5	101,5			
Австрия	107,8	106,9	106,9			
Полша		84,6	100,0	93,8		
Португалия	91,7	91,0	100,0			
Румъния		66,9	100,0		75,2	
Словения		86,0	100,0	90,2		
Словакия	87,3	81,9	100,0			
Финландия	119,8	116,2	116,2			
Швеция	115,3	111,5	111,5			
Обединено кралство		105,4		125,6		105,4
Кълам				100,9		

Член 4

Считано от 1 юли 2008 г., размерът на надбавката за отпуск за отглеждане на дете по втори и трети параграф на член 42а от Правилника за длъжностните лица е 878,32 EUR и 1171,09 EUR за самотните родители.

Член 5

Считано от 1 юли 2008 г., основният размер на надбавката за жилищни нужди, посочена в член 1, параграф 1 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е 164,27 EUR.

Считано от 1 юли 2008 г., размерът на надбавката за дете на издръжка, посочена в член 2, параграф 1 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е 358,96 EUR.

Считано от 1 юли 2008 г., размерът на надбавката за образование, посочена в член 3, параграф 1 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е 243,55 EUR.

Считано от 1 юли 2008 г., размерът на надбавката за образование, посочена в член 3, параграф 2 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е 87,69 EUR.

Считано от 1 юли 2008 г., минималният размер на надбавката за експатриране, посочена в член 69 от Правилника за длъжностните лица и в алинея втора на член 4, параграф 1 от приложение VII към него, е 486,88 EUR.

Член 6

Считано от 1 януари 2009 г., надбавката за километри, посочена в член 8, параграф 2 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, се адаптира както следва:

0 EUR за всеки километър от 0 до 200 km

0,3651 EUR за всеки километър от 201 до 1 000 km

0,6085 EUR за всеки километър от 1 001 до 2 000 km

0,3651 EUR за всеки километър от 2 001 до 3 000 km

0,1216 EUR за всеки километър от 3 001 до 4 000 km

0,0586 EUR за всеки километър от 4 001 до 10 000 km

0 EUR за всеки километър над 10 000 km.

Към горепосочената надбавка за километри се добавя допълнителна фиксирана сума, възлизаща на:

– 182,54 EUR, ако разстоянието с влак между мястото на работа и мястото на произход е между 725 km и 1 450 km;

– 365,04 EUR, ако разстоянието с влак между месторабoтата и родното място е по-дълго от 1 450 км.

Член 7

Считано от 1 юли 2008 г., дневната надбавка, посочена в член 10, параграф 1 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е:

– 37,73 EUR за длъжностно лице, което има право на надбавката за жилищни нужди;

– 30,42 EUR за длъжностно лице, което няма право на надбавката за жилищни нужди.

Член 8

Считано от 1 юли 2008 г., долната граница за надбавката за настаняване, посочена в член 24, параграф 3 от Условията за работа на другите служители, е:

– 1074,14 EUR за служител, който има право на надбавката за жилищни нужди;

– 638,68 EUR за служител, който няма право на надбавката за жилищни нужди.

Член 9

Считано от 1 юли 2008 г., за обезщетението за безработица, посочено в алинея втора на член 28а, параграф 3 от Условията за работа на другите служители, долната граница е 1288,19 EUR, горната граница е 2576,39 EUR, а стандартното обезщетение — 1171,09 EUR.

Член 10

Считано от 1 юли 2008 г., таблицата с основните месечни заплати в член 63 от Условията за работа на другите служители се заменя със следната таблица:

1/07/2008		СТЪПКА			
КАТЕГОРИЯ	ГРУПА	1	2	3	4
A	I	6.565,32	7.378,56	8.191,80	9.005,04
	II	4.765,00	5.229,31	5.693,62	6.157,93
	III	4.004,25	4.182,62	4.360,99	4.539,36
B	IV	3.846,60	4.223,18	4.599,76	4.976,34
	V	3.021,43	3.220,60	3.419,77	3.618,94
C	VI	2.873,61	3.042,79	3.211,97	3.381,15
	VII	2.571,98	2.659,49	2.747,00	2.834,51
D	VIII	2.324,67	2.461,59	2.598,51	2.735,43
	IX	2.238,75	2.269,94	2.301,13	2.332,32

Член 11

Считано от 1 юли 2008 г., таблицата с основните месечни заплати в член 93 от Условията за работа на другите служители се заменя със следната таблица:

ФУНКЦИОНАЛНА	1/07/2008	СТЪПКА						
ГРУПА	СТЕПЕН	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5.618,70	5.735,55	5.854,82	5.976,58	6.100,87	6.227,74	6.357,25
	17	4.965,96	5.069,23	5.174,64	5.282,26	5.392,10	5.504,24	5.618,70
	16	4.389,04	4.480,31	4.573,49	4.668,59	4.765,68	4.864,79	4.965,96
	15	3.879,15	3.959,82	4.042,17	4.126,23	4.212,03	4.299,63	4.389,04
	14	3.428,49	3.499,79	3.572,57	3.646,87	3.722,70	3.800,12	3.879,15
	13	3.030,19	3.093,21	3.157,53	3.223,19	3.290,22	3.358,65	3.428,49
III	12	3.879,08	3.959,75	4.042,09	4.126,14	4.211,95	4.299,53	4.388,94
	11	3.428,46	3.499,75	3.572,53	3.646,82	3.722,65	3.800,06	3.879,08
	10	3.030,18	3.093,19	3.157,51	3.223,17	3.290,20	3.358,62	3.428,46
	9	2.678,17	2.733,86	2.790,71	2.848,74	2.907,98	2.968,45	3.030,18
	8	2.367,05	2.416,27	2.466,52	2.517,81	2.570,17	2.623,61	2.678,17
II	7	2.678,11	2.733,81	2.790,67	2.848,71	2.907,97	2.968,45	3.030,19
	6	2.366,93	2.416,16	2.466,42	2.517,72	2.570,08	2.623,54	2.678,11
	5	2.091,91	2.135,42	2.179,84	2.225,18	2.271,46	2.318,70	2.366,93
	4	1.848,85	1.887,30	1.926,56	1.966,63	2.007,53	2.049,29	2.091,91
I	3	2.277,64	2.324,91	2.373,16	2.422,41	2.472,69	2.524,01	2.576,39
	2	2.013,53	2.055,32	2.097,98	2.141,52	2.185,96	2.231,33	2.277,64
	1	1.780,05	1.816,99	1.854,70	1.893,20	1.932,49	1.972,59	2.013,53

Член 12

Считано от 1 юли 2008 г., долната граница за надбавката за настаняване, посочена в член 94 от Условията за работа на другите служители, е:

– 807,93 EUR за служител, който има право на надбавката за жилищни нужди;

– 479,00 EUR за служител, който няма право на надбавката за жилищни нужди.

Член 13

Считано от 1 юли 2008 г., за надбавката при безработица, посочена в член 96, параграф 3, втора алинея от Условията за наемане на работа на други служители, долната граница е 966,15 EUR, горната граница е 1932,29 EUR и стандартната надбавка е 878,32 EUR.

Член 14

Считано от 1 юли 2008 г., надбавките за работа на смени, посочени в член 1, параграф 1 алинея първа от Регламент (ЕОВС, ЕИО, Евратом) № 300/76 на Съвета[1], са 368,17 EUR, 555,70 EUR, 607,58 EUR и 828,33 EUR.

Член 15

Считано от 1 юли 2008 г., сумите посочени в член 4 от Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 260/68 на Съвета[2], подлежат на коригиране с коефициент в размер на 5,314614.

Член 16

Считано от 1 юли 2008 г., таблицата в член 8, параграф 2 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица се заменя със следната таблица:

1/07/2008	СТЪПКА							
СТЕПЕН	1	2	3	4	5	6	7	8
16	16.299,08	16.983,99	17.697,68	17.697,68	17.697,68	17.697,68		
15	14.405,66	15.011,01	15.641,79	16.076,97	16.299,08	16.983,99		
14	12.732,20	13.267,22	13.824,73	14.209,36	14.405,66	15.011,01	15.641,79	16.299,08
13	11.253,14	11.726,01	12.218,75	12.558,70	12.732,20			
12	9.945,89	10.363,83	10.799,33	11.099,79	11.253,14	11.726,01	12.218,75	12.732,20
11	8.790,51	9.159,90	9.544,81	9.810,36	9.945,89	10.363,83	10.799,33	11.253,14
10	7.769,34	8.095,82	8.436,01	8.670,72	8.790,51	9.159,90	9.544,81	9.945,89
9	6.866,80	7.155,35	7.456,03	7.663,46	7.769,34			
8	6.069,10	6.324,13	6.589,88	6.773,22	6.866,80	7.155,35	7.456,03	7.769,34
7	5.364,07	5.589,48	5.824,35	5.986,40	6.069,10	6.324,13	6.589,88	6.866,80
6	4.740,94	4.940,16	5.147,76	5.290,97	5.364,07	5.589,48	5.824,35	6.069,10
5	4.190,20	4.366,28	4.549,76	4.676,34	4.740,94	4.940,16	5.147,76	5.364,07
4	3.703,44	3.859,06	4.021,22	4.133,10	4.190,20	4.366,28	4.549,76	4.740,94
3	3.273,22	3.410,76	3.554,09	3.652,97	3.703,44	3.859,06	4.021,22	4.190,20
2	2.892,98	3.014,55	3.141,22	3.228,61	3.273,22	3.410,76	3.554,09	3.703,44
1	2.556,91	2.664,35	2.776,31	2.853,56	2.892,98			

Член 17

Считано от 1 юли 2008 г., размерът на надбавката за дете на издръжка, посочена в алинея първа на член 14 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица, е както следва:

1.7.08 - 31.12.08 344,55

---

[1] Регламент (ЕОВС, ЕИО, Евратом) № 300/76 на Съвета от 9 февруари 1976 г. за определяне на категориите длъжностни лица, които имат право на надбавки за работа на смени, и размера и условията за това (ОВ L 38, 13.2.1976 г., стр. 1). Регламент, допълнен с Регламент (Евратом, ЕОВС, ЕИО) № 1307/87 (ОВ L 124, 13.5.1987 г., стр. 6).

[2] Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 260/68 на Съвета от 29 февруари 1968 г. относно определяне на условията и процедурата за прилагане на данъка в полза на Европейските общности (ОВ L 56, 4.3.1968 г., стр. 8).

Член 18

Считано от 1 юли 2008 г., размерът на надбавката за образование, посочена в алинея първа на член 15 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица, е, както следва:

1.7.08 - 31.8.08	70,14

Член 19

Считано от 1 юли 2008 г., за целите на прилагането на член 18, параграф 1 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица, размерът на фиксираната надбавка, посочена в предишния член 4а от приложение VII към Правилника за длъжностните лица в сила преди 1 май 2004 г., е:

- 127,01 EUR на месец за длъжностните лица от степен C4 или C5;

- 194,73 EUR на месец за длъжностните лица от степен C1, C2 или C3.

Член 20

Настоящият регламент влиза в сила в деня след публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави-членки.

Съставено в Брюксел на [...] година.

За Съвета
Председател

ЗАКОНОДАТЕЛНА ФИНАНСОВА ОБОСНОВКА

1. НАИМЕНОВАНИЕ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО:

Регламент (ЕО, ЕВРАТОМ) на Съвета относно адаптиране, считано от 1 юли 2008 г., на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейските общности и на корекционните коефициенти, прилагани по отношение на тях.

2. РАМКА ЗА УД/БД (УПРАВЛЕНИЕ/БЮДЖЕТИРАНЕ ПО ДЕЙНОСТИ)

Засегната(и) област(и) на политиката и свързана(и) с тях дейност(и):

Всички области и дейности са потенциално засегнати.

3. БЮДЖЕТНИ РЕДОВЕ

3.1. Бюджетни редове (оперативни редове и свързаните с тях редове за техническа и административна помощ (предишни редове ВА)), включително редовете:

Разходи: XX.01.01.01 „Комисия“ и глава 11 „Други институции“

Приходи: 400 — Постъпления от облагане на възнагражденията, заплатите и надбавките на длъжностни лица, други служители и лица, получаващи пенсия, 404 — Постъпления от специалните удръжки върху заплатите на членове на институциите, длъжностни лица и другите активно заети служители, 410 — вноски на персонала по пенсионноосигурителната схема.

3.2. Продължителност на дейността и на финансовото въздействие:

Неопределена

3.3. Бюджетни характеристики (ако е необходимо, добавете редове):

Бюджетен ред	**Естество на разхода**		**Нов**	**Вноска на ЕАСТ**	**Вноски на страни кандидатки**	**Функция от финансовата перспектива**
XX.01.01.01 и глава 11	Незадължителен разход	ЕБК[3]	НЕ	НЕ	НЕ	**№** [5]

4. ОБОБЩЕНИЕ НА РЕСУРСИТЕ

4.1. Финансови ресурси

4.1.1. Обобщение на бюджетните кредити за поети задължения (БКПЗ) и бюджетните кредити за плащания (БКП)

млн. EUR (до трети десетичен знак)

Естество на разходите	*Раздел №*		*Година 2008*	*2009 г.*	*2010 г.*	*2011 г.*	*2012 г.*	*2013 г.*	*Общо*

[3] Едногодишни бюджетни кредити.

***Оперативни разходи*[4]**

Бюджетни кредити за поети задължения (БКПЗ)	*8.1*	*а*							
Бюджетни кредити за плащания (БКП)		*б*							

***Административни разходи, включени в референтната сума*[5]**

Техническа и административна помощ (NDA)	*8.2.4*	*в*							

ОБЩА РЕФЕРЕНТНА СУМА

Бюджетни кредити за поети задължения		***а+в***							
Бюджетни кредити за плащания		***б+в***							

***Административни разходи, които не са включени в референтната сума*[6]**

Човешки ресурси и свързани с тях разходи (NDA)	*8.2.5*	*г*	*72,1*	*144,1*	*144,1*	*144,1*	*144,1*	*144,1*	*НП*
Административни разходи, без разходите за човешки ресурси и свързаните с тях разходи, които не са включени в референтната сума (NDA)	*8.2.6*	*д*							

Общо индикативна стойност на интервенцията

ОБЩО БКПЗ, включително разходите за човешки ресурси		*а+в +г+ д*	*72,1*	*144,1*	*144,1*	*144,1*	*144,1*	*144,1*	*НП*

[4] Разходи, които не спадат към глава xx 01 на съответния дял xx.

[5] Разходи, които спадат към статия xx 01 04 на дял xx.

[6] Разходи, които спадат към глава xx 01, без статии xx 01 04 или xx 01 05.

ОБЩО БКП, включително разходите за човешки ресурси		*б+в +г+ д*	*72,1*	*144,1*	*144,1*	*144,1*	*144,1*	*144,1*	*НП*

Подробности за съфинансирането

Ако в предложението е предвидено съфинансиране от държавите-членки или други органи, в таблицата по-долу следва да се посочи очакваният размер на това съфинансиране:

млн. EUR (до трети десетичен знак)

Съфинансиращ орган		*Годин а n*	*n + 1*	*n + 2*	*n + 3*	*n + 4*	*n + 5 и по-ната тък*	*Общо*
.....	*е*							
ОБЩО БКПЗ, включително съфинансирането	*а+в+ г+д+ е*							

4.1.2. Съвместимост с финансовото планиране

X Предложението е съвместимо със съществуващото финансово планиране.

☐ Предложението налага преразглеждане на съответната функция във финансовата перспектива.

☐ Предложението може да наложи прилагане на разпоредбите на Междуинституционалното споразумение[7] (т.е. инструмента за гъвкавост или преразглеждане на финансовата перспектива).

4.1.3. Финансово отражение върху приходите

☐ Предложението няма финансово отражение върху приходите

X Финансовото отражение на предложението върху приходите е както следва:

млн. EUR (до първия знак след десетичната запетая)

		Преди дейно стта 2008	***Ситуация след дейността***					
Бюджетен ред	*Приходи*		*2008 г.*	*2009 г.*	*2010 г.*	*2011 г.*	*2012 г.*	*2013 г.*
410 Пенсионна вноска	а) Приходи в абсолютна стойност	*309,3*	***314,0***	***318,6***	***318,6***	***318,6***	***318,6***	***318,6***
	б) Изменение на приходите	Δ	***4,7***	***9,3***	***9,3***	***9,3***	***9,3***	***9,3***
400 Данък	а) Приходи в абсолютна стойност	*421,1*	***427,4***	***433,7***	***433,7***	***433,7***	***433,7***	***433,7***

[7] Вж. точки 19 и 24 от Междуинституционалното споразумение.

	б) Изменение на приходите	Δ	***6,3***	***12,6***	***12,6***	***12,6***	***12,6***	***12,6***
404 Специални удръжки	а) Приходи в абсолютна стойност	*39,2*	***39,8***	***40,4***	***40,4***	***40,4***	***40,4***	***40,4***
	б) Изменение на приходите	Δ	***0,6***	***1,2***	***1,2***	***1,2***	***1,2***	***1,2***

4.2. Човешки ресурси ЕПРВ (еквивалент на пълно работно време) (включително длъжностни лица, временно наети лица и външен персонал) – вж. подробностите в точка 8.2.1.

Годишни нужди	*Година n*	*n + 1*	*n + 2*	*n + 3*	*n + 4*	*n + 5 и по-нататък*
Общо човешки ресурси						

5. ХАРАКТЕРИСТИКИ И ЦЕЛИ

5.1. Нужда, която трябва да се посрещне в краткосрочен или дългосрочен план

Задължение съгласно Правилника за длъжностните лица

5.2. Добавена стойност от участието на Общността, съвместимост на предложението с други финансови инструменти и възможно взаимодействие

Неприложимо.

5.3. Цели, очаквани резултати и свързани с тях индикатори на предложението в контекста на рамката за управлението, основано на дейностите

Неприложимо.

5.4. Метод на изпълнение (индикативен)

☐ **Централизирано управление**

X пряко от Комисията: Служба за управление и плащане по индивидуални права (PMO)

– ☐ непряко чрез делегиране на:

  – ☐ изпълнителни агенции

  – ☐ създадени от Общностите органи съгласно член 185 от Финансовия регламент

  – ☐ национални публичноправни организации/организации, предоставящи обществени услуги

☐ **Поделено или децентрализирано управление**

  – ☐ с държави-членки

  – ☐ с трети държави

☐ **Съвместно управление с международни организации**

Забележки:

6. КОНТРОЛ И ОЦЕНКА

6.1. Система за контрол

Неприложимо.

6.2. Оценка

6.2.1. Предварителна оценка

Неприложимо.

6.2.2. Предприети мерки след междинна оценка/последваща оценка (изводи от подобен опит в миналото)

Неприложимо.

6.2.3. Условия и честота на бъдещите оценки

Оценка в края на четвъртата година, считано от месец юли 2004 г.

7. МЕРКИ ЗА БОРБА С ИЗМАМИТЕ

Неприложимо.

8. ИНФОРМАЦИЯ ЗА РЕСУРСИТЕ

8.1. Цели на предложението, изразени като финансов разход

Неприложимо.

8.2. Административни разходи

8.2.1. Брой и вид човешки ресурси

Видове длъжности		Служители, на които ще бъде възложено да управляват дейността, като се използват съществуващите и/или допълнителни ресурси (**брой длъжности/ЕПРВ**)					
		Година n	Година n+1	Година n+2	Година n+3	Година n+4	Година n+5
Длъжностни лица и временно наети[8] (XX 01 01)	A*/ AD						
	B*, C*/ AST						
Персонал, финансиран[9] по статия XX 01 02							
Друг персонал, финансиран[10] по статия XX 01 04/05							

[8] Разходите за които НЕ са покрити от референтната сума.

[9] Разходите за когото НЕ са покрити от референтната сума.

ОБЩО						

8.2.2. Описание на задачите, произтичащи от дейността

8.2.3. Източници на човешки ресурси (законово установени)

– ☐ Длъжности, понастоящем разпределени за управлението на програмата, които трябва да бъдат заменени или чийто срок трябва да се удължи

– ☐ Длъжности, предварително разпределени в рамките на ГПС/ППБ за година n

– ☐ Длъжности, които ще бъдат поискани в рамките на следващата процедура за ГПС/ППБ

– ☐ Длъжности, които трябва да бъдат преразпределени, като се използват съществуващите ресурси в управляващата служба (вътрешно преназначаване)

☐ Длъжности, необходими за година n, но непредвидени в ГПС/ППБ за съответната година

[10] Разходите за когото са включени в референтната сума.

8.2.4. Други административни разходи, включени в референтната сума (XX 01 04/05 — Разходи за административно управление)

млн. EUR (до трети десетичен знак)

Бюджетен ред (№ и наименование)	Година n	Година n+1	Година n+2	Година n+3	Година n+4	Година n+5 и по-нататък	ОБЩО
1. Техническа и административна помощ (включително свързаните с нея разходи за персонал)							
Изпълнителни агенции							
Друга техническа и административна помощ							
- *intra muros*							
- *extra muros*							
Общо техническа и административна помощ							

8.2.5. Разходи за човешките ресурси и свързаните с тях разходи, които не са включени в референтната сума

млн. EUR (до трети десетичен знак)

Вид човешки ресурси	Година n	Година n+1	Година n+2	Година n+3	Година n+4	Година n+5 и по-нататък
Длъжностни лица и временно наети лица (XX 01 01)						
Персонал, финансиран по статия XX 01 02 (служители със спомагателни функции, външни национални експерти, договорно нает персонал и т.н.) (посочете бюджетния ред)						
Общо разходи за човешки ресурси и свързаните с тях разходи (които НЕ са включени в референтната сума)						

Изчисление — ***Длъжностни лица и временно наети лица***

Ако е уместно, позовете се на точка 8.2.1

Изчисление — ***Персонал, финансиран по статия XX 01 02***

Ако е уместно, позовете се на точка 8.2.1

8.2.6. Други административни разходи, които не са включени в референтната сума

млн. EUR (до трети десетичен знак)

	Година n	Година n+1	Година n+2	Година n+3	Година n+4	Година n+5 и по-нататък	ОБЩО
XX 01 02 11 01 — Командировки							
XX 01 02 11 02 — Срещи и конференции							
XX 01 02 11 03 — Комитети							
XX 01 02 11 04 — Проучвания и консултации							
XX 01 02 11 05 — Информационни системи							
2. Общо други разходи за управление (XX 01 02 11)							
3. Други разходи от административен характер (уточнете, като посочите и бюджетния ред)							
Общо административни разходи, различни от тези за човешки ресурси и свързаните с тях разходи (които НЕ са включени в референтната сума)							

Изчисление — Други административни разходи, които не са включени в референтната сума