KOMISJA WSPÓLNOT EUROPEJSKICH

Bruksela, dnia 21.11.2008
KOM(2008) 788 wersja ostateczna

Wniosek

ROZPORZĄDZENIE RADY (WE, EURATOM)

dostosowujące ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich, a także współczynniki korygujące stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń i emerytur

[SEK(2008) 2875]

(przedstawiona przez Komisję)

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

Podstawa i cele wniosku

Zgodnie z art. 3 załącznika XI do regulaminu pracowniczego corocznie, przed końcem roku, Rada, na wniosek Komisji, sporządzony w oparciu o sprawozdanie Eurostat, podejmuje decyzję o dostosowaniu wysokości wynagrodzeń i emerytur, ze skutkiem od dnia 1 lipca.

Kontekst ogólny

Zgodnie z art. 3 załącznika XI do regulaminu pracowniczego dostosowanie wysokości wynagrodzeń i emerytur jest bezpośrednim następstwem zmiany siły nabywczej uposażeń krajowych służb cywilnych (wskaźnik lokalny), zmiany kosztów utrzymania w Brukseli (wskaźnik międzynarodowy), a także parytetów gospodarczych określonych przez Eurostat.

Wskaźnik lokalny odzwierciedla, bez uwzględnienia inflacji, zmianę wynagrodzeń netto krajowych urzędników administracji centralnej w państwach członkowskich. Eurostat określił wspomniany wskaźnik na podstawie informacji dostarczonych przez osiem państw członkowskich, o których mowa w art. 1 ust. 4 załącznika XI.

Międzynarodowy wskaźnik brukselski odzwierciedla zmianę kosztów utrzymania w Brukseli ponoszonych przez urzędników Wspólnoty Europejskiej. Eurostat określił ten wskaźnik na podstawie informacji dostarczonych przez władze belgijskie.

Parytety gospodarcze odnoszące się do wynagrodzeń stanowią podstawę dla ustalenia równoważności siły nabywczej wynagrodzeń między miastem odniesienia – Brukselą i innymi miejscami zatrudnienia. Eurostat obliczył wymienione parytety w porozumieniu z krajowymi urzędami statystycznymi.

Parytety gospodarcze odnoszące się do emerytur stanowią podstawę dla ustalenia równoważności siły nabywczej emerytur między miastem odniesienia – Brukselą a innymi miejscami zamieszkania. Eurostat obliczył wymienione parytety w porozumieniu z krajowymi urzędami statystycznymi.

Obowiązujące przepisy w dziedzinie, której dotyczy wniosek

Wniosek przedstawiany jest corocznie w celu dostosowania wysokości wynagrodzeń i emerytur.

Spójność z pozostałymi obszarami polityki i celami Unii

Nie dotyczy.

KONSULTACJE Z ZAINTERESOWANYMI STRONAMI ORAZ OCENA SKUTKÓW

Konsultacje z zainteresowanymi stronami

Metody konsultacji, główne sektory objęte konsultacjami i ogólny profil respondentów

Wniosek był przedmiotem konsultacji z przedstawicielami pracowników zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Streszczenie odpowiedzi oraz sposób ich uwzględnienia

Wniosek uwzględnia opinie przekazane przez strony, z którymi przeprowadzono konsultacje.

Gromadzenie i wykorzystanie wiedzy specjalistycznej

Nie zaistniała potrzeba skorzystania z pomocy ekspertów zewnętrznych.

Ocena skutków

- Wniosek ma na celu dostosowanie wysokości wynagrodzeń i emerytur zgodnie z obowiązującym prawodawstwem.

- Obowiązujące przepisy nie zezwalają na inne rozwiązanie.

ASPEKTY PRAWNE WNIOSKU

Krótki opis proponowanych działań

Zgodnie z art. 1 załącznika XI do regulaminu pracowniczego Eurostat sporządził sprawozdanie na temat zmiany kosztów utrzymania w Brukseli, zmiany siły nabywczej uposażeń krajowych służb cywilnych, a także parytetów gospodarczych, z których wynikają współczynniki korygujące.

3.1. DOSTOSOWANIE WYNAGRODZEŃ I EMERYTUR W BELGII I LUKSEMBURGU

Średnia zmiana siły nabywczej wynagrodzeń urzędników krajowych w okresie rozliczeniowym, mierzona za pomocą wskaźnika lokalnego, wynosi -1,3%.

Zmiana kosztów utrzymania w Brukseli w okresie rozliczeniowym, mierzona za pomocą międzynarodowego wskaźnika brukselskiego obliczanego przez Eurostat, wynosi 4,4%.

Zgodnie z art. 3 ust. 2 załącznika XI do regulaminu pracowniczego wartość dostosowania jest równa iloczynowi wskaźnika lokalnego i międzynarodowego wskaźnika brukselskiego, które są określane przez Eurostat.

Dostosowanie wynagrodzeń i emerytur w Belgii i Luksemburgu, którego dotyczy wniosek, wynosi zatem 3,0%.

Zgodnie z przepisami art. 3 ust. 5 załącznika XI, współczynnik korygujący nie ma zastosowania do Belgii ani Luksemburga.

3.2. DOSTOSOWANIE WYNAGRODZEŃ I EMERYTUR POZA BELGIĄ I LUKSEMBURGIEM

Dostosowania wynagrodzeń i emerytur poza Belgią i Luksemburgiem są wynikiem iloczynu dostosowania w Belgii i Luksemburgu oraz zmian współczynników korygujących i kursów walutowych.

Współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń, emerytur i transferu części wynagrodzeń, znajdujące się w rozporządzeniu, zostały obliczone w następujący sposób:

- Współczynniki korygujące w odniesieniu do URZĘDNIKÓW poza Belgią i Luksemburgiem:

W porozumieniu z krajowymi urzędami statystycznymi Eurostat obliczył parytety gospodarcze, które określają równoważność siły nabywczej wynagrodzeń w dniu 1 lipca między Brukselą a innymi miejscami zatrudnienia.

Współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników zatrudnionych w państwach członkowskich poza Belgią i Luksemburgiem określane są na podstawie zależności między parytetami gospodarczymi i kursami walutowymi obowiązującymi w dniu 1 lipca.

- Współczynniki korygujące w odniesieniu do EMERYTUR poza Belgią i Luksemburgiem i współczynniki korygujące w odniesieniu do TRANSFERÓW:

W porozumieniu z krajowymi urzędami statystycznymi Eurostat obliczył parytety gospodarcze, które określają równoważność siły nabywczej emerytur w dniu 1 lipca między Brukselą i innymi państwami stałego zamieszkania.

Współczynniki korygujące obliczane w odniesieniu do emerytur osób mających stałe miejsce zamieszkania poza Belgią i Luksemburgiem określane są na podstawie zależności między parytetami gospodarczymi i kursami walutowymi obowiązującymi w dniu 1 lipca.

Zgodnie z przepisami art. 17 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, współczynniki te są bezpośrednio stosowane do transferów dokonywanych przez urzędników i innych pracowników.

Zgodnie z przepisami art. 20 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, wymienione współczynniki korygujące mają zastosowanie do emerytur wyłącznie w części dotyczącej praw nabytych przed dniem 1 maja 2004 r.

Zgodnie z przepisami art. 20 ust. 2 załącznika XIII, współczynniki korygujące mające zastosowanie do emerytur są wynikiem średniej ważonej współczynników mających zastosowanie do urzędników i współczynników obliczanych w odniesieniu do emerytur.

- Data wejścia w życie współczynników korygujących:

Współczynniki wchodzą w życie z dniem 1 lipca w odniesieniu do wszystkich miejsc, z wyjątkiem miejsc o silnym wzroście kosztów utrzymania. W odniesieniu do tych ostatnich, współczynnik korygujący wchodzi w życie z dniem 16 maja jeżeli wzrost kosztów utrzymania przekracza 6,3% lub od 1 maja, jeżeli przekracza 12,6%.

Zmiana kosztów utrzymania poza Belgią i Luksemburgiem obliczana jest za pomocą współczynników domyślnych. Wskaźniki te oblicza się przez pomnożenie międzynarodowego wskaźnika brukselskiego przez zmianę parytetu gospodarczego.

W związku z tym dostosowaniem, data wejścia w życie przyspieszona zostaje w odniesieniu do miejsc wymienionych w rozporządzeniu.

Podstawa prawna

Podstawą prawną jest regulamin pracowniczy, w szczególności jego załącznik XI.

Zasada pomocniczości

Niniejszy wniosek wchodzi w zakres wyłącznych kompetencji Wspólnoty. Zasada pomocniczości nie ma zatem zastosowania.

Zasada proporcjonalności

Wniosek jest zgodny z zasadą proporcjonalności z następujących względów:

- w załączniku XI do regulaminu pracowniczego przewidziano rozporządzenie Rady.

- obciążenie finansowe wynika bezpośrednio z zastosowania metody dostosowania przewidzianej w regulaminie pracowniczym.

Wybór instrumentów

Proponowane instrumenty: rozporządzenie.

Inne instrumenty byłyby niewłaściwe z następujących względów:

- w załączniku XI do regulaminu pracowniczego przewidziano rozporządzenie Rady.

WPŁYW NA BUDŻET

Wpływ dostosowania wysokości wynagrodzeń i emerytur na wydatki administracyjne oraz dochody jest szczegółowo przedstawiony w załączonej ocenie skutków finansowych regulacji.

Wniosek

ROZPORZĄDZENIE RADY (WE, EURATOM)

dostosowujące ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich, a także współczynniki korygujące stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń i emerytur

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską,

uwzględniając Protokół w sprawie przywilejów i immunitetów Wspólnot Europejskich, w szczególności jego art. 13,

uwzględniając Regulamin pracowniczy urzędników i warunki zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, określone w rozporządzeniu (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68, w szczególności art. 63, 64, 65 i 82 oraz załączniki VII, XI i XIII wyżej wymienionego regulaminu, a także art. 20 akapit pierwszy, art. 64 i art. 92 warunków zatrudnienia innych pracowników,

uwzględniając wniosek Komisji,

a także mając na uwadze, co następuje:

(1) W celu zapewnienia, by siła nabywcza uposażeń urzędników i innych pracowników Wspólnoty zmieniała się równolegle z siłą nabywczą uposażeń urzędników krajowych w państwach członkowskich, należy dokonać dostosowania wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich w ramach corocznego przeglądu 2008,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. w art. 63 akapit drugi regulaminu pracowniczego datę 1 lipca 2007 r. zastępuje się datą 1 lipca 2008 r.

Artykuł 2

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. tabelę miesięcznych uposażeń podstawowych zawartą w art. 66 regulaminu pracowniczego, mającą zastosowanie do obliczania wynagrodzeń i emerytur, zastępuje się poniższą tabelą:

1/07/2008	STOPIEŃ				
GRUPA ZASZEREGOWANIA	1	2	3	4	5
16	16.299,08	16.983,99	17.697,68		
15	14.405,66	15.011,01	15.641,79	16.076,97	16.299,08
14	12.732,20	13.267,22	13.824,73	14.209,36	14.405,66
13	11.253,14	11.726,01	12.218,75	12.558,70	12.732,20
12	9.945,89	10.363,83	10.799,33	11.099,79	11.253,14
11	8.790,51	9.159,90	9.544,81	9.810,36	9.945,89
10	7.769,34	8.095,82	8.436,01	8.670,72	8.790,51
9	6.866,80	7.155,35	7.456,03	7.663,46	7.769,34
8	6.069,10	6.324,13	6.589,88	6.773,22	6.866,80
7	5.364,07	5.589,48	5.824,35	5.986,40	6.069,10
6	4.740,94	4.940,16	5.147,76	5.290,97	5.364,07
5	4.190,20	4.366,28	4.549,76	4.676,34	4.740,94
4	3.703,44	3.859,06	4.021,22	4.133,10	4.190,20
3	3.273,22	3.410,76	3.554,09	3.652,97	3.703,44
2	2.892,98	3.014,55	3.141,22	3.228,61	3.273,22
1	2.556,91	2.664,35	2.776,31	2.853,56	2.892,98

Artykuł 3

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników na mocy art. 64 regulaminu pracowniczego, wyznaczone są zgodnie z kolumną 2 poniższej tabeli.

Ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2009 r. współczynniki korygujące mające zastosowanie, na mocy art. 17 ust. 3 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, do transferów dokonywanych przez urzędników i innych pracowników wyznaczone są zgodnie z kolumną 3 poniższej tabeli.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. współczynniki korygujące mające zastosowanie do emerytur na mocy art. 20 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, wyznaczone są zgodnie z kolumną 4 poniższej tabeli.

Ze skutkiem od dnia 16 maja 2008 r. współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników na mocy art. 64 regulaminu pracowniczego, wyznaczone są zgodnie z kolumną 5 poniższej tabeli.

Ze skutkiem od dnia 1 maja 2008 r. współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników na mocy art. 64 regulaminu pracowniczego, wyznaczone są zgodnie z kolumną 6 poniższej tabeli.

Ze skutkiem od dnia 16 maja 2008 r. współczynniki korygujące mające zastosowanie do emerytur na mocy art. 20 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, wyznaczone są zgodnie z kolumną 7 poniższej tabeli.

1	2	3	4	5	6	7
Państwo/miejscowość	**Wynagrodzenie** 1.7.2008	**Transfer** 1.1.2009	**Emerytura** 1.7.2008	**Wynagrodzenie** 16.5.2008	**Wynagrodzenie** 1.5.2008	**Wynagrodzenie** 16.5.2008
Bułgaria		62,5	100,0	70,5		
Republika Czeska	98,1	91,1	100,0			
Dania	139,4	136,4	136,4			
Niemcy	98,9	99,4	100,0			
Bonn	98,0					
Karlsruhe	96,4					
Monachium	105,3					
Estonia		81,9	100,0	85,0		
Grecja	95,0	94,9	100,0			
Hiszpania	101,6	96,0	100,0			
Francja	115,5	106,3	106,3			
Irlandia	121,9	118,5	118,5			
Włochy	111,5	107,6	107,6			
Varese	98,6					
Cypr	89,2	91,9	100,0			
Łotwa		79,8	100,0		85,1	
Litwa		71,9	100,0	76,3		
Węgry	94,0	81,6	100,0			
Malta	85,0	86,7	100,0			
Niderlandy	109,1	101,5	101,5			
Austria	107,8	106,9	106,9			
Polska		84,6	100,0	93,8		
Portugalia	91,7	91,0	100,0			
Rumunia		66,9	100,0		75,2	
Słowenia		86,0	100,0	90,2		
Słowacja	87,3	81,9	100,0			
Finlandia	119,8	116,2	116,2			
Szwecja	115,3	111,5	111,5			
Zjednoczone Królestwo		105,4		125,6		105,4
Culham				100,9		

Artykuł 4

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. kwotę dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit drugi i trzeci regulaminu pracowniczego, ustala się na 878,32 EUR, a w przypadku rodziców samotnie wychowujących dziecko – 1171,09 EUR.

Artykuł 5

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. podstawową kwotę dodatku na gospodarstwo domowe, o którym mowa w art. 1 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na 164,27 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. kwotę dodatku na dziecko pozostające na utrzymaniu, o którym mowa w art. 2 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na 358,96 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. kwotę dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na 243,55 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. kwotę dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na 87,69 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. minimalną kwotę dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 69 regulaminu pracowniczego i w art. 4 ust. 1 akapit drugi załącznika VII do wspomnianego regulaminu, ustala się na 486,88 EUR.

Artykuł 6

Ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2009 r. dodatek za przejechane kilometry (kwota stanowiąca równowartość kosztów podróży z miejsca zatrudnienia do miejsca pochodzenia), o którym mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, dostosowuje się w następujący sposób:

0 EUR/ kilometr za odcinek od 0 do 200 km

0,3651 EUR/ kilometr za odcinek od201 do 1 000 km

0,6085 EUR/ kilometr za odcinek od1 001 do 2 000 km

0,3651 EUR/ kilometr za odcinek od2 001 do 3 000 km

0,1216 EUR/ kilometr za odcinek od3 001 do 4 000 km

0,0586 EUR/ kilometr za odcinek od4 001 do 10 000 km

0 EUR/ kilometr za odcinek dłuższy niż 10 000 km.

Do dodatku za przebyte kilometry dodaje się niżej podaną dodatkową zryczałtowaną kwotę:

– 182,54 EUR, jeżeli odległość koleją między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia zawiera się w przedziale 725 – 1 450 km,

– 365,04 EUR, jeżeli odległość koleją między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia jest równa lub większa niż 1 450 km.

Artykuł 7

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. kwotę dziennej diety służbowej, o której mowa w art. 10 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na:

– 37,73 EUR dla urzędnika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,

– 30,42 EUR dla urzędnika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

Artykuł 8

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. dolną granicę dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 24 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na:

– 1074,14 EUR dla pracownika uprawnionego do otrzymywania dodatku na gospodarstwo domowe;

– 638,68 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

Artykuł 9

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. dolną granicę zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 28a ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na 1288,19 EUR, górną granicę na 2576,39 EUR, a standardową kwotę zasiłku na 1171,09 EUR.

Artykuł 10

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. tabelę miesięcznych uposażeń podstawowych, o której mowa w art. 63 warunków zatrudnienia innych pracowników, zastępuje się poniższą tabelą:

1/07/2008		STOPIEŃ			
KATEGORIA	GRUPA	1	2	3	4
A	I	6.565,32	7.378,56	8.191,80	9.005,04
	II	4.765,00	5.229,31	5.693,62	6.157,93
	III	4.004,25	4.182,62	4.360,99	4.539,36
B	IV	3.846,60	4.223,18	4.599,76	4.976,34
	V	3.021,43	3.220,60	3.419,77	3.618,94
C	VI	2.873,61	3.042,79	3.211,97	3.381,15
	VII	2.571,98	2.659,49	2.747,00	2.834,51
D	VIII	2.324,67	2.461,59	2.598,51	2.735,43
	IX	2.238,75	2.269,94	2.301,13	2.332,32

Artykuł 11

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. tabelę miesięcznych uposażeń podstawowych, o której mowa w art. 93 warunków zatrudnienia innych pracowników, zastępuje się poniższą tabelą:

GRUPA FUNKCJI	1/07/2008	STOPIEŃ						
	GRUPA ZASZEREGOWANIA	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5.618,70	5.735,55	5.854,82	5.976,58	6.100,87	6.227,74	6.357,25
	17	4.965,96	5.069,23	5.174,64	5.282,26	5.392,10	5.504,24	5.618,70
	16	4.389,04	4.480,31	4.573,49	4.668,59	4.765,68	4.864,79	4.965,96
	15	3.879,15	3.959,82	4.042,17	4.126,23	4.212,03	4.299,63	4.389,04
	14	3.428,49	3.499,79	3.572,57	3.646,87	3.722,70	3.800,12	3.879,15
	13	3.030,19	3.093,21	3.157,53	3.223,19	3.290,22	3.358,65	3.428,49
III	12	3.879,08	3.959,75	4.042,09	4.126,14	4.211,95	4.299,53	4.388,94
	11	3.428,46	3.499,75	3.572,53	3.646,82	3.722,65	3.800,06	3.879,08
	10	3.030,18	3.093,19	3.157,51	3.223,17	3.290,20	3.358,62	3.428,46
	9	2.678,17	2.733,86	2.790,71	2.848,74	2.907,98	2.968,45	3.030,18
	8	2.367,05	2.416,27	2.466,52	2.517,81	2.570,17	2.623,61	2.678,17
II	7	2.678,11	2.733,81	2.790,67	2.848,71	2.907,97	2.968,45	3.030,19
	6	2.366,93	2.416,16	2.466,42	2.517,72	2.570,08	2.623,54	2.678,11
	5	2.091,91	2.135,42	2.179,84	2.225,18	2.271,46	2.318,70	2.366,93
	4	1.848,85	1.887,30	1.926,56	1.966,63	2.007,53	2.049,29	2.091,91
I	3	2.277,64	2.324,91	2.373,16	2.422,41	2.472,69	2.524,01	2.576,39
	2	2.013,53	2.055,32	2.097,98	2.141,52	2.185,96	2.231,33	2.277,64
	1	1.780,05	1.816,99	1.854,70	1.893,20	1.932,49	1.972,59	2.013,53

Artykuł 12

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. dolną granicę dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 94 warunków zatrudnienia innych pracowników ustala się na:

– 807,93 EUR dla pracownika uprawnionego do otrzymywania dodatku na gospodarstwo domowe;

– 479,00 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

Artykuł 13

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. dolną granicę zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 96 ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników określa się w wysokości 966,15 EUR, górną granicę w wysokości 1932,29 EUR, a standardową kwotę zasiłku w wysokości 878,32 EUR.

Artykuł 14

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. dodatki za pracę zmianową, przewidziane w art. 1 rozporządzenia Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76[1], ustala się na 368,17 EUR, 555,70 EUR, 607,58 EUR i 828,33 EUR.

Artykuł 15

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. w odniesieniu do kwot wymienionych w art. 4 rozporządzenia (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68[2] stosuje się współczynnik równy 5,314614.

Artykuł 16

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. tabelę zamieszczoną w art. 8 ust. 2 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego zastępuje się poniższą tabelą:

1/07/2008	STOPIEŃ							
GRUPA ZASZEREGOWANIA	1	2	3	4	5	6	7	8
16	16.299,08	16.983,99	17.697,68	17.697,68	17.697,68	17.697,68		
15	14.405,66	15.011,01	15.641,79	16.076,97	16.299,08	16.983,99		
14	12.732,20	13.267,22	13.824,73	14.209,36	14.405,66	15.011,01	15.641,79	16.299,08
13	11.253,14	11.726,01	12.218,75	12.558,70	12.732,20			
12	9.945,89	10.363,83	10.799,33	11.099,79	11.253,14	11.726,01	12.218,75	12.732,20
11	8.790,51	9.159,90	9.544,81	9.810,36	9.945,89	10.363,83	10.799,33	11.253,14
10	7.769,34	8.095,82	8.436,01	8.670,72	8.790,51	9.159,90	9.544,81	9.945,89
9	6.866,80	7.155,35	7.456,03	7.663,46	7.769,34			
8	6.069,10	6.324,13	6.589,88	6.773,22	6.866,80	7.155,35	7.456,03	7.769,34
7	5.364,07	5.589,48	5.824,35	5.986,40	6.069,10	6.324,13	6.589,88	6.866,80
6	4.740,94	4.940,16	5.147,76	5.290,97	5.364,07	5.589,48	5.824,35	6.069,10
5	4.190,20	4.366,28	4.549,76	4.676,34	4.740,94	4.940,16	5.147,76	5.364,07
4	3.703,44	3.859,06	4.021,22	4.133,10	4.190,20	4.366,28	4.549,76	4.740,94
3	3.273,22	3.410,76	3.554,09	3.652,97	3.703,44	3.859,06	4.021,22	4.190,20
2	2.892,98	3.014,55	3.141,22	3.228,61	3.273,22	3.410,76	3.554,09	3.703,44
1	2.556,91	2.664,35	2.776,31	2.853,56	2.892,98			

[1] Rozporządzenie Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r. określające kategorie urzędników uprawnionych do pobierania dodatków za pracę zmianową oraz stawki i warunki ich przyznawania (Dz.U. L 38 z 13.2.1976, s. 1). Rozporządzenie uzupełnione rozporządzeniem (Euratom, EWWIS, EWG) nr 1307/87 (Dz.U. L 124 z 13.5.1987, s. 6).

[2] Rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające warunki i procedurę stosowania podatku na rzecz Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 8).

Artykuł 17

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. kwoty dodatku na dziecko pozostające na utrzymaniu, o którym mowa w art. 14 akapit pierwszy załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, ustala się w następujący sposób:

1.7.08 - 31.12.08	344,55

Artykuł 18

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. kwoty dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 15 akapit pierwszy załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, ustala się w następujący sposób:

1.7.08 - 31.8.08	70,14

Artykuł 19

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. na potrzeby stosowania art. 18 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, kwotę stałego dodatku wymienioną w byłym art. 4a załącznika VII do regulaminu pracowniczego obowiązującego przed dniem 1 maja 2004 r. ustala się na:

- 127,01 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C4 lub C5,

- 194,73 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C1, C2 lub C3.

Artykuł 20

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie w dniu następującym po dniu jego publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia […] r.

W imieniu Rady
Przewodniczący

OCENA SKUTKÓW FINANSOWYCH REGULACJI

1. TYTUŁ WNIOSKU:

ROZPORZĄDZENIE RADY (WE, EURATOM) dostosowujące ze skutkiem od dnia 1 lipca 2008 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich, a także współczynniki korygujące stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń i emerytur.

2. STRUKTURA ABM/ABB

Dziedzina/dziedziny polityki, których dotyczy wniosek i powiązane zadanie/zadania:

Potencjalnie wniosek dotyczy wszystkich dziedzin i zadań.

3. POZYCJE W BUDŻECIE

3.1. Pozycje w budżecie (pozycje operacyjne i powiązane pozycje pomocy technicznej i administracyjnej (dawniej pozycje B.A)), wraz z treścią:

Wydatki: XX.01.01.01 Komisja oraz Rozdział 11 – Inne instytucje.

Dochody: 400 – Wpływy z podatków od uposażeń, wynagrodzeń i innych świadczeń urzędników, innych pracowników i osób otrzymujących emeryturę, 404 – Wpływy ze specjalnego potrącenia od wynagrodzeń członków instytucji, urzędników i innych czynnie zatrudnionych pracowników, 410 – Składki pracowników na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

3.2. Czas trwania działania i wpływu finansowego:

Nieokreślony.

3.3. Informacje budżetowe (w razie potrzeby należy dodać rubryki):

Pozycja w budżecie	**Rodzaj wydatków**		**Nowe**	**Wkład EFTA**	**Wkład krajów ubiegających się o członkostwo**	**Dział w perspektywie finansowej**
XX.01.01.01 i rozdział 11	Nieobowiązkowe	NDA[3]	NIE	NIE	NIE	nr [5]

4. ZESTAWIENIE ZASOBÓW

4.1. Zasoby finansowe

4.1.1. Zestawienie środków na zobowiązania (CA) i środków na płatności (PA)

mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

Rodzaj wydatków	***Sekcja nr:***		***Rok 2008***	***2009***	***2010***	***2011***	***2012***	***2013***	***Razem***

Wydatki operacyjne[4]

[3] Środki niezróżnicowane.

[4] Wydatki niewchodzące w zakres rozdziału xx 01 w tytule xx.

Środki na zobowiązania (CA)	*8.1*	*a*							
Środki na płatności (PA)		*b*							

Wydatki administracyjne w ramach kwoty referencyjnej[5]

Pomoc techniczna i administracyjna (NDA)	*8.2.4*	*c*							

KWOTA REFERENCYJNA OGÓŁEM

Środki na zobowiązania		***a+c***							
Środki na płatności		***b+c***							

Wydatki administracyjne nieuwzględnione w kwocie referencyjnej[6]

Wydatki na zasoby ludzkie i powiązane wydatki (NDA)	*8.2.5*	*d*	*72.1*	*144.1*	*144.1*	*144.1*	*144.1*	*144.1*	*nie dotyczy*
Wydatki administracyjne, inne niż koszty zasobów ludzkich i powiązane koszty, nieuwzględnione w kwocie referencyjnej (NDA)	*8.2.6*	*e*							

Indykatywne koszty finansowe interwencji ogółem

OGÓŁEM CA, w tym koszty zasobów ludzkich		*a+c +d +e*	*72 ,1*	*144 ,1*	*144 ,1*	*144 ,1*	*144 ,1*	*144 ,1*	***nie dotyczy***
OGÓŁEM PA, w tym koszty zasobów ludzkich		*b+c +d +e*	*72 ,1*	*144 ,1*	*144 ,1*	*144 ,1*	*144 ,1*	*144 ,1*	***nie dotyczy***

Szczegółowe informacje dotyczące współfinansowania

Jeżeli wniosek przewiduje współfinansowanie przez państwa członkowskie lub inne określone organy, w poniższej tabeli należy przedstawić szacowany poziom współfinansowania:

mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

[5] Wydatki w ramach art. xx 01 04 w tytule xx.

[6] Wydatki w ramach rozdziału xx 01 z wyłączeniem artykułu xx 01 04 oraz xx 01 05.

Organ współfinansujący		*Rok n*	*n + 1*	*n + 2*	*n + 3*	*n + 4*	*n + 5 i później*	*Razem*
……	*f*							
OGÓŁEM CA, w tym współfinansowanie	*a+c+ d+e+ f*							

4.1.2. Zgodność z programowaniem finansowym

X Wniosek jest zgodny z istniejącym programowaniem finansowym.

☐ Wniosek wymaga przeprogramowania odpowiedniego działu w perspektywie finansowej.

☐ Wniosek może wymagać zastosowania postanowień porozumienia międzyinstytucjonalnego[7] (tzn. instrumentu elastyczności lub zmiany perspektywy finansowej).

4.1.3. Wpływ finansowy na dochody

☐ Wniosek nie ma wpływu finansowego na dochody.

X Wniosek ma następujący wpływ finansowy na dochody:

w mln EUR (do 1 miejsca po przecinku)

		Przed rozpoczęciem działania 2008	***Sytuacja po rozpoczęciu działania***					
Pozycja w budżecie	*Dochody*		*2008*	*2009*	*2010*	*2011*	*2012*	*2013*
410 Składki emerytalne	a) Dochody w wartościach bezwzględnych	*309.3*	***314 ,0***	***318 ,6***	***318 ,6***	***318 ,6***	***318 ,6***	***318 ,6***
	b) Zmiana dochodów	Δ	***4 ,7***	***9 ,3***	***9 ,3***	***9 ,3***	***9 ,3***	***9 ,3***
400 Podatki	a) Dochody w wartościach bezwzględnych	*421.1*	***427 ,4***	***433 ,7***	***433 ,7***	***433 ,7***	***433 ,7***	***433 ,7***
	b) Zmiana dochodów	Δ	***6 ,3***	***12 ,6***	***12 ,6***	***12 ,6***	***12 ,6***	***12 ,6***
404 Opłata specjalna	a) Dochody w wartościach bezwzględnych	*39.2*	***39 ,8***	***40 ,4***	***40 ,4***	***40 ,4***	***40 ,4***	***40 ,4***
	b) Zmiana dochodów	Δ	***0 ,6***	***1 ,2***	***1 ,2***	***1 ,2***	***1 ,2***	***1 ,2***

4.2. Zasoby ludzkie w przeliczeniu na pełne etaty (w tym urzędnicy, pracownicy zatrudnieni na czas określony i personel zewnętrzny) – szczegółowe informacje w pkt 8.2.1.

[7] Patrz pkt 19 i 24 porozumienia międzyinstytucjonalnego.

Wymagania na dany rok	*Rok n*	*n + 1*	*n + 2*	*n + 3*	*n + 4*	*n + 5 i później*
Zasoby ludzkie ogółem						

5. OPIS I CELE

5.1. Potrzeba, która ma zostać zaspokojona w perspektywie krótko- lub długoterminowej

Zobowiązanie nałożone na mocy regulaminu pracowniczego.

5.2. Wartość dodana z tytułu zaangażowania Wspólnoty i spójność wniosku z innymi instrumentami finansowymi oraz możliwa synergia

Nie dotyczy.

5.3. Cele, spodziewane wyniki oraz wskaźniki związane z wnioskiem w kontekście ABM (zarządzania kosztami działań)

Nie dotyczy.

5.4. Metoda realizacji (indykatywna)

☐ **Zarządzanie scentralizowane**

X bezpośrednio przez Komisję: PMO

– ☐ pośrednio przez:

  – ☐ agencje wykonawcze

  – ☐ organy ustanowione przez Wspólnotę, o których mowa w art. 185 rozporządzenia finansowego

  – ☐ krajowe organy sektora publicznego/organy pełniące misję służby publicznej

☐ **Zarządzanie dzielone lub zdecentralizowane**

  – ☐ z państwami członkowskimi

  – ☐ z krajami trzecimi

☐ **Wspólne zarządzanie z organizacjami międzynarodowymi**

Uwagi:

6. MONITOROWANIE I OCENA

6.1. System monitorowania

Nie dotyczy.

6.2. Ocena

6.2.1. Ocena ex ante

Nie dotyczy.

6.2.2. Działania podjęte w wyniku oceny pośredniej/ex post (wnioski wyciągnięte z podobnych doświadczeń w przeszłości)

Nie dotyczy.

6.2.3. Warunki i częstotliwość przyszłych ocen

Ocena przeprowadzona pod koniec roku po upływie czterech lat od lipca 2004 r.

7. ŚRODKI ZWALCZANIA NADUŻYĆ FINANSOWYCH

Nie dotyczy.

8. SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE ZASOBÓW

8.1. Cele wniosku z uwzględnieniem ich kosztu finansowego

Nie dotyczy.

8.2. Wydatki administracyjne

8.2.1. Liczba i rodzaj pracowników

Rodzaj stanowiska		Personel, któremu powierzono zarządzanie działaniem przy użyciu istniejących i/lub dodatkowych zasobów **(liczba stanowisk/pełnych etatów)**					
		Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5
Urzędnicy lub pracownicy czasowi [8](XX 01 01)	A*/ AD						
	B*, C*/ AST						
Pracownicy finansowani [9]w ramach art. XX 01 02							
Inni pracownicy finansowani[10] w ramach XX XX 01 04/05							
OGÓŁEM							

8.2.2. Opis zadań związanych z działaniem

8.2.3. Źródła zasobów ludzkich (stosunek pracy)

– ☐ Stanowiska obecnie przypisane do zarządzania programem, które zostaną utrzymane lub przekształcone

– ☐ Stanowiska wstępnie przyznane w ramach rocznej strategii politycznej/wstępnego projektu budżetu (APS/PDB) na rok n

– ☐ Stanowiska, o które zostanie złożony wniosek w ramach następnej procedury APS/PDB

[8] Koszty te NIE są uwzględnione w kwocie referencyjnej.

[9] Koszty te NIE są uwzględnione w kwocie referencyjnej.

[10] Koszty te są uwzględnione w kwocie referencyjnej.

– ☐ Przesunięcia w ramach istniejącej kadry kierowniczej (przesunięcia wewnętrzne)

– ☐ Stanowiska wymagane na rok n, które nie zostały przewidziane w APS/PDB w danym roku

8.2.4. Inne wydatki administracyjne uwzględnione w kwocie referencyjnej (XX 01 04/05 – wydatki na administrację i zarządzanie)

mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

Pozycja w budżecie (numer i treść)	Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5 i kolejne	OGÓŁEM
1. Pomoc techniczna i administracyjna (w tym powiązane koszty personelu)							
Agencje wykonawcze							
Inna pomoc techniczna i administracyjna							
- *wewnętrzna*							
- *zewnętrzna*							
Pomoc techniczna i administracyjna ogółem							

8.2.5. Koszt finansowy zasobów ludzkich i powiązane koszty nieuwzględnione w kwocie referencyjnej

mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

Rodzaj zasobów ludzkich	Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5 i kolejne
Urzędnicy i pracownicy czasowi (XX 01 01)						
Pracownicy finansowani w ramach artykułu XX 01 02 (personel pomocniczy, oddelegowani eksperci krajowi (END), personel kontraktowy itp.) (należy określić pozycję w budżecie)						
Koszt zasobów ludzkich i koszty powiązane (NIEUWZGLĘDNIONE w kwocie referencyjnej) ogółem						

Wyliczenie – ***urzędnicy i pracownicy czasowi***

W razie potrzeby należy odnieść się do pkt 8.2.1

Wyliczenie – ***pracownicy finansowani w ramach art. XX 01 02***

W razie potrzeby należy odnieść się do pkt 8.2.1

8.2.6. Inne wydatki administracyjne nieuwzględnione w kwocie referencyjnej

mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

	Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5 i kolejne	OGÓŁEM
XX 01 02 11 01 – Podróże służbowe							
XX 01 02 11 02 – Spotkania i konferencje							
XX 01 02 11 03 – Komitety							
XX 01 02 11 04 – Badania i konsultacje							
XX 01 02 11 05 – Systemy informatyczne							
2. Inne wydatki na zarządzanie ogółem (XX 01 02 11)							
3. Inne wydatki o charakterze administracyjnym (należy wskazać, jakie, odnosząc się do pozycji w budżecie)							
Ogółem wydatki administracyjne inne niż wydatki na zasoby ludzkie i powiązane koszty (NIEUWZGLĘDNIONE w kwocie referencyjnej)							

Wyliczenie – inne wydatki administracyjne nieuwzględnione w kwocie referencyjnej