AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK BIZOTTSÁGA

Brüsszel, 21.11.2008
COM(2008) 788 végleges

Javaslat

A TANÁCS …/…/EK, EURATOM RENDELETE

az Európai Közösségek tisztviselői és egyéb alkalmazottai díjazásának és nyugdíjának, valamint az azokra alkalmazott korrekciós együtthatóknak 2008. július 1-jétől kezdődő hatállyal történő kiigazításáról

[SEC(2008) 2875]

(előterjesztő: a Bizottság)

INDOKOLÁS

A JAVASLAT HÁTTERE

A javaslat indokai és célkitűzései

Mint minden évben, a személyzeti szabályzat XI. mellékletének 3. cikke értelmében a Tanács – a Bizottság Eurostat jelentésen alapuló javaslatára – minden év vége előtt határoz a díjazás és a nyugdíjak július 1-jétől kezdődő hatállyal történő kiigazításáról.

Általános háttér

A személyzeti szabályzat XI. mellékletének 3. cikke értelmében a díjazás és a nyugdíjak kiigazítása közvetlenül a nemzeti közszolgálatokban fizetett bérek vásárlóerejének (fajlagos mutató) változásától, valamint a brüsszeli megélhetési költségek (nemzetközi index) és az Eurostat által meghatározott gazdasági paritások alakulásától függ.

A fajlagos mutató a tagállamok központi közigazgatásában dolgozó nemzeti köztisztviselők nettó bérének inflációtól megtisztított változását méri. Az Eurostat e mutatót a XI. melléklet 1. cikkének (4) bekezdésében említett 8 tagállam által szolgáltatott információk alapján határozta meg.

A Brüsszeli Nemzetközi Index a megélhetési költségek változását méri a Brüsszelben élő közösségi tisztviselők tekintetében. Az Eurostat ezt a mutatót a belga hatóságok által szolgáltatott információk alapján határozta meg.

A díjazásokra vonatkozó gazdasági paritások határozzák meg a díjazások vásárlóerejének Brüsszel mint referenciaváros és a többi alkalmazási hely közötti egyenértékűségét. E paritásokat az Eurostat a nemzeti statisztikai hivatalokkal egyetértésben számította ki.

A nyugdíjakra vonatkozó gazdasági paritások határozzák meg a nyugdíjak vásárlóerejének Belgium mint referenciaország és a többi tartózkodás szerinti ország közötti egyenértékűségét. E paritásokat az Eurostat a nemzeti statisztikai hivatalokkal egyetértésben számította ki.

Hatályos rendelkezések a javaslat által szabályozott területen

A díjazások és a nyugdíjak kiigazítása céljából minden évben javaslatot nyújtanak be.

Összhang az Unió egyéb politikáival és célkitűzéseivel

Nem alkalmazandó.

KONZULTÁCIÓ AZ ÉRDEKELT FELEKKEL ÉS HATÁSVIZSGÁLAT

Konzultáció az érdekelt felekkel

Alkalmazott konzultációs módszerek, a célba vett fő ágazatok és a válaszadók általános profilja

A javaslat pontjait a hatályos eljárásoknak megfelelően egyeztették az alkalmazottak képviselőivel.

A beérkezett válaszok és azok figyelembevétele módjának összefoglalása

A javaslat figyelembe veszi a konzultációra hívott felek által benyújtott véleményeket.

Szakértői vélemények összegyűjtése és felhasználása

Nem volt szükség külső szakértők bevonására.

Hatásvizsgálat

- A javaslat célja a díjazások és a nyugdíjak kiigazítása a hatályban levő jogszabályok értelmében.

- A hatályban levő jogszabályok nem tesznek lehetővé egyéb alternatívát.

A JAVASLAT JOGI ELEMEI

A javasolt intézkedés összefoglalása

A személyzeti szabályzat XI. melléklete 1. cikkének megfelelően az Eurostat jelentést készített a brüsszeli megélhetési költségek változásáról, a nemzeti közszolgálatokban fizetett bérek vásárlóerejének változásáról, valamint a gazdasági paritásokról, amelyekből levezethetők a súlyozási együtthatók.

3.1. A DÍJAZÁSOK ÉS NYUGDÍJAK KIIGAZÍTÁSA BELGIUMBAN ÉS LUXEMBURGBAN

A nemzeti köztisztviselők díjazása vásárlóerejének átlagos változását mérő fajlagos mutató a referencia-időszakban -1,3%.

Az Eurostat által kiszámított, a brüsszeli megélhetési költségek változását mérő Brüsszeli Nemzetközi Index a referencia-időszakban 4,4%.

A személyzeti szabályzat XI. melléklete 3. cikkének (2) bekezdése értelmében a kiigazítás összegét az Eurostat által meghatározott Brüsszeli Nemzetközi Index és a fajlagos mutató szorzatával határozzák meg.

Így a díjazás és a nyugdíjak kiigazításának javasolt mértéke Belgiumban és Luxemburgban 3,0%.

A XI. melléklet 3. cikkének (5) bekezdésével összhangban, Belgiumban és Luxemburgban nem kell korrekciós együtthatót alkalmazni.

3.2. A DÍJAZÁSOK ÉS NYUGDÍJAK KIIGAZÍTÁSA BELGIUMON ÉS LUXEMBURGON KÍVÜL

Belgiumon és Luxemburgon kívül a díjazás és a nyugdíjak kiigazítása a Belgiumra és Luxemburgra vonatkozó kiigazítás, valamint a súlyozási együtthatók és az átváltási árfolyam változásának szorzatából adódik.

A rendeletben foglalt, a díjazásra, a nyugdíjakra, valamint a díjazás egy részének átutalásaira alkalmazandó súlyozási együtthatók kiszámítása a következő módon történt:

- A Belgiumon és Luxemburgon kívül alkalmazott TISZTVISELŐK tekintetében alkalmazandó súlyozási együtthatók:

Az Eurostat a nemzeti statisztikai hivatalokkal egyetértésben kiszámította azon gazdasági paritásokat, amelyek július 1-jén meghatározzák a díjazások vásárlóerejének egyenértékűségét Brüsszel és a többi alkalmazási hely között.

A Belgiumon és Luxemburgon kívüli más tagállamban szolgálatot teljesítő tisztviselők és egyéb alkalmazottak díjazására alkalmazandó súlyozási együtthatókat e gazdasági paritások, valamint a július 1-jén alkalmazandó átváltási árfolyamok közötti arányok határozzák meg.

- A Belgiumon és Luxemburgon kívül folyósított NYUGDÍJ tekintetében alkalmazandó súlyozási együtthatók és az ÁTUTALÁSOKRA alkalmazandó súlyozási együtthatók:

Az Eurostat a nemzeti statisztikai hivatalokkal egyetértésben kiszámította azon gazdasági paritásokat, amelyek július 1-jén meghatározzák a nyugdíjak vásárlóerejének egyenértékűségét Belgium és a többi lakóhely szerinti ország között.

A Belgiumon és Luxemburgon kívüli különböző országokban lakóhellyel rendelkező személyek nyugdíjára alkalmazandó súlyozási együtthatókat e gazdasági paritások és a július 1-jén alkalmazandó átváltási árfolyamok közötti arányok határozzák meg.

A személyzeti szabályzat VII. mellékletének 17. cikkében foglalt rendelkezéseknek megfelelően ezek az együtthatók közvetlenül alkalmazandók a tisztviselők és egyéb alkalmazottak átutalásaira.

A személyzeti szabályzat XIII. mellékletének 20. cikkében foglalt rendelkezéseknek megfelelően e súlyozási együtthatók csak a nyugdíj azon részére alkalmazandók, amelyre a jogosultság 2004. május 1-je előtt keletkezett.

A XIII. melléklet 20. cikkének (2) bekezdése alapján a nyugdíjakra alkalmazandó korrekciós együtthatók a tisztviselőkre alkalmazandó együtthatók és a nyugdíjakra kiszámított együtthatók súlyozott átlagából adódnak.

- A súlyozási együtthatók hatálybalépésének időpontja:

Ezek a súlyozási együtthatók mindenhol július 1-jén lépnek hatályba, kivéve azokon a helyeken, ahol a megélhetési költségek nagymértékben növekszenek, ez utóbbiakra vonatkozóan a súlyozási együttható május 16-án lép hatályba, amennyiben a megélhetési költségek növekedési aránya meghaladja a 6,3%-ot, illetve május 1-jén, amennyiben a növekedés aránya meghaladja a 12,6%-ot.

A Belgiumon és Luxemburgon kívüli megélhetési költségek változását a közvetett mutatók változásával mérik. Ezeket a mutatókat a brüsszeli nemzetközi index és a gazdasági paritás változásának szorzatával kell megadni.

A rendeletben felsorolt helyekre vonatkozóan a kiigazítás hatálybalépésének időpontját előre kell hozni.

Jogalap

A jogalap a személyzeti szabályzat és különösen annak XI. melléklete.

A szubszidiaritás elve

A javaslat olyan területet érint, amely a Közösség kizárólagos hatáskörébe tartozik. A szubszidiaritás elve ezért nem alkalmazható.

Az arányosság elve

A javaslat megfelel az arányosság elvének a következő okokból:

– A személyzeti szabályzat XI. melléklete tanácsi rendeletet ír elő.

– A pénzügyi teher közvetlenül a személyzeti szabályzatban megállapított kiigazítási módszer alkalmazásából fakad.

Az eszköz megválasztása

Javasolt eszköz: rendelet.

Egyéb eszközök nem lennének alkalmasak a következő okokból:

– A személyzeti szabályzat XI. melléklete tanácsi rendeletet ír elő.

KÖLTSÉGVETÉSI VONZAT

A díjazások és nyugdíjak kiigazításából fakadó igazgatási kiadásokra és bevételekre gyakorolt hatást a mellékletben található pénzügyi kimutatás tartalmazza.

Javaslat

A TANÁCS …/…/EK, EURATOM RENDELETE

az Európai Közösségek tisztviselői és egyéb alkalmazottai díjazásának és nyugdíjának, valamint az azokra alkalmazott korrekciós együtthatóknak 2008. július 1-jétől kezdődő hatállyal történő kiigazításáról

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Közösséget létrehozó szerződésre,

tekintettel az Európai Közösségek kiváltságairól és mentességeiről szóló jegyzőkönyvre és különösen annak 13. cikkére,

tekintettel az Európai Közösségek tisztviselőinek személyzeti szabályzatáról, valamint egyéb alkalmazottainak alkalmazási feltételeiről szóló 259/68/EGK, Euratom, ESZAK rendeletre és különösen a személyzeti szabályzat 63., 64., 65. és 82. cikkére, VII., XI. és XIII. mellékletére, valamint az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 20. cikkének első bekezdésére, 64. és 92. cikkére,

tekintettel a Bizottság javaslatára,

mivel:

(1) Annak biztosítása érdekében, hogy az Európai Közösségek tisztviselői és egyéb alkalmazottai díjazásának vásárlóereje kövesse a nemzeti köztisztviselők illetményei vásárlóerejének változásait a 2008. évi éves felülvizsgálat keretében ki kell igazítani a Közösségek tisztviselőinek és egyéb alkalmazottainak díjazását és nyugdíját.

ELFOGADTA EZT A RENDELETET:

1. cikk

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat 63. cikkének második bekezdésében a „2007. július 1-jei” időpont helyébe „2008. július 1-je” lép.

2. cikk

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat 66. cikkében a díjazás és a nyugdíjak kiszámításánál alkalmazandó havi alapilletményekre vonatkozó táblázat helyébe a következő táblázat lép:

2008/07/01	FIZETÉSI FOKOZAT				
BESOROLÁSI OSZTÁLY	1	2	3	4	5
16	16.299,08	16.983,99	17.697,68		
15	14.405,66	15.011,01	15.641,79	16.076,97	16.299,08
14	12.732,20	13.267,22	13.824,73	14.209,36	14.405,66
13	11.253,14	11.726,01	12.218,75	12.558,70	12.732,20
12	9.945,89	10.363,83	10.799,33	11.099,79	11.253,14
11	8.790,51	9.159,90	9.544,81	9.810,36	9.945,89
10	7.769,34	8.095,82	8.436,01	8.670,72	8.790,51
9	6.866,80	7.155,35	7.456,03	7.663,46	7.769,34
8	6.069,10	6.324,13	6.589,88	6.773,22	6.866,80
7	5.364,07	5.589,48	5.824,35	5.986,40	6.069,10
6	4.740,94	4.940,16	5.147,76	5.290,97	5.364,07
5	4.190,20	4.366,28	4.549,76	4.676,34	4.740,94
4	3.703,44	3.859,06	4.021,22	4.133,10	4.190,20
3	3.273,22	3.410,76	3.554,09	3.652,97	3.703,44
2	2.892,98	3.014,55	3.141,22	3.228,61	3.273,22
1	2.556,91	2.664,35	2.776,31	2.853,56	2.892,98

3. cikk

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat 64. cikke értelmében a tisztviselők és egyéb alkalmazottak díjazására alkalmazandó korrekciós együtthatókat az alábbi táblázat 2. oszlopa tartalmazza;

2009. január 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat VII. melléklete 17. cikkének (3) bekezdése értelmében a tisztviselők és egyéb alkalmazottak átutalásaira alkalmazandó korrekciós együtthatókat az alábbi táblázat 3. oszlopa tartalmazza;

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat XIII. melléklete 20. cikkének (1) bekezdése értelmében a nyugdíjakra alkalmazandó korrekciós együtthatókat az alábbi táblázat 4. oszlopa tartalmazza;

2008. május 16-ai hatállyal a személyzeti szabályzat 64. cikke értelmében a tisztviselők és egyéb alkalmazottak díjazására alkalmazandó korrekciós együtthatókat az alábbi táblázat 5. oszlopa tartalmazza;

2008. május 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat 64. cikke értelmében a tisztviselők és egyéb alkalmazottak díjazására alkalmazandó korrekciós együtthatókat az alábbi táblázat 6. oszlopa tartalmazza;

2008. május 16-ai hatállyal a személyzeti szabályzat XIII. melléklete 20. cikkének (1) bekezdése értelmében a nyugdíjakra alkalmazandó korrekciós együtthatókat az alábbi táblázat 7. oszlopa tartalmazza;

1	2	3	4	5	6	7
Ország / Város	**Díjazás** 2008.7.1	**Átutalás** 2009.1.1	**Nyugdíj** 2008.7.1	**Díjazás** 2008.5.16	**Díjazás** 2008.5.1	**Nyugdíj** 2008.5.16
Bulgária		62,5	100,0	70,5		
Csehország	98,1	91,1	100,0			
Dánia	139,4	136,4	136,4			
Németország	98,9	99,4	100,0			
Bonn	98,0					
Karlsruhe	96,4					
München	105,3					
Észtország		81,9	100,0	85,0		
Görögország	95,0	94,9	100,0			
Spanyolország	101,6	96,0	100,0			
Franciaország	115,5	106,3	106,3			
Írország	121,9	118,5	118,5			
Olaszország	111,5	107,6	107,6			
Varese	98,6					
Ciprus	89,2	91,9	100,0			
Lettország		79,8	100,0		85,1	
Litvánia		71,9	100,0	76,3		
Magyarország	94,0	81,6	100,0			
Málta	85,0	86,7	100,0			
Hollandia	109,1	101,5	101,5			
Ausztria	107,8	106,9	106,9			
Lengyelország		84,6	100,0	93,8		
Portugália	91,7	91,0	100,0			
Románia		66,9	100,0		75,2	
Szlovénia		86,0	100,0	90,2		
Szlovákia	87,3	81,9	100,0			
Finnország	119,8	116,2	116,2			
Svédország	115,3	111,5	111,5			
Egyesült Királyság		105,4		125,6		105,4
Culham				100,9		

4. cikk

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat 42a. cikk (2) és (3) bekezdésében említett szülői szabadság esetén nyújtott támogatás összege 878,32 EUR, egyedülálló szülő esetén 1171,09 EUR.

5. cikk

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat VII. melléklete 1. cikkének (1) bekezdésében említett háztartási támogatás alapösszege 164,27 EUR.

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat VII. melléklete 2. cikkének (1) bekezdésében említett, eltartott gyermek után nyújtott támogatás összege 358,96 EUR.

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat VII. melléklete 3. cikkének (1) bekezdésében említett iskoláztatási támogatás összege 243,55 EUR.

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat VII. melléklete 3. cikkének (2) bekezdésében említett iskoláztatási támogatás összege 87,69 EUR.

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat 69. cikkében és a VII. melléklete 4. cikke (1) bekezdésének második albekezdésében említett külföldi munkavégzési támogatás összege 486,88 EUR.

6. cikk

2009. január 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat VII. mellékletének 8. cikke (2) bekezdésében említett, kilométerenkénti juttatást a következőképpen igazítják ki:

kilométerenként 0 EUR 0-tól 200 km-ig terjedő távolság esetén

kilométerenként 0,3651 EUR 201-től 1 000 km-ig terjedő távolság esetén

kilométerenként 0,6085 EUR 1 001-től 2 000 km-ig terjedő távolság esetén

kilométerenként 0,3651 EUR 2 001-től 3 000 km-ig terjedő távolság esetén

kilométerenként 0,1216 EUR 3 001-től 4 000 km-ig terjedő távolság esetén

kilométerenként 0,0586 EUR 4 001-től 10 000 km-ig terjedő távolság esetén

kilométerenként 0 EUR 10 000 km fölött.

A fenti, kilométereken alapuló térítéshez kiegészítő átalányösszeg adódik:

– 182,54 EUR, amennyiben az alkalmazási hely és a származási hely közötti vasúti távolság 725 km és 1 450 km között van;

– 365,04 EUR, amennyiben az alkalmazási hely és a származási hely közötti vasúti távolság több mint 1 450 km.

7. cikk

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat VII. melléklete 10. cikkének (1) bekezdésében említett napidíj összege a következő:

– háztartási támogatásra jogosult tisztviselő esetén 37,73 EUR,

– háztartási támogatásra nem jogosult tisztviselő esetén 30,42 EUR.

8. cikk

2008. július 1-jei hatállyal az egyéb alkalmazottak alkalmazási feltételei 24. cikkének (3) bekezdésében említett beilleszkedési támogatás alsó határa a következő:

– háztartási támogatásra jogosult alkalmazott esetén 1074,14 EUR;

– háztartási támogatásra nem jogosult alkalmazott esetén 638,68 EUR.

9. cikk

2008. július 1-jei hatállyal az egyéb alkalmazottak alkalmazási feltételei 28a. cikke (3) bekezdésének második albekezdésében említett munkanélküli-járadék alsó határa 1288,19 EUR, felső határa 2576,39 EUR, az átalánylevonás 1171,09 EUR.

10. cikk

2008. július 1-jei hatállyal, az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 63. cikkében a havi alapilletményekre vonatkozó táblázat helyébe a következő táblázat lép:

2008/07/01		FIZETÉSI FOKOZAT			
KATEGÓRIA	CSOPORT	1	2	3	4
A	I	6.565,32	7.378,56	8.191,80	9.005,04
	II	4.765,00	5.229,31	5.693,62	6.157,93
	III	4.004,25	4.182,62	4.360,99	4.539,36
B	IV	3.846,60	4.223,18	4.599,76	4.976,34
	V	3.021,43	3.220,60	3.419,77	3.618,94
C	VI	2.873,61	3.042,79	3.211,97	3.381,15
	VII	2.571,98	2.659,49	2.747,00	2.834,51
D	VIII	2.324,67	2.461,59	2.598,51	2.735,43
	IX	2.238,75	2.269,94	2.301,13	2.332,32

11. cikk

2008. július 1-jei hatállyal, az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 93. cikkében a havi alapilletményekre vonatkozó táblázat helyébe a következő táblázat lép:

FELADAT-	2008/07/01	FIZETÉSI FOKOZAT						
CSOPORT	BESOROLÁSI OSZTÁLY	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5.618,70	5.735,55	5.854,82	5.976,58	6.100,87	6.227,74	6.357,25
	17	4.965,96	5.069,23	5.174,64	5.282,26	5.392,10	5.504,24	5.618,70
	16	4.389,04	4.480,31	4.573,49	4.668,59	4.765,68	4.864,79	4.965,96
	15	3.879,15	3.959,82	4.042,17	4.126,23	4.212,03	4.299,63	4.389,04
	14	3.428,49	3.499,79	3.572,57	3.646,87	3.722,70	3.800,12	3.879,15
	13	3.030,19	3.093,21	3.157,53	3.223,19	3.290,22	3.358,65	3.428,49
III	12	3.879,08	3.959,75	4.042,09	4.126,14	4.211,95	4.299,53	4.388,94
	11	3.428,46	3.499,75	3.572,53	3.646,82	3.722,65	3.800,06	3.879,08
	10	3.030,18	3.093,19	3.157,51	3.223,17	3.290,20	3.358,62	3.428,46
	9	2.678,17	2.733,86	2.790,71	2.848,74	2.907,98	2.968,45	3.030,18
	8	2.367,05	2.416,27	2.466,52	2.517,81	2.570,17	2.623,61	2.678,17
II	7	2.678,11	2.733,81	2.790,67	2.848,71	2.907,97	2.968,45	3.030,19
	6	2.366,93	2.416,16	2.466,42	2.517,72	2.570,08	2.623,54	2.678,11
	5	2.091,91	2.135,42	2.179,84	2.225,18	2.271,46	2.318,70	2.366,93
	4	1.848,85	1.887,30	1.926,56	1.966,63	2.007,53	2.049,29	2.091,91
I	3	2.277,64	2.324,91	2.373,16	2.422,41	2.472,69	2.524,01	2.576,39
	2	2.013,53	2.055,32	2.097,98	2.141,52	2.185,96	2.231,33	2.277,64
	1	1.780,05	1.816,99	1.854,70	1.893,20	1.932,49	1.972,59	2.013,53

12. cikk

2008. július 1-jei hatállyal az egyéb alkalmazottak alkalmazási feltételei 94. cikkében említett beilleszkedési támogatás alsó határa a következő:

– háztartási támogatásra jogosult alkalmazott esetén 807,93 EUR;

– háztartási támogatásra nem jogosult alkalmazott esetén 479,00 EUR.

13. cikk

2008. július 1-jei hatállyal az egyéb alkalmazottak alkalmazási feltételei 96. cikke (3) bekezdésének második albekezdésében említett munkanélküli-járadék alsó határa 966,15 EUR, felső határa 1932,29 EUR, az engedménylevonás 878,32 EUR.

14. cikk

2008. július 1-jei hatállyal a 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet[1] 1. cikke (1) bekezdésének első albekezdésében említett műszakpótlék 368,17 EUR, 555,70 EUR, 607,58 EUR és 828,33 EUR.

15. cikk

2008. július 1-jei hatállyal a 260/68/EGK, Euratom, ESZAK rendelet[2] 4. cikkében említett összegekre 5,314614 értékű együtthatót kell alkalmazni.

16. cikk

2008. július 1-jei hatállyal, a személyzeti szabályzat XIII. melléklete 8. cikkének (2) bekezdésében foglalt táblázat helyébe a következő táblázat lép:

2008/07/01	FIZETÉSI FOKOZAT							
BESOROLÁSI OSZTÁLY	1	2	3	4	5	6	7	8
16	16.299,08	16.983,99	17.697,68	17.697,68	17.697,68	17.697,68		
15	14.405,66	15.011,01	15.641,79	16.076,97	16.299,08	16.983,99		
14	12.732,20	13.267,22	13.824,73	14.209,36	14.405,66	15.011,01	15.641,79	16.299,08
13	11.253,14	11.726,01	12.218,75	12.558,70	12.732,20			
12	9.945,89	10.363,83	10.799,33	11.099,79	11.253,14	11.726,01	12.218,75	12.732,20
11	8.790,51	9.159,90	9.544,81	9.810,36	9.945,89	10.363,83	10.799,33	11.253,14
10	7.769,34	8.095,82	8.436,01	8.670,72	8.790,51	9.159,90	9.544,81	9.945,89
9	6.866,80	7.155,35	7.456,03	7.663,46	7.769,34			
8	6.069,10	6.324,13	6.589,88	6.773,22	6.866,80	7.155,35	7.456,03	7.769,34
7	5.364,07	5.589,48	5.824,35	5.986,40	6.069,10	6.324,13	6.589,88	6.866,80
6	4.740,94	4.940,16	5.147,76	5.290,97	5.364,07	5.589,48	5.824,35	6.069,10
5	4.190,20	4.366,28	4.549,76	4.676,34	4.740,94	4.940,16	5.147,76	5.364,07
4	3.703,44	3.859,06	4.021,22	4.133,10	4.190,20	4.366,28	4.549,76	4.740,94
3	3.273,22	3.410,76	3.554,09	3.652,97	3.703,44	3.859,06	4.021,22	4.190,20
2	2.892,98	3.014,55	3.141,22	3.228,61	3.273,22	3.410,76	3.554,09	3.703,44
1	2.556,91	2.664,35	2.776,31	2.853,56	2.892,98			

17. cikk

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat XIII. melléklete 14. cikkének első albekezdésében említett, eltartott gyermek után nyújtott támogatás összege a következő:

2008.7.1. - 2008.12.31. 344,55

18. cikk

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat XIII. melléklete 15. cikkének első albekezdésében említett iskoláztatási támogatás összege a következő:

---

[1] A Tanács 300/76/ESZAK, EGK, Euratom rendelete (1976. február 9.) a műszakpótlékra jogosult tisztviselők kategóriáinak meghatározásáról, valamint annak mértékéről és feltételeiről (HL L 38., 1976.2.13., 1. o.). Az 1307/87/Euratom, ESZAK, EGK rendelettel (HL L 124., 1987.5.13., 6. o.) kiegészített rendelet.

[2] A Tanács 260/68/EGK, Euratom, ESZAK rendelete (1968. február 29.) az Európai Közösségeket illető adó alkalmazása feltételeinek és eljárásának megállapításáról (HL. L 56., 1968.3.4., 8. o.).

2008.7.1. - 2008.8.31.	70,14

19. cikk

2008. július 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat XIII. melléklete 18. cikke (1) bekezdésének alkalmazásában a 2004. május 1-je előtt hatályban lévő személyzeti szabályzat VII. mellékletének 4a. cikkében említett átalánytámogatás összege:

- havonta 127,01 EUR a C4 vagy C5 besorolási osztályba sorolt tisztviselők esetén;

- havonta 194,73 EUR a C1, C2 vagy C3 besorolási osztályba sorolt tisztviselők esetén.

20. cikk

Ez a rendelet az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő napon lép hatályba.

Ez a rendelet teljes egészében kötelező és közvetlenül alkalmazandó valamennyi tagállamban.

Kelt Brüsszelben, […]-án/-én.

a Tanács részéről
az elnök

PÉNZÜGYI KIMUTATÁS

1. A JAVASLAT CÍME:

A TANÁCS EK, EURATOM RENDELETE az Európai Közösségek tisztviselői és egyéb alkalmazottai díjazásának és nyugdíjának, valamint az azokra alkalmazott súlyozási együtthatóknak 2008. július 1-jétől kezdődő hatállyal történő kiigazításáról.

2. TEVÉKENYSÉGALAPÚ IRÁNYÍTÁSI ÉS KÖLTSÉGVETÉS-TERVEZÉSI KERET

Érintett szakpolitikai terület(ek) és a kapcsolódó tevékenység(ek):

Valószínűleg valamennyi terület és tevékenység érintett.

3. KÖLTSÉGVETÉSI TÉTELEK

3.1. Költségvetési tételek (működési tételek és kapcsolódó technikai és igazgatási segítségnyújtási tételek (korábban: BA tételek)), beleértve a következő megnevezéseket:

Kiadások: XX.01.01.01 Bizottság és 11. alcím Egyéb intézmények

Bevételek: 400 – A tisztviselők, az egyéb alkalmazottak és a nyugdíjban részesülő személyek illetményéből, béréből és juttatásaiból levont adóból származó bevételek, 404 – A tisztviselők és az egyéb, aktív állományban foglalkoztatott alkalmazottak javadalmazásából levont különadóból származó bevételek, 410 – A munkaerő által a nyugdíjrendszerbe befizetett járulékok.

3.2. A fellépés és a pénzügyi kihatás időtartama:

Határozatlan

3.3. Költségvetési jellemzők (a táblázat szükség szerint további sorokkal bővíthető):

Költségvetési tétel	**Kiadás típusa**		**Új**	**EFTA-hozzájárulás**	**Tagjelölt országok hozzájárulásai**	**A pénzügyi terv fejezete**
XX.01.01.01. és 11. alcím	nem kötelező kiadás	Nem differenciált előirányzatok[3]	NEM	NEM	NEM	**Nem** [5]

4. FORRÁSOK ÁTTEKINTÉSE

4.1. Pénzügyi források

4.1.1. A kötelezettségvállalási előirányzatok és a kifizetési előirányzatok áttekintése

millió euró (három tizedesjegyig)

[3] Nem differenciált előirányzatok, a továbbiakban: NDE.

Kiadás típusa	*Szakasz száma*		*2008-as év*	*2009*	*2010*	*2011*	*2012*	*2013*	*Összesen*

Működési kiadások[4]

Kötelezettségvállalási előirányzatok	***8.1***	***a***							
Kifizetési előirányzatok		***b***							

A referenciaösszegbe beletartozó igazgatási kiadások[5]

Technikai és igazgatási segítségnyújtás (NDE)	***8.2.4***	***c***							

TELJES REFERENCIAÖSSZEG

Kötelezettségvállalási előirányzatok		***a+c***							
Kifizetési előirányzatok		***b+c***							

A referenciaösszegbe <u>nem</u> beletartozó igazgatási kiadások[6]

Személyi és kapcsolódó kiadások (NDE)	*8.2.5*	*d*	*72.1*	*144.1*	*144.1*	*144.1*	*144.1*	*144.1*	*Nem alkalmazható*
A referenciaösszegbe nem beletartozó, a személyi és kapcsolódó kiadásoktól eltérő kiadások	***8.2.6***	***e***							

A fellépés indikatív összköltsége

TELJES KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSI ELŐIRÁNYZAT, beleértve a személyi költséget		***a+c+d+e***	*72.1*	*144.1*	*144.1*	*144.1*	*144.1*	*144.1*	***Nem alkalmazható***
TELJES KIFIZETÉSI ELŐIRÁNYZAT, beleértve a személyi költséget		***b+c+d+e***	*72.1*	*144.1*	*144.1*	*144.1*	*144.1*	*144.1*	***Nem alkalmazható***

4 Olyan kiadások, amelyek nem tartoznak az érintett xx. cím xx 01. alcíme alá.

5 A(z) xx cím xx 01 04. jogcímcsoport alá tartozó kiadások.

6 A(z) xx 01. alcím alá tartozó, a(z) xx 01 04. vagy a(z) xx 01 05. jogcímcsoportokon kívüli kiadások.

A társfinanszírozás részletezése

Ha a javaslat tagállamok vagy más meghatározott szervek által biztosított társfinanszírozást tartalmaz, az alábbi táblázatban adja meg a társfinanszírozás becsült szintjét:

millió euró (három tizedesjegyig)

Társfinanszírozó szerv		*n. év*	*n + 1*	*n + 2*	*n + 3*	*n + 4*	*n + 5 és későbbi*	*Összesen*
……	*f*							
TELJES KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSI ELŐIRÁNYZAT társfinanszírozással	*a+c+ d+e+ f*							

4.1.2. A pénzügyi programozással való összeegyeztethetőség

X A javaslat összeegyeztethető a jelenlegi pénzügyi programozással.

☐ A javaslat miatt a pénzügyi terv vonatkozó fejezetének átdolgozása szükséges.

☐ A javaslat miatt szükség lehet az intézményközi megállapodás[7] rendelkezéseinek alkalmazására (azaz rugalmassági eszköz alkalmazására vagy a pénzügyi terv módosítására).

4.1.3. A bevételre gyakorolt pénzügyi hatás

☐ A javaslatnak nincs kihatása a bevételre.

X A javaslatnak van pénzügyi kihatása - a bevételre gyakorolt hatás a következő:

millió EUR (egy tizedesjegyig)

		A 2008. évi fellépést megelőzően	***A fellépés után***					
Költségvetési tétel	*Bevétel*		*2008*	*2009*	*2010*	*2011*	*2012*	*2013*
410 Nyugdíjjárulék	a) Bevétel abszolút összege	*309.3*	***314.0***	***318.6***	***318.6***	***318.6***	***318.6***	***318.6***
	b) A bevétel változása	Δ	***4.7***	***9.3***	***9.3***	***9.3***	***9.3***	***9.3***
400 Adók	a) Bevétel abszolút összege	*421.1*	***427.4***	***433.7***	***433.7***	***433.7***	***433.7***	***433.7***
	b) A bevétel változása	Δ	***6.3***	***12.6***	***12.6***	***12.6***	***12.6***	***12.6***
404 Speciális levonás	a) Bevétel abszolút összege	*39.2*	***39.8***	***40.4***	***40.4***	***40.4***	***40.4***	***40.4***
	b) A bevétel változása	Δ	***0.6***	***1.2***	***1.2***	***1.2***	***1.2***	***1.2***

[7] Lásd az intézményközi megállapodás 19. és 24. pontját.

4.2. Teljes munkaidős egyenértékben kifejezett személyi állomány (beleértve a tisztviselőket, az ideiglenes és a külső személyi állományt) – a részleteket lásd a 8.2.1. pontnál.

Éves szükségletek	*n. év*	*n + 1*	*n + 2*	*n + 3*	*n + 4*	*n + 5 és később*
A személyi állomány teljes létszáma						

5. JELLEMZŐK ÉS CÉLKITŰZÉSEK

5.1. A megvalósításra rövid vagy hosszú távon van-e szükség

A Személyzeti szabályzatban meghatározott kötelezettség.

5.2. A közösségi részvétel által képviselt hozzáadott érték, valamint a javaslatnak az egyéb pénzügyi eszközökkel való összeegyeztethetősége és esetleges szinergiája

Nem alkalmazandó.

5.3. A javaslat céljai, az attól várt eredmények, illetve az azzal összefüggő mutatók a tevékenységalapú irányítás keretében

Nem alkalmazandó.

5.4. Végrehajtási módszer (indikatív)

☐ **Központosított irányítás**

X közvetlenül a Bizottság által: Egyéni Jogosultságok Kezelésének és Folyósításának Hivatala (PMO)

– ☐ közvetetten a következőknek történő hatáskör-átruházással:

  – ☐ végrehajtó hivatalok

  – ☐ a Közösségek által létrehozott, a költségvetési rendelet 185. cikkében említettek szerinti szervek

  – ☐ tagállami közintézmények/közfeladatot ellátó szervek

☐ **Megosztott vagy decentralizált irányítás**

  – ☐ a tagállamokkal

  – ☐ harmadik országokkal

☐ **Nemzetközi szervezetekkel közös igazgatás**

Megjegyzés:

6. FELÜGYELET ÉS ÉRTÉKELÉS

6.1. Felügyeleti rendszer

Nem alkalmazandó.

6.2. Értékelés

6.2.1. Előzetes értékelés

Nem alkalmazandó.

6.2.2. Az időközi/utólagos értékelés nyomán hozott intézkedések (hasonló, korábbi tapasztalatok tanulsága)

Nem alkalmazandó.

6.2.3. A jövőbeni értékelések feltételei és gyakorisága

Értékelés a 2004 júliusától számított negyedik év végén.

7. CSALÁS ELLENI INTÉZKEDÉSEK

Nem alkalmazandó.

8. A FORRÁSOK RÉSZLETEZÉSE

8.1. A javaslat célkitűzéseinek pénzügyi költségei

Nem alkalmazandó.

8.2. Igazgatási kiadások

8.2.1. Személyi állomány létszáma és típusa

Foglalkoztatás jellege		A fellépés kezelésére a meglévő és/vagy pótlólagos állományból kirendelendő létszám (**álláshelyek száma/teljes munkaidõs egyenérték**)					
		n. év	n+1. év	n+2. év	n+3. év	n+4. év	n+5. év
Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak[8] (XX 01 01.)	A*/ adminisztrátor						
	B*, C*/asszisztens						
A(z) XX 01 02. jogcímcsoportból finanszírozott állomány[9]							
Az XX 01 04/05. jogcímcsoportból finanszírozott egyéb állomány[10]							
ÖSSZESEN							

8.2.2. A fellépés keretében felmerülő feladatok leírása

---

8 Amelynek költségét NEM fedezi a referenciaösszeg.

9 Amelynek költségét NEM fedezi a referenciaösszeg.

10 Amelynek költségét tartalmazza a referenciaösszeg.

8.2.3. A – jogszabályban meghatározott – állomány eredete

– ☐ A cserére vagy meghosszabbításra kerülő program irányításához jelenleg hozzárendelt álláshelyek

– ☐ Az n. évi politikai stratégia/előzetes költségvetés-tervezet keretében már hozzárendelt álláshelyek

– ☐ A következő éves politikai stratégia/előzetes költségvetés-tervezet eljárásának a keretében igénylendő álláshelyek

– ☐ Az érintett szolgálaton belül meglévő állomány felhasználásával átcsoportosítandó álláshelyek (belső áthelyezés)

– ☐ Az n. évben szükséges, de az éves politikai stratégiában/előzetes költségvetés-tervezetben az adott évre nem előirányozott álláshelyek

8.2.4. A referenciaösszegbe beletartozó egyéb igazgatási kiadások (XX 01 04/05 – Igazgatási kiadások)

millió euró (három tizedesjegyig)

Költségvetési tétel (szám és megnevezés)	n. év	n+1. év	n+2. év	n+3. év	n+4. év	n+5. év és később	ÖSSZE-SEN
1. Technikai és igazgatási segítségnyújtás (beleértve a kapcsolódó személyzeti költségeket)							
Végrehajtó hivatalok							
Egyéb technikai és igazgatási segítségnyújtás							
– belső							
– külső							
Teljes technikai és igazgatási segítségnyújtás							

8.2.5. A referenciaösszegbe nem beletartozó személyi és kapcsolódó költségek

millió euró (három tizedesjegyig)

A személyi állomány fajtája	n. év	n+1. év	n+2. év	n+3. év	n+4. év	n+5. év és később
Tisztviselők és ideiglenes alkalmazottak (XX 01 01)						
A(z) XX 01 02. jogcímcsoportból finanszírozott személyi állomány (kisegítő alkalmazottak, kihelyezett tagállami szakértők, szerződéses alkalmazottak, stb.) (nevezze meg a költségvetési tételt)						
Személyi és kapcsolódó – a referenciaösszegbe NEM beletartozó – költségek összesen						

Számítás - ***Tisztviselők és ideiglenes alkalmazottak***

Adott esetben a 8.2.1. pontra kell hivatkozni.

Számítás - ***A(z) XX 01 02. jogcímcsoportból finanszírozott személyi állomány***

Adott esetben a 8.2.1. pontra kell hivatkozni.

8.2.6. A referenciaösszegbe nem beletartozó egyéb igazgatási kiadások

millió euró (három tizedesjegyig)

	n. év	n+1. év	n+2. év	n+3. év	n+4. év	n+5. év és később	ÖSSZESEN
XX 01 02 11 01 - Kiküldetések							
XX 01 02 11 02 - Ülések és konferenciák							
XX 01 02 11 03 – Bizottságok							
XX 01 02 11 04.– Tanulmányok és konzultációk							
XX 01 02 11 05. – Információs rendszerek							
2. Egyéb irányítási kiadások összesen (XX 01 02 11.)							
3. Egyéb igazgatási jellegű kiadások (a költségvetési tétel megadása mellett)							
A személyi és kapcsolódó költségeken kívüli – a referenciaösszegbe NEM beletartozó – igazgatási kiadások összesen							

Számítás – A referenciaösszegbe nem beletartozó egyéb igazgatási kiadások