Ce document constitue un outil de documentation et n'engage pas la responsabilité des institutions

►**B**

RÈGLEMENT (CEE) Nº 337/75 DU CONSEIL

du 10 février 1975

portant création d'un Centre européen pour le développement de la formation professionnelle

(JO L 39 du 13.2.1975, p. 1)

Modifié par:

		Journal officiel		
		nº	page	date
►**M1**	Règlement (CEE) nº1946/93 du Conseil du 30 juin 1993 modifiant le règlement (CEE) nº337/75 portant création d'un Centre européen pour le développement de la formation professionnelle	L 181	11	23.7.1993
►**M2**	Règlement (CE) nº1131/94 du Conseil du 16 mai 1994 modifiant le règlement (CEE) nº337/75 portant création d'un Centre européen pour le développement de la formation professionnelle	L 127	1	19.5.1994
►**M3**	Règlement (CE) nº 354/95 du Conseil du 20 février 1995	L 41	1	23.2.1995

Modifié par:

►**A1**	Acte d'adhésion de la Grèce	L 291	17	19.11.1979
►**A2**	Acte d'adhésion de l'Espagne et du Portugal	L 302	23	15.11.1985

▼B

RÈGLEMENT (CEE) Nº 337/75 DU CONSEIL

du 10 février 1975

portant création d'un centre (SIC! Centre) européen pour le développement de la formation professionnelle

LE CONSEIL DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES,

vu le traité instituant la Communauté économique européenne, et notamment son article 235,

vu la proposition de la Commission,

vu l'avis de l'Assemblée [1],

vu l'avis du Comité économique et social [2],

considérant que, sur la base de l'article 128 du traité, le Conseil, par sa décision du 2 avril 1963 [3], a établi les principes généraux pour la mise en œuvre d'une politique commune de formation professionnelle;

considérant que, conformément à l'article 118 du traité, la Commission a pour mission de promouvoir une collaboration étroite entre les États membres dans le domaine social, notamment dans les matières relatives à la formation et au perfectionnement professionnels;

considérant que le Conseil, dans sa résolution du 21 janvier 1974 concernant un programme d'action sociale [4], a fixé parmi ses objectifs la mise en œuvre d'une politique commune de formation professionnelle en vue d'atteindre progressivement ses objectifs essentiels et, en particulier, le rapprochement des niveaux de formation, en créant notamment un centre (SIC! Centre) européen de formation professionnelle; que, par ailleurs, le Conseil a retenu cet objectif parmi les priorités;

considérant que la mise en œuvre d'une politique commune de formation professionnelle pose des problèmes de plus en plus complexes et que leur solution appelle une large adhésion des milieux intéressés et plus particulièrement des partenaires sociaux;

considérant que la création d'un centre (SIC! Centre) européen pour le développement de la formation professionnelle — organisme distinct des services de la Commission, auxquels il doit toutefois fournir la coopération la plus large — est nécessaire pour parvenir à une mise en œuvre efficace de cette politique commune et que le traité n'a pas prévu les pouvoirs d'action spécifiques requis pour la création d'un tel centre;

considérant que le centre (SIC! Centre) est institué dans le cadre des Communautés européennes et agit dans le respect du droit communautaire; qu'il est opportun de préciser les conditions dans lesquelles s'appliquent certaines dispositions de portée générale,

A ARRÊTÉ LE PRÉSENT RÈGLEMENT:

Article premier

Il est créé un centre (SIC! Centre) européen pour le développement de la formation professionnelle, ci-après dénommé «le centre (SIC! Centre)».

Le centre (SIC! Centre) est doté dans tous les États membres de la capacité juridique la plus large reconnue aux personnes morales.

▼M2

Le Centre ne poursuit pas de but lucratif. Son siège est fixé à Thessalonique.

---

(1) JO nº C 127 du 18. 10. 1974, p. 20.
(2) JO nº C 125 du 16. 10. 1974, p. 41.
(3) JO nº 63 du 20. 4. 1963, p. 1338/63.
(4) JO nº C 13 du 12. 2. 1974, p. 1.

▼B

Article 2

1. Le centre (SIC! Centre) a pour mission d'apporter son concours à la Commission en vue de favoriser, au niveau communautaire, la promotion et le développement de la formation professionnelle et de la formation continue.

À cet effet, dans le cadre des orientations définies par la Communauté, il contribue par son activité scientifique et technique à la mise en œuvre d'une politique commune de formation professionnelle.

En particulier, le centre (SIC! Centre) favorise l'échange d'informations et d'expériences.

2. Le centre (SIC! Centre) a notamment pour tâche:

— d'établir une documentation sélective qui se rapporte notamment aux données actuelles, aux récents développements et aux recherches dans les domaines concernés ainsi qu'aux problèmes relatifs aux structures de la formation professionnelle;

— de contribuer au développement et à la coordination de la recherche dans les domaines précités;

— d'assurer la diffusion de toute documentation et information utiles;

— de promouvoir et d'appuyer les initiatives de nature à faciliter une approche concertée des problèmes de formation professionnelle. Dans ce cadre, l'action du centre (SIC! Centre) portera en particulier sur le problème du rapprochement des niveaux de formation professionnelle, afin notamment de parvenir à la reconnaissance mutuelle des certificats et autres titres sanctionnant la conclusion de la formation professionnelle;

— de constituer un lieu de rencontre pour les parties intéressées.

3. Dans son activité, le centre (SIC! Centre) tient compte des liens existant entre la formation professionnelle et les autres domaines de la formation.

Article 3

1. Le centre (SIC! Centre) prend les mesures nécessaires à l'accomplissement de sa mission. Il peut notamment:

— organiser des cours et des séminaires;

— conclure des contrats d'études et faire exécuter ou, si besoin est, exécuter des projets-pilotes (SIC! projets pilotes) ou des projets spécifiques concourant à la mise en œuvre du programme de travail du centre (SIC! Centre);

— éditer et diffuser toute documentation utile, et notamment un bulletin communautaire sur la formation professionnelle.

2. Dans l'accomplissement de sa mission, le centre (SIC! Centre) établit les contacts appropriés, notamment avec les organismes spécialisés, tant publics que privés, nationaux ou internationaux, avec les administrations publiques et les institutions de formation ainsi qu'avec les organisations d'employeurs et de travailleurs.

Article 4

▼M1

1. Le Centre est géré par un conseil d'administration composé de ►M3 quarante-huit ◄ membres à raison de:

a) ►M3 quinze ◄ membres représentant les gouvernements des États membres;

b) ►M3 quinze ◄ membres représentant les organisations professionnelles d'employeurs;

c) ►M3 quinze ◄ membres représentant les organisations syndicales de travailleurs;

d) trois membres représentant la Commission.

Les membres visés aux points a), b) et c) sont nommés par le Conseil à raison d'un par Etat membre pour chacune des catégories précitées.

▼M1

Les membres représentant la Commission sont nommés par celle-ci.

▼B

2. La durée du mandat des membres du conseil d'administration est de trois ans. Ce mandat est renouvelable. À l'expiration de leur mandat ou en cas de démission, les membres restent en fonction jusqu'à ce qu'il soit pourvu au renouvellement de leur mandat ou à leur remplacement.

3. Le conseil d'administration désigne parmi ses membres, pour la durée d'un an, son président et trois vice-présidents.

4. Le président convoque le conseil d'administration au moins deux fois par an ou à la demande d'au moins un tiers de ses membres.

5. Les décisions du conseil d'administration sont prises à la mojorité (SIC! majorité) absolue des membres.

Article 5

Le conseil d'administratien (SIC! administration) arrête son règlement intérieur qui entre en vigueur après approbation du Conseil sur avis de la Commission.

Il décide de la création de groupes de travail *ad hoc* en fonction des besoins du programme annuel d'activités. Il informe régulièrement la Commission sur les activités du centre (SIC! Centre).

Article 6

1. Le directeur du centre (SIC! Centre) est nommé par la Commission sur la base d'une liste de candidats présentés par le conseil d'administration.

2. Le mandat du directeur a une durée de cinq ans; il est renouvelable.

Article 7

1. Le directeur exécute les décisions du conseil d'administration et est chargé de la gestion journalière du centre (SIC! Centre). II assure la représentation juridique du centre (SIC! Centre).

2. Il prépare et organise les travaux du conseil d'administration et assure le secrétariat de ses réunions.

3. Il assure la coordination des activités des groupes de travail.

4. Jl a autorité sur le personnel qu'il engage et qu'il révoque.

5. Il rend compte de sa gestion au conseil d'administration.

Article 8

1. Sur la base d'un projet soumis par le directeur, le conseil d'administration arrête le programme de travail annuel en accord avec la Commission. Le programme tient compte des besoins prioritaires indiqués par les institutions de la Communauté.

2. Le centre (SIC! Centre) programme ses activités en tenant compte de celles réalisées par d'autres organismes œuvrant dans le domaine de la formation professionnelle.

▼M1

▼B

Article 10

Le conseil d'administration établit pour chaque exercice budgétaire, lequel coïncide avec l'année civile, un état des recettes et des dépenses qui doit être équilibré.

▼B

Article 11

▼M1

1. Le conseil d'administration transmet à la Commission, le 31 mars de chaque année au plus tard, l'état prévisionnel des recettes et des dépenses. Cet état, qui comporte un tableau des effectifs, est transmis par la Commission au Parlement européen et au Conseil avec l'avant-projet de budget des Communautés européennes.

2. L'autorité budgétaire détermine les crédits disponibles au titre de la subvention destinée au Centre.

La procédure en vigueur pour les virements de crédits de chapitre à chapitre s'applique à ces crédits.

L'autorité budgétaire fixe le tableau des effectifs du Centre.

▼B

3. Le conseil d'administration arrête l'état des recettes et des dépense, avant le début de l'exercice budgétaire, en l'ajustant à la subvention attribuée par l'autorité budgétaire. L'état ainsi arrêté est transmis par la Commission à l'autorité budgétaire.

Article 12

1. Les dispositions financières applicables au centre (SIC! Centre) sont arrêtées en vertu de l'article 209 du traité.

▼M1

▼B

►M1 2. ◄ Le contrôle de l'engagement et du paiement de toutes les dépenses et le contrôle de la constatation et du recouvrement de toutes les recettes du centre (SIC! Centre) sont exercés par le contrôleur financier de la Commission.

▼M1

Article 12 bis

1. Le directeur prépare et le conseil d'administration adopte, le 31 mars au plus tard, le rapport général annuel sur les activités, la situation financière et les perspectives du Centre et le transmet au Parlement européen, au Conseil, à la Commission, au Comité économique et social et à la Cour des comptes.

Il communique en outre, le 31 mars au plus tard, au Parlement européen, au Conseil, à la Commission et à la Cour des comptes les comptes de gestion, l'analyse de la gestion financière et le bilan financier du Centre pour l'exercice écoulé.

La Cour des comptes les examine selon les conditions prévues à l'article 206 bis du traité.

2. La Cour des comptes transmet aux autorités responsables de la décharge et à la Commission, le 30 novembre au plus tard, son rapport annuel assorti des réponses du Centre aux observations de la Cour des comptes et en assure la publication au *Journal officiel des Communautés européennes*.

Avant le 30 avril de l'année suivante, le Parlement européen, sur recommandation du Conseil statuant à la majorité qualifiée, donne décharge au conseil d'administration du Centre selon les procédures prévues à l'article 206 *ter* du traité.

Article 13

Les dispositions relatives au personnel du Centre sont adoptées par le Conseil, sur proposition de la Commission et après consultation du Parlement européen.

▼B

Article 14

Les membres du conseil d'administration, le directeur et les membres du personnel ainsi que toute personne participant aux activités du centre (SIC! Centre) sont tenus, même après la cessation de leurs fonctions, de ne pas divulguer les informations qui, par leur nature, sont couvertes par le secret professionnel.

Article 15

Le régime linguistique des Communautés européennes est applicable au centre (SIC! Centre).

Article 16

Le protocole sur les privilèges et immunités des Communautés européennes est applicable au centre (SIC! Centre).

Article 17

1. La responsabilité contractuelle du centre (SIC! Centre) est régie par la loi applicable au contrat en cause.

Le Cour de justice des Communautés européennes est compétente pour statuer en vertu d'une clause compromissoire contenue dans un contrat passé par le centre (SIC! Centre).

2. En matière de responsabilité non contractuelle, le centre (SIC! Centre) doit réparer, conformément aux principes généraux communs aux droits des États membres, les dommages causés par le centre (SIC! Centre) ou par ses agents dans l'exercice de leurs fonctions.

La Cour de justice est compétente pour connaître des litiges relatifs à la réparation de ces dommages.

3. La responsabilité personnelle des agents envers le centre (SIC! Centre) est réglée dans les dispositions relatives au personnel du centre (SIC! Centre).

Article 18

Tout acte de (SIC! du) centre (SIC! Centre), implicite ou explicite, est susceptible d'être déféré devant la Commission par tout État membre, tout membre du conseil d'administration ou tout tiers directement et individuellement concerné, en vue d'un contrôle de sa légalité.

La Commission doit être saisie dans un délai de quinze jours à compter du jour où l'intéressé a eu connaissance de l'acte contesté.

La Commission prend une décision dans un délai d'un mois. L'absence de décision dans ce délai vaut décision implicite de rejet.

Article 19

Le présent règlement entre en vigueur le troisième jour suivant celui de sa publication au *Journal officiel des Communautés européennes*.

Le présent règlement est obligatoire dans tous ses éléments et directement applicable dans tout État membre.