VYKONÁVACIE NARIADENIE KOMISIE (EÚ) 2016/8

z 5. januára 2016,

ktorým sa špecifikujú technické ukazovatele *ad hoc* modulu o samostatnej zárobkovej činnosti na rok 2017

(Text s významom pre EHP)

EURÓPSKA KOMISIA,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Rady (ES) č. 577/98 z 9. marca 1998 o organizácii výberového zisťovania pracovných síl v Spoločenstve ([1]), a najmä na jeho článok 7a ods. 5,

keďže:

(1) Na účely monitorovania pokroku pri plnení spoločných cieľov stanovených v stratégii Európa 2020 by Komisia mala od členských štátov dostávať komplexný súbor údajov o samostatnej zárobkovej činnosti, ktorý umožňuje porovnania medzi členskými štátmi.

(2) Nariadením Komisie (EÚ) č. 318/2013 ([2]) sa zavádza *ad hoc* modul o samostatnej zárobkovej činnosti.

(3) V delegovanom nariadení Komisie (EÚ) č. 1397/2014 ([3]) sa špecifikujú a opisujú oblasti špecializovaných informácií („časti ad hoc modulov“), ktoré by mali byť zahrnuté do ad hoc modulu o samostatnej zárobkovej činnosti na rok 2017.

(4) Komisia by mala špecifikovať technické ukazovatele, filtre, kódy a termín zaslania údajov v rámci časti ad hoc modulu o samostatnej zárobkovej činnosti.

(5) Opatrenia stanovené v tomto nariadení sú v súlade so stanoviskom Výboru pre Európsky štatistický systém,

PRIJALA TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Technické ukazovatele *ad hoc* modulu o samostatnej zárobkovej činnosti na rok 2017, filtre, kódy, ktoré sa majú použiť, a termín zaslania údajov Komisii sú stanovené v prílohe k tomuto nariadeniu.

Článok 2

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

([1]) Ú. v. ES L 77, 14.3.1998, s. 3.
([2]) Nariadenie Komisie (EÚ) č. 318/2013 z 8. apríla 2013, ktorým sa prijíma program ad hoc modulov na roky 2016 až 2018 pre výberové zisťovanie pracovných síl stanovené v nariadení Rady (ES) č. 577/98 (Ú. v. EÚ L 99, 9.4.2013, s. 11).
([3]) Delegované nariadenie Komisie (EÚ) č. 1397/2014 z 22. októbra 2014, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) č. 318/2013, ktorým sa prijíma program ad hoc modulov na roky 2016 až 2018 pre výberové zisťovanie pracovných síl stanovené v nariadení Rady (ES) č. 577/98 (Ú. v. EÚ L 370, 30.12.2014, s. 42).

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli 5. januára 2016

Za Komisiu

predseda

Jean-Claude JUNCKER

PRÍLOHA

V tejto prílohe sa stanovujú technické ukazovatele, filtre a kódy ad hoc modulu o samostatnej zárobkovej činnosti, ktorý sa má uplatniť v roku 2017. Stanovujú sa v nej aj dátumy predloženia údajov Komisii.

Termín zaslania výsledkov Komisii: 31. marec 2018.

Filtre a kódy, ktoré sa majú použiť pri zasielaní údajov: ako je stanovené v prílohe III k nariadeniu Komisie (ES) č. 377/2008 ([1]).

Stĺpce vyhradené pre voliteľné váhové koeficienty, ktoré sa majú použiť v prípade podvzoriek alebo neodpovedí: stĺpce 222 – 225 s celými číslami a stĺpce 226 – 227 s desatinnými miestami.

1. **Časť modulu „Ekonomicky závislá samostatná zárobková činnosť“**

Názov/Stĺpec	Kód	Opis	Filter
MAINCLNT		**Ekonomická závislosť**	STAPRO = 1,2
211		*Počet a dôležitosť zákazníkov za posledných 12 mesiacov*	
	1	Žiadny zákazník za posledných 12 mesiacov	
	2	Len jeden zákazník za posledných 12 mesiacov	
	3	2 – 9 zákazníkov za posledných 12 mesiacov, ale jeden bol dominantný	
	4	2 – 9 zákazníkov za posledných 12 mesiacov, ale žiadny nebol dominantný	
	5	Viac ako 9 zákazníkov za posledných 12 mesiacov, ale jeden bol dominantný	
	6	Viac ako 9 zákazníkov za posledných 12 mesiacov, ale žiadny nebol dominantný	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Bez odpovede/Neviem	
WORKORG		**Organizačná závislosť**	STAPRO = 1,2 A MAINCLNT ≠ 1
212		*Vplyv na rozhodovanie o pracovnom čase*	
	1	Rozhoduje respondent	
	2	Rozhoduje(-ú) zákazník(-ci)	
	3	Rozhoduje iná strana	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Bez odpovede/Neviem	

([1]) Nariadenie Komisie (ES) č. 377/2008 z 25. apríla 2008, ktorým sa vykonáva nariadenie Rady (ES) č. 577/98 o organizácii výberového zisťovania pracovných síl v Spoločenstve, pokiaľ ide o kódovanie, ktoré sa bude od roku 2009 používať na prenos údajov, využitie časti výberového súboru na zber údajov v súvislosti so štrukturálnymi premennými a definovanie referenčných štvrťrokov (Ú. v. EÚ L 114, 26.4.2008, s. 57).

2. **Časť modulu „Pracovné podmienky samostatne zárobkovo činných osôb“**

Názov/Stĺpec	Kód	Opis	Filter
REASSE		**Hlavný dôvod, pre ktorý sa osoba stala samostatne zárobkovo činná**	STAPRO = 1,2
213		*Hlavný dôvod, pre ktorý sa osoba stala samostatne zárobkovo činná v rámci súčasnej činnosti*	
	1	Nemohla nájsť zamestnanie ako zamestnanec	
	2	Bývalý zamestnávateľ respondenta ho požiadal, aby sa stal samostatne zárobkovo činnou osobou	
	3	Je to bežná prax v oblasti činnosti respondenta	
	4	Naskytla sa vhodná príležitosť	
	5	Pokračovanie rodinného podniku	
	6	Nechcela alebo neplánovala sa stať samostatne zárobkovo činnou osobou, ale začala pracovať ako samostatne zárobkovo činná osoba z dôvodu iného ako z vyššie uvedených dôvodov	
	7	Chcela byť samostatne zárobkovo činná z dôvodu pružného pracovného času	
	8	Chcela byť samostatne zárobkovo činná z iného dôvodu	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Bez odpovede/Neviem	
SEDIFFIC		**Najväčší problém pre samostatne zárobkovo činné osoby**	STAPRO = 1,2
214		*Podľa vlastného vnímania najväčší problém pre samostatne zárobkovo činnú osobu za posledných 12 mesiacov*	
	0	Nedostatočný vplyv na stanovenie ceny vlastnej práce	
	1	Nedostatočný prístup k financovaniu pre podniky	
	2	Oneskorené platby alebo neplatenie	
	3	Neprimerané administratívne zaťaženie	
	4	Nedostatočný príjem v prípade choroby	
	5	Obdobia finančných ťažkostí	
	6	Obdobia bez zákazníkov, zákaziek alebo projektov	
	7	Iné problémy	
	8	Nemá problémy	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Bez odpovede/Neviem	
REASNOEM		**Hlavný dôvod, pre ktorý nemá zamestnancov**	STAPRO = 2
215		*Podľa vlastného vnímania hlavný dôvod, pre ktorý nemá zamestnancov*	
	0	Respondent chce predovšetkým zamestnať seba	
	1	Nie je dosť práce	

Názov/Stĺpec	Kód	Opis	Filter
	2	Problém nájsť vhodných zamestnancov	
	3	Právny rámec je príliš zložitý	
	4	Vysoké sociálne príspevky	
	5	V prípade povolania respondenta to nie je možné	
	6	Respondent radšej pracuje so subdodávateľmi alebo partnermi	
	7	Zákazník(-ci) respondenta chce(-ú), aby prácu vykonal respondent	
	8	Iný dôvod	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Bez odpovede/Neviem	
BPARTNER		**Spolupráca s obchodnými partnermi**	STAPRO = 1,2
216		*Spolupráca so spoluvlastníkom a/alebo s inými samostatne zárobkovo činnými osobami*	
	1	Spolupracuje so spoluvlastníkom	
	2	Spolupracuje s inými samostatne zárobkovo činnými osobami v sieti	
	3	Obe možnosti	
	4	Žiadna z možností	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Bez odpovede/Neviem	
PLANEMPL		**Plánované prijímanie zamestnancov alebo využívanie služieb subdodávateľov**	STAPRO = 1,2
217		*Plánuje zamestnať alebo využiť služby subdodávateľa počas nasledujúcich 12 mesiacov*	
	1	Plánuje zamestnať iba stálych zamestnancov	
	2	Plánuje zamestnať iba dočasných zamestnancov	
	3	Plánuje zamestnať stálych aj dočasných zamestnancov	
	4	Plánuje len využiť služby subdodávateľov	
	5	Plánuje využiť služby subdodávateľov a zamestnať zamestnancov	
	6	Neplánuje prijať zamestnancov ani využiť služby subdodávateľov	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Bez odpovede/Neviem	

3. **Časť modulu „Samostatne zárobkovo činné osoby a zamestnanci“**

Názov/Stĺpec	Kód	Opis	Filter
JBSATISF		**Pracovné uspokojenie**	WSTATOR = 1,2
218		*Úroveň pracovného uspokojenia v rámci hlavnej činnosti*	
	1	Vysoká miera pracovného uspokojenia	
	2	Určitá miera pracovného uspokojenia	

Názov/Stĺpec	Kód	Opis	Filter
	3	Nízka miera pracovného uspokojenia	
	4	Žiadne pracovné uspokojenie	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Bez odpovede/Neviem	
NEZÁVISLOSŤ		**Pracovná nezávislosť**	WSTATOR = 1,2
219		*Úroveň vplyvu na obsah a poradie úloh v rámci hlavnej činnosti*	
	1	Môže ovplyvniť obsah aj poradie úloh	
	2	Môže ovplyvniť obsah, ale nie poradie úloh	
	3	Môže ovplyvniť poradie, ale nie obsah úloh	
	4	Nemôže ovplyvniť obsah ani poradie úloh	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Bez odpovede/Neviem	
PREFSTAP		**Preferencie, pokiaľ ide o postavenie v zamestnaní v rámci hlavnej činnosti**	WSTATOR = 1,2
220		*Chce radšej pracovať ako zamestnanec, ak je v súčasnosti samostatne zárobkovo činnou osobou, alebo chce radšej pracovať ako samostatne zárobkovo činná osoba, ak je v súčasnosti zamestnancom*	
	1	Nechce zmeniť postavenie v zamestnaní	
	2	Je samostatne zárobkovo činnou osobou, ale chce pracovať ako zamestnanec	
	3	Pracuje ako zamestnanec alebo vypomáhajúci člen domácnosti v rodinnom podniku, ale chce byť samostatne zárobkovo činnou osobou	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Bez odpovede/Neviem	
OBSTACSE		**Hlavný dôvod, pre ktorý sa osoba nestala samostatne zárobkovo činná v rámci hlavnej činnosti**	PREFSTAP = 3
221		*Hlavný dôvod, pre ktorý súčasní zamestnanci alebo vypomáhajúci členovia domácnosti v rodinnom podniku, ktorí by chceli byť samostatne zárobkovo činnými osobami, nezmenili svoje postavenie v zamestnaní*	
	1	Finančná neistota	
	2	Problémy so získavaním finančných prostriedkov pre podnik	
	3	Príliš veľký stres, zodpovednosť alebo riziko	
	4	Menšia sociálna ochrana	
	5	Iný dôvod	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Bez odpovede/Neviem	