РЕШЕНИЕ НА СЪВМЕСТНИЯ КОМИТЕТ НА ЕИП

№ 41/2011

от 1 април 2011 година

за изменение на приложение XVIII (Здравословни и безопасни условия на труд, трудово законодателство и равно третиране на мъжете и жените) към Споразумението за ЕИП

СЪВМЕСТНИЯТ КОМИТЕТ НА ЕИП,

като взе предвид Споразумението за Европейското икономическо пространство, изменено с Протокола за адаптиране на Споразумението за Европейското икономическо пространство, наричано по-нататък „Споразумението“, и по-специално член 98 от него,

като има предвид, че:

(1) Приложение XVIII към Споразумението бе изменено с Решение на Съвместния комитет на ЕИП № 141/2010 от 10 декември 2010 г. [1]

(2) Директива 2010/32/ЕС на Съвета от 10 май 2010 г. за прилагане на рамковото споразумение за превенция на нараняванията с остри предмети в сектора на здравеопазването и болниците, сключено между HOSPEEM и EPSU [2], следва да бъде включена в Споразумението,

РЕШИ:

Член 1

След точка 23йе (Директива 2009/161/ЕС на Комисията) от приложение XVIII към Споразумението се вмъква следната точка:

„16йж. **32010 L 0032**: Директива 2010/32/ЕС на Съвета от 10 май 2010 г. за прилагане на рамковото споразумение за превенция на нараняванията с остри предмети в сектора на здравеопазването и болниците, сключено между HOSPEEM и EPSU (ОВ L 134, 1.6.2010 г., стр. 66).“

Член 2

Текстовете на Директива 2010/32/ЕС на исландски и норвежки език, които ще бъдат публикувани в притурката за ЕИП към *Официален вестник на Европейския съюз*, са автентични.

Член 3

Настоящото решение влиза в сила на 2 април 2011 г., при условие че всички нотификации, предвидени в член 103, параграф 1 от Споразумението, са внесени в Съвместния комитет на ЕИП (*).

Член 4

Настоящото решение се публикува в раздела за ЕИП и в притурката за ЕИП към *Официален вестник на Европейския съюз*.

Съставено в Брюксел на 1 април 2011 година.

За Съвместния комитет на ЕИП
Изпълняващ длъжността председател
Gianluca GRIPPA

[1] ОВ L 85, 31.3.2011 г., стр. 26.
[2] ОВ L 134, 1.6.2010 г., стр. 66.

(*) Без отбелязани конституционни изисквания.