EMP ÜHISKOMITEE OTSUS

nr 41/2011,

1. aprill 2011,

millega muudetakse Euroopa Majanduspiirkonna lepingu XVIII lisa („Töötervishoid ja tööohutus, tööõigus ning naiste ja meeste võrdne kohtlemine")

EMP ÜHISKOMITEE,

võttes arvesse Euroopa Majanduspiirkonna lepingut, mida on muudetud Euroopa Majanduspiirkonna lepingut kohandava protokolliga, edaspidi „leping", eriti selle artiklit 98,

ning arvestades järgmist:

(1) Lepingu XVIII lisa on muudetud EMP Ühiskomitee 10. detsembri 2010. aasta otsusega nr 141/2010 [1].

(2) Lepingusse tuleb inkorporeerida nõukogu 10. mai 2010. aasta direktiiv 2010/32/EL, millega rakendatakse Euroopa haiglate ja tervishoiuvaldkonna tööandjate ühenduse (HOSPEEM) ja Euroopa avaliku sektori töötajate ametiühingu (EPSU) sõlmitud raamkokkulepet teravate instrumentide põhjustatud vigastuste ärahoidmise kohta haigla- ja tervishoiusektoris [2],

ON TEINUD JÄRGMISE OTSUSE:

Artikkel 1

Lepingu XVIII lisa punkti 16jf (komisjoni direktiiv 2009/161/EL) järele lisatakse järgmine punkt:

„16jg. **32010 L 0032**: nõukogu direktiiv 2010/32/EL, 10. mai 2010, millega rakendatakse Euroopa haiglate ja tervishoiuvaldkonna tööandjate ühenduse (HOSPEEM) ja Euroopa avaliku sektori töötajate ametiühingu (EPSU) sõlmitud raamkokkulepet teravate instrumentide põhjustatud vigastuste ärahoidmise kohta haigla- ja tervishoiusektoris (ELT L 134, 1.6.2010. lk 66)."

Artikkel 2

Direktiivi 2010/32/EL islandi- ja norrakeelne tekst, mis avaldatakse *Euroopa Liidu Teataja* EMP kaasandes, on autentsed.

Artikkel 3

Käesolev otsus jõustub 2. aprillil 2011, tingimusel et EMP Ühiskomiteele on esitatud kõik lepingu artikli 103 lõike 1 kohased teated (*).

Artikkel 4

Käesolev otsus avaldatakse *Euroopa Liidu Teataja* EMP osas ja selle EMP kaasandes.

Brüssel, 1. aprill 2011

EMP Ühiskomitee nimel
eesistuja kohusetäitja
Gianluca GRIPPA

[1] ELT L 85, 31.3.2011, lk 26.
[2] ELT L 134, 1.6.2010, lk 66.

(*) Põhiseadusest tulenevaid nõudeid ei ole nimetatud.