RESOLUCIJA EVROPSKEGA PARLAMENTA (EU) 2023/1935

z dne 10. maja 2023

s pripombami, ki so del sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Agencije Evropske unije za sodelovanje na področju preprečevanja, odkrivanja in preiskovanja kaznivih dejanj (Europol) za proračunsko leto 2021

EVROPSKI PARLAMENT,

— ob upoštevanju sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Agencije Evropske unije za sodelovanje na področju preprečevanja, odkrivanja in preiskovanja kaznivih dejanj (Europol) za proračunsko leto 2021,

— ob upoštevanju člena 100 in Priloge V Poslovnika,

— ob upoštevanju mnenja Odbora za državljanske svoboščine, pravosodje in notranje zadeve,

— ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A9-0138/2023),

A. ker je na podlagi poročila o prihodkih in odhodkih [1] Agencije Evropske unije za sodelovanje na področju preprečevanja, odkrivanja in preiskovanja kaznivih dejanj (Europol) (v nadaljnjem besedilu: agencija) njen končni proračun v proračunskem letu 2021 znašal 178 310 917 EUR, kar je 12,41 % več kot leta 2020; ker proračun agencije v glavnem izvira iz proračuna Unije;

B. ker Računsko sodišče v poročilu o zaključnem računu agencije za proračunsko leto 2021 (v nadaljnjem besedilu: poročilo Računskega sodišča) navaja, da je prejelo razumno zagotovilo o zanesljivosti računovodskih izkazov agencije ter o zakonitosti in pravilnosti z njimi povezanih transakcij;

Upravljanje proračuna in finančno poslovodenje

1. z zadovoljstvom ugotavlja, da je stopnja izvrševanja proračuna zaradi proračunskega spremljanja v proračunskem letu 2021 znašala 98,72 %, kar je 0,72 % manj kot leta 2020; ugotavlja, da je stopnja izvrševanja plačil znašala 83,51 %, kar je 1,58 % manj kot leta 2020;

2. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da je ugotovitev Računskega sodišča, da se agencija spopada z izzivi zaradi zapoznelih plačil, še vedno aktualna; se strinja z mnenjem Računskega sodišča, da je agencija zaradi te ponavljajoče se slabosti izpostavljena tveganju izgube ugleda; je seznanjen s prizadevanji agencije, da bi zmanjšala zamude pri plačilih; izraža pohvalo, da je leta 2021 stopnja zamud pri plačilih znašala 7,8 % v primerjavi z 32,8 % leta 2020; pozdravlja zavezo agencije, da bo v letu 2022 dosegla največ 5 % zamud pri plačilih, vključno s spremljanjem kazalnika uspešnosti na mesečni ravni ter drugimi blažilnimi ukrepi; ugotavlja, da so odobritve, povezane s sedanjim proračunom, prenesene iz leta 2021 v leto 2022, razmeroma visoke, in sicer je njihov delež 15,20 % oziroma 25,7 milijona EUR; poziva agencijo, naj nadaljuje svoja prizadevanja in obravnava ta vidik ob popolnem spoštovanju načela enoletnosti;

Uspešnost

3. z zadovoljstvom ugotavlja, da agencija nekatere ukrepe uporablja kot ključne kazalnike uspešnosti, da bi ocenila dodano vrednost, ki jo ustvarjajo njene dejavnosti, druge ukrepe pa za izboljšanje svojega upravljanja proračuna; ugotavlja, da je agencija leta 2021 spremljala skupno 44 kazalnikov korporativne uspešnosti in pri 33 kazalnikih dosegla ali presegla zastavljene cilje;

4. izraža pohvalo agenciji v zvezi z napredkom pri doseganju njenih pet večletnih strateških prioritet, določenih v strategiji Europola 2020+; je seznanjen zlasti z vzpostavitvijo urada SIRENE, vzpostavitvijo portala za analizo podatkov za operativno analizo, ki vključuje nove funkcije za izboljšanje vgrajenega varstva podatkov, in redno podporo agencije štirim večjim inovacijskim projektom v okviru programa Obzorje 2020; seznanjen je tudi s sprejetjem načrta agencije za izvajanje strategije za upravljanje informacij, katere cilj je doseči osem strateških ciljev z ukrepi in nalogami, ki jih bo novoustanovljena enota za upravljanje informacij spremljala in o njih poročala;

[1] UL C 162, 13.4.2022, str. 16.

5. poudarja, da je bilo v letu 2021 operacij 2 519, kar je 9 % več kot leta 2020; poudarja tudi izjemne rezultate na več področjih, kot sta uporaba Europolovega informacijskega sistema (EIS) in sistema Europola za vprašanja (QUEST), v katerem je bilo leta 2021 zabeleženih več kot 12 milijonov iskanj, kar je 20 % več kot leta 2020; ugotavlja, da so uporabniki leta 2021 v anketah o zadovoljstvu uporabnikov, ki jih je agencija izvedla v zvezi z več svojimi dejavnostmi, podali pozitivno oceno;

6. pozdravlja, da je Evropski center za boj proti terorizmu (ECTC) leta 2021 podprl skupaj 1 010 operacij na področju boja proti terorizmu, kar je precej več od letnega cilja 650; ugotavlja, da je Unija skupaj z ZDA leta 2021 v okviru programa za sledenje financiranja terorističnih dejavnosti zahtevala 104 preiskave v primerjavi s 174 preiskavami v prejšnjem letu;

7. pozdravlja dejavnosti agencije v okviru partnerstva za boj proti kriminalu in terorizmu na Zahodnem Balkanu, zlasti prvo delavnico o analizi potreb po operativnem usposabljanju, ki je potekala v Sarajevu in ki ji je sledilo regionalno usposabljanje, osredotočeno na boj proti financiranju terorizma v Budimpešti, ter več delavnic in spletnih seminarjev;

8. pozdravlja čezmejne pobude na področju boja proti terorizmu, in sicer pobude z državami Zahodnega Balkana, državami Bližnjega vzhoda in severne Afrike ter Turčijo; zlasti se seznanja s srečanji Evropskega centra za boj proti terorizmu (ECTC), ki jih organizira Generalni direktorat Komisije za migracije in notranje zadeve z vsemi partnericami z Zahodnega Balkana, da bi razpravljali o napredku in poročilu o izvajanju skupnega načrta o boju proti terorizmu za Zahodni Balkan; je seznanjen z udeležbo Evropskega centra za boj proti terorizmu na več delavnicah, konferencah in srečanjih, ki so jih organizirale delegacije Evropske službe za zunanje delovanje v regiji Bližnjega vzhoda in severne Afrike, sveta arabskih notranjih ministrov in projekta za boj proti terorizmu na Bližnjem vzhodu in v severni Afriki; spodbuja agencijo, naj nadaljuje čezmejno sodelovanje s tretjimi državami na področju boja proti terorizmu;

9. z zadovoljstvom ugotavlja, da si agencija prizadeva za tesno sodelovanje z drugimi organi Unije in mednarodnimi organizacijami, da bi obvarovali interese vseh državljanov Unije; pozdravlja sodelovanje agencije z Evropskim uradom za boj proti goljufijam (OLAF) v okviru skupne operacije Sentinel, ki se ji je pridružil urad OLAF, z uradom Evropskega javnega tožilstva v operaciji Sentinel proti goljufijam v zvezi s sredstvi EU za okrevanje po pandemiji covida-19 ter z Agencijo Evropske unije za sodelovanje na področju preprečevanja, odkrivanja in preiskovanja kaznivih dejanj (CEPOL), na primer z usposabljanji in konferencami; poziva agencijo, naj še naprej goji čvrste vezi z drugimi ustreznimi institucijami Unije; spodbuja agencijo, naj pri prekrivajočih se nalogah še naprej razmišlja o souporabi virov ali osebja oziroma obojega z drugimi agencijami, ki imajo podobne dejavnosti, zlasti Agencijo Evropske unije za usposabljanje na področju preprečevanja, odkrivanja in preiskovanja kaznivih dejanj (CEPOL);

10. pozdravlja vzpostavitev mreže strokovnjakov Europola za varstvo podatkov, ki se uporablja kot kanal za sedanje projekte, najboljše prakse in dogodke, povezane z varstvom podatkov v okviru preprečevanja, odkrivanja in preiskovanja kaznivih dejanj;

11. je seznanjen s sodelovanjem med agencijo in Evropskim nadzornikom za varstvo podatkov v letu 2021, pri čemer se je povečalo število dejavnosti v zvezi s predhodnim posvetovanjem, kot določa člen 39 Uredbe (EU) 2016/794 Evropskega parlamenta in Sveta ([2])(uredba o Europolu); ugotavlja, da so bili v celoti izvedeni in ocenjeni vsi ukrepi (razen enega, ki še ni tehnično izveden) iz akcijskega načrta, ki ga je pripravila agencija kot nadaljnji ukrep po sklepu ENVP z dne 18. septembra 2020 v zvezi z obdelovanjem obsežnih in kompleksnih zbirk podatkov; ugotavlja tudi, da se 25 uslužbencev, ki predstavljajo 3 % zaposlenih agencije, ukvarja z odzivanjem na ukrepe, povezane z nadzorom in zagotavljanjem varstva podatkov; vendar ugotavlja, da je Evropski nadzornik za varstvo podatkov septembra 2022 od Sodišča Evropske unije zahteval, naj razveljavi dve določbi spremenjene uredbe o Europolu; ob upoštevanju zahteve ENVP, naj Sodišče Evropske unije razveljavi dve določbi, se z zadovoljstvom seznanja z ukrepi, ki so jih sprejele države članice, partnerji pri operativnem sodelovanju in agencija, saj ni bila izražena zahteva za uporabo teh členov, vsi prispevki iz obdobja pred začetkom veljavnosti spremenjene uredbe o Europolu pa so bili medtem dodeljeni kategoriji posameznikov, na katere se nanašajo podatki;

([2]) Uredba (EU) 2016/794 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. maja 2016 o Agenciji Evropske unije za sodelovanje na področju preprečevanja, odkrivanja in preiskovanja kaznivih dejanj (Europol) ter nadomestitvi in razveljavitvi sklepov Sveta 2009/371/PNZ, 2009/934/PNZ, 2009/935/PNZ, 2009/936/PNZ in 2009/968/PNZ (UL L 135, 24.5.2016, str. 53).

12. je zlasti zaskrbljen zaradi ene posamezne pritožbe pri ENVP, vložene zoper agencijo zaradi zavrnitve dostopa do osebnih podatkov; ugotavlja, da je ENVP izdal sklep, s katerim je agenciji naročil, naj izpolni zahtevo posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, dve leti po vložitvi pritožbe po izmenjavi med ENVP in agencijo; poziva agencijo, naj organu za podelitev razrešnice poroča o napredku v tej zadevi in v celoti izpolni svoje obveznosti glede varstva osebnih podatkov;

13. pozdravlja, da je bil z Agencijo Evropske unije za temeljne pravice podpisan memorandum o soglasju, s katerim bi prispevali k zagotavljanju njene usklajenosti s temeljnimi pravicami;

Kadrovska politika

14. ugotavlja, da je bil kadrovski načrt 31. decembra 2021 uresničen 99,80-odstotno, pri čemer je inštitut zaposloval 614 od 615 začasnih uslužbencev, odobrenih v proračunu Unije (enako kot leta 2020); poleg tega so za agencijo v letu 2021 delali 214 pogodbeni uslužbenci in 59 napotenih nacionalnih strokovnjakov, odobrenih pa je bilo 235 oziroma 71 delovnih mest; je seznanjen, da agencija razlikuje med štirimi kategorijami napotenih nacionalnih strokovnjakov in da so v treh kategorijah stroški za proračun nični ali omejeni, kar pomeni 91 dodatnih oseb, s čimer je skupno število napotenih nacionalnih strokovnjakov v letu 2021 znašalo 150;

15. pozdravlja nizko stopnjo prostih delovnih mest v agenciji, ki je v letu 2021 znašala 0,2 %, kar je precej pod letnim ciljem najvišje stopnje prostih delovnih mest v višini 2 %; pozdravlja tudi zmanjšanje stopnje fluktuacije z 10,9 % v letu 2020 na 6,9 % v letu 2021; je seznanjen, da agencija te kazalnike redno primerja z letnimi cilji; pozdravlja, da je agencija sprejela več ukrepov za preprečevanje visokih stopenj fluktuacije, kot so možnost notranjega kariernega napredovanja, prožen delovni čas ali možnosti usposabljanja in razvoja; kljub temu priznava, da je za nekatera omejena delovna mesta na osrednjem področju preprečevanja, odkrivanja in preiskovanja kaznivih dejanj najdaljše trajanje pogodbe 9 let;

16. je seznanjen s podatki o porazdelitvi po spolu za leto 2021, pri čemer je na višjih in srednjih vodstvenih položajih 83 % moških (29 moških in 6 žensk), v upravnem odboru 79 % moških (44 moških in 12 žensk) in pri vseh zaposlenih 65 % moških (541 moških in 288 žensk); je zaskrbljen, ker se je delež žensk na vodstvenih položajih zmanjšal, leta 2021 je znašal 17 % v primerjavi z 21 % leta 2020; priznava, da so države članice odgovorne za zagotavljanje uravnoteženosti spolov med člani upravnega odbora; ponovno poziva agencijo in države članice, naj v prihodnje poskrbi za enakomernejšo porazdelitev po spolu v upravnem odboru, vodstvu agencije in med vsemi uslužbenci; opozarja še, da je pomembno zagotoviti uravnoteženo geografsko zastopanost v vodstvu in med uslužbenci agencije;

17. je seznanjen z odgovorom agencije, da je v letu 2021 potekala ena upravna preiskava o obtožbah glede nadlegovanja v zvezi s konfliktnimi razmerami, povezanimi z delom; ugotavlja tudi, da je bila ta preiskava zaključena junija 2022 in do dne (16. september 2022), ko je organ za razrešnico prejel odgovor agencije, ni bila sprejeta nobena odločitev; poziva agencijo, naj organ za podelitev razrešnice še naprej obvešča v zvezi s to odločitvijo in o vseh nadaljnjih ukrepih; ugotavlja, da v letu 2021 ni bilo primera nadlegovanja v zvezi z osebjem agencije, ki bi bil predložen sodišču;

18. izraža zaskrbljenost, ker je agencija v letu 2021 poročala o osmih primerih izgorelosti; vendar opozarja, da to predstavlja manj kot 1 % celotnega osebja agencije; z zadovoljstvom ugotavlja, da je agencija sprejela več preventivnih ukrepov, vključno s svetovanjem glede zdravja pri delu in življenjskega sloga, urniki skrajšanega delovnega časa iz zdravstvenih razlogov, pregledi duševnega zdravja, možnostmi prožnega delovnega časa ali sestanki, namenjenimi obravnavi dobrega počutja osebja;

19. pozdravlja, da sta bili odobreni kadrovska strategija agencije 2020+ in strategija za raznolikost in vključevanje; pozdravlja tudi revizije na področju raznolikosti, enakosti in vključevanja ter pregled etičnega okvira agencije, ki jih je leta 2021 izvedla skupina za notranjo revizijo; izraža pohvalo za pozitivne ugotovitve teh revizij;

20. z zadovoljstvom ugotavlja, da je agencija po uvedbi sistema za upravljanje človeških virov SYSPER za vse uslužbence agencije izvedla osnovni sklop modulov, pa tudi večino neobveznih modulov; je seznanjen, da izvajanje dodatnih modulov še vedno poteka; poziva agencijo, naj nadaljuje digitalizacijo svojih dejavnosti upravljanja človeških virov;

Javna naročila

21. ugotavlja, da je bil letni načrt javnih naročil agencije v letu 2021 izveden v deležu 79 %, vključno z desetimi postopki javnih naročil za pogodbe v vrednosti nad 15 000 EUR v skupni vrednosti 58 314 000 EUR; z veliko zaskrbljenostjo ugotavlja, da je bila ena pogodba v vrednosti 405 000 EUR sklenjena v okviru postopka s pogajanji brez predhodne objave obvestila o naročilu; poziva agencijo, naj v celoti spoštuje vse pravne določbe o mejnih vrednostih za objavo obvestil o naročilu;

22. pozdravlja, da je digitalizacija postopkov javnega naročanja del politike javnega naročanja in strategije finančne enote agencije; z zadovoljstvom ugotavlja, da agencija uporablja orodja za e-javno naročanje, kot so eNotices, eSubmission in eTendering, slednje se od leta 2022 uporablja tudi za postopke srednje vrednosti; z zadovoljstvom ugotavlja, da agencija uvaja orodje za upravljanje javnih naročil, ki naj bi se začelo uporabljati januarja 2023; spodbuja agencijo, naj nadaljuje digitalizacijo postopkov javnih naročil, in poroča organu za razrešnico o doseženem napredku;

23. pozdravlja, da agencija sodeluje v 16 medinstitucionalnih postopkih javnih naročil, ki so jih organizirali drugi javni naročniki; spodbuja agencijo, naj še naprej sodeluje pri teh postopkih, da bi povečala učinkovitost in dosegla ekonomijo obsega;

24. izraža pohvalo, da so v skladu s poročilom Računskega sodišča na področju javnega naročanja in upravljanja pogodb vsi nadaljnji ukrepi na podlagi ugotovitev Računskega sodišča iz prejšnjih let zaključeni;

Preprečevanje in obvladovanje nasprotij interesov ter preglednost

25. ugotavlja, da je agencija uvedla ukrepe in da si prizadeva zagotoviti preglednost, preprečevati in obvladovati nasprotja interesov ter zaščititi žvižgače; z zadovoljstvom ugotavlja, da so izjave o interesih ter življenjepisi upravnega odbora in višjega vodstva objavljeni na spletnem mestu agencije; izraža pohvalo agenciji, zlasti ker je ena izmed devetih agencij, ki so uvedle svoja notranja pravila zaradi pomanjkljivih določb v zakonodaji Unije, ki se nanašajo na dejavnosti članov odborov agencij in torej presegajo minimalne pravne zahteve pri obravnavi morebitnih primerov „vrtljivih vrat“;

26. ugotavlja, da je agencija med letoma 2019 in 2021 ocenila dva primera potencialnega nasprotja interesov v zvezi z višjim uslužbencem, ki se je zaposlil drugje; na podlagi ugotovitve Računskega sodišča z zaskrbljenostjo ugotavlja, da agencija v enem od teh primerov ni sprejela svoje odločitve v roku iz člena 16 kadrovskih predpisov, in je tako zadevni osebi dejansko dovolila, da se na novem delovnem mestu zaposli brez omejitev; se seznanja z odgovorom agencije, da je naknadna ocena potrdila, da agencija ni bila izpostavljena nasprotju interesov; jo kljub temu poziva, naj spoštuje vse določbe kadrovskih predpisov Unije ter celovito in učinkovito uporablja pravni okvir za obravnavo morebitnih primerov pojava vrtljivih vrat in s tem povezanega tveganja nasprotja interesov;

27. je seznanjen s poročili o sodelovanju med agencijo in Frontexom na področju operacij mejne straže, zlasti ob upoštevanju ugotovitev v zvezi s programom agencije Frontex za obdelavo osebnih podatkov za analizo tveganja (*Processing of Personal Data for Risk Analysis*); opozarja, da bi moralo biti sodelovanje med agencijo in drugimi agencijami na področju pravosodja in notranjih zadev popolnoma pregledno ter bi moral zanj veljati ustrezen okvir nadzora in odgovornosti; poziva agencijo, naj sprejme ukrepe, s katerimi bo poskrbela za popolno skladnost s pravili Unije o preglednosti in temeljnimi pravicami, zlasti s standardi varstva podatkov in odgovornostjo, tudi pri sodelovanju z drugimi agencijami in partnerji na področju pravosodja in notranjih zadev; meni, da razkritje sestankov in stikov med agencijami in tretjimi stranmi prispeva k zagotavljanju večje preglednosti, kadar je to mogoče razkriti brez poseganja v njihove operativne dejavnosti; pozdravlja hitro imenovanje uradnika agencije za temeljne pravice na delovno mesto, ki je bilo uvedeno z Uredbo (EU) 2022/991 Evropskega parlamenta in Sveta ([3]), s katero je bila spremenjena uredba o Europolu in ki je začela veljati 28. junija 2022;

([3]) Uredba (EU) 2022/991 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 8. junija 2022 o spremembi Uredbe (EU) 2016/794 v zvezi s sodelovanjem Europola z zasebnimi strankami, obdelavo osebnih podatkov s strani Europola pri podpiranju preiskav kaznivih dejanj in vlogo Europola pri raziskavah in inovacijah (UL L 169, 27.6.2022, str. 1).

Notranja kontrola

28. je seznanjen, da je služba Komisije za notranjo revizijo zaključila svojo revizijo v zvezi z upravljanjem pogodb agencije in izdala štiri priporočila, označena kot „pomembna“; poziva agencijo, naj sprejme potrebne ukrepe za izvajanje teh priporočil; poziva jo, naj v celoti izvaja vsa odprta priporočila, ki jih je služba za notranjo revizijo označila kot pomembna, iz prejšnjih revizij v zvezi z upravljanjem človeških virov, etike in informacijske varnosti, ter organ za podelitev razrešnice obvešča o napredku v zvezi s tem;

29. ugotavlja, da so bili elementi okvira notranje kontrole agencije vzpostavljeni in so delovali na integriran način v celotni agenciji ter da je sistem notranje kontrole tveganje, da agencija ne bi dosegla svojih letnih in večletnih ciljev v zvezi z operacijami, poročanjem in skladnostjo, učinkovito zmanjšal na sprejemljivo raven; ugotavlja, da je agencija dosegla dober napredek pri nadaljnjem ukrepanju na podlagi revizijskih priporočil oddelka za notranjo revizijo, saj je stopnja izvajanja vseh kritičnih in zelo pomembnih priporočil, ki so bila izdana od leta 2015 (skupaj 381 priporočil) in katerih zaključek je bil predviden v letu 2021, znašala 87 %;

30. ugotavlja, da je oddelek za notranjo revizijo v letu 2021 opravil tudi tri revizijske naloge v zvezi z operativno podporo agencije 24 ur na dan, 7 dni v tednu, potrjevanjem pravic dostopa uporabnikov, dodeljenih v sistemu ABAC in v zvezi s forenzično analizo dokumentov agencije z 32 izdanimi priporočili, od katerih sta dve označeni kot „kritični“, dve pa kot „zelo pomembni“; z zaskrbljenostjo ugotavlja, da je oddelek za notranjo revizijo revidiral upravljanje sredstev agencije in izdal 39 priporočil, od katerih jih je bilo 5 označenih kot „kritičnih“, 15 pa kot „zelo pomembnih“; poziva agencijo, naj izvede priporočila Računskega sodišča v dogovorjenem časovnem okviru in organ za podelitev razrešnice še naprej obvešča o doseženem napredku na tem področju;

31. je seznanjen s štirimi priporočili Računskega sodišča, navedenimi v posebnem poročilu za leto 2021 o učinkovitosti agencije pri podpori državam članicam v boju proti tihotapljenju migrantov; poziva agencijo, naj izvede priporočila Računskega sodišča v dogovorjenem časovnem okviru in organ za podelitev razrešnice še naprej obvešča o doseženem napredku v zvezi s tem;

Digitalizacija in zeleni prehod

32. je seznanjen z različnimi spremembami na področju IKT, ki jih je agencija v letu 2021 uvedla na področju izmenjave informacij, iskanja, navzkrižnega preverjanja in upravljanja podatkov ter akreditacije informacijskih sistemov; poleg tega ugotavlja, da je agencija napredovala v smeri interoperabilnosti in dostopa Unije do sistemov IT velikega obsega, sprejela ukrepe za povečanje kibernetske varnosti agencije in druge pobude, kot so odobritev hibridne oblakovne strategije agencije, izbor orodja za prepoznavanje obrazov z biometrično tehnologijo in uvedba orodja za elektronski podpis za notranje dokumente;

33. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da je agencija v letu 2021 doživela dva kibernetska porazdeljena napada zavrnitve storitve na javno spletno mesto; z zadovoljstvom ugotavlja, da so ti napadi povzročili le minimalne motnje;

34. spodbuja agencijo, naj tesno sodeluje z Agencijo Evropske unije za kibernetsko varnost (ENISA) in skupino za odzivanje na računalniške grožnje za institucije, organe in agencije Unije (CERT-EU), izvaja redne ocene tveganja svoje infrastrukture IT ter redno revidira in testira svojo kibernetsko obrambo; predlaga, naj agencija vsem uslužbencem ponudi usposabljanje iz kibernetske varnosti, ki ga je treba redno posodabljati;

35. izreka pohvalo agenciji, ker je leta 2021 prejela certifikate EMAS in ISO 14001:2015; pozdravlja prizadevanja agencije za zmanjšanje ali izravnavo svojih emisij CO_2, od nakupa električne energije iz 100-odstotno obnovljivih virov do ukrepov ozaveščanja uslužbencev; ugotavlja, da agencija pri pogodbah v vrednosti nad 15 000 EUR upošteva okoljske vidike; z zadovoljstvom ugotavlja, da agencija spremlja svoj okoljski vpliv preko okoljskih kazalnikov, vključenih v poročilo agencije o letnih dejavnostih;

Neprekinjeno poslovanje med krizo zaradi covida-19

36. z zadovoljstvom ugotavlja, da je leta 2021 skupina agencije za krizno upravljanje še vedno obvladovala posledice pandemije covida-19 in zagotavljala smernice o potrebnih korakih in redna posodabljanja za osebje; v zvezi s tem ugotavlja, da je bilo treba nekatere dejavnosti, ki zahtevajo fizično prisotnost, preložiti ali odpovedati, medtem ko delo na daljavo ostaja pravilo za večino neoperativnih uslužbencev; pozdravlja odobritev analize poslovnega učinka agencije, ki vključuje izkušnje, pridobljene med krizo zaradi covida-19 in incidentom iz leta 2020 zaradi izpada električne energije;

Druge pripombe

37. je seznanjen, da je bila leta 2021 izboljšana metrika v zvezi s prisotnostjo agencije v spletnih medijih z visokim učinkom in številom obiskovalcev spletne strani agencije ter njenimi prizadevanji za povečanje javne prepoznavnosti z razgovori in izjavami za tisk; spodbuja agencijo, naj javnost še naprej seznanja s svojim delom, raziskavami in dejavnostmi;

38. poziva agencijo, naj se osredotoči na razširjanje rezultatov svojih operacij med splošno javnostjo in naj slednjo doseže prek družbenih medijev in drugih medijskih kanalov; v zvezi s tem pozdravlja sedanja prizadevanja agencije za spodbujanje njenih dejavnosti;

39. sporoča, da so druge ugotovitve horizontalne narave, ki spremljajo sklep o razrešnici, zbrane v resoluciji z dne 10. maja 2023 ([4]) o uspešnosti, finančnem poslovodenju in nadzoru agencij.

([4]) Sprejeta besedila, P9_TA(2023)0190.