UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2023/1935

z 10. mája 2023

s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie rozpočtu Agentúry Európskej únie pre spoluprácu v oblasti presadzovania práva (Europol) za rozpočtový rok 2021

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie rozpočtu Agentúry Európskej únie pre spoluprácu v oblasti presadzovania práva (Europol) za rozpočtový rok 2021,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na stanovisko Výboru pre občianske slobody, spravodlivosť a vnútorné veci,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0138/2023),

A. keďže podľa výkazu príjmov a výdavkov ([1]) bol konečný rozpočet Agentúry Európskej únie pre spoluprácu v oblasti presadzovania práva (Europol) (ďalej len „agentúra“) za rozpočtový rok 2021 vo výške 178 310 917 EUR, čo predstavuje nárast o 12,41 % v porovnaní s rokom 2020; keďže rozpočet agentúry pochádza najmä z rozpočtu Únie;

B. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o overení ročnej účtovnej závierky agentúry za rozpočtový rok 2021 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) uvádza, že získal primeranú istotu o tom, že ročná účtovná závierka agentúry je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne;

Rozpočtové a finančné riadenie

1. s uspokojením konštatuje, že úsilie o monitorovanie rozpočtu v priebehu rozpočtového roka 2021 prinieslo mieru plnenia rozpočtu na úrovni 98,72 %, čo v porovnaní s rokom 2020 predstavuje zníženie o 0,72 %; berie na vedomie, že miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov bola 83,51 %, čo v porovnaní s rokom 2020 predstavuje zníženie o 1,58 %;

2. so znepokojením konštatuje, že pripomienka Dvora audítorov, v ktorej sa zdôrazňuje, že agentúra čelí výzvam týkajúcim sa oneskorených platieb, stále platí; rovnako zastáva názor Dvora audítorov, že tento opakujúci sa nedostatok vystavuje agentúru riziku poškodenia dobrej povesti; berie na vedomie úsilie agentúry o zníženie oneskorených platieb; oceňuje skutočnosť, že v roku 2021 bola miera oneskorených platieb na úrovni 7,8 % v porovnaní s 32,8 % v roku 2020; víta odhodlanie agentúry dosiahnuť v roku 2022 maximálne 5 % úroveň oneskorených platieb, a to aj pomocou mesačného monitorovania ukazovateľa výkonnosti a ďalších zmierňujúcich opatrení; konštatuje, že rozpočtové prostriedky súvisiace so súčasným rozpočtom prenesené z roku 2021 do roku 2022 sú relatívne vysoké na úrovni 15,20 % alebo 25,7 milióna EUR; vyzýva agentúru, aby pokračovala vo svojom úsilí a riešila túto otázku v plnom súlade so zásadou ročnej platnosti rozpočtu;

Výkonnosť

3. s uspokojením konštatuje, že agentúra používa určité opatrenia, ako sú kľúčové ukazovatele výkonnosti, s cieľom posúdiť pridanú hodnotu, ktorú poskytujú jej činnosti a ďalšie opatrenia, aby mohla zlepšiť svoje rozpočtové riadenie; konštatuje, že v roku 2021 agentúra monitorovala celkovo 44 podnikových ukazovateľov výkonnosti, pričom v 33 sa dosiahli alebo prekročili stanovené ciele;

4. oceňuje pokrok, ktorý agentúra dosiahla pri plnení svojich piatich viacročných strategických priorít stanovených v stratégii Europolu na roky 2020+; berie na vedomie najmä zriadenie úradu SIRENE, vytvorenie portálu pre analýzu údajov na operačnú analýzu, ktorý zahŕňa nové prvky na zlepšenie ochrany údajov už v štádiu návrhu, a pravidelnú podporu agentúry štyrom hlavným inovačným projektom programu Horizont 2020; ďalej berie na vedomie schválenie plánu vykonávania stratégie riadenia informácií agentúry v roku 2021, ktorého cieľom je dosiahnuť osem strategických cieľov prostredníctvom opatrení a úloh, ktoré bude pravidelne monitorovať a podávať o nich správy novovytvorené oddelenie pre riadenie informácií;

([1]) Ú. v. EÚ C 162, 13.4.2022, s. 16.

5. zdôrazňuje skutočnosť, že v roku 2021 sa realizovalo 2 519 operácií, t. j. o 9 % viac ako v roku 2020; ďalej poukazuje na vynikajúce výsledky v niekoľkých oblastiach, ako je využívanie EIS (informačný systém Europolu) a QUEST (vyhľadávací systém Europolu), pri ktorých sa v roku 2021 zaznamenalo viac ako 12 miliónov vyhľadávaní, čo v porovnaní s rokom 2020 predstavuje nárast o 20 %; berie na vedomie pozitívne hodnotenia, ktoré používatelia poskytli v roku 2021 pri príležitosti prieskumov spokojnosti používateľov, ktoré agentúra uskutočnila v súvislosti s viacerými jej činnosťami;

6. víta skutočnosť, že Európske centrum pre boj proti terorizmu (webinárov) v roku 2021 podporilo celkovo 1 010 operácií v oblasti boja proti terorizmu, čo je výrazne nad ročným cieľom stanoveným na 650; konštatuje, že v súvislosti s dohodou o programe na sledovanie financovania terorizmu s USA Únia v roku 2021 požiadala o 104 vyhľadávaní v porovnaní so 174 v predchádzajúcom roku;

7. víta činnosti agentúry v rámci partnerstva so západným Balkánom proti trestnej činnosti a terorizmu, najmä prvý seminár o analýze potrieb operačnej odbornej prípravy, ktorý sa konal v Sarajeve, po ktorom nasledoval regionálny kurz odbornej prípravy zameraný na boj proti financovaniu terorizmu v Budapešti, ako aj niekoľko seminárov a webinárov;

8. víta cezhraničné iniciatívy v oblasti boja proti terorizmu, najmä s krajinami západného Balkánu, s krajinami Blízkeho východu a severnej Afriky (MENA) a s Tureckom; berie na vedomie najmä stretnutia ECTC, ktoré zorganizovalo Generálne riaditeľstvo Komisie pre migráciu a vnútorné záležitosti so všetkými partnermi zo západného Balkánu s cieľom diskutovať o pokroku a správe o vykonávaní spoločného akčného plánu boja proti terorizmu na západnom Balkáne; berie na vedomie účasť ECTC na viacerých seminároch, konferenciách a stretnutiach organizovaných delegáciami Európskej služby pre vonkajšiu činnosť v regióne MENA, Radou arabských ministrov vnútra a projektom boja proti terorizmu v regióne MENA; nabáda agentúru, aby pokračovala v cezhraničnej spolupráci s tretími krajinami v oblasti boja proti terorizmu;

9. s uspokojením konštatuje, že agentúra sa usiluje o úzku spoluprácu s ostatnými orgánmi Únie a medzinárodnými organizáciami s cieľom zaručiť bezpečnostné záujmy všetkých občanov Únie; víta spoluprácu agentúry s Európskym úradom pre boj proti podvodom (OLAF) v rámci operácie Sentinel, ku ktorej sa pripojil OLAF, s Európskou prokuratúrou v rámci operácie Sentinel proti podvodom súvisiacim s finančnými prostriedkami Únie na obnovu po pandémii ochorenia COVID-19 a s Agentúrou Európskej únie pre odbornú prípravu v oblasti presadzovania práva (CEPOL), a to rôznymi spôsobmi, napríklad prostredníctvom školení a konferencií; vyzýva agentúru, aby pokračovala v rozvoji silných väzieb s inými relevantnými inštitúciami Únie; nabáda agentúru, aby preskúmala možnosti spoločného využívania zdrojov alebo zamestnancov, resp. oboch, pokiaľ ide o prekrývajúce sa úlohy, spolu s inými agentúrami s podobnými činnosťami, najmä s CEPOL-om;

10. víta zriadenie siete expertov Europolu na ochranu údajov, ktorá sa využíva na prezentáciu projektov, najlepších postupov a podujatí súvisiacich s ochranou údajov v kontexte presadzovania práva;

11. berie na vedomie spoluprácu medzi agentúrou a európskym dozorným úradníkom pre ochranu údajov (EDPS) v roku 2021 v súvislosti s nárastom činností týkajúcich sa predchádzajúcich konzultácií, ako sa vyžaduje v článku 39 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/794 ([2]) (nariadenie o Europole); ďalej konštatuje, že všetky opatrenia (okrem jednej prebiehajúcej technickej úlohy) obsiahnuté v akčnom pláne, ktorý agentúra pripravila v nadväznosti na rozhodnutie EDPS z 18. septembra 2020 týkajúce sa spracúvania veľkých a komplexných súborov údajov, boli v plnej miere vykonané a vyhodnotené; ďalej konštatuje, že 25 zamestnancov, ktorí predstavujú 3 % pracovnej sily agentúry, sa podľa odhadov bude venovať potrebným činnostiam v reakcii na opatrenia súvisiace s dohľadom nad ochranou údajov a zárukami; konštatuje však, že v septembri 2022 EDPS požiadal Súdny dvor Európskej únie (SDEÚ), aby zrušil dve ustanovenia zmeneného nariadenia o Europole; v súvislosti so žiadosťou EDPS, aby SDEÚ tieto dve ustanovenia zrušil, oceňuje opatrenia prijaté členskými štátmi, partnermi operačnej spolupráce a agentúrou, keďže nebola podaná žiadosť o uplatnenie týchto článkov a všetkým príspevkom z obdobia pred nadobudnutím účinnosti zmeneného nariadenia o Europole bola medzičasom pridelená kategória dotknutých osôb;

([2]) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/794 z 11. mája 2016 o Agentúre Európskej únie pre spoluprácu v oblasti presadzovania práva (Europol), ktorým sa nahrádzajú a zrušujú rozhodnutia Rady 2009/371/SVV, 2009/934/SVV, 2009/935/SVV, 2009/936/SVV a 2009/968/SVV (Ú. v. EÚ L 135, 24.5.2016, s. 53).

12. vyjadruje znepokojenie najmä v súvislosti s jednou individuálnou sťažnosťou na agentúru predloženou EDPS, ktorá sa týkala zamietnutia prístupu k osobným údajom; berie na vedomie, že v nadväznosti sa komunikáciu medzi EDPS a agentúrou vydal EDPS dva roky po podaní sťažnosti rozhodnutie, ktorým agentúre nariadil, aby vyhovela žiadosti dotknutej osoby; vyzýva agentúru, aby informovala orgán udeľujúci absolutórium o pokroku v tejto situácii a aby v plnej miere dodržiavala svoje povinnosti týkajúce sa ochrany osobných údajov;

13. víta podpísanie memoranda o porozumení s Agentúrou pre základné práva, ktoré by prispelo k zabezpečeniu dodržiavania základných práv agentúrou;

Personálna politika

14. oceňuje, že k 31. decembru 2021 bol plán pracovných miest naplnený na 99,80 %, pričom zo 615 miest dočasných zamestnancov schválených v rámci rozpočtu Únie bolo vymenovaných 614 dočasných zamestnancov (rovnako ako v roku 2020); poznamenáva, že okrem toho v roku 2021 pracovalo pre agentúru 214 zmluvných zamestnancov, pričom povolených bolo 235 pracovných miest, a 59 vyslaných národných expertov, pričom povolených bolo 71 pracovných miest; poukazuje na to, že agentúra rozlišuje medzi štyrmi kategóriami vyslaných národných expertov, pričom tri kategórie nepredstavujú žiadne alebo len obmedzené náklady pre rozpočet agentúry a v rámci nich bolo zamestnaných ďalších 91 osôb, takže v roku 2021 mala agentúra celkovo 150 vyslaných národných expertov;

15. oceňuje nízku mieru neobsadených pracovných miest agentúry na úrovni 0,2 % v roku 2021, čo je výrazne pod ročným cieľom maximálnej miery neobsadených pracovných miest na úrovni 2 %, ako aj pokles miery fluktuácie z 10,9 % v roku 2020 na 6,9 % v roku 2021; ďalej konštatuje, že agentúra pravidelne monitoruje tieto ukazovatele a porovnáva ich s ročnými cieľmi; víta skutočnosť, že agentúra prijala niekoľko opatrení s cieľom zabrániť vysokej miere fluktuácie, ako je možnosť interného kariérneho postupu, pružný pracovný režim alebo možnosti odbornej prípravy a rozvoja; uznáva však, že v prípade určitých obmedzených pozícií v hlavných činnostiach v oblasti presadzovania práva je maximálne trvanie zmluvy deväť rokov;

16. berie na vedomie rodové rozdelenie za rok 2021: vo vyššom a strednom manažmente zastávajú 83 % funkcií muži (29 mužov a 6 žien), správnu radu tvoria na 79 % muži (44 mužov a 12 žien) a celkovo 65 % zamestnancov sú muži (541 mužov a 288 žien); je znepokojený znížením percentuálneho podielu žien v riadiacich pozíciách z 21 % v roku 2020 na 17 % v roku 2021; uznáva, že zodpovednosť za zabezpečenie rodovej rovnováhy medzi členmi správnej rady nesú členské štáty; opakuje svoju výzvu agentúre a členským štátom, aby v budúcnosti zabezpečili rovnomernejšie rodové zastúpenie v správnej rade, v manažmente agentúry a na úrovni zamestnancov; pripomína tiež, že je dôležité zabezpečiť vyvážené geografické zastúpenie v manažmente agentúry a medzi jej zamestnancami;

17. berie na vedomie odpoveď agentúry, že v roku 2021 sa uskutočnilo jedno administratívne vyšetrovanie obvinení z obťažovania v súvislosti s konfliktnou situáciou súvisiacou s prácou; ďalej konštatuje, že administratívne vyšetrovanie bolo uzavreté v júni 2022 a do 16. septembra 2022, keď bola orgánu udeľujúcemu absolutórium doručená odpoveď agentúry, nebolo prijaté žiadne rozhodnutie; vyzýva agentúru, aby informovala orgán udeľujúci absolutórium o rozhodnutí a následných opatreniach v tejto veci; ďalej konštatuje, že v roku 2021 neboli podané na súd žiadne prípady obťažovania týkajúce sa zamestnancov agentúry;

18. vyjadruje znepokojenie nad 8 prípadmi vyhorenia, ktoré agentúra oznámila v roku 2021; pripomína však, že to predstavuje menej ako 1 % celkového počtu zamestnancov agentúry; s uznaním konštatuje, že agentúra prijala niekoľko preventívnych opatrení vrátane poskytovania poradenstva v oblasti pracovného zdravia a životného štýlu, čiastočný úväzok o zdravotných dôvodov, duševných prehliadok, možností pružného pracovného času alebo špecializovaných stretnutí na riešenie pohody zamestnancov;

19. víta schválenie stratégie agentúry v oblasti ľudských zdrojov na roky 2020+ a stratégie pre rozmanitosť a začlenenie; ďalej víta audity týkajúce sa rozmanitosti, rovnosti a začlenenia a preskúmanie etického rámca agentúry, ktoré v roku 2021 vykonalo oddelenie vnútorného auditu (IAC); oceňuje pozitívne závery týchto auditov;

20. s uznaním konštatuje, že po uvedení systému riadenia ľudských zdrojov SYSPER pre všetkých zamestnancov agentúry agentúra zaviedla základný súbor modulov, ako aj väčšinu nepovinných modulov; berie na vedomie, že ďalšie moduly sa zavádzajú; vyzýva agentúru, aby pokračovala v digitalizácii svojich činností v oblasti riadenia ľudských zdrojov;

Verejné obstarávanie

21. konštatuje, že v roku 2021 dosiahlo vykonávanie ročného plánu verejného obstarávania agentúry 79 % a zahŕňalo 10 postupov verejného obstarávania v prípade zákaziek nad 15 000 EUR v celkovej hodnote 58 314 000 EUR; s veľkým znepokojením konštatuje, že jedna zákazka v hodnote 405 000 EUR bola uzavretá v rámci rokovacieho konania bez predchádzajúceho uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania; vyzýva agentúru, aby riadne dodržiavala všetky právne ustanovenia týkajúce sa prahových hodnôt pre uverejňovanie oznámení o vyhlásení verejného obstarávania;

22. víta skutočnosť, že digitalizácia postupov verejného obstarávania je súčasťou politiky verejného obstarávania a stratégie finančného oddelenia agentúry; s uspokojením konštatuje, že agentúra používa nástroje elektronického verejného obstarávania, ako sú eNotices, eSubmission a eTendering, pričom posledné uvedené sa od roku 2022 vzťahuje aj na postupy so strednou hodnotou; s uspokojením konštatuje, že agentúra v súčasnosti zavádza nástroj na riadenie verejného obstarávania, ktorý sa má začať používať od januára 2023; nabáda agentúru, aby pokračovala v digitalizácii svojich postupov verejného obstarávania a informovala orgán udeľujúci absolutórium o dosiahnutom pokroku;

23. víta účasť agentúry na 16 medziinštitucionálnych postupoch verejného obstarávania organizovaných inými verejnými obstarávateľmi; nabáda agentúru, aby sa naďalej zúčastňovala na takýchto postupoch s cieľom zvýšiť efektívnosť a dosiahnuť úspory z rozsahu;

24. oceňuje, že podľa správy Dvora audítorov boli v oblasti verejného obstarávania a riadenia zmlúv ukončené všetky následné opatrenia týkajúce sa pripomienok Dvora audítorov z predchádzajúcich rokov;

Prevencia a riešenie konfliktov záujmov a transparentnosť

25. berie na vedomie existujúce opatrenia a pokračujúce úsilie agentúry o zabezpečenie transparentnosti, prevencie a riešenia konfliktov záujmov, ochrany oznamovateľov a boja proti obťažovaniu; s uspokojením konštatuje, že vyhlásenia o záujmoch a životopisy členov správnej rady a vyššieho manažmentu sú uverejnené na webovom sídle agentúry; vyjadruje agentúre uznanie najmä za to, že patrí medzi deväť agentúr, ktoré zaviedli svoje vlastné vnútorné pravidlá na riešenie nedostatočných ustanovení v práve Únie upravujúcom činnosti členov rád agentúr, čím prekročili minimálne právne požiadavky pri riešení potenciálnych situácií „otáčavých dverí“;

26. poznamenáva, že v rokoch 2019 až 2021 agentúra posudzovala dva prípady potenciálneho konfliktu záujmov, keď mal vedúci zamestnanec prejsť na nové pracovné miesto inde; so znepokojením berie na vedomie zistenie Dvora audítorov, že v jednom z týchto prípadov agentúra nevydala svoje rozhodnutie v lehote stanovenej v článku 16 služobného poriadku, a teda v skutočnosti oprávnila dotknutú osobu, aby nastúpila na nové pracovné miesto bez akýchkoľvek obmedzení; berie na vedomie, že podľa odpovede agentúry hodnotenie *ex post* potvrdilo, že agentúra nebola vystavená situácii konfliktu záujmov; vyzýva však agentúru, aby dodržiavala všetky ustanovenia služobného poriadku a komplexne a účinne uplatňovala právny rámec platný pre riešenie potenciálnych situácií javu otáčavých dverí a súvisiaceho rizika konfliktu záujmov;

27. berie na vedomie správy o spolupráci medzi agentúrou a agentúrou Frontex v oblasti operácií pohraničnej stráže, najmä v súvislosti so zisteniami týkajúcimi sa programu agentúry Frontex s názvom Spracovanie osobných údajov na účely analýzy rizík; pripomína, že spolupráca medzi Europolom a ďalšími agentúrami SVV by mala byť plne transparentná a podliehať primeranému rámcu dohľadu a že by sa mala zaistiť zodpovednosť; vyzýva agentúru, aby prijala opatrenia na zabezpečenie plného súladu s pravidlami Únie v oblasti transparentnosti, ako aj so základnými právami, a najmä s normami ochrany údajov a zodpovednosťou, a to aj pri spolupráci s inými agentúrami SVV a partnermi; domnieva sa, že k zabezpečeniu zvýšenej transparentnosti prispieva zverejňovanie stretnutí a interakcií medzi agentúrou a tretími stranami, ak je ich možné zverejňovať bez toho, aby boli dotknuté jej operačné činnosti; víta rýchle vymenovanie pracovníka agentúry pre základné práva, čo je pozícia zavedená nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/991 ([3]), ktorým sa zmenilo nariadenie o Europole a ktoré nadobudlo účinnosť 28. júna 2022;

([3]) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/991 z 8. júna 2022, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) 2016/794, pokiaľ ide o spoluprácu Europolu so súkromnými subjektmi, spracúvanie osobných údajov Europolom na podporu vyšetrovania trestných činov a úlohu Europolu v oblasti výskumu a inovácií (Ú. v. EÚ L 169, 27.6.2022, s. 1).

Vnútorná kontrola

28. konštatuje, že Útvar Komisie pre vnútorný audit (IAS) dokončil audit riadenia zmlúv agentúry a vydal štyri odporúčania označené ako „dôležité“; vyzýva agentúru, aby prijala potrebné opatrenia na vykonanie týchto odporúčaní; vyzýva agentúru, aby v plnej miere vykonala všetky nevyriešené odporúčania, ktoré IAS označil za „dôležité“, z predchádzajúcich auditov riadenia ľudských zdrojov a etiky a bezpečnosti IT, a aby informovala orgán udeľujúci absolutórium o pokroku dosiahnutom v tejto súvislosti;

29. berie na vedomie, že zložky rámca vnútornej kontroly agentúry boli prítomné a fungovali integrovaným spôsobom v celej agentúre a že systém vnútornej kontroly účinne znížil, t. j. znížil na prijateľnú úroveň, riziko nedosiahnutia ročných a viacročných cieľov agentúry týkajúcich sa operácií, podávania správ a dodržiavania predpisov; berie na vedomie značný pokrok, ktorý agentúra dosiahla, pokiaľ ide o opatrenia prijaté v nadväznosti na odporúčania z auditu oddelenia vnútorného auditu, pričom miera plnenia všetkých kritických a veľmi dôležitých odporúčaní vydaných od roku 2015 (celkovo 381 odporúčaní) je 87 %, a mali sa dokončiť v roku 2021;

30. konštatuje, že v roku 2021 oddelenie vnútorného auditu dokončilo aj tri audity týkajúce sa nepretržitej operačnej podpory agentúry, validácie prístupových práv používateľov udelených v systéme ABAC a forenznej činnosti agentúry súvisiacej s dokumentmi s 32 odporúčaniami, z ktorých dve sú označené ako „kritické“ a dve ako „veľmi dôležité“; so znepokojením berie na vedomie audit správy aktív agentúry, ktorý vykonalo oddelenie vnútorného auditu, s 39 odporúčaniami, z ktorých 5 bolo označených ako „kritické“ a 15 ako „veľmi dôležité“; vyzýva agentúru, aby vykonala odporúčania oddelenia vnútorného auditu v dohodnutom časovom rámci a informovala orgán udeľujúci absolutórium o pokroku dosiahnutom v tejto veci;

31. berie na vedomie štyri odporúčania Dvora audítorov uvedené v jeho osobitnej správe z roku 2021 o účinnosti podpory agentúry členským štátom v boji proti prevádzačstvu migrantov; vyzýva agentúru, aby vykonala odporúčania Dvora audítorov v dohodnutom časovom rámci a informovala orgán udeľujúci absolutórium o pokroku dosiahnutom v tejto súvislosti;

Digitalizácia a zelená transformácia

32. berie na vedomie vývoj týkajúci sa IKT v agentúre v roku 2021 v oblastiach výmeny informácií, vyhľadávania, krížovej kontroly a správy údajov, ako aj akreditácie informačných systémov; ďalej berie na vedomie pokrok agentúry v oblasti interoperability a prístupu Únie k rozsiahlym IT systémom Únie, opatrenia prijaté s cieľom zvýšiť kybernetickú bezpečnosť agentúry a ďalšie iniciatívy, ako je schválenie stratégie agentúry v oblasti hybridného cloudu, výber nástroja na rozpoznávanie tváre prostredníctvom biometrickej technológie a zavedenie nástroja elektronického podpisu na podpisovanie interných dokumentov;

33. so znepokojením konštatuje, že agentúra sa v roku 2021 stala terčom dvoch kybernetických distribuovaných útokov na vyradenie služby na jej verejné webové sídlo; s uspokojením konštatuje, že tieto útoky spôsobili len minimálne narušenie;

34. nabáda agentúru, aby úzko spolupracovala s Agentúrou Európskej únie pre kybernetickú bezpečnosť a tímom reakcie na núdzové počítačové situácie v inštitúciách, orgánoch a agentúrach Únie, aby pravidelne posudzovala riziká svojej IT infraštruktúry a zabezpečila pravidelné vykonávanie auditov a testov svojej kybernetickej obrany; navrhuje, aby agentúra všetkým svojim zamestnancom ponúkala pravidelne aktualizované programy odbornej prípravy v oblasti kybernetickej bezpečnosti;

35. vyjadruje agentúre uznanie za to, že v roku 2021 získala osvedčenia EMAS a ISO 14001:2015; víta úsilie agentúry o zníženie alebo kompenzáciu svojich emisií CO_2 od nákupu elektrickej energie zo 100 % obnoviteľných zdrojov až po opatrenia na zvyšovanie informovanosti zamestnancov; konštatuje, že v prípade zákaziek nad 15 000 EUR agentúra uplatňuje environmentálne aspekty; s uznaním konštatuje, že agentúra monitoruje svoj vplyv na životné prostredie prostredníctvom environmentálnych ukazovateľov zahrnutých vo výročnej správe o činnosti agentúry;

Kontinuita činností počas krízy spôsobenej ochorením COVID-19

36. s uznaním konštatuje, že tím krízového riadenia agentúry v roku 2021 pokračoval v riešení vplyvu pandémie ochorenia COVID-19 tým, že poskytoval usmernenia týkajúce sa krokov, ktoré sa mali sledovať, a pravidelné aktualizácie pre zamestnancov; v tejto súvislosti konštatuje, že niektoré činnosti, ktoré si vyžadujú fyzickú prítomnosť, sa museli odložiť alebo zrušiť, pričom práca na diaľku zostala normou pre väčšinu zamestnancov, ktorí nezabezpečujú prevádzku; víta schválenie analýzy vplyvu na činnosť agentúry, ktorá zahŕňa poučenia z krízy spôsobenej pandémiou ochorenia COVID-19 a výpadku elektrickej energie z roku 2020;

Ďalšie pripomienky

37. berie na vedomie zlepšené metriky v roku 2021, pokiaľ ide o prítomnosť agentúry v internetových médiách s veľkým vplyvom a počet návštevníkov webového sídla agentúry, ako aj jej úsilie o zvýšenie viditeľnosti na verejnosti prostredníctvom rozhovorov a tlačových správ; nabáda agentúru, aby naďalej propagovala svoju prácu, výskum a činnosti;

38. vyzýva agentúru, aby sa zamerala na oboznamovanie širokej verejnosti s výsledkami svojich činností a aby verejnosť informovala prostredníctvom sociálnych a iných médií; v tejto súvislosti víta súčasné úsilie agentúry o propagáciu svojich činností;

39. pokiaľ ide o ďalšie poznámky prierezovej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolutóriu, odvoláva sa na svoje uznesenie z 10. mája 2023 ([4]) o výkonnosti, finančnom hospodárení a kontrole agentúr.

([4]) Prijaté texty, P9_TA(2023)0190.