EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2023/1935.

(2023. gada 10. maijs)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Savienības Aģentūras tiesībaizsardzības sadarbībai (Eiropols) 2021. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par Eiropas Savienības Aģentūras tiesībaizsardzības sadarbībai (Eiropols) 2021. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komitejas atzinumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0138/2023),

A. tā kā saskaņā ar Eiropas Savienības Aģentūras tiesībaizsardzības sadarbībai (Eiropols) ("Aģentūra") ieņēmumu un izdevumu pārskatu ([1]) tās 2021. finanšu gada galīgais budžets bija 178 310 917 EUR, proti, par 12,41 % lielāks nekā 2020. gadā; tā kā Aģentūras budžets tiek finansēts galvenokārt no Savienības budžeta;

B. tā kā Revīzijas palāta ziņojumā par Aģentūras 2021. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas ziņojums") norāda, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Aģentūras gada pārskati ir ticami un pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi;

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. ar gandarījumu atzīmē, ka 2021. finanšu gadā veiktās budžeta uzraudzības rezultātā budžeta izpildes līmenis bija 98,72 %, t. i., par 0,72 % zemāks nekā 2020. gadā; atzīmē, ka maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 83,51 %, t. i., par 1,58 % zemāks nekā 2020. gadā;

2. ar bažām norāda, ka joprojām ir aktuāls Revīzijas palātas konstatējums, kurā uzsvērts, ka Aģentūrai joprojām saskaras ar maksājumu kavējumu problēmu; ir vienisprātis ar Revīzijas palātu, ka šī atkārtotā nepilnība pakļauj riskam Aģentūras reputāciju; atzīmē, ka Aģentūra ir centusies mazināt maksājumu kavējumus; atzinīgi vērtē to, ka 2021. gadā maksājumu kavējumu līmenis bija 7,8 % salīdzinājumā ar 32,8 % 2020. gadā; atzinīgi vērtē Aģentūras apņemšanos 2022. gadā panākt, ka maksājumu kavējumi nepārsniedz 5 %, tostarp katru mēnesi uzraugot snieguma rādītāju un veicot citus mazināšanas pasākumus; konstatē, ka ar pašreizējo budžetu saistītās apropriācijas, kas pārnestas no 2021. uz 2022. gadu, ir salīdzinoši lielas – 15,20 % jeb 25,7 miljoni EUR; aicina Aģentūru turpināt centienus un pievērsties šim aspektam, pilnībā ievērojot gada pārskata principu;

Sniegums

3. ar gandarījumu norāda, ka Aģentūra izmanto konkrētus pasākumus, piemēram, galvenos snieguma rādītājus, lai novērtētu tās darbību sniegto pievienoto vērtību, un citus pasākumus, kuru mērķis ir uzlabot budžeta pārvaldību; norāda, ka 2021. gadā Aģentūra kopumā uzraudzīja 44 korporatīvos snieguma rādītājus, no kuriem 33 tika sasniegti vai pārsniegti noteiktie mērķrādītāji;

4. atzinīgi vērtē panākumus, ko Aģentūra guvusi, īstenojot piecas daudzgadu stratēģiskās prioritātes, kas noteiktas Eiropola stratēģijā 2020+; jo īpaši norāda uz *SIRENE* biroja izveidi, datu analīzes portāla izveidi operatīvajai analīzei, kurā iekļauti jauni elementi, lai uzlabotu integrētu datu aizsardzību, un Aģentūras regulāru atbalstu četriem galvenajiem pamatprogrammas "Apvārsnis 2020" inovācijas projektiem; turklāt norāda, ka 2021. gadā tika apstiprināts Aģentūras Informācijas pārvaldības stratēģijas īstenošanas plāns, kas paredz sasniegt astoņus stratēģiskos mērķus, veicot darbības un uzdevumus, kurus regulāri uzraudzīs un par kuriem ziņos jaunizveidotā Informācijas pārvaldības nodaļa;

([1]) OV C 162, 13.4.2022., 16. lpp.

5. uzsver, ka 2021. gadā tika veiktas 2 519 operācijas, t. i., par 9 % vairāk nekā 2020. gadā; turklāt uzsver izcilus rezultātus vairākās jomās, piemēram, to, ka tika izmantota EIS (Eiropola informācijas sistēma) un *QUEST* (Eiropola vaicājumu sistēma), kurā 2021. gadā tika reģistrēti vairāk nekā 12 miljoni meklējumu, kas ir par 20 % vairāk nekā 2020. gadā; pieņem zināšanai pozitīvos novērtējumus, ko lietotāji 2021. gadā sniedza lietotāju apmierinātības aptaujās, kuras Aģentūra īstenoja attiecībā uz vairākām tās darbībām;

6. atzinīgi vērtē to, ka 2021. gadā Eiropas Terorisma apkarošanas centrs (ETAC) atbalstīja kopumā 1 010 operācijas terorisma apkarošanas jomā, kas ievērojami pārsniedz gada mērķrādītāju, proti, 650; norāda, ka saistībā ar Teroristu finansēšanas izsekošanas programmas nolīgumu ar ASV Savienība 2021. gadā pieprasīja 104 meklējumus salīdzinājumā ar 174 meklējumiem iepriekšējā gadā;

7. atzinīgi vērtē Aģentūras darbības Rietumbalkānu partnerībā pret noziedzību un terorismu, jo īpaši pirmo operatīvo apmācības vajadzību analīzes semināru, kas notika Sarajevā, un tam sekojošo reģionālo apmācības kursu Budapeštā par terorisma finansēšanas apkarošanu, kā arī vairākus seminārus un tīmekļseminārus;

8. atzinīgi vērtē pārrobežu iniciatīvas terorisma apkarošanas jomā, proti, iniciatīvas ar Rietumbalkānu valstīm, Tuvo Austrumu un Ziemeļāfrikas valstīm (*MENA*) un Turciju; jo īpaši norāda uz ETAC sanāksmēm, ko rīko Komisijas Migrācijas un iekšlietu ģenerāldirektorāts ar visiem Rietumbalkānu partneriem, lai apspriestu progresu un ziņojumu par to, kā tiek īstenots kopīgais rīcības plāns terorisma apkarošanai Rietumbalkānos; norāda, ka ETAC piedalījās vairākos semināros, konferencēs un sanāksmēs, ko organizēja Eiropas Ārējās darbības dienesta delegācijas *MENA* reģionā, Arābu iekšlietu ministru padome un *MENA* terorisma apkarošanas projekts; mudina Aģentūru turpināt pārrobežu sadarbību ar trešām valstīm terorisma apkarošanas jomā;

9. ar gandarījumu norāda, ka Aģentūra cenšas cieši sadarboties ar citām Savienības struktūrām un starptautiskām organizācijām nolūkā garantēt visu Savienības iedzīvotāju drošības intereses; atzinīgi vērtē Aģentūras sadarbību ar Eiropas Biroju krāpšanas apkarošanai (*OLAF*) operācijā *Sentinel* pret krāpšanu saistībā ar Savienības Covid-19 atveseļošanas līdzekļiem, kurai pievienojās *OLAF* un Eiropas Prokuratūra, un ar Eiropas Savienības Tiesībaizsardzības apmācības aģentūru (*CEPOL*) dažādos veidos, piemēram, rīkojot apmācības sesijas un konferences; aicina Aģentūru turpināt veidot ciešas saites ar citām attiecīgajām Savienības iestādēm; aicina Aģentūru izskatīt iespējas kopīgi izmantot resursus un/vai darbiniekus to uzdevumu veikšanai, kuri jāpilda arī citām aģentūrām ar līdzīgu ievirzi, galvenokārt *CEPOL*;

10. atzinīgi vērtē to, ka ir izveidots Eiropola datu aizsardzības ekspertu tīkls, ko izmanto, lai iepazīstinātu ar projektiem, paraugpraksi un pasākumiem, kuri saistīti ar datu aizsardzību tiesībaizsardzības kontekstā;

11. norāda uz Aģentūras un Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītāja (EDAU) sadarbību 2021. gadā, kuras laikā palielinājās darbības attiecībā uz iepriekšēju apspriešanos, kā noteikts Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2016/794 ([2]) (Eiropola regula) 39. pantā; turklāt norāda, ka tika pilnībā īstenotas un izvērtētas visas darbības (izņemot vienu, kas vēl nav tehniski īstenota) rīcības plānā, kuru Aģentūra sagatavoja saistībā ar EDAU 2020. gada 18. septembra lēmumu par lielu un sarežģītu datu kopu apstrādi; turklāt norāda, ka 25 darbinieki, proti, 3 % no Aģentūras darbaspēka, nodarbojas ar reaģēšanu uz darbībām saistībā ar datu aizsardzības uzraudzību un ticamības apliecināšanu; tomēr norāda, ka 2022. gada septembrī EDAU prasīja Eiropas Savienības Tiesai (EST) atcelt divus grozītās Eiropola regulas noteikumus; saistībā ar EDAU prasību EST atcelt divus noteikumus atzinīgi novērtē dalībvalstu, operatīvās sadarbības partneru un Aģentūras rīcību, jo attiecībā uz šiem pantiem netika iesniegts neviens pieprasījums un visi ieguldījumi, kas sniegti pirms grozītās Eiropola regulas stāšanās spēkā, pa to laiku tika iedalīti datu subjektu kategorijā;

([2]) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/794 (2016. gada 11. maijs) par Eiropas Savienības Aģentūru tiesībaizsardzības sadarbībai (Eiropolu) un ar kuru aizstāj un atceļ Padomes Lēmumus 2009/371/TI, 2009/934/TI, 2009/935/TI, 2009/936/TI un 2009/968/TI (OV L 135, 24.5.2016., 53. lpp.).

12. jo īpaši pauž bažas par EDAU iesniegto fiziskās personas sūdzību pret Aģentūru par atteikumu dot piekļuvi personas datiem; pieņem zināšanai, ka divus gadus pēc minētās sūdzības iesniegšanas un pēc informācijas apmaiņas starp EDAU un Aģentūru EDAU izdeva Aģentūrai adresētu rīkojumu apmierināt datu subjekta pieprasījumu; aicina Aģentūru ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par šīs situācijas attīstību un pilnībā ievērot savus pienākumus attiecībā uz personas datu aizsardzību;

13. atzinīgi vērtē saprašanās memoranda parakstīšanu ar Pamattiesību aģentūru, raugoties uz to kā soli, kas palīdzēs Aģentūrai nodrošināt pamattiesību ievērošanu;

Personāla politika

14. ar gandarījumu norāda, ka 2021. gada 31. decembrī bija aizpildīti 99,80 % no štatu sarakstā paredzētajām amata vietām, proti, darbā bija pieņemti 614 pagaidu darbinieki no Savienības budžetā apstiprinātajām 615 pagaidu darbinieka vietām (tāpat kā 2020. gadā); norāda, ka 2021. gadā Aģentūrā strādāja arī 214 līgumdarbinieki un 59 norīkotie valstu eksperti no attiecīgi apstiprinātajām 235 un 71 amata vietas; norāda, ka Aģentūra izšķir četras norīkoto valstu ekspertu kategorijas, no kurām trīs kategorijas nerada nekādas vai ierobežotas izmaksas Aģentūras budžetā un kurās ir vēl 91 personas, tādējādi kopējais norīkoto valstu ekspertu skaits 2021. gadā ir 150;

15. atzinīgi vērtē Aģentūras zemo brīvo amata vietu īpatsvaru 2021. gadā, kas ir 0,2 %, krietni mazāk par gada mērķrādītāju, proti, maksimālo brīvo amata vietu īpatsvaru 2 % apmērā, kā arī kadru mainības samazināšanos no 10,9 % 2020. gadā līdz 6,9 % 2021. gadā; turklāt norāda, ka Aģentūra regulāri uzrauga šo rādītāju atbilstību gada mērķrādītājiem; atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra ir veikusi vairākus pasākumus, lai novērstu augstu kadru mainības līmeni, piemēram, piedāvājusi iekšējās karjeras izaugsmes iespējas, elastīgu darba režīmu un apmācības un attīstības iespējas; tomēr atzīst, ka dažos ierobežotos amatos tiesībaizsardzības pamatjomā maksimālais līguma termiņš ir deviņi gadi;

16. norāda uz 2021. gadā paziņoto dzimumu sadalījumu augstākajā un vidējā līmeņa vadībā, kur 83 % bija vīrieši (29 vīrieši un 6 sievietes), valdē – 79 % vīriešu (44 vīrieši un 12 sievietes) un darbinieku vidū – 65 % vīriešu (541 vīrietis un 288 sievietes); pauž bažas par sieviešu īpatsvara samazināšanos vadošos amatos, proti, par 17 % 2021. gadā salīdzinājumā ar 21 % 2020. gadā; atzīst, ka par dzimumu līdzsvara nodrošināšanu valdes locekļu vidū ir atbildīgas dalībvalstis; atkārtoti aicina Aģentūru un dalībvalstis turpmāk nodrošināt vienlīdzīgāku dzimumu sadalījumu valdē, Aģentūras vadībā un darbinieku vidū; atgādina arī par to, cik svarīgi ir nodrošināt līdzsvarotu ģeogrāfisko pārstāvību Aģentūras vadībā un darbinieku vidū;

17. pieņem zināšanai Aģentūras atbildi, ka 2021. gadā tika veikta viena administratīvā izmeklēšana saistībā ar apgalvojumiem par aizskarošu izturēšanos ar darbu saistītā konfliktsituācijā; turklāt norāda, ka administratīvā izmeklēšana tika pabeigta 2022. gada jūnijā un līdz laikam, kad budžeta izpildes apstiprinātājiestāde saņēma Aģentūras atbildi, proti, 2022. gada 16. septembrim, lēmums vēl nebija pieņemts; aicina Aģentūru informēt budžeta izpildes apstiprinātājiestādi par minēto lēmumu un turpmākajiem pasākumiem šajā jautājumā; turklāt norāda, ka 2021. gadā tiesā netika iesniegta neviena lieta par aizskarošu izturēšanos saistībā ar Aģentūras personālu;

18. pauž bažas par 8 izdegšanas gadījumiem, par kuriem Aģentūra ziņoja 2021. gadā; tomēr atgādina, ka tas ir mazāk nekā 1 % no Aģentūras kopējā darbinieku skaita; ar gandarījumu norāda, ka Aģentūra veica vairākus preventīvus pasākumus, tostarp sniedza konsultācijas par arodveselību un dzīvesveidu, nodrošināja medicīnisko nepilna laika darba grafiku, garīgās veselības pārbaudes, elastīga darba laika iespējas un rīkoja īpašas sanāksmes, kurās pievērsās darbinieku labjutībai;

19. atzinīgi vērtē to, ka ir apstiprināta Aģentūras cilvēktiesību stratēģija 2020+ un daudzveidības un iekļaušanas stratēģija; turklāt atzinīgi vērtē revīzijas par daudzveidību, līdztiesību un iekļaušanu un Aģentūras ētikas satvara pārskatīšanu, kuras 2021. gadā veica iekšējās revīzijas struktūra (*IAC*); atzinīgi vērtē šo revīziju pozitīvos secinājumus;

20. ar gandarījumu norāda, ka pēc *SYSPER* cilvēkresursu pārvaldības sistēmas nodošanas visiem Aģentūras darbiniekiem Aģentūra ir ieviesusi moduļu pamatkopumu, kā arī lielāko daļu fakultatīvo moduļu; atzīst, ka turpinās citu moduļu īstenošana; aicina Aģentūru turpināt cilvēkresursu pārvaldības sistēmas digitalizāciju;

Publiskais iepirkums

21. norāda, ka 2021. gadā Aģentūras gada iepirkuma plāna īstenošana sasniedza 79 %, tostarp tika īstenotas 10 iepirkuma procedūras līgumiem, kuru kopējā vērtība pārsniedz 15 000 EUR, par kopējo vērtību 58 314 000 EUR; ar lielām bažām norāda, ka viens līgums, kura vērtība ir 405 000 EUR, tika noslēgts sarunu procedūrā, iepriekš nepublicējot paziņojumu par līgumu; aicina Aģentūru pilnībā ievērot visas tiesību normas par robežvērtībām attiecībā uz līguma paziņojumu publicēšanu;

22. atzinīgi vērtē to, ka publiskā iepirkuma procedūru digitalizācija ir daļa no Aģentūras iepirkuma politikas un Finanšu nodaļas stratēģijas; ar gandarījumu norāda, ka Aģentūra izmanto tādus e-iepirkuma rīkus kā *eNotices*, *eSubmission* un *eTendering*, kas no 2022. gada attiecas arī uz vidējas vērtības procedūrām; ar gandarījumu norāda, ka Aģentūra pašlaik pievieno publiskā iepirkuma pārvaldības rīku, ko paredzēts ieviest no 2023. gada janvāra; mudina Aģentūru turpināt iepirkuma procedūru digitalizāciju un ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par panākto progresu;

23. atzinīgi vērtē Aģentūras dalību 16 starpiestāžu iepirkuma procedūrās, ko organizēja citas līgumslēdzējas iestādes; mudina Aģentūru arī turpmāk piedalīties šādās procedūrās ar mērķi uzlabot efektivitāti un panākt apjomradītus ietaupījumus;

24. atzinīgi vērtē to, ka saskaņā ar Revīzijas palātas ziņojumu ir pabeigti visi pasākumi saistībā ar Revīzijas palātas iepriekšējo gadu apsvērumiem iepirkuma un līgumu pārvaldības jomā;

Pārredzamība un interešu konfliktu novēršana un pārvaldība

25. pieņem zināšanai Aģentūras pašreizējos pasākumus un pastāvīgos centienus nodrošināt pārredzamību, interešu konfliktu novēršanu un pārvaldību, kā arī trauksmes cēlēju aizsardzību un aizskarošas izturēšanās novēršanu; ar gandarījumu konstatē, ka Aģentūras tīmekļa vietnē ir publicētas Aģentūras valdes locekļu un augstākās vadības interešu deklarācijas un *CV*; īpaši atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra ir viena no deviņām aģentūrām, kuras ir ieviesušas iekšējos noteikumus, lai risinātu to, ka Savienības tiesību aktos nav noteikumu, kas reglamentē aģentūru valžu locekļu darbību, un tādējādi iespējamo "virpuļdurvju efekta" situāciju risināšanai paredzējušas vairāk par minimālajām juridiskajām prasībām;

26. norāda, ka no 2019. līdz 2021. gadam Aģentūra izskatīja divus iespējama interešu konflikta gadījumus saistībā ar to, ka augsta līmeņa darbinieks bija uzsācis jaunu darbu ārpus Aģentūras. ar bažām norāda uz Revīzijas palātas konstatējumu, ka vienā no šiem gadījumiem Aģentūra nepieņēma lēmumu Civildienesta noteikumu 16. pantā noteiktajā termiņā un tādējādi faktiski atļāva attiecīgajai personai sākt jauno darbu bez jebkādiem ierobežojumiem; pieņem zināšanai Aģentūras atbildi, ka *ex post* novērtējumā tika apstiprināts, ka Aģentūra nav pakļauta interešu konflikta situācijai; tomēr aicina Aģentūru ievērot visus Civildienesta noteikumus un visaptveroši un efektīvi piemērot tiesisko regulējumu, kas ir piemērojams attiecībā uz iespējamas "virpuļdurvju efekta" situācijas un ar to saistītā interešu konflikta riska risināšanu;

27. ar bažām norāda uz ziņojumiem par Aģentūras un *Frontex* sadarbību robežsardzes operāciju jomā, jo īpaši saistībā ar *Frontex* programmu "Personas datu apstrāde riska analīzei"; atgādina, ka sadarbībai starp Aģentūru un citām TI aģentūrām vajadzētu būt pilnībā pārredzamai un uz to jāattiecina pienācīgs uzraudzības regulējums, kā arī būtu jānodrošina pārskatatbildība; aicina Aģentūru veikt pasākumus, kas nodrošinātu, ka pilnībā ir ievēroti Savienības noteikumi par pārredzamību, kā arī pamattiesības, jo īpaši datu aizsardzības standarti, tostarp sadarbības kontekstā ar citām TI aģentūrām un partneriem; uzskata, ka informācijas atklāšana par sanāksmēm un mijiedarbību starp Aģentūru un trešām personām, ja to var izdarīt, neskarot Aģentūras operatīvās darbības, palīdz nodrošināt lielāku pārredzamību; atzinīgi vērtē Aģentūras pamattiesību amatpersonas ātro iecelšanu amatā – šī amata vieta tika izveidota ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2022/991 ([3]), ar ko izdarīja grozījumus Eiropola regulā un kas stājās spēkā 2022. gada 28. jūnijā;

([3]) Eiropas Parlamenta un Padomes (ES) 2022/991 (2022. gada 8. jūnijs), ar ko Regulu (ES) 2016/794 groza attiecībā uz Eiropola sadarbību ar privātajām pusēm, personas datu apstrādi, ko Eiropols veic kriminālizmeklēšanas atbalstam, un Eiropola lomu pētniecībā un inovācijā (OV L 169, 27.6.2022., 1. lpp.).

Iekšējā kontrole

28. norāda, ka Komisijas Iekšējās revīzijas dienests (*IAS*) pabeidza Aģentūras līgumu pārvaldības revīziju un sniedza četrus ieteikumus, kas apzīmēti par svarīgiem; aicina Aģentūru ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par šo ieteikumu īstenošanu; aicina Aģentūru pilnībā īstenot visus vēl neizpildītos ieteikumus, kurus *IAS* iepriekšējās revīzijās par cilvēkresursu pārvaldību, ētiku un IT drošību ir apzīmējis par svarīgiem, un informēt budžeta izpildes apstiprinātājiestādi par šajā jautājumā panākto progresu;

29. norāda, ka Aģentūras iekšējās kontroles sistēmas komponenti bija ieviesti un saskaņoti darbojās visā Aģentūrā un ka iekšējās kontroles sistēma līdz pieņemamam līmenim efektīvi samazināja risku nesasniegt Aģentūras gada un daudzgadu mērķus attiecībā uz darbībām, ziņošanu un atbilstību; norāda uz Aģentūras labo progresu pasākumos, kas veikti saistībā ar *IAC* revīzijas ieteikumiem, proti, bija izpildīti 87 % no visiem kritiski svarīgajiem un ļoti svarīgajiem ieteikumiem, kuri sniegti kopš 2015. gada (kopumā 381 ieteikums) un kuru izpildi paredzēts pabeigt 2021. gadā;

30. norāda, ka 2021. gadā *IAC* pabeidza arī trīs revīzijas uzdevumus attiecībā uz Aģentūras 24/7 operatīvo atbalstu, ABAC piešķirto lietotāju piekļuves tiesību validēšanu un Aģentūras īstenoto dokumentu tiesas ekspertīzi un sniedza 32 ieteikumus, no kuriem divi bija atzīmēti kā "kritiski svarīgi" un divi – kā "ļoti svarīgi"; ar bažām norāda uz *IAC* veikto Aģentūras aktīvu pārvaldības revīziju, kurā sniegti 39 ieteikumi, no kuriem 5 ir atzīmēti kā "kritiski svarīgi" un 15 – kā "ļoti svarīgi"; aicina Aģentūru īstenot Revīzijas palātas ieteikumus noteiktajā termiņā un informēt budžeta izpildes apstiprinātājiestādi par šajā jautājumā panākto progresu;

31. pieņem zināšanai četrus Revīzijas palātas ieteikumus, kas sniegti tās 2021. gada īpašajā ziņojumā par to, cik efektīvs ir Aģentūras atbalsts dalībvalstīm migrantu kontrabandas apkarošanā; aicina Aģentūru īstenot Revīzijas palātas ieteikumus noteiktajā termiņā un informēt budžeta izpildes apstiprinātājiestādi par šajā jautājumā panākto progresu;

Digitalizācija un zaļā pārkārtošanās

32. norāda uz dažādajiem ar IKT saistītajiem pasākumiem, ko Aģentūra 2021. gadā veica informācijas apmaiņas, meklēšanas, kontrolpārbaudes un datu pārvaldības, kā arī informācijas sistēmu akreditācijas jomā; turklāt norāda uz Aģentūras progresu virzībā uz Savienības sadarbspēju un piekļuvi Savienības lielapjoma IT sistēmām, pasākumiem, kas veikti, lai palielinātu Aģentūras kiberdrošību, un citām iniciatīvām, piemēram, Aģentūras hibrīda mākoņdatošanas stratēģijas apstiprināšanu, biometrijas tehnoloģiju veiktas sejas atpazīšanas rīka izvēlēšanos un e-paraksta rīka ieviešanu iekšējiem dokumentiem;

33. ar bažām norāda, ka Aģentūra 2021. gadā piedzīvoja divus izkliedētās pakalpojumatteices (*DDoS*) kiberuzbrukumus tās publiskajai tīmekļa vietnei; ar gandarījumu norāda, ka šie uzbrukumi izraisīja tikai minimālus traucējumus;

34. mudina Aģentūru cieši sadarboties ar Eiropas Savienības Kiberdrošības aģentūru un Savienības iestāžu, struktūru un aģentūru datorapdraudējumu reaģēšanas vienību, kā arī veikt regulārus riska novērtējumus attiecībā uz savu IT infrastruktūru un nodrošināt regulāru revīziju un testu veikšanu kiberaizsardzības jomā; ierosina, lai Aģentūra piedāvātu regulāri atjauninātas ar kiberdrošību saistītas apmācības programmas visiem saviem darbiniekiem;

35. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra 2021. gadā ir saņēmusi *EMAS* un *ISO* 14001:2015 sertifikātus; atzinīgi vērtē Aģentūras centienus samazināt vai kompensēt savas CO_2 emisijas, sākot ar elektroenerģijas iegādi no 100 % atjaunojamiem energoresursiem un beidzot ar darbinieku informētības palielināšanas pasākumiem; norāda, ka līgumiem, kuru vērtība pārsniedz 15 000 EUR, Aģentūra piemēro vides apsvērumus; ar gandarījumu norāda, ka Aģentūra uzrauga savu ietekmi uz vidi, izmantojot Aģentūras gada darbības pārskatā iekļautos vides rādītājus;

Darbības nepārtrauktība Covid-19 krīzes laikā

36. ar gandarījumu norāda, ka 2021. gadā Aģentūras krīžu pārvarēšanas grupa turpināja mazināt Covid-19 pandēmijas sekas, sniedzot darbiniekiem norādījumus par pasākumiem, kas jāievēro, un regulāru informāciju; šajā sakarībā norāda, ka dažas darbības, kurām nepieciešama fiziska klātbūtne, bija jāatliek vai jāatceļ, savukārt tāldarbs joprojām bija norma lielākajai daļai neoperatīvo darbinieku; atzinīgi vērtē to, ka ir apstiprināta Aģentūras darbības ietekmes analīze, kurā ir iekļauta pieredze, kas 2020. gadā gūta Covid-19 krīzē un elektroenerģijas padeves pārtraukuma incidentā;

Citi komentāri

37. norāda, ka 2021. gadā ir uzlabojušies rādītāji attiecībā uz Aģentūras klātbūtni ietekmīgos interneta medijos un Aģentūras tīmekļa vietnes apmeklētāju skaitu, kā arī tās centieniem palielināt savu pamanāmību sabiedrībā ar intervijām un paziņojumiem presei; mudina Aģentūru arī turpmāk popularizēt savu darbu, pētījumus un pasākumus;

38. aicina Aģentūru koncentrēties uz tās veikto operāciju rezultātu izplatīšanu plašai sabiedrībai un uzrunāt sabiedrību sociālajos medijos un citos mediju elementos; šajā sakarībā atzinīgi vērtē Aģentūras pašreizējos centienus popularizēt tās darbības;

39. attiecībā uz pārējiem horizontāla rakstura konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu, atsaucas uz 2023. gada 10. maija rezolūciju par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli ([4]).

([4]) Pieņemtie teksti, P9_TA(2023)0190.