EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2023/1935,

10. mai 2023,

tähelepanekutega, mis on Euroopa Liidu Õiguskaitsekoostöö Ameti (Europol) 2021. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa

EUROOPA PARLAMENT,

— võttes arvesse oma otsust Euroopa Liidu Õiguskaitsekoostöö Ameti (Europol) 2021. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,

— võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,

— võttes arvesse kodanikuvabaduste, justiits- ja siseasjade komisjoni arvamust,

— võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0138/2023),

A. arvestades, et Euroopa Liidu Õiguskaitsekoostöö Ameti (Europol) (edaspidi „amet“) tulude ja kulude aruande ([1]) kohaselt oli ameti 2021. aasta lõplik eelarve 178 310 917 eurot, st 2020. aasta eelarvest 12,41 % suurem; arvestades, et ameti eelarve koosneb peamiselt liidu eelarvest eraldatud vahenditest;

B. arvestades, et kontrollikoda märkis oma aruandes ameti eelarveaasta 2021 raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“), et on saanud piisava kinnituse ameti raamatupidamise aastaaruande usaldusväärsuse ning selle aluseks olevate tehingute seaduslikkuse ja korrektsuse kohta;

Eelarvehaldus ja finantsjuhtimine

1. märgib rahuloluga, et 2021. aastal tehtud eelarveseire tulemusel oli eelarve täitmise määr 98,72 %, mis oli 2020. aasta omast 0,72 % madalam; märgib, et maksete assigneeringute täitmise määr oli 83,51 %, mis on 2020. aasta määrast 1,58 % madalam;

2. märgib murega, et kontrollikoja tähelepanek, milles rõhutatakse, et ametil on probleeme maksete hilinemisega, on endiselt aktuaalne; jagab kontrollikoja arvamust, et nimetatud korduv puudus ohustab ameti mainet; võtab teadmiseks ameti pingutused makseviivituste vähendamiseks; tunnustab asjaolu, et 2021. aastal oli hilinenud maksete määr 7,8 %, samas kui 2020. aastal oli see 32,8 %; väljendab heameelt ameti võetud kohustuse üle, et 2022. aastal oleksid makseviivitused maksimaalselt 5 %, milleks jälgitakse igakuist tulemusnäitajat ja võetakse muid leevendusmeetmeid; märgib, et praeguse eelarvega seotud assigneeringud, mis kanti 2021. aastast üle 2022. aastasse, on suhteliselt suured – 15,20 % ehk 25,7 miljonit eurot; kutsub ametit üles oma pingutusi jätkama ja käsitlema seda aspekti täielikus kooskõlas aastasuse põhimõttega;

Tulemused

3. märgib rahuloluga, et amet kasutab teatavaid meetmeid põhiliste tulemusnäitajatena, et hinnata oma tegevusest ja teistest meetmetest tulenevat lisaväärtust ja parandada eelarve haldamist; märgib, et 2021. aastal jälgis amet kokku 44 tulemusnäitajat, millest 33 saavutasid seatud eesmärgid või ületasid neid;

4. tunnustab ameti edusamme Europoli strateegias 2020+ sätestatud viie mitmeaastase strateegilise prioriteedi saavutamisel; võtab eelkõige teadmiseks SIRENE büroo loomise, operatiivanalüüsi jaoks andmeanalüüsi portaali loomise, mis sisaldab uusi funktsioone lõimitud andmekaitse parandamiseks, ning ameti korrapärase toetuse neljale peamisele programmi „Horisont 2020“ innovatsiooniprojektile; märgib lisaks, et 2021. aastal kiideti heaks ameti infohaldusstrateegia rakenduskava, mille eesmärk on saavutada kaheksa strateegilist eesmärki meetmete ja ülesannete kaudu, mida vastloodud teabehaldusüksus korrapäraselt jälgib ja millest aru annab;

([1]) ELT C 162, 13.4.2022, lk 16.

5. rõhutab asjaolu, et 2021. aastal oli operatsioonide arv 2 519, mis on 9 % rohkem kui 2020. aastal; juhib lisaks tähelepanu silmapaistvatele tulemustele mitmes valdkonnas, nagu EISi (Europoli infosüsteem) ja QUESTi (Europoli päringute süsteem) kasutamine, kus 2021. aastal registreeriti rohkem kui 12 miljonit otsingut, mis tähendab 2020. aastaga võrreldes 20 % kasvu; võtab teadmiseks positiivsed hinnangud, mille kasutajad andsid 2021. aastal seoses kasutajate rahulolu-uuringutega, mille amet korraldas mitme oma tegevuse kohta;

6. väljendab heameelt selle üle, et Euroopa terrorismivastase võitluse keskus toetas 2021. aastal terrorismivastase võitluse valdkonnas kokku 1 010 operatsiooni, mis on tunduvalt suurem kui iga-aastane eesmärk 650; märgib, et USAga sõlmitud terroristide rahastamise jälgimise programmi lepingu raames taotles liit 2021. aastal 104 otsingut võrreldes 174 otsinguga sellele eelnenud aastal;

7. väljendab heameelt ameti tegevuse üle Lääne-Balkani kuritegevuse ja terrorismi vastase partnerluse raames, eelkõige esimese koolitusvajaduste analüüsi alase operatiivseminari üle, mis toimus Sarajevos ja millele järgnes Budapestis piirkondlik koolituskursus terrorismi rahastamise vastase võitluse kohta ning mitu seminari ja veebiseminari;

8. väljendab heameelt piiriüleste terrorismivastase võitluse algatuste üle, eelkõige Lääne-Balkani riikide, Lähis-Ida ja Põhja-Aafrika riikide ning Türgiga; võtab eelkõige teadmiseks Euroopa Komisjoni rände ja siseasjade peadirektoraadi korraldatud Euroopa terrorismivastase võitluse keskuse kohtumised kõigi Lääne-Balkani partneritega, et arutada edusamme ja aruannet Lääne-Balkani ühise terrorismivastase võitluse tegevuskava rakendamise kohta; võtab teadmiseks Euroopa terrorismivastase võitluse keskuse osalemise mitmel seminaril, konverentsil ja kohtumisel, mille korraldasid Euroopa välisteenistuse delegatsioonid Lähis-Ida ja Põhja-Aafrika piirkonnas, Araabia siseministrite nõukogu ning Lähis-Ida ja Põhja-Aafrika terrorismivastase võitluse projekt; ergutab ametit jätkama terrorismivastase võitluse valdkonnas piiriülest koostööd kolmandate riikidega;

9. märgib rahuloluga, et amet püüab teha tihedat koostööd teiste liidu asutuste ja rahvusvaheliste organisatsioonidega, et tagada kõigi liidu kodanike julgeolekuhuvid; väljendab heameelt ameti mitmel viisil tehtava koostöö üle Euroopa Pettustevastase Ametiga (OLAF) operatsiooni Sentinel raames, millega OLAF ühines, Euroopa Prokuratuuriga operatsioonis Sentinel liidu COVID-19 taastefondidega seotud pettuste vastu ning Euroopa Liidu Õiguskaitsekoolituse Ametiga (CEPOL), näiteks koolituste ja konverentside kaudu; kutsub ametit üles arendama edasi tugevaid sidemeid teiste asjaomaste liidu institutsioonidega; innustab ametit uurima, kuidas saaks kattuvate ülesannete puhul jagada ressursse ja personali teiste ametitega, kellel on sarnane tegevus, eelkõige CEPOLiga;

10. väljendab heameelt Europoli andmekaitseekspertide võrgustiku loomise üle, mida kasutatakse kanalina andmekaitsega seotud projektide, parimate tavade ja sündmuste tutvustamiseks õiguskaitse kontekstis;

11. võtab teadmiseks ameti ja Euroopa Andmekaitseinspektori vahelise koostöö 2021. aastal ning eelneva konsulteerimisega seotud tegevuste arvu suurenemise, nagu on nõutud Europoli käsitleva Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2016/794 ([2]) artiklis 39; märgib lisaks, et kõik ameti poolt Euroopa Andmekaitseinspektori 18. septembri 2020. aasta otsuse (mis käsitleb suurte ja keerukate andmekogumite töötlemist) järelmeetmena koostatud tegevuskavas sisalduvad meetmed (välja arvatud üks pooleliolev tehniline rakendamine) viidi täielikult ellu ja neid hinnati; märgib lisaks, et andmekaitse järelevalve ja kindlusega seotud meetmetele reageerimisega tegeleb hinnanguliselt 25 töötajat, kes moodustavad 3 % ameti töötajatest; märgib siiski, et 2022. aasta septembris taotles Euroopa Andmekaitseinspektor, et Euroopa Liidu Kohus tühistaks muudetud Europoli määruse kaks sätet; tunnustab, pidades silmas Euroopa Andmekaitseinspektori taotlust, et Euroopa Liidu Kohus tühistaks kaks sätet, liikmesriikide, operatiivkoostöö partnerite ja ameti võetud meetmeid, kuna nende artiklite kohaldamiseks ei esitatud ühtegi taotlust ning kõikidele enne muudetud Europoli määruse jõustumist saadud andmetele on vahepeal määratud andmesubjekti kategooria;

([2]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. mai 2016. aasta määrus (EL) 2016/794, mis käsitleb Euroopa Liidu Õiguskaitsekoostöö Ametit (Europol) ning millega asendatakse ja tunnistatakse kehtetuks nõukogu otsused 2009/371/JSK, 2009/934/JSK, 2009/935/JSK, 2009/936/JSK ja 2009/968/JSK (ELT L 135, 24.5.2016, lk 53).

12. tunneb muret eelkõige Euroopa Andmekaitseinspektorile esitatud ühe individuaalse kaebuse pärast, mis esitati ameti vastu seoses keeldumisega anda juurdepääs isikuandmetele; võtab teadmiseks, et pärast teabevahetust ametiga tegi Euroopa Andmekaitseinspektor kaks aastat pärast kaebuse esitamist otsuse, millega anti ametile korraldus andmesubjekti taotlus rahuldada; palub ametil anda eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile aru olukorra edenemisest ja täita täielikult oma kohustusi seoses isikuandmete kaitsega;

13. väljendab heameelt selle üle, et Euroopa Liidu Põhiõiguste Ametiga allkirjastati vastastikuse mõistmise memorandum, mis aitab tagada, et amet järgib põhiõigusi;

Personalipoliitika

14. märgib rahuloluga, et 31. detsembril 2021. aastal oli ametikohtade loetelu täidetud 99,80 % ulatuses ning liidu eelarve kohaselt tööle võtta lubatud 615 ajutisest teenistujast oli ametisse nimetatud 614 (sama mis 2020. aastal); märgib, et 2021. aastal töötas ameti heaks ka 214 lepingulist töötajat ja 59 lähetatud riiklikku eksperti (kinnitatud ametikohti oli vastavalt 235 ja 71); märgib, et amet eristab nelja lähetatud riiklike ekspertide kategooriat, kusjuures kolme kategooria kulusid ei rahastata või rahastatakse piiratud määral ameti eelarvest ning nendesse kuulub veel 91 isikut, mis tähendab, et riikide lähetatud ekspertide koguarv oli 2021. aastal 150;

15. kiidab ameti madalat vabade ametikohtade määra 2021. aastal (0,2 %), mis on tublisti madalam kui iga-aastane eesmärk, milleks on vabade ametikohtade maksimaalne 2 % määr, ning seda, et tööjõu voolavus vähenes 10,9 %-lt 2020. aastal 6,9 %-le 2021. aastal; märgib lisaks, et amet jälgib korrapäraselt nende näitajate vastavust iga-aastastele eesmärkidele; väljendab heameelt asjaolu üle, et amet on võtnud mitmeid meetmeid, et vältida suurt tööjõu voolavust, näiteks võimalus ametisiseseks karjääri edendamiseks, paindlik töökord ning koolitus- ja arenguvõimalused; tunnistab siiski, et õiguskaitsealase töö põhivaldkonna teatavate piiratud ametikohtade puhul on lepingu maksimaalne kestus üheksa aastat;

16. võtab teadmiseks 2021. aastal teatatud soolise jaotuse kõrgema ja keskastme juhtide seas, kellest 83 % olid mehed (29 meest ja 6 naist), haldusnõukogus, kus 79 % olid mehed (44 meest ja 12 naist), ja kõigi töötajate seas, kellest 65 % olid mehed (541 meest ja 288 naist); tunneb muret naiste osakaalu vähenemise pärast juhtivatel ametikohtadel (2021. aastal 17 % võrreldes 21 %-ga 2020. aastal); tunnistab, et haldusnõukogu liikmete soolise tasakaalu tagamise kohustus lasub liikmesriikidel; kordab oma üleskutset ametile ja liikmesriikidele tagada haldusnõukogus, ameti juhtkonnas ja töötajate tasandil edaspidi võrdsem sooline jaotus; tuletab ka meelde, kui oluline on tagada ameti juhtkonna ja töötajate tasakaalustatud geograafiline esindatus;

17. võtab teadmiseks ameti vastuse, et 2021. aastal viidi läbi üks haldusuurimine, mis puudutas väidetavat ahistamist tööga seotud konfliktiolukordades; märgib ka, et haldusuurimine viidi lõpule 2022. aasta juunis ja et ajaks, mil eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutav institutsioon sai ameti vastuse (16. september 2022), ei olnud tehtud ühtegi otsust; palub ametil teavitada eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavat institutsiooni selles küsimuses tehtud otsusest ja järelmeetmetest; märgib lisaks, et 2021. aastal ei esitatud kohtule ühtegi ameti töötajatega seotud ahistamisjuhtumit;

18. väljendab muret kaheksa läbipõlemisjuhtumi pärast, millest amet 2021. aastal teatas; tuletab siiski meelde, et see moodustab vähem kui 1 % ameti töötajate koguarvust; märgib rahuloluga, et amet võttis mitmeid ennetusmeetmeid, sealhulgas andis töötervishoiu ja elustiili alast nõu, pakkus tervisega seotud osaajaga tööd, vaimse tervise kontrolli, paindliku tööaja võimalusi ning spetsiaalseid kohtumisi töötajate heaolu küsimustega tegelemiseks;

19. väljendab heameelt ameti personalistrateegia 2020+ ning mitmekesisuse ja kaasamise strateegia heakskiitmise üle; väljendab lisaks heameelt mitmekesisuse, võrdõiguslikkuse ja kaasamise auditite ning ameti eetikaraamistiku läbivaatamise üle, mille viis 2021. aastal läbi siseauditi üksus; tunnustab nende auditite positiivseid järeldusi;

20. märgib rahuloluga, et pärast SYSPERi personalihaldussüsteemi avamist kõigile ameti töötajatele on amet rakendanud nii põhimooduleid kui ka enamikku vabatahtlikke mooduleid; tunnistab, et edasiste moodulite rakendamine on pooleli; kutsub ametit üles jätkama oma personalijuhtimisega seotud tegevuse digitaliseerimist;

Riigihanked

21. märgib, et 2021. aastal oli ameti iga-aastase hankekava täitmine 79 %, sealhulgas 10 hankemenetlust lepingute puhul, mille maksumus oli üle 15 000 euro, koguväärtusega 58 314 000 eurot; märgib suure murega, et üks leping maksumusega 405 000 eurot sõlmiti hanketeate väljakuulutamiseta läbirääkimistega hankemenetluse alusel; kutsub ametit üles täielikult järgima kõiki hanketeadete avaldamise künniseid käsitlevaid õigussätteid;

22. väljendab heameelt selle üle, et riigihankemenetluste digitaliseerimine on osa ameti hankepoliitika ja finantsüksuse strateegiast; märgib rahuloluga, et amet kasutab e-riigihangete vahendeid, nagu eNotices, eSubmission ja eTendering, kusjuures viimast kohaldatakse alates 2022. aastast ka keskmise väärtusega menetluste suhtes; märgib rahuloluga, et amet on alates 2023. aasta jaanuarist kasutusele võtmas avaliku hanke haldusvahendit; ergutab ametit jätkama oma hankemenetluste digitaliseerimist ja andma eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile tehtud edusammudest aru;

23. väljendab heameelt ameti osalemise üle 16 institutsioonidevahelises hankemenetluses, mille korraldasid teised hankijad; ergutab ametit sellistes tavades osalemist jätkama, et suurendada tõhusust ja saavutada mastaabisääst;

24. tunnustab kontrollikoja aruande kohaselt asjaolu, et hangete ja lepingute haldamise valdkonnas on kõik kontrollikoja varasemate aastate tähelepanekutega seotud järelmeetmed lõpule viidud;

Huvide konfliktide ennetamine ja haldamine ning läbipaistvus

25. võtab teadmiseks ameti kehtestatud meetmed ja jätkuvad pingutused, mille eesmärk on tagada läbipaistvus, vältida ja hallata huvide konflikte, kaitsta rikkumisest teatajaid ja võidelda ahistamise vastu; märgib rahuloluga, et juhatuse ja kõrgema juhtkonna huvide deklaratsioonid ja elulookirjeldused on avaldatud ameti veebisaidil; tunnustab ametit eelkõige selle eest, et ta kuulub nende üheksa asutuse hulka, kes olid kehtestanud oma sisenormid, et lahendada asutuste juhatuste/nõukogude liikmete tegevust reguleerivate liidu õigusaktide sätete puudumise küsimus, minnes seega võimalike nn pöördukse olukordade käsitlemisel kaugemale õiguslikest miinimumnõuetest;

26. märgib, et aastatel 2019–2021 hindas amet kahte võimalikku huvide konflikti juhtumit seoses kõrgema astme töötajatega, kes asusid mujal uuele töökohale; võtab murega teadmiseks kontrollikoja järelduse, et ühel juhul ei teinud amet oma otsust personalieeskirjade artiklis 16 sätestatud tähtaja jooksul ja andis seega asjaomasele isikule õiguse asuda uuele töökohale piiranguteta; võtab teatavaks ameti vastuse, et järelhindamine kinnitas, et ametis ei ole huvide konflikti; kutsub siiski ametit üles järgima kõiki personalieeskirjade sätteid ning kohaldama igakülgselt ja tõhusalt õigusraamistikku, mida kohaldatakse võimalike nn pöördukse efekti olukordade ja sellega seotud huvide konfliktide ohu käsitlemise suhtes;

27. võtab teadmiseks teated ameti ja Frontexi koostöö kohta piirivalveoperatsioonide valdkonnas, eelkõige seoses programmiga, mis käsitleb isikuandmete töötlemist riskianalüüsi otstarbel; tuletab meelde, et ameti ning teiste justiits- ja siseküsimuste asutuste vaheline koostöö peaks olema täiesti läbipaistev ning selle suhtes tuleks kohaldada asjakohast järelevalveraamistikku ja tagada aruandekohustus; kutsub ametit üles võtma meetmeid, mis tagaksid liidu läbipaistvusreeglite ning põhiõiguste ja eelkõige andmekaitsestandardite täieliku järgimise ja vastutuse, sealhulgas koostöö puhul teiste justiits- ja siseküsimuste asutuste ja partneritega; on seisukohal, et ameti ja kolmandate isikute vaheliste kohtumiste ja suhtluse avalikustamine, kui seda on võimalik teha nii, et see ei kahjustaks ameti operatiivtegevust, aitab kaasa suurema läbipaistvuse tagamisele; väljendab heameelt ameti põhiõiguste ametniku kiire ametisse nimetamise üle – see ametikoht kehtestati Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2022/991, ([3]) millega muudeti Europoli määrust ja mis jõustus 28. juunil 2022;

([3]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 8. juuni 2022. aasta määrus (EL) 2022/991, millega muudetakse määrust (EL) 2016/794 selles osas, mis puudutab Europoli koostööd eraõiguslike isikutega, Europolis isikuandmete töötlemist kriminaaluurimiste toetamiseks ning Europoli rolli teadusuuringute ja innovatsiooni valdkonnas (ELT L 169, 27.6.2022, lk 1).

Sisekontroll

28. märgib, et komisjoni siseauditi talitus viis lõpule ameti lepingute haldamise auditi ja esitas neli soovitust, mis olid märgitud „oluliseks“; palub, et amet võtaks nende soovituste täitmiseks vajalikke meetmeid; kutsub ametit üles täielikult rakendama kõiki „oluliseks“ märgitud täitmata soovitusi, mille siseauditi talitus andis varasemates personalihalduse ja eetika ning IT-turvalisuse auditites, ning teavitama eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavat institutsiooni selles küsimuses tehtud edusammudest;

29. märgib, et ameti sisekontrolliraamistiku komponendid olid olemas ja toimivad integreeritud viisil kogu ametis ning et sisekontrollisüsteem vähendas tulemuslikult vastuvõetava tasemeni ohtu, et ameti tegevuse, aruandluse ja nõuetele vastavusega seotud iga-aastaseid ja mitmeaastaseid eesmärke ei saavutata; märgib, et amet on siseauditi üksuse auditisoovituste järelmeetmete võtmisel teinud suuri edusamme ning kõigi alates 2015. aastast esitatud „kriitilise tähtsusega“ ja „väga oluliste“ soovituste täitmise määr, mille täitmine oli kavandatud 2021. aastaks, on 87 % (kokku 381 soovitust);

30. märgib, et 2021. aastal viis siseauditi üksus lõpule ka kolm auditiülesannet, mis käsitlesid ameti ööpäevaringset operatiivtuge, ABACis antud kasutajate juurdepääsuõiguste valideerimist ja ameti dokumentide ekspertiisi, esitades 32 soovitust, millest kaks on märgitud „kriitilise tähtsusega“ ja kaks „väga oluliseks“; võtab murega teadmiseks siseauditi üksuse auditi ameti varahalduse kohta 39 soovitusega, millest 5 on liigitatud „kriitilise tähtsusega“ ja 15 „väga oluliseks“; kutsub ametit üles rakendama siseauditi üksuse soovitusi kokkulepitud aja jooksul ja teavitama eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavat institutsiooni selles küsimuses tehtud edusammudest;

31. võtab teadmiseks kontrollikoja neli soovitust, mille kontrollikoda esitas oma 2021. aasta eriaruandes ameti poolt liikmesriikidele rändajate ebaseadusliku üle piiri toimetamise vastases võitluses antud toetuse tulemuslikkuse kohta; kutsub ametit üles rakendama kontrollikoja soovitusi kokkulepitud aja jooksul ja teavitama eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavat institutsiooni selles küsimuses tehtud edusammudest;

Digiüleminek ja rohepööre

32. võtab teadmiseks mitmesugused IKTga seotud muutused, mida amet 2021. aastal tegi teabevahetuse, otsingute, ristkontrolli ja andmehalduse ning infosüsteemide akrediteerimise valdkonnas; võtab lisaks teadmiseks ameti edusammud liidu koostalitlusvõime ja suurtele liidu süsteemidele juurdepääsu saavutamisel, ameti küberjulgeoleku suurendamiseks võetud meetmed ja muud algatused, nagu ameti hübriidpilvestrateegia heakskiitmine, biomeetriatehnoloogial põhineva näotuvastusvahendi valimine ja asutusesiseste dokumentide e-allkirja vahendi kasutuselevõtmine;

33. märgib murega, et 2021. aastal toimus ameti avaliku veebisaidi vastu kaks hajusat teenusetõkestuse küberrünnet; märgib rahuloluga, et need ründed põhjustasid vaid minimaalseid häireid;

34. julgustab ametit tegema tihedat koostööd Euroopa Liidu Küberturvalisuse Ameti ja liidu institutsioonide, organite ja asutuste infoturbeintsidentidega tegeleva rühmaga ning viima läbi oma IT-taristu regulaarseid riskihindamisi ja tagama, et asutuse küberkaitset auditeeritakse ja testitakse korrapäraselt; soovitab, et amet korraldaks kõigile oma töötajatele regulaarselt ajakohastatud küberturvalisuse koolitusprogramme;

35. tunnustab ametit selle eest, et ta sai 2021. aastal EMASi ja ISO 14001:2015 sertifikaadid; väljendab heameelt ameti pingutuste üle vähendada või kompenseerida oma CO_2 heidet alates elektri ostmisest 100 % taastuvatest energiaallikatest kuni töötajate teadlikkuse suurendamise meetmeteni; märgib, et amet kohaldab üle 15 000 euro suuruste lepingute puhul keskkonnakaalutlusi; märgib rahuloluga, et amet jälgib oma keskkonnamõju ameti iga-aastases tegevusaruandes sisalduvate keskkonnanäitajate abil;

Talitluspidevus COVID-19 kriisi ajal

36. märgib rahuloluga, et 2021. aastal jätkas ameti kriisiohjerühm COVID-19 pandeemia mõju ohjamist, andes töötajatele juhiseid ja korrapärast teavet olukorra kohta; märgib sellega seoses, et mõned füüsilist kohalolekut nõudvad tegevused tuli edasi lükata või tühistada, sest enamik mitteoperatiivtöötajatest tegi üksnes kaugtööd; väljendab heameelt, et heaks on kiidetud ameti talitlusmõju analüüs, mis hõlmab ka COVID-19 kriisist ja 2020. aasta elektrikatkestusest saadud õppetunde;

Muud kommentaarid

37. märgib, et 2021. aastal paranesid ameti kohalolek suure mõjuga veebipõhises meedias ja ameti veebisaidi külastajate arv ning suurenesid ameti pingutused suurendada oma avalikku nähtavust intervjuude ja pressiteadete kaudu; innustab ametit jätkama oma töö, teadusuuringute ja tegevuse tutvustamist;

38. kutsub ametit üles pöörama tähelepanu oma operatsioonide tulemuste üldsusele levitamisele ning pöörduma üldsuse poole sotsiaalmeedia ja muude meediakanalite kaudu; väljendab sellega seoses heameelt ameti praeguste pingutuste üle oma tegevuse edendamiseks;

39. viitab eelarve täitmisele heakskiidu andmise otsusele lisatud muude horisontaalsete tähelepanekute osas oma 10. mai 2023. aasta resolutsioonile ([4]) ametite tulemuste, finantsjuhtimise ja kontrolli kohta.

([4]) Vastuvõetud tekstid, P9_TA(2023)0190.