ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2023/1935 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 10ης Μαΐου 2023

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) για το οικονομικό έτος 2021

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) για το οικονομικό έτος 2021,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0138/2023),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του ([1]), ο οριστικός προϋπολογισμός του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) («ο Οργανισμός») για το οικονομικό έτος 2021 ανήλθε σε 178 310 917 EUR, ποσό που συνιστά αύξηση κατά 12,41 % σε σύγκριση με το 2020· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Οργανισμού προέρχεται κυρίως από τον προϋπολογισμό της Ένωσης·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού για το οικονομικό έτος 2021 («έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), το Ελεγκτικό Συνέδριο δηλώνει πως αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Οργανισμού είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 98,72 %, το οποίο συνιστά μείωση κατά 0,72 % σε σύγκριση με το 2020· σημειώνει ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών ήταν 83,51 %, ποσοστό που συνιστά μείωση κατά 1,58 % σε σύγκριση με το 2020·

2. σημειώνει με ανησυχία ότι η παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, στην οποία τονίζεται πως ο Οργανισμός αντιμετωπίζει προκλήσεις όσον αφορά τις καθυστερήσεις πληρωμών, εξακολουθεί να ισχύει· συμμερίζεται την άποψη του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι η εν λόγω επαναλαμβανόμενη αδυναμία εκθέτει τον Οργανισμό σε κινδύνους δυσφήμησης· σημειώνει τις προσπάθειες που κατέβαλε ο Οργανισμός για να μειώσει τις καθυστερήσεις πληρωμών του· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το 2021 το ποσοστό καθυστερημένων πληρωμών ήταν 7,8 % σε σύγκριση με 32,8 % το 2020· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη δέσμευση του Οργανισμού να επιτύχει μέγιστο ποσοστό 5 % των καθυστερήσεων πληρωμών το 2022, μεταξύ άλλων παρακολουθώντας έναν δείκτη επιδόσεων σε μηνιαία βάση και άλλες δράσεις μετριασμού· παρατηρεί ότι οι πιστώσεις που σχετίζονται με τον τρέχοντα προϋπολογισμό που μεταφέρθηκαν από το 2021 στο 2022 βρίσκονται σε σχετικά υψηλό επίπεδο, της τάξης του 15,20 % ή 25,7 εκατομμυρίων EUR· καλεί τον Οργανισμό να συνεχίσει τις προσπάθειές του για να αντιμετωπίσει το ζήτημα αυτό σε πλήρη συμμόρφωση με την αρχή της ετήσιας διάρκειας·

Επιδόσεις

3. σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί ορισμένα μέτρα ως βασικούς δείκτες επιδόσεων για την αξιολόγηση της προστιθέμενης αξίας που παρέχουν οι δραστηριότητές του και άλλα μέτρα για τη βελτίωση της δημοσιονομικής του διαχείρισης· σημειώνει ότι το 2021 ο Οργανισμός παρακολούθησε συνολικά 44 δείκτες εταιρικών επιδόσεων, εκ των οποίων οι 33 πέτυχαν ή υπερέβησαν τους καθορισμένους στόχους·

4. επιδοκιμάζει την πρόοδο που σημείωσε ο Οργανισμός όσον αφορά την επίτευξη των πέντε πολυετών στρατηγικών προτεραιοτήτων του που ορίζονται στη στρατηγική της Ευρωπόλ για το 2020 +· σημειώνει ειδικότερα τη σύσταση της υπηρεσίας SIRENE, την παράδοση της πύλης ανάλυσης δεδομένων για επιχειρησιακή ανάλυση, η οποία ενσωματώνει νέα χαρακτηριστικά για την ενίσχυση της προστασίας των δεδομένων ήδη από τον σχεδιασμό, και την τακτική στήριξη του Οργανισμού σε τέσσερα μείζονα έργα καινοτομίας του προγράμματος «Ορίζων 2020»· σημειώνει περαιτέρω την έγκριση, το 2021, του σχεδίου εφαρμογής της στρατηγικής διαχείρισης πληροφοριών του Οργανισμού, το οποίο αποσκοπεί στην επίτευξη οκτώ στρατηγικών στόχων μέσω δράσεων και καθηκόντων που θα παρακολουθούνται και θα υποβάλλονται τακτικά από τη νεοσυσταθείσα μονάδα διαχείρισης πληροφοριών·

([1]) ΕΕ C 162 της 13.4.2022, σ. 16.

5. επισημαίνει το γεγονός ότι το 2021 ο αριθμός των επιχειρήσεων ήταν 2 519, δηλαδή κατά 9 % υψηλότερος από ό, τι το 2020· επισημαίνει περαιτέρω τα εξαιρετικά αποτελέσματα σε διάφορους τομείς, όπως η χρήση του EIS (σύστημα πληροφοριών Ευρωπόλ) και του QUEST (σύστημα αναζήτησης Ευρωπόλ), όπου το 2021 καταγράφηκαν περισσότερες από 12 εκατομμύρια αναζητήσεις, αριθμός που αντιπροσωπεύει αύξηση κατά 20 % σε σύγκριση με το 2020· σημειώνει τις θετικές αξιολογήσεις που έδωσαν οι χρήστες το 2021 με την ευκαιρία των ερευνών ικανοποίησης των χρηστών που διεξήγαγε ο Οργανισμός όσον αφορά αρκετές από τις δραστηριότητές του·

6. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το 2021 το Ευρωπαϊκό Αντιτρομοκρατικό Κέντρο της Ευρωπόλ υποστήριξε συνολικά 1 010 επιχειρήσεις στον τομέα της καταπολέμησης της τρομοκρατίας, αριθμό που υπερβαίνει κατά πολύ τον ετήσιο στόχο των 650· σημειώνει ότι, στο πλαίσιο της συμφωνίας με τις ΗΠΑ για το πρόγραμμα παρακολούθησης της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας, η Ένωση ζήτησε 104 έρευνες το 2021, σε σύγκριση με 174 το προηγούμενο έτος·

7. εκφράζει την ικανοποίησή του για τις δραστηριότητες του Οργανισμού στο πλαίσιο της εταιρικής σχέσης των Δυτικών Βαλκανίων για την καταπολέμηση του εγκλήματος και της τρομοκρατίας, ιδίως για το πρώτο εργαστήριο ανάλυσης αναγκών επιχειρησιακής κατάρτισης που πραγματοποιήθηκε στο Σεράγεβο, ακολουθούμενο από περιφερειακό πρόγραμμα κατάρτισης με επίκεντρο την καταπολέμηση της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας στη Βουδαπέστη, καθώς και για διάφορα εργαστήρια και διαδικτυακά σεμινάρια·

8. εκφράζει την ικανοποίησή του για τις διασυνοριακές πρωτοβουλίες στον τομέα της καταπολέμησης της τρομοκρατίας, ιδίως με τις χώρες των Δυτικών Βαλκανίων και τις χώρες της Μέσης Ανατολής και της Βόρειας Αφρικής, και την Τουρκία· σημειώνει ιδίως τις συνεδριάσεις του Ευρωπαϊκού Αντιτρομοκρατικού Κέντρου της Ευρωπόλ που διοργάνωσε η Γενική Διεύθυνση Μετανάστευσης και Εσωτερικών Υποθέσεων της Επιτροπής με όλους τους εταίρους των Δυτικών Βαλκανίων για να συζητηθεί η πρόοδος και την έκθεση σχετικά με την εφαρμογή του κοινού σχεδίου δράσης για την καταπολέμηση της τρομοκρατίας στα Δυτικά Βαλκάνια· σημειώνει τη συμμετοχή του Ευρωπαϊκού Αντιτρομοκρατικού Κέντρου της Ευρωπόλ σε διάφορα εργαστήρια, διασκέψεις και συνεδριάσεις που διοργανώνονται από τις αντιπροσωπείες της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Εξωτερικής Δράσης στην περιοχή της Μέσης Ανατολής και Βόρειας Αφρικής, το Συμβούλιο των Αράβων υπουργών Εσωτερικών και το σχέδιο για την καταπολέμηση της τρομοκρατίας στη Μέση Ανατολή και τη Βόρεια Αφρική· ενθαρρύνει τον Οργανισμό να συνεχίσει τη διασυνοριακή συνεργασία με τρίτες χώρες στον τομέα της καταπολέμησης της τρομοκρατίας·

9. σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός επιδιώκει τη στενή συνεργασία με άλλους φορείς της Ένωσης και διεθνείς οργανισμούς προκειμένου να διασφαλίζονται τα συμφέροντα ασφάλειας όλων των πολιτών της Ένωσης· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συνεργασία του Οργανισμού με την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF) στην επιχείρηση Sentinel, την οποία συνεργάστηκε η OLAF, με την Ευρωπαϊκή Εισαγγελία στην επιχείρηση Sentinel κατά της απάτης που σχετίζεται με κονδύλια της Ένωσης για την ανάκαμψη από τη νόσο COVID-19, και με τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κατάρτιση στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (CEPOL) με διάφορους τρόπους, όπως μέσω σεμιναρίων κατάρτισης και συνεδρίων· καλεί τον Οργανισμό να συνεχίσει περαιτέρω την ανάπτυξη ισχυρών δεσμών με άλλα συναφή όργανα της Ένωσης· παροτρύνει τον Οργανισμό να διερευνήσει τρόπους κοινής χρήσης των πόρων ή του προσωπικού, ή αμφότερων, σε αλληλεπικαλυπτόμενα καθήκοντα μεταξύ άλλων οργανισμών με παρόμοιες δραστηριότητες, και ιδίως του CEPOL·

10. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη δημιουργία του δικτύου εμπειρογνωμόνων της Ευρωπόλ για την προστασία των δεδομένων, το οποίο χρησιμοποιείται ως δίαυλος για την παρουσίαση έργων, βέλτιστων πρακτικών και εκδηλώσεων που συνδέονται με την προστασία των δεδομένων στο πλαίσιο της επιβολής του νόμου·

11. σημειώνει τη συνεργασία μεταξύ του Οργανισμού και του Ευρωπαίου Επόπτη Προστασίας Δεδομένων (ΕΕΠΔ) το 2021, με αύξηση των δραστηριοτήτων όσον αφορά την προηγούμενη διαβούλευση, όπως απαιτείται από το άρθρο 39 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/794 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([2])(κανονισμός Ευρωπόλ)· σημειώνει περαιτέρω ότι όλες οι δράσεις (εκτός από μία εκκρεμούσα τεχνική εφαρμογή) που περιλαμβάνονται στο σχέδιο δράσης που εκπόνησε ο Οργανισμός ως συνέχεια της απόφασης του ΕΕΠΔ της 18ης Σεπτεμβρίου 2020 σχετικά με την επεξεργασία μεγάλων και σύνθετων συνόλων δεδομένων υλοποιήθηκαν και αξιολογήθηκαν πλήρως· σημειώνει επίσης ότι 25 μέλη του προσωπικού, που αντιπροσωπεύουν το 3 % του εργατικού δυναμικού του Οργανισμού, εκτιμάται ότι θα δεσμευθούν για προσπάθειες ανταπόκρισης σε δράσεις που σχετίζονται με την εποπτεία και τη διασφάλιση της προστασίας των δεδομένων· σημειώνει, ωστόσο, ότι τον Σεπτέμβριο του 2022 ο ΕΕΠΔ ζήτησε από το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΔΕΕ) να ακυρώσει δύο διατάξεις του τροποποιημένου κανονισμού της Ευρωπόλ· σημειώνει με ικανοποίηση, υπό το φως του αιτήματος του ΕΕΠΔ να ακυρώσει το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης δύο διατάξεις, τα μέτρα που έλαβαν τα κράτη μέλη, οι εταίροι επιχειρησιακής συνεργασίας και ο Οργανισμός, δεδομένου ότι δεν υποβλήθηκε αίτημα για την εφαρμογή των εν λόγω άρθρων και όλες οι συνεισφορές πριν από την έναρξη ισχύος του τροποποιημένου κανονισμού της Ευρωπόλ έχουν στο μεταξύ ανατεθεί σε κατηγορία υποκειμένων των δεδομένων·

([2]) Κανονισμός (ΕΕ) 2016/794 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαΐου 2016, για τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) και την αντικατάσταση και κατάργηση των αποφάσεων του Συμβουλίου 2009/371/ΔΕΥ, 2009/934/ΔΕΥ, 2009/935/ΔΕΥ, 2009/936/ΔΕΥ και 2009/968/ΔΕΥ (ΕΕ L 135 της 24.5.2016, σ. 53).

12. εκφράζει ανησυχία σχετικά με μία μεμονωμένη καταγγελία ιδίως προς τον ΕΕΠΔ, η οποία υποβλήθηκε κατά του Οργανισμού για άρνηση χορήγησης πρόσβασης σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα· σημειώνει ότι ο ΕΕΠΔ εξέδωσε απόφαση με την οποία έδωσε εντολή στον Οργανισμό να συμμορφωθεί με το αίτημα του υποκειμένου των δεδομένων δύο έτη μετά την υποβολή της καταγγελίας, κατόπιν ανταλλαγών μεταξύ του ΕΕΠΔ και του Οργανισμού· καλεί τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο αυτής της κατάστασης και να συμμορφωθεί πλήρως με τις υποχρεώσεις της όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα·

13. εκφράζει την ικανοποίησή του για την υπογραφή μνημονίου συμφωνίας με τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων, το οποίο θα συμβάλει στη διασφάλιση της συμμόρφωσης του Οργανισμού με τα θεμελιώδη δικαιώματα·

Πολιτική προσωπικού

14. σημειώνει με ικανοποίηση ότι στις 31 Δεκεμβρίου 2021 το ποσοστό εκτέλεσης του οργανογράμματος ήταν 99,80 % και ότι καλύπτονταν οι 614 από τις 615 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (χωρίς μεταβολή από το 2020)· σημειώνει ότι, επιπλέον, 214 συμβασιούχοι υπάλληλοι και 59 αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες εργάστηκαν για τον Οργανισμό το 2021, με τις εγκεκριμένες θέσεις να είναι 235 και 71 αντίστοιχα· σημειώνει ότι ο Οργανισμός κάνει διάκριση μεταξύ τεσσάρων κατηγοριών αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνωμόνων, με τρεις από τις κατηγορίες να επιβαρύνουν με μηδενικό ή περιορισμένο κόστος τον προϋπολογισμό του Οργανισμού και να αντιπροσωπεύουν άλλα 91 άτομα, με αποτέλεσμα ο συνολικός αριθμός των αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνωμόνων να ανέρχεται σε 150 το 2021·

15. επιδοκιμάζει το χαμηλό ποσοστό κενών θέσεων του Οργανισμού (0,2 %) το 2021, πολύ χαμηλότερο από τον ετήσιο στόχο για μέγιστο ποσοστό κενών θέσεων 2 %, καθώς και τη μείωση του ποσοστού εναλλαγής από 10,9 % το 2020 σε 6,9 % το 2021· σημειώνει περαιτέρω ότι ο Οργανισμός παρακολουθεί τακτικά τους εν λόγω δείκτες έναντι των ετήσιων στόχων· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός έχει λάβει διάφορα μέτρα για την πρόληψη υψηλών ποσοστών εναλλαγής, όπως η δυνατότητα εσωτερικής επαγγελματικής ανέλιξης, ένα ευέλικτο καθεστώς εργασίας ή ευκαιρίες κατάρτισης και ανάπτυξης· αναγνωρίζει, ωστόσο, ότι για ορισμένες περιορισμένες θέσεις στον βασικό τομέα του έργου επιβολής του νόμου, η μέγιστη διάρκεια της σύμβασης είναι εννέα έτη·

16. σημειώνει την κατανομή των φύλων που καταγράφηκε για το 2021 στις θέσεις των ανώτερων και μεσαίων διοικητικών στελεχών, με 83 % να είναι άνδρες (29 άνδρες και 6 γυναίκες), στο διοικητικό συμβούλιο, με 79 % να είναι άνδρες (44 άνδρες και 12 γυναίκες) και στο συνολικό προσωπικό, με 65 % να είναι άνδρες (541 άνδρες και 288 γυναίκες)· εκφράζει την ανησυχία του για τη μείωση του ποσοστού των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις, με 17 % το 2021 σε σύγκριση με 21 % το 2020· αναγνωρίζει ότι την ευθύνη για τη διασφάλιση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου φέρουν τα κράτη μέλη· επαναλαμβάνει την έκκλησή του προς τον Οργανισμό και τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν στο μέλλον μια πιο ισότιμη κατανομή των φύλων στο διοικητικό συμβούλιο, τη διοίκηση του Οργανισμού και το προσωπικό· υπενθυμίζει επίσης τη σημασία της διασφάλισης μιας ισορροπημένης γεωγραφικής εκπροσώπησης μεταξύ της διοίκησης και των μελών του προσωπικού του Οργανισμού·

17. σημειώνει την απάντηση του Οργανισμού ότι το 2021 πραγματοποιήθηκε μία διοικητική έρευνα σχετικά με καταγγελίες για παρενόχληση σχετικά με μια κατάσταση σύγκρουσης που σχετίζεται με την εργασία· σημειώνει περαιτέρω ότι η διοικητική έρευνα ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο του 2022 και δεν έχει ληφθεί απόφαση έως την ημερομηνία η αρμόδια για την απαλλαγή αρχή έλαβε την απάντηση του Οργανισμού στις 16 Σεπτεμβρίου 2022· καλεί τον Οργανισμό να τηρεί ενήμερη την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την απόφαση και τη συνέχεια που δίδεται στο εν λόγω ζήτημα· σημειώνει περαιτέρω ότι το 2021 δεν παραπέμφθηκαν ενώπιον δικαστηρίου υποθέσεις παρενόχλησης που αφορούν το προσωπικό του Οργανισμού·

18. εκφράζει την ανησυχία του για τις 8 περιπτώσεις επαγγελματικής εξουθένωσης που ανέφερε ο Οργανισμός το 2021· υπενθυμίζει, ωστόσο, ότι αυτό αντιπροσωπεύει λιγότερο από το 1 % του συνολικού προσωπικού του Οργανισμού· σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός έλαβε διάφορα προληπτικά μέτρα, μεταξύ των οποίων την παροχή συμβουλών για την υγεία στην εργασία και τον τρόπο ζωής, ιατρικά προγράμματα μερικής απασχόλησης, ψυχικούς ελέγχους, επιλογές ελαστικού ωραρίου ή ειδικές συνεδριάσεις για την αντιμετώπιση της ευεξίας του προσωπικού·

19. εκφράζει την ικανοποίησή του για την έγκριση της στρατηγικής του Οργανισμού για τα ανθρώπινα δικαιώματα 2020 + και της στρατηγικής για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη· εκφράζει επίσης την ικανοποίησή του για τους ελέγχους σχετικά με τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη, καθώς και για την επανεξέταση του πλαισίου δεοντολογίας του Οργανισμού, που διενεργήθηκαν το 2021 από το κλιμάκιο εσωτερικού ελέγχου (IAC)· επαινεί τα θετικά συμπεράσματα των εν λόγω ελέγχων·

20. σημειώνει με ικανοποίηση ότι, μετά τη διάθεση του συστήματος διαχείρισης ανθρώπινων πόρων SYSPER σε όλο το προσωπικό του Οργανισμού, ο Οργανισμός εφάρμοσε ένα βασικό σύνολο ενοτήτων, καθώς και τις περισσότερες από τις προαιρετικές· αναγνωρίζει ότι η εφαρμογή περαιτέρω ενοτήτων βρίσκεται σε εξέλιξη· καλεί τον Οργανισμό να συνεχίσει να ψηφιοποιεί τις δραστηριότητες διαχείρισης ανθρώπινων πόρων του·

Δημόσιες συμβάσεις

21. σημειώνει ότι το 2021 η εκτέλεση του ετήσιου σχεδίου προμηθειών του Οργανισμού ανήλθε στο 79 %, συμπεριλαμβανομένων 10 διαδικασιών σύναψης συμβάσεων για συμβάσεις άνω των 15 000 EUR, συνολικής αξίας 58 314 000 EUR· σημειώνει με μεγάλη ανησυχία ότι μία σύμβαση αξίας 405 000 EUR συνήφθη στο πλαίσιο διαδικασίας με διαπραγμάτευση χωρίς προηγούμενη δημοσίευση προκήρυξης διαγωνισμού· καλεί τον Οργανισμό να τηρεί πλήρως όλες τις νομικές διατάξεις σχετικά με τα κατώτατα όρια για τη δημοσίευση προκηρύξεων διαγωνισμών·

22. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η ψηφιοποίηση των διαδικασιών σύναψης δημόσιων συμβάσεων αποτελεί μέρος της στρατηγικής του Οργανισμού για την πολιτική προμηθειών και τη μονάδα οικονομικών· σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί εργαλεία ηλεκτρονικών δημόσιων συμβάσεων, όπως τα eNotices, eSubmission και eTendering, τα οποία ισχύουν επίσης για τις διαδικασίες μεσαίας αξίας από το 2022· σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός βρίσκεται στη διαδικασία ένταξης στο εργαλείο διαχείρισης δημόσιων συμβάσεων, το οποίο πρόκειται να αναπτυχθεί από τον Ιανουάριο του 2023· ενθαρρύνει τον Οργανισμό να συνεχίσει την ψηφιοποίηση των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων και να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο που έχει επιτευχθεί·

23. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συμμετοχή του Οργανισμού σε 16 διοργανικές διαδικασίες σύναψης συμβάσεων που διοργανώνονται από άλλες αναθέτουσες αρχές· ενθαρρύνει τον Οργανισμό να συνεχίσει να συμμετέχει σε τέτοιες διαδικασίες για την ενίσχυση της αποδοτικότητας και την επίτευξη οικονομιών κλίμακας·

24. επιδοκιμάζει το γεγονός ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, στον τομέα των δημόσιων συμβάσεων και της διαχείρισης των συμβάσεων, έχουν ολοκληρωθεί όλες οι επακόλουθες ενέργειες σχετικά με τις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου από προηγούμενα έτη·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, και διαφάνεια

25. σημειώνει τα υφιστάμενα μέτρα του Οργανισμού και τις συνεχιζόμενες προσπάθειες για τη διασφάλιση της διαφάνειας, της πρόληψης και της διαχείρισης των συγκρούσεων συμφερόντων, της προστασίας των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος και της καταπολέμησης της παρενόχλησης· σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι δηλώσεις συμφερόντων και τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των ανώτερων διοικητικών στελεχών έχουν δημοσιευθεί στον ιστότοπο του Οργανισμού· συγχαίρει τον Οργανισμό ιδίως για το γεγονός ότι συγκαταλέγεται μεταξύ των εννέα οργανισμών που είχαν θεσπίσει δικούς τους εσωτερικούς κανόνες για την αντιμετώπιση της έλλειψης διατάξεων στη νομοθεσία της Ένωσης που διέπουν τις δραστηριότητες των μελών των διοικητικών συμβουλίων των οργανισμών, υπερβαίνοντας έτσι τις ελάχιστες νομικές απαιτήσεις κατά τον χειρισμό πιθανών καταστάσεων μεταπήδησης προς ή από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα·

26. σημειώνει ότι, μεταξύ 2019 και 2021, ο Οργανισμός αξιολόγησε δύο περιπτώσεις δυνητικής σύγκρουσης συμφερόντων σε σχέση με ανώτερο υπάλληλο που ανέλαβε νέα θέση σε άλλον εργοδότη· σημειώνει με ανησυχία τη διαπίστωση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι σε μία από τις εν λόγω περιπτώσεις ο Οργανισμός δεν εξέδωσε την απόφασή του εντός της προθεσμίας που προβλέπεται στο άρθρο 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και, ως εκ τούτου, εξουσιοδότησε ουσιαστικά τον ενδιαφερόμενο να αναλάβει τη νέα θέση χωρίς περιορισμούς· σημειώνει ότι, σύμφωνα με την απάντηση του Οργανισμού, μια εκ των υστέρων αξιολόγηση επιβεβαίωσε ότι ο Οργανισμός δεν ήταν εκτεθειμένος σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων· καλεί, ωστόσο, τον Οργανισμό να συμμορφωθεί με όλες τις διατάξεις του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων και να εφαρμόσει με ολοκληρωμένο και αποτελεσματικό τρόπο το νομικό πλαίσιο που ισχύει για τον χειρισμό πιθανών καταστάσεων μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα και τον σχετικό κίνδυνο σύγκρουσης συμφερόντων·

27. σημειώνει τις εκθέσεις σχετικά με τη συνεργασία μεταξύ του Οργανισμού και του Frontex στον τομέα των επιχειρήσεων συνοριοφυλακής, ιδίως υπό το φως των πορισμάτων του προγράμματος «Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για την ανάλυση κινδύνου» του Frontex· υπενθυμίζει ότι η συνεργασία μεταξύ του Οργανισμού και άλλων οργανισμών ΔΕΥ θα πρέπει να είναι πλήρως διαφανής και να υπόκειται σε κατάλληλο πλαίσιο εποπτείας και ότι θα πρέπει να διασφαλίζεται η λογοδοσία· καλεί τον Οργανισμό να λάβει μέτρα για να διασφαλίσει την πλήρη συμμόρφωση με τους κανόνες διαφάνειας της Ένωσης, καθώς και με τα θεμελιώδη δικαιώματα, τα πρότυπα προστασίας των δεδομένων ιδίως και τη λογοδοσία, μεταξύ άλλων και κατά τη συνεργασία με άλλους οργανισμούς και εταίρους ΔΕΥ· θεωρεί ότι η δημοσιοποίηση των συναντήσεων και των αλληλεπιδράσεων μεταξύ του Οργανισμού και τρίτων μερών, όταν αυτό μπορεί να δημοσιευτεί χωρίς να θίγονται οι επιχειρησιακές δραστηριότητες του οργανισμού, συμβάλλει στη διασφάλιση ενισχυμένης διαφάνειας· εκφράζει την ικανοποίησή του για τον ταχύ διορισμό του υπευθύνου θεμελιωδών δικαιωμάτων του Οργανισμού, θέση που καθιερώθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2022/991 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([3]), ο οποίος τροποποιήθηκε με τον κανονισμό για την Ευρωπόλ και τέθηκε σε ισχύ την 28η Ιουνίου 2022·

([3]) Κανονισμός (ΕΕ) 2022/991 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 8ης Ιουνίου 2022, για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2016/794, όσον αφορά τη συνεργασία της Ευρωπόλ με ιδιωτικούς φορείς, την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από την Ευρωπόλ προς υποστήριξη ποινικών ερευνών και τον ρόλο της Ευρωπόλ στην έρευνα και την καινοτομία (ΕΕ L 169 της 27.6.2022, σ. 1).

Εσωτερικός έλεγχος

28. σημειώνει ότι η Υπηρεσία Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου της Επιτροπής (IAS) ολοκλήρωσε τον έλεγχό της σχετικά με τη διαχείριση των συμβάσεων του Οργανισμού και εξέδωσε τέσσερις συστάσεις που χαρακτηρίστηκαν «σημαντικές»· καλεί τον Οργανισμό να λάβει τα αναγκαία μέτρα σχετικά με την υλοποίηση των συστάσεων αυτών· καλεί τον Οργανισμό να εφαρμόσει πλήρως όλες τις εκκρεμείς συστάσεις που χαρακτηρίστηκαν «σημαντικές» και εκδόθηκαν από την IAS από προηγούμενους ελέγχους σχετικά με τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων και τη δεοντολογία και την ασφάλεια ΤΠ, και να τηρεί ενήμερη την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο που σημειώνεται στο θέμα αυτό·

29. σημειώνει ότι οι συνιστώσες του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου του Οργανισμού ήταν παρούσες και λειτουργούσαν με ολοκληρωμένο τρόπο σε ολόκληρο τον Οργανισμό και ότι το σύστημα εσωτερικού ελέγχου μείωσε αποτελεσματικά, σε αποδεκτό επίπεδο, τον κίνδυνο μη επίτευξης των ετήσιων και πολυετών στόχων του Οργανισμού όσον αφορά τις δραστηριότητες, την υποβολή εκθέσεων και τη συμμόρφωση· σημειώνει την ικανοποιητική πρόοδο που έχει σημειώσει ο Οργανισμός όσον αφορά τη συνέχεια που δόθηκε στις συστάσεις ελέγχου του κλιμακίου εσωτερικού ελέγχου (IAC), με ποσοστό εκτέλεσης 87 % όλων των κρίσιμων και πολύ σημαντικών συστάσεων που εκδόθηκαν από το 2015 (συνολικά 381 συστάσεις) και προβλέπεται να ολοκληρωθούν το 2021·

30. σημειώνει ότι το 2021 το IAC ολοκλήρωσε επίσης τρεις αποστολές ελέγχου σχετικά με την επιχειρησιακή υποστήριξη 24/7 του Οργανισμού, την επικύρωση των δικαιωμάτων πρόσβασης των χρηστών που χορηγούνται στο σύστημα ABAC και την εγκληματολογική τεκμηρίωση εγγράφων του Οργανισμού με 32 εκδοθείσες συστάσεις, εκ των οποίων δύο χαρακτηρίζονται «κρίσιμης σημασίας» και δύο ως «πολύ σημαντικές»· σημειώνει με ανησυχία τον έλεγχο του IAC σχετικά με τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Οργανισμού, με την έκδοση 39 συστάσεων, εκ των οποίων 5 χαρακτηρίζονται «κρίσιμης σημασίας» και 15 «πολύ σημαντικές»· καλεί τον Οργανισμό να εφαρμόσει τις συστάσεις του IAC εντός του συμφωνηθέντος χρονοδιαγράμματος και να τηρεί ενήμερη την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο που σημειώνεται στο θέμα αυτό·

31. σημειώνει τις τέσσερις συστάσεις που διατύπωσε το Ελεγκτικό Συνέδριο στην ειδική έκθεσή του του 2021 σχετικά με την αποτελεσματικότητα της στήριξης που παρέχει ο Οργανισμός στα κράτη μέλη για την καταπολέμηση της παράνομης διακίνησης μεταναστών· καλεί τον Οργανισμό να εφαρμόσει τις συστάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου εντός του συμφωνηθέντος χρονοδιαγράμματος και να τηρεί ενήμερη την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο που σημειώνεται στο θέμα αυτό·

Ψηφιοποίηση και η πράσινη μετάβαση

32. σημειώνει τις διάφορες εξελίξεις στον τομέα των ΤΠΕ που πραγματοποίησε ο Οργανισμός το 2021 στους τομείς της ανταλλαγής πληροφοριών, της αναζήτησης, του διασταυρούμενου ελέγχου και της διαχείρισης δεδομένων, καθώς και της διαπίστευσης των συστημάτων πληροφοριών· σημειώνει επίσης την πρόοδο του Οργανισμού όσον αφορά τη διαλειτουργικότητα της Ένωσης και την πρόσβαση σε συστήματα μεγάλης κλίμακας της Ένωσης, τα μέτρα που ελήφθησαν για την αύξηση της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο του Οργανισμού και άλλες πρωτοβουλίες, όπως η έγκριση της υβριδικής στρατηγικής του Οργανισμού για το υπολογιστικό νέφος, η επιλογή ενός εργαλείου για την αναγνώριση προσώπου μέσω βιομετρικής τεχνολογίας και η ανάπτυξη του εργαλείου ηλεκτρονικής υπογραφής για τα εσωτερικά έγγραφα·

33. σημειώνει με ανησυχία ότι ο Οργανισμός βίωσε δύο κυβερνοεπιθέσεις κατανεμημένης άρνησης υπηρεσίας κατά του δημόσιου ιστοτόπου του το 2021· σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι εν λόγω επιθέσεις προκάλεσαν μόνο ελάχιστη διαταραχή·

34. ενθαρρύνει τον Οργανισμό να συνεργαστεί στενά με τον Οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κυβερνοασφάλεια και την ομάδα αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών στην πληροφορική για τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης για τη διενέργεια τακτικών αξιολογήσεων κινδύνου της υποδομής ΤΠ της και για τη διασφάλιση τακτικών ελέγχων και δοκιμών των μέσων κυβερνοάμυνάς της· προτείνει ο Οργανισμός να προσφέρει τακτικά επικαιροποιημένα προγράμματα κατάρτισης σχετικά με την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο για όλο το προσωπικό του·

35. συγχαίρει τον Οργανισμό για το γεγονός ότι έλαβε τις πιστοποιήσεις EMAS και ISO 14001:2015 το 2021· εκφράζει την ικανοποίησή του για τις προσπάθειες του Οργανισμού να μειώσει ή να αντισταθμίσει τις εκπομπές CO_2 που κυμαίνονται από την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας από 100 % ανανεώσιμες πηγές έως μέτρα ευαισθητοποίησης του προσωπικού· σημειώνει ότι για συμβάσεις άνω των 15 000 EUR ο Οργανισμός εφαρμόζει περιβαλλοντικές παραμέτρους· σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός παρακολουθεί τον περιβαλλοντικό του αντίκτυπο μέσω περιβαλλοντικών δεικτών που περιλαμβάνονται στην ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων του Οργανισμού·

Επιχειρησιακή συνέχεια κατά τη διάρκεια της κρίσης της COVID-19

36. Σημειώνει με ικανοποίηση ότι το 2021 η ομάδα διαχείρισης κρίσεων του Οργανισμού συνέχισε να διαχειρίζεται τις επιπτώσεις της πανδημίας της COVID-19 παρέχοντας καθοδήγηση σχετικά με τα βήματα που πρέπει να ακολουθούνται και τακτικές ενημερώσεις στο προσωπικό· σημειώνει, στο πλαίσιο αυτό, ότι ορισμένες δραστηριότητες που απαιτούν φυσική παρουσία χρειάστηκε να αναβληθούν ή να ακυρωθούν, ενώ η τηλεργασία παρέμεινε ο κανόνας για το μεγαλύτερο μέρος του μη επιχειρησιακού προσωπικού· εκφράζει την ικανοποίησή του για την έγκριση της ανάλυσης επιχειρηματικών επιπτώσεων του Οργανισμού, η οποία περιλαμβάνει τα διδάγματα που αντλήθηκαν από την κρίση της COVID-19 και το συμβάν διακοπής ισχύος από το 2020·

Λοιπές παρατηρήσεις

37. σημειώνει τις βελτιωμένες μετρήσεις το 2021 όσον αφορά την παρουσία του Οργανισμού σε διαδικτυακά μέσα ενημέρωσης υψηλού αντικτύπου και τον αριθμό των επισκεπτών στον ιστότοπο του Οργανισμού, καθώς και τις προσπάθειές του να αυξήσει τη δημόσια προβολή του μέσω συνεντεύξεων και δελτίων Τύπου· προτρέπει τον Οργανισμό να συνεχίσει να προωθεί το έργο, την έρευνα και τις δραστηριότητές του·

38. καλεί τον Οργανισμό να επικεντρωθεί στην προσπάθεια να γίνουν ευρύτερα γνωστά τα αποτελέσματα των επιχειρήσεών του στην κοινή γνώμη, και να αξιοποιήσει τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και άλλα μέσα ενημέρωσης για να προσεγγίσει το κοινό· εκφράζει, στο πλαίσιο αυτό, την ικανοποίησή του για τις τρέχουσες προσπάθειες του Οργανισμού για την προώθηση των δραστηριοτήτων του·

39. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 10ης Μαΐου 2023 ([4]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([4]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2023)0190.