**EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2020/1918,**

**14. mai 2020,**

**tähelepanekutega, mis on BERECi Tugiameti (enne 20. detsembrit 2018 Elektroonilise Side Euroopa Reguleerivate Asutuste Ühendatud Ameti Büroo) 2018. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa**

EUROOPA PARLAMENT,

— võttes arvesse oma otsust BERECi Tugiameti 2018. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,

— võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,

— võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0050/2020),

A. arvestades, et BERECi Tugiameti (edaspidi „amet“) tulude ja kulude aruande ([1]) kohaselt oli ameti 2018. aasta lõplik eelarve 4 331 000 eurot, mis on 2,00 % võrra suurem kui 2017. aastal, kusjuures ameti eelarve koosneb tervenisti liidu eelarvest eraldatud vahenditest ([2]);

B. arvestades, et kontrollikoda märgib oma aruandes ameti eelarveaasta 2018 raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“), et ta sai piisava kindluse selle kohta, et ameti raamatupidamise aastaaruanne on usaldusväärne ning selle aluseks olevad tehingud on seaduslikud ja korrektsed;

**Eelarve haldamine ja finantsjuhtimine**

1. märgib, et 2018. aastal tehtud eelarveseire tulemusel oli eelarve täitmise määr 99,85 %, mis on 2017. aasta määrast 0,09 % võrra madalam; märgib, et maksete assigneeringute täitmise määr oli 82,68 %, mis on 2017. aasta määrast 4,24 % võrra madalam;

2. võtab murega teadmiseks, et ametis on olnud suur tööjõu voolavus, mis ohustab ameti tööprogrammi rakendamist; märgib, et juhtkomitee nõudis, et ühe leevendusmeetmena koostataks kõigist ametikohtadest 75 % jaoks reservnimekiri, et hoida vabade ametikohtade määr alla 15 %; märgib ühtlasi, et määruses (EL) 2018/1971 kindlaks määratud ameti uute ülesannete täitmiseks loodi uued ametikohad ja ametil õnnestus olemasolevatest reservnimekirjadest võtta kiiresti tööle kolm uut töötajat;

**Tulemuslikkus**

3. märgib, et amet kasutab peamiste tulemusnäitajatena mitut liiki meetmeid, mille alusel hinnata oma tegevusest tulenevat lisaväärtust ning parandada eelarve haldamist;

4. võtab teadmiseks, et amet on saanud paremat IT-tuge, sealhulgas on kasutatud spetsiaalset info- ja kommunikatsioonitehnoloogiat ning IT-turbe teenuseid;

5. võtab murega teadmiseks, et piiratud omavahendite tõttu ei jaga amet vahendeid teiste ametitega; märgib siiski, et amet allkirjastas 2014. aastal ENISAga teenustaseme kokkuleppe vahendite jagamiseks sisekontrolli valdkonnas; märgib, et ENISA taganes sellest kokkuleppest alates 1. jaanuarist 2020 ENISA struktuuris toimunud muudatuste tõttu, mis tulenesid ENISA uutest, laiematest volitustest; märgib rahuloluga, et amet alustas mitme ühisettevõtte ja muude liidu ametitega ühisprojekti IT-taristu ja muude IT-projektide jagamiseks; tunneb selle algatuse üle heameelt ja nõuab tungivalt, et amet kaaluks ka edaspidi võimalusi oma ülesannete täitmiseks allhanke korras ning kattuvate ülesannete alaseks koostööks teiste liidu institutsioonide ja asutustega;

([1]) ELT C 108, 22.3.2018, lk 157.
([2]) ELT C 108, 22.3.2018, lk 158.

6. võtab kontrollikoja aruande põhjal teadmiseks, et 2018. aastal kuulutas amet välja pakkumiskutse raamlepingu sõlmimiseks, kuid ei küsinud edukaks tunnistatud pakkujalt potentsiaalselt põhjendamatult madala hinnaga pakkumuse kohta selgitusi; võtab teadmiseks ameti vastuse, et kuni 2018. aastani ei olnud ametil põhjendamatult madala maksumusega pakkumuste kohta eraldi suuniseid, kuid märgib rahuloluga, et amet lisas põhjendamatult madala maksumusega pakkumuste määratluse oma hangete käsiraamatusse; palub ametil nõuda põhjendamatult madala maksumusega pakkumuste põhjendamist ja neid analüüsida, tagamaks, et potentsiaalselt põhjendamatult madala maksumusega pakkumusi suudetakse täita;

7. innustab ametit jätkama teenuste digiteerimist;

**Personalipoliitika**

8. märgib, et 31. detsembril 2018. aastal oli ametikohtade loetelust täidetud 100 %, kusjuures liidu eelarves kinnitatud 14 ajutisest teenistujast oli ametisse nimetatud 14 (2017. aastal oli kinnitatud ametikohti 14); märgib, et 2018. aastal töötas ameti heaks ka üheksa lepingulist töötajat ja neli lähetatud riiklikku eksperti;

9. märgib murelikult, et amet sõltub välistest ressurssidest ja ühest ettevõttest, mis ohustab toimepidevust; märgib murelikult, et ametil ei ole töötajate ja pädevuste kriitilist massi; kutsub komisjoni üles tegema eelarvepädevatele institutsioonidele ettepaneku selle kohta, kuidas eraldada ametile piisavad vahendid;

10. märgib rahulolevalt, et 2018. aasta lõpuks oli töötajate sooline tasakaal peaaegu saavutatud (52 % naisi ja 48 % mehi), keskastmejuhtide ametikohad olid sooliselt tasakaalus (50 % naisi ja 50 % mehi) ning geograafiline tasakaal oli piisav, sest ametis töötas 13 liikmesriigi esindajaid; on siiski mures selle pärast, et haldusnõukogus ei suudetud soolist tasakaalu saavutada, sest 28 liikme hulgas on ainult viis naist; palub seetõttu, et kui komisjon ja liikmesriigid esitavad haldusnõukogusse oma kandidaadid, võtaksid nad arvesse soolise tasakaalu tagamise tähtsust;

11. märgib murega, et 2017. aastal oli keskmine ametis töötatud aeg üksnes 2,7 aastat, mis kajastub suures tööjõu voolavuses; mõistab, et ametil on spetsialiste ligi tõmmata raske, muu hulgas vastuvõtva riigi madala palga paranduskoefitsiendi (74,9 %) tõttu; rõhutab, et suur tööjõu voolavus toob esile võimalikud probleemid ameti nn pöörduksepoliitikas; palub ametil seda poliitikat uuesti hinnata; väljendab muret selle pärast, et kuna liidu eelarves kinnitatud ametikohti on viimastel aastatel vähendatud ja ametile on antud lisaülesandeid, on ameti töötajate töökoormus suurenenud; juhib tähelepanu sellele, et selline olukord võib seada ohtu ameti tööprogrammide rakendamise; märgib, et amet töötab oma töötajate töötingimuste parandamise nimel ning hakkas 2018. aastal ellu viima sotsiaalse heaolu tegevuskava; palub ametil leida koos Läti ametiasutustega töötajate töö- ja elamistingimuste parandamiseks lisavõimalusi, et sõlmida uus peakorterileping;

12. võtab kontrollikoja aruandest murelikult teadmiseks, et amet allkirjastas 4. mail 2018 ühe ettevõttega raamlepingu, mille alusel osutatakse nelja aasta vältel kuni 433 000 euro suuruses summas (2018. aasta maksed 27 655 eurot) kantselei- ja sekretariaaditeenust, ning alates 2018. aasta juunist on ametis lisaks ameti enda 27 töötajale töötanud keskmiselt neli selle ettevõtte töötajat; rõhutab, et tööjõu kasutamine sellise teenuste hankelepingu alusel ei ole kooskõlas liidu sotsiaal- ja tööhõivereeglitega ning tekitab ametile õiguslikku ja maineriski; kutsub ametit üles olukorda parandama ja andma eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile aru;

13. märgib, et amet allkirjastas ühe ettevõttega kantselei- ja sekretariaaditeenuste osutamiseks raamlepingu, kuid tuletab meelde, et tööjõudu saab rentida ainult ajutist tööd pakkuvate, volitatud büroodega sõlmitud lepingute alusel ning kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga 2008/104/EÜ ([3]) ja liikmesriikide vastu võetud erireeglitega; märgib murega, et sellise teenuste hankelepingu kasutamine ei ole kooskõlas liidu sotsiaal- ja tööhõivereeglitega; võtab ameti vastusest teadmiseks, et avatud hankemenetluse tulemusel sõlmis amet talle kantselei- ja sekretariaaditeenuste osutamiseks raamlepingu, mis on tagatud kogu lepingu kestuse vältel ja erineb ajutiste töötajate kasutamisest; märgib, et raamlepingule lisatud hanke tingimuste kohaselt on töövõtja kohustatud järgima kohaldatavat liidu ja riigisisest õigusraamistikku;

**Hanked**

14. võtab kontrollikoja aruandest teadmiseks, et 2017. aasta lõpuks oli amet teatavate menetluste jaoks kasutusele võtnud e-hanked, kuid mitte e-arveid ega hankedokumentide elektroonilise esitamise rakendust; võtab ameti vastusest teadmiseks, et pärast seda, kui amet ja komisjoni informaatika peadirektoraat allkirjastasid 2018. aastal e-PRIORi käsitleva vastastikuse mõistmise memorandumi, võeti ameti jaoks kasutusele e-PRIORi dokumentide elektroonilise esitamise moodul;

**Huvide konfliktide ennetamine ja haldamine ning läbipaistvus**

15. võtab teadmiseks ameti kehtestatud meetmed ja pidevad pingutused, mille eesmärk on tagada läbipaistvus ning ennetada ja hallata huvide konflikte; juhib aga murega tähelepanu sellele, et amet ei avalda oma veebisaidil haldusnõukogu liikmete elulookirjeldusi; märgib, et haldusnõukogu on hakanud läbi vaatama poliitikat ja kehtestanud huvide konfliktide ennetamise ja haldamise reeglid, mille kohaselt on tema liikmed kohustatud esitama koos huvide deklaratsiooniga oma elulookirjelduse, mis avaldatakse ameti veebisaidil;

**Sisekontroll**

16. peab kiiduväärseks, et amet võttis 7. detsembril 2018 lõpuks vastu suunised rikkumisest teatamise kohta;

17. märgib, et 2018. aastal tegi amet oma sisekontrollisüsteemide hindamiseks siseanalüüsi ja jõudis järeldusele, et neid on rakendatud tulemuslikult;

18. võtab teadmiseks, et komisjoni siseauditi talitus avaldas 2018. aastal auditiaruande teemal „Büroo tegevuse kavandamine, eelarvestamine, seire ja aruandlus“ ning seejärel koostatud parandusmeetmete kava;

**Muud märkused**

19. võtab teadmiseks, et amet on analüüsinud Ühendkuningriigi liidust väljaastumise otsuse tõenäolist mõju ja määranud kindlaks vajalikud leevendusmeetmed; märgib, et ametil ei ole töötajaid, kellel oleks ainult Ühendkuningriigi kodakondsus, ning seetõttu personaliküsimustega seotud riske ei ole;

20. kutsub ametit üles pöörama tähelepanu sellele, et ta levitaks oma teadusuuringute tulemusi üldsuse hulgas, ning suhtlema üldsusega sotsiaalmeedia ja muude meediakanalite kaudu;

o

o o

21. viitab eelarve täitmisele heakskiidu andmise otsusele lisatud muude horisontaalsete tähelepanekute osas oma 14. mai 2020. aasta resolutsioonile ([4]) ametite tulemuste, finantsjuhtimise ja kontrolli kohta.

([3]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 19. novembri 2008. aasta direktiiv 2008/104/EÜ renditöö kohta (ELT L 327, 5.12.2008, lk 9).
([4]) Vastuvõetud tekstid, P9_TA(2020)0121.