NEUVOSTON PÄÄTÖS (YUTP) 2021/1838,

annettu 18 päivänä lokakuuta 2021,

Euroopan unionin satelliittikeskuksen henkilöstösäännöistä annetun päätöksen (YUTP) 2017/824 muuttamisesta

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, joka

ottaa huomioon Euroopan unionin satelliittikeskuksesta ja Euroopan unionin satelliittikeskuksen perustamisesta hyväksytyn yhteisen toiminnan 2001/555/YUTP kumoamisesta 26 päivänä kesäkuuta 2014 annetun neuvoston päätöksen 2014/401/YUTP ([1]) ja erityisesti sen 8 artiklan 5 kohdan,

ottaa huomioon ehdotuksen, jonka unionin ulkoasioiden ja turvallisuuspolitiikan korkea edustaja on tehnyt Euroopan unionin satelliittikeskuksen johtokunnan puheenjohtajana,

sekä katsoo seuraavaa:

(1) Euroopan unionin satelliittikeskus (SATCEN) on rinnasteisiin järjestöihin kuuluva unionin virasto. Euroopan unionin tuomioistuimen viimeaikaisen oikeuskäytännön perusteella neuvoston 15 päivänä toukokuuta 2017 päätöksellä (YUTP) 2017/824 hyväksymät Euroopan unionin satelliittikeskuksen henkilöstösäännöt ([2]), jäljempänä 'SATCENin henkilöstösäännöt', olisi mukautettava neuvoston asetuksessa (ETY, Euratom, EHTY) N:o 259/68 ([3]) säädettyihin virkamiehiin sovellettaviin henkilöstösääntöihin ja unionin muuhun henkilöstöön sovellettaviin palvelussuhteen ehtoihin sekä Euroopan puolustusviraston henkilöstösääntöihin ([4]) ja SATCENin henkilöstösäännöissä olisi erityisesti säädettävä, että Euroopan unionin tuomioistuimella on toimivalta ratkaista SATCENin ja sen henkilöstön välisiä riita-asioita samoin kuin tuomioistuin voi ratkaista kaikkien muiden unionin toimihenkilöiden ja näiden työnantajien välisiä riita-asioita.

(2) SATCENin johtokunta on SATCENin johtajan ehdotuksesta laatinut neuvoston hyväksyttäväksi muutokset SATCENin henkilöstösääntöihin,

ON HYVÄKSYNYT TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

1 artikla

Muutetaan päätös (YUTP) 2017/824 seuraavasti:

1) Korvataan VIII luvun otsikko seuraavasti:

"Muutoksenhaku"

2) Korvataan 28 artikla seuraavasti:

"28 artikla

Muutoksenhaku

1. Jokainen näissä henkilöstösäännöissä tarkoitettu henkilö voi pyytää johtajaa tekemään häntä koskevan päätöksen näiden henkilöstösääntöjen kattamissa asioissa. Johtajan on ilmoitettava kyseiselle henkilölle perustellusta päätöksestään neljän kuukauden kuluessa pyynnön esittämispäivästä. Jos pyyntöön ei tämän määräajan kuluessa ole vastattu, pyynnön katsotaan tulleen hylätyksi hiljaisella päätöksellä ja pyynnön tehnyt henkilö voi tehdä hylkäämisestä valituksen seuraavien kohtien mukaisesti.

([1]) EUVL L 188, 27.6.2014, s. 73.

([2]) Neuvoston päätös (YUTP) 2017/824, annettu 15 päivänä toukokuuta 2017, Euroopan unionin satelliittikeskuksen henkilöstösäännöistä (EUVL L 123, 16.5.2017, s. 7).

([3]) Neuvoston asetus (ETY, Euratom, EHTY) N:o 259/68, annettu 29 päivänä helmikuuta 1968, Euroopan yhteisöjen virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja näiden yhteisöjen muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen vahvistamisesta ja komission virkamiehiin väliaikaisesti sovellettavista erityistoimenpiteistä (Muuta henkilöstöä koskevat palvelussuhteen ehdot) (EYVL L 56, 4.3.1968, s. 1).

([4]) Neuvoston päätös (EU) 2016/1351, annettu 4 päivänä elokuuta 2016, Euroopan puolustusviraston henkilöstösäännöistä ja päätöksen 2004/676/EY kumoamisesta (EUVL L 219, 12.8.2016, s. 1).

2. Jokainen, johon näitä henkilöstösääntöjä sovelletaan, voi tehdä johtajalle valituksen itseään vastaan kohdistetusta kielteisestä toimenpiteestä, joko johtajan tekemästä päätöksestä tai siitä, että tämä on jättänyt toteuttamatta henkilöstösäännöissä säädetyn toimenpiteen. Valitus on tehtävä kolmen kuukauden kuluessa. Tämä määräaika alkaa

a) päivänä, jona toimenpide julkaistaan, jos kyse on yleisestä toimenpiteestä;

b) päivänä, jona päätös annetaan asianomaiselle tiedoksi, ja joka tapauksessa viimeistään sinä päivänä, jolloin asianomainen sai tiedon asiasta, jos on kyse määrättyyn henkilöön kohdistuvasta toimenpiteestä; jos määrättyyn henkilöön kohdistettu toimenpide kuitenkin vaikuttaa kielteisesti myös toiseen henkilöön, määräaika tämän toisen henkilön osalta alkaa siitä päivästä, jolloin hän sai tiedon asiasta, ja joka tapauksessa viimeistään päivänä, jona päätös julkaistaan;

c) vastauksen antamiselle asetetun määräajan päättymispäivänä, jos valitus koskee 1 kohdassa säädettyä hiljaista päätöstä, jolla pyynnön katsotaan tulleen hylätyksi.

3. Johtajan on annettava asianomaiselle tiedoksi perusteltu päätöksensä neljän kuukauden kuluessa valituksen esittämispäivästä. Jos valitukseen ei ole vastattu tämän määräajan kuluessa, sen katsotaan tulleen hylätyksi hiljaisella päätöksellä, johon voi hakea muutosta 5 kohdan mukaisesti.

Vastauksen ollessa kieltävä toimihenkilö voi pyytää sovittelua. Sovittelu ei ole pakollinen.

4. Keskuksen johtaja nimittää sovittelijan kolmeksi vuodeksi. Nimitys voidaan uusia.

Sovittelija on asiaan perehtynyt riippumaton lainoppinut. Keskuksen johtaja ja asianomainen toimihenkilö toimittavat sovittelijalle kaikki hänen asian tutkimisen kannalta tarpeellisiksi katsomansa tiedot.

Sovittelija antaa ratkaisuehdotuksensa kahden kuukauden kuluessa siitä, kun hän on saanut asian käsiteltäväkseen.

Ratkaisuehdotus ei sido satelliittikeskuksen johtajaa eikä toimihenkilöä.

Sovittelusta aiheutuvista kuluista vastaa satelliittikeskus, jos johtaja kiistää ratkaisuehdotuksen. Jos toimihenkilö sen sijaan ei hyväksy ratkaisuehdotuksen ehtoja, hän korvaa 50 prosenttia kuluista.

5. Euroopan unionin tuomioistuimella, jäljempänä ’unionin tuomioistuin’, on toimivalta ratkaista kaikki SATCENin sekä näiden henkilöstösääntöjen soveltamisalaan kuuluvan henkilön väliset riidat, jotka koskevat sellaisen toimenpiteen laillisuutta, jossa on kyse 2 kohdassa tarkoitetusta kyseistä henkilöä vastaan kohdistetusta toimenpiteestä.

Raha-asioita koskevissa riidoissa unionin tuomioistuimella on täysi harkintavalta.

Henkilöstön jäsenet voivat valittaa päätöksistä unionin tuomioistuimeen noudattaen seuraavaa:

a) kanne otetaan unionin tuomioistuimen käsiteltäväksi vain, jos:

   i) johtajalle on toimitettu 2 kohdassa tarkoitettu valitus sille säädetyssä määräajassa ja

   ii) valitus on hylätty nimenomaisella tai hiljaisella päätöksellä;

b) edellä 5 kohdan a alakohdassa tarkoitettu kanne on pantava vireille kolmen kuukauden kuluessa. Kyseinen määräaika alkaa:

   i) päivänä, jona valituksen johdosta tehty päätös annetaan tiedoksi, tai

   ii) vastauksen antamiselle asetetun määräajan päättymispäivästä, kun kanne koskee 2 kohdassa tarkoitetun valituksen hiljaista hylkäystä; kuitenkin jos valituksen hiljaisen hylkäämispäätöksen jälkeen, mutta kanteen tekemiselle asetetussa määräajassa, tehdään nimenomainen hylkäämispäätös, kanteen tekemiselle asetettu määräaika alkaa uudelleen;

c) poiketen siitä, mitä b alakohdassa säädetään, se, jota asia koskee, voi toimitettuaan johtajalle 2 kohdassa tarkoitetun valituksen saattaa välittömästi unionin tuomioistuimen käsiteltäväksi kanteen sillä edellytyksellä, että tähän kanteeseen on liitetty hakemus joko kanteen kohteena olevan toimenpiteen täytäntöönpanon keskeyttämisestä tai välitoimien toteuttamisesta. Tässä tapauksessa pääasian käsittely unionin tuomioistuimessa keskeytetään siihen saakka kun valitus hylätään nimenomaisella tai hiljaisella päätöksellä.”

3) Poistetaan liite X.

2 artikla

Tämä päätös tulee voimaan 1 päivänä marraskuuta 2021. Se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä.*

Tehty Luxemburgissa 18 päivänä lokakuuta 2021.

Neuvoston puolesta
Puheenjohtaja
J. BORRELL FONTELLES