C/2024/6471

28.10.2024

Palvelukseenottoilmoitus PE/318/2024/S

Johtaja

(tehtäväryhmä AD, palkkaluokka 14)

Parlamentin tutkimuspalvelujen pääosasto – Jäsenten tutkimuspalvelun osasto

(C/2024/6471)

1. **Avoin virka**

Euroopan parlamentin puhemies on päättänyt aloittaa parlamentin tutkimuspalvelujen pääosastoon kuuluvassa jäsenten tutkimuspalvelun osastossa olevan **johtajan** viran (AD, palkkaluokka 14) täyttämismenettelyn Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ([1]) (jäljempänä 'henkilöstösäännöt') 29 artiklan 2 kohdan mukaisesti.

Valintamenettelyn tarkoituksena on antaa nimittävälle viranomaiselle mahdollisuus valita useiden ehdokkaiden välillä. Se toteutetaan samanaikaisesti parlamentin sisäisen virkojen täyttämismenettelyn ja toimielinten välisen virkojen täyttämismenettelyn kanssa.

Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät henkilöstösääntöjen mukaan. Palvelukseen otettava hakija nimitetään palkkaluokkaan AD 14 ([2]). Peruspalkka on unionin verotuksen alainen, eikä siitä pidätetä kansallista veroa. Sen lisäksi voidaan maksaa tiettyjä korvauksia ja lisiä henkilöstösäännöissä määritetyin edellytyksin.

Hakijaa pyydetään ottamaan huomioon, että henkilöstösääntöjen mukaan kaikkien uusien virkamiesten on suoritettava hyväksyttävästi yhdeksän kuukauden pituinen koeaika ja että virkaan sovelletaan Euroopan parlamentin puhemiehistön 15. tammikuuta 2018 hyväksymiä henkilöstökiertopolitiikkaa koskevia sääntöjä.

Tehtävät edellyttävät joustavuutta ja tiivistä yhteydenpitoa Euroopan parlamentin sisäisiin ja ulkopuolisiin tahoihin sekä erityisesti Euroopan parlamentin jäseniin. Johtajan tehtäviin kuuluu usein virkamatkoja Euroopan parlamentin eri toimipaikkoihin ja niiden ulkopuolelle.

2. **Asemapaikka**

Bryssel. Virka saatetaan siirtää johonkin muuhun Euroopan parlamentin toimipaikkaan.

3. **Yhtäläiset mahdollisuudet**

Euroopan parlamentti noudattaa kaikille yhtäläiset mahdollisuudet takaavaa politiikkaa ja ottaa kaikki hakemukset vastaan syrjimättä ketään sukupuolen, etniseen ryhmään kuulumisen, ihonvärin, etnisen tai yhteiskunnallisen alkuperän, geneettisten ominaisuuksien, kielen, uskonnon tai vakaumuksen, poliittisten tai muiden mielipiteiden, kansalliseen vähemmistöön kuulumisen, varallisuuden, syntyperän, vammaisuuden, iän, seksuaalisen suuntautumisen, siviilisäädyn, perhetilanteen tai muun sellaisen seikan perusteella.

4. **Toimenkuva**

Johtaja on korkean tason virkamies, joka vastaa seuraavista tehtävistä ([3]) parlamentin päättävien elinten ja pääjohtajan vahvistamien suuntaviivojen ja päätösten mukaisesti:

— pääsihteeristön alaisen, useista osaston vastuualueeseen kuuluvista yksiköistä koostuvan suuren organisaation toiminnan sujuvuuden varmistaminen parlamentin toimintatapojen mukaisesti

— työntekijäryhmien johtaminen, ohjaaminen, motivointi ja koordinointi; organisaation resurssien käytön optimointi ja palvelun laadun varmistaminen (organisaatio, henkilöstöhallinto, taloushallinto, innovointi jne.) sen toiminta-alalla

([1]) Ks. neuvoston asetus (ETY, Euratom, EHTY) N:o 259/68 (EYVL L 56, 4.3.1968, s. 1), jota on muutettu asetuksella (EY, Euratom) N:o 723/2004 (EUVL L 124, 27.4.2004, s. 1) ja viimeksi Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen muuttamisesta 22. lokakuuta 2013 annetulla Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU, Euratom) N:o 1023/2013 (EUVL L 287, 29.10.2013, s. 15).

([2]) Kun virkamies otetaan palvelukseen, hänet luokitellaan palkkaluokkaan henkilöstösääntöjen 32 artiklan mukaisesti.

([3]) Pääasialliset tehtävät esitetään liitteessä.

— osaston toiminnan suunnittelu (tavoitteiden ja strategioiden määrittely), tarvittavien päätösten tekeminen asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja tuotettujen palvelujen arviointi laadun varmistamiseksi

— pääjohtajan, pääsihteerin ja Euroopan parlamentin jäsenten neuvonantajana toimiminen osaston toiminta-alalla

— yhteistyö pääsihteeristön eri osastojen kanssa, parlamentin edustaminen ja sopimusneuvottelut osaston toiminta-alalla

— hankkeiden johtaminen ja päätökseen saattaminen, mihin voi sisältyä taloudellista vastuuta

— edelleenvaltuutettuna tulojen ja menojen hyväksyjänä toimiminen.

5. **Osallistumisedellytykset**

Valintamenettely on avoin hakijoille, jotka hakemuksen jättämiselle asetettuna määräpäivänä täyttävät seuraavat edellytykset:

a) *Yleiset edellytykset*

Henkilöstösääntöjen 28 artiklan mukaisesti

— hakijan on oltava Euroopan unionin jonkin jäsenvaltion kansalainen ([4])

— hakijalla on oltava täydet kansalaisoikeudet

— hakijan on oltava täyttänyt asevelvollisuutta koskevan lainsäädännön mukaiset velvollisuutensa

— hakijan on täytettävä tehtävien hoitamisen edellyttämät hyvää mainetta koskevat vaatimukset.

b) *Erityisedellytykset*

i) Vaadittavat tutkinnot ja todistukset

— yliopisto-opintoja vastaavan koulutustason suorittamisesta annettu jossakin unionin jäsenvaltiossa virallisesti tunnustettu tutkintotodistus, kun kyseisten opintojen tavanomainen kesto on vähintään neljä vuotta,

tai

— yliopisto-opintoja vastaavan koulutustason suorittamisesta annettu jossakin unionin jäsenvaltiossa virallisesti tunnustettu tutkintotodistus ja vähintään vuoden pituinen soveltuva työkokemus ([5]), kun kyseisten opintojen tavanomainen kesto on vähintään kolme vuotta.

Sekä unionin jäsenvaltiossa että muussa maassa myönnettyjen tutkintotodistusten on oltava unionin jäsenvaltion viranomaisen (esimerkiksi opetushallituksen) tunnustamia.

Hakijoiden, joilla on jossakin unionin ulkopuolisessa maassa ([6]) myönnetty tutkintotodistus, on liitettävä hakemukseensa päätös tutkintotodistustensa vastaavuudesta unionin vaatimusten kanssa. Lisätietoja EU:n ulkopuolisten tutkintojen tunnustamisesta ENIC-NARIC-verkostoissa löytyy verkkosivustolta https://www.enic-naric.net/.

([4]) Euroopan unionin jäsenvaltiot ovat Belgia, Bulgaria, Tšekki, Tanska, Saksa, Viro, Irlanti, Kreikka, Espanja, Ranska, Kroatia, Italia, Kypros, Latvia, Liettua, Luxemburg, Unkari, Malta, Alankomaat, Itävalta, Puola, Portugali, Romania, Slovenia, Slovakia, Suomi ja Ruotsi.

([5]) Tätä vuoden pituista työkokemusta ei oteta huomioon arvioitaessa seuraavassa alakohdassa vaadittavaa työkokemusta.

([6]) Kelpoisuutta osoittavat asiakirjat ja tutkintotodistukset, jotka on myönnetty Yhdistyneessä kuningaskunnassa viimeistään 31. joulukuuta 2020, hyväksytään ilman erillistä tunnustamismenettelyä. Sen jälkeen myönnettyjen tutkintotodistusten on oltava NARIC-tunnustettuja. Käytännössä tämä tarkoittaa, että tutkintotodistuksiin, jotka on myönnetty Yhdistyneessä kuningaskunnassa 1. tammikuuta 2021 alkaen, on liitettävä unionin nykyisen jäsenvaltion toimivaltaisen viranomaisen antama päätös tutkintotodistuksen vastaavuudesta.

ii) Vaadittava työkokemus

Edellä tarkoitetun pätevyyden hankkimisen jälkeen saatu työkokemus:

— **12 vuoden** työkokemus, josta ainakin osa on saatu osaston toimialaan kuuluvilta aloilta ja josta

  — vähintään **kuusi vuotta** on saatu työskentelystä eurooppalaisessa ja/tai kansainvälisessä ympäristössä ja

  — vähintään **kuusi vuotta** suuren yksikön johtotehtävistä.

iii) Kielitaito

Edellytyksenä on yhden Euroopan unionin virallisen kielen ([7]) perusteellinen taito ja ainakin yhden toisen virallisen kielen tyydyttävä taito.

Neuvoa-antava komitea ottaa huomioon muiden Euroopan unionin virallisten kielten taidon.

6. **Kokeet**

Nimittävän viranomaisen avustamiseksi valintamenettelyssä korkeiden virkamiesten nimittämistä käsittelevä neuvoa-antava komitea laatii hakijoista luettelon ja antaa Euroopan parlamentin puhemiehistölle suosituksen niistä hakijoista, jotka olisi kutsuttava haastatteluun. Puhemiehistö vahvistaa haastatteluun kutsuttavien hakijoiden luettelon ja komitea haastattelee hakijat ja antaa puhemiehistölle lopullisen lausuntonsa päätöksentekoa varten. Puhemiehistö voi tässä vaiheessa kuulla hakijoita.

Haastattelut perustuvat toimenkuvaan, siten kuin se on esitetty tämän ilmoituksen kohdassa 4, sekä seuraavien valmiuksien arviointiin:

— strategiataidot

— johtamistaidot

— ennakointikyky

— reagointikyky

— tarkkuus

— viestintätaidot.

7. **Hakemusten jättäminen**

Hakemusten jättämisen määräaika on

maanantaina 11. marraskuuta 2024 klo 12.00 (Brysselin aikaa).

Hakijoita pyydetään lähettämään ainoastaan sähköpostitse pdf-muotoinen hakemuskirje (joka osoitetaan seuraavasti: Euroopan parlamentin pääsihteerille, palvelukseenottoilmoitus nro PE/318/2024/S) ja Europass-muodossa ([8]) oleva ansioluettelo. Viestin asiakentässä on mainittava ilmoituksen viite PE/318/2024/S. Asiakirjat lähetetään seuraavaan osoitteeseen:

PERS-EPSeniorManagement@ep.europa.eu.

Sähköpostin lähetyspäivää ja -aikaa pidetään osoituksena lähetysajankohdasta.

Hakijoiden on varmistuttava siitä, että skannattujen asiakirjojen teksti on luettavissa.

([7]) Euroopan unionin viralliset kielet ovat bulgaria, englanti, espanja, hollanti, iiri, italia, kreikka, kroaatti, latvia, liettua, malta, portugali, puola, ranska, romania, ruotsi, saksa, slovakki, sloveeni, suomi, tanska, tšekki, unkari ja viro.

([8]) https://europa.eu/europass/fi.

Haastatteluun kutsuttujen hakijoiden on haastattelupäivänä esitettävä ainoastaan jäljennökset tai valokopiot opintoihinsa, työkokemukseensa ja nykyisiin tehtäviinsä liittyvistä todistuksista ja muista asiakirjoista ([9]). Näitä asiakirjoja ei palauteta hakijoille.

Kaikkia henkilötietoja, jotka hakija toimittaa valintamenettelyn aikana, käsitellään Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1725 ([10]) mukaisesti, erityisesti tietojen luottamuksellisuuden ja suojan osalta.

([9]) Tätä ei sovelleta hakijoihin, jotka hakemuksen jättämiselle asetettuna määräpäivänä ovat Euroopan parlamentin palveluksessa. Hakijan on varmistettava, että parlamentin yksiköiden käytössä on täydellinen hakemus (siinä tapauksessa, että HRM-portaalista (Streamline) puuttuu asiaankuuluvia asiakirjoja).

([10]) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta (EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39).

LIITE

PARLAMENTIN TUTKIMUSPALVELUJEN PÄÄOSASTO

Jäsenten tutkimuspalvelujen osasto

Pääasialliset tehtävät

— huolehtia osaston ja sen yksiköiden ja jaostojen johtamisesta, koordinoinnista ja ohjaamisesta

— vastata yksittäisten jäsenten esittämiin pyyntöihin Euroopan unionin politiikkoja koskevista tiedoista, analyyseista ja tutkimuksesta

— jakaa kaikille jäsenille tarkoitettuja muistioita, analyyseja ja tutkimustietoa politiikanaloilta ja kysymyksistä, jotka kuuluvat osaston vastuualueeseen

— osallistua näitä aloja käsittelevän ja erinäisillä parlamentin sisäisillä ja ulkopuolisilla verkkosivustoilla julkaistavan sisällön laatimiseen

— tukea yksiköitä yhteyksien luomisessa ja ylläpitämisessä asiaankuuluviin parlamentin sisäisiin ja ulkopuolisiin tahoihin sekä edistää julkista keskustelua

— tehdä yhteistyötä parlamentin muiden yksiköiden kanssa ja toimielinten kesken

— toimia edelleenvaltuutettuna tulojen ja menojen hyväksyjänä.

ILMASTOTOIMIEN TUTKIMUS- JA SEURANTAJAOSTO

— vastata asiakkaiden ilmastopolitiikkaa koskeviin tutkimus-, analyysi- ja tietopyyntöihin etenkin antamalla suullisia ja kirjallisia vastauksia ja tekemällä yksilöllisiä analyyseja

— tehdä ilmastopolitiikkaa käsittelevää proaktiivista tutkimus- ja tiedotustyötä sekä laatia analyyseja

— luoda ja ylläpitää yhteyksiä asiaankuuluviin parlamentin sisäisiin ja ulkopuolisiin tahoihin sekä edistää julkista keskustelua

— osallistua EPRS:n tuotteiden, menettelyjen ja strategioiden kehittämiseen ja asiakastiedotustoimiin

— pitää yllä asianmukaista laadunvalvontaa ja huolehtia toimituksellisten normien noudattamisesta.

NEXT GENERATION EU:N SEURANTAJAOSTO

— vastata Euroopan elpymissuunnitelmaa (Next Generation EU) koskeviin asiakkaiden tutkimus-, analyysi- ja tietopyyntöihin etenkin antamalla suullisia ja kirjallisia vastauksia ja tekemällä yksilöllisiä analyyseja

— tehdä elpymissuunnitelmaa käsittelevää proaktiivista tutkimus- ja tiedotustyötä sekä laatia analyyseja

— luoda ja ylläpitää yhteyksiä asiaankuuluviin parlamentin sisäisiin ja ulkopuolisiin tahoihin sekä edistää julkista keskustelua

— osallistua EPRS:n tuotteiden, menettelyjen ja strategioiden kehittämiseen ja asiakastiedotustoimiin

— pitää yllä asianmukaista laadunvalvontaa ja huolehtia toimituksellisten normien noudattamisesta.

TALOUSPOLITIIKAN YKSIKKÖ

— vastata asiakkaiden talouspolitiikkaa koskeviin tutkimus-, analyysi- ja tietopyyntöihin etenkin antamalla suullisia ja kirjallisia vastauksia ja tekemällä yksilöllisiä analyyseja

— tehdä talouspolitiikkaa käsittelevää proaktiivista tutkimus- ja tiedotustyötä sekä laatia analyyseja (tutkimuksia, analyyseja ja tiivistelmiä käsittävän julkaisuvalikoiman valmistelu, myös etenkin lainsäädännön osalta, EPRS:n verkkosivuston aihekohtaisten sivujen päivittäminen, koulutus, tapahtumien järjestäminen)

— luoda ja ylläpitää yhteyksiä asiaankuuluviin parlamentin sisäisiin ja ulkopuolisiin tahoihin sekä edistää julkista keskustelua

— osallistua EPRS:n tuotteiden, menettelyjen ja strategioiden kehittämiseen ja asiakastiedotustoimiin

— pitää yllä asianmukaista laadunvalvontaa ja huolehtia toimituksellisten normien noudattamisesta.

RAKENNEPOLITIIKAN YKSIKKÖ

— vastata asiakkaiden rakennepolitiikkaa koskeviin tutkimus-, analyysi- ja tietopyyntöihin etenkin antamalla suullisia ja kirjallisia vastauksia ja tekemällä yksilöllisiä analyyseja

— tehdä rakennepolitiikkaa käsittelevää proaktiivista tutkimus- ja tiedotustyötä sekä laatia analyyseja (analyyseja käsittävän julkaisuvalikoiman valmistelu, myös etenkin lainsäädännön osalta, EPRS:n verkkosivuston aihekohtaisten sivujen sekä Näin EU toimii hyväkseni -verkkosivuston päivittäminen, koulutus, tapahtumien järjestäminen)

— luoda ja ylläpitää yhteyksiä asiaankuuluviin parlamentin sisäisiin ja ulkopuolisiin tahoihin sekä edistää julkista keskustelua

— osallistua EPRS:n tuotteiden, menettelyjen ja strategioiden kehittämiseen ja asiakastiedotustoimiin

— pitää yllä asianmukaista laadunvalvontaa ja huolehtia toimituksellisten normien noudattamisesta.

KANSALAISASIOIDEN YKSIKKÖ

— vastata asiakkaiden kansalaisasioita koskeviin tutkimus-, analyysi- ja tietopyyntöihin etenkin antamalla suullisia ja kirjallisia vastauksia ja tekemällä yksilöllisiä analyyseja

— tehdä kansalaisasioita käsittelevää proaktiivista tutkimus- ja tiedotustyötä sekä laatia analyyseja (tutkimuksia, analyyseja ja tiivistelmiä käsittävän julkaisuvalikoiman valmistelu, myös etenkin lainsäädännön osalta, EPRS:n verkkosivuston aihekohtaisten sivujen päivittäminen, koulutus, tapahtumien järjestäminen)

— luoda ja ylläpitää yhteyksiä asiaankuuluviin parlamentin sisäisiin ja ulkopuolisiin tahoihin sekä edistää julkista keskustelua

— osallistua EPRS:n tuotteiden, menettelyjen ja strategioiden kehittämiseen ja asiakastiedotustoimiin

— pitää yllä asianmukaista laadunvalvontaa ja huolehtia toimituksellisten normien noudattamisesta.

ULKOASIOIDEN YKSIKKÖ

— vastata asiakkaiden unionin ulkoasioita koskeviin tutkimus-, analyysi- ja tietopyyntöihin etenkin antamalla suullisia ja kirjallisia vastauksia ja tekemällä yksilöllisiä analyyseja

— tehdä ulkoasioita käsittelevää proaktiivista tutkimus- ja tiedotustyötä sekä laatia analyyseja (tutkimuksia, analyyseja ja tiivistelmiä käsittävän julkaisuvalikoiman valmistelu, myös etenkin lainsäädännön osalta, EPRS:n verkkosivuston aihekohtaisten sivujen päivittäminen, koulutus, tapahtumien järjestäminen)

— luoda ja ylläpitää yhteyksiä asiaankuuluviin parlamentin sisäisiin ja ulkopuolisiin tahoihin sekä edistää julkista keskustelua

— osallistua EPRS:n tuotteiden, menettelyjen ja strategioiden kehittämiseen ja asiakastiedotustoimiin

— pitää yllä asianmukaista laadunvalvontaa ja huolehtia toimituksellisten normien noudattamisesta.

BUDJETTIPOLITIIKAN YKSIKKÖ

— vastata asiakkaiden budjettipolitiikkaa koskeviin tutkimus-, analyysi- ja tietopyyntöihin etenkin antamalla suullisia ja kirjallisia vastauksia ja tekemällä yksilöllisiä analyyseja

— tehdä budjettipolitiikkaa käsittelevää proaktiivista tutkimus- ja tiedotustyötä sekä laatia analyyseja (tutkimuksia, analyyseja ja tiivistelmiä käsittävän julkaisuvalikoiman valmistelu, myös etenkin lainsäädännön osalta, EPRS:n verkkosivuston aihekohtaisten sivujen päivittäminen, koulutus, tapahtumien järjestäminen)

— luoda ja ylläpitää yhteyksiä asiaankuuluviin parlamentin sisäisiin ja ulkopuolisiin tahoihin sekä edistää julkista keskustelua

— osallistua EPRS:n tuotteiden, menettelyjen ja strategioiden kehittämiseen ja asiakastiedotustoimiin

— pitää yllä asianmukaista laadunvalvontaa ja huolehtia toimituksellisten normien noudattamisesta.

DIGITAALIPOLITIIKAN YKSIKKÖ

— vastata asiakkaiden digitaalipolitiikkaa koskeviin tutkimus-, analyysi- ja tietopyyntöihin etenkin antamalla suullisia ja kirjallisia vastauksia ja tekemällä yksilöllisiä analyyseja

— tehdä digitaalipolitiikkaa käsittelevää proaktiivista tutkimus- ja tiedotustyötä sekä laatia analyyseja (tutkimuksia, analyyseja ja tiivistelmiä käsittävän julkaisuvalikoiman valmistelu, myös etenkin lainsäädännön osalta, EPRS:n verkkosivuston aihekohtaisten sivujen päivittäminen, koulutus, tapahtumien järjestäminen)

— luoda ja ylläpitää yhteyksiä asiaankuuluviin parlamentin sisäisiin ja ulkopuolisiin tahoihin sekä edistää julkista keskustelua

— osallistua EPRS:n tuotteiden, menettelyjen ja strategioiden kehittämiseen ja asiakastiedotustoimiin

— pitää yllä asianmukaista laadunvalvontaa ja huolehtia toimituksellisten normien noudattamisesta.