Επίσημη Εφημερίδα
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

EL
Σειρά C

C/2024/3526

3.6.2024

Ψήφισμα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνελθόντων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με την πολιτική για την εργασία στον τομέα της νεολαίας σε μια Ευρώπη που την ενδυναμώνει

(C/2024/3526)

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ, ΣΥΝΕΛΘΟΝΤΕΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ:

1. Τις αξίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης που κατοχυρώνονται στο άρθρο 2 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΣΕΕ) ([1]).

2. Ότι στόχος του άρθρου 165 παράγραφος 2 και του άρθρου 166 παράγραφος 2 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ) είναι η στήριξη της ανάπτυξης ποιοτικών εργασιών για τη νεολαία στο πλαίσιο της Ένωσης μέσω συντονισμένων μέτρων.

3. Τα άρθρα 21, 23 και 24 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων και το άρθρο 31 της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού ([2]).

ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ ΤΟ ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ, ΟΠΩΣ ΠΑΡΑΤΙΘΕΤΑΙ ΣΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι, ΚΑΙ ΙΔΙΩΣ ΟΤΙ:

4. Ενώ η εργασία στον τομέα της νεολαίας σε ολόκληρη την Ευρώπη εμφανίζει ποικιλομορφία και συσχετίζεται με διάφορες αντιλήψεις, παραδόσεις, ενδιαφερόμενα μέρη και πρακτικές, η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει παραγάγει έργο προς μια συστηματική και βιώσιμη προσέγγιση της ανάπτυξης εργασίας στον τομέα της νεολαίας, προκειμένου να δημιουργηθούν ευκαιρίες και οι καλύτερες δυνατές συνθήκες για την ανάπτυξη των νέων σε ατομικό, ομαδικό και γενεακό επίπεδο και, ταυτόχρονα, να αναληφθούν ενεργές και αποφασιστικές δράσεις για την αντιμετώπιση του αποκλεισμού, της επισφάλειας και της στέρησης ([3]).

5. Η στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη νεολαία 2019-2027 αναγνωρίζει ότι η εργασία στον τομέα της νεολαίας διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην ενδυνάμωση των νέων ([4]). Συμπληρώνεται από το ευρωπαϊκό θεματολόγιο για τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους του 2020, το οποίο θεσπίζει ένα στρατηγικό πλαίσιο για την ενίσχυση και την ανάπτυξη της ποιότητας και της αναγνώρισης της εργασίας στον τομέα της νεολαίας. Η στήριξη της ανάπτυξης ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας, ιδίως σε τοπικό επίπεδο, αποτελεί προτεραιότητα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών μελών της.

6. Η στρατηγική της ΕΕ για τα δικαιώματα του παιδιού αναγνωρίζει το δικαίωμα των παιδιών στη συμμετοχή και στο παιχνίδι.

7. Η καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού συγκαταλέγεται στις βασικές δεσμεύσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών μελών της. Ο κοινωνικός αποκλεισμός είναι επιζήμιος για την ευημερία των πολιτών και παρεμποδίζει την ικανότητά τους να εκφράζουν την άποψή τους και να συμμετέχουν στο κοινωνικό γίγνεσθαι.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ:

8. Τις κοινές προσπάθειες της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσω του Erasmus+ και του Ευρωπαϊκού Σώματος Αλληλεγγύης να ενισχύσει την κοινωνική συνοχή, ([5]) να προαγάγει την ενεργό συμμετοχή και ένταξη των νέων, να προωθήσει τη μη τυπική και την άτυπη μάθηση και να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας των συστημάτων στήριξης δραστηριοτήτων για τη νεολαία και των ικανοτήτων των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών στον τομέα της νεολαίας εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

9. Τη συμβολή της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην ανάπτυξη ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας μέσω των προγραμμάτων της ΕΕ για τους νέους, ιδίως μέσω της κινητικότητας των εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας και εταιρικών σχέσεων συνεργασίας που επίσης στηρίζουν τη στρατηγική ανάπτυξη πρακτικών, παιδαγωγικών μεθόδων και εργαλείων, του ευρωπαϊκού θεματολογίου για τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους και μέσω του έργου των εταιρικών σχέσεων για τη στρατηγική συνεργασία εθνικών οργανισμών (SNAC) «Europe Goes Local» και «Democracy Reloading», και των κέντρων πόρων SALTO, μεταξύ άλλων.

([1]) «Η Ένωση βασίζεται στις αξίες του σεβασμού της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, της ελευθερίας, της δημοκρατίας, της ισότητας, του κράτους δικαίου, καθώς και του σεβασμού των ανθρώπινων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων των προσώπων που ανήκουν σε μειονότητες. Οι αξίες αυτές είναι κοινές στα κράτη μέλη στις κοινωνίες των οποίων επικρατούν η πολυφωνία, η απαγόρευση των διακρίσεων, η ανεκτικότητα, η δικαιοσύνη, η αλληλεγγύη και η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών.»

([2]) Ειδικότερα, το δικαίωμα ενασχόλησης με ψυχαγωγικά παιχνίδια και δραστηριότητες που κατοχυρώνεται στο άρθρο 31 της Σύμβασης για τα Δικαιώματα του Παιδιού και τη σχετική υποχρέωση των συμβαλλομένων κρατών να σέβονται και να προωθούν το δικαίωμα αυτό και να «ενθαρρύνουν την προσφορά κατάλληλων και ίσων ευκαιριών για ψυχαγωγικές δραστηριότητες και δραστηριότητες ελεύθερου χρόνου.»

([3]) Για μια επισκόπηση των υφιστάμενων μέσων πολιτικής που έχουν συμβάλει στην ανάπτυξη αυτής της συστηματικής και βιώσιμης προσέγγισης, βλ., στο παράρτημα του παρόντος ψηφίσματος, Schild, H., «Mapping Existing European Youth Policy Strategies on Youth Work» (Χαρτογράφηση υφιστάμενων ευρωπαϊκών στρατηγικών πολιτικών για την εργασία στον τομέα της νεολαίας), έντυπο που εκδόθηκε υπό την αιγίδα της βελγικής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα της νεολαίας (2024).

([4]) Επιπλέον, οι 11 ευρωπαϊκοί στόχοι για τη νεολαία αντικατοπτρίζουν τις απόψεις των νέων Ευρωπαίων σχετικά με την εργασία στον τομέα της νεολαίας, οι οποίες είναι σημαντικές για το παρόν ψήφισμα.

([5]) Αιτιολογική σκέψη 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/817.

10. Την πρώτη, τη δεύτερη και την τρίτη ευρωπαϊκή συνέλευση για την εργασία στον τομέα της νεολαίας και τις τελικές δηλώσεις στο πλαίσιο αυτών, τις προσπάθειες ενίσχυσης της ανάπτυξης και υλοποίησης ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού θεματολογίου για τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους μέσω της διαδικασίας της Βόννης ([6]), καθώς και τη συμπληρωματικότητα των εργασιών που έχουν αναληφθεί στο πλαίσιο του Συμβουλίου της Ευρώπης σε σχέση με την εργασία στον τομέα της νεολαίας, όπως τονίζεται στη στρατηγική της ΕΕ για τη νεολαία 2019-2027.

ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ:

11. Τις ιδέες και τις απόψεις των νέων σχετικά με μέσα ενίσχυσης των ικανοτήτων των εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας, ώστε να εργάζονται με νέους που έχουν λιγότερες ευκαιρίες, όπως εκφράστηκαν κατά τη βελγική διάσκεψη της ΕΕ για τη νεολαία από 2 έως 5 Μαρτίου 2024 στη Γάνδη, όπου οι νέοι τόνισαν πόσο σημαντικό είναι να προωθηθεί επαγγελματικό επίπεδο εργασίας στον τομέα της νεολαίας, να αναγνωρίζεται η εργασία στον τομέα της νεολαίας και η άτυπη μάθηση και να προωθούνται συμπεριληπτικοί χώροι. Κατά τη γνώμη τους, αυτό μπορεί να επιτευχθεί μέσω διαρθρωτικών επενδύσεων και κατάρτισης για τους εργαζομένους στον τομέα της νεολαίας, σε συνδυασμό με τη διασφάλιση της ανάπτυξης ικανοτήτων και του συνεχούς διαλόγου μεταξύ των εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας και των ενδιαφερόμενων μερών, όπως οι εκπαιδευτές στην μη τυπική και άτυπη εκπαίδευση. Επιπλέον, οι νέοι τόνισαν ότι η αυξημένη πρόσβαση σε χρηματοδοτικές ευκαιρίες σε τοπικό επίπεδο, η συμμετοχική κατάρτιση προϋπολογισμού με επίκεντρο τους νέους, η παροχή πόρων για κινητή εργασία στον τομέα της νεολαίας και η επίσημη αναγνώριση της εθελοντικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας αποτελούν σημαντικά βήματα για να διασφαλιστούν τα δικαιώματα των νέων με λιγότερες ευκαιρίες και για να βελτιωθούν η ευαισθητοποίηση και οι ικανότητες που απαιτούνται για τη δημιουργία συμπεριληπτικών, ασφαλών χώρων για τους νέους.

12. Τα αποτελέσματα της ευρωπαϊκής διάσκεψης για την τοπική εργασία στον τομέα της νεολαίας και τη δημοκρατία που πραγματοποιήθηκε στις 20-23 Φεβρουαρίου 2024 στις Βρυξέλλες και τις συστάσεις της για δράση που επισυνάπτονται στο παράρτημα IV του παρόντος ψηφίσματος. Στη διάρκεια αυτής της διάσκεψης, ειπώθηκε ότι «επενδύοντας σε μια ισχυρή και μακροπρόθεσμη τοπική πολιτική για την εργασία στον τομέα της νεολαίας, η οποία θα βασίζεται σε εντατικό διάλογο και στη συμμετοχή, οι τοπικές κυβερνήσεις δημιουργούν απτές συνθήκες για τη βέλτιστη ανάπτυξη εργασίας στον τομέα της νεολαίας σε τοπικό επίπεδο. Ως εκ τούτου, οι δήμοι χρειάζονται ένα πλαίσιο που θα παρέχει τα περιγράμματα και έμπνευση για τη δημιουργία ειδικά διαμορφωμένων και ανθεκτικών τοπικών συστημάτων στήριξης. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να επενδύσουν ώστε, από κοινού με τους τοπικούς φορείς, να μετασχηματίσουν το πλαίσιο αυτό σε πανευρωπαϊκό δίκτυο.» Επιπλέον, υπογραμμίστηκε ότι «είναι επιτακτική η ανάγκη να στηριχτούν επενδύσεις σε πιο αποτελεσματικές και αποδοτικές πρακτικές που αφορούν τη συμπερίληψη, την ισότητα, τη συμμετοχή, τη δημοκρατία και τη διαφορετικότητα. Η τοπική εργασία στον τομέα της νεολαίας και η σχετική πολιτική προσφέρουν έναν μοναδικό χώρο για τη μετουσίωση όλων αυτών των ανθρώπινων αξιών σε συγκεκριμένες πρακτικές».

ΧΑΙΡΕΤΙΖΟΝΤΑΣ:

13. Την τέταρτη ευρωπαϊκή συνέλευση για την εργασία στον τομέα της νεολαίας, η οποία έχει προγραμματιστεί για τον Μάιο-Ιούνιο του 2025 στη Μάλτα, με τη χρηματοδοτική στήριξη του προγράμματος Erasmus + (Νεολαία).

ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ ΟΤΙ:

14. Οι νέοι δεν αποτελούν ομοιογενή ομάδα και, ως εκ τούτου, έχουν πληθώρα ταυτοτήτων και ετερόκλητες ανάγκες, πόρους, υπόβαθρο, καταστάσεις ζωής και ενδιαφέροντα. Τα ταλέντα, η δύναμη, η δημιουργικότητα, η συμμετοχή και η δέσμευση των νέων συμβάλλουν σε μια ευημερούσα, δημοκρατική κοινωνία. Είναι ένα από τα δυνατά σημεία της κοινωνίας, ενώ ως μεμονωμένα άτομα είναι φορείς δικαιωμάτων, αλληλεγγύης και αλλαγής. Πολλοί νέοι έχουν επιδείξει έντονη αίσθηση ανθεκτικότητας και εξακολουθούν να κινητοποιούνται για τις ανησυχίες τους, συμβάλλοντας έτσι στη θετική αλλαγή της κοινωνίας ([7]). Στο πλαίσιο αυτού του ρόλου θα πρέπει να τυγχάνουν αναγνώρισης, διευκόλυνσης, στήριξης και ενδυνάμωσης.

15. Οι νέοι σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση βρίσκονται αντιμέτωποι με μια μεταβαλλόμενη και σύνθετη κοινωνία που πλήττεται από ποικίλες πρωτοφανείς εξελίξεις και προκλήσεις: την παγκόσμια κλιματική κρίση, την πανδημία COVID-19, τον επιθετικό πόλεμο της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας, τη σύγκρουση στη Μέση Ανατολή και συγκρούσεις σε άλλα μέρη του κόσμου. Οι συνθήκες και τα φαινόμενα αυτά έχουν αντίκτυπο στην ψυχική υγεία και την ευεξία των παιδιών και των νέων και έχουν σημαδέψει βαθιά τις ευρωπαϊκές κοινωνίες τα τελευταία χρόνια με μακροχρόνιες επιπτώσεις.

16. Ο πληθωρισμός και η αύξηση του κόστους διαβίωσης που προκύπτουν από τις ανωτέρω προκλήσεις έχουν έντονο αντίκτυπο στις συνθήκες διαβίωσης των παιδιών και των νέων, γεγονός που με τη σειρά του μπορεί να τους οδηγήσει σε ένδεια, να αποθαρρύνει την εθελοντική συμμετοχή τους και να εμποδίσει την πρόσβαση σε δράσεις για τους νέους. Επιπλέον, δεδομένου ότι η παραπληροφόρηση, η πόλωση και η μειωμένη εμπιστοσύνη στην πολιτική έχουν αντίκτυπο τόσο στη φωνή των παιδιών και των νέων όσο και στην ενεργό συμμετοχή τους στα κοινά, είναι αναγκαίο να αναζωογονηθεί η δημοκρατία, ιδίως με τη διαφύλαξη και τη δημιουργία χώρων της κοινωνίας των πολιτών. Επιπλέον, διάφορα μεταναστευτικά φαινόμενα ενδεχομένως συμβάλουν, μεταξύ άλλων παραγόντων, στην αύξηση της ποικιλομορφίας των ευρωπαϊκών κοινωνιών. Οι εξελίξεις αυτές διαμορφώνουν ένα κοινωνικό τοπίο που φέρνει στο φως ή καθιστά ακόμα πιο εμφανείς τις ανισότητες και επηρεάζουν τις αντιλήψεις, τη συμμετοχή και τη θέση των νέων στην κοινωνία.

([6]) Η διαδικασία της Βόννης αναφέρεται στο ευρωπαϊκό θεματολόγιο για τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους ως η διαδικασία υλοποίησης του εν λόγω θεματολογίου.

([7]) Η στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη νεολαία 2019-2027 (2018/C 456/01)· παράγραφος 17 των συμπερασμάτων του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνελθόντων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με την κοινωνική διάσταση της βιώσιμης Ευρώπης για τη νεολαία (2023/C 185/06).

17. Ούσα στο σταυροδρόμι του πολιτισμού, του χρόνου αναψυχής και ψυχαγωγίας, της εκπαίδευσης και της μάθησης και της κοινωνικής εργασίας ([8]), η εργασία στον τομέα της νεολαίας συμβάλλει στην υποστήριξη, τη διευκόλυνση και την ενδυνάμωση των νέων. Αυτή τους βοηθάει να οδεύσουν προς την αυτονομία και να καθορίσουν τη θέση τους σε εξελισσόμενα περιβάλλοντα, καθώς τους προσφέρει ευκαιρίες προβληματισμού όσον αφορά προκλήσεις, και τους βοηθάει να κάνουν τις πλέον κατάλληλες επιλογές για τους ίδιους. Επιπλέον, η συμμετοχή σε δραστηριότητες εργασίας στον τομέα της νεολαίας έχει αποδειχθεί επωφελής για την ψυχική υγεία και την ευεξία των νέων: αισθάνονται ότι συνδέονται μεταξύ τους και καλλιεργείται η αίσθηση του ανήκειν, της αλληλεγγύης και της ενότητας για την αντιμετώπιση των βασικών προκλήσεων των κοινωνιών μας ([9]). Ως εκ τούτου, οι δράσεις στον τομέα της νεολαίας μπορούν όχι μόνο να βοηθήσουν τους νέους να αναπτύξουν την ικανότητα αντιμετώπισης των υφιστάμενων προκλήσεων, αλλά παράλληλα τους προσφέρουν ευκαιρίες μάθησης και διαδικασίες που τους βοηθούν να γίνουν πιο ανθεκτικοί και να οπλιστούν με περισσότερα εφόδια για την αντιμετώπιση νέων και μεταβαλλόμενων πραγματικοτήτων ([10]).

ΕΧΟΝΤΑΣ ΕΠΙΓΝΩΣΗ ΟΤΙ:

18. Μια Ευρώπη που ενδυναμώνει χρειάζεται χειραφετημένους, ενημερωμένους και δραστήριους νέους πολίτες, οι οποίοι να πιστεύουν σε μια ανοικτή, δημοκρατική και ειρηνική κοινωνία βασιζόμενη στην αλληλεγγύη και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και του κράτους δικαίου. Η εργασία στον τομέα της νεολαίας μπορεί να στηρίξει τους νέους στην οικοδόμηση δίκαιων, ανοικτών και ειρηνικών κοινωνιών με προσήλωση και ενθουσιασμό. Λόγω της φύσης της καθαυτής, της προληπτικής ισχύος της και της προσαρμοστικότητάς της στις μεταβαλλόμενες συνθήκες, η εργασία στον τομέα της νεολαίας μπορεί να αποτελεί την απάντηση σε κοινωνικές προκλήσεις και, ενίοτε, να λειτουργεί επανορθωτικά. Ωστόσο, χάρη στην ποικιλομορφία που χαρακτηρίζει την εργασία στον τομέα της νεολαίας και με την κατάλληλη στήριξη, μπορεί να προσφέρει στους νέους ένα συγκεκριμένο, ασφαλές, και μοναδικό περιβάλλον χειραφέτησης στο πλαίσιο του οποίου θα δραστηριοποιούνται και θα αναπτύσσουν σχέσεις.

19. Οι παράγοντες που εμποδίζουν τη συμμετοχή σε δραστηριότητες στον τομέα της νεολαίας εξακολουθούν να υφίστανται και έχουν επιδεινωθεί περαιτέρω τα τελευταία χρόνια. Επιπλέον, η κοινωνική πίεση και οι αλλαγές στις συνθήκες διαβίωσης επηρεάζουν τη συμμετοχή των νέων, επενεργούν αντίξοα στις πραγματοποιούμενες με εθελοντές δράσεις για τη νεολαία και οδηγούν στην εμφάνιση και/ή σε εκκλήσεις για νέες μορφές εθελοντικής δραστηριοποίησης των νέων.

20. Η δημιουργία των απαραίτητων προϋποθέσεων και του χώρου που είναι αναγκαίος, προκειμένου οι νέοι να εξερευνούν, να πειραματίζονται και να απολαμβάνουν τη μεταξύ τους συναναστροφή στο πλαίσιο της εργασίας στον τομέα της νεολαίας, ιδίως μέσω της βιωματικής μάθησης, όπως μεταξύ άλλων μέσω του παιχνιδιού και άλλων δραστηριοτήτων μη τυπικής και άτυπης μάθησης, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της εργασίας στον τομέα της νεολαίας. Από την άποψη αυτήν, ο δημόσιος χώρος είναι οργανωμένος για διαφορετικές ομάδες που τον χρησιμοποιούν και τον μοιράζονται για διαφορετικούς σκοπούς. Επίσης, οι νέοι με λιγότερες ευκαιρίες συνήθως έχουν διαφορετική σχέση με τον δημόσιο χώρο και βασίζονται σε αυτόν σε διαφορετικό βαθμό ([11])· ως εκ τούτου απαιτείται επανεξέταση του τρόπου με τον οποίον αυτός οργανώνεται. Επιβάλλεται, συνεπώς, περαιτέρω σκέψη σχετικά με τον σχεδιασμό του δημόσιου χώρου, μεταξύ άλλων σχετικά με τον τρόπο κάλυψης των αναγκών και των συνηθειών διάφορων ομάδων, ώστε να δημιουργηθούν οι απαραίτητες προϋποθέσεις και οι χώροι που απαιτούνται για δραστηριότητες στο πλαίσιο της εργασίας στον τομέα της νεολαίας.

21. Προκειμένου να εκτιμηθεί και να αναγνωριστεί περαιτέρω, ο κοινωνικός αντίκτυπος της εργασίας στον τομέα της νεολαίας —μεταξύ άλλων και σε τοπικό επίπεδο— πρέπει να καταστεί πιο ορατός και απτός. Σημαντική πρόκληση στην Ευρώπη εξακολουθεί να αποτελεί η αναγνώριση της εργασίας στον τομέα της νεολαίας στην κοινωνία ([12]), η οποία είναι και ένας από τους στόχους του ευρωπαϊκού θεματολογίου για τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους. Επιπλέον, πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη έμφαση στην αναγνώριση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων που αποκτώνται ή αναπτύσσονται μέσω της εργασίας στον τομέα της νεολαίας.

22. Για να ευδοκιμήσει, η εργασία στον τομέα της νεολαίας πρέπει να τεθεί σε προτεραιότητα σε όλα τα επίπεδα, από το τοπικό έως το περιφερειακό επίπεδο και από το εθνικό έως το ευρωπαϊκό και το διεθνές επίπεδο. Η ανάπτυξη ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας μπορεί να επιτευχθεί μέσω στοχευμένης πολιτικής και υποστηρικτικών μέτρων σε όλα τα επίπεδα, στο πλαίσιο μιας σοβαρής και βιώσιμης προσέγγισης. Οι τοπικές και περιφερειακές αρχές και οι οργανώσεις στον τομέα της νεολαίας βρίσκονται πλησιέστερα στην καθημερινή ζωή των νέων και διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη στήριξη της ανάπτυξης ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας.

([8]) Williamson H., Coussée F., «Chapter 14 — Reflective trialogue: conclusions from the history project — 12 trilemmas for youth work», The history of youth work in Europe, volume 7, (partnership between the European Commission and the Council of Europe in the field of youth, 2019), σ. 193-208.

([9]) Όπως αναφέρεται στα συμπεράσματα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών σχετικά με μια ολοκληρωμένη προσέγγιση της ψυχικής υγείας των νέων στην Ευρωπαϊκή Ένωση (C/2023/1337), «Οι δράσεις για τη νεολαία διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην προώθηση της ευημερίας τους και στην πρόληψη των προβλημάτων ψυχικής υγείας.»

([10]) Ως προς τούτο, βλ., στο παράρτημα του παρόντος ψηφίσματος, Williamson, H., Taking stock — Where are we now, Youth Work in a Contemporary Europe (Απολογισμός — Πού βρισκόμαστε, Εργασία στον τομέα της νεολαίας σε μια σύγχρονη Ευρώπη) (Οκτώβριος 2023), έντυπο που εκδόθηκε υπό την αιγίδα της βελγικής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα της νεολαίας (2024).

([11]) M. Moris & M. Loopmans (2019) De-marginalizing youngsters in public space: critical youth workers and local municipalities in the struggle over public space in Belgium (Αποπεριθωριοποίηση των νέων στο δημόσιο χώρο: Επικριτικοί εργαζόμενοι στον τομέα της νεολαίας και τοπικοί δήμοι στον αγώνα για τον δημόσιο χώρο στο Βέλγιο), Journal of Youth Studies, 22:5, 694-710.

([12]) Ερμηνευόμενο σύμφωνα με την τελική δήλωση της 3ης ευρωπαϊκής συνέλευσης για την εργασία στον τομέα της νεολαίας — Υπογραφές για το μέλλον, Βόννη, 10 Δεκεμβρίου 2020, σ. 12-14.

ΕΠΙΔΙΩΚΟΥΝ, ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΥΤΟ, ΝΑ ΘΕΣΟΥΝ ΕΠΙ ΤΑΠΗΤΟΣ ΤΟΝ ΡΟΛΟ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ, ΣΕ ΜΙΑ ΕΥΡΩΠΗ ΠΟΥ ΕΝΔΥΝΑΜΩΝΕΙ, ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΞΗΣ ΤΡΟΠΟΥΣ:

23. Περαιτέρω αξιοποίηση υφιστάμενων μέτρων πολιτικής, με τα οποία καθορίζονται οι παράμετροι που θα επιτρέψουν τη διαμόρφωση και την προσαρμογή της εργασίας στον τομέα της νεολαίας, ώστε να στηρίξουν τους νέους στις προσπάθειές τους να βρουν τον δρόμο τους προς την αυτονομία στο πλαίσιο νέων πραγματικοτήτων. Αυτό αναμένεται να επιτευχθεί μέσω της αυτενέργειας, της συμμετοχής και της ένταξης, και σε ένα πλαίσιο άριστης ευζωίας, ενασχόλησης με την πολιτική και τα κοινά και αίσθησης αυτοδιάθεσης.

24. Στήριξη της ανάπτυξης ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας ([13]) και σχετικών πολιτικών σε όλα τα επίπεδα, με τη δέουσα προσοχή στο τοπικό επίπεδο, το οποίο βρίσκεται εγγύτερα στους νέους.

25. Καθιστώντας δυνατή τη δημιουργία ευνοϊκών περιβαλλόντων ([14]), ιδίως με τη συνδημιουργία τους από κοινού με εργαζομένους στον τομέα της νεολαίας και νέους, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι δραστηριότητες στο πλαίσιο της εργασίας στον τομέα της νεολαίας μπορούν να διοργανώνονται σε δημόσιους χώρους με τον πλέον ενδεδειγμένο για τις ανάγκες των νέων τρόπο.

26. Διασφάλιση ίσης πρόσβασης όλων των νέων σε εργασία στον τομέα της νεολαίας, μεταξύ άλλων μέσω της επέκτασης του εύρους της, για παράδειγμα με την υποστήριξη δικτύων μεταξύ της εργασίας στον τομέα της νεολαίας και της κοινωνικής εργασίας, καθώς και των σχετικών ενδιαφερόμενων μερών άλλων τομέων που εργάζονται με νέους που έχουν λιγότερες ευκαιρίες και των οργανώσεων που τους εκπροσωπούν, κατά περίπτωση.

27. Παροχή στους εργαζομένους στον τομέα της νεολαίας της εκπαίδευσης, της κατάρτισης και της μάθησης, των ικανοτήτων (δηλ. γνώσεων, δεξιοτήτων, αξιών, στάσεων και κριτικής σκέψης) και των πόρων που απαιτούνται προς υποστήριξη της αυτενέργειας, της ευθυκρισίας και των ικανοτήτων των νέων να τα βγάζουν πέρα σε μεταβαλλόμενες πραγματικότητες.

28. Διευκόλυνση και υποστήριξη νέων μορφών εθελοντικής δραστηριοποίησης και συμμετοχής στα κοινά, τόσο με φυσική παρουσία όσο και μέσω διαδικτύου.

29. Προώθηση της κοινωνικής εκτίμησης και αναγνώρισης της εργασίας στον τομέα της νεολαίας ([15]) στις μεταβαλλόμενες ευρωπαϊκές κοινωνίες.

ΚΑΛΟΥΝ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ, ΤΗΡΟΥΜΕΝΗΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΣΤΟΥΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΑ ΕΝΔΕΔΕΙΓΜΕΝΑ ΕΠΙΠΕΔΑ:

30. Να αναπτύξουν ή να υποστηρίξουν περαιτέρω μια ολοκληρωμένη πολιτική που θα αφορά την εργασία στον τομέα της νεολαίας, κατά περίπτωση, επιπλέον μιας ευρύτερης πολιτικής για τη νεολαία, μέσω της ενσωμάτωσης πλαισίων και βιώσιμων μηχανισμών στήριξης και χρηματοδότησης για την ανάπτυξη ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας, λαμβάνοντας υπόψη τις υφιστάμενες πραγματικότητες και τους συναφείς παράγοντες, καθώς και νέες, πιο πειραματικές και καινοτόμες σχετικές πρακτικές. Η εν λόγω πολιτική για την εργασία στον τομέα της νεολαίας θα πρέπει να βασίζεται σε υφιστάμενες πρωτοβουλίες πολιτικής που σχετίζονται με την εργασία στον τομέα της νεολαίας, να βασίζεται σε στοιχεία και γνώσεις και να αναπτυχθεί περαιτέρω σε στενή συνεργασία με την κοινότητα πρακτικής της εργασίας στον τομέα της νεολαίας.

31. Να στηρίξουν την ανάπτυξη, την εφαρμογή, την αξιολόγηση και την προώθηση ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας σε όλα τα επίπεδα, με τη δέουσα προσοχή στο τοπικό επίπεδο, και να συνεχίσουν να στηρίζουν την ενίσχυση της ανάπτυξης, της εφαρμογής και της αξιολόγησης ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας, ιδίως στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού θεματολογίου για τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους, κατά περίπτωση.

32. Να αξιοποιήσουν τη διατομεακότητα ως μέσο για την επισήμανση και την κατανόηση των εμποδίων και των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι νέοι, ιδίως όσοι έχουν λιγότερες ευκαιρίες, όσον αφορά την πρόσβαση σε δράσεις για τη νεολαία, και να αναλάβουν πρωτοβουλίες για την υπέρβαση αυτών των εμποδίων. Τα μέτρα και οι δράσεις πολιτικής θα πρέπει να λειτουργούν τόσο σε επίπεδο πρόληψης όσο και αντιμετώπισης, ώστε να ανταποκρίνονται στο ευρύ φάσμα των ταυτοτήτων, των φραγμών και των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι νέοι.

33. Να διευκολύνουν και να παράσχουν κίνητρα για φιλικές προς τους νέους πληροφορίες σχετικά με ποιοτική εργασία στον τομέα της νεολαίας και ισότιμη πρόσβαση στων νέων σε αυτήν. Επιπλέον, μέσω της εργασίας στον τομέα της νεολαίας, να διασφαλίσουν ότι οι νέοι έχουν ισότιμη πρόσβαση και επωφελούνται από ποιοτικές πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματά τους, τις υποχρεώσεις τους και τις ευκαιρίες που τους δίνονται.

34. Να διευκολύνουν και να στηρίξουν νέες και καινοτόμες μορφές εθελοντικής συμμετοχής και συμμετοχής στα κοινά, που πραγματοποιούνται τόσο με φυσική παρουσία όσο και μέσω διαδικτύου, και να παράσχουν πόρους, χώρο και άλλες μορφές στήριξης για αυτές τις νέες μορφές εργασίας στον τομέα της νεολαίας.

35. Περαιτέρω προσπάθειες για τη διευκόλυνση, τη δημιουργία, τη συνδημιουργία και, στις περιπτώσεις που είναι δυνατόν, τη συνδιαχείριση των ευνοϊκών περιβαλλόντων που απαιτούνται ώστε να διασφαλιστεί ότι η διοργάνωση δραστηριοτήτων στον δημόσιο χώρο στο πλαίσιο της εργασίας στον τομέα της νεολαίας είναι δυνατή με τους πλέον ενδεδειγμένους για τους ωφελούμενους τρόπους, ιδίως με:

([13]) Όπως περιγράφεται στο παράρτημα που αφορά τις «Περιγραφές» του παρόντος ψηφίσματος.
([14]) Όπως περιγράφεται στο παράρτημα που αφορά τις «Περιγραφές» του παρόντος ψηφίσματος.
([15]) Όπως περιγράφεται στο παράρτημα που αφορά τις «Περιγραφές» του παρόντος ψηφίσματος.

α) τη συμμετοχή των νέων στην οργάνωση του δημόσιου χώρου, αξιοποιώντας, ως εκ τούτου, μια συμπεριληπτική προοπτική για τη νεολαία όσον αφορά την οργάνωση των δημόσιων χώρων, προκειμένου να καταστεί δυνατή η δημιουργία ευνοϊκού περιβάλλοντος για την εργασία στον τομέα της νεολαίας και για τη δημιουργία και τη προάσπιση των χώρων της κοινωνίας των πολιτών,

β) περαιτέρω δημιουργία ή υποστήριξη τόσο φυσικών όσο και εικονικών προσβάσιμων συνεταιριστικών χώρων για τους νέους, στους οποίους οι δραστηριότητες στο πλαίσιο της εργασίας στον τομέα της νεολαίας μπορούν να αποδώσουν καρπούς και να προωθηθούν,

γ) αναζωογόνηση της βιωματικής μάθησης, συμπεριλαμβανομένου του παιχνιδιού μέσω συλλόγων (la vie associative ([16])) στο πλαίσιο της εργασίας στον τομέα της νεολαίας. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί με τη δημιουργία μιας κουλτούρας χρήσιμης παιγνιώδους διάθεσης, με σκοπό την αναγνώριση και την ανάδειξη της βιωματικής μάθησης, συμπεριλαμβανομένου του παιχνιδιού ως μέσου μη τυπικής ή άτυπης μάθησης που συμβάλλει στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των νέων στον κοινωνικό χώρο και στην ανάπτυξη της δημιουργικότητας και των κοινωνικών ικανοτήτων τους. Αυτό συμβάλλει, με τη σειρά του, στη διά βίου μάθηση σε όλες τις εκφάνσεις της ζωής, και στην ικανότητα πλοήγησης σε διάφορα κοινωνικά πλαίσια,

δ) δημιουργία συμμετοχικής κουλτούρας με τη χρήση μεθόδων προσαρμοσμένων στα εκάστοτε θέματα, στις ομάδες των ενδιαφερόμενων νέων και στο πλαίσιο στο οποίο πραγματοποιείται η συμμετοχή.

36. Να καταβάλουν προσπάθειες για μια προοπτική από τη βάση προς την κορυφή, έτσι ώστε οι γνώσεις, οι εμπειρίες και οι πρακτικές σε τοπικό επίπεδο, όσον αφορά την οργάνωση της τοπικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας, να μπορούν να τροφοδοτούν με στοιχεία το ευρωπαϊκό επίπεδο. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί, κατά περίπτωση, αν παρασχεθούν στους δήμους και σε άλλες τοπικές ή περιφερειακές αρχές πόροι, δίαυλοι και πλατφόρμες ανταλλαγής, ώστε να τους δοθεί η δυνατότητα να βιώσουν την ευρωπαϊκή ταυτότητα, να συνεργαστούν και να εμπλουτίσουν το τοπικό επίπεδο με ευρωπαϊκή διάσταση, για παράδειγμα, στο πλαίσιο υφιστάμενων προγραμμάτων της ΕΕ ή με την ενίσχυση της πολυεπίπεδης διακυβέρνησης.

37. Να εντείνουν τις προσπάθειες για τη δημιουργία ισότιμων όρων ανταγωνισμού για τους εργαζομένους στον τομέα της νεολαίας σε ολόκληρη την Ευρώπη, με στόχο τη βαθμονόμηση της εκπαίδευσης και της κατάρτισης των εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση, με σκοπό τον καθορισμό προφίλ και, κατά περίπτωση, ικανοτήτων που περιλαμβάνουν τις γνώσεις, τις στάσεις, τις δεξιότητες, τις αξίες και την κριτική κατανόηση που απαιτούνται για την παροχή ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας. Η κοινή αυτή αντίληψη θα μπορούσε να επιτευχθεί μέσω της ανταλλαγής ορθών πρακτικών σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση και θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τα υφιστάμενα πλαίσια ικανοτήτων και τα εργαλεία αξιολόγησης, όπως η ευρωπαϊκή στρατηγική κατάρτισης για την εργασία στον τομέα της νεολαίας, το χαρτοφυλάκιο εργασίας για θέματα εργασίας στον τομέα της νεολαίας και το πάσο για τους νέους (Youth Pass).

38. Να προωθήσουν την εκπαίδευση και την κατάρτιση εθελοντών και αμειβόμενων εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας, ιδίως με την προώθηση της εφαρμογής των συμπερασμάτων του Συμβουλίου σχετικά με την εκπαίδευση και την κατάρτιση των εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας, της έξυπνης εργασίας στον τομέα της νεολαίας και της ψηφιακής δράσης στον τομέα της νεολαίας. Επιπλέον, να προωθήσουν την αναγνώριση και την επικύρωση της εργασίας στον τομέα της νεολαίας με την προώθηση της εκπαίδευσης, της κατάρτισης, των επαγγελματικών προοπτικών και επαγγελματικών επιλογών των εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας, καθώς και να παρέχουν πληροφορίες και να διαδίδουν διαθέσιμες ευκαιρίες κατάρτισης.

39. Να αναγνωρίσουν περαιτέρω την εργασία στον τομέα της νεολαίας ως μέσο για την παροχή βοήθειας στους νέους κατά τη μετάβασή τους στην ενήλικη ζωή και την αυτονομία, αναγνωρίζοντας ότι έχει εγγενή αντίκτυπο στους ωφελούμενους, ο οποίος χρήζει μεγαλύτερης προβολής.

40. Να αναδείξουν ως κινητήρια δύναμη συμπερίληψης την εργασία στον τομέα της νεολαίας, μέσω της τόνωσης, της υποστήριξης, της τεκμηρίωσης και της προβολής της ποικιλομορφίας της και της διαφορετικότητας των συμμετεχόντων, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι νέοι δεν αποτελούν ομοιογενή ομάδα και, ως εκ τούτου, έχουν πληθώρα ταυτοτήτων και διαφορετικών αναγκών, πόρων, υποβάθρων, καταστάσεων ζωής και συμφερόντων.

41. Να δημιουργήσουν συνθήκες που θα επιτρέπουν στις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, σε όλα τα σχετικά επίπεδα, να επιδίδονται περισσότερο σε συνεργασία σε επίπεδο ΕΕ, ώστε να δοθεί μεγαλύτερη έμφαση στην εργασία στον τομέα της νεολαίας, να βελτιωθούν οι ευκαιρίες για τους νέους και να ενισχυθεί η ποιότητα και η καινοτομία στο πλαίσιο της εργασίας για τη νεολαία, σε όλα τα επίπεδα.

42. Να παρέχουν πληροφορίες, να συντονίζουν και να αξιοποιούν τα αποτελέσματα των σχετικών έργων SNAC και, κατά περίπτωση, να τα ενσωματώνουν στα σχέδια πολιτικής.

([16]) Για την έννοια του «la vie associative», βλ. Williamson, H., Taking stock — Where are we, Youth Work in a Contemporary Europe (Οκτώβριος 2023), σ. 111 επ.

43. Να διεξάγουν ή να επεκτείνουν την έρευνα και τη συλλογή, από κοινού με σχετικούς φορείς, αναλυτικών δεδομένων σχετικά με τους ωφελούμενους από την εργασίας στον τομέα της νεολαίας, τους εργαζομένους σε αυτόν, τη βιωσιμότητα, τον αντίκτυπο και τη διαθεσιμότητα της εργασίας στον τομέα της νεολαίας. Σε συνεργασία με τους φορείς χάραξης πολιτικής, τους εργαζομένους στον τομέα της νεολαίας, καθώς και με ερευνητές στον τομέα της νεολαίας και της εργασίας στον τομέα της νεολαίας, να διερευνήσουν τρόπους και να αναπτύξουν μέσα για τη μέτρηση τόσο των εγγενών όσο και των εξωγενών αποτελεσμάτων και του αντίκτυπου στους ωφελούμενους μέσω ποσοτικών και ποιοτικών ερευνητικών μεθόδων. Αυτό θα επιτρέψει στους εργαζομένους στον τομέα της νεολαίας να στοχαστούν επί του έργου τους και να αναδείξουν τα αποτελέσματα και τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων τους.

ΚΑΛΟΥΝ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ, ΣΤΑ ΕΝΔΕΔΕΙΓΜΕΝΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΔΕΟΝΤΩΣ ΥΠΟΨΗ ΤΙΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΕΣ ΕΘΝΙΚΕΣ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥΣ:

44. Να στηρίξουν τις τοπικές αρχές με την παροχή πληροφοριών και τη δημιουργία βέλτιστων συνθηκών όσον αφορά τις πολιτικές και τους πόρους για την εργασία στον τομέα της νεολαίας και τη συμμετοχή τους σε πολιτικές εργασίας στον τομέα της νεολαίας σε άλλα επίπεδα.

45. Να διασφαλίσουν την ανεξαρτησία της εργασίας στον τομέα της νεολαίας και να ενσωματώσουν την εργασία στον τομέα της νεολαίας σε άλλους σχετικούς τομείς, διασφαλίζοντας την πολυμορφία και την ποιότητα της με σκοπό τη στήριξη των νέων κατά τη μετάβασή τους στην ενηλικίωση σε καιρούς αλλαγών.

46. Να διευκολύνουν ή να δημιουργήσουν ευνοϊκές συνθήκες υπό τις οποίες οι νέοι, ανεξαρτήτως υπόβαθρου, θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν στον σχεδιασμό του δημόσιου χώρου και του περιβάλλοντος διαβίωσης.

47. Να εξετάσουν το ενδεχόμενο να παρέχουν στήριξη σε χώρους εργασίας στον τομέα της νεολαίας, για παράδειγμα μέσω της μακροπρόθεσμης και σταθερής χρηματοδότησης και μέσω υποδομών —συμπεριλαμβανομένων τόσο εγκαταστάσεων εσωτερικού χώρου όσο και υπαίθριων εγκαταστάσεων— σε δημόσιους χώρους.

48. Να προωθήσουν τη δημιουργία και τη χρήση φυσικών και εικονικών χώρων με σήμα ποιότητας για την εργασία στον τομέα της νεολαίας και τη συνεργασία με σχετικούς θεσμικούς φορείς, όπως το Συμβούλιο της Ευρώπης και το οικείο σήμα ποιότητας για τα κέντρα νεότητας.

49. Να προωθήσουν τη βιωματική μάθηση, συμπεριλαμβανομένου του παιχνιδιού ως μεθόδου μη τυπικής και άτυπης μάθησης στο πλαίσιο της τακτικής προσφοράς εργασίας στον τομέα της νεολαίας, ως μέσο για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων ζωής των ωφελούμενων από την εργασία στον τομέα της νεολαίας.

50. Να επενδύουν στην οικοδόμηση περισσότερων εταιρικών σχέσεων μεταξύ της εργασίας στον τομέα της νεολαίας και άλλων τομέων, προκειμένου να ενισχυθεί η ικανότητα ευαισθητοποίησης της κοινότητας πρακτικής που αφορά την εργασία στον τομέα της νεολαίας και να επιτευχθεί η ευρύτερη αναγνώριση της συμβολής της εργασίας στον τομέα της νεολαίας στη ζωή των νέων.

51. Να διεξαγάγουν, να διευκολύνουν και να υποστηρίξουν τη διαχρονική και επιστημονικά τεκμηριωμένη έρευνα σχετικά με τον αντίκτυπο της εργασίας στον τομέα της νεολαίας στους νέους και την κοινωνία.

52. Να στηρίξουν περαιτέρω τις διοικητικές δομές της εργασίας στον τομέα της νεολαίας με την ανάπτυξη και την εφαρμογή σχετικών πολιτικών και δράσεων.

53. Να διευκολύνουν και να στοχεύσουν σε απλές διοικητικές διαδικασίες όσον αφορά τις οργανώσεις εργασίας στον τομέα της νεολαίας.

54. Να διευκολύνουν και να τονώσουν την καινοτομία στην κοινότητα πρακτικής για την εργασία στον τομέα της νεολαίας.

ΚΑΛΟΥΝ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΤΗΤΑΣ:

55. Να επικεντρωθεί περισσότερο στην ανάπτυξη πολιτικής για την εργασία στον τομέα της νεολαίας και να ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να συμπεριλάβουν ρητά, κατά περίπτωση, τη διάσταση της εργασίας στον τομέα της νεολαίας στις εθνικές τους πολιτικές και στα εθνικά τους προγράμματα για τη νεολαία, διευκολύνοντας την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και την ανάπτυξη ικανοτήτων των εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας, των νέων και των οργανώσεων στο τομέα της νεολαίας, καθώς και των φορέων χάραξης πολιτικής στον τομέα της νεολαίας, ιδίως μέσω των προγραμμάτων της ΕΕ για τη νεολαία.

56. Να προωθήσει περαιτέρω τις συνέργειες μεταξύ της στρατηγικής της ΕΕ για τη νεολαία, συμπεριλαμβανομένων των 11 ευρωπαϊκών στόχων για τη νεολαία, του ευρωπαϊκού θεματολογίου για τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους και των προγραμμάτων της ΕΕ για τη νεολαία.

57. Να διερευνήσει τη δυνατότητα δημιουργίας ειδικών δράσεων πειραματισμού σε επίπεδο πολιτικών στο πλαίσιο των προγραμμάτων της ΕΕ για τη νεολαία δίνοντας τη δυνατότητα στα κράτη μέλη να συνάπτουν στρατηγικές εταιρικές σχέσεις με στόχο την ανάπτυξη ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας.

58. Στο πλαίσιο σχετικών πρωτοβουλιών, όπως το Νέο Ευρωπαϊκό Μπάουχαους, να παράσχει στήριξη ή να συνεχίζει να στηρίζει και να παρέχει κίνητρα για την αναμόρφωση των δημόσιων χώρων, ώστε να εξασφαλίζεται ότι οι χώροι αυτοί είναι φιλικοί προς τους νέους και κατάλληλοι για εργασία στο τομέα της νεολαίας.

59. Να διερευνήσει τη δυνατότητα στενής σύνδεσης της πρωτοβουλίας για το Νέο Ευρωπαϊκό Μπάουχαους και των χώρων για εργασία στον τομέα της νεολαίας μέσω της ενσωμάτωσης μιας προοπτικής για τη νεολαία στην πρωτοβουλία και εδραίωσης του Νέου Ευρωπαϊκού Μπάουχαους στις ευκαιρίες χρηματοδότησης της ΕΕ, με σκοπό τη διασφάλιση βιώσιμων προσεγγίσεων για τη δημιουργία ευνοϊκού περιβάλλοντος.

60. Να αναδείξει τον ρόλο της εργασίας στον τομέα της νεολαίας για την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση και για την αντιμετώπιση των δημογραφικών προκλήσεων και να συνδέσει την εργασία στον τομέα της νεολαίας με άλλους τομείς ενδιαφέροντος για τους νέους, όπως το κλίμα, η ψηφιοποίηση και η απασχόληση.

61. Να ενθαρρύνει τις ανταλλαγές και τη συνεργασία μεταξύ του συντονιστή της ΕΕ για τη νεολαία και του συντονιστή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα δικαιώματα του παιδιού, καθώς και άλλων σχετικών συντονιστών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με στόχο τη μεγαλύτερη προβολή της εργασίας στον τομέα της νεολαίας σε όλες τις πολιτικές της ΕΕ.

62. Σε συνεργασία με την εταιρική σχέση ΕΕ — Συμβουλίου της Ευρώπης για τη νεολαία μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Συμβουλίου της Ευρώπης στον τομέα της νεολαίας και άλλων ενδιαφερόμενων φορέων εργασίας στον τομέα της νεολαίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο, όπως οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, να εξετάσει πιθανούς τρόπους εκτίμησης της δυνατότητας θέσπισης ευρωπαϊκού μηχανισμού αναγνώρισης ή κατευθυντήριων γραμμών επικύρωσης για την εργασία στον τομέα της νεολαίας, με βάση συστηματική και διαρθρωμένη επακολούθηση σε συνδυασμό με αυτοαξιολόγηση και εξωτερική αξιολόγηση, καθώς και κατάλληλη δομή διακυβέρνησης στο πλαίσιο της εταιρικής σχέσης ΕΕ — Συμβουλίου της Ευρώπης για τη νεολαία.

63. Να διασφαλίσει τη συνέχεια στην εργασία στον τομέα της νεολαίας μέσω της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών, ιδίως μέσω ειδικών δικτύων ή διαδικτυακών εργαλείων, όπως η σύμπραξη μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Συμβουλίου της Ευρώπης στον τομέα της νεολαίας, η Youth Wiki, η Ευρωπαϊκή Δικτυακή Πύλη της Νεολαίας, τα κέντρα πόρων SALTO, το δίκτυο RAY και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Γνώσης για τις Πολιτικές στον τομέα της Νεολαίας ή άλλα σχετικά εργαλεία, και να διασφαλίζει την προβολή αυτών των δικτύων και εργαλείων.

64. Να ενσωματώσει διαρθρωτικά μελλοντικές συμβάσεις για την εργασία στον τομέα της νεολαίας στα προγράμματα της ΕΕ για τη νεολαία.

65. Να αυξήσει την ευαισθητοποίηση και να διευκολύνει την πρόσβαση στα προγράμματα της ΕΕ για τη νεολαία, ιδίως μέσω προσβάσιμων μορφών που αυξάνουν την ελκυστικότητά τους και απλουστεύουν τους κανόνες για τις δαπάνες και για τις διοικητικές διαδικασίες.

66. Να εξασφαλίσει επαρκή στήριξη από την ΕΕ για δραστηριότητες στο πλαίσιο της εργασίας στον τομέα της νεολαίας, ιδίως καθιστώντας τη χρηματοδότηση της ΕΕ, για παράδειγμα μέσω των υφιστάμενων προγραμμάτων της ΕΕ για τη νεολαία, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών προϋποθέσεων και διαδικασιών, απλούστερη, ελκυστικότερη και ευκολότερα προσβάσιμη για τους ενδιαφερόμενους φορείς εργασίας στον τομέα της νεολαίας σε εθνικό, περιφερειακό, και ιδίως σε τοπικό επίπεδο, ιδίως μέσω μιας προσέγγισης σε μικροεπίπεδο και επιτρέποντας τον πειραματισμό. Επίσης, να βελτιώσει τη διάδοση των πληροφοριών σχετικά με τις διαθέσιμες ευκαιρίες χρηματοδότησης.

67. Κατά περίπτωση, να ενισχύσει τη συνεργασία μεταξύ της ΕΕ και του Συμβουλίου της Ευρώπης μέσω της εταιρικής σχέσης μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Συμβουλίου της Ευρώπης στον τομέα της νεολαίας, προκειμένου να υποστηριχθεί περαιτέρω η εφαρμογή του ευρωπαϊκού θεματολογίου για τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους μέσω της συλλογής γνώσεων και στοιχείων και της ανάπτυξης εργαλείων κατάρτισης. Αυτό μπορεί, για παράδειγμα, να επιτευχθεί με τα ακόλουθα μέσα:

α) Ενδεχόμενες συντονισμένες και διαρθρωτικές επενδύσεις της εταιρικής σχέσης για την προώθηση της διαδικασίας της Βόννης και τη διασφάλιση συνεργειών και συνδέσεων μεταξύ της εταιρικής σχέσης και άλλων παραγόντων που συμβάλλουν στη διαδικασία της Βόννης και την υποστηρίζουν.

β) Επενδύσεις στην ανάπτυξη ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας με τον προσδιορισμό των βιώσιμων δομών και πόρων που απαιτούνται, κατά περίπτωση με την καλλιέργεια κοινής αντίληψης σχετικά με την ποιότητα της εργασίας στον τομέα της νεολαίας μέσω επιστημονικά τεκμηριωμένης προσέγγισης, τη δημιουργία δικτύου διαφόρων ενδιαφερόμενων φορέων και τη διασφάλιση ουσιαστικής συνεργασίας μεταξύ τους, την αύξηση των συνεργειών και την επικουρία για την υιοθέτηση συντονισμένης προσέγγισης της εκπαίδευσης και της κατάρτισης εκ μέρους τόσο των αμειβόμενων όσο και των εθελοντών εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας.

γ) Προώθηση ενισχυμένης συνεργασίας με την προαγωγή περισσότερων αλληλεπιδράσεων μεταξύ των εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας και των ειδικών διάφορων σχετικών τομέων, διευρύνοντας έτσι το φάσμα των δραστηριοτήτων της εργασίας στον τομέα της νεολαίας και προωθώντας καινοτόμες πρακτικές.

δ) Εφαρμογή υποστηρικτικών μέτρων για την ενδυνάμωση και την ενίσχυση της εργασίας στον τομέα της νεολαίας, ως μέσων που θα ενδυναμώσουν τους νέους μέσω της δημοκρατικής και της ενεργού συμμετοχής.

ε) Σε συνεργασία με επιμορφωτές, εκπαιδευτές και ερευνητές, ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας στη διαμόρφωση της ανάπτυξης ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού θεματολογίου για τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους.

στ) Διερεύνηση τρόπων παρακολούθησης της ανάπτυξης ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας σε ολόκληρη την Ευρώπη μέσω της δημιουργίας δείκτη προόδου της ποιότητας της εργασίας στον τομέα της νεολαίας.

ΚΑΛΟΥΝ ΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ:

68. Να ενθαρρύνει περαιτέρω τη συμμετοχή των νέων στα κοινά.

69. Να διασφαλίσει την παροχή φιλικών προς τους νέους πληροφοριών, καθώς και την ισότιμη και ασφαλή πρόσβαση και συμμετοχή των νέων σε δραστηριότητες που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο της εργασίας στον τομέα της νεολαίας.

70. Να δημιουργήσει ευνοϊκό περιβάλλον για την ανάπτυξη και την αναγνώριση ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας και να συμμετάσχει στον διάλογο με όλους τους σχετικούς εταίρους για τη βελτιστοποίηση των δημόσιων χώρων για τις πρακτικές εργασίας στον τομέα της νεολαίας προς όφελος των νέων.

71. Να παράσχει περισσότερη ενημέρωση σχετικά με τη σημασία της συνεχούς καταβολής προσπάθειας όσον αφορά τους πόρους και τις ικανότητες των εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας ([17]) και να αναπτύσσει προγράμματα καθοδήγησης και κατάρτισης για επίδοξους και εν ενεργεία εργαζομένους στον τομέα της νεολαίας.

72. Να ευαισθητοποιήσει τις οργανώσεις και τους εργαζομένους στον τομέα της νεολαίας σχετικά με τη σημασία της συμβολής τους σε θέματα πολιτικής και να τις υποστηρίξει στην απόκτηση των ικανοτήτων που απαιτούνται για την εν λόγω συμβολή.

73. Να καταβάλει περαιτέρω προσπάθειες για να είναι οι εργαζόμενοι στον τομέα της νεολαίας σε θέση να επενδύουν στην καινοτομία και να δώσει έμφαση στο γεγονός ότι η διεθνής πρακτική, για παράδειγμα μέσω της συμμετοχής στο Erasmus+ και στο Ευρωπαϊκό Σώμα Αλληλεγγύης, είναι μία από τις πιθανές οδούς προς την καινοτομία.

74. Να προωθήσει την αναγνώριση της εργασίας στον τομέα της νεολαίας σε κοινωνικό επίπεδο, να επιδιώξει την άρση των παραγόντων που εμποδίζουν την αναγνώριση αυτή και να συνεχίσει να επενδύει σε εταιρικές σχέσεις με άλλους σχετικούς τομείς πολιτικών, όπως η υγεία και η ευεξία, το περιβάλλον και το κλίμα, η εκπαίδευση και η κατάρτιση, η διεθνής συνεργασία και οι ευρωπαϊκές αξίες και η απασχόληση και η ένταξη, καθώς και με αρχές και ενδιαφερόμενους φορείς σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο για την εδραίωση της εργασίας στον τομέα της νεολαίας ως κοινωνικού παράγοντα.

75. Να ενισχύσει και να αναπτύξει δίκτυα οργανώσεων εργασίας στον τομέα της νεολαίας με σκοπό να προωθηθεί η συνεργασία και ο συντονισμός για την ανάπτυξη ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας καις να προαχθεί περισσότερη αλληλεπίδραση και συνεργασία με άλλους παράγοντες της εργασίας στον τομέα της νεολαίας, ιδίως με τοπικές και περιφερειακές αρχές, καθώς και μεγαλύτερο συντονισμός και συνεργασία εντός της κοινότητας πρακτικής για τη δημιουργία ενός ισχυρού οικοσυστήματος εργασίας στον τομέα της νεολαίας.

76. Να επενδύσει περαιτέρω στην εφαρμογή του ευρωπαϊκού θεματολογίου για τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους και στη συμβολή στις μελλοντικές συμβάσεις για την εργασία στον τομέα της νεολαίας ως μέσο για την περαιτέρω ανάπτυξη ποιοτικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας σε όλα τα επίπεδα.

ΚΑΛΟΥΝ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ([18]) ΝΑ ΕΠΙΔΙΩΞΟΥΝ ΤΑ ΑΚΟΛΟΥΘΑ:

77. Να δημιουργεί συνέργειες, συνεργασία και συντονισμό με οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών που δραστηριοποιούνται στον χώρο της νεολαίας και της εργασίας στον τομέα της νεολαίας.

([17]) Σύμφωνα με τη σύσταση του Συμβουλίου, της 22ας Μαΐου 2018, σχετικά με τις βασικές ικανότητες της δια βίου μάθησης (2018/C 189/01).

([18]) «Με βάση τις εμπειρίες και τις αποφάσεις της συνεργασίας στον τομέα της νεολαίας κατά τα τελευταία έτη, η στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη νεολαία 2019-2027 αποσκοπεί στην αντιμετώπιση των υφιστάμενων και επικείμενων προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι νέοι σε ολόκληρη την Ευρώπη. Η στρατηγική της ΕΕ για τη νεολαία προσφέρει ένα πλαίσιο αποτελούμενο από στόχους, αρχές, προτεραιότητες, βασικές παραμέτρους και μέτρα, ειδικά για τη συνεργασία στον τομέα των πολιτικών για τη νεολαία, το οποίο απευθύνεται σε όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς και λαμβάνει δεόντως υπόψη τις αντίστοιχες αρμοδιότητές τους και την αρχή της επικουρικότητας. Στα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη συγκαταλέγονται, μεταξύ άλλων, τα κράτη μέλη, τα σχετικά θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλοι διεθνείς οργανισμοί όπως το Συμβούλιο της Ευρώπης, τοπικές και περιφερειακές αρχές, συμβούλια νεολαίας, οργανώσεις νεολαίας, οργανώσεις που ασχολούνται με νέους, διοργανωτές δραστηριοτήτων για νέους, ερευνητές σε θέματα νεολαίας και φορείς της κοινωνίας των πολιτών, καθώς επίσης δομές από τα προγράμματα Erasmus+ και Ευρωπαϊκό Σώμα Αλληλεγγύης καθώς και τα διάδοχα προγράμματά τους.» Ψήφισμα σχετικά με πλαίσιο ευρωπαϊκής συνεργασίας στον τομέα της νεολαίας: Η στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη νεολαία 2019-2027 (2018/C 456/01).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Πολιτικό πλαίσιο

Ευρωπαϊκή Ένωση

— Συμπεράσματα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών σχετικά με μια ολοκληρωμένη προσέγγιση της ψυχικής υγείας των νέων στην Ευρωπαϊκή Ένωση (C/2023/1337),

— Συμπεράσματα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνελθόντων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με την προώθηση της διαγενεακής διάστασης στον τομέα της νεολαίας με σκοπό την προαγωγή του διαλόγου και της κοινωνικής συνοχής (2022/C 495/03),

— Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών: Στρατηγική της ΕΕ για τα δικαιώματα του παιδιού [COM(2021)142 final],

— Συμπεράσματα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνελθόντων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με τη διαφύλαξη και τη δημιουργία χώρων της κοινωνίας των πολιτών για τους νέους προκειμένου να διευκολύνουν την ουσιαστική συμμετοχή των νέων (2021/C 501 I/04),

— Ψήφισμα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνελθόντων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με το πλαίσιο καθιέρωσης ευρωπαϊκού θεματολογίου για τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους (2020/C 415/01),

— Συμπεράσματα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνελθόντων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με περισσότερες ευκαιρίες για νέους σε αγροτικές και απομακρυσμένες περιοχές (2020/C 193/03),

— Συμπεράσματα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνερχόμενων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με την ψηφιακή εργασία στον τομέα της νεολαίας (2019/C 414/02),

— Συμπεράσματα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνελθόντων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με την εκπαίδευση και την κατάρτιση των εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας (2019/C 412/03),

— Ψήφισμα του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνελθόντων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με πλαίσιο ευρωπαϊκής συνεργασίας στον τομέα της νεολαίας: Η στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη νεολαία 2019-2027 (2018/C 456/01),

— Σύσταση του Συμβουλίου, της 22ας Μαΐου 2018, σχετικά με τις βασικές ικανότητες της δια βίου μάθησης (2018/C 189/01),

— Συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με τις έξυπνες κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για νέους (2017/C 418/02),

— Συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με τον ρόλο των κοινωνικομορφωτικών δραστηριοτήτων για τους νέους στη στήριξη της ανάπτυξης βασικών δεξιοτήτων ζωής, οι οποίες διευκολύνουν την επιτυχή μετάβασή τους στον ενήλικο και στον επαγγελματικό βίο και στην ενεργό συμμετοχή στα κοινά (2017/C 189/06),

— Συμπεράσματα του Συμβουλίου για τη συμβολή των ποιοτικών κοινωνικομορφωτικών δραστηριοτήτων για τους νέους στην ανάπτυξη, την ευημερία και την κοινωνική ένταξή τους (2013/C 168/03),

— Σύσταση του Συμβουλίου για την επικύρωση της μη τυπικής και της άτυπης μάθησης (2012/C 398/01),

— Ψήφισμα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνερχόμενων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους (2010/C 327/01),

— Λευκό βιβλίο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Μια νέα πνοή για την ευρωπαϊκή νεολαία [COM (2001) 681 τελικό],

— Διάσκεψη για το μέλλον της Ευρώπης — Έκθεση επί του τελικού αποτελέσματος (Μάιος 2022).

Συμβούλιο της Ευρώπης

— Recommendation CM/Rec(2023)9 of the Committee of Ministers of the Council of Europe on the active political participation of national minority youth [Σύσταση CM/Res(2023)9 της Επιτροπής Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης σχετικά με την ενεργή πολιτική συμμετοχή των νέων που ανήκουν σε εθνικές μειονότητες],

— Resolution CM/Res (2020)2 of the Committee of Ministers of the Council of Europe on the Council of Europe youth sector strategy 2030 [Ψήφισμα CM/Res(2020)2 της Επιτροπής Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης σχετικά με τη στρατηγική του Συμβουλίου της Ευρώπης για τον τομέα της νεολαίας 2030],

— Congress of local and regional authorities, Youth work: the role of local and regional authorities (Κογκρέσο των Τοπικών και Περιφερειακών Αρχών του Συμβουλίου της Ευρώπης, Εργασία στον τομέα της νεολαίας: ο ρόλος των τοπικών και περιφερειακών αρχών) [CG-FORUM(2021)01-02final],

— Recommendation CM/Rec(2017)4 of the Committee of Ministers to member States on youth work [Σύσταση CM/Rec (2017)4 της Επιτροπής Υπουργών προς τα κράτη μέλη σχετικά με την εργασία στον τομέα της νεολαίας],

— Recommendation CM/Rec(2010)8 of the Committee of Ministers to member states on youth information [Σύσταση CM/Rec(2010)8 της Επιτροπής Υπουργών προς τα κράτη μέλη σχετικά με την πληροφόρηση των νέων],

Εταιρική σχέση μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Συμβουλίου της Ευρώπης στον τομέα της νεολαίας

— Ανάλυση των στόχων της ευρωπαϊκής πολιτικής για την εργασία στον τομέα της νεολαίας: Ο ρόλος της εταιρικής σχέσης ΕΕ — Συμβουλίου της Ευρώπης για τη νεολαία κατά την αλληλεπίδραση μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Συμβουλίου της Ευρώπης (2021).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

Περιγραφές

Ποιοτική εργασία στον τομέα της νεολαίας

Η «εργασία στον τομέα της νεολαίας» είναι ένας ευρύς όρος που καλύπτει διάφορες δραστηριότητες κοινωνικού, πολιτιστικού, εκπαιδευτικού, περιβαλλοντικού, αθλητικού και πολιτικού χαρακτήρα που εκτελούνται από νέους, με αυτούς και για αυτούς, σε ομαδικό ή ατομικό επίπεδο. Μπορεί να θεωρηθεί ως μια ειδική και μοναδική προσέγγιση στο πλαίσιο ενός ευρύτερου φάσματος παιδαγωγικών και εκπαιδευτικών συστημάτων (εκπαίδευση, πρόνοια, πρόληψη, δικαιοσύνη, κατάρτιση, απασχολησιμότητα κ.λπ.), που συχνά υποστηρίζονται ή δημιουργούνται από κυβερνήσεις. Παρέχεται από αμειβόμενους και εθελοντές εργαζομένους στον τομέα της νεολαίας και βασίζεται σε διαδικασίες μη τυπικής και άτυπης μάθησης που επικεντρώνονται στους νέους και στην εθελοντική συμμετοχή.

Η εργασία στον τομέα της νεολαίας προϋποθέτει συνεργασία με τους νέους και τις κοινωνίες στις οποίες ζουν, καθώς και διευκόλυνση της ενεργούς συμμετοχής και ένταξης των νέων στις κοινότητές τους και στη λήψη αποφάσεων. Η εργασία στον τομέα της νεολαίας συμβάλλει σημαντικά στην προσωπική και κοινωνική ανάπτυξη των νέων, στη συμμετοχή τους στην κοινωνία και στις μεταβάσεις που βιώνουν. Η εργασία στον τομέα της νεολαίας δημιουργεί χώρους συναναστροφής και γέφυρες για τη στήριξη των νέων κατά τη μετάβαση στην ενήλικη ζωή και την αυτονομία ([1]). Αυτοί οι χώροι και αυτές οι γέφυρες βοηθούν τους ωφελούμενους να βρίσκουν και να ακολουθούν εποικοδομητική πορεία στη ζωή τους, συμβάλλοντας έτσι στην προσωπική και κοινωνική τους ανάπτυξη και συνεισφέροντας στην κοινωνία γενικότερα. Η πρακτική της εργασίας στον τομέα της νεολαίας έχει αποδειχτεί ότι αποτελεί ένα απτό και ευνοϊκό περιβάλλον για την ενεργό δημοκρατία και τη συμμετοχή των πολιτών στα κοινά. Ως εκ τούτου, η εργασία στον τομέα της νεολαίας διαδραματίζει καίριο ρόλο στη στήριξη της εθελοντικής και εποικοδομητικής δραστηριοποίησης των νέων. Δημιουργεί επίσης ένα περιβάλλον που συνδυάζει τη χρησιμότητα και το παιχνίδι και στο οποίο οι νέοι μπορούν να απολαμβάνουν τη μεταξύ τους συναναστροφή. Το περιβάλλον αυτό ενδυναμώνει τη δημιουργικότητα και τις κοινωνικές ικανότητες των νέων, ιδίως όσον αφορά τη δημοκρατική συνύπαρξη και αλληλεγγύη. Οι ευρωπαϊκές δραστηριότητες εργασίας στον τομέα της νεολαίας προσφέρουν ευκαιρίες για εμπειρίες με ευρωπαϊκή διάσταση και, ως εκ τούτου, εφοδιάζουν τους νέους με τις ικανότητες που απαιτούνται για την ανάπτυξη της ευρωπαϊκής αίσθησης του ανήκειν και ενός παγκοσμιοποιημένου κόσμου, ενώ παράλληλα προωθούν τη διεθνή κατανόηση και την οικοδόμηση της ειρήνης. Ως εκ τούτου, η εργασία στον τομέα της νεολαίας σε όλα τα επίπεδα έχει θετικές κοινωνικές επιπτώσεις, συμβάλλει στη σωματική και ψυχική ευημερία των νέων και βοηθά στην αναζωογόνηση της δημοκρατίας και στην αντιμετώπιση παγκόσμιων προκλήσεων.

Η εργασία στον τομέα της νεολαίας δημιουργείται για τους νέους, μαζί με αυτούς και από αυτούς. Οι νέοι πρέπει να ενδυναμώνονται ως συνιδιοκτήτες και συνσχεδιαστές της δικής τους εργασίας στον τομέα της νεολαίας, του δικού τους έργου ή της δικής τους οργάνωσης. Οι εργαζόμενοι στον τομέα της νεολαίας, τόσο οι αμειβόμενοι όσο και οι εθελοντές, διασφαλίζουν την υλοποίηση αυτών των χώρων και στηρίζουν τις δραστηριότητες μεταξύ ομοτίμων.

Στόχος της εργασίας στον τομέα της νεολαίας είναι να προσφέρεται σε όλους τους νέους, συμπεριλαμβανομένων εκείνων με λιγότερες ευκαιρίες, όπως εκείνους που διαβιούν σε αγροτικές, απομακρυσμένες, περιφερειακές και λιγότερο ανεπτυγμένες, και εξόχως απόκεντρες περιοχές, καθώς και εκείνων των οποίων η πλήρης πολιτική και κοινωνική συμμετοχή κινδυνεύει λόγω ατομικών ή διαρθρωτικών μειονεκτημάτων ή διακρίσεων. Επιδίωξη της εργασίας στον τομέα της νεολαίας να αποτελεί κινητήρια δύναμη για κοινωνική ένταξη. Οι σχετικές δραστηριότητες ωφελούν τους νέους και, κατά περίπτωση, τα παιδιά από μικρή ηλικία.

Ευνοϊκό περιβάλλον

Η εργασία στον τομέα της νεολαίας απαιτεί ευνοϊκό περιβάλλον, ενεργά συμπεριληπτικό και κοινωνικά ενεργό, δημιουργικό και ασφαλές, το οποίο να υποστηρίζει τη μάθηση, να είναι διασκεδαστικό και ταυτόχρονα σοβαρό, ευχάριστο και οργανωμένο. Το περιβάλλον αυτό θα πρέπει να χαρακτηρίζεται από προσβασιμότητα, μεταξύ άλλων για αγροτικές, απομακρυσμένες, περιφερειακές και λιγότερο ανεπτυγμένες, και εξόχως απόκεντρες περιοχές, καθώς και από ανοικτό και ευέλικτο χαρακτήρα, και παράλληλα να προωθεί τον διαπολιτισμικό και διαγενεακό διάλογο. Αυτό το ευνοϊκό περιβάλλον βασίζεται σε επαρκή, ισορροπημένα και ποικιλόμορφα συστήματα, δομές και υποδομές στήριξης, που δημιουργούνται και υλοποιούνται σε στενή συνεργασία με την κοινότητα πρακτικής για την εργασία στον τομέα της νεολαίας. Επιπλέον, διαμορφώνεται από κοινού με τους νέους και τους εργαζομένους στον τομέα της νεολαίας, για τις ανάγκες των ωφελούμενων από την εργασία στον τομέα της νεολαίας, ιδίως παρέχοντας στους νέους και στους εργαζομένους στον τομέα της νεολαίας τη δυνατότητα να συμμετέχουν στον σχεδιασμό, τη συνοικοδόμηση, τη συνδιαχείριση και τη λειτουργία τους σε δημόσιους χώρους.

([1]) Όπως προκύπτει από τη δήλωση της δεύτερης ευρωπαϊκής συνέλευσης για την εργασία στον τομέα της νεολαίας.

Κοινωνική εκτίμηση και αναγνώριση

Η κοινωνική εκτίμηση και αναγνώριση δίνει έμφαση στην κοινωνική συμβολή και τους κοινωνικούς ρόλους της εργασίας στον τομέα της νεολαίας, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, των προληπτικών επιπτώσεών της, του ρόλου της στην πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση, στην προώθηση, τη λειτουργία και, κατ' επέκταση, την αναζωογόνηση των δημοκρατιών, στην αντιμετώπιση των δημογραφικών προκλήσεων, στον ρόλο της στην οικοδόμηση κοινοτήτων, στη διδασκαλία προτύπων και αξιών, στη συμβολή στην αυτάρκεια και τη γενική ευημερία των νέων, στην προώθηση εποικοδομητικών και προσανατολισμένων στην εξεύρεση λύσεων στάσεων, στην ενίσχυση της φωνής των νέων, στη διαμόρφωση πολιτικής για τη νεολαία προσαρμοσμένης στην πραγματικότητα και τις ανάγκες των νέων και στη διαμόρφωση ενεργών πολιτών ([2]). Στο πλαίσιο της εκτίμησης και της αναγνώρισης γίνεται δεκτό επίσης ότι η συμμετοχή σε δραστηριότητες εργασίας στον τομέα της νεολαίας, μεταξύ άλλων, προωθεί την κοινωνική ένταξη και συμβάλλει στην οικοδόμηση συμπεριληπτικών, συνεκτικών και ειρηνικών κοινωνιών, ενώ διασφαλίζεται η διαθεσιμότητα, η προσβασιμότητα και η προβολή των ευκαιριών συμμετοχής σε δραστηριότητες εργασίας στον τομέα της νεολαίας.

Ορισμοί

Κοινότητα πρακτικής για την εργασία στον τομέα της νεολαίας ([3])

Στην εργασία στον τομέα της νεολαίας, η κοινότητα πρακτικής για την εργασία στον τομέα της νεολαίας θα πρέπει να νοείται ως ομάδα ατόμων, επαγγελματιών ή μη επαγγελματιών, που έχουν τα ίδια συμφέροντα για την επίλυση ενός ζητήματος, τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους και τη μάθηση από την πείρα αλλήλων. Η κοινότητα πρακτικής για την εργασία στον τομέα της νεολαίας περιλαμβάνει ενδιαφερόμενους φορείς σε όλα τα επίπεδα, από το τοπικό έως το ευρωπαϊκό επίπεδο, όπως: — εργαζομένους και υπευθύνους στον τομέα της νεολαίας· — ανώτερα στελέχη στον τομέα της εργασίας στον τομέα της νεολαίας· — φορείς υλοποίησης έργων· — διαπιστευμένες και ανεξάρτητες οργανώσεις εργασίας στον τομέα της νεολαίας· — επιμορφωτές· — ερευνητές· — επιμορφωτές εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας· — τοπικές κοινότητες και δήμους· — εθνικές υπηρεσίες για το Erasmus+ Youth και το Ευρωπαϊκό Σώμα Αλληλεγγύης· — αντιπροσωπίες της νεολαίας και νέους και — υπεύθυνους χάραξης πολιτικών για τη νεολαία. Όλοι οι φορείς της κοινότητας πρακτικής για την εργασία στον τομέα της νεολαίας έχουν, στο πλαίσιο των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων τους, διαφορετικές εντολές, ρόλους και ικανότητες για την περαιτέρω ανάπτυξη κοινωνικομορφωτικών δραστηριοτήτων για τους νέους.

Παιχνίδι

Για τους σκοπούς του παρόντος ψηφίσματος, η βιωματική μάθηση, συμπεριλαμβανομένου του παιχνιδιού, αποτελεί μέσο μη τυπικής μάθησης που συμβάλλει στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των παιδιών και των νέων στον κοινωνικό χώρο και στην ανάπτυξη των κοινωνικών τους ικανοτήτων. Το παιχνίδι αποτελεί βασική δραστηριότητα για τα παιδιά και τους νέους, η οποία περιλαμβάνει τη σωματική άσκηση και τα ανταγωνιστικά παιχνίδια, καθώς και ευφάνταστες, διερευνητικές και κοινωνικές συμπεριφορές ζωτικής σημασίας για την ευημερία, την υγεία και την ανάπτυξή τους. Οι διάφορες μορφές παιχνιδιού που προτιμούν διαφορετικές ηλικιακές ομάδες, συμπεριλαμβανομένων των νέων που διερευνούν την ταυτότητά τους, είναι ζωτικής σημασίας για τη μετάβασή τους στην ενήλικη ζωή και την αίσθηση του ανήκειν ([4]).

([2]) Το 2010 διαπιστώθηκε ότι «οι κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους μπορούν επίσης να προσφέρουν προστιθέμενη κοινωνική αξία, καθώς μπορούν: να προάγουν την κοινωνική συμμετοχή και την ευθύνη, την εθελοντική δέσμευση και την ενεργό συμμετοχή στα κοινά, να ενισχύουν την οικοδόμηση κοινοτήτων και την κοινωνία των πολιτών σε όλα τα επίπεδα (π.χ. διάλογος μεταξύ των γενεών και διαπολιτισμικός διάλογος), να συμβάλλουν στην ανάπτυξη της δημιουργικότητας, της πολιτιστικής και κοινωνικής ευαισθησίας, του επιχειρηματικού πνεύματος και της καινοτομίας των νέων, να προσφέρουν ευκαιρίες για την κοινωνική ένταξη όλων των παιδιών και των νέων, να προσεγγίζουν νέους που διαθέτουν λιγότερες ευκαιρίες μέσω ποικίλων ευέλικτων και ευπροσάρμοστων μεθόδων. Επομένως, οι κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους διαδραματίζουν ποικίλους ρόλους στην κοινωνία και μπορούν να συμβάλλουν σε τομείς πολιτικής που σχετίζονται με τη νεολαία, όπως η δια βίου μάθηση, η κοινωνική ένταξη και η απασχόληση. Οι κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους, είτε διεξάγονται από εθελοντές είτε από επαγγελματίες, έχουν σημαντική κοινωνικοοικονομική δυναμική, καθώς μπορούν να δημιουργούν οικονομικές δραστηριότητες, να παρέχουν υποδομές, να παράγουν οικονομικά οφέλη και να βελτιώνουν την απασχόληση (των νέων). Η αγορά εργασίας μπορεί να ωφεληθεί από τις ατομικές και επαγγελματικές δεξιότητες και ικανότητες που αποκτούν μέσω κοινωνικομορφωτικών δραστηριοτήτων για νέους τόσο οι συμμετέχοντες σε αυτές όσο και οι οργανωτές τους. Η αξία των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων αυτών πρέπει να αναγνωρίζεται επαρκώς και με ουσιαστικό τρόπο.» Ψήφισμα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνερχόμενων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους (2010/C 327/02).

([3]) Βλ. το παράρτημα ΙΙ του ψηφίσματος του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνελθόντων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με το πλαίσιο καθιέρωσης ευρωπαϊκού θεματολογίου για τις κοινωνικομορφωτικές δραστηριότητες για τους νέους (2020/C 415/01).

([4]) Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών, Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Παιδιού, γενικό σχόλιο αριθ. 17 (2013) σχετικά με το δικαίωμα του παιδιού σε ανάπαυση, αναψυχή, παιχνίδι, ψυχαγωγικές δραστηριότητες, πολιτιστική ζωή και τέχνες (άρθρο 31).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

Άλλοι πόροι

— Schild, H., «Mapping Existing European Youth Policy Strategies on Youth Work» (Χαρτογράφηση υφιστάμενων ευρωπαϊκών στρατηγικών πολιτικών για την εργασία στον τομέα της νεολαίας), έντυπο που εκδόθηκε υπό την αιγίδα της βελγικής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα της νεολαίας (2024),

— Williamson, H., Taking stock — Where are we now, Youth Work in a Contemporary Europe (Απολογισμός — Πού βρισκόμαστε, Εργασία στον τομέα της νεολαίας σε μια σύγχρονη Ευρώπη) (Οκτώβριος 2023), έντυπο που εκδόθηκε υπό την αιγίδα της βελγικής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα της νεολαίας (2024),

— 3η ευρωπαϊκή συνέλευση για την εργασία στον τομέα της νεολαίας (Βόννη, 2020) — Τελική δήλωση,

— M. Moris & M. Loopmans (2019) De-marginalizing youngsters in public space: critical youth workers and local municipalities in the struggle over public space in Belgium (Αποπεριθωριοποίηση των νέων στο δημόσιο χώρο: Επικριτικοί εργαζόμενοι στον τομέα της νεολαίας και τοπικοί δήμοι στον αγώνα για τον δημόσιο χώρο στο Βέλγιο), Journal of Youth Studies, 22:5, 694-710,

— 2η ευρωπαϊκή συνέλευση για την εργασία στον τομέα της νεολαίας (Βρυξέλλες, 2015) — Τελική δήλωση,

— 1η ευρωπαϊκή συνέλευση για την εργασία στον τομέα της νεολαίας (Γάνδη, 7-10 Ιουλίου 2010) — Τελική δήλωση.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV

Βασικά πορίσματα της ευρωπαϊκής διάσκεψης σχετικά με την εργασία στον τομέα της νεολαίας σε τοπικό επίπεδο και τη δημοκρατία, που πραγματοποιήθηκε στις 20-23 Φεβρουαρίου 2024 στις Βρυξέλλες κατά τη διάρκεια της βελγικής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από τον δρα Guy Redig (γενικό εισηγητή):

1. Η εργασία στον τομέα της νεολαίας σε τοπικό επίπεδο (1) προσφέρει ένα εξαιρετικό περιβάλλον για την άσκηση των δημοκρατικών καθηκόντων και αποτελεί πηγή έμπνευσης για την ενεργό συμμετοχή στην κοινωνία —με τη σθεναρή πεποίθηση να δίνονται στα παιδιά ευκαιρίες συμμετοχής το συντομότερο δυνατόν, (2) καθιστά σαφές το βασικό χαρακτηριστικό της τοπικής εργασίας στον τομέα της νεολαίας ως δραστηριότητας κατά την οποία οι νέοι απολαμβάνουν μαζί τη νεότητά τους, διότι το παιχνίδι και η παιγνιώδης διάθεση αποτελούν προϋπόθεση για την ανάπτυξη πολλών άλλων θετικών αποτελεσμάτων, όπως η μάθηση και η ενίσχυση διαφορετικών ικανοτήτων, η συμμετοχή σε διάφορες δημοκρατικές πρακτικές και η ικανότητα ανάληψης ευθύνης και λογοδοσίας, και (3) συνδέεται με πολλές άλλες παιδαγωγικές παρεμβάσεις, όπως η εκπαίδευση, η κοινωνική και η πολιτιστική εργασία.

2. Επενδύοντας σε μια στιβαρή και μακροπρόθεσμη τοπική πολιτική για την εργασία στον τομέα της νεολαίας, η οποία θα βασίζεται σε εντατικό διάλογο και στη συμμετοχή, οι τοπικές κυβερνήσεις δημιουργούν απτές συνθήκες για τη βέλτιστη ανάπτυξη εργασίας στον τομέα της νεολαίας σε τοπικό επίπεδο. Ως εκ τούτου, οι δήμοι χρειάζονται ένα πλαίσιο που θα παρέχει τα περιγράμματα και έμπνευση για τη δημιουργία ειδικά διαμορφωμένων και ανθεκτικών τοπικών συστημάτων στήριξης. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να επενδύσουν ώστε, από κοινού με τους τοπικούς φορείς, να μετασχηματίσουν το πλαίσιο αυτό σε πανευρωπαϊκό δίκτυο. Το πλαίσιο αυτό μπορεί να αντλήσει έμπνευση από την έννοια της «δημιουργίας χώρου» που πρέπει να νοείται ως πνευματικός ([1]), φυσικός ([2]) και πολιτικός χώρος ([3]) στο πλαίσιο μιας μακροπρόθεσμης προοπτικής ([4]) και θα πρέπει να περιλαμβάνει προσπάθειες για τη βελτιστοποίηση των προσόντων τόσο των εθελοντών όσο και των επαγγελματιών εργαζομένων στον τομέα της νεολαίας.

3. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και το Συμβούλιο της Ευρώπης, που ήδη δραστηριοποιούνται στον τομέα και ενθαρρύνουν την εργασία στον τομέα της νεολαίας σε τοπικό επίπεδο (πολιτική), μπορούν να διευρύνουν και να εντείνουν τις σχετικές προσπάθειές τους επενδύοντας περαιτέρω στη δικτύωση, την ανταλλαγή πρακτικών, την ενθάρρυνση ερευνών (μεταξύ άλλων μέσω της εταιρικής τους σχέσης για τη νεολαία) και, ως εκ τούτου, να συμβάλουν στη δημιουργία κοινού εδάφους στο πλαίσιο της πολιτικής για την εργασία στον τομέα της νεολαίας σε τοπικό επίπεδο.

4. Είναι επιτακτική η ανάγκη να διατηρηθούν οι επενδύσεις σε πιο αποτελεσματικές και αποδοτικές πρακτικές όσον αφορά δύσκολους αλλά πρωταρχικούς στόχους, όπως η ένταξη, η ισότητα, η συμμετοχή, η δημοκρατία και η διαφορετικότητα. Η εργασία στον τομέα της νεολαίας σε τοπικό επίπεδο και η σχετική πολιτική προσφέρουν έναν μοναδικό χώρο για τη μετουσίωση όλων αυτών των ανθρώπινων αξιών σε συγκεκριμένες, χειροπιαστές πρακτικές, μετατρέποντας, με τον τρόπο αυτό, τα συνθήματα σε καλές πρακτικές.

([1]) Πνευματικός χώρος: γνώσεις, κατανόηση, αναγνώριση και σεβασμός της εργασίας στον τομέα της νεολαίας σε τοπικό επίπεδο ως αγαθό που προσφέρεται ειδικά κατά τον ελεύθερο χρόνο των παιδιών και των νέων και που μπορεί να δημιουργείται μόνο μέσω συστηματικού και ανοικτού διαλόγου.

([2]) Φυσικός χώρος: παροχή κατάλληλων εσωτερικών/υπαίθριων τετραγωνικών μέτρων για τους νέους ως σημαντικό μέρος του πληθυσμού (δημόσιος χώρος) και ιδίως για πρωτοβουλίες εργασίας στον τομέα της νεολαίας (ιδιωτικός χώρος).

([3]) Πολιτικός χώρος: μετουσίωση των αναγκών των νέων και της εργασίας στον τομέα της νεολαίας σε τοπικό επίπεδο σε ένα ισχυρό σύστημα κυβερνητικής στήριξης, με επιδοτήσεις, υπηρεσίες και καθοδήγηση που αναπτύσσονται μέσω της ενεργού συμμετοχής.

([4]) Χρονική έκταση: υλοποίηση αυτών των πολιτικών για αναγνώριση και στήριξη με μακροπρόθεσμη προοπτική.