EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2020/1980

(2020. gada 14. maijs)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Savienības Aģentūras tiesībaizsardzības sadarbībai (Eiropola) 2018. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par Eiropas Savienības Aģentūras tiesībaizsardzības sadarbībai (Eiropola) 2018. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komitejas atzinumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0075/2020),

A. tā kā saskaņā ar Eiropas Savienības Aģentūras tiesībaizsardzības sadarbībai (Eiropols) ("Aģentūra") ieņēmumu un izdevumu pārskatu ([1]) tās 2018. finanšu gada galīgais budžets bija 135 737 021 EUR, proti, par 13,84 % lielāks nekā 2017. gadā; tā kā šā palielinājuma iemesls bija Aģentūras papildu pienākumi, kas paplašināja tās pilnvaras; tā kā Aģentūras budžets tiek finansēts galvenokārt no Savienības budžeta ([2]);

B. tā kā Revīzijas palāta ziņojumā par Eiropas Savienības Aģentūras tiesībaizsardzības sadarbībai (Eiropola) 2018. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas pārskats") norāda, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Aģentūras gada pārskati ir ticami un ka pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi,

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. ņem vērā, ka 2018. finanšu gadā īstenoto budžeta uzraudzības centienu rezultātā budžeta izpildes līmenis bija 96,10 %, proti, nedaudz – par 3,62 % – zemāks nekā 2017. gadā; ņem vērā, ka maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 86,92 %, t. i., par 2,09 % zemāks nekā 2017. gadā;

2. atzinīgi vērtē Aģentūras sniegto informāciju par tajā izveidotās ES vienības ziņošanai par interneta saturu (*EU IRU*) uzdevumiem un ietekmi uz budžetu; norāda, ka *EU IRU* uz darbību balstītas pārvaldības plānošanas budžets 2019. gadā bija 4 860 000 EUR, ko veidoja: a) 3 710 000 EUR tiešiem ar personālu saistītiem izdevumiem (attiecībā uz 38 darbiniekiem: 26 pagaidu darbiniekiem, četriem līgumdarbiniekiem un astoņiem norīkotajiem valstu ekspertiem), b) 1 150 000 EUR darbības izdevumiem, darbības izmaksām un dotācijai 510 000 EUR apmērā 2019. gadā (no kuras tika finansēti septiņi papildu līgumdarbinieki, tādējādi kopējais *EU IRU* darbinieku skaits bija 45); norāda, ka šajos skaitļos nav iekļautas atsevišķās izmaksas par IKT darbības sistēmu izstrādi organizatoriskā līmenī;

Sniegums

3. ar gandarījumu norāda, ka Aģentūra uzraudzīja savu sniegumu, izmantojot 38 galvenos snieguma rādītājus, 51 citu snieguma rādītāju un aptuveni 170 tās darba programmā paredzēto īpašo darbību īstenošanu, un tās snieguma ziņošanas satvars kopumā bija vērsts uz Aģentūras darbību pievienotās vērtības novērtēšanu un budžeta pārvaldības uzlabošanu;

4. norāda, ka Aģentūra sasniedza 78 % no mērķiem, kas bija izvirzīti attiecībā uz snieguma rādītājiem, un guva panākumus, īstenojot 79 % no 2018. gada darba programmā iekļautajām darbībām (2017. gadā – 80 %);

([1]) OV C 416, 15.11.2018., 46. lpp.
([2]) OV C 416, 15.11.2018., 48. lpp.

5. norāda, ka Aģentūra turpina koncentrēties uz operatīvo analīzi un pirmreizējās reaģēšanas ātrumu, tostarp saņemtās informācijas apstrādi, vienlaikus saglabājot proaktīvu atbalstu augsta līmeņa izmeklēšanām attiecībā uz trijām jomām, kas rada pastāvīgus draudus Savienības iekšējai drošībai, proti, kibernoziedzību, smago un organizēto noziedzību un terorismu;

6. mudina Aģentūru turpināt tās pakalpojumu digitalizāciju;

7. ar gandarījumu norāda, ka 2018. gadā Aģentūra turpināja veikt kopīgas darbības vai sniegt kopīgus pakalpojumus ar citām Savienības aģentūrām, tostarp *Eurojust*, Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūru, Eiropas Patvēruma atbalsta biroju un Eiropas Narkotiku un narkomānijas uzraudzības centru, un ka Aģentūra pievienojās 10 starpiestāžu iepirkuma procedūrām un vienai aģentūru iepirkuma procedūrai; uzskata, ka Aģentūrai ir jāturpina veidot cieša sadarbība ar citām attiecīgajām Savienības iestādēm; mudina Aģentūru izpētīt veidus, kā kopīgi izmantot resursus un/vai personālu, kas paredzēts tādu uzdevumu veikšanai, kuri pārklājas ar citām aģentūrām, kas veic līdzīgas darbības, vai aģentūrām, kas atrodas Aģentūras tuvumā;

8. norāda, ka pēc ilgstošas operatīvās sadarbības ar citām tieslietu un iekšlietu (TI) jomas aģentūrām Aģentūra 2019. gadā pārņēma TI aģentūru tīkla vadību; tīkls strādā pie tā, lai turpinātu attīstīt TI aģentūru sadarbību, tostarp attiecībā uz Savienības informācijas sistēmu sadarbspējas aspektiem, inovāciju, labas pārvaldības pasākumiem (tostarp labākās prakses apsekojumu par trauksmes celšanu TI aģentūrās), daudzveidību un iekļaušanu, kā arī mijiedarbību ar aģentūrām, kas nav TI aģentūras, un turpmākas sadarbības iespējām ar tām;

9. aicina Komisiju veikt priekšizpēti, lai izvērtētu iespēju izveidot vismaz sinerģiju ar Eiropas Savienības Tiesībaizsardzības apmācības aģentūru (*CEPOL*) vai arī pilnībā apvienot šīs iestādes; aicina Komisiju izvērtēt šādus divus scenārijus: Aģentūras pārcelšanu uz *CEPOL* galveno mītni Budapeštā un *CEPOL* galvenās mītnes pārcelšanu uz Aģentūras galveno mītni Hāgā; norāda, ka tas nozīmētu korporatīvo un atbalsta pakalpojumu kopīgu izmantošanu un kopējo telpu pārvaldību, kā arī vienotas IKT, telekomunikāciju un interneta infrastruktūras izmantošanu, tādējādi ietaupot lielas naudas summas, kas tiktu izmantotas abu aģentūru turpmākai finansēšanai;

10. norāda, ka Aģentūras atbalstīto operāciju skaits ir palielinājies no 1 496 operācijām 2017. gadā līdz 1 748 operācijām 2018. gadā (16,8 % palielinājums) un ka Eiropola finansēto operatīvo sanāksmju skaits ir palielinājies no 403 sanāksmēm 2017. gadā līdz 427 sanāksmēm 2018. gadā (5,9 % palielinājums); uzsver Aģentūras un jo īpaši kopējo izmeklēšanas grupu (KIG) darba nozīmi un pievienoto vērtību organizētās noziedzības apkarošanā Eiropā; šajā sakarībā norāda, ka Aģentūras atbalstīto KIG skaits ir pieaudzis no 64 KIG 2017. gadā līdz 93 KIG 2018. gadā (45 % palielinājums) un ka 27 KIG darbā bija nepieciešama koordinācija vairāk nekā 20 valstīs ([3]); norāda, ka Aģentūras budžeta palielināšana atbilst visu tās darbību intensitātes palielināšanai, tostarp attiecībā uz atbalstu sadarbībai kibernoziedzības jomā un cīņā pret terorismu tiešsaistē; uzsver, ka ir svarīgi nodrošināt KIG pienācīgu finansējumu un resursus, kas atbilstu straujajam darbības apjoma pieaugumam;

11. prasa Aģentūrai pēc iespējas darīt pieejamus tulkošanai paredzētus finanšu resursus un mudina budžeta lēmējinstitūciju paredzēt pienācīgus finanšu resursus, kas ļautu tulkot Aģentūras oficiālos ziņojumus visās Savienības oficiālajās valodās, ņemot vērā tās darba nozīmi Savienības iedzīvotāju labā, pienākumu nodrošināt darbību pārredzamību un to, ka tādējādi Kopīgā parlamentārās uzraudzības grupa, ko veido visu dalībvalstu parlamentu un Eiropas Parlamenta pārstāvji, varētu pienācīgi veikt savu darbu; aicina Komisiju un Aģentūru izveidot sadarbības sistēmu ar Eiropas Savienības iestāžu Tulkošanas centru, lai samazinātu ar tulkošanu saistīto finansiālo slogu;

Personāla politika

12. ņem vērā, ka 2018. gada 31. decembrī bija aizpildīti 96,35 % no štatu sarakstā paredzētajām štata vietām un darbā bija pieņemti 555 pagaidu darbinieki no Savienības budžetā apstiprinātajām 576 pagaidu darbinieku vietām (salīdzinājumā ar 550 apstiprinātajām vietām 2017. gadā); ņem vērā, ka 2018. gadā Aģentūrā strādāja arī 201 līgumdarbinieks un 153 norīkotie valstu eksperti;

([3]) https://www.europol.europa.eu/sites/default/files/documents/europolinbrief2019.pdf

13. norāda uz nevienlīdzīgo dzimumu pārstāvību 2018. gadā augstākā līmeņa vadītāju vidū – 145 vīrieši un 27 sievietes, tostarp valdē – 43 vīrieši un 10 sievietes;

Publiskais iepirkums

14. ar bažām norāda, ka saskaņā ar Revīzijas palātas parskatu Aģentūra nepareizi pagarināja termiņu pamatlīgumam par komandējumu pakalpojumu sniegšanu, parakstot 2. grozījumu pēc līguma termiņa beigām, un ka ar minēto grozījumu Aģentūra arī ieviesa jaunus cenu aspektus, uz kuriem neattiecas iepirkuma konkursa procedūra, tādējādi padarot 2. grozījumu un ar to saistītos 2018. gada maksājumus par nelikumīgiem; ņem vērā Aģentūras atbildi, ka pamatlīguma pagarināšana tikai aizsākta jau labu laiku pirms tā spēkā esamības termiņa beigām un ka šī pagarināšana aizkavējās, jo tika piemērots pareizas finanšu pārvaldības princips; aicina Aģentūru attiecīgi uzlabot līgumu pārvaldību un *ex ante* kontroli;

Pārredzamība un interešu konfliktu novēršana un pārvaldība

15. ņem vērā Aģentūras pasākumus un centienus, kas patlaban tiek īstenoti, lai nodrošinātu pārredzamību, interešu konfliktu novēršanu un pārvaldību, kā arī trauksmes cēlēju aizsardzību; norāda uz iespējamo interešu konfliktu, kas konstatēts attiecībā uz darbā pieņemšanas procedūru 2018. gadā; norāda, ka turpmāki pasākumi nebija nepieciešami, jo padomdevējs pats nolēma atkāpties; atzinīgi vērtē interešu deklarācijas, kuru pamatā ir Aģentūras jaunais deklarācijas paraugs un kuras kopš tā laika ir publicētas Aģentūras tīmekļa vietnē attiecībā uz izpilddirektoru, izpilddirektora vietniekiem un valdes locekļiem;

16. pauž nožēlu par to, ka nesenajā salīdzinošajā pētījumā, ko veica Parlamenta Lūgumrakstu komiteja ([4]), ir konstatēts, ka Aģentūras interešu konfliktu politika salīdzinājumā ar pārējo aģentūru interešu konfliktu politiku ir vismazākā mērā detalizēta; pieņem zināšanai, ka tas jo īpaši ir saistīts ar faktu, ka Aģentūrā nav nevienas zinātniskas komitejas vai ekspertu grupas; tomēr pauž nožēlu par to, ka Aģentūra neizmanto nedz sistēmu interešu līmeņu iedalīšanai kategorijās, nedz "melno sarakstu";

Iekšējā kontrole

17. norāda, ka 2017. gada maijā Komisijas Iekšējās revīzijas dienests ar Iekšējās revīzijas struktūras atbalstu veica riska novērtējumu un ka nevienu no 36 izskatītajām darbības jomām neatzina par tādu, kurā būtu jāsekmē riska mazināšana;

18. norāda, ka Komisijas Iekšējās revīzijas dienests ir publicējis revīzijas ziņojumu "Cilvēkresursu pārvaldība un ētika Eiropolā" un ir sagatavojis rīcības plānu, lai pievērstos jomām, kurās iespējami uzlabojumi; aicina Aģentūru ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par norisēm šajā jautājumā;

19. aicina Aģentūru koncentrēties uz tās veiktās pētniecības rezultātu izplatīšanu plašai sabiedrībai un uzrunāt sabiedrību ar sociālo plašsaziņas līdzekļu un citu plašsaziņas līdzekļu starpniecību;

20. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūrai nav neizpildītu ieteikumu, kas būtu jāīsteno saistībā ar Revīzijas palātas iepriekšējo finanšu gadu revīzijas ziņojumiem, un ka Aģentūra ir novērsusi trūkumus saistībā ar Revīzijas palātas vienīgo konstatējumu par 2017. finanšu gadu, proti, attiecībā uz vakanču paziņojumu publicēšanu Eiropas Personāla atlases biroja tīmekļa vietnē;

21. attiecībā uz pārējiem konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu un kas ir horizontāla rakstura konstatējumi, atsaucas uz 2020. gada 14. maija rezolūciju ([5]) par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli.

([4]) https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2020/621934/IPOL_STU(2020)621934_EN.pdf
([5]) Pieņemtie teksti, P9_TA(2020)0121.