# EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION (EU) 2021/1651

## av den 29 april 2021

## med de iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet för genomförandet av budgeten för Europeiska institutet för innovation och teknik för budgetåret 2019

EUROPAPARLAMENTET UTFÄRDAR DENNA RESOLUTION

— med beaktande av sitt beslut om ansvarsfrihet för genomförandet av budgeten för Europeiska institutet för innovation och teknik för budgetåret 2019,

— med beaktande av artikel 100 och bilaga V i arbetsordningen,

— med beaktande av betänkandet från budgetkontrollutskottet (A9-0076/2021), och av följande skäl:

A. Enligt inkomst- och utgiftsberäkningen för Europeiska institutet för innovation och teknik ([1]) (*institutet*) uppgick institutets slutgiltiga budget för budgetåret 2019 till 557 896 982,73 EUR, vilket innebär en minskning med 21,80 % jämfört med 2018. Unionens totala bidrag till institutets budget för 2019 uppgick till 378 562 704,82 EUR, vilket utgör en ökning med 20,99 % jämfört med 2018.

B. Revisionsrätten har i sin rapport om institutets årsredovisning för budgetåret 2019 förklarat att man har uppnått rimlig säkerhet om att dess räkenskaper är tillförlitliga och att de underliggande transaktionerna är lagliga och korrekta.

### *Budgetförvaltning och ekonomisk förvaltning*

1. Europaparlamentet noterar att insatserna för budgetövervakning under budgetåret 2019 resulterade i ett budgetgenomförande på 97,04 %, vilket är en ökning med 4,99 % jämfört med 2018. Genomförandegraden för betalningsbemyndigandena var 97,57 %, vilket är en minskning med 0,23 % jämfört med 2018.

2. Europaparlamentet konstaterar att revisionsrätten i sin rapport skriver att institutets kontrollförfaranden generellt sett fungerade som det var tänkt, med undantag för en betalning på 1 200 euro för ersättning för utgifter för resor och uppehälle, som inte föreskrevs i tjänsteavtalet. Institutet svarade att utbetalningen avsåg ersättning för utgifter för resor och uppehälle för en visstidsanställd som åkte på en tjänsteresa, men erkände felet och kommer att göra nödvändiga rättsliga justeringar.

### *Verksamhetsresultat*

3. Europaparlamentet är medvetet om att institutet använder centrala resultatindikatorer för institutet och kunskaps- och innovationsgrupperna (KI-grupperna). När det gäller KI-gruppernas centrala resultatindikatorer mätte institutet resultat med hjälp av traditionella centrala resultatindikatorer inom Horisont 2020, såsom handläggningstiderna för att bevilja stöd och utbetalningstiderna. Parlamentet noterar att institutet, till följd av kommissionens halvtidsutvärdering av institutet och institutets konsekvensbedömning, för närvarande arbetar med att upprätta ett ramverk för konsekvensbedömningar för att mäta de socioekonomiska effekterna av KI-gruppernas verksamhet.

4. Europaparlamentet noterar att institutet genomförde 95 % av sitt arbetsprogram för 2019.

5. Europaparlamentet noterar att institutet har utkontrakterat redovisningstjänster till kommissionen och infört kommissionens it-verktyg, såsom Ares för dokumenthantering och Sysper för personalförvaltning.

6. Europaparlamentet noterar att institutet påpekat och utvärderat möjligheten att samarbeta och dela resurser med Europeiska unionens byrå för utbildning av tjänstemän inom brottsbekämpning och att den undersöker ytterligare möjligheter. Parlamentet uppmanar institutet att följa upp möjligheterna att dela resurser. Europaparlamentet uppmanar institutet att fortsätta att utveckla sina synergier och öka samarbetet och utbytet av god praxis med andra unionsbyråer i syfte att förbättra effektiviteten (mänskliga resurser, fastighetsförvaltning, it-tjänster och säkerhet).

([1]) EUT C 143, 30.4.2020, s. 22.

7. Europaparlamentet betonar att institutet behöver öka takten på digitaliseringen i fråga om intern verksamhet och förvaltningsförfaranden. Parlamentet betonar att institutet måste fortsätta att vara proaktivt i detta avseende för att till varje pris undvika en digital klyfta mellan unionsbyråerna. Parlamentet påpekar dock behovet av att vidta alla nödvändiga säkerhetsåtgärder för att undvika att den behandlade informationens onlinesäkerhet äventyras.

***Personalpolitik***

8. Europaparlamentet noterar att 97,73 % av tjänsterna i tjänsteförteckningen var tillsatta den 31 december 2019. Av de 44 tillfälligt anställda som får tillsättas enligt unionsbudgeten (jämfört med 44 tillåtna tjänster 2018) hade 43 tillsatts. Dessutom arbetade 22 kontraktsanställda men inga utstationerade nationella experter för institutet 2019.

9. Europaparlamentet noterar att när det gäller könsfördelningen i styrelsen för 2019 finns det fyra män och åtta kvinnor. Parlamentet uppmanar kommissionen att beakta vikten av att säkerställa en jämn könsfördelning när de nominerar ledamöter till institutets styrelse. Könsfördelningen bland institutets personal var rätt jämn under 2019 (46 % män och 54 % kvinnor).

10. Europaparlamentet välkomnar att institutet har infört en socialpolitik som inbegriper förbättrade skol- och förskolepaket och finansiering av sociala aktiviteter som syftar till att attrahera och behålla fler utlandsstationerade anställda.

11. Europaparlamentet konstaterar att revisionsrätten i sin rapport skriver att den stora ökningen av institutets budget och det ökade antalet KI-grupper inte åtföljts av ett ökat antal tjänster. Revisionsrätten skriver att institutets budget kommer att öka med ytterligare 600 miljoner euro inom ramen för den fleråriga budgetramen 2021–-2027 jämfört med den nuvarande fleråriga budgetramen, samtidigt som taket för antalet anställda ligger kvar på 70. Revisionsrättens slutsats är att det finns en fortsatt risk att institutet inte kommer att ha tillräcklig kapacitet att hantera den ökade arbetsbördan framöver, och att risken har ökat ytterligare, snarare än minskat.

12. Europaparlamentet konstaterar utifrån revisionsrättens rapport att genomförandet av en iakttagelse från 2017 om offentliggörande av lediga tjänster fortfarande pågår, eftersom institutet inte alltid offentliggör meddelanden om lediga tjänster på Europeiska rekryteringsbyråns webbplats.

13. Europaparlamentet uppmuntrar byrån att utveckla en långsiktig personalpolitik som hanterar balansen mellan arbete och privatliv, livslång vägledning och karriärutveckling, jämn könsfördelning, distansarbete, geografisk balans samt rekrytering och integrering av personer med funktionsnedsättning.

***Hållbarhet***

14. Europaparlamentet beklagar att institutet ännu inte har fastställt några koldioxidminskningsmål. Parlamentet välkomnar dock institutets insatser för att skapa en miljövänlig arbetsplats och alla de åtgärder som institutet har vidtagit för att minska sitt koldioxidavtryck och sin energiförbrukning och för ett papperslöst arbetsflöde.

***Upphandling***

15. Europaparlamentet noterar att institutet deltagit i ett antal interinstitutionella upphandlingsförfaranden med kommissionen och andra EU-byråer. Institutet införde e-upphandling och elektronisk inlämning av anbud under 2018 och har handlagt flera anbudsinfordringar via e-upphandlingsverktyg under 2019.

16. Europaparlamentet noterar att institutet under 2019 inledde en ny övervakningsverksamhet avseende upphandlingspolicyer och upphandlingsförfaranden för KI-gruppernas juridiska enheter och deras samlokaliseringscentrum som en uppföljning av expertuppdraget 2016–2017.

***Förebyggande och hantering av intressekonflikter samt transparens***

17. Europaparlamentet är medvetet om institutets befintliga åtgärder och pågående insatser för att säkerställa transparens, förebygga och hantera intressekonflikter samt skydda visselblåsare. Parlamentet välkomnar att institutet har offentliggjort styrelseledamöternas och högre chefers intresseförklaringar och meritförteckningar på sin webbplats.

18. Europaparlamentet noterar att institutet rapporterade om ett visselblåsarfall 2019 och att de interna bestämmelserna tillämpades. Parlamentet uppmanar institutet att rapportera om den fortsatta utvecklingen av fallet till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten.

19. Europaparlamentet noterar att 2019 års bedömning av KI-gruppernas genomförande av principerna för goda styresformer skulle kunna förbättras ytterligare, eftersom vissa KI-grupper borde förbättra sina uppförandekoder och sina strategier för förebyggande och hantering av intressekonflikter och sina övervakningsmekanismer. Institutet skulle följa upp denna aspekt under 2020 genom en övergripande övervakningsverksamhet. Institutet uppmanas att rapportera om resultaten.

20. Europaparlamentet understryker att den nuvarande etiska ramen för unionens institutioner och byråer har avsevärda brister på grund av att den är fragmenterad och att samordning mellan befintliga bestämmelser saknas. Parlamentet framhåller att dessa frågor bör hanteras genom att man inrättar en gemensam etisk ram som säkerställer tillämpning av höga etiska normer för alla unionens institutioner och byråer.

21. Europaparlamentet understryker att vissa tjänstemän fyller i förklaringar om avsaknad av intressekonflikter och tillhandahåller egna bedömningar med avseende på respekten för etiska normer. Parlamentet betonar dock att sådana egna förklaringar och bedömningar inte är tillräckliga och att det därför behövs ytterligare granskning. Parlamentet betonar att denna uppgift borde skötas av en oberoende specialiserad tredje part, i form av ett oberoende etikorgan.

***Internkontroller***

22. Europaparlamentet noterar att internrevisionstjänsten slutförde sin granskning av förhandskontroll av betalningar till KI-grupperna den 31 januari 2019 och skickade ett meddelande om uppföljande åtgärder för kvarstående rekommendationer från revisionen av övervakningen av bidragsöverenskommelser. En rekommendation har genomförts tillfredsställande och två rekommendationer kvarstår.

23. Europaparlamentet noterar antalet frågor som kvarstår och pågående korrigerande åtgärder som reaktion på revisionsrättens kommentarer 2014, 2017 och 2018, i synnerhet avseende finansieringsvillkor. Institutet har svarat att endast sju av de 19 kommentarerna kvarstod, och att tre dessutom ligger utanför institutets kontroll och att tre andra kräver en längre tidsfrist för att kunna avslutas helt.

***Övriga kommentarer***

24. Europaparlamentet lovordar institutets proaktiva kontakter med medierna för att öka synligheten i medierna, på internet och i sociala medier för att göra dess arbete känt.

25. Europaparlamentet välkomnar att institutet har förbättrat sin närvaro på sociala medier och ökat sitt övergripande deltagande på olika sociala medieplattformar. Parlamentet noterar vidare institutets insatser för att bli en kostnadseffektiv och miljövänlig arbetsplats. Parlamentet uppmanar institutet att fortsätta att förbättra sin närvaro på sociala medier och sin strategi för hållbar utveckling.

26. Europaparlamentet välkomnar institutets insatser för att öka it-säkerheten och dataskyddet. Parlamentet noterar institutets arbete med att genomföra de allmänna riktlinjerna för informationssäkerhet, inbegripet informations- och kommunikationsteknikaspekterna av it-säkerhet. Institutet uppmanas att rapportera om resultatet av arbetet.

27. När det gäller andra övergripande iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet hänvisar Europaparlamentet till sin resolution av den 29 april 2021 ([2]) om byråernas verksamhetsresultat, ekonomiska förvaltning och kontroll.

([2]) Antagna texter, P9_TA(2021)0215.