# UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2021/1651

## z 29. apríla 2021

## s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskeho inovačného a technologického inštitútu za rozpočtový rok 2019

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskeho inovačného a technologického inštitútu za rozpočtový rok 2019,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0076/2021),

A. keďže podľa výkazu príjmov a výdavkov ([1]) predstavoval konečný rozpočet Európskeho inovačného a technologického inštitútu (ďalej len „inštitút“) na rozpočtový rok 2019 sumu 557 896 982,73 EUR, čo je nárast o 21,80 % v porovnaní s rokom 2018; keďže celkový príspevok Únie do rozpočtu inštitútu na rok 2019 dosiahol 378 562 704,82 EUR, čo predstavuje nárast o 20,99 % v porovnaní s rokom 2018;

B. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o overení ročnej účtovnej závierky inštitútu za rozpočtový rok 2019 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) vyhlásil, že získal primeranú istotu o tom, že ročná účtovná závierka inštitútu je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne;

### *Rozpočet a finančné riadenie*

1. konštatuje, že vďaka úsiliu o monitorovanie rozpočtu v priebehu rozpočtového roka 2019 dosiahla miera plnenia rozpočtu 97,04 %, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje zvýšenie o 4,99 %; poznamenáva, že miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov bola 97,57 %, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje zníženie o 0,23 %;

2. na základe správy Dvora audítorov konštatuje, že kontrolné postupy inštitútu vo všeobecnosti fungovali správne, s výnimkou platby vo výške 1 200 EUR na úhradu cestovných výdavkov a diét, ktoré neboli uvedené v zmluve o poskytovaní služieb; na základe odpovede inštitútu Dvoru audítorov konštatuje, že daná platba sa viaže na cestovné výdavky a diéty, ktoré vznikli dočasnému agentúrnemu zamestnancovi, ktorý vykonal služobnú cestu v záujme inštitútu, ale inštitút napriek tomu uznal svoju chybu a vykoná potrebné právne úpravy;

### *Výkonnosť*

3. berie na vedomie, že inštitút používa kľúčové ukazovatele výkonnosti na úrovni inštitútu a znalostného a inovačného spoločenstva (ďalej len „ZIS“); konštatuje, že pokiaľ ide o kľúčové ukazovatele výkonnosti ZIS, inštitút meral výkonnosť pomocou tradičných kľúčových ukazovateľov výkonnosti programu Horizont 2020, ako sú čas medzi podaním žiadosti a udelením grantu a čas medzi udelením a vyplatením grantu; konštatuje, že v nadväznosti na hodnotenie inštitútu Komisiou v polovici trvania a štúdiu vplyvu inštitútu teraz inštitút pracuje na vytvorení rámca vplyvu na meranie sociálno-ekonomického vplyvu činností ZIS;

4. konštatuje, že inštitút splnil 95 % svojho pracovného programu na rok 2019;

5. konštatuje, že inštitút externalizoval účtovné služby na Komisiu a zaviedol IT nástroje Komisie, ako sú ARES na správu dokumentov a SYSPER na riadenie ľudských zdrojov;

6. konštatuje, že inštitút identifikoval a vyhodnotil možnosť spolupráce a spoločného využívania zdrojov s Agentúrou Európskej únie pre odbornú prípravu v oblasti presadzovania práva a že skúma ďalšie možnosti; vyzýva inštitút, aby sa ďalej zaoberal identifikovanými príležitosťami na spoločné využívanie zdrojov; vyzýva inštitút, aby pokračoval v rozvíjaní synergií a zvýšil spoluprácu a výmenu osvedčených postupov s ostatnými agentúrami Únie s cieľom zvyšovať efektívnosť (ľudské zdroje, správa budov, IT služby a bezpečnosť);

([1]) Ú. v. EÚ C 143, 30.4.2020, s. 22.

7. zdôrazňuje, že je dôležité zvýšiť digitalizáciu inštitútu, pokiaľ ide o vnútorné fungovanie a postupy riadenia; zdôrazňuje, že je potrebné, aby bol inštitút v tejto súvislosti naďalej aktívny s cieľom za každú cenu zabrániť digitálnej priepasti medzi agentúrami Únie; upozorňuje však na potrebu prijať všetky nevyhnutné bezpečnostné opatrenia, aby sa predišlo akémukoľvek ohrozeniu online bezpečnosti spracúvaných informácií;

***Personálna politika***

8. konštatuje, že k 31. decembru 2019 bol plán pracovných miest naplnený na 97,73 %, pričom zo 44 dočasných zamestnancov povolených v rámci rozpočtu Únie (v porovnaní so 44 povolenými pracovnými miestami v roku 2018) bolo vymenovaných 43 dočasných zamestnancov; poznamenáva, že v roku 2019 inštitút okrem toho zamestnával 22 zmluvných zamestnancov a nula vyslaných národných expertov;

9. konštatuje, že pokiaľ ide o rodovú rovnováhu v správnej rade v roku 2019, tvorili ju 4 muži a 8 žien; žiada Komisiu, aby zohľadnila význam zabezpečenia rodovej rovnováhy pri vymenúvaní členov správnej rady inštitútu; konštatuje, že v roku 2019 bol inštitút na úrovni zamestnancov rodovo pomerne vyvážený (46 % mužov a 54 % žien);

10. víta, že inštitút zaviedol sociálne politiky, ktoré zahŕňajú lepšie podmienky v oblasti škôl a materských škôl a financovanie sociálnych činností zameraných na prilákanie a udržanie väčšieho počtu pracovníkov z iných krajín;

11. na základe správy Dvora audítorov konštatuje, že veľké zvýšenie rozpočtu inštitútu a rastúci počet ZIS neboli sprevádzané zvýšením počtu pracovných miest; na základe správy Dvora audítorov konštatuje, že rozpočet inštitútu sa v rámci viacročného finančného rámca (ďalej len „VFR“) na roky 2021 – 2027 zvýši v porovnaní so súčasným VFR o ďalších 600 000 000 EUR, čiže 25 %, pričom počet zamestnancov zostáva obmedzený na 70; na základe správy Dvora audítorov ďalej konštatuje, že existuje riziko, že inštitút nebude mať dostatočnú kapacitu na zvládnutie zvýšenej pracovnej záťaže v budúcnosti, a že toto riziko sa namiesto toho, aby sa zmierňovalo, ďalej zvyšuje;

12. na základe správy Dvora audítorov konštatuje, že plnenie pripomienky z roku 2017 týkajúcej sa uverejňovania oznámení o voľných pracovných miestach stále prebieha, keďže inštitút svoje voľné pracovné miesta nezverejňuje na webovom sídle Európskeho úradu pre výber pracovníkov konzistentne;

13. nabáda inštitút, aby sa usiloval vypracovať dlhodobý rámec politiky ľudských zdrojov, ktorý sa bude zaoberať rovnováhou medzi pracovným a súkromným životom, celoživotným poradenstvom a kariérnym rozvojom, rodovou rovnováhou, prácou na diaľku, geografickou rovnováhou a prijímaním a integráciou osôb so zdravotným postihnutím ako zamestnancov;

***Udržateľnosť***

14. vyjadruje poľutovanie nad tým, že inštitút zatiaľ nestanovil ciele znižovania emisií $CO_2$; víta však úsilie inštitútu o vytvorenie rámca šetrného k životnému prostrediu a všetky opatrenia, ktoré inštitút prijal s cieľom znížiť svoju uhlíkovú stopu a spotrebu energie a vytvoriť bezpapierový tok práce;

***Verejné obstarávanie***

15. konštatuje, že inštitút sa zúčastnil na viacerých medziinštitucionálnych postupoch verejného obstarávania Komisie a iných agentúr Únie; konštatuje, že inštitút v roku 2018 zaviedol elektronické uverejňovanie dokumentov týkajúcich sa verejného obstarávania a elektronické predkladanie ponúk a v roku 2019 spracoval niekoľko výziev na predkladanie ponúk prostredníctvom nástrojov elektronického obstarávania;

16. konštatuje, že inštitút začal v roku 2019 novú monitorovaciu činnosť týkajúcu sa politík a postupov verejného obstarávania právnych subjektov ZIS a ich stredísk spoločného umiestnenia v nadväznosti na pridelenie odborníkov v rokoch 2016 – 2017;

***Prevencia a riešenie konfliktov záujmov a transparentnosť***

17. berie na vedomie existujúce opatrenia a pokračujúce úsilie inštitútu o zabezpečenie transparentnosti, prevencie a riešenia konfliktov záujmov a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti; víta, že inštitút na svojom webovom sídle zverejnil vyhlásenia o konflikte záujmov a životopisy členov svojej správnej rady a vyššieho manažmentu;

18. konštatuje, že inštitút v roku 2019 informoval o jednom prípade oznámenia protispoločenskej činnosti a o tom, že sa uplatnili vnútorné pravidlá; vyzýva inštitút, aby informoval orgán udeľujúci absolutórium o vývoji tohto prípadu;

19. konštatuje, že hodnotenie z roku 2019 týkajúce sa zavedenia zásad dobrej správy zo strany ZIS by sa mohlo ďalej zlepšiť, keďže niektoré ZIS by mali zlepšiť svoj kódex dobrého správania a politiky prevencie a riešenia konfliktov záujmu, ako aj monitorovacie mechanizmy; konštatuje, že týmto aspektom sa bude inštitút ďalej zaoberať v roku 2020 prostredníctvom horizontálnej monitorovacej činnosti; vyzýva inštitút, aby podal správu o výsledkoch;

20. zdôrazňuje, že súčasný etický rámec, ktorý sa vzťahuje na inštitúcie a agentúry Únie, trpí značnými nedostatkami pre svoju rozdrobenosť a nedostatočnú konzistentnosť existujúcich ustanovení; zdôrazňuje, že tieto otázky by sa mali riešiť vytvorením spoločného etického rámca, ktorým sa zabezpečí uplatňovanie prísnych etických noriem v prípade inštitúcií a agentúr Únie;

21. zdôrazňuje, že niektorí úradníci vypĺňajú vyhlásenia o neexistencii konfliktu záujmov a poskytujú sebahodnotenie, pokiaľ ide o dodržiavanie etických noriem; zdôrazňuje však, že takéto vlastné vyhlásenia a sebahodnotenia nie sú dostatočné, a preto je potrebná dodatočná kontrola;

***Vnútorná kontrola***

22. konštatuje, že útvar pre vnútorný audit dokončil svoj audit ex ante overovania platieb pre ZIS 31. januára 2019 a zaslal oznámenie o následných opatreniach vyplývajúcich z nevykonaných odporúčaní z auditu monitorovania dohôd o grante; konštatuje, že jedno odporúčanie bolo primerane vykonané a dve odporúčania zostávajú otvorené;

23. upozorňuje na viaceré nevyriešené problémy a prebiehajúce nápravné opatrenia v reakcii na pripomienky Dvora audítorov z rokov 2014, 2017 a 2018, ktoré sa týkajú najmä podmienok financovania; berie na vedomie odpoveď inštitútu, že z 19 pripomienok zostalo otvorených len sedem; ďalej konštatuje, že tri sú mimo kontroly inštitútu a úplné dokončenie ďalších troch si vyžaduje dlhší časový rámec;

***Ďalšie pripomienky***

24. vyzdvihuje aktívnu spoluprácu inštitútu s médiami s cieľom zvýšiť jeho viditeľnosť v médiách, na internete a v sociálnych médiách a informovať tak o jeho práci;

25. víta, že inštitút zlepšil svoju prítomnosť v sociálnych médiách a zvýšil svoju celkovú angažovanosť na rôznych platformách sociálnych médií; ďalej berie na vedomie úsilie inštitútu o zabezpečenie nákladovo efektívneho a ekologického pracoviska; vyzýva inštitút, aby naďalej zlepšoval svoju prítomnosť v sociálnych médiách a svoju stratégiu udržateľného rozvoja;

26. víta úsilie inštitútu o zvýšenie kybernetickej bezpečnosti a ochrany údajov; berie na vedomie proces vykonávania všeobecnej politiky informačnej bezpečnosti inštitútu vrátane aspektov kybernetickej bezpečnosti informačnej a komunikačnej technológie; vyzýva inštitút, aby podal správu o výsledkoch tohto procesu;

27. pokiaľ ide o ďalšie poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolutóriu, odvoláva sa na svoje uznesenie z 29. apríla 2021 ([2]) o výkonnosti, finančnom riadení a kontrole agentúr.

([2]) Prijaté texty, P9_TA(2021)0215.