EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2021/1651,

29. aprill 2021,

tähelepanekutega, mis on Euroopa Innovatsiooni- ja Tehnoloogiainstituudi 2019. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa

EUROOPA PARLAMENT,

— võttes arvesse oma otsust Euroopa Innovatsiooni- ja Tehnoloogiainstituudi 2019. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,

— võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,

— võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0076/2021),

A. arvestades, et Euroopa Innovatsiooni- ja Tehnoloogiainstituudi (edaspidi „instituut“) tulude ja kulude kalkulatsiooni ([1]) kohaselt oli instituudi 2019. aasta lõplik eelarve 557 896 982,73 eurot, mis on 2018. aastaga võrreldes 21,80 % rohkem; arvestades, et liidu rahaline toetus instituudi eelarvesse oli 2019. aastal kokku 378 562 704,82 eurot, mis tähendab 2018. aastaga võrreldes 20,99 % suurust kasvu;

B. arvestades, et kontrollikoda märkis oma aruandes instituudi eelarveaasta 2019 raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“), et ta sai piisava kindluse selle kohta, et instituudi raamatupidamise aastaaruanne on usaldusväärne ning selle aluseks olevad tehingud on seaduslikud ja korrektsed;

Eelarve haldamine ja finantsjuhtimine

1. märgib, et 2019. aastal tehtud eelarve jälgimise alaste pingutuste tulemusel oli eelarve täitmise määr 97,04 %, mis oli 2018. aastaga võrreldes 4,99 % kõrgem; märgib, et maksete assigneeringute täitmise määr oli 97,57 %, mis on 2018. aasta määrast 0,23 % madalam;

2. märgib kontrollikoja aruande põhjal, et instituudi kontrollimenetlused toimisid üldiselt kavakohaselt, välja arvatud sõidu- ja elamiskulude hüvitamine 1 200 euro ulatuses, mida teenuslepingus ei olnud ette nähtud; võtab instituudi poolt kontrollikojale sõidu- ja elamiskuludega seoses esitatud vastuse põhjal teadmiseks, et makse tegi ajutine teenistuja, kes tegi teenistuse huvides lähetuse, kuid instituut tunnistas siiski oma viga ja teeb vajalikud õiguslikud kohandused;

Tulemuslikkus

3. võtab teadmiseks, et instituut kasutab instituudi ning teadmis- ja innovaatikakogukonna tasandil peamisi tulemusnäitajaid; märgib, et seoses teadmis- ja innovaatikakogukonna peamiste tulemusnäitajatega mõõtis instituut oma tulemuslikkust tavapäraste programmi „Horisont 2020“ peamiste tulemusnäitajatega, nagu toetuse määramiseni kuluv aeg ja maksmiseni kuluv aeg; märgib, et komisjoni vahehindamise ja instituudi mõju-uuringu järelmeetmena töötab instituut praegu välja mõjuraamistikku teadmis- ja innovaatikakogukondade tegevuse sotsiaal-majandusliku mõju mõõtmiseks;

4. märgib, et instituut viis ellu 95 % oma 2019. aasta tööprogrammist;

5. märgib, et instituut on andnud raamatupidamisteenused üle komisjonile ja võtnud kasutusele komisjoni IT-vahendid, nagu ARES dokumendihalduseks ja SYSPER personalijuhtimiseks;

6. märgib, et instituut leidis võimaluse teha koostööd ja jagada ressursse Euroopa Liidu Õiguskaitsekoolituse Ametiga ja kaalus seda ning uurib ka lisavõimalusi; kutsub instituuti üles ressursside jagamise tuvastatud võimalusi kasutama; kutsub instituuti üles jätkama koostoime arendamist ning tihendama koostööd ja heade tavade vahetamist teiste liidu ametitega, et parandada tõhusust (inimressursid, hoonete haldamine, IT-teenused ja turvalisus);

([1]) ELT C 143, 30.4.2020, lk 22.

7. rõhutab, kui oluline on suurendada instituudi sisetegevuse ja juhtimismenetluste digitaliseerimist; rõhutab, et instituut peab jätkama selles valdkonnas ennetavat tegutsemist, et igal juhul vältida ametitevahelist digilõhet; juhib siiski tähelepanu vajadusele võtta kõik vajalikud turvameetmed, et vältida ohtu töödeldava teabe turvalisusele internetis;

Personalipoliitika

8. märgib, et 31. detsembril 2019. aastal oli ametikohtade loetelust täidetud 97,73 %, kusjuures liidu eelarves kinnitatud 44 ajutisest teenistujast oli ametisse nimetatud 43 (2018. aastal oli kinnitatud ametikohti 44); märgib, et 2019. aastal töötas instituudi heaks ka 22 lepingulist töötajat ja lähetatud riiklikke eksperte ei olnud;

9. märgib, et mis puudutab soolist tasakaalu juhatuses, siis 2019. aastal kuulus sinna 4 meest ja 8 naist; palub, et komisjon võtaks instituudi juhatuse liikmete nimetamisel arvesse soolise tasakaalu tagamise tähtsust; märgib, et 2019. aastal oli instituudi töötajate sooline tasakaal üsna hea (46 % mehi ja 54 % naisi);

10. väljendab heameelt, et instituut on kehtestanud sotsiaalpoliitikameetmed, mis hõlmavad paremat kooli- ja lasteaiakorraldust ning sotsiaalmeetmete rahastamist, mille eesmärk on meelitada ligi ja hoida tööl rohkem kodumaalt lähetatud töötajaid;

11. võtab kontrollikoja aruande põhjal teadmiseks, et instituudi eelarve suur kasv ning teadmis- ja innovaatikakogukondade suurenev arv ei toonud kaasa ametikohtade arvu suurenemist; võtab kontrollikoja aruande põhjal teadmiseks, et instituudi eelarve suureneb 2021.–2027. aasta mitmeaastases finantsraamistikus praeguse mitmeaastase finantsraamistikuga võrreldes veel 600 000 000 euro võrra ehk 25 %, samas kui töötajate arvu ülempiir on endiselt 70; märgib kontrollikoja aruande põhjal ka seda, et on oht, et instituudil ei ole tulevikus piisavat suutlikkust oma suurenenud töökoormusega toime tulla, ning et see oht on leevendumise asemel veelgi suurenenud;

12. võtab kontrollikoja aruande põhjal teadmiseks, et 2017. aasta kohta tehtud tähelepaneku rakendamine seoses vabade ametikohtade teadete avaldamisega on veel pooleli, kuna instituut ei avalda oma vabu töökohti Euroopa Personalivaliku Ameti veebisaidil järjepidevalt;

13. innustab ametit töötama välja pikaajalist personalipoliitika raamistikku, milles käsitletakse töö- ja eraelu tasakaalu, elukestvat nõustamist ja karjääri arendamist, soolist tasakaalu, kaugtööd, geograafilist tasakaalu ning puuetega inimeste töölevõtmist ja lõimimist;

Kestlikkus

14. peab kahetsusväärseks, et instituut ei ole siiani seadnud CO_2 heite vähendamise eesmärke; tunneb siiski heameelt instituudi pingutuste üle keskkonnasõbraliku raamistiku loomisel ja kõigi instituudi võetud meetmete üle, et vähendada oma CO_2-jalajälge ja energiatarbimist ning töötada välja paberivaba töövoog;

Hanked

15. märgib, et instituut osales mitmes komisjoni ja muude liidu asutuste institutsioonidevahelises hankemenetluses; märgib, et instituut võttis 2018. aastal kasutusele e-hanked ja hankedokumentide elektroonilise esitamise rakenduse ning menetles 2019. aastal mitut hankemenetlust e-hangete vahenditega;

16. märgib, et instituut käivitas 2019. aastal 2016.–2017. aasta eksperdiülesande järelmeetmena teadmis- ja innovaatikakogukondade juriidiliste isikute ja nende ühispaiknemiskeskuste hankepõhimõtete ja -menetluste uue järelevalvetegevuse;

Huvide konfliktide ennetamine ja haldamine ning läbipaistvus

17. võtab teadmiseks instituudi kehtestatud meetmed ja jätkuvad pingutused, mille eesmärk on tagada läbipaistvus, huvide konfliktide ennetamine ja haldamine ning rikkumisest teatajate kaitse; väljendab heameelt selle üle, et instituut avaldas oma veebisaidil juhatuse liikmete ja tippjuhtide deklaratsioonid huvide konfliktide puudumise kohta ja elulookirjeldused;

18. märgib, et instituut teatas 2019. aastal ühest rikkumisest teatamise juhtumist ja selle suhtes kohaldati sise-eeskirju; palub instituudil anda eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile selle juhtumi käigust aru;

19. märgib, et 2019. aasta hindamist selle kohta, kuidas teadmis- ja innovaatikakogukonnad rakendavad hea juhtimistava põhimõtteid saaks veelgi parandada, kuna mõned teadmis- ja innovaatikakogukonnad peaksid parandama oma käitumisjuhendit ning huvide konfliktide ennetamise ja haldamise poliitikat ja järelevalvemehhanisme; märgib, et instituut võtab 2020. aastal selle aspekti suhtes horisontaalse järelevalvetegevuse kaudu järelmeetmeid; palub instituudil tulemustest aru anda;

20. rõhutab asjaolu, et kehtivas liidu institutsioonide ja ametite suhtes kohaldatavas eetikaraamistikus on märkimisväärsed puudused, mis on tingitud selle killustatusest ja kehtivate sätete järjepidevusetusest; rõhutab, et nende küsimustega tuleks tegeleda, luues ühise eetikaraamistiku, millega tagatakse kõrgete eetikastandardite kohaldamine liidu institutsioonide ja ametite suhtes;

21. rõhutab, et teatavad ametiisikud täidavad huvide konflikti puudumise deklaratsiooni ja hindavad ka eetikastandardite järgimist ise; toonitab aga, et iseenda koostatud kinnitused ega hinnangud ei ole piisavad, mistõttu on vaja lisakontrolli;

Sisekontroll

22. märgib, et siseauditi talitus viis 31. jaanuaril 2019 lõpule teadmis- ja innovaatikakogukondadele tehtud maksete eelkontrolli auditi ning saatis teate toetuslepingute järelevalve auditis esitatud täitmata soovituste põhjal võetud järelmeetmete kohta; märgib, et üks soovitus on nõuetekohaselt ellu viidud ja kaks soovitust on endiselt täitmata;

23. võtab teadmiseks lahendamata probleemide ja niisuguste pooleliolevate parandusmeetmete arvu, mida tuleb võtta kontrollikoja 2014., 2017. ja 2018. aastal esitatud märkuste põhjal ning mis puudutavad eelkõige rahastamistingimusi; võtab teadmiseks instituudi vastuse, et 19 märkusest jäid lahtiseks ainult seitse; märgib ka, et kolm probleemi ei ole instituudi kontrolli all ja veel kolme puhul on vaja pikemat tähtaega, et need täielikult lahendada;

Muud kommentaarid

24. tunnustab instituuti meediaga tehtava aktiivse koostöö eest, et parandada meedias, internetis ja sotsiaalmeedias nii instituudi kui ka selle töö nähtavust ja tuntust;

25. väljendab heameelt, et instituut parandas oma kohalolekut sotsiaalmeedias, suurendades oma üldist tegevust sotsiaalmeedia eri platvormidel; võtab teadmiseks pingutused, mida instituut on teinud kulutõhusa ja keskkonnahoidliku töökeskkonna loomiseks; kutsub instituuti üles jätkuvalt parandama kohalolekut sotsiaalmeedias ja oma kestliku arengu strateegiat;

26. peab kiiduväärseks instituudi küberturvalisuse ja andmekaitse suurendamiseks tehtud pingutusi; võtab teadmiseks instituudi üldise infoturbepoliitika rakendusprotsessi, sealhulgas küberturvalisuse info- ja kommunikatsioonitehnoloogia aspektid; palub instituudil selle protsessi tulemustest aru anda;

27. viitab eelarve täitmisele heakskiidu andmise otsusele lisatud muude horisontaalsete tähelepanekute osas oma 29. aprilli 2021. aasta resolutsioonile ([2]) ametite tulemuste, finantsjuhtimise ja kontrolli kohta.

([2]) Vastuvõetud tekstid, P9_TA(2021)0215.