Miercuri 20. oktombrie 2021

P9_TA(2021)0426

Politicile de ocupare a forței de muncă și politicile sociale ale zonei euro în 2021

Rezoluția Parlamentului European din 20 octombrie 2021 referitoare la politicile de ocupare a forței de muncă și politicile sociale ale zonei euro în 2021 (2021/2062(INI))

(2022/C 184/02)

Parlamentul European,

— având în vedere comunicarea Comisiei din 2 iunie 2021 intitulată „Coordonarea politicilor economice în 2021: depășirea crizei provocate de pandemia de COVID-19, sprijinirea redresării și modernizarea economiei noastre” (COM(2021)0500),

— având în vedere pachetul de primăvară al semestrului european al Comisiei pentru 2021: raportul Omnibus în temeiul articolului 126 alineatul (3) (COM(2021)0529),

— având în vedere previziunile economice în Europa pentru primăvara anului 2021 publicate de Comisie la 12 mai 2021 ([1]),

— având în vedere Perspectivele economice ale OCDE, volumul 2021, numărul 1: versiune preliminară ([2]),

— având în vedere Angajamentul social de la Porto, semnat de Președinția portugheză a Consiliului, de Președintele Parlamentului European și de reprezentanții partenerilor sociali și ai organizațiilor societății civile ([3]),

— având în vedere Declarația de la Porto din 8 mai 2021, aprobată de Consiliul European ([4]),

— având în vedere rezoluția sa din 10 iunie 2021 referitoare la opiniile Parlamentului cu privire la evaluarea în curs de către Comisie și Consiliu a planurilor naționale de redresare și reziliență ([5]),

— având în vedere Comunicarea Comisiei din 17 septembrie 2020 privind strategia anuală pentru 2021 privind creșterea durabilă (COM(2020)0575),

— având în vedere Raportul comun al Comisiei privind ocuparea forței de muncă pentru 2021, astfel cum a fost adoptat de Consiliu la 9 martie 2021 ([6]),

— având în vedere rezoluția sa din 19 ianuarie 2017 referitoare la un pilon european al drepturilor sociale ([7]),

— având în vedere Pilonul european al drepturilor sociale,

— având în vedere comunicarea Comisiei din 14 ianuarie 2020 intitulată „O Europă socială puternică pentru tranziții juste” (COM(2020)0014),

— având în vedere Agenda 2030 a ONU pentru dezvoltare durabilă,

— având în vedere comunicarea Comisiei din 27 mai 2020 intitulată „Acum este momentul Europei: să reparăm prejudiciile aduse de criză și să pregătim viitorul pentru noua generație” (COM(2020)0456),

([1]) https://ec.europa.eu/info/publications/european-economic-forecast-spring-2021_ro
([2]) https://www.oecd-ilibrary.org/sites/edfbca02-en/index.html?itemId=/content/publication/edfbca02-en
([3]) https://www.2021portugal.eu/en/porto-social-summit/porto-social-commitment
([4]) https://www.consilium.europa.eu/ro/press/press-releases/2021/05/08/the-porto-declaration/
([5]) Texte adoptate, P9_TA(2021)0288.
([6]) https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=ro&catId=89&furtherNews=yes&newsId=9834
([7]) JO C 242, 10.7.2018, p. 24.

— având în vedere Regulamentul (UE) 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 februarie 2021 de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență ([8]) (denumit în continuare „Regulamentul privind MRR”),

— având în vedere raportul comandat de Comitetul Regiunilor intitulat „Application of the principles of partnership and multi-level governance in Cohesion Policy programming 2021-2027” (Aplicarea principiilor parteneriatului și guvernanței pe mai multe niveluri în cadrul programării politicii de coeziune 2021-2027) ([9]),

— având în vedere conferința anuală pe tema semestrului european a Comitetului Economic și Social European, care a avut loc la 31 mai 2021 ([10]),

— având în vedere rezoluția Comitetului Economic și Social European din februarie 2021 intitulată „Participarea societății civile organizate la planurile naționale de redresare și reziliență – Ce funcționează și ce nu funcționează?” ([11]),

— având în vedere declarația din 2016 a Președinției Consiliului Uniunii Europene, a Comisiei Europene și a partenerilor sociali europeni, intitulată „Un nou început pentru dialogul social”,

— având în vedere studiul Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) din 23 martie 2021 intitulat „COVID-19: implicații pentru ocuparea forței de muncă și viața profesională ([12]),

— având în vedere studiul Eurofound din aprilie 2021 intitulat „Viața, munca și pandemia de COVID-19: sănătatea psihică și încrederea scad în întreaga UE la intrarea pandemiei în al doilea an” ([13]),

— având în vedere raportul special nr. 10/2021 al Curții de Conturi Europene intitulat „Integrarea perspectivei de gen în bugetul UE: este timpul ca vorbele să se transforme în fapte” ([14]),

— având în vedere Raportul din 2021 privind îngrijirea pe termen lung, elaborat de Comisie și de Comitetul pentru protecție socială ([15]),

— având în vedere raportul special nr. 09/2018 al Curții de Conturi Europene intitulat „Parteneriatele public-privat în UE: deficiențe generalizate și beneficii limitate” ([16]),

— având în vedere raportul elaborat de raportorul special al ONU privind sărăcia extremă și drepturile omului, Olivier De Schutter, în urma vizitei sale la instituțiile UE din perioada 25 noiembrie 2020 – 29 ianuarie 2021 ([17]),

— având în vedere articolul 54 din Regulamentul său de procedură,

— având în vedere raportul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale (A9-0274/2021),

A. întrucât criza provocată de pandemia de COVID-19 a avut și va continua, cel mai probabil, să aibă un impact semnificativ, dar disproporțional, asupra diferitelor state membre, grupuri sociale, sectoare și regiuni și duce la o creștere a nivelurilor sărăciei în întreaga UE; întrucât cei mai vulnerabili au fost cel mai grav afectați; întrucât criza a avut un efect devastator asupra diferitelor grupuri vulnerabile și a adus greutăți fără precedent pentru forța de muncă care oferă servicii de îngrijire a persoanelor în vârstă; întrucât femeile, spre deosebire de bărbați, precum și tinerii, lucrătorii slab calificați, migranții, persoanele cu dizabilități, persoanele provenind din medii defavorizate, persoanele în vârstă și persoanele cu contracte de muncă temporare sau cu alte forme atipice de muncă, dar și lucrătorii care desfășoară activități independente au fost afectați în mod disproporționat; întrucât unele firme au fost grav afectate, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri) și microîntreprinderile;

([8]) JO L 57, 18.2.2021, p. 17.
([9]) https://cor.europa.eu/en/engage/studies/Documents/Partnership_2021.pdf
([10]) https://www.eesc.europa.eu/ro/agenda/our-events/events/european-semester-annual-conference-2021
([11]) https://www.eesc.europa.eu/ro/civil-society-and-recovery-and-resilience-plans
([12]) https://www.eurofound.europa.eu/ro/publications/report/2021/covid-19-implications-for-employment-and-working-life
([13]) https://www.eurofound.europa.eu/ro/publications/report/2021/living-working-and-covid-19-update-april-2021-mental-health-and-trust-decline-across-eu-as-pandemic
([14]) https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/SR21_10/SR_Gender_mainstreaming_RO.pdf
([15]) https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=ro&pubId=8396
([16]) https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/SR18_09/SR_PPP_RO.pdf
([17]) https://undocs.org/A/HRC/47/36/Add.1

B. întrucât potrivit previziunilor economice europene ale Comisiei din primăvara anului 2021 ([18]), economia UE va crește cu 4,2 % în 2021 și cu 4,4 % în 2022; întrucât se preconizează că rata șomajului în UE va fi de 7,6 % în 2021 și de 7 % în 2022; întrucât aceste rate rămân mai ridicate decât cele înregistrate în perioada anterioară crizei;

C. întrucât pandemia de coronavirus a fost un șoc de proporții istorice pentru economiile Europei, antrenând un declin al economiei de 6,1 % în 2020; întrucât firmele și consumatorii s-au adaptat pentru a face față mai bine măsurilor de limitare a răspândirii, însă unele sectoare, cum ar fi turismul și serviciile care necesită prezența fizică, au în continuare de suferit;

D. întrucât combaterea discriminării pe criterii de vârstă și eliminarea barierelor care împiedică persoanele în vârstă să desfășoare în mod voluntar activități profesionale după vârsta standard de pensionare sunt importante pentru îmbătrânirea activă și pentru a asigura o mai mare solidaritate între generații;

E. întrucât creșterea inegalităților în societățile europene în timpul crizei provocate de COVID-19 a accelerat tendințe sociale periculoase, care pot crea un climat de divergențe, stres și dezamăgire care face ca toți membrii societății, nu doar cei defavorizați, să sufere de pe urma unor niveluri reduse de calitate a vieții; întrucât reducerea inegalităților este o condiție prealabilă esențială pentru obținerea sustenabilității și a unei bune calități a vieții pentru toți, având în vedere impactul lor negativ asupra performanțelor generale ale societăților, în ceea ce privește indicatori-cheie ai calității vieții, cum ar fi sănătatea mintală și fizică și încrederea în instituțiile democratice, și asupra păcii și securității sociale; întrucât sistemele de protecție socială sunt supuse unor presiuni puternice, pentru a atenua impactul social al crizei și a asigura condiții de viață decente pentru toți cetățenii, precum și accesul la servicii esențiale, cum ar fi serviciile de sănătate, educația și locuințele;

F. întrucât la Summitul social de la Porto din 7 și 8 mai 2021, liderii UE au recunoscut Pilonul european al drepturilor sociale ca element fundamental al redresării și întrucât, în Declarația de la Porto, și-au subliniat hotărârea de a continua consolidarea implementării sale la nivelul UE și la nivel național;

G. întrucât tinerii s-au confruntat cu cea mai mare scădere a ratei ocupării forței de muncă ([19]) și cu o pierdere a oportunităților din cauza lipsei posibilităților de formare sau de efectuare a stagiilor; întrucât în unele state membre lucrătorii angajați în forme de muncă precare au fost deosebit de expuși riscului de a-și pierde locul de muncă din cauza pandemiei și au suferit de pe urma lipsei de protecție socială; întrucât sunt necesare mai multe investiții în educația și formarea profesională (EFP) la prețuri abordabile, accesibilă, incluzivă și de înaltă calitate, astfel încât toată lumea să aibă competențele și calificările adecvate, inclusiv cele necesare pentru tranziția verde și cea digitală; întrucât una dintre prioritățile de prim rang este evitarea unei alte „generații pierdute” de tineri; întrucât politicile care accentuează inegalitățile dintre generații afectează sustenabilitatea sistemului de protecție socială și democrațiile noastre;

H. întrucât digitalizarea pieței muncii reprezintă o oportunitate de ale cărei beneficii ar trebui să profităm, asigurându-ne totodată că munca de la distanță și flexibilitatea în ceea ce privește programul de lucru nu duc la încălcarea drepturilor lucrătorilor;

I. întrucât schemele de șomaj tehnic care pot fi activate în situații de criză și care permit ajustarea structurală a economiilor și a resurselor umane vor fi esențiale; întrucât implicarea puternică a partenerilor sociali ar preveni o excludere neprevăzută în ceea ce privește eligibilitatea; întrucât aceste sisteme de păstrare a locurilor de muncă au continuat să reprezinte un mijloc de adaptare la evoluțiile de pe piața muncii, fiind folosite pentru aproximativ 5,6 % din forța de muncă în februarie 2021, față de aproximativ 5 % în octombrie 2020, ca răspuns la cele mai recente măsuri de limitare a circulației persoanelor ([20]);

J. întrucât pandemia a demonstrat clar importanța îngrijirii integrate, cu accent pe furnizarea de servicii de calitate de-a lungul întregii vieți și acordând o atenție deosebită îngrijirii copiilor, a persoanelor cu dizabilități, a persoanelor vulnerabile și a persoanelor în vârstă; întrucât în timpul măsurilor de limitare a circulației, femeile au desfășurat cea mai

([18]) https://ec.europa.eu/info/publications/european-economic-forecast-spring-2021_ro
([19]) https://www.eurofound.europa.eu/ro/publications/report/2021/covid-19-implications-for-employment-and-working-life
([20]) https://www.ecb.europa.eu/pub/economic-bulletin/html/eb202103.ro.html

mare parte a muncii neremunerate, în ciuda faptului că bărbații au participat la activitățile casnice mai mult decât înainte ([21]) (femeile au dedicat 18,4 ore pe săptămână gătitului și activităților casnice, comparativ cu 12,1 ore în cazul bărbaților, în timp ce înainte de pandemie femeile petreceau 15,8 ore, iar bărbații 6,8 ore pentru aceste sarcini); întrucât este posibil ca deficitul de personal din sectoarele sănătății și îngrijirii, care afecta deja unele state membre și înainte de pandemie ([22]), cauzat de lipsa de investiții și/sau de lipsa de anticipare a schimbărilor demografice, să fi fost accentuat de criză, inclusiv din cauza presiunii enorme a muncii și a stresului psihic generat de pandemie ([23]); întrucât partenerii sociali din domeniul sănătății și al serviciilor sociale cer o serie de îmbunătățiri în ceea ce privește furnizarea de asistență medicală și socială pentru a asigura reziliența și un nivel de pregătire adecvat ([24]);

K. întrucât Curtea de Conturi Europeană (CCE) a evidențiat că ciclul bugetar al UE nu a ținut seama așa cum trebuie de egalitatea de gen; întrucât CCE a recomandat Comisiei să evalueze și să raporteze dacă planurile de redresare și reziliență ale statelor membre abordează egalitatea de gen; întrucât instrumentul Next Generation EU privește tranziția verde și cea digitală, care afectează în primul rând sectoare și profesii dominate de bărbați;

L. întrucât, în ceea ce privește dimensiunea socială a MRR, Regulamentul privind MRR stabilește obiectivul general de a promova coeziunea economică, socială și teritorială a Uniunii prin îmbunătățirea rezilienței, a gradului de pregătire pentru crize, a capacității de ajustare și a potențialului de creștere al statelor membre prin atenuarea impactului social și economic al crizei, contribuind la punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale și la convergența socială ascendentă, restabilind și promovând creșterea sustenabilă și încurajând crearea de locuri de muncă de înaltă calitate;

M. întrucât provocările globale precum digitalizarea și lupta împotriva schimbărilor climatice persistă, indiferent de criza provocată de COVID-19, și necesită o tranziție justă, pentru ca nimeni să nu fie lăsat în urmă; întrucât schimbările climatice, încălzirea globală și declinul biodiversității accelerează exponențial, conform celui mai recent raport al Grupului interguvernamental privind schimbările climatice (IPCC); întrucât consecințele crizei climatice și ale fenomenelor meteorologice extreme sunt resimțite mai intens și mai frecvent decât înainte de către cetățenii și lucrătorii europeni; întrucât obiectivele în materie de decarbonizare pentru 2030 au devenit mai ambițioase, pentru a atinge neutralitatea emisiilor de dioxid de carbon până în 2050; întrucât intensificarea eforturilor de atenuare și adaptare ar necesita transformarea profundă a economiilor și piețelor muncii europene și naționale;

N. întrucât obiectivul specific al MRR este de a oferi sprijin financiar statelor membre pentru a îndeplini obiectivele de etapă și generale ale reformelor și investițiilor prevăzute în planurile lor naționale de redresare și reziliență (PNRR); întrucât aceasta înseamnă că toate acțiunile din planuri (inclusiv investițiile digitale și verzi) și reformele convenite trebuie să contribuie la concretizarea principiilor Pilonului european al drepturilor sociale, la crearea de locuri de muncă de calitate și la o convergență socială ascendentă; întrucât acțiunile care nu contribuie la aceste obiective sociale nu sunt conforme cu cerințele Regulamentului privind MRR;

O. întrucât, potrivit articolului 17 alineatul (3) din Regulamentul privind MRR, planurile naționale trebuie să fie în concordanță cu provocările și prioritățile relevante specifice fiecărei țări identificate în contextul semestrului european, precum și cu cele identificate în cea mai recentă recomandare a Consiliului privind politica economică a zonei euro pentru statele membre a căror monedă este euro;

P. întrucât reformele sustenabile social sunt cele bazate pe solidaritate, pe integrare, pe justiție socială, pe o repartizare echitabilă a bogăției, pe egalitatea de gen, pe un sistem de învățământ public de înaltă calitate pentru toți, pe locuri de muncă de calitate și pe creșterea sustenabilă – un model care asigură egalitatea și protecția socială, capacitează grupurile vulnerabile, favorizează participarea și implicarea cetățenilor și îmbunătățește nivelul de trai al tuturor;

([21]) https://eige.europa.eu/covid-19-and-gender-equality/unpaid-care-and-housework
([22]) https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/22189434-395d-11eb-b27b-01aa75ed71a1
([23]) https://www.fes.de/en/politik-fuer-europa/on-the-corona-frontline
([24]) https://www.epsu.org/sites/default/files/article/files/Position%20of%20EPSU%20on%20lessons%20learnt_final.pdf

Q. întrucât criza provocată de pandemia de COVID-19 a accelerat tranziția digitală a economiilor europene și naționale și dezvoltarea de noi metode de lucru; întrucât digitalizarea, robotizarea, automatizarea și inteligența artificială trebuie să aducă beneficii lucrătorilor și societății prin îmbunătățirea condițiilor de muncă și a calității vieții, prin asigurarea unui bun echilibru între viața profesională și cea privată, prin crearea unor oportunități mai bune de angajare și prin contribuția la convergența socioeconomică,

1. reamintește că, potrivit tratatelor, Uniunea acționează pentru dezvoltarea sustenabilă a Europei, bazată pe o creștere economică echilibrată și pe stabilitatea prețurilor, pe o economie socială de piață extrem de competitivă care vizează ocuparea deplină a forței de muncă, asigurarea unor medii și condiții de muncă sigure și sănătoase și progresul social, pe un nivel ridicat de protejare și îmbunătățire a calității mediului, pe promovarea progresului științific și tehnologic, pe combaterea sărăciei și a inegalităților, a excluziunii sociale și a discriminării și pe promovarea convergenței sociale ascendente, a justiției și protecției sociale, a egalității dintre femei și bărbați, a solidarității dintre generații și a protecției drepturilor copilului și ale persoanelor cu dizabilități; insistă că aceste obiective trebuie să fie prioritățile generale ale strategiei UE de creștere sustenabilă pe termen lung, în concordanță cu obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU (ODD), cu Pilonul european al drepturilor sociale și cu Pactul verde, și să stea la baza planurilor de redresare și reziliență ale statelor membre; invită Comisia să se asigure că semestrul european este aliniat la aceste obiective și strategii, transformând astfel semestrul european într-un instrument cu adevărat cuprinzător;

2. invită statele membre să valorifice pe deplin potențialul oferit de clauza derogatorie generală, de noul cadru financiar multianual și de instrumentul Next Generation EU pentru a sprijini întreprinderile aflate în dificultate și care nu dispun de lichidități, în special prin îmbunătățirea accesului IMM-urilor la finanțare, prin protejarea locurilor de muncă și a condițiilor de muncă ale lucrătorilor din UE și prin acompanierea întreprinderilor și a lucrătorilor în cadrul procesului de tranziție verde și digitală;

3. evidențiază că politica economică nu poate fi analizată doar dintr-o perspectivă pur macroeconomică, axată pe indicatorii tradiționali ai creșterii, ai datoriilor, ai deficitului și ai ratei de ocupare a forței de muncă și că ar trebui să combată cauzele profunde ale dezechilibrelor economice și sociale de lungă durată; insistă că semestrul european trebuie să se bazeze pe o abordare integrată, acordând aceeași importanță politicilor economice, sociale și de mediu; consideră că trebuie să li se acorde un rol important și politicilor climatice; solicită ca semestrul european să asigure coordonarea dintre statele membre, veghind ca acestea să se îndrepte în aceeași direcție, spre realizarea unei economii neutre climatic și digitalizate într-o mai mare măsură, care să nu lase pe nimeni în urmă, promovând totodată schimbări structurale în vederea progresului social, a dezvoltării sustenabile și a unei bune calități a vieții; evidențiază că este important să se țină seama de efectele politicilor economice pentru a preveni consecințele sociale negative, precum și efectele negative asupra coeziunii sociale, inclusiv asupra multor grupuri vulnerabile, și, prin urmare, asupra democrațiilor noastre și a proiectului european;

4. salută angajamentul liderilor UE de a pune în aplicare Pilonul european al drepturilor sociale și față de cele trei noi obiective principale ale UE, care trebuie îndeplinite până în 2030; invită Comisia să asigure punerea în aplicare la timp și cu rigurozitate a planului de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale prin măsuri și realizări concrete și să vegheze ca fiecare propunere să aducă rezultate și să își atingă obiectivul; solicită ca indicatorii să acopere riscurile sociale generate de efectele pandemiei asupra economiei, ocupării forței de muncă și sănătății și de efectele pe care le-ar putea avea transformarea verde și cea digitală pentru populație și lucrători; constată că monitorizarea realizării ODD și noul tablou de bord social asigură o monitorizare mai cuprinzătoare a acestor riscuri, dar fără a oferi obiective clare pentru a măsura impactul acțiunii UE; sprijină o agendă ambițioasă pentru redresare și modernizare economică și socială puternică, sustenabilă și incluzivă, care să fie pusă în aplicare în paralel cu consolidarea modelului social european, astfel încât toate persoanele să poată beneficia de tranziția verde și de cea digitală și să trăiască în demnitate; invită statele membre să stabilească obiective naționale ambițioase care, ținând seama cum se cuvine de punctul de plecare al fiecărei țări, să constituie o contribuție adecvată la realizarea obiectivelor europene;

5. invită Comisia să tragă învățăminte din această criză și să încerce să pună în aplicare o arhitectură îmbunătățită a guvernanței sustenabile în UE, având la bază solidaritatea, dreptatea socială și integrarea, distribuirea echitabilă a bogăției, egalitatea de gen, serviciile publice de înaltă calitate, inclusiv un sistem de învățământ public, universal și de înaltă calitate, locuri de muncă de calitate și creșterea sustenabilă; invită Comisia, înainte de a lua decizia de a dezactiva clauza derogatorie generală, să aibă în vedere nu numai o evaluare globală a stării economiei pe baza unor criterii cantitative, ci și o evaluare care să reflecte așa cum se cuvine inegalitățile subiacente, precum și situația ocupării forței de muncă, situația socială și situația sănătății din statele membre afectate; consideră că revizuirea cadrului de guvernanță economică al UE ar trebui să aibă loc, de preferință, înainte de dezactivarea clauzei derogatorii generale;

6. reamintește că este posibil ca anumite alegeri politice și politici fiscale adoptate în urma crizei financiare și economice din 2008 să fi făcut ca sistemele de sănătate și sociale din unele state membre să nu fie suficient de pregătite pentru a face față pandemiei; accentuează că este nevoie și de alte criterii, în special de cele care țin seama de nevoia de investiții publice, sociale și de mediu sustenabile, de activitatea economică a sectorului public și a sectorului privat și de progrese sociale spre implementarea Pilonului european al drepturilor sociale în statele membre; consideră că s-ar putea ca simpla atingere a nivelurilor de activitate economică de dinaintea crizei să nu fie suficientă pentru a întări o redresare sustenabilă; accentuează că instrumentele actuale ar putea să nu fie suficiente pentru a depăși riscurile de stagnare economică, de adâncire a inegalităților și de divergențe sociale și teritoriale;

7. constată că pandemia de COVID-19 a afectat calitatea vieții tuturor europenilor și mai ales pe cea a grupurilor vulnerabile ale populației; reamintește că președinta Comisiei s-a angajat să pună sustenabilitatea, incluziunea socială și calitatea vieții cetățenilor în centrul strategiei economice a UE ([25]); consideră că acest lucru este esențial pentru ca Europa să poată oferi în continuare cele mai avansate sisteme de protecție socială din lume, să devină primul continent cu impact neutru asupra climei și să fie un centru dinamic de inovare și antreprenoriat competitiv; reamintește că inegalitățile sociale, economice și teritoriale dintre statele membre și din interiorul lor s-au accentuat în ultimul deceniu; invită Comisia să integreze dezechilibrele sociale și de mediu în analiza sa din cadrul semestrului european; invită statele membre să participe la revizuirea normelor bugetare ale UE pentru a încuraja investiții sustenabile sociale și de încurajare a creșterii, menținând totodată sisteme sustenabile de finanțe publice și sisteme solide de protecție socială;

8. reamintește cât este de important ca sistemele de protecție socială din statele membre să fie adecvate și sustenabile; ia act de comunicatul G20 din 9-10 iulie 2021 și de angajamentul G20 privind un impozit minim eficace la nivel mondial, astfel cum este prevăzut în „Declarația privind o soluție pe doi piloni pentru a răspunde provocărilor fiscale generate de digitalizarea economiei”, publicată de Cadrul incluziv al OCDE/G20 privind erodarea bazei impozabile și transferul profiturilor (BEPS) la 1 iulie 2021; așteaptă cu nerăbdare propunerea Comisiei privind modalitatea de a transpune acordul internațional în legislația UE pentru a evita planificarea fiscală agresivă și a asigura echitatea pentru clasa de mijloc și pentru oamenii muncii în UE;

9. recunoaște că accesul la servicii esențiale, cum ar fi apa și energia, este crucial pentru a asigura incluziunea socială și standarde sanitare de bază; solicită măsuri de sprijin pentru a asigura accesul incluziv și la prețuri abordabile la serviciile esențiale în cadrul punerii în aplicare a planului de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale; invită Comisia și statele membre să prezinte propuneri specifice pentru a răspunde cum se cuvine problemei sărăciei energetice în contextul obiectivelor Pactului verde și să evalueze piețele energiei pentru a evita efectele negative ale creșterii prețurilor la energie asupra competitivității IMM-urilor și asupra gospodăriilor;

10. evidențiază că este esențial să existe regimuri de impozitare a forței de muncă bine concepute pentru ca lucrătorii să beneficieze de standarde ridicate de protecție împotriva riscurilor și bolilor și pentru a putea fi asigurată acordarea de pensii pentru limită de vârstă; consideră că sistemele fiscale ar trebui concepute astfel încât să reducă inegalitățile, să promoveze echitatea și să protejeze gospodăriile și ar trebui să fie echilibrate pentru ca sistemele să fie mai echitabile și mai eficiente; evidențiază că veniturile publice ar putea fi folosite pentru a finanța prioritățile-cheie și a putea ajuta la rezolvarea problemelor fiscale ale statelor membre și contribui la sustenabilitatea pe termen lung a finanțelor publice, inclusiv printr-o mai bună acoperire și adaptare la scopul urmărit a sistemelor de sănătate și de protecție socială, asigurând finanțarea lor pe termen lung; invită Comisia și statele membre să ia măsuri concrete de combatere a evaziunii fiscale și a fraudei fiscale, ca mijloc important pentru a reduce inegalitățile economice și a îmbunătăți colectarea veniturilor fiscale în statele membre;

11. subliniază că este important ca obiectivele sociale, progresul social, calitatea vieții și sustenabilitatea să fie integrate mai bine în toate politicile UE, în special în planificarea bugetară a UE, asigurând astfel corelarea cheltuielilor și a investițiilor publice cu obiectivele sociale și de mediu și identificând posibilul impact social al opțiunilor bugetare; invită Comisia să integreze sustenabilitatea și buna calitate a vieții în Strategia anuală privind creșterea durabilă și în recomandările specifice fiecărei țări și să acorde o importanță deosebită impactului social al măsurilor de politică ale UE în evaluarea impactului pe care o realizează; accentuează importanța consolidării unui cadru cuprinzător și integrat în procesul semestrului european, acordând o atenție deosebită grupurilor celor mai vulnerabile și marginalizate ale societății;

([25]) https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/ro/ip_19_6770?utm_campaign=58ca6a2173a6a3222e01b7f2&utm_content=5df9bbf40f09e4000147a897&utm_medium=smarpshare&utm_source=generic

12. evidențiază că criza provocată de COVID-19 a scos la iveală deficiențe în accesul la protecție socială, văzându-se astfel cât este de important să se stimuleze o mai mare reziliență, mărind de exemplu acoperirea și adaptarea sistemelor de venit minim și a pensiilor și relaxând condițiile de eligibilitate;

13. este preocupat de îndatorarea excesivă generată de pandemie și de consecințele sale economice și sociale și accentuează că persoanele și IMM-urile trebuie ferite de îndatorarea excesivă; solicită îmbunătățirea în continuare a serviciilor de consiliere și de protecție în materie de datorii și îmbunătățirea cunoștințelor financiare ale populației; consideră că, în ceea ce privește creditele neperformante menționate în comunicarea Comisiei din 2 iunie 2021, ar trebui sprijinite IMM-urile, lucrătorii și gospodăriile europene; constată că MRR oferă oportunitatea de a sprijini redresarea prin investiții și reforme suplimentare în acest sens; accentuează că este important să se adopte instrumente de politică care să urmărească găsirea de soluții pentru ca gospodăriile cu venituri mici care se chinuie să-și plătească facturile și să facă față cheltuielilor să poată supraviețui efectelor pandemiei și să evite să alunece în capcana sărăciei;

Cadrul european de guvernanță 2022 pentru sustenabilitate, incluziune socială și buna calitate a vieții cetățenilor

14. consideră că, în contextul planurilor de redresare și reziliență, al creșterii vertiginoase a nivelurilor datoriei publice și al viitoarei reforme a Pactului de stabilitate și de creștere și a procesului semestrului european, a devenit mai importantă ca oricând propunerea Parlamentului de a adopta un pact privind buna calitate sustenabilă a vieții și progresul social care să facă obligatorii obiectivele sociale și de sustenabilitate, cu scopul de a realiza ODD ale ONU; constată, în acest sens, că ODD 8 privind creșterea durabilă, ocuparea forței de muncă și munca decentă s-a dovedit a fi un factor determinant pentru întreaga agendă a ONU 2030;

15. consideră că o creștere sustenabilă, inteligentă și incluzivă trebuie să asigure o politică bugetară sustenabilă pe termen mediu și că politicile economice și sociale ale UE contribuie la realizarea unei redresări de lungă durată, făcând economiile și societățile noastre mai sustenabile, mai incluzive, mai reziliente și mai bine pregătite pentru tranziția verde și cea digitală; accentuează, în acest sens, că punerea în aplicare a Planului de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale va contribui la consolidarea dimensiunii sociale a tuturor politicilor Uniunii și la asigurarea unei redresări incluzive;

16. accentuează că o mai bună guvernanță economică și socială între statele membre, în special prin trecerea la o mai mare convergență a normelor fiscale, ar constitui o forță motrice pentru redresare;

17. este de acord cu liderii europeni, în ceea ce privește guvernanța economică și socială a UE, că este necesar să se evalueze periodic progresele înregistrate în direcția îndeplinirii obiectivelor principale pentru 2030 și a convergenței ascendente la cel mai înalt nivel politic ([26]); consideră că, în cadrul unui proces de revizuire a guvernanței, ar trebui să fie implicați în mod egal și miniștrii muncii și ai politicilor sociale și miniștrii economiei și ai finanțelor, pentru a acorda valoare egală aspectelor economice, sociale și legate de ocuparea forței de muncă în cadrul mecanismului semestrului european; este de acord cu Consiliul că punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale va consolida eforturile Uniunii către o tranziție digitală, verde și echitabilă și va contribui la realizarea unei convergențe sociale și economice ascendente și la a răspunde provocărilor demografice și că dimensiunea socială, dialogul social și implicarea activă a partenerilor sociali s-au aflat întotdeauna în centrul unei economii sociale de piață cu un grad ridicat de competitivitate; consideră că tabloul de bord social trebuie reînnoit ca parte a cadrului de coordonare a politicilor semestrului european, pentru a urmări progresele în aceste domenii și pentru ca tabloul de bord să fie adaptat la situația de după pandemie și aliniat la procesul MRR;

18. accentuează că orientarea politică și abordarea în materie de guvernanță care vizează plasarea oamenilor și a calității vieții lor în centrul politicilor și al procesului decizional sunt esențiale pentru viitorul Uniunii Europene; solicită Comisiei să prezinte o propunere cuprinzătoare în acest scop, care să detalieze o serie de obiective sociale, ecologice și economice specifice, care ar trebui să reflecte angajamentele relevante ale UE, atât internaționale, cât și interne, inclusiv pe cele care decurg din Rezoluția Parlamentului European din 17 decembrie 2020 referitoare la o Europă socială puternică pentru tranziții juste ([27]), din ODD ale ONU, din Acordul de la Paris, din obiectivul Legii europene a climei de a atinge neutralitatea emisiilor de gaze cu efect de seră până în 2050 și din obiectivele intermediare conexe, din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, din Pilonul european al drepturilor sociale și din angajamentul de a elimina sărăcia în Europa până în 2050 prin intermediul unei legislații a UE de combatere a sărăciei;

([26]) https://www.consilium.europa.eu/ro/press/press-releases/2021/05/08/the-porto-declaration/
([27]) Texte adoptate, P9_TA(2020)0371.

19. consideră că este necesar să se dea curs declarației din 2016 privind un nou început pentru dialogul social și să se analizeze modalitățile de asigurare a implicării partenerilor sociali în guvernanța semestrului european, care până în prezent a fost inadecvată, împărtășind astfel obiectivele reformei cu lucrătorii și întreprinderile, facilitând în acest fel punerea lor în aplicare;

20. consideră bine-venită propunerea comună a partenerilor sociali europeni privind un set alternativ de indicatori pentru măsurarea progreselor în ceea ce privește politicile economice, sociale și climatice, în completarea PIB-ului ca instrument de măsurare a calității vieții pentru o creștere sustenabilă și incluzivă; consideră că tabloul de bord social trebuie să includă și indicatori suplimentari care să reflecte pe deplin tendințele și cauzele inegalității; subliniază că este important să se ia în considerare în cadrul acestui proces interesele membrilor celor mai vulnerabili și marginalizați ai societății noastre; accentuează că partenerii sociali trebuie să fie implicați în procesul decizional pentru inițierea acțiunilor strategice orientate spre redresare; consideră că nicio acțiune întreprinsă în acest sens nu trebuie să interfereze cu autonomia partenerilor sociali;

21. scoate în evidență necesitatea de a măsura impactul social al degradării mediului și al schimbărilor climatice; solicită protejarea la nivelul UE a dreptului la sănătate și la un mediu sănătos, întrucât acest drept este esențial pentru a asigura respectarea majorității celorlalte drepturi fundamentale (cum ar fi hrana, adăpostul și munca) și pentru realizarea unei tranziții incluzive;

De la protecție la crearea de locuri de muncă verzi, digitale și de calitate: necesitatea unei agende sociale europene ambițioase

22. îndeamnă Comisia și statele membre să vegheze ca sindicatele să aibă acces la locul de muncă și la lucrători, chiar și atunci când munca se face digital; accentuează că trebuie să se garanteze că toți lucrătorii, inclusiv cei din economia digitală, au dreptul la negocieri colective și la acțiuni colective;

23. este de acord cu liderii europeni că, având în vedere creșterea șomajului și a inegalităților din cauza pandemiei, este important ca resursele să fie canalizate acolo unde sunt cele mai necesare pentru a ne consolida economiile și a ne concentra eforturile în materie de politici asupra accesului egal la servicii de calitate pentru a îmbunătăți egalitatea de șanse, asupra îmbunătățirii și creării de locuri de muncă de calitate, asupra spiritului antreprenorial, a perfecționării și recalificării și asupra reducerii sărăciei și excluziunii; evidențiază că resursele extraordinare puse la dispoziție pentru a sprijini redresarea Europei reprezintă o șansă care nu poate fi ratată;

24. atrage atenția asupra impactului negativ al crizei provocate de COVID-19 pentru piața europeană a muncii și asupra pierderilor fără precedent ale locurilor de muncă rezultate, în special în sectoarele strategice, precum și asupra creșterii aferente a sărăciei și a decalajelor în ceea ce privește nivelul de trai, care afectează mai ales tinerii, femeile și lucrătorii cu un nivel scăzut de calificare și cu locuri de muncă precare;

25. recunoaște că se prevede că până la sfârșitul anului 2022 statele membre vor atinge nivelul de producție trimestrială de dinainte de criză; subliniază că, pentru ca redresarea să fie sustenabilă, este esențial să se creeze locuri de muncă de calitate și pentru lucrătorii cu nivel mediu și scăzut de calificare, și îndeosebi pentru femei și tineri, și ca locurile de muncă să fie distribuite egal în întreaga Europă, pentru a evita dezechilibrele dintre regiuni, întrucât s-a dovedit că aceștia sunt esențiali pentru reziliența societăților și economiilor noastre; consideră că partenerii sociali joacă un rol esențial în anticiparea evoluției pieței forței de muncă și în asigurarea unor tranziții line pentru lucrătorii afectați de schimbări structurale; consideră că întărirea structurilor de negociere colectivă la toate nivelurile este esențială pentru crearea de locuri de muncă de calitate și sustenabile;

26. accentuează că o educație de calitate și o forță de muncă bine educată, alături de angajamentul pentru cercetare și inovare, reprezintă o condiție prealabilă pentru redresarea sustenabilă și coeziunea socială; subliniază că lucrătorii cu un nivel mediu și scăzut de calificare trebuie să aibă posibilitatea de a se recalifica și de a se perfecționa; insistă că investițiile sustenabile în programe de ucenicie de calitate, participarea adulților la învățarea pe tot parcursul vieții și formarea angajaților trebuie să fie o prioritate; subliniază că o redresare economică incluzivă va necesita investiții publice și private sustenabile pentru a asigura accesul șomerilor și al persoanelor cu un nivel scăzut de calificare la formare, astfel încât să obțină competențe de bază certificate, aptitudini profesionale și competențe-cheie care să ducă la calificări și la tranziții profesionale; accentuează că în acest context este important să se consolideze programele UE de educație, să se alinieze formarea și educația la nevoile societății și ale economiei și să fie sprijiniți angajații și profesorii, precum și să se investească în infrastructura digitală, verde și socială; evidențiază că punerea în aplicare a agendei pentru competențe a UE pentru toți este esențială pentru soluționarea deficitului de competențe; invită Comisia și statele membre să își maximizeze eforturile pentru a investi într-o educație și formare profesională accesibilă, la prețuri abordabile, incluzivă și de înaltă calitate, pentru a consolida măsurile de perfecționare și recalificare, incluzând competențe digitale și transferabile, precum și pentru

a promova învățarea pe tot parcursul vieții cu scopul de a-i pregăti pe lucrători pentru nevoile pieței muncii în lumina transformării verzi și digitale; subliniază că recunoașterea reciprocă a calificărilor este esențială pentru a remedia deficitul de competențe și neconcordanța dintre cererea și oferta de competențe;

27. salută propunerea Comisiei de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru muncă egală sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii; salută faptul că această propunere introduce măsuri obligatorii de asigurare a transparenței salariale; îndeamnă să se adopte rapid aceste măsuri, pentru a evita noi inegalități pe criterii de gen; invită statele membre și Comisia să sprijine antreprenoriatul în rândul femeilor și să faciliteze accesul acestora la finanțare; invită statele membre să deblocheze urgent negocierile din Consiliu referitoare la Directiva privind femeile în consiliile de administrație;

28. subliniază că este important să se vegheze ca lucrătorii din UE să fie protejați prin salarii minime adecvate, definite prin lege sau prin convenții colective, în conformitate cu tradiția și practicile naționale, asigurându-se faptul că aceștia au un nivel de trai decent indiferent de locul în care lucrează; salută, în acest sens, propunerea Comisiei de directivă privind salariile minime adecvate în UE, care vizează creșterea acoperirii negocierilor colective, combaterea sărăciei persoanelor încadrate în muncă și creșterea convergenței sociale ascendente;

29. consideră că este necesară creșterea resurselor financiare și umane ale serviciilor publice de ocupare a forței de muncă; invită statele membre să instituie mecanisme eficace de gestionare a performanței în cadrul serviciilor publice de ocupare a forței de muncă, pentru a evalua impactul programelor lor privind piața forței de muncă și pentru a explora mijloace de îmbunătățire; invită statele membre să își doteze serviciile publice de ocupare a forței de muncă cu soluții tehnologice care să le permită să raționalizeze mai eficient angajarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și să evalueze și să coreleze mai bine competențele acestora;

30. reamintește statelor membre că traiul independent, servicii sociale și de ocupare a forței de muncă de calitate, o protecție socială adecvată și o economie socială mai puternică sunt indispensabile pentru o viață decentă pentru toate persoanele cu dizabilități, astfel cum se accentuează în strategia UE privind drepturile persoanelor cu handicap;

31. invită Comisia și statele membre să folosească un sistem specific pentru a monitoriza crearea de locuri de muncă de calitate în toate sectoarele, inclusiv cele create prin investiții publice, care ar trebui să includă și o secțiune dedicată locurilor de muncă verzi și digitale și să țină seama de perspectiva de gen și de nediscriminare, precum și să convină asupra unui sistem care să condiționeze accesarea de fonduri publice ale UE de către companii de crearea de locuri de muncă verzi și de calitate; solicită o monitorizare atentă a măsurilor active de informare pentru a asigura participarea egală a persoanelor celor mai îndepărtate de locuri de muncă de calitate la piața muncii; accentuează că accesul la fonduri publice ale UE trebuie să fie condiționat de respectarea drepturilor lucrătorilor și a convențiilor colective;

32. invită statele membre să ia măsuri pentru a remedia lipsa de acces la sistemele de protecție socială, în special urmând Recomandarea Consiliului din 8 noiembrie 2019 privind accesul la protecție socială pentru lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă ([28]); salută din nou adoptarea acestei recomandări, ca un prim pas, și angajamentul Comisiei de a consolida sistemele de protecție socială în Europa, însă subliniază că accesul universal la protecția socială trebuie să devină o realitate, mai ales în circumstanțele dificile din prezent; invită Comisia să prezinte un cadru de reglementare al UE care să vizeze consolidarea și asigurarea unor condiții de muncă decente, a drepturilor și a accesului la protecție socială pentru lucrătorii pe platforme online și pentru lucrătorii cu contracte atipice;

33. invită Comisia să își actualizeze cadrul pentru înființarea și dezvoltarea cooperativelor și întreprinderilor din economia socială, care prin natura lor pun un accent mai mare pe condiții de muncă corecte și pe capacitarea lucrătorilor;

34. evidențiază că, dacă UE dorește să fie în fruntea redresării sustenabile și incluzive la nivel mondial, modernizând totodată economiile noastre și asigurând locuri de muncă de calitate, trebuie create milioane de locuri de muncă bine plătite, inclusiv pentru lucrătorii cu nivel mediu și scăzut de calificare, asigurând în același timp convergența economică și socială ascendentă și egalitatea de șanse pentru toți, astfel încât oricine să aibă prilejul de a contribui la proiectul european comun; insistă că este nevoie de mai multe investiții în infrastructura verde, digitală și socială, în serviciile publice, în educație și în serviciile sociale, precum și în cercetare, inovare și tehnologii cu emisii zero de dioxid de carbon, ținând seama

([28]) JO C 387, 15.11.2019, p. 1.

de caracteristicile specifice ale microîntreprinderilor și ale IMM-urilor, care sunt actori-cheie în structura economică europeană, pentru a valorifica la maximum potențialul lor inovator, îmbunătățind în același timp accesul IMM-urilor la finanțare publică și privată și asigurând investiții sustenabile și favorabile creșterii; solicită consolidarea dimensiunilor sociale și sustenabile ale strategiei industriale, acordând o atenție deosebită locurilor de muncă de calitate și lanțurilor valorice strategice din UE;

35. este preocupat de impactul social grav al crizei provocate de COVID-19 și de consecințele sale asupra ocupării forței de muncă, în special pentru tineri; invită statele membre și Comisia să se asigure că fiecare tânăr european are acces la educație, la formare și la piața muncii; invită statele membre și Comisia să acorde prioritate combaterii șomajului în rândul tinerilor, nu în ultimul rând în contextul instrumentului de redresare NextGenerationEU, să valorifice pe deplin instrumentele financiare precum Garanția pentru tineret și programele europene, cum ar fi Erasmus+, și să ia măsuri adecvate pentru a combate șomajul în rândul tinerilor și a îmbunătăți capacitatea de inserție profesională a tinerilor; evidențiază, în plus, că noul Fond european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați ar putea fi mobilizat ca răspuns la consecințele crizei provocate de pandemia de COVID-19 asupra ocupării forței de muncă; invită statele membre să transmită rapid Comisiei solicitări de finanțare pentru sprijinirea lucrătorilor europeni care și-au pierdut locurile de muncă din cauza pandemiei de COVID-19 în demersurile lor de reconversie profesională, recalificare și reintegrare pe piața muncii;

36. subliniază importanța mobilității forței de muncă în interiorul UE și accentuează că libera circulație a lucrătorilor contribuie la creșterea economică și la coeziune în Uniune și creează oportunități de angajare; subliniază, în plus, că mobilitatea forței de muncă trebuie să fie însoțită de norme echitabile și comune bazate pe principiul egalității de tratament; invită Comisia, în acest sens, să monitorizeze punerea în aplicare și asigurarea respectării normelor privind libera circulație a lucrătorilor; invită Comisia să analizeze tendințele în materie de exod al creierelor din anumite regiuni și sectoare și să sprijine lucrătorii mobili prin asigurarea unei mobilități echitabile și prin consolidarea portabilității drepturilor și a beneficiilor; invită statele membre să se angajeze pe deplin în digitalizarea serviciilor publice, pentru a facilita o mobilitate echitabilă a forței de muncă, în special în ceea ce privește coordonarea sistemelor de securitate socială; solicită așadar Comisiei să prezinte o propunere ambițioasă privind un pașaport digital al UE de asigurări sociale;

37. subliniază că criza provocată de pandemia de COVID-19 a demonstrat că este nevoie de o abordare comună a UE în ceea ce privește sănătatea, inclusiv sănătatea la locul de muncă; solicită crearea unei uniuni europene a sănătății, care ar trebui să se bazeze pe principiul solidarității, al autonomiei strategice și al cooperării, asigurând faptul că considerentele de sănătate publică se află în centrul procesului de elaborare și de punere în aplicare a tuturor politicilor și activităților UE, astfel cum este consacrat în tratate, și incluzând evaluări sistematice ale impactului asupra sănătății în cazul tuturor politicilor relevante; salută obiectivul ambițios de „zero decese din motive profesionale” din noul cadru strategic al UE pentru sănătate și siguranță la locul de muncă; reamintește că este necesar ca substanțele toxice pentru reproducere să fie incluse în domeniul de aplicare al Directivei privind agenții cancerigeni și mutageni ([29]) și ca medicamentele periculoase să fie incluse în anexa 1 la directivă pentru a proteja mai bine lucrătorii din domeniul sănătății;

38. reamintește că principiul 15 din Pilonul european al drepturilor sociale stabilește că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă aflate la pensie au dreptul la o pensie care să asigure un venit adecvat și că toate persoanele în vârstă au dreptul la resurse care să le asigure o viață demnă;

Sinergiile între semestrul european și planurile naționale de redresare și reziliență

39. subliniază că în PNRR trebuie să se țină seama de recomandările specifice fiecărei țări care contribuie la îndeplinirea obiectivelor sociale stabilite în Regulamentul privind MRR și că pentru PNRR, recomandările specifice fiecărei țări trebuie interpretate astfel încât să contribuie la realizarea obiectivelor sociale ale regulamentului, inclusiv a coeziunii economice, sociale și teritoriale; insistă că în conformitate cu Regulamentul privind MRR, PNRR trebuie să contribuie la realizarea ODD ale ONU, la punerea în aplicare a strategiei UE de creștere astfel cum este prevăzută în Pactul verde și la respectarea principiilor Pilonului european al drepturilor sociale; reamintește că ciclul semestrului european pentru 2021 a fost adaptat temporar pentru a permite lansarea MRR; cere Comisiei să fie mai ambițioasă în ceea ce privește dimensiunea socială și să asigure coerența între recomandările specifice fiecărei țări și obiectivele generale și specifice ale Regulamentului privind MRR;

([29]) JO L 158, 30.4.2004, p. 50.

40. reamintește că în conformitate cu Regulamentul privind MRR, reformele și investițiile „ar trebui să conducă la crearea de locuri de muncă stabile și de înaltă calitate [și] la incluziunea și integrarea grupurilor defavorizate”;

41. accentuează că unul dintre obiectivele Regulamentului privind MRR este să promoveze crearea de locuri de muncă de înaltă calitate; subliniază că reformele în domeniul muncii incluse în PNRR trebuie să contribuie la îmbunătățirea calității locurilor de muncă; invită Comisia să analizeze reformele în domeniul muncii din PNRR din acest punct de vedere; reamintește că articolul 152 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene prevede că Uniunea recunoaște și promovează rolul partenerilor sociali la nivelul său și trebuie să le respecte autonomia; avertizează că Comisia nu ar trebui să intervină în niciun fel în procesul de dialog social de la nivel național desfășurat în cadrul reformelor prevăzute de PNRR;

42. invită Comisia să includă indicatorii sociali din tabloul de bord social al semestrului european, în special pe cei legați de munca decentă, justiția socială și egalitatea de șanse, de sistemele solide de protecție socială și de mobilitatea echitabilă, printre indicatorii comuni care urmează să fie folosiți în MRR pentru raportarea progreselor realizate, monitorizarea și evaluarea PNRR, precum și în metodologia de urmărire a aspectelor sociale, inclusiv în cazul Garanției pentru copii și al Garanției pentru tineret; accentuează că Parlamentul va analiza îndeaproape actul delegat pe care Comisia îl va prezenta în acest sens, pentru a stabili dacă indicatorii sociali, tabloul de bord și metodologia socială respectă obiectivele și pentru a verifica dacă nu trebuie formulate obiecții;

43. insistă că dialogului social este esențial pentru a asigura reforme și investiții eficiente, în special în sectoarele care vor fi profund modificate de tranziții; subliniază că implicarea adecvată a părților interesate, cum ar fi parlamentele naționale, autoritățile locale și regionale, partenerii sociali, ONG-urile și societatea civilă, în pregătirea și punerea în aplicare a PNRR va fi decisivă pentru succesul acestora;

44. evidențiază că în conformitate cu Regulamentul privind MRR, egalitatea de gen trebuie integrată în elaborarea și punerea în aplicare a PNRR și că raportarea chestiunilor de gen și integrarea perspectivei de gen nu pot fi confundate cu urmărirea aspectelor sociale și investițiile sociale; consideră că egalitatea de gen merită să aibă propria metodologie de integrare în cadrul MRR și reamintește că Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a elaborat o metodologie adecvată; accentuează că, potrivit Regulamentului privind MRR, investițiile în infrastructuri de îngrijire solide sunt, de asemenea, esențiale pentru a garanta egalitatea de gen și capacitarea economică a femeilor, pentru a construi societăți reziliente, a combate condițiile precare din sectoarele dominate de femei, a stimula crearea de locuri de muncă de calitate, a preveni sărăcia și excluziunea socială și a crește PIB, permițând unui număr mai mare de femei să aibă un loc de muncă remunerat;

45. solicită crearea unei strategii europene de îngrijire, care să includă o puternică dimensiune de gen și care ar trebui să adopte o abordare cuprinzătoare și pe tot parcursul vieții în ceea ce privește îngrijirea, prevăzând în același timp măsuri și acțiuni specifice atât pentru îngrijitorii oficiali și informali, cât și pentru activitățile de îngrijire neremunerate; invită statele membre să examineze și să facă schimb de bune practici cu privire la modalitățile de a sprijini grupurile sociale cu nevoi speciale de îngrijire și la modalitățile în care perioadele dedicate responsabilităților de îngrijire pot fi încorporate în sistemele de pensii, în vederea eliminării disparității de gen în ceea ce privește pensiile; atrage atenția că, potrivit Eurofound, ponderea îngrijitorilor pe termen lung a crescut cu o treime în ultimul deceniu, în contrast puternic cu salariile constant scăzute pe care aceștia le primesc; invită statele membre să se asigure că personalul de îngrijire primește salarii decente, întrucât în prezent salariile din sectorul îngrijirii pe termen lung și al altor servicii sociale sunt cu 21 % sub medie ([30]); invită Comisia și statele membre, în lumina Raportului din 2021 privind îngrijirea pe termen lung, să pună în aplicare reforme care să contribuie la „obiectivele comune de asigurare a unei îngrijiri pe termen lung de bună calitate, accesibile și la prețuri abordabile pentru toți, furnizate într-un mod sustenabil din punct de vedere financiar”; solicită politici active eficace privind piața muncii și echilibrul dintre viața profesională și cea privată pentru a proteja în continuare viața privată și viața de familie a persoanelor, inclusiv prin transpunerea și punerea în aplicare a Directivei privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată ([31]), precum și o propunere de recomandare a Consiliului privind acordarea de îngrijire;

([30]) https://eige.europa.eu/covid-19-and-gender-equality/unpaid-care-and-housework
([31]) JO L 188, 12.7.2019, p. 79.

46. accentuează că mărirea investițiilor în domeniul sănătății și al asistenței sociale, inclusiv în ceea ce privește salariile, condițiile de muncă și formarea lucrătorilor, este esențială pentru a îmbunătăți recrutarea și păstrarea forței de muncă și pentru a asigura niveluri de personal adecvate și servicii orientate spre nevoi; invită Comisia și statele membre să se asigure că o parte semnificativă a investițiilor din cadrul PNRR este dedicată îmbunătățirii asistenței medicale publice, inclusiv îmbunătățirii condițiilor de muncă și a efectivelor de personal, nevoilor de formare și creșterii serviciilor esențiale, consolidării furnizării de asistență medicală de bază și sprijinirii îngrijirii pe termen lung și altor servicii sociale publice; insistă ca deficiențele identificate în testele de rezistență din sectorul sănătății și din cel social să fie abordate prin PNRR, prin următorul program al UE pentru sănătate (EU4Health), precum și prin recomandările specifice fiecărei țări privind aceste sectoare;

47. accentuează că deficitul de investiții în locuințe la prețuri abordabile se ridică la 57 de miliarde EUR pe an; invită Comisia și statele membre să se asigure că există un număr suficient de locuințe sociale corespunzătoare și la prețuri accesibile pentru a acoperi nevoile în materie de locuințe ale populației și a reduce rata costurilor excesive pentru locuințe; invită Comisia să includă acest obiectiv în recomandările specifice fiecărei țări; solicită, în acest sens, o reformă a cadrului de guvernanță economică astfel încât statele membre să poată realiza investițiile publice verzi și sociale necesare, inclusiv investiții legate de dezvoltarea și îmbunătățirea locuințelor sociale, publice, la prețuri accesibile și eficiente energetic; subliniază că lipsa de adăpost este una dintre cele mai grave forme de excluziune socială; salută lansarea Platformei europene pentru combaterea fenomenului lipsei de adăpost și obiectivul său final de a soluționa problema lipsei de adăpost până în 2030; invită statele membre să adopte strategii naționale ambițioase, cu finanțare adecvată la nivel național și la nivelul UE, bazate pe principiul „locuința pe primul loc”, să promoveze prevenirea situațiilor de lipsă de adăpost și să ofere acces la locuințe adecvate, sigure și la prețuri accesibile; îndeamnă Comisia să propună o strategie cuprinzătoare de combatere a sărăciei;

48. reamintește că Regulamentul privind MRR prevede că integrarea egalității de șanse pentru toți pe parcursul pregătirii și al punerii în aplicare a PNRR ar trebui să fie garantată, fapt care se explică în mod clar prin creșterea inegalităților în mai multe state membre ale UE; invită Comisia să pună un accent deosebit pe monitorizarea punerii în aplicare a PNRR în acest scop, cu ajutorul organizațiilor relevante ale societății civile și al organismelor de promovare a egalității din statele membre;

49. accentuează că transformarea și investițiile digitale și verzi ar trebui evaluate și din punct de vedere social, pentru a evita dispariția locurilor de muncă, perturbarea pieței muncii și polarizarea forței de muncă din cauza dispariției posturilor de calificare medie și pentru a asigura faptul că procesele de digitalizare și de tranziție verde ale întreprinderilor nu sunt folosite ca pretext pentru strategii de reducere a cheltuielilor prin reducerea angajaților;

50. accentuează că dialogul social și negocierea colectivă sunt instrumente esențiale pentru angajatori și sindicate în vederea stabilirii unor salarii și condiții de muncă echitabile, iar sistemele solide de negociere colectivă măresc reziliența statelor membre în perioadele de criză economică;

51. solicită ca supravegherea semestrului să includă monitorizarea mobilității lucrătorilor și ca drepturile lucrătorilor, în special ale lucrătorilor sezonieri, să fie respectate;

o

o o

52. încredințează Președintelui sarcina de a transmite prezenta rezoluție Consiliului și Comisiei.