Сряда, 20 октомври 2021 г.

P9_TA(2021)0426

Заетост и социални политики на еврозоната за 2021 г.

Резолюция на Европейския парламент от 20 октомври 2021 г. относно заетостта и социалните политики на еврозоната за 2021 г. (2021/2062(INI))

(2022/C 184/02)

Европейският парламент,

— като взе предвид съобщението на Комисията от 2 юни 2021 г., озаглавено „Координиране на икономическите политики през 2021 г.: преодоляване на COVID-19, подкрепа на възстановяването и модернизиране на нашата икономика“ (COM(2021)0500),

— като взе предвид изготвения от Комисията пролетен пакет на европейския семестър за 2021 г.: сборен доклад съгласно член 126, параграф 3 (COM(2021)0529),

— като взе предвид европейската икономическа прогноза от пролетта на 2021 г., публикувана от Комисията на 12 май 2021 г. ([1]),

— като взе предвид икономическите перспективи на ОИСР, том 2021, издание 1: предварителна версия ([2]),

— като взе предвид Социалния ангажимент от Порто, подписан от португалското председателство на Съвета, председателя на Парламента и представители на социалните партньори и организации на гражданското общество ([3]),

— като взе предвид декларацията от Порто от 8 май 2021 г., одобрена от Европейския съвет ([4]),

— като взе предвид своята резолюция от 10 юни 2021 г. относно възгледите на Парламента за текущата оценка на националните планове за възстановяване и устойчивост, извършвана от Комисията и Съвета ([5]),

— като взе предвид съобщението на Комисията от 17 септември 2020 г., озаглавено „Годишна стратегия за устойчив растеж за 2021 г.“ (COM(2020)0575),

— като взе предвид Съвместния доклад за заетостта за 2021 г., приет от Съвета на 9 март 2021 г. ([6]),

— като взе предвид своята резолюция от 19 януари 2017 г. относно Европейски стълб на социалните права ([7]),

— като взе предвид Европейския стълб на социалните права,

— като взе предвид съобщението на Комисията от 14 януари 2020 г., озаглавено „Силна социална Европа за справедливи промени“ (COM(2020)0014),

— като взе предвид Програмата на ООН за устойчиво развитие за периода до 2030 г.,

— като взе предвид съобщението на Комисията от 27 май 2020 г., озаглавено: „Часът на Европа: възстановяване и подготовка за следващото поколение“ (COM(2020)0456),

([1]) https://ec.europa.eu/info/publications/european-economic-forecast-spring-2021_en
([2]) https://www.oecd-ilibrary.org/sites/edfbca02-en/index.html?itemId=/content/publication/edfbca02-en
([3]) https://www.2021portugal.eu/en/porto-social-summit/porto-social-commitment
([4]) https://www.consilium.europa.eu/bg/press/press-releases/2021/05/08/the-porto-declaration/
([5]) Приети текстове, P9_TA(2021)0288.
([6]) https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=bg&catId=89&furtherNews=yes&newsId=9834.
([7]) ОВ C 242, 10.7.2018 г., стр. 24.

Сряда, 20 октомври 2021 г.

— като взе предвид Регламент (ЕС) 2021/241 на Европейския парламент и на Съвета от 12 февруари 2021 г. за създаване на Механизъм за възстановяване и устойчивост ([8]) (Регламент за МВУ),

— като взе предвид доклада, поръчан от Комитета на регионите и озаглавен „Прилагане на принципите на партньорство и многостепенното управление при програмирането на политиката на сближаване за периода 2021 — 2027 г.“ ([9]),

— като взе предвид ежегодната конференция на Европейския икономически и социален комитет относно Европейския семестър от 31 май 2021 г. ([10]),

— като взе предвид резолюцията на Европейския икономически и социален комитет от февруари 2021 г., озаглавена „Участие на организираното гражданско общество в националните планове за възстановяване и устойчивост — Какво работи и какво не?“ ([11]),

— като взе предвид изявлението на председателството на Съвета на Европейския съюз, Европейската комисия и европейските социални партньори от 2016 г., озаглавено „Ново начало за социалния диалог“,

— като взе предвид проучването на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) от 23 март 2021 г. озаглавено „COVID-19: Последици за заетостта и професионалния живот“ ([12]),

— като взе предвид проучването на Eurofound от април 2021 г., озаглавено „Живот, работа и COVID-19 — Влошаване на психичното здраве и спад на доверието навсякъде в ЕС“ ([13]),

— като взе предвид Специален доклад № 10/2021 на Европейската сметна палата, озаглавен „Интегриране на принципа на равенство между половете в бюджета на ЕС: време е да превърнем думите в дела“ ([14]),

— като взе предвид Доклада относно дългосрочните грижи от 2021 г., изготвен от Комисията и Комитета за социална закрила ([15]),

— като взе предвид Специален доклад № 09/2018 на Европейската сметна палата, озаглавен „Публично-частни партньорства в ЕС: широкоразпространени недостатъци и ограничени ползи“ ([16]),

— като взе предвид доклада на Оливие де Шутер, специален докладчик на ООН по въпросите на крайната бедност и правата на човека, след неговото посещение в институциите на ЕС от 25 ноември 2020 г. до 29 януари 2021 г. ([17]),

— като взе предвид член 54 от своя Правилник за дейността,

— като взе предвид доклада на комисията по заетост и социални въпроси (A9-0274/2021),

A. като има предвид, че кризата с COVID-19 оказа и най-вероятно ще продължи да оказва значително, но неравномерно въздействие върху различните държави членки, социални групи, сектори и региони, и че доведе до нарастване на равнищата на бедност в целия ЕС; като има предвид, че най-силно засегнати са най-уязвимите; като има предвид, че кризата оказа разрушително въздействие върху различни уязвими групи и създаде безпрецедентно предизвикателство за работната сила, предоставяща грижи за възрастни хора; като има предвид, че когато се направи сравнение с мъжете, както и с младите хора, се оказва, че непропорционално засегнати са били нискоквалифицираните работници, мигрантите, хората с увреждания, хората в неравностойно положение, възрастните хора и лицата на временни договори или с други нестандартни форми на заетост, но също и самостоятелно заетите лица; като има предвид, че някои дружества са сериозно засегнати, по-специално малките и средните предприятия (МСП) и микропредприятията;

([8]) ОВ L 57, 18.2.2021 г., стр. 17.
([9]) https://cor.europa.eu/en/engage/studies/Documents/Partnership_2021.pdf
([10]) https://www.eesc.europa.eu/bg/agenda/our-events/events/european-semester-annual-conference-2021
([11]) https://www.eesc.europa.eu/en/sections-other-bodies/other/ad-hoc-group-european-semester/civil-society-and-recovery-and-resilience-plans
([12]) https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2021/covid-19-implications-for-employment-and-working-life
([13]) https://www.eurofound.europa.eu/bg/publications/report/2021/living-working-and-covid-19-update-april-2021-mental-health-and-trust-decline-across-eu-as-pandemic
([14]) https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/SR21_10/SR_Gender_mainstreaming_BG.pdf
([15]) https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8396
([16]) https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/SR18_09/SR_PPP_BG.pdf
([17]) https://undocs.org/A/HRC/47/36/Add.1

Б. като има предвид, че според Европейската икономическа прогноза на Комисията от пролетта на 2021 г. ([18]) икономиката на ЕС ще се разшири с 4,2 % през 2021 г. и с 4,4 % през 2022 г.; като има предвид, че се очаква равнище на безработица в ЕС от 7,6 % през 2021 г. и 7 % през 2022 г.; като има предвид, че тези равнища остават по-високи в сравнение с равнищата преди кризата;

В. като има предвид, че пандемията от коронавирус представлява сътресение с исторически размери за европейските икономики, с икономически спад от 6,1 % през 2020 г.; като има предвид, че предприятията и потребителите се приспособяват, за да се справят по-добре с мерките за ограничаване, но някои сектори — като туризма и личните услуги — продължават да бъдат засегнати;

Г. като има предвид, че противодействието на възрастовата дискриминация и премахването на пречките пред граждани в напреднала възраст да работят доброволно след навършване на обичайната пенсионна възраст е важно за активния живот на възрастните хора и за повече солидарност между поколенията;

Д. като има предвид, че увеличаването на неравенствата в европейските общества по време на кризата с COVID-19 ускори опасните социални тенденции, което може да създаде климат на разделение, стрес и разочарование, което води до намаляване на равнището на благосъстояние на всички членове на обществото, а не само на лишените; като има предвид, че намаляването на неравенствата е решаваща предпоставка за постигане на устойчивост и благосъстояние за всички поради вредното им въздействие върху цялостното представяне на обществата по ключови показатели за благосъстояние, като например психично и физическо здраве и доверие в демократичните институции, както и върху социалния мир и сигурност; като има предвид, че системите за социална закрила са подложени на тежко изпитание, за да смекчат социалните последици от кризата и да осигурят на всички достойни условия на живот и достъп до основните услуги като здравеопазване, образование и жилищно настаняване;

Е. като има предвид, че по време на Социалната среща на върха в Порто, проведена на 7 и 8 май 2021 г., лидерите на ЕС признаха Европейския стълб на социалните права (ЕССП) за основен елемент на възстановяването, и като има предвид, че в декларацията от Порто те подчертаха решимостта си да продължат да задълбочават прилагането ѝ на равнището на ЕС и на национално равнище;

Ж. като има предвид, че младите хора са претърпели най-рязък спад в заетостта ([19]), както и загуба на възможности поради липса на възможности за обучение или стажове; като има предвид, че в някои държави членки работниците с несигурна заетост бяха особено изложени на загубата на работни места заради пандемията и страдаха от липса на социална закрила; като има предвид, че са необходими повече инвестиции във финансово приемливо, достъпно, приобщаващо и висококачествено професионално образование и обучение (ПОО), така че всеки да има правилните компетентности и квалификации, включително необходимите за екологичния и цифровия преход; като има предвид, че един от основните приоритети е да се избегне още едно „изгубено поколение“ от млади хора; като има предвид, че политики, които увеличават неравенствата между поколенията засягат устойчивостта на нашата социална система, както и нашите демокрации;

З. като има предвид, че цифровизирането на пазара на труда представлява възможност, чийто предимства следва да бъдат използвани, като същевременно се гарантира, че дистанционната работа и гъвкавостта на работното време не водят до нарушаване на правата на работниците;

И. като има предвид, че от решаващо значение ще бъдат схемите на работа с намалено работно време, които могат да бъдат задействани по време на криза и които позволяват структурното приспособяване на икономиките и човешките ресурси; като има предвид, че силната ангажираност на социалните партньори страни ще предотврати неочаквано изключване във връзка с допустимостта; като има предвид, че тези схеми за запазване на работните места продължават да смекчават промените в пазара на труда, като обхващат около 5,6 % от работната сила през февруари 2021 г., което е повишение в сравнение с около 5 % през октомври 2020 г. в отговор на последните ограничителните мерки ([20]);

Й. като има предвид, че пандемията ясно показа значението на интегрираните грижи с акцент върху предоставянето на качествени услуги през целия жизнен цикъл и обърна специално внимание на грижите за деца, хора с увреждания, уязвими и възрастни хора; като има предвид, че по време на ограничителните мерки жените са извършвали по-голямата

([18]) https://ec.europa.eu/info/publications/european-economic-forecast-spring-2021_en
([19]) https://www.eurofound.europa.eu/bg/publications/report/2021/covid-19-implications-for-employment-and-working-life
([20]) https://www.ecb.europa.eu/pub/economic-bulletin/html/eb202103.en.html

част от неплатения труд, въпреки че мъжете са споделяли домакинската работа повече от преди ([21]) (жените посвещават 18,4 часа седмично за готвене и домакинска работа, в сравнение с 12,1 часа за мъжете, докато преди пандемията жените са прекарали 15,8 часа, а мъжете — 6,8 часа за тези задачи); като има предвид, че недостигът на персонал в секторите на здравеопазването и грижите, пред който някои държави членки бяха изправени още преди пандемията ([22]), дължащ се на липсата на инвестиции и/или на предвиждане на демографските промени, може да се е изострил от кризата, също и поради огромния натиск върху работата и психическия стрес в резултат на пандемията ([23]); като има предвид, че социалните партньори в здравеопазването и социалните услуги призовават за редица подобрения в предоставянето на здравни и социални грижи, за да се гарантират устойчивост и подготвеност ([24]);

К. като има предвид, че Европейската сметна палата (ЕСП) посочи, че бюджетният цикъл на ЕС не е взел предвид адекватно равенството между половете; като има предвид, че ЕСП препоръча на Комисията да направи оценка и да докладва дали плановете за възстановяване и устойчивост на държавите членки вземат предвид равенството между половете; като има предвид, че Next Generation EU е насочен към екологичния и цифровия преход, засягащи предимно доминирани от мъже отрасли и професии;

Л. като има предвид, че по отношение на социалното измерение на Механизма за възстановяване и устойчивост регламентът за МВУ определя общата цел за насърчаване на икономическото, социалното и териториалното сближаване на Съюза чрез повишаване на устойчивостта, готовност за действие при кризи, адаптиране на капацитета и потенциала за растеж на държавите членки, чрез смекчаване на социалното и икономическото въздействие на кризата, принос за прилагането на ЕССП и за възходящото социално сближаване, възстановяване и насърчаване на устойчивия растеж и чрез насърчаване на създаването на висококачествена заетост;

М. като има предвид, че глобалните предизвикателства, като например цифровизацията и борбата с изменението на климата, ще продължат да съществуват независимо от кризата с COVID-19 и изискват справедлив преход, така че никой да не бъде изоставен; като има предвид, че според последния доклад на Междуправителствения комитет по изменение на климата (IPCC) изменението на климата, глобалното затопляне и загубата на биологично разнообразие се ускоряват експоненциално; като има предвид, че последиците от влошаването на климата и от екстремните метеорологични явления се усещат по-интензивно и по-често от преди от европейските граждани и работници; като има предвид, че целите за декарбонизация до 2030 г. са повишени, за да се постигне неутралност по отношение на климата до 2050 г.; като има предвид, че увеличените усилия за смекчаване и приспособяване ще изискват дълбока трансформация на европейската и националната икономика и пазарите на труда;

Н. като има предвид, че конкретната цел на МВУ е да предостави финансова подкрепа на държавите членки с цел постигане на междинните етапи и целите на реформите и инвестициите, определени в националните планове за възстановяване и устойчивост; като има предвид, че това означава, че всички действия, посочени в плановете (включително цифровите и екологосъобразните инвестиции) и договорените реформи трябва да допринасят за прилагането на принципите на ЕССП, за създаването на качествени работни места и за възходящото социално сближаване; като има предвид, че действията, които не допринасят за постигането на тези социални цели, не са в съответствие с изискванията на Регламента за МВУ;

О. като има предвид, че съгласно член 17, параграф 3 от Регламента за Механизма за възстановяване и устойчивост, националните планове трябва да са съобразени със съответните специфични за отделните държави предизвикателства и приоритети, установени в рамките на европейския семестър, както и с тези, установени в последната препоръка на Съвета относно икономическата политика на еврозоната за държавите членки, чиято парична единица е еврото;

П. като има предвид, че социално устойчивите реформи са тези, които се основават на солидарност, интеграция, социална справедливост, справедливо разпределение на богатството, равенство между половете, висококачествена държавна образователна система за всички, качествена заетост и устойчив растеж — модел, който осигурява равенство и социална закрила, дава повече възможности на уязвимите групи, укрепва участието и гражданството и подобрява жизнения стандарт на всички;

([21]) https://eige.europa.eu/covid-19-and-gender-equality/unpaid-care-and-housework
([22]) https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/22189434-395d-11eb-b27b-01aa75ed71a1/language-en
([23]) https://www.fes.de/en/politik-fuer-europa/on-the-corona-frontline
([24]) https://www.epsu.org/sites/default/files/article/files/Position%20of%20EPSU%20on%20lessons%20learnt_final.pdf

Р. като има предвид, че кризата с COVID-19 ускори цифровия преход на европейската и националните икономики и развитието на нови методи на работа; като има предвид, че цифровизацията, роботизацията, автоматизацията и изкуственият интелект трябва да са в полза на работниците и обществото чрез подобряване на условията на труд и качеството на живот, осигуряване на добър баланс между професионалния и личния живот, създаване на по-добри възможности за заетост и принос за социално-икономическото сближаване;

1. припомня, че съгласно Договорите Съюзът следва да работи за устойчивото развитие на Европа въз основа на балансиран икономически растеж и стабилност на цените, силно конкурентна социална пазарна икономика, насочена към пълна заетост, здравословни и безопасни среда и условия на труд, и социален прогрес, висока степен на опазване и подобряване на качеството на околната среда, насърчаването на научния и технологичния напредък, борбата срещу бедността и неравенствата, социалното изключване и дискриминацията и насърчаването на възходящо социално сближаване, социалната справедливост и закрила, равенството между жените и мъжете, солидарността между поколенията и защитата на правата на детето и на хората с увреждания; настоява, че тези цели трябва да бъдат основните приоритети на дългосрочната стратегия на ЕС за устойчив растеж в съответствие с целите на ООН за устойчиво развитие (ЦУР), Европейския стълб на социалните права, Зеления пакт и да подкрепят плановете на държавите членки за възстановяване и устойчивост; призовава Комисията да гарантира, че европейският семестър е приведен в съответствие с тези цели и стратегии, като по този начин превърне европейския семестър действително във всеобхватен инструмент;

2. призовава държавите членки да използват изцяло потенциала, предлаган от общата клауза за дерогация, новата многогодишна финансова рамка и Next Generation EU, за да се подкрепят дружествата, които изпитват затруднение и липса на ликвидност, по-специално чрез подобряване на достъпа на МСП до финансиране, защита на работните места и условията на труд на хората, които работят в ЕС и чрез съпътстване на предприятията и работниците при екологичния и цифровия преход;

3. подчертава, че икономическата политика не може да бъде анализирана само от чисто макроикономическа гледна точка, съсредоточена върху традиционните показатели за растеж, дълг, дефицит и равнище на заетост, и че тя следва да е насочена към преодоляване на основните причини за дългосрочните икономически и социални неравновесия; настоява, че европейският семестър трябва да се основава на интегриран подход, който отдава еднакво значение на икономическите, социалните и екологичните политики; счита, че на политиките в областта на климата също трябва да бъде отредена важна роля; призовава европейският семестър да осигурява координация между държавите членки като гарантира, че те се движат в една и съща посока към неутрална по отношение на климата и по-цифрова икономика, без да бъде изоставян никой, както и да насърчава структурни промени за социален напредък, устойчиво развитие и благосъстояние; подчертава, че е важно да се имат предвид последиците от икономическите политики, за да се предотвратят отрицателните социални последици, както и отрицателното въздействие върху социалното сближаване, включително върху много уязвими групи, и следователно върху нашите демокрации и европейския проект;

4. приветства ангажимента на лидерите на ЕС за прилагането на ЕССП и за трите нови водещи цели на ЕС, които трябва да бъдат постигнати до 2030 г.; призовава Комисията да гарантира навременното и строгото прилагане на план за действие за ЕССП чрез конкретни стъпки и постижения и да се увери, че всяко предложение формулира и постига целта си; призовава за показатели, които да обхващат социалните рискове, които произтичат от въздействието на пандемията върху икономиката, заетостта и здравето, и които екологичната и цифровата трансформация могат да създадат за хората и работниците; отбелязва, че мониторингът на ЦУР и новият набор от социални показатели осигуряват по-цялостен мониторинг на тези рискове, но без да предоставят ясни цели за измерване на въздействието от действията на ЕС; подкрепя амбициозна програма за силно, устойчиво и приобщаващо икономическо и социално възстановяване и модернизация, която върви ръка за ръка с укрепването на европейския социален модел, така че всички хора да могат да се възползват от екологичния и цифровия преход и да живеят достойно; призовава държавите членки да определят амбициозни национални цели, които, като надлежно отчитат изходната позиция на всяка държава, представляват адекватен принос за постигането на европейските цели;

5. призовава Комисията да извлече поуки от тази криза и да работи за прилагането на подобрена устойчива структура на управление в ЕС, базирана на солидарност, социална справедливост и интеграция, справедливо разпределение на богатството, равенство между половете, висококачествени обществени услуги, включително обществена, универсална и висококачествена образователна система, качествена заетост и устойчив растеж; призовава Комисията, преди да вземе решение за дезактивиране на общата клауза за дерогация, да разгледа не само цялостна оценка на състоянието на икономиката въз основа на количествени критерии, но и оценка, която правилно отразява основните неравенства, както и заетостта, социалното и здравното положение на засегнатите държави членки; счита, че прегледът на рамката на ЕС за икономическо управление следва да се извърши за предпочитане преди деактивирането на общата клауза за дерогация;

6. припомня, че определени политически избори и фискални политики, направени след финансовата и икономическата криза през 2008 г. може да са довели до това здравните и социалните системи в някои държави членки да не са подходящо подготвени да се справят с пандемията; подчертава необходимостта от допълнителни критерии, особено тези, които отчитат необходимостта от устойчиви, публични, социални и екологични инвестиции, икономическата дейност на публичния и частния сектор и социалния напредък към прилагането на ЕССП в държавите членки; счита, че само достигането на равнищата на икономическа активност от преди кризата може да не е достатъчно, за да се консолидира устойчиво възстановяване; подчертава, че настоящите инструменти може да не бъдат достатъчни за преодоляване на рисковете от икономическа стагнация, нарастващи неравенства и социални и териториални различия;

7. отбелязва, че пандемията от COVID-19 е засегнала благосъстоянието на всички в ЕС и по-специално на уязвимите групи от населението; припомня, че председателят на Комисията е поел ангажимент да постави устойчивостта, социалното приобщаване и благосъстоянието на гражданите в центъра на икономическата стратегия на ЕС ([25]); счита, че това е от съществено значение, за да се гарантира, че Европа продължава да бъде дом на най-напредналите социални системи, става първият неутрален по отношение на климата континент и е динамичен център за иновации и конкурентно предприемачество; припомня, че социалните, икономическите и териториалните неравенства между държавите членки и вътре в тях се задълбочиха през последното десетилетие; призовава Комисията да включи социалните и екологичните неравновесия в своя анализ в рамките на семестъра; приканва държавите членки да участват в прегледа на фискалните правила на ЕС с цел насърчаване на устойчиви, социални и стимулиращи растежа инвестиции, като същевременно се запазят устойчиви публични финанси и стабилни социални системи;

8. подчертава отново колко е важна адекватността и устойчивостта на системите за социална закрила в държавите членки; отбелязва комюникето на Г-20 от 9 и 10 юли 2021 г. и ангажимента на Г-20 за ефективен минимален данък в световен мащаб, както е посочено в „Statement on a two-pillar solution to address the tax challenges arising from the digitalisation of the economy“ (Декларация за решение, основано на два стълба, за справяне с данъчните предизвикателства, произтичащи от цифровизацията на икономиката), разпространено от приобщаващата рамка на ОИСР/Г-20 относно свиването на данъчната основа и прехвърлянето на печалби (BEPS) на 1 юли 2021 г.; очаква предложението на Комисията за това как да се транспонира международното споразумение в правото на ЕС, за да се избегне агресивното данъчно планиране и да се гарантира справедливост за средната класа и работещите хора в ЕС;

9. признава, че достъпът до основни услуги, като вода и енергия, е от решаващо значение за осигуряване на социално приобщаване и основни санитарни стандарти; призовава за мерки за подкрепа за осигуряване на приобщаващ и финансово приемлив достъп до основни услуги в рамките на прилагането на плана за действие на ЕССП; призовава Комисията и държавите членки да изготвят конкретни предложения за адекватно справяне с проблема на енергийната бедност в контекста на целите на Зеления пакт и да оценят енергийните пазари, за да се избегнат отрицателните последици от повишаващите се цени на енергията върху конкурентоспособността на МСП и върху домакинствата;

10. подчертава, че добре обмислените системи за данъчно облагане на труда са от съществено значение за осигуряването на високи стандарти за защита на работниците срещу рискове и заболявания, както и за предоставянето на пенсии за осигурителен стаж и възраст; счита, че данъчните системи следва да бъдат проектирани по начин, който намалява неравенствата, насърчава справедливостта и защитава домакинствата и следва да бъдат балансирани, за да станат системите по-справедливи и по-ефикасни; подчертава, че публичните приходи биха могли да се използват за финансиране на ключови приоритети и за подпомагане на преодоляването на фискалните предизвикателства пред държавите членки и за да допринасят за дългосрочната устойчивост на публичните финанси, включително чрез укрепване на обхвата, адекватността на системите за здравеопазване и социална закрила за всички и гарантиране на тяхното дългосрочно финансиране; призовава Комисията и държавите членки да предприемат реални действия за борба с избягването на данъци и данъчните измами като важно средство за намаляване на икономическите неравенства и подобряване на събирането на данъчни приходи в държавите членки;

11. подчертава значението на по-доброто интегриране на социалните цели, социалния напредък, благосъстоянието и устойчивостта във всички политики на ЕС, особено при бюджетното планиране на ЕС, като по този начин се гарантира съгласуваност на публичните разходи и инвестиции със социалните и екологичните цели и се установят потенциалните социални въздействия на изборите, направени при бюджетирането; призовава Комисията да включи устойчивостта и благосъстоянието в годишната стратегия за устойчив растеж и в специфичните за всяка държава препоръки и да изведе на преден план социалното въздействие на мерките на политиката на ЕС при своята оценка на въздействието; подчертава значението на укрепването на всеобхватна и интегрирана рамка в рамките на процеса на европейския семестър, като се обръща специално внимание на най-уязвимите и маргинализирани групи от обществото;

([25]) https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/bg/ip_19_6770?utm_campaign=58ca6a2173a6a3222e01b7f2&utm_content=5df9bbf40f09e4000147a897&utm_medium=smarpshare&utm_source=generic

12. подчертава, че кризата с COVID-19 разкри пропуски в достъпа до социална закрила, като подчертава колко е важно насърчаването на по-голяма устойчивост, например чрез подобряване на адекватността и обхвата на схемите за минимални доходи и пенсии и облекчаване на условията за допустимост;

13. изразява загриженост относно свръхзадлъжнялостта, произтичаща от пандемията, и нейните икономически и социални последици, и подчертава, че хората и МСП трябва да бъдат защитени от капана на свръхзадлъжнялостта; призовава за по-нататъшно подобряване на консултантските услуги по отношение на дълга и услугите за защита на дълга, както и за повишаване на финансовата осведоменост; счита, че по отношение на необслужваните кредити, посочени в съобщението на Комисията от 2 юни 2021 г., следва да бъдат подкрепени европейските МСП, работници и домакинства; отбелязва, че Механизмът за възстановяване и устойчивост предлага възможност за подкрепа на възстановяването чрез допълнителни инвестиции и реформи в това отношение; подчертава значението на приемането на политически инструменти за намиране на начина, по който домакинствата с ниски доходи, които изпитват трудности да плащат сметките си и да се издържат, могат да оцелеят след последствията от пандемията и да избегнат попадането в капана на бедността;

Европейска рамка за управление за 2022 г. за устойчивост, социално приобщаване и благосъстояние на хората

14. счита, че в контекста на плановете за възстановяване и устойчивост, драстичното нарастване на равнищата на публичния дълг и предстоящата реформа на Пакта за стабилност и растеж и процеса на семестъра, по-голямо значение от всякога придоби предложението на Парламента за приемане на пакт за устойчиво благосъстояние и социален напредък, който да определя като задължителни социалните и устойчивите цели, за да се постигнат целите на ООН за устойчиво развитие; отбелязва във връзка с това, че ЦУР № 8 за устойчив растеж, заетост и достоен труд се оказа движещ фактор за цялата Програма на ООН до 2030 г.;

15. счита, че интелигентният, устойчив и приобщаващ растеж трябва да гарантира устойчива фискална политика в средносрочен план и че икономическите и социалните политики на ЕС работят за дълготрайно възстановяване, което да направи нашите икономики и общества по-устойчиви, приобщаващи, издръжливи, както и по-добре подготвени за екологичния и цифровия преход; подчертава във връзка с това, че прилагането на Плана за действие на Европейския стълб на социалните права ще помогне за укрепване на социалното измерение във всички политики на Съюза и ще гарантира приобщаващо възстановяване;

16. подчертава, че по-голямото икономическо и социално управление между държавите членки, по-специално чрез преминаването към по-голямо сближаване на данъчните правила, би било движеща сила за възстановяване;

17. изразява съгласие с европейските лидери по отношение на икономическото и социалното управление на ЕС относно необходимостта от редовна оценка на напредъка към постигането на водещите цели за 2030 г. и от възходящо сближаване на най-високо политическо равнище ([26]); счита, че министрите на труда и социалните политики и министрите на икономиката и финансите следва да участват в еднаква степен в рамките на процеса на преглед на управлението, за да се придаде еднаква стойност на икономическите, социалните и трудовите въпросите в рамките на механизма на европейския семестър; изразява съгласие със Съвета, че прилагането на ЕССП ще засили стремежа на Съюза към цифров, екологичен и справедлив преход и ще допринесе за постигане на възходящо социално и икономическо сближаване и справяне с демографските предизвикателства и че социалното измерение, социалният диалог и активното участие на социалните партньори са били винаги в основата на силно конкурентна социална пазарна икономика; счита, че наборът от социални показатели трябва да бъде обновен като част от рамката за координация на политиките на европейския семестър, за да се проследи напредъкът по тези въпроси и да се адаптира наборът от показатели към ситуацията след пандемията, както и да бъде приведен в съответствие с процеса на Механизма за възстановяване и устойчивост;

18. подчертава, че ориентация на политиката и подход на управлението, които целят да поставят хората и тяхното благосъстояние в центъра на политиката и на процеса на вземане на решения, са жизненоважни за бъдещето на Европейския съюз; изисква от Комисията да представи всеобхватно предложение за тази цел, в което да уточни набор от специфични социални, екологични и икономически цели, които следва да отразяват съответните международни и вътрешни ангажименти на ЕС, включително тези, произтичащи от резолюцията на ЕП от 17 декември 2020 г. относно силна социална Европа за справедливи промени ([27]), целите на ООН за устойчиво развитие, Парижкото споразумение за климата, целта на Европейския законодателен акт в областта на климата за постигане на неутралност по отношение на емисиите на парникови газове до 2050 г. и свързани междинни цели, Европейската харта на основните права, Европейския стълб на социалните права, ангажимента за премахване на бедността в Европа до 2050 г. посредством законодателен акт на ЕС за борба с бедността;

([26]) https://www.consilium.europa.eu/bg/press/press-releases/2021/05/08/the-porto-declaration/
([27]) Приети текстове, P9_TA(2020)0371.

Сряда, 20 октомври 2021 г.

19. счита, че е необходимо да се предприемат последващи действия във връзка с изявлението от 2016 г. относно „Ново начало за социалния диалог“ и да се преразгледат начините да се осигури включването на социалните партньори в управлението на европейския семестър, което досега беше неадекватно, като по този начин се споделят целите на реформата с работниците и предприятията, с което ще се улесни тяхното изпълнение;

20. приветства съвместното предложение на европейските социални партньори за набор от алтернативни показатели за измерване на напредъка в областта на икономическите, социалните и екологичните политики и напредъка на политиките в областта на климата, които да допълват БВП като единица за измерване на благосъстоянието от гледна точка на приобщаващия и устойчивия растеж; счита, че наборът от социални показатели трябва да включва допълнителни показатели, които отразяват напълно тенденциите и причините за неравенствата; изтъква колко е важно в този процес да се вземат предвид интересите на най-уязвимите и маргинализираните членове на нашето общество; подчертава, че социалните партньори трябва да участват в процеса на вземане на решения за започване на стратегически действия, насочени към възстановяване; счита, че никое действие, предприето в това отношение, не трябва да засяга автономността на социалните партньори;

21. изтъква необходимостта от измерване на социалното въздействие от влошаването на състоянието на околната среда и изменението на климата; призовава за защита на равнището на ЕС на правото на здраве и здравословна околна среда, тъй като това право е от съществено значение за гарантиране на реализацията на повечето други основни права като храна, подслон и работа и за постигане на приобщаващ преход;

От защита към създаване на екологосъобразни, цифрови и качествени работни места: необходимостта от амбициозна социална програма в Европа

22. настоятелно призовава Комисията и държавите членки да гарантират, че профсъюзите имат достъп до работното място и до самите работници, включително когато се работи в цифрова среда; подчертава необходимостта да се гарантира, че всички работници, включително тези в цифровата икономика, имат право на колективно договаряне и на предприемане на колективни действия;

23. изразява съгласие с европейските лидери, че с нарастването на безработицата и неравенствата поради пандемията е важно да се насочат ресурси там, където са най-необходими за укрепване на нашите икономики и да съсредоточим политическите си стремежи върху равен достъп до качествени услуги с цел подобряване на равните възможности за подобряване и създаване на качествени работни места, предприемачество, повишаване на квалификацията и преквалификация, както и намаляване на бедността и изключването; подчертава, че извънредните ресурси, предоставени в подкрепа на възстановяването на Европа, са шанс, който не може да бъде пропуснат;

24. изтъква отрицателното въздействие на кризата, предизвикана от COVID-19, върху европейския пазар на труда и произтичащите безпрецедентни загуби на работни места, особено в стратегическите сектори, както и свързаното с това повишаване на бедността и различията в стандарта на живот, което засяга по-специално младите хора, жените и работниците на нискоквалифицирани длъжности, както и несигурната заетост;

25. признава, че се очаква до края на 2022 г. държавите — членки на ЕС, да достигнат тримесечното си равнище на производство отпреди кризата; подчертава, че за да бъде възстановяването устойчиво, от съществено значение е да се създадат качествени работни места и за средно- и нискоквалифицираните работници и особено за жените и младите хора, като същевременно се разпределят равномерно в Европа, за да се избегнат дисбалансите между регионите, тъй като е доказано, че те са от съществено значение за устойчивостта на нашите общества и икономики; счита, че социалните партньори играят решаваща роля в предвиждането на развитието на пазарите на труда и в гарантирането на плавни преходи за работниците, засегнати от структурни промени; счита, че укрепването на структурите за колективно договаряне на всички равнища е от съществено значение за създаването на качествена и устойчива заетост;

26. подчертава, че качественото образование и добре образованата работна сила, заедно с ангажимента за научни изследвания и иновации, са предпоставка за устойчиво възстановяване и социално сближаване; посочва, че на средно- и нискоквалифицираните работници трябва да се даде шанс за преквалификация и повишаване на квалификацията; настоява, че устойчивите инвестиции в качествено чиракуване, участие на възрастните в обучението през целия живот и обучението на служители трябва да бъдат приоритет; посочва, че приобщаващото икономическо възстановяване ще изисква устойчиви публични и частни инвестиции, за да се гарантира достъп до обучение за безработните и нискоквалифицираните хора, за да получат сертифицирани основни умения, професионални умения и ключови компетентности, водещи до квалификации и преход в рамките на професионалната реализация; изтъква в този контекст значението на укрепването на образователните програми на ЕС, привеждането на обучението и образованието в съответствие с потребностите на обществото и икономиката и подкрепата за служителите и учителите, както и значението на инвестициите в цифрова, екологична и социална инфраструктура; подчертава, че прилагането на програмата на ЕС за умения за всички е от решаващо значение за справянето с недостига на умения; призовава Комисията и държавите членки да увеличат максимално усилията си за инвестиране във финансово поносимо, достъпно, приобщаващо и висококачествено професионално образование и обучение, да засилят мерките за повишаване на квалификацията и преквалификацията, включително цифрови и трансверсални умения, и да

насърчават ученето през целия живот, за да се подготвят работниците за нуждите на пазара на труда в светлината на зеленатa и цифровата трансформация; подчертава, че взаимното признаване на квалификациите е от ключово значение за преодоляване на недостига на умения и несъответствието между уменията и изискванията на пазара на труда;

27. приветства предложението на Комисията за укрепване на прилагането на принципа за равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за правоприлагане; приветства факта, че това предложение въвежда обвързващи мерки за прозрачност в заплащането; настоятелно призовава за бързото приемане на тези мерки, с цел да се избегнат допълнителни неравенства, основани на пола; призовава държавите членки и Комисията да подкрепят предприемачеството сред жените и да улеснят достъпа им до финансиране; призовава държавите членки спешно да деблокират преговорите в Съвета за Директивата относно жените в управителните съвети;

28. подчертава колко е важно да се гарантира, че работниците в ЕС са защитени чрез адекватни минимални работни заплати, определени от закон или колективни трудови договори, в съответствие с националните традиции и практики, като им се гарантира достоен стандарт на живот, независимо къде работят; приветства в това отношение предложението на Комисията за директива относно адекватността на минималните работни заплати в ЕС, чиято цел е да се увеличи обхватът на колективното договаряне, да се води борба срещу бедността сред работещите и да се повиши възходящата социална конвергенция;

29. счита, че е необходимо да се увеличат финансовите и човешките ресурси на публичните служби по заетостта; призовава държавите членки да въведат ефективни механизми за управление на изпълнението в публичните служби по заетостта, за да се оцени въздействието на програмите им в областта на пазара на труда и да се проучат начини за подобрение; приканва държавите членки да оборудват своите публични служби по заетостта с технологични решения, за да се даде възможност за по-ефикасно интегриране на наемането на търсещите работа и за по-добра оценка и съответствие на уменията им с търсенето на пазара;

30. припомня на държавите членки, че независимият живот, качествените социални услуги и услугите в областта на заетостта, адекватната социална закрила и по-силната социална икономика са крайно необходими за достоен живот на всички хора с увреждания, както е подчертано в стратегията на ЕС за правата на хората с увреждания;

31. призовава Комисията и държавите членки да използват конкретна система за наблюдение на създаването на качествени работни места във всички сектори, включително работните места, създадени в резултат на публични инвестиции, която следва да включва и специален раздел за зелени и цифрови работни места и да отчита перспективата за равенство между половете и за недискриминация, както и да се споразумеят за система за обвързване на дружествата, които искат достъп до публични средства, с условия за качествени и зелени работни места; призовава за наблюдение отблизо на активните информационни мерки, за да се осигури равно участие на хората, които са най-отдалечени от качествени работни места на пазара на труда; подчертава, че достъпът до публични средства на ЕС трябва да бъде обвързан със зачитането на правата на работниците и колективните трудови договори;

32. призовава държавите членки да предприемат мерки за преодоляване на липсата на достъп до системите за социална закрила, по-специално чрез спазване на препоръката на Съвета от 8 ноември 2019 г. относно достъпа на работниците и самостоятелно заетите лица до социална закрила ([28]); приветства още веднъж приемането на тази препоръка като първа мярка и ангажимента на Комисията за укрепване на системите за социална закрила в Европа, но подчертава необходимостта от превръщане на всеобщия достъп до социална закрила в реалност, особено при сегашните трудни обстоятелства; призовава Комисията да представи регулаторна рамка на ЕС, която има за цел укрепване и гарантиране на достойни условия на труд, права и достъп до социална закрила на работниците през платформи и работниците, упражняващи нестандартни форми на заетост;

33. призовава Комисията да актуализира своята нормативна уредба за създаването и развитието на кооперации и предприятия от социалната икономика, които по своята същност поставят по-силен акцент върху справедливите условия на труд и овластяването на работниците;

34. подчертава, че ако ЕС иска да бъде начело на глобалното устойчиво и приобщаващо възстановяване, като модернизира нашите икономики и осигури качествени работни места в хода на този процес, трябва да бъдат създадени милиони добре платени работни места, включително за средно- и нискоквалифицираните работници, като същевременно се осигури възходящо, социално и икономическо сближаване и равни възможности за всички, така че всеки да има възможност да допринесе за общия европейски проект; настоява, че са необходими повече инвестиции в екологосъобразна, цифрова и социална инфраструктура, в обществени услуги, образование и социални услуги, както и в научни изследвания, иновации и технологии с нулеви въглеродни емисии, като се взема предвид особеното естество на микропредприятията и МСП, които

([28]) ОВ C 387, 15.11.2019 г., стр. 1.

са ключови участници в европейската икономическа структура, за да се използва максимално техният иновационен потенциал, като същевременно се подобри достъпът на МСП до публично и частно финансиране и се гарантират устойчиви, благоприятстващи растежа инвестиции; призовава за укрепване на социалните и устойчиви измерения на промишлената стратегия, с особен акцент върху качествената заетост и стратегическите вериги за създаване на стойност в ЕС;

35. изразява загриженост относно сериозното социално въздействие на кризата с COVID-19 и нейните последици за заетостта, особено за младите хора; призовава държавите членки и Комисията да гарантират, че всеки млад европеец има достъп до образование, обучение и пазара на труда; призовава държавите членки и Комисията да дадат приоритет на борбата срещу младежката безработица, не на последно място в контекста на инструмента за възстановяване NextGenerationEU, да използват пълноценно финансовите инструменти, като например гаранцията за младежта и европейските програми като „Еразъм+“, и да предприемат подходящи мерки за справяне с младежката безработица и за подобряване на пригодността за заетост на младите хора; изтъква освен това, че новият Европейски фонд за приспособяване към глобализацията, предназначен за съкратените работници, би могъл да бъде мобилизиран в отговор на последиците от кризата с COVID-19 върху заетостта; призовава съответно държавите членки бързо да внесат в Комисията искания за финансиране, за да подпомогнат европейските работници, загубили своята работа вследствие на COVID-19, при тяхното пренасочване, преквалификация и повторно приобщаване на пазара на труда;

36. подчертава значението на мобилността на работната сила в рамките на ЕС и подчертава, че свободното движение на работници допринася за икономическия растеж и сближаването в Съюза и създава възможности за работа; подчертава още повече, че мобилността на работната сила трябва да върви ръка за ръка с честни и общи правила, основани на принципа за равно третиране; във връзка с това призовава Комисията да наблюдава изпълнението и прилагането на правилата относно свободното движение на работници; призовава Комисията да анализира изтичането на мозъци в някои региони и сектори и да подкрепя мобилните работници чрез гарантиране на справедлива мобилност и засилване на преносимостта на правата; призовава държавите членки да се ангажират напълно с цифровизацията на обществените услуги, за да улеснят справедливата мобилност на работниците, особено по отношение на координирането на системите за социална сигурност; поради това отправя искане към Комисията да представи амбициозно предложение за цифров социалноосигурителен паспорт на ЕС;

37. подчертава, че кризата с COVID-19 показа необходимостта от разработване на общ подход на ЕС към здравето, включително здравето на работното място; призовава за създаването на Европейски здравен съюз, основан на принципите на солидарност, стратегическа автономия и сътрудничество, както и призовава да се гарантира, че съображенията за общественото здраве са поставени в основата на създаването и прилагането на всички политики и дейности на ЕС, залегнали в Договорите, включително систематични оценки на въздействието върху здравето за всички съответни политики; приветства амбициозната цел за нулев процент смъртни случаи, свързани с работата, в новата Стратегическа рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд; припомня отново необходимостта от включване на токсичните за репродукцията вещества в обхвата на Директивата за канцерогените и мутагените ([29]) и от включване на опасните лекарствени продукти в приложение 1 към директивата с цел по-добра защита на работниците в сектора на здравеопазването;

38. припомня, че принцип 15 от ЕССП установява, че работниците и самостоятелно заетите лица при пенсиониране имат право на пенсия, която осигурява адекватен доход и че всеки в напреднала възраст има право на ресурси, които гарантират достоен живот;

Полезни взаимодействия между семестъра и националните планове за възстановяване и устойчивост

39. подчертава, че специфичните за всяка държава препоръки, които допринасят за социалните цели, установени в Регламента за Механизма за възстановяване и устойчивост, трябва да бъдат взети предвид в националните планове за възстановяване и устойчивост (НПВУ), както и че специфичните за всяка държава препоръки на НПВУ трябва да се тълкуват по начин, който допринася за постигането на социалните цели на регламента, включително икономическото, социалното и териториалното сближаване; настоява, че съгласно Регламента за Механизма за възстановяване и устойчивост националните планове за възстановяване и устойчивост (НПВУ) трябва да допринасят за постигане на ЦУР на ООН, за изпълнението на стратегията на ЕС за растеж, както е посочено в Зеления пакт, и за изпълняването на принципите на ЕССП; припомня, че цикълът на европейския семестър за 2021 г. беше временно адаптиран, за да се даде възможност за стартиране на Механизма за възстановяване и устойчивост; изисква Комисията да бъде по-амбициозна в социалното измерение и да гарантира съгласуваност между специфичните за всяка държава препоръки и общите и специфичните цели на Регламента за Механизма за възстановяване и устойчивост;

([29]) ОВ L 158, 30.4.2004 г., стр. 50.

40. припомня, че съгласно Регламента за Механизма за възстановяване и устойчивост реформите и инвестициите „следва да водят до създаването на висококачествени и стабилни работни места [и] до приобщаването и интеграцията на групите граждани в неравностойно положение“;

41. подчертава, че една от целите на Регламента за Механизма за възстановяване и устойчивост е да се насърчава създаването на висококачествена заетост; подчертава, че реформите в областта на труда, включени в националните планове за възстановяване и устойчивост (НПВУ), трябва да допринесат за подобряване на качествената заетост; призовава Комисията да анализира трудовите реформи в НПВУ с оглед на този конкретен въпрос; припомня, че в член 152 от Договора за функционирането на Европейския съюз се предвижда, че Съюзът признава и насърчава ролята на социалните партньори на равнището на Съюза и трябва да зачита тяхната автономност; предупреждава, че Комисията не следва да се намесва по никакъв начин в процеса на социален диалог на национално равнище, предприет в рамките на реформите по НПВУ;

42. призовава Комисията да включи социалните показатели от набора с показатели на европейския семестър, по-специално свързаните с достойния труд, социалната справедливост и равните възможности, стабилните социални системи и справедливата мобилност, в общите показатели, които ще се използват в МВУ за докладване относно напредъка и мониторинга и оценката на НПВУ, както и в методологията за социално проследяване, включително за Гаранцията за децата и Гаранцията за младежта; подчертава, че Парламентът ще анализира обстойно делегираните актове, които Комисията ще представи по този въпрос, за да установи дали социалните показатели, наборът от показатели и социалната методология са в съответствие с целите и да потвърди, че няма възражения;

43. настоява, че социалният диалог е от ключово значение за гарантиране на ефикасни реформи и инвестиции, особено при сектори, които преходът ще промени дълбоко; подчертава, че адекватното участие на заинтересованите лица, например националните парламенти, местните и регионалните органи, социалните партньори, неправителствените организации и организациите на гражданското общество, в изготвянето и изпълнението на НПВУ ще бъде от решаващо значение за техния успех;

44. изтъква, че съгласно Регламента за Механизма за възстановяване и устойчивост равенството между половете трябва да бъде интегрирано в подготовката и изпълнението на НПВУ и че докладването и интегрирането на принципа на равенство между половете не могат да се смесват със социалното проследяване и социалните инвестиции; счита, че равенството между половете заслужава собствена методология за интегриране в рамката на Механизма за възстановяване и устойчивост, и припомня, че Европейският институт за равенство между половете (EIGE) е разработил подходяща методология; подчертава, че съгласно Регламента за МВУ инвестициите в стабилна инфраструктура за полагане на грижи също са от основно значение за гарантиране на равенството между половете и за икономическото овластяване на жените, за изграждането на устойчиви общества, за борбата срещу несигурните условия в сектор, в който преобладават жените, за засилването на създаването на качествени работни места, за предотвратяването на бедността и социалното изключване, като оказват положително въздействие върху БВП, тъй като дават възможност на повече жени да извършват платен труд;

45. призовава за създаването на европейска стратегия за полагане на грижи, включваща силно измерение, свързано с равенството между половете, която следва да възприеме подход към грижите, който е холистичен и обхваща целия живот, като същевременно предвижда конкретни мерки и действия за лицата, полагащи както официални, така и неформални грижи, както и за неплатения труд, свързан с полагането на грижи; приканва държавите членки да проучат и обменят най-добрите практики за това как да подкрепят обществени групи със специфични нужди от грижи и за това как да отразяват периоди, свързани с отговорностите по полагането на грижи, в пенсионните схеми, с оглед на преодоляване на разликата в пенсиите на жените и мъжете; посочва, че според Eurofound делът на работниците, полагащи дългосрочни грижи, се е увеличил с една трета през последното десетилетие — в рязко противоречие с трайно ниските заплати, които тези работници получават; призовава държавите членки да гарантират, че лицата, полагащи грижи получават достойни заплати, тъй като в момента заплатите в сферата на дългосрочните грижи и други социални услуги са с 21 % под средното равнище ([30]); призовава Комисията и държавите членки с оглед на Доклада за 2021 г. за дългосрочните грижи да приложат реформи, които „отговарят на общите цели за осигуряване на дългосрочна грижа с добро качество, достъпна и на разумни цени за всички, предоставяна по финансово устойчив начин“; призовава за ефективни политики за активен пазар на труда и равновесие между професионалния и личния живот с цел по-нататъшно запазване на личния и семейния живот на хората, включително чрез транспониране и прилагане на Директивата относно равновесието между професионалния и личния живот ([31]), както и предложение за препоръка на Съвета относно предоставянето на грижи;

([30]) https://eige.europa.eu/covid-19-and-gender-equality/unpaid-care-and-housework
([31]) ОВ L 188, 12.7.2019 г., стр. 79.

46. подчертава, че по-големите инвестиции в здравеопазване и социални грижи, включително в заплати на работниците, условия на труд и обучение на работниците, са от съществено значение за подобряване на набирането и запазването на персонал и за осигуряване на адекватно равнище на персонала и ориентирани към потребностите служби; призовава Комисията и държавите членки да гарантират, че значителна част от инвестициите в националните планове за възстановяване и устойчивост са предназначени за подобряване на здравеопазването, включително условията на труд и броя на служителите, за нуждите от обучение и увеличаване на основни услуги, за консолидиране на предоставянето на основни грижи и за подкрепа за дългосрочни грижи, както и за други обществени социални услуги; настоява за преодоляване на слабостите, определени в стрес тестовете на здравния и социалния сектор, чрез националните планове за възстановяване и устойчивост (НПВУ) и следващата програма на ЕС за здравето (EU4Health), както и чрез специфичните за всяка държава препоръки за тези сектори;

47. подчертава, че недостигът на инвестиции за достъпни жилища възлиза на 57 милиарда евро годишно; призовава Комисията и държавите членки да гарантират, че са на разположение достатъчно адекватни и финансово достъпни социални жилища, за да се покрият жилищните нужди на населението и да се намали степента на прекомерните жилищни разходи; призовава Комисията да включи тази цел в специфичните за всяка държава препоръки; във връзка с това призовава за реформа на рамката за икономическо управление, която да даде възможност на държавите членки да направят необходимите екологични и социални публични инвестиции, включително тези, свързани с развитието и подобряването на социални, публични, финансово достъпни и енергийно ефективни жилища; подчертава, че бездомничеството е една от най-екстремните форми на социално изключване; приветства стартирането на европейската платформа за борба с бездомничеството и нейната крайна цел да се сложи край на бездомничеството до 2030 г.; призовава държавите членки да приемат амбициозни национални стратегии, с подходящо национално и европейско финансиране, които се основават на принципа на жилищно настаняване преди всичко, да насърчават предотвратяването на бездомничеството и да предоставят достъп до адекватни, безопасни и финансово достъпни жилища; настоятелно призовава Комисията да предложи всеобхватна стратегия за борба с бедността;

48. припомня, че Регламентът за Механизма за възстановяване и устойчивост предвижда, че следва да се гарантира интегриране на равните възможности за всички по време на подготовката и изпълнението на НПВУ, което надлежно се обяснява с нарастващите неравенства в няколко държави — членки на ЕС; призовава Комисията за тази цел да постави специален акцент върху наблюдението на изпълнението на НПВУ с помощта на съответните организации на гражданското общество и органите по въпросите на равенството в държавите членки;

49. изтъква, че цифровата и екологичната трансформация и инвестициите следва също така да бъдат оценявани от социална гледна точка, за да се предотврати съкращаването на работни места, нарушаването на функционирането на пазара на труда, поляризацията на заетостта поради унищожаването на работни места със средна квалификация и за да се гарантира, че процесите на цифровизация и екологичния преход на дружествата не се използват като претекст за стратегии за намаляване на разходите за труд;

50. подчертава, че социалният диалог и колективното договаряне са ключови инструменти за работодателите и синдикатите, за да се определят справедливи заплати и условия на труд, и че силните системи за колективно договаряне повишават устойчивостта на държавите членки по време на икономическа криза;

51. изисква надзорът на семестъра да включва наблюдение на мобилността на работниците и настоява правата на работниците, особено на сезонните работници, да бъдат спазвани;

o

o o

52. възлага на своя председател да предаде настоящата резолюция на Съвета и на Комисията.