ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 26.10.2021 г.
COM(2021) 648 final

# ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА

## относно ползването на услугите на договорно нает персонал през 2019 г.

# Съдържание

1. Въведение ..... 3
2. Договорно наети служители в институции, агенции и СП/ЕИТ ..... 5
3. Договорно наети служители в Европейската комисия ..... 7
4. Разбивка на договорно наетите служители в останалите институции, агенциите и съвместните предприятия/ЕИТ. ..... 18
ПРИЛОЖЕНИЕ I ..... 25

## 1. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият доклад е представен в съответствие с член 79, параграф 3 от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз (УРДС), който гласи, че *„Комисията представя годишен доклад относно ползването на услугите на договорно нает персонал, включително техния брой, ниво и видове длъжности, географски баланс и бюджетни кредити по функционални групи“*. Информацията, включена в него, се отнася за 2019 г., като взетите данни са към 31 декември 2019 г.

Настоящият доклад включва данни за 57 различни субекта: а) институциите съгласно определението в член 13 от Договора за Европейския съюз, с изключение на Европейската централна банка; б) органите, приравнени с институции, съгласно член 1б от Правилника за длъжностните лица и в) органите, спрямо които се прилага Правилникът за длъжностните лица по силата на техните учредителни актове на Съюза, както е определено в член 1а, параграф 2 от Правилника за длъжностните лица[1]. Тези органи включват изпълнителните и децентрализираните агенции, съвместните предприятия (СП)[2] и Европейския институт за иновации и технологии (EIT).

Данните относно Комисията включват всички договорно наети служители, т.е. служителите, финансирани по бюджетни редове за административни, оперативни и научноизследователски дейности, както и от приходи, произтичащи от споразумения за нивото на услугите с останалите институции и органи[3].

Категорията на договорно наетите служители бе създадена през 2004 г. като част от реформата на Правилника за длъжностните лица. Оттогава договорно наетите служители са дали полезен принос за работата на институциите, като осъществяват административно обслужване при по-ниски разходи и предоставят умения, с които институциите невинаги разполагат.

В членове 3а и 3б от УРДС са определени ролята на договорно наетите служители и функциите, които могат да изпълняват.

---

[1] Следва да се отбележи, че Правилникът за длъжностните лица не се прилага за Европейската централна банка и Европейската инвестиционна банка (включително Европейския инвестиционен фонд), които са приели специални правила за своите служители съгласно член 36, параграф 1 от Протокол № 4 и член 11, параграф 7 от Протокол № 5, приложени към Договорите. Единният съвет за преструктуриране също не се споменава в настоящия доклад, тъй като в него няма договорно наети служители. Поради това те са изключени от обхвата на настоящия доклад.

[2] Вж. член 187 от ДФЕС.

[3] Важно е да се отбележи, че в бюджетните данни (изпращани ежегодно на бюджетния орган заедно с проектобюджета — Работен документ, части II и III) е посочен броят на договорно наетите служители към момента на представянето на проектобюджета (включително договорно наети служители, постъпили на работа при използване на целеви приходи), а именно: таблица към 1 април от година N-1 (като N е годината на проектобюджета), изпълнението на бюджета от година N-2 и исканията за бюджетни кредити с оценки на еквивалентите на пълно работно време за година N. С това се обясняват известните разлики в броя на договорно наетите служители между различните източници на данни. Тъй като няколко бюджетни реда включват бюджетни кредити за външен персонал, без да се прави разграничение между различните категории персонал, бюджетните стойности отразяват възможно най-добрите оценки въз основа на очакваните средни разходи и разпределението между категориите.

Договорно наетите служители по член 3а могат да бъдат наети на непълно работно време или на пълно работно време на длъжност, която не е включена в щатното разписание:

- за службите на институциите: да извършват изключително физически или административни помощни задачи, предвидени за функционална група I,
- за представителствата и делегациите на ЕС, агенциите и другите субекти: да изпълняват посочените в член 80, параграф 2 от УРДС функции във функционални групи I, II, III и IV.

Тези служители са на договор, който може да се преобразува в безсрочен договор след първото подновяване за определен срок.

Договорно наетите служители по член 3б се наемат:

- за изпълнение на задачи, различни от посочените в член 3а, параграф 1, буква а) от УРДС, на длъжност, която не е включена в щатното разписание, или
- за заместване на длъжностно лице или срочно нает служител, който временно не е в състояние да изпълнява задълженията си.

Тези служители се наемат за кратки периоди — от най-малко 3 месеца до най-много 6 години.

В член 80 от УРДС е установена връзка между всяка функционална група (ФГ) и функциите, които договорно наетите служители могат да изпълняват:

| **Функционална група** | **Степен** | **Функции** |
|---|---|---|
| **IV** | 13 до 18 | Административни, консултантски, езикови и други подобни технически функции, осъществявани под ръководството на длъжностни лица или срочно наети служители. |
| **III** | 8 до 12 | Изпълнителни функции, изготвяне на проекти, счетоводство и други подобни технически задачи, осъществявани под ръководството на длъжностни лица или срочно наети служители. |
| **II** | 4 до 7 | Деловодителски и секретарски функции и други подобни задачи, осъществявани под ръководството на длъжностни лица или срочно наети служители. |
| **I** | 1 до 3 | Технически задачи и задачи по административно обслужване, осъществявани под ръководството на длъжностни лица или срочно наети служители |

## 2. ДОГОВОРНО НАЕТИ СЛУЖИТЕЛИ В ИНСТИТУЦИИ, АГЕНЦИИ И СП/ЕІТ

Броят на договорно наетите служители към 31 декември 2019 г. е разделен, както следва:

**Таблица 1 — Брой на договорно наетите служители в Комисията, останалите институции, агенциите и СП/ЕІТ през 2019 г.**

| | |
|---|---|
| Европейска комисия | 7478 |
| Останалите институции | 2700 |
| Агенции и СП/ЕІТ | 4327 |
| **Общо** | **14505** |

**Таблица 2 — Дял на договорно наетите служители в Комисията, останалите институции, агенциите и СП/ЕІТ през 2019 г.**




**Таблица 3 — Изменение на броя на договорно наетите служители в Комисията, останалите институции, агенциите и СП/ЕІТ (през 2019 г. спрямо 2018 г.).**

| | 2018 г. | 2019 г. | Изменение |
|---|---|---|---|
| **Европейска комисия** | 7238 | 7478 | + 3,32 % |
| **Останалите институции** | 2608 | 2700 | + 3,53 % |
| **Агенции и СП/ЕІТ** | 3995 | 4327 | + 8,31 % |
| **Общо** | 13841 | 14505 | + 4,58 % |

**Таблица 4 — Изменение на относителния дял на договорно наетите служители в Комисията, останалите институции, агенциите и СП/ЕИТ (през 2019 г. спрямо 2018 г.)**

В тази таблица е представено по какъв начин се е променило разпределението на договорно наетите служители в Комисията, останалите институции, агенциите и СП/ЕИТ между 2018 г. и 2019 г.

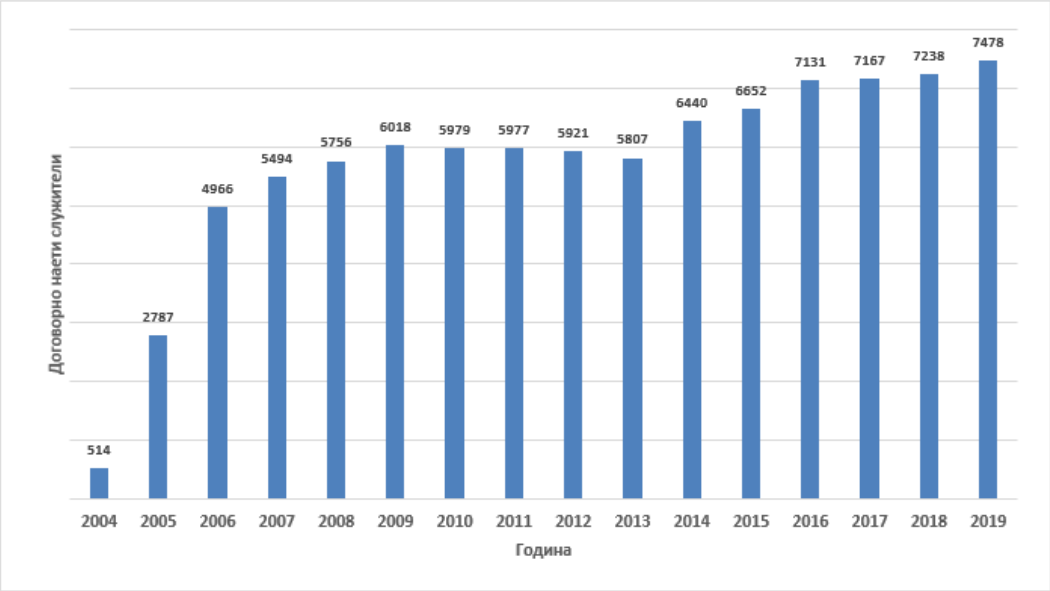
| | **2018 г.** | **2019 г.** | **Изменение** |
|---|---|---|---|
| **Европейска комисия** | 52,30 % | 51,56 % | - 0,74 % |
| **Останалите институции** | 18,84 % | 18,61 % | - 0,23 % |
| **Агенции и СП/ЕИТ** | 28,86 % | 29,83 % | + 0,97 % |
| **Общо** | **100 %** | **100 %** | **—** |

## 3. ДОГОВОРНО НАЕТИ СЛУЖИТЕЛИ В ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ

### 3.1 Развитие в ползването на услугите на договорно наети служители в Комисията.

От въвеждането на договорно наетите служители през 2004 г. техният брой в Комисията се е променил, както следва.

**Таблица 5 — Развитие с времето в рамките на Комисията.**




### 3.2 Разбивка по пол и функционална група на договорно наетите служители в Комисията.

В таблиците по-долу е отразена разбивката на договорно наетите служители по пол, функционална група (ФГ) и степен.

**Таблица 6 — Разбивка по пол, ФГ и степен на договорно наетите служители в Комисията през 2019 г.**

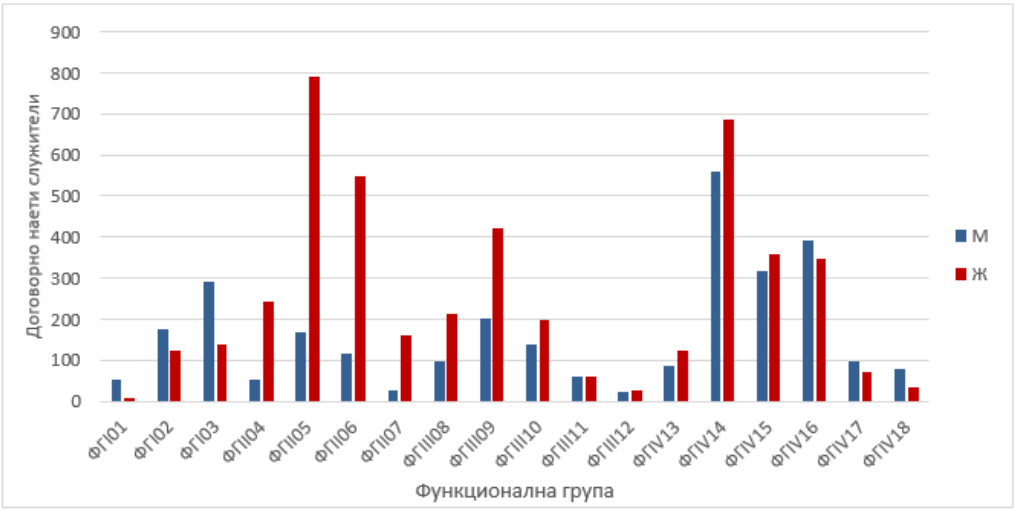


**Таблица 7 — Разбивка по функционална група и пол на договорно наетите служители в Комисията през 2019 г.**

| | | Мъже | | Жени | | Общо | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ФГ IV | ФГ IV18 | 80 | 69,6 % | 35 | 30,4 % | **115** | **1,5 %** |
| | ФГ IV17 | 96 | 57,8 % | 70 | 42,2 % | **166** | **2,2 %** |
| | ФГ IV16 | 393 | 53,1 % | 347 | 46,9 % | **740** | **9,9 %** |
| | ФГ IV15 | 318 | 47,1 % | 357 | 52,9 % | **675** | **9,0 %** |
| | ФГ IV14 | 558 | 44,9 % | 686 | 55,1 % | **1244** | **16,6 %** |
| | ФГ IV13 | 85 | 41,1 % | 122 | 58,9 % | **207** | **2,8 %** |
| | | **1530** | **48,6 %** | **1617** | **51,4 %** | **3147** | **42,1 %** |
| ФГ III | ФГ III12 | 22 | 44,0 % | 28 | 56,0 % | **50** | **0,7 %** |
| | ФГ III11 | 58 | 50,0 % | 58 | 50,0 % | **116** | **1,6 %** |
| | ФГ III10 | 139 | 41,5 % | 196 | 58,5 % | **335** | **4,5 %** |
| | ФГ III09 | 203 | 32,5 % | 421 | 67,5 % | **624** | **8,3 %** |
| | ФГ III08 | 97 | 31,2 % | 214 | 68,8 % | **311** | **4,2 %** |
| | | **519** | **36,1 %** | **917** | **63,9 %** | **1436** | **19,2 %** |
| ФГ II | ФГ II07 | 28 | 14,8 % | 161 | 85,2 % | **189** | **2,5 %** |
| | ФГ II06 | 114 | 17,2 % | 548 | 82,8 % | **662** | **8,9 %** |
| | ФГ II05 | 167 | 17,4 % | 791 | 82,6 % | **958** | **12,8 %** |
| | ФГ II04 | 54 | 18,3 % | 241 | 81,7 % | **295** | **3,9 %** |
| | | **363** | **17,3 %** | **1741** | **82,7 %** | **2104** | **28,1 %** |
| ФГ I | ФГ I03 | 292 | 67,9 % | 138 | 32,1 % | **430** | **5,8 %** |
| | ФГ I02 | 175 | 58,3 % | 125 | 41,7 % | **300** | **4,0 %** |
| | ФГ I01 | 52 | 85,2 % | 9 | 14,8 % | **61** | **0,8 %** |
| | | **519** | **65,6 %** | **272** | **34,4 %** | **791** | **10,6 %** |
| **ОБЩО** | | **2931** | **39,2 %** | **4547** | **60,8 %** | **7478** | **100,0 %** |

### 3.3 Разбивка по националност, пол и ФГ на договорно наетите служители в Комисията.

Важно е да се отбележи, че както за длъжностните лица и срочно наетите служители[4], наемането на работа на договорно наетите служители се извършва въз основа на търсения профил и способностите и езиковите познания на кандидатите, без да се определят национални квоти.

През 2019 г. всички държави членки бяха представени във всички функционални групи, с изключение на Австрия, която не бе представена във ФГ I. Най-многочислено представителство сред договорно наетите служители, в низходящ ред, имаха италианците, белгийците, французите, испанците и гърците, следвани от румънците и поляците. Делът на първите четири националности взети заедно е стабилен от 2005 г. насам (те представляват около 60 %).

[4] Вж. член 27 от Правилника за длъжностните лица.

Разбивката по националност е повлияна от съчетание от фактори, по-специално географска близост до местонахождението на седалището на институцията (за Комисията — основно Брюксел, Люксембург и Испра), равнищата на заплатите и продължителността на предлаганите договори. Кандидатите са по-склонни да приемат назначаване на срочен договор, ако пребивават във или близо до местонахождението на институцията, предлагаща им работа, като се има предвид и това, че срокът на първия договор като общо правило е само една година. Както е посочено в таблиците по-долу, това важи в особена степен за договорно наетите служители от ФГ I и ФГ II, докато географският баланс е малко по-добър за договорно наетите служители от ФГ III и ФГ IV.

**Таблица 8 — Разбивка по националност и пол на договорно наетите служители в Комисията през 2019 г.**



**Таблица 9 — Разбивка по националност и пол на договорно наетите служители в Комисията през 2019 г.**

| | М | | Ж | | ОБЩО | % | Съвк. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IT | 727 | 46,8 % | 828 | 53,2 % | 1555 | 20,8 % | 20,8 % |
| BE | 458 | 35,9 % | 819 | 64,1 % | 1277 | 17,1 % | 37,9 % |
| FR | 399 | 42,9 % | 530 | 57,1 % | 929 | 12,4 % | 50,3 % |
| ES | 313 | 40,9 % | 453 | 59,1 % | 766 | 10,2 % | 60,5 % |
| EL | 195 | 43,0 % | 258 | 57,0 % | 453 | 6,1 % | 66,6 % |
| RO | 95 | 27,9 % | 246 | 72,1 % | 341 | 4,6 % | 71,2 % |
| PL | 59 | 21,5 % | 216 | 78,5 % | 275 | 3,7 % | 74,8 % |
| DE | 126 | 47,9 % | 137 | 52,1 % | 263 | 3,5 % | 78,3 % |
| PT | 80 | 33,3 % | 160 | 66,7 % | 240 | 3,2 % | 81,6 % |
| BG | 56 | 34,1 % | 108 | 65,9 % | 164 | 2,2 % | 83,8 % |
| HU | 51 | 38,9 % | 80 | 61,1 % | 131 | 1,8 % | 85,5 % |
| UK | 48 | 48,0 % | 52 | 52,0 % | 100 | 1,3 % | 86,8 % |
| LT | 26 | 27,4 % | 69 | 72,6 % | 95 | 1,3 % | 88,1 % |
| NL | 42 | 46,2 % | 49 | 53,8 % | 91 | 1,2 % | 89,3 % |
| SK | 24 | 27,9 % | 62 | 72,1 % | 86 | 1,2 % | 90,5 % |
| IE | 35 | 45,5 % | 42 | 54,5 % | 77 | 1,0 % | 91,5 % |
| HR | 20 | 26,3 % | 56 | 73,7 % | 76 | 1,0 % | 92,5 % |
| CZ | 20 | 26,7 % | 55 | 73,3 % | 75 | 1,0 % | 93,5 % |
| SI | 25 | 35,2 % | 46 | 64,8 % | 71 | 0,9 % | 94,5 % |
| AT | 28 | 40,6 % | 41 | 59,4 % | 69 | 0,9 % | 95,4 % |
| FI | 20 | 32,8 % | 41 | 67,2 % | 61 | 0,8 % | 96,2 % |
| SE | 16 | 29,1 % | 39 | 70,9 % | 55 | 0,7 % | 97,0 % |
| LV | 12 | 25,0 % | 36 | 75,0 % | 48 | 0,6 % | 97,6 % |
| EE | 8 | 18,6 % | 35 | 81,4 % | 43 | 0,6 % | 98,2 % |
| DK | 13 | 34,2 % | 25 | 65,8 % | 38 | 0,5 % | 98,7 % |
| CY | 12 | 32,4 % | 25 | 67,6 % | 37 | 0,5 % | 99,2 % |
| Друга | 15 | 42,9 % | 20 | 57,1 % | 35 | 0,5 % | 99,6 % |
| LU | 6 | 37,5 % | 10 | 62,5 % | 16 | 0,2 % | 99,9 % |
| MT | 2 | 18,2 % | 9 | 81,8 % | 11 | 0,1 % | 100,0 % |
| **ОБЩО** | **2931** | **39,2 %** | **4547** | **60,8 %** | **7478** | **100,0 %** | **100 %** |

**Таблица 10 — Разбивка по пол, функционална група и националност на договорно наетите служители в Комисията през 2019 г.**

**ФГ IV**

| | М | | Ж | | ОБЩО | % | Съвк. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IT | 415 | 54,6 % | 345 | 45,4 % | 760 | 24,1 % | 24,1 % |
| FR | 223 | 52,2 % | 204 | 47,8 % | 427 | 13,6 % | 37,7 % |
| ES | 179 | 48,8 % | 188 | 51,2 % | 367 | 11,7 % | 49,4 % |
| BE | 118 | 50,6 % | 115 | 49,4 % | 233 | 7,4 % | 56,8 % |
| EL | 109 | 58,9 % | 76 | 41,1 % | 185 | 5,9 % | 62,7 % |
| DE | 87 | 52,7 % | 78 | 47,3 % | 165 | 5,2 % | 67,9 % |
| RO | 47 | 40,5 % | 69 | 59,5 % | 116 | 3,7 % | 71,6 % |
| PT | 39 | 38,2 % | 63 | 61,8 % | 102 | 3,2 % | 74,8 % |
| PL | 27 | 27,0 % | 73 | 73,0 % | 100 | 3,2 % | 78,0 % |
| BG | 24 | 29,6 % | 57 | 70,4 % | 81 | 2,6 % | 80,6 % |
| HU | 32 | 55,2 % | 26 | 44,8 % | 58 | 1,8 % | 82,4 % |
| NL | 28 | 51,9 % | 26 | 48,1 % | 54 | 1,7 % | 84,1 % |
| UK | 37 | 69,8 % | 16 | 30,2 % | 53 | 1,7 % | 85,8 % |
| AT | 22 | 44,0 % | 28 | 56,0 % | 50 | 1,6 % | 87,4 % |
| IE | 21 | 44,7 % | 26 | 55,3 % | 47 | 1,5 % | 88,9 % |
| LT | 13 | 32,5 % | 27 | 67,5 % | 40 | 1,3 % | 90,2 % |
| SK | 13 | 37,1 % | 22 | 62,9 % | 35 | 1,1 % | 91,3 % |
| SI | 14 | 40,0 % | 21 | 60,0 % | 35 | 1,1 % | 92,4 % |
| FI | 12 | 36,4 % | 21 | 63,6 % | 33 | 1,0 % | 93,5 % |
| HR | 14 | 43,8 % | 18 | 56,3 % | 32 | 1,0 % | 94,5 % |
| Друга | 14 | 45,2 % | 17 | 54,8 % | 31 | 1,0 % | 95,5 % |
| SE | 10 | 34,5 % | 19 | 65,5 % | 29 | 0,9 % | 96,4 % |
| CZ | 7 | 25,9 % | 20 | 74,1 % | 27 | 0,9 % | 97,2 % |
| DK | 8 | 36,4 % | 14 | 63,6 % | 22 | 0,7 % | 97,9 % |
| LV | 7 | 35,0 % | 13 | 65,0 % | 20 | 0,6 % | 98,6 % |
| EE | 4 | 22,2 % | 14 | 77,8 % | 18 | 0,6 % | 99,1 % |
| CY | 4 | 28,6 % | 10 | 71,4 % | 14 | 0,4 % | 99,6 % |
| LU | 1 | 11,1 % | 8 | 88,9 % | 9 | 0,3 % | 99,9 % |
| MT | 1 | 25,0 % | 3 | 75,0 % | 4 | 0,1 % | 100,0 % |
| **ОБЩО** | **1530** | **48,6 %** | **1617** | **51,4 %** | **3147** | **100,0 %** | **100 %** |

**Таблица 11 — Разбивка по пол, функционална група и националност на договорно наетите служители в Комисията през 2019 г.**

**ФГ III**

| | М | | Ж | | ОБЩО | % | Съвк. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IT | 101 | 36,5 % | 176 | 63,5 % | 277 | 19,3 % | 19,3 % |
| FR | 77 | 41,8 % | 107 | 58,2 % | 184 | 12,8 % | 32,1 % |
| BE | 69 | 42,9 % | 92 | 57,1 % | 161 | 11,2 % | 43,3 % |
| ES | 53 | 38,1 % | 86 | 61,9 % | 139 | 9,7 % | 53,0 % |
| EL | 36 | 31,3 % | 79 | 68,7 % | 115 | 8,0 % | 61,0 % |
| RO | 17 | 21,0 % | 64 | 79,0 % | 81 | 5,6 % | 66,6 % |
| DE | 29 | 43,9 % | 37 | 56,1 % | 66 | 4,6 % | 71,2 % |
| PL | 14 | 23,7 % | 45 | 76,3 % | 59 | 4,1 % | 75,3 % |
| BG | 22 | 50,0 % | 22 | 50,0 % | 44 | 3,1 % | 78,4 % |
| PT | 14 | 40,0 % | 21 | 60,0 % | 35 | 2,4 % | 80,8 % |
| HU | 11 | 39,3 % | 17 | 60,7 % | 28 | 1,9 % | 82,8 % |
| LT | 9 | 33,3 % | 18 | 66,7 % | 27 | 1,9 % | 84,7 % |
| CZ | 7 | 29,2 % | 17 | 70,8 % | 24 | 1,7 % | 86,4 % |
| UK | 9 | 40,9 % | 13 | 59,1 % | 22 | 1,5 % | 87,9 % |
| SK | 5 | 22,7 % | 17 | 77,3 % | 22 | 1,5 % | 89,4 % |
| NL | 6 | 28,6 % | 15 | 71,4 % | 21 | 1,5 % | 90,9 % |
| HR | 3 | 15,0 % | 17 | 85,0 % | 20 | 1,4 % | 92,3 % |
| SI | 3 | 18,8 % | 13 | 81,3 % | 16 | 1,1 % | 93,4 % |
| IE | 9 | 64,3 % | 5 | 35,7 % | 14 | 1,0 % | 94,4 % |
| SE | 4 | 30,8 % | 9 | 69,2 % | 13 | 0,9 % | 95,3 % |
| CY | 6 | 50,0 % | 6 | 50,0 % | 12 | 0,8 % | 96,1 % |
| LV | 1 | 8,3 % | 11 | 91,7 % | 12 | 0,8 % | 96,9 % |
| FI | 3 | 30,0 % | 7 | 70,0 % | 10 | 0,7 % | 97,6 % |
| AT | 3 | 33,3 % | 6 | 66,7 % | 9 | 0,6 % | 98,3 % |
| EE | 2 | 22,2 % | 7 | 77,8 % | 9 | 0,6 % | 98,9 % |
| DK | 3 | 42,9 % | 4 | 57,1 % | 7 | 0,5 % | 99,4 % |
| LU | 2 | 66,7 % | 1 | 33,3 % | 3 | 0,2 % | 99,6 % |
| MT | 0 | 0,0 % | 3 | 100,0 % | 3 | 0,2 % | 99,8 % |
| Друга | 1 | 33,3 % | 2 | 66,7 % | 3 | 0,2 % | 100,0 % |
| **ОБЩО** | **519** | **36,1 %** | **917** | **63,9 %** | **1436** | **100,0 %** | **100 %** |

**Таблица 12 — Разбивка по пол, функционална група и националност на договорно наетите служители в Комисията през 2019 г.**

**ФГ II**

| | М | | Ж | | ОБЩО | % | Съвк. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| BE | 78 | 13,2 % | 512 | 86,8 % | 590 | 28,0 % | 28,0 % |
| IT | 60 | 19,5 % | 248 | 80,5 % | 308 | 14,6 % | 42,7 % |
| FR | 57 | 22,4 % | 198 | 77,6 % | 255 | 12,1 % | 54,8 % |
| ES | 38 | 19,6 % | 156 | 80,4 % | 194 | 9,2 % | 64,0 % |
| RO | 24 | 18,5 % | 106 | 81,5 % | 130 | 6,2 % | 70,2 % |
| EL | 23 | 20,0 % | 92 | 80,0 % | 115 | 5,5 % | 75,7 % |
| PL | 15 | 16,1 % | 78 | 83,9 % | 93 | 4,4 % | 80,1 % |
| PT | 5 | 7,8 % | 59 | 92,2 % | 64 | 3,0 % | 83,1 % |
| HU | 7 | 16,3 % | 36 | 83,7 % | 43 | 2,0 % | 85,2 % |
| BG | 8 | 22,2 % | 28 | 77,8 % | 36 | 1,7 % | 86,9 % |
| DE | 8 | 27,6 % | 21 | 72,4 % | 29 | 1,4 % | 88,3 % |
| LT | 3 | 11,1 % | 24 | 88,9 % | 27 | 1,3 % | 89,5 % |
| SK | 4 | 14,8 % | 23 | 85,2 % | 27 | 1,3 % | 90,8 % |
| HR | 2 | 8,7 % | 21 | 91,3 % | 23 | 1,1 % | 91,9 % |
| CZ | 5 | 22,7 % | 17 | 77,3 % | 22 | 1,0 % | 93,0 % |
| UK | 1 | 5,3 % | 18 | 94,7 % | 19 | 0,9 % | 93,9 % |
| SI | 5 | 29,4 % | 12 | 70,6 % | 17 | 0,8 % | 94,7 % |
| FI | 2 | 14,3 % | 12 | 85,7 % | 14 | 0,7 % | 95,3 % |
| LV | 2 | 14,3 % | 12 | 85,7 % | 14 | 0,7 % | 96,0 % |
| NL | 6 | 42,9 % | 8 | 57,1 % | 14 | 0,7 % | 96,7 % |
| EE | 0 | 0,0 % | 13 | 100,0 % | 13 | 0,6 % | 97,3 % |
| IE | 2 | 16,7 % | 10 | 83,3 % | 12 | 0,6 % | 97,9 % |
| SE | 2 | 16,7 % | 10 | 83,3 % | 12 | 0,6 % | 98,4 % |
| AT | 3 | 30,0 % | 7 | 70,0 % | 10 | 0,5 % | 98,9 % |
| CY | 1 | 10,0 % | 9 | 90,0 % | 10 | 0,5 % | 99,4 % |
| DK | 1 | 14,3 % | 6 | 85,7 % | 7 | 0,3 % | 99,7 % |
| MT | 0 | 0,0 % | 3 | 100,0 % | 3 | 0,1 % | 99,9 % |
| LU | 1 | 50,0 % | 1 | 50,0 % | 2 | 0,1 % | 100,0 % |
| Друга | 0 | 0,0 % | 1 | 100,0 % | 1 | 0,0 % | 100,0 % |
| **ОБЩО** | **363** | **17,3 %** | **1741** | **82,7 %** | **2104** | **100,0 %** | **100 %** |

**Таблица 13 — Разбивка по пол, функционална група и националност на договорно наетите служители в Комисията през 2019 г.**

**ФГ I**

| | М | | Ж | | ОБЩО | % | Съвк. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| BE | 193 | 65,9 % | 100 | 34,1 % | 293 | 37,0 % | 37,0 % |
| IT | 151 | 71,9 % | 59 | 28,1 % | 210 | 26,5 % | 63,6 % |
| ES | 43 | 65,2 % | 23 | 34,8 % | 66 | 8,3 % | 71,9 % |
| FR | 42 | 66,7 % | 21 | 33,3 % | 63 | 8,0 % | 79,9 % |
| PT | 22 | 56,4 % | 17 | 43,6 % | 39 | 4,9 % | 84,8 % |
| EL | 27 | 71,1 % | 11 | 28,9 % | 38 | 4,8 % | 89,6 % |
| PL | 3 | 13,0 % | 20 | 87,0 % | 23 | 2,9 % | 92,5 % |
| RO | 7 | 50,0 % | 7 | 50,0 % | 14 | 1,8 % | 94,3 % |
| UK | 1 | 16,7 % | 5 | 83,3 % | 6 | 0,8 % | 95,1 % |
| FI | 3 | 75,0 % | 1 | 25,0 % | 4 | 0,5 % | 95,6 % |
| IE | 3 | 75,0 % | 1 | 25,0 % | 4 | 0,5 % | 96,1 % |
| BG | 2 | 66,7 % | 1 | 33,3 % | 3 | 0,4 % | 96,5 % |
| EE | 2 | 66,7 % | 1 | 33,3 % | 3 | 0,4 % | 96,8 % |
| DE | 2 | 66,7 % | 1 | 33,3 % | 3 | 0,4 % | 97,2 % |
| SI | 3 | 100,0 % | 0 | 0,0 % | 3 | 0,4 % | 97,6 % |
| CZ | 1 | 50,0 % | 1 | 50,0 % | 2 | 0,3 % | 97,9 % |
| DK | 1 | 50,0 % | 1 | 50,0 % | 2 | 0,3 % | 98,1 % |
| HU | 1 | 50,0 % | 1 | 50,0 % | 2 | 0,3 % | 98,4 % |
| LV | 2 | 100,0 % | 0 | 0,0 % | 2 | 0,3 % | 98,6 % |
| LU | 2 | 100,0 % | 0 | 0,0 % | 2 | 0,3 % | 98,9 % |
| NL | 2 | 100,0 % | 0 | 0,0 % | 2 | 0,3 % | 99,1 % |
| SK | 2 | 100,0 % | 0 | 0,0 % | 2 | 0,3 % | 99,4 % |
| HR | 1 | 100,0 % | 0 | 0,0 % | 1 | 0,1 % | 99,5 % |
| CY | 1 | 100,0 % | 0 | 0,0 % | 1 | 0,1 % | 99,6 % |
| LT | 1 | 100,0 % | 0 | 0,0 % | 1 | 0,1 % | 99,7 % |
| MT | 1 | 100,0 % | 0 | 0,0 % | 1 | 0,1 % | 99,9 % |
| SE | 0 | 0,0 % | 1 | 100,0 % | 1 | 0,1 % | 100,0 % |
| **ОБЩО** | **519** | **65,6 %** | **272** | **34,4 %** | **791** | **100,0 %** | **100 %** |

### 3.4 Разбивка на договорно наетите служители в Комисията по генерални дирекции.

В следващите таблици е посочено по какъв начин са разпределени договорно наетите служители в различните генерални дирекции (ГД) и служби на Комисията[5], по-специално по отношение на пола, националността и функционалната група.

**Таблица 14 — Разбивка по пол, ГД и два клъстера от ФГ на договорно наетите служители в Комисията през 2019 г.**

| | ФГ I-II-III | | | | ФГ IV | | | | ОБЩО ВСИЧКИ ФГ | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | М | Ж | Общо | % | М | Ж | Общо | % | Общо | % |
| AGRI | 11 | 23 | **34** | 42,5 % | 19 | 27 | **46** | 57,5 % | 80 | **1,1 %** |
| BUDG | 17 | 37 | **54** | 79,4 % | 5 | 9 | **14** | 20,6 % | 68 | **0,9 %** |
| CdP-OSP | 0 | 8 | **8** | 100,0 % | 0 | 0 | **0** | 0,0 % | 8 | **0,1 %** |
| CLIMA | 2 | 12 | **14** | 56,0 % | 9 | 2 | **11** | 44,0 % | 25 | **0,3 %** |
| CNECT | 38 | 80 | **118** | 67,4 % | 19 | 38 | **57** | 32,6 % | 175 | **2,3 %** |
| COMM | 92 | 219 | **311** | 85,9 % | 16 | 35 | **51** | 14,1 % | 362 | **4,8 %** |
| COMP | 19 | 35 | **54** | 90,0 % | 2 | 4 | **6** | 10,0 % | 60 | **0,8 %** |
| DEVCO | 75 | 136 | **211** | 19,5 % | 410 | 461 | **871** | 80,5 % | 1082 | **14,5 %** |
| DGT | 20 | 36 | **56** | 40,0 % | 26 | 58 | **84** | 60,0 % | 140 | **1,9 %** |
| DIGIT | 11 | 23 | **34** | 48,6 % | 25 | 11 | **36** | 51,4 % | 70 | **0,9 %** |
| EAC | 20 | 26 | **46** | 76,7 % | 4 | 10 | **14** | 23,3 % | 60 | **0,8 %** |
| ECFIN | 3 | 8 | **11** | 42,3 % | 10 | 5 | **15** | 57,7 % | 26 | **0,3 %** |
| ECHO | 26 | 68 | **94** | 67,6 % | 14 | 31 | **45** | 32,4 % | 139 | **1,9 %** |
| EMPL | 28 | 76 | **104** | 78,2 % | 13 | 16 | **29** | 21,8 % | 133 | **1,8 %** |
| ENER | 11 | 31 | **42** | 85,7 % | 1 | 6 | **7** | 14,3 % | 49 | **0,7 %** |
| ENV | 4 | 23 | **27** | 67,5 % | 5 | 8 | **13** | 32,5 % | 40 | **0,5 %** |
| EPSO | 6 | 18 | **24** | 96,0 % | 0 | 1 | **1** | 4,0 % | 25 | **0,3 %** |
| ESTAT | 15 | 35 | **50** | 58,8 % | 9 | 26 | **35** | 41,2 % | 85 | **1,1 %** |
| FISMA | 7 | 13 | **20** | 95,2 % | 0 | 1 | **1** | 4,8 % | 21 | **0,3 %** |
| FPI | 5 | 28 | **33** | 33,0 % | 33 | 34 | **67** | 67,0 % | 100 | **1,3 %** |
| GROW | 26 | 64 | **90** | 75,6 % | 13 | 16 | **29** | 24,4 % | 119 | **1,6 %** |
| HOME | 11 | 29 | **40** | 80,0 % | 4 | 6 | **10** | 20,0 % | 50 | **0,7 %** |
| HR | 62 | 142 | **204** | 92,3 % | 6 | 11 | **17** | 7,7 % | 221 | **3,0 %** |
| IAS | 1 | 4 | **5** | 50,0 % | 0 | 5 | **5** | 50,0 % | 10 | **0,1 %** |
| IDEA | 1 | 2 | **3** | 60,0 % | 1 | 1 | **2** | 40,0 % | 5 | **0,1 %** |
| JRC | 103 | 123 | **226** | 20,1 % | 523 | 375 | **898** | 79,9 % | 1124 | **15,0 %** |
| JUST | 5 | 26 | **31** | 73,8 % | 7 | 4 | **11** | 26,2 % | 42 | **0,6 %** |
| MARE | 6 | 33 | **39** | 65,0 % | 13 | 8 | **21** | 35,0 % | 60 | **0,8 %** |
| MOVE | 13 | 38 | **51** | 81,0 % | 3 | 9 | **12** | 19,0 % | 63 | **0,8 %** |
| NEAR | 54 | 118 | **172** | 30,7 % | 192 | 196 | **388** | 69,3 % | 560 | **7,5 %** |
| OIB | 335 | 599 | **934** | 97,7 % | 4 | 18 | **22** | 2,3 % | 956 | **12,8 %** |
| OIL | 88 | 126 | **214** | 97,7 % | 2 | 3 | **5** | 2,3 % | 219 | **2,9 %** |
| OLAF | 7 | 14 | **21** | 87,5 % | 3 | 0 | **3** | 12,5 % | 24 | **0,3 %** |
| OP | 10 | 6 | **16** | 94,1 % | 0 | 1 | **1** | 5,9 % | 17 | **0,2 %** |
| PMO | 121 | 318 | **439** | 100,0 % | 0 | 0 | **0** | 0,0 % | 439 | **5,9 %** |
| REGIO | 28 | 65 | **93** | 93,9 % | 4 | 2 | **6** | 6,1 % | 99 | **1,3 %** |
| RTD | 42 | 92 | **134** | 38,3 % | 91 | 125 | **216** | 61,7 % | 350 | **4,7 %** |
| SANTE | 11 | 50 | **61** | 62,2 % | 14 | 23 | **37** | 37,8 % | 98 | **1,3 %** |
| SCIC | 26 | 39 | **65** | 100,0 % | 0 | 0 | **0** | 0,0 % | 65 | **0,9 %** |
| SG | 26 | 56 | **82** | 68,9 % | 16 | 21 | **37** | 31,1 % | 119 | **1,6 %** |
| SJ | 2 | 16 | **18** | 72,0 % | 4 | 3 | **7** | 28,0 % | 25 | **0,3 %** |
| TAXUD | 4 | 10 | **14** | 60,9 % | 7 | 2 | **9** | 39,1 % | 23 | **0,3 %** |
| TRADE | 8 | 24 | **32** | 80,0 % | 3 | 5 | **8** | 20,0 % | 40 | **0,5 %** |
| UKTF | 1 | 1 | **2** | 100,0 % | 0 | 0 | **0** | 0,0 % | 2 | **0,0 %** |
| Общо | **1 401** | **2 930** | **4 331** | **57,9 %** | **1 530** | **1 617** | **3 147** | **42,1 %** | **7 478** | **100,0 %** |

[5] Вж. приложение I за списъка на пълните наименования на генералните дирекции и службите към 31 декември 2019 г.

## Договорно наети служители по член 3а

**Таблица 15 — Разбивка по ФГ, пол и ГД на договорно наетите служители по член 3а в Комисията през 2019 г.**

| | ФГ I | | | ФГ II | | | ФГ III | | | ФГ IV | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | М | Ж | ОБЩО | М | Ж | ОБЩО | М | Ж | ОБЩО | М | Ж | ОБЩО | Общо | % |
| AGRI | 3 | 5 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 11 | 0,3 % |
| BUDG | 5 | 10 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0,4 % |
| CdP-OSP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 % |
| CLIMA | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,0 % |
| CNECT | 7 | 3 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 11 | 0,3 % |
| COMM | 31 | 5 | 36 | 31 | 137 | 168 | 22 | 67 | 89 | 16 | 35 | 51 | 344 | 9,9 % |
| COMP | 6 | 2 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0,2 % |
| DEVCO | 3 | 10 | 13 | 0 | 0 | 0 | 28 | 12 | 40 | 342 | 335 | 677 | 730 | 21,0 % |
| DGT | 5 | 4 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0,3 % |
| DIGIT | 1 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0,1 % |
| EAC | 12 | 1 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0,4 % |
| ECFIN | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,0 % |
| ECHO | 1 | 5 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0,2 % |
| EMPL | 4 | 13 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 0,5 % |
| ENER | 3 | 8 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0,3 % |
| ENV | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,0 % |
| EPSO | 1 | 0 | 1 | 5 | 16 | 21 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 25 | 0,7 % |
| ESTAT | 2 | 3 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0,1 % |
| FISMA | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0,1 % |
| FPI | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 26 | 26 | 52 | 59 | 1,7 % |
| GROW | 1 | 8 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0,3 % |
| HR | 28 | 24 | 52 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 52 | 1,5 % |
| JRC | 56 | 8 | 64 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 64 | 1,8 % |
| JUST | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0,1 % |
| MARE | 3 | 12 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 5 | 20 | 0,6 % |
| MOVE | 2 | 7 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0,3 % |
| NEAR | 4 | 7 | 11 | 0 | 0 | 0 | 15 | 7 | 22 | 161 | 136 | 297 | 330 | 9,5 % |
| OIB | 218 | 68 | 286 | 82 | 488 | 570 | 35 | 43 | 78 | 4 | 18 | 22 | 956 | 27,6 % |
| OIL | 37 | 13 | 50 | 40 | 100 | 140 | 11 | 13 | 24 | 2 | 3 | 5 | 219 | 6,3 % |
| OLAF | 4 | 3 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0,2 % |
| OP | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0,1 % |
| PMO | 31 | 10 | 41 | 54 | 266 | 320 | 36 | 42 | 78 | 0 | 0 | 0 | 439 | 12,7 % |
| REGIO | 4 | 4 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0,2 % |
| RTD | 10 | 6 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 18 | 0,5 % |
| SANTE | 1 | 5 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0,2 % |
| SCIC | 17 | 8 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 0,7 % |
| SG | 10 | 8 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0,5 % |
| SJ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,0 % |
| TAXUD | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,0 % |
| TRADE | 2 | 2 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 | 10 | 0,3 % |
| ОБЩО | 519 | 272 | 791 | 212 | 1010 | 1222 | 149 | 188 | 337 | 562 | 558 | 1 120 | 3 470 | 100,0 % |

## Договорно наети служители по член 3б

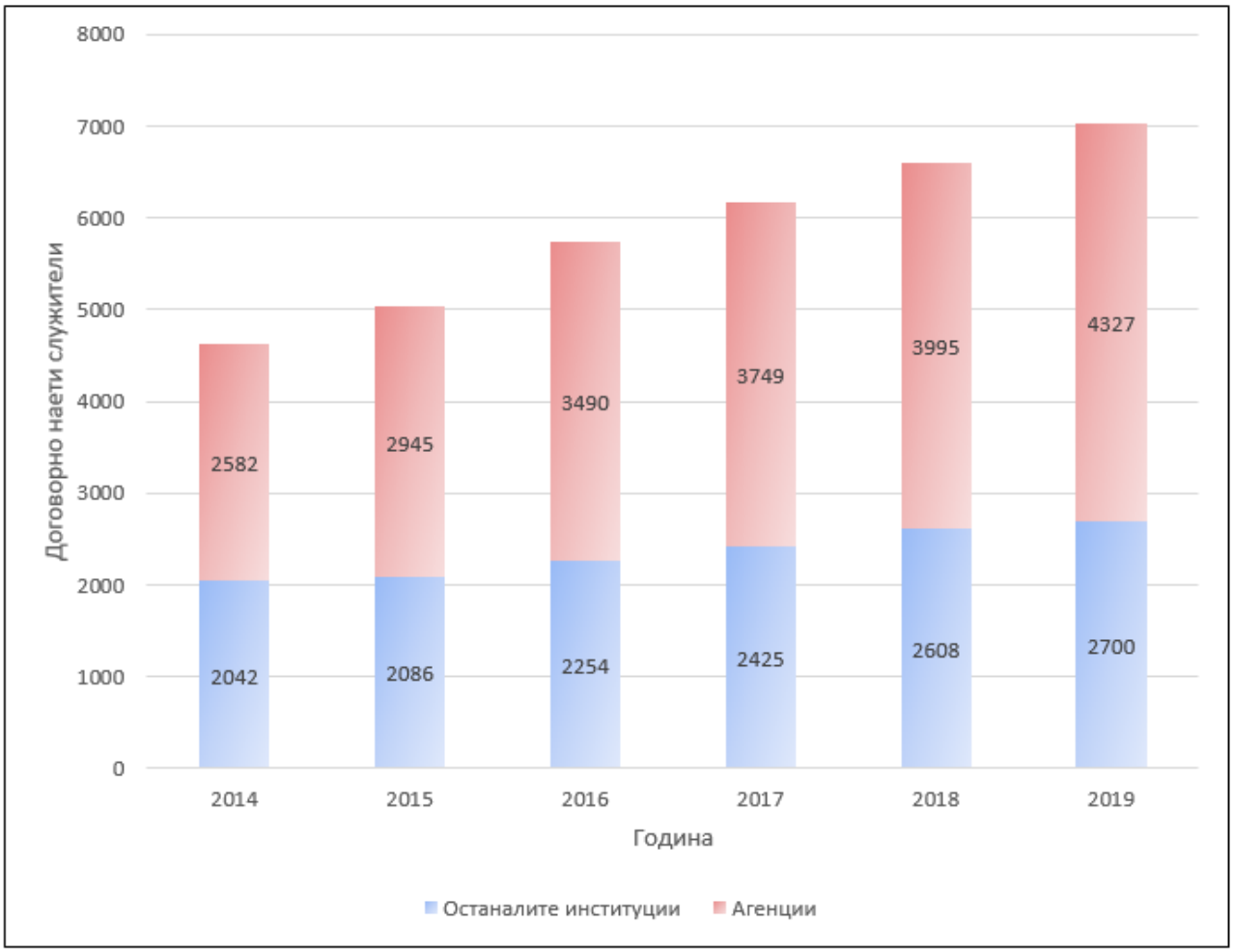
### Таблица 16 — Разбивка по ФГ, пол и ГД на договорно наетите служители по член 3б в Комисията през 2019 г.

| | ФГ II | | | ФГ III | | | ФГ IV | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | М | Ж | ОБЩО | М | Ж | ОБЩО | М | Ж | ОБЩО | Общо | % |
| AGRI | 4 | 11 | 15 | 4 | 7 | 11 | 17 | 26 | 43 | 69 | 1,7 % |
| BUDG | 1 | 11 | 12 | 11 | 16 | 27 | 5 | 9 | 14 | 53 | 1,3 % |
| CdP-OSP | 0 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0,2 % |
| CLIMA | 2 | 8 | 10 | 0 | 3 | 3 | 9 | 2 | 11 | 24 | 0,6 % |
| CNECT | 3 | 29 | 32 | 28 | 48 | 76 | 19 | 37 | 56 | 164 | 4,1 % |
| COMM | 4 | 5 | 9 | 4 | 5 | 9 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0,4 % |
| COMP | 1 | 8 | 9 | 12 | 25 | 37 | 2 | 4 | 6 | 52 | 1,3 % |
| DEVCO | 13 | 48 | 61 | 31 | 66 | 97 | 68 | 126 | 194 | 352 | 8,8 % |
| DGT | 14 | 32 | 46 | 1 | 0 | 1 | 26 | 58 | 84 | 131 | 3,3 % |
| DIGIT | 2 | 10 | 12 | 8 | 10 | 18 | 25 | 11 | 36 | 66 | 1,6 % |
| EAC | 3 | 13 | 16 | 5 | 12 | 17 | 4 | 10 | 14 | 47 | 1,2 % |
| ECFIN | 0 | 4 | 4 | 2 | 4 | 6 | 10 | 5 | 15 | 25 | 0,6 % |
| ECHO | 7 | 21 | 28 | 18 | 42 | 60 | 14 | 31 | 45 | 133 | 3,3 % |
| EMPL | 5 | 22 | 27 | 19 | 41 | 60 | 13 | 16 | 29 | 116 | 2,9 % |
| ENER | 3 | 11 | 14 | 5 | 12 | 17 | 1 | 6 | 7 | 38 | 0,9 % |
| ENV | 1 | 17 | 18 | 2 | 6 | 8 | 5 | 8 | 13 | 39 | 1,0 % |
| ESTAT | 4 | 19 | 23 | 9 | 13 | 22 | 9 | 26 | 35 | 80 | 2,0 % |
| FISMA | 1 | 3 | 4 | 6 | 7 | 13 | 0 | 1 | 1 | 18 | 0,4 % |
| FPI | 1 | 5 | 6 | 2 | 18 | 20 | 7 | 8 | 15 | 41 | 1,0 % |
| GROW | 2 | 22 | 24 | 23 | 34 | 57 | 13 | 16 | 29 | 110 | 2,7 % |
| HOME | 2 | 9 | 11 | 9 | 20 | 29 | 4 | 6 | 10 | 50 | 1,2 % |
| HR | 19 | 79 | 98 | 15 | 39 | 54 | 6 | 11 | 17 | 169 | 4,2 % |
| IAS | 1 | 4 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 10 | 0,2 % |
| IDEA | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 5 | 0,1 % |
| JRC | 21 | 80 | 101 | 26 | 35 | 61 | 523 | 375 | 898 | 1 060 | 26,4 % |
| JUST | 1 | 14 | 15 | 3 | 11 | 14 | 7 | 4 | 11 | 40 | 1,0 % |
| MARE | 0 | 6 | 6 | 3 | 15 | 18 | 9 | 7 | 16 | 40 | 1,0 % |
| MOVE | 1 | 20 | 21 | 10 | 11 | 21 | 3 | 9 | 12 | 54 | 1,3 % |
| NEAR | 4 | 33 | 37 | 31 | 71 | 102 | 31 | 60 | 91 | 230 | 5,7 % |
| OLAF | 1 | 4 | 5 | 2 | 7 | 9 | 3 | 0 | 3 | 17 | 0,4 % |
| OP | 2 | 1 | 3 | 6 | 5 | 11 | 0 | 1 | 1 | 15 | 0,4 % |
| REGIO | 6 | 11 | 17 | 18 | 50 | 68 | 4 | 2 | 6 | 91 | 2,3 % |
| RTD | 5 | 40 | 45 | 27 | 46 | 73 | 89 | 125 | 214 | 332 | 8,3 % |
| SANTE | 3 | 36 | 39 | 7 | 9 | 16 | 14 | 23 | 37 | 92 | 2,3 % |
| SCIC | 7 | 30 | 37 | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 40 | 1,0 % |
| SG | 6 | 20 | 26 | 10 | 28 | 38 | 16 | 21 | 37 | 101 | 2,5 % |
| SJ | 0 | 14 | 14 | 1 | 2 | 3 | 4 | 3 | 7 | 24 | 0,6 % |
| TAXUD | 0 | 7 | 7 | 3 | 3 | 6 | 7 | 2 | 9 | 22 | 0,5 % |
| TRADE | 0 | 14 | 14 | 6 | 6 | 12 | 0 | 4 | 4 | 30 | 0,7 % |
| UKTF | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0,0 % |
| ОБЩО | 151 | 731 | 882 | 370 | 729 | 1099 | 968 | 1 059 | 2 027 | 4 008 | 100,0 % |

## 4. РАЗБИВКА НА ДОГОВОРНО НАЕТИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В ОСТАНАЛИТЕ ИНСТИТУЦИИ, АГЕНЦИИТЕ И СЪВМЕСТНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ/EIT.

Броят на договорно наетите служители, работещи за останалите институции, се е увеличил с 3,53 % от 2018 г. до 2019 г. За агенциите, съвместните предприятия и EIT увеличението за същия период е 8,31 %.

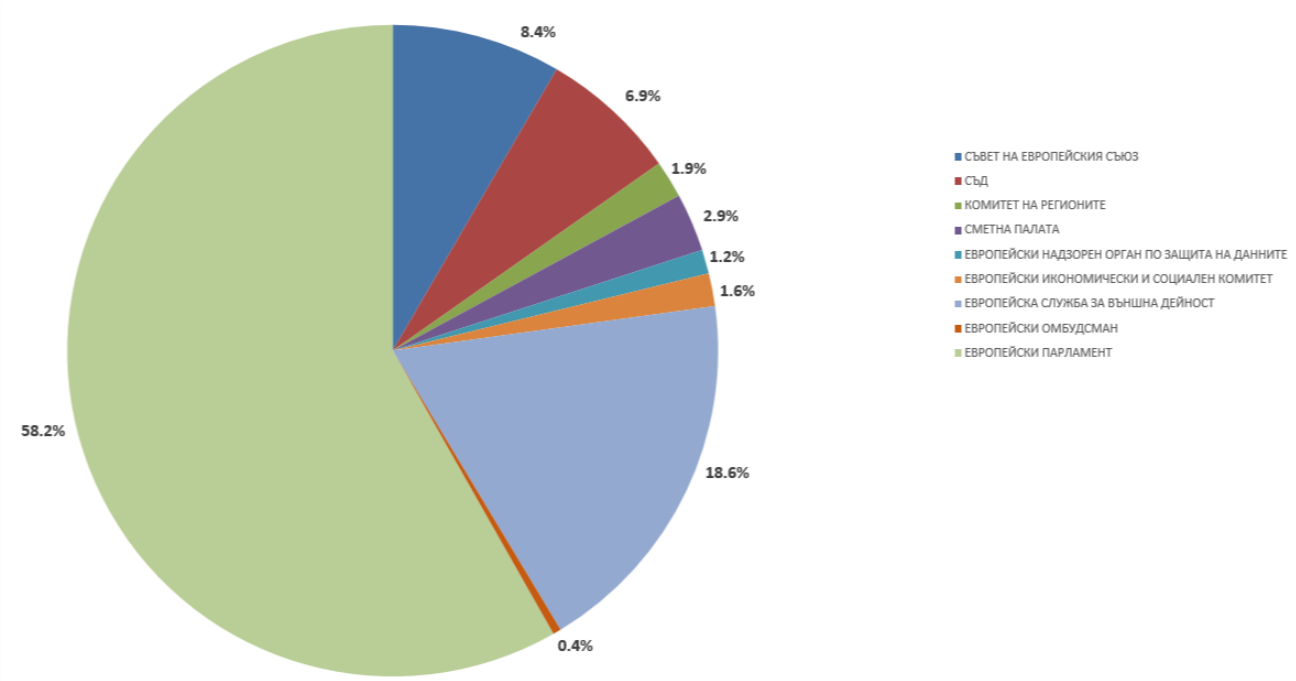
**Таблица 17 — Тенденции при разбивката на договорно наетите служители в останалите институции и агенциите.**



## 4.1 Разбивка на договорно наетите служители в останалите институции.

В следващите таблици е показано разпределението на договорно наетите служители в институциите, различни от Комисията.

**Таблица 18 Разбивка на договорно наетите служители в останалите институции през 2019 г.**



## 4.2 Разбивка по пол и функционална група в останалите институции.

**Таблица 19 — Разбивка по пол и функционална група през 2019 г.**

| | ФГ I | | | ФГ II | | | ФГ III | | | ФГ IV | | | Общо |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ж | М | Общо | Ж | М | Общо | Ж | М | Общо | Ж | М | Общо | |
| КОМИТЕТ НА РЕГИОНИТЕ | 6 | 15 | 21 | 3 | 1 | 4 | 5 | 1 | 6 | 10 | 9 | 19 | 50 |
| СЪВЕТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ | 25 | 114 | 139 | 25 | 10 | 35 | 11 | 3 | 14 | 26 | 13 | 39 | 227 |
| СМЕТНА ПАЛАТА | 4 | 40 | 44 | 5 | 2 | 7 | 11 | 2 | 13 | 9 | 5 | 14 | 78 |
| СЪД | 4 | 79 | 83 | 17 | 13 | 30 | 34 | 14 | 48 | 19 | 5 | 24 | 185 |
| ЕВРОПЕЙСКИ НАДЗОРЕН ОРГАН ПО ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 7 | 6 | 3 | 9 | 10 | 6 | 16 | 32 |
| ЕВРОПЕЙСКИ ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛЕН КОМИТЕТ | 7 | 14 | 21 | 11 | 0 | 11 | 3 | 2 | 5 | 6 | 1 | 7 | 44 |
| ЕВРОПЕЙСКА СЛУЖБА ЗА ВЪНШНА ДЕЙНОСТ | 14 | 18 | 32 | 136 | 12 | 148 | 60 | 74 | 134 | 76 | 111 | 187 | 501 |
| ЕВРОПЕЙСКИ ОМБУДСМАН | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 0 | 2 | 1 | 2 | 3 | 11 |
| ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ | 217 | 731 | 948 | 108 | 29 | 137 | 151 | 90 | 241 | 153 | 93 | 246 | 1572 |
| **Общо** | **278** | **1013** | **1291** | **312** | **70** | **382** | **283** | **189** | **472** | **310** | **245** | **555** | **2700** |

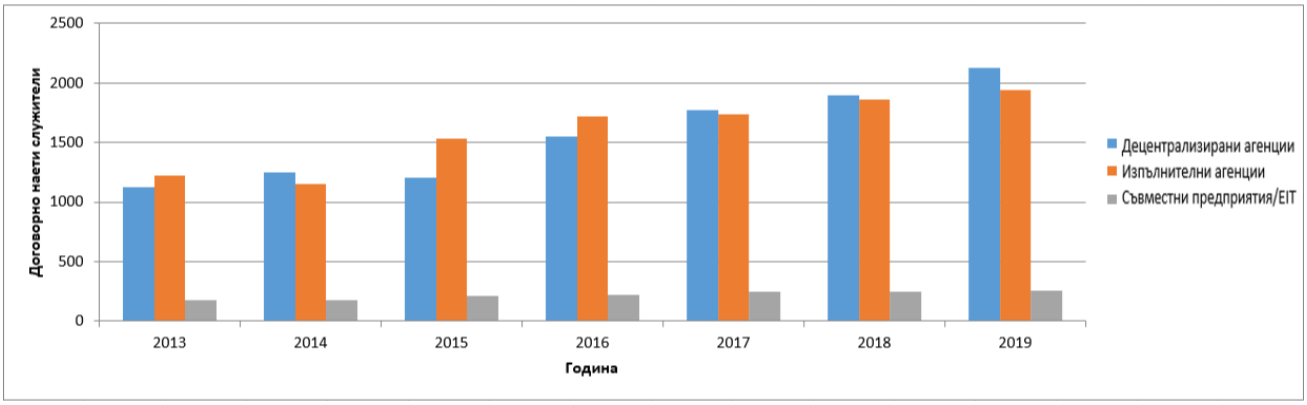
## 4.3 Разбивка по националност в останалите институции.

### Таблица 20 — Разбивка по националност през 2019 г.

| | AT | BE | BG | CY | CZ | DE | DK | EE | EL | ES | FI | FR | HR | HU | IE | IT | LT | LU | LV | MT | NL | PL | PT | RO | SE | SI | SK | UK | Друга | Общо |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **КОМИТЕТ НА РЕГИОНИТЕ** | 0 | 11 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 | 5 | 0 | 6 | 0 | 2 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | **50** |
| **СЪВЕТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ** | 1 | 84 | 4 | 0 | 4 | 4 | 1 | 1 | 9 | 19 | 3 | 11 | 3 | 2 | 1 | 39 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 10 | 8 | 11 | 2 | 0 | 2 | 3 | 0 | **227** |
| **СМЕТНА ПАЛАТА** | 1 | 7 | 1 | 0 | 0 | 5 | 0 | 2 | 4 | 4 | 0 | 20 | 1 | 2 | 0 | 9 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 10 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | **78** |
| **СЪД** | 2 | 19 | 3 | 0 | 4 | 6 | 2 | 1 | 6 | 7 | 4 | 62 | 0 | 3 | 2 | 15 | 0 | 6 | 1 | 1 | 3 | 4 | 10 | 6 | 2 | 7 | 2 | 5 | 2 | **185** |
| **ЕВРОПЕЙСКИ НАДЗОРЕН ОРГАН ПО ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ** | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | **32** |
| **ЕВРОПЕЙСКИ ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛЕН КОМИТЕТ** | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 7 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **44** |
| **ЕВРОПЕЙСКА СЛУЖБА ЗА ВЪНШНА ДЕЙНОСТ** | 7 | 110 | 16 | 4 | 4 | 25 | 1 | 5 | 12 | 42 | 3 | 87 | 4 | 8 | 3 | 67 | 7 | 1 | 4 | 0 | 7 | 12 | 22 | 33 | 1 | 2 | 5 | 8 | 1 | **501** |
| **ЕВРОПЕЙСКИ ОМБУДСМАН** | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **11** |
| **ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ** | 7 | 395 | 30 | 6 | 6 | 31 | 4 | 8 | 79 | 134 | 7 | 323 | 18 | 23 | 9 | 172 | 9 | 12 | 5 | 6 | 8 | 43 | 64 | 128 | 8 | 10 | 7 | 16 | 4 | **1572** |
| **Общо всичко** | **18** | **649** | **56** | **11** | **20** | **76** | **9** | **17** | **120** | **220** | **17** | **517** | **27** | **40** | **16** | **324** | **19** | **24** | **11** | **9** | **20** | **78** | **120** | **185** | **14** | **23** | **17** | **36** | **7** | **2700** |

## 4.4 Разбивка на договорно наетите служители в агенциите и съвместните предприятия/EIT.

**Таблица 21 — Разбивка по видове агенции на договорно наетите служители през периода 2013—2019 г.**




През 2019 г. 49,1 % от договорно наетите служители са били заети в децентрализирани агенции, 44,9 % — в изпълнителни агенции и 6,0 % — в съвместни предприятия и Европейския институт за иновации и технологии (EIT).

## 4.5 Разбивка по пол и функционална група в агенциите и съвместните предприятия/EIT.

Разбивката по функционална група е относително еднаква в децентрализираните и изпълнителните агенции. Относителният дял на децентрализираните агенции обаче се е увеличил от 47,4 % през 2018 г. на 49,1 % през 2019 г. Обратно, делът на изпълнителните агенции е намалял от 46,5 % на 44,9 %.

**Таблица 22 — Разбивка по функционална група през 2019 г.**

| | ФГ I | | ФГ II | | ФГ III | | ФГ IV | | ОБЩО | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Децентрализирани агенции | 42 | *73,7 %* | 307 | *44,0 %* | 802 | *48,8 %* | 975 | *50,6 %* | 2126 | *49,1 %* |
| Съвместни предприятия/EIT | 0 | *0,0 %* | 26 | *3,7 %* | 100 | *6,1 %* | 134 | *6,9 %* | 260 | *6,0 %* |
| Изпълнителни агенции | 15 | *26,3 %* | 365 | *52,3 %* | 742 | *45,1 %* | 819 | *42,5 %* | 1941 | *44,9 %* |

## Таблица 23 — Разбивка по функционална група и пол във всяка агенция или съвместно предприятие/EIT през 2019 г.

| | | | ФГ I | | Общо за ФГ I | ФГ II | | Общо за ФГ II | ФГ III | | Общо за ФГ III | ФГ IV | | Общо за ФГ IV | Общо |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Ж | М | | Ж | М | | Ж | М | | Ж | М | | |
| **Децентрализирани агенции** | | | **38** | **4** | **42** | **66** | **241** | **307** | **245** | **557** | **802** | **546** | **429** | **975** | **2126** |
| ACER | Любляна, SI | Агенция за сътрудничество между регулаторите на енергия | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 6 | 17 | 23 | 26 |
| Eu-LISA | Талин, EE; Страсбург, FR | Агенция на Европейския съюз за оперативното управление на широкомащабни информационни системи в пространството на свобода, сигурност и правосъдие | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 12 | 19 | 15 | 27 | 42 | 61 |
| EFCA | Виго, ES | Европейска агенция за контрол на рибарството | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 8 | 9 | 2 | 0 | 2 | 12 |
| CPVO | Анже, FR | Служба на Общността за сортовете растения | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 4 | 4 | 6 |
| EU-OSHA | Билбао, ES | Европейска агенция за безопасност и здраве при работа | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 | 9 | 2 | 10 | 12 | 2 | 0 | 2 | 23 |
| EASO | Валета, MT | Европейска служба за подкрепа в областта на убежището | 0 | 0 | 0 | 5 | 8 | 13 | 13 | 16 | 29 | 21 | 14 | 35 | 77 |
| ЕААБ | Кьолн, DE | Европейска агенция за авиационна безопасност | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 38 | 58 | 12 | 17 | 29 | 87 |
| ЕБО | Лондон, UK | Европейски банков орган | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 7 | 10 | 22 | 13 | 35 | 45 |
| FRONTEX | Варшава, PL | Европейска агенция за гранична и брегова охрана | 19 | 1 | 20 | 1 | 8 | 9 | 14 | 77 | 91 | 60 | 33 | 93 | 213 |
| ECDC | Стокхолм, SE | Европейски център за профилактика и контрол на заболяванията | 2 | 0 | 2 | 2 | 11 | 13 | 7 | 31 | 38 | 33 | 15 | 48 | 101 |
| CEDEFOP | Солун, EL | Европейски център за развитие на професионалното обучение | 4 | 0 | 4 | 1 | 11 | 12 | 4 | 2 | 6 | 2 | 2 | 4 | 26 |
| ECHA | Хелзинки, FI | Европейска агенция по химикали | 0 | 0 | 0 | 7 | 34 | 41 | 31 | 28 | 59 | 15 | 14 | 29 | 129 |
| EAOC | Копенхаген, DK | Европейска агенция за околна среда | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 3 | 10 | 13 | 30 | 24 | 54 | 74 |
| ЕОБХ | Парма, ИТ | Европейски орган за безопасност на храните | 0 | 0 | 0 | 5 | 14 | 19 | 2 | 5 | 7 | 66 | 37 | 103 | 129 |
| EUROFUND | Дъблин, IE | Европейска фондация за подобряване на условията на живот и труд | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 2 | 4 | 2 | 6 | 12 |
| GSA | Прага, CZ | Европейска агенция за ГНСС | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 5 | 7 | 23 | 25 | 48 | 57 |
| EIGE | Вилнюс, LT | Европейски институт за равенство между половете | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 5 | 6 | 3 | 3 | 6 | 15 |
| EIOPA | Франкфурт на Майн, DE | Европейски орган за застраховане и професионално пенсионно осигуряване | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 2 | 23 | 25 | 6 | 4 | 10 | 39 |
| ЕАМБ | Лисабон, PT | Европейска агенция по морска безопасност | 2 | 0 | 2 | 4 | 15 | 19 | 3 | 6 | 9 | 11 | 11 | 22 | 52 |
| EMA | Лондон, UK | Европейска агенция по лекарствата | 0 | 0 | 0 | 4 | 33 | 37 | 13 | 54 | 67 | 78 | 27 | 105 | 209 |
| ЕЦМНН | Лисабон, PT | Европейски център за мониторинг на наркотици и наркомании | 3 | 0 | 3 | 1 | 14 | 15 | 3 | 5 | 8 | 5 | 3 | 8 | 34 |
| Европол | Хага, NL | Агенция на Европейския съюз за сътрудничество в областта на правоприлагането | 0 | 0 | 0 | 22 | 36 | 58 | 46 | 60 | 106 | 15 | 32 | 47 | 211 |
| ESMA | Париж, FR | Европейски орган за ценни книжа и пазари | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 20 | 23 | 17 | 27 | 44 | 67 |
| ETF | Торино, IT | Европейска фондация за обучение | 0 | 0 | 0 | 2 | 7 | 9 | 1 | 18 | 19 | 9 | 4 | 13 | 41 |
| Евроюст | Хага, NL | Евроюст | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 | 9 | 2 | 5 | 7 | 2 | 0 | 2 | 18 |
| FRA | Виена, AT | Агенция на Европейския съюз за основните права | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 5 | 7 | 12 | 10 | 7 | 17 | 33 |
| CEPOL | Будапеща, HU | Агенция на Европейския съюз за обучение в областта на правоприлагането | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 15 | 20 | 6 | 6 | 12 | 33 |
| ENISA | Ираклион, EL | Агенция на Европейския съюз за мрежова и информационна сигурност | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 8 | 11 | 6 | 17 | 26 |
| ERA | Валенсиен, FR | Агенция за железопътен транспорт на Европейския съюз | 1 | 2 | 3 | 0 | 7 | 7 | 4 | 5 | 9 | 3 | 13 | 16 | 35 |
| EUIPO | Аликанте, ES | Служба на Европейския съюз за интелектуална собственост | 5 | 0 | 5 | 3 | 4 | 7 | 39 | 71 | 110 | 42 | 37 | 79 | 201 |
| ОЕРЕС | Рига, LV | Служба на Органа на европейските регулатори в областта на електронните съобщения | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 5 | 4 | 9 | 12 |
| CdT | Люксембург, LU | Център за преводи за органите на Европейския съюз | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 7 | 10 | 1 | 11 | 22 |
| **Съвместни предприятия и EIT** | | | **0** | **0** | **0** | **4** | **22** | **26** | **22** | **78** | **100** | **52** | **82** | **134** | **260** |
| БП | Брюксел, BE | Съвместно предприятие „Биотехнологични производства“ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 5 | 3 | 2 | 5 | 10 |
| Чисто небе | Брюксел, BE | Съвместно предприятие „Чисто небе 2“ | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 1 | 5 | 1 | 0 | 1 | 7 |
| ECSEL | Брюксел, BE | Съвместно предприятие ECSEL | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 2 | 7 | 9 | 1 | 1 | 2 | 15 |
| EIT | Будапеща, HU | Европейски институт за иновации и технологии | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 11 | 5 | 3 | 8 | 22 |
| F4E | Барселона, ES | Съвместно предприятие „Термоядрен синтез за енергия“ | 0 | 0 | 0 | 2 | 12 | 14 | 5 | 48 | 53 | 32 | 69 | 101 | 168 |
| ГКВ2 | Брюксел, BE | Съвместно предприятие „Горивни елементи и водород 2“ | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| ИИЛ 2 | Брюксел, BE | Съвместно предприятие „ИИЛ 2“ | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 10 | 11 | 0 | 2 | 2 | 14 |
| SESAR | Брюксел, BE | Съвместно предприятие SESAR | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 3 |
| S2R | Брюксел, BE | Съвместно предприятие Shift2Rail | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 5 | 7 | 4 | 11 | 18 |
| **Изпълнителни агенции** | | | **12** | **3** | **15** | **46** | **319** | **365** | **258** | **484** | **742** | **506** | **313** | **819** | **1941** |
| CHAFEA | Люксембург, LU | Изпълнителна агенция за потребителите, здравеопазването, селското стопанство и храните | 1 | 0 | 1 | 0 | 8 | 8 | 4 | 9 | 13 | 20 | 14 | 34 | 56 |
| EACEA | Брюксел, BE | Изпълнителна агенция за образование, аудио-визия и култура | 2 | 2 | 4 | 8 | 56 | 64 | 62 | 105 | 167 | 76 | 23 | 99 | 334 |
| ERCEA | Брюксел, BE | Изпълнителна агенция на Европейския научноизследователски съвет | 2 | 0 | 2 | 14 | 73 | 87 | 55 | 87 | 142 | 87 | 58 | 145 | 376 |
| EASME | Брюксел, BE | Изпълнителна агенция за малките и средните предприятия | 2 | 0 | 2 | 4 | 32 | 36 | 39 | 96 | 135 | 118 | 78 | 196 | 369 |
| INEA | Брюксел, BE | Изпълнителна агенция за иновации и мрежи | 0 | 0 | 0 | 3 | 32 | 35 | 31 | 48 | 79 | 73 | 45 | 118 | 232 |
| REA | Брюксел, BE | Изпълнителна агенция за научни изследвания | 5 | 1 | 6 | 17 | 118 | 135 | 67 | 139 | 206 | 132 | 95 | 227 | 574 |
| | | | **50** | **7** | **57** | **116** | **582** | **698** | **525** | **1119** | **1644** | **1104** | **824** | **1928** | **4327** |

## Таблица 24 — Разбивка по националност във всяка агенция или съвместно предприятие/EIT през 2019 г.

| | | | AT | BE | BG | CY | CZ | DE | DK | EE | EL | ES | FI | FR | HR | HU | IE | IT | LT | LU | LV | MT | NL | PL | PT | RO | SE | SI | SK | UK | Друга | Общо |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Децентрализирана агенция** | | | **19** | **60** | **64** | **4** | **35** | **79** | **14** | **24** | **180** | **267** | **53** | **141** | **24** | **66** | **22** | **268** | **44** | **1** | **20** | **16** | **72** | **229** | **93** | **143** | **37** | **24** | **32** | **57** | **38** | **2126** |
| ACER | Любляна, SI | Агенция за сътрудничество между регулаторите на енергия | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | **26** |
| Eu-LISA | Талин, ЕЕ; Страсбург (FR) | Агенция на Европейския съюз за оперативното управление на широкомащабни информационни системи в пространството на свобода, сигурност и правосъдие | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 9 | 13 | 1 | 1 | 15 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 | 2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **61** |
| EFCA | Виго, ES | Европейска агенция за контрол на рибарството | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **12** |
| CPVO | Анже, FR | Служба на Общността за сортоветe растения | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **6** |
| EU-OSHA | Билбао, ES | Европейска агенция за безопасност и здраве при работа | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 16 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | **23** |
| EASO | Валета, MT | Европейска служба за подкрепа в областта на убежището | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 9 | 6 | 1 | 4 | 0 | 4 | 1 | 14 | 4 | 0 | 1 | 15 | 0 | 2 | 3 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | **77** |
| ЕААБ | Кьолн, DE | Европейска агенция за авиационна безопасност | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 19 | 0 | 1 | 10 | 8 | 0 | 7 | 2 | 3 | 1 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | 11 | 0 | 1 | 1 | 3 | 1 | **87** |
| ЕБО | Лондон, UK | Европейски банков орган | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 10 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | **45** |
| FRONTEX | Варшава, PL | Европейска агенция за гранична и брегова охрана | 0 | 0 | 7 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 9 | 2 | 1 | 3 | 0 | 2 | 2 | 7 | 6 | 0 | 1 | 0 | 1 | 149 | 7 | 8 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | **213** |
| ECDC | Стокколм, SE | Европейски център за профилактика и контрол на заболяванията | 1 | 3 | 3 | 0 | 1 | 5 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 7 | 0 | 1 | 0 | 8 | 4 | 0 | 1 | 0 | 2 | 8 | 5 | 9 | 25 | 1 | 1 | 5 | 0 | **101** |
| CEDEFOP | Солун, EL | Европейски център за развитие на професионалното обучение | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | **26** |
| ECHA | Хелзинки, FI | Европейска агенция по химикали | 0 | 3 | 6 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 11 | 13 | 37 | 5 | 0 | 3 | 1 | 12 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 3 | 3 | 13 | 0 | 1 | 2 | 4 | 1 | **129** |
| ЕАОС | Копенхаген, DK | Европейска агенция за околна среда | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 5 | 8 | 0 | 1 | 9 | 2 | 7 | 0 | 3 | 1 | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 4 | 2 | 0 | 2 | 1 | 6 | 3 | **74** |
| ЕОБХ | Парма, IT | Европейски орган за безопасност на храните | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 8 | 0 | 0 | 15 | 11 | 0 | 6 | 1 | 3 | 0 | 55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 2 | 4 | 0 | 1 | 3 | 5 | 2 | **129** |
| EUROFUND | Дъблин, IE | Европейска фондация за подобряване на условията на живот и труд | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **12** |
| GSA | Прага, CZ | Европейска агенция за ГНСС | 0 | 1 | 2 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 6 | 5 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 11 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | **57** |
| EIGE | Вилнюс, LT | Европейски институт за равенство между половете | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **15** |
| EIOPA | Франкфурт на Майн, DE | Европейски орган за застраховане и професионално пенсионно осигуряване | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 4 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | **39** |
| ЕАМБ | Лисабон, PT | Европейска агенция по морска безопасност | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 | 8 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 19 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | **52** |
| ЕМА | Лондон, UK | Европейска агенция по лекарствата | 3 | 4 | 8 | 1 | 4 | 6 | 0 | 2 | 20 | 21 | 0 | 14 | 4 | 10 | 2 | 30 | 6 | 0 | 2 | 0 | 2 | 15 | 10 | 15 | 3 | 1 | 6 | 6 | 14 | **209** |
| ЕЦМНН | Лисабон, PT | Европейски център за мониторинг на наркотици и наркомании | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 17 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | **34** |
| Европол | Хага, NL | Агенция на Европейския съюз за сътрудничество в областта на правоприлагането | 0 | 3 | 9 | 2 | 3 | 8 | 0 | 1 | 16 | 18 | 3 | 5 | 3 | 9 | 1 | 23 | 3 | 1 | 0 | 0 | 46 | 9 | 13 | 18 | 2 | 3 | 1 | 4 | 7 | **211** |
| ESMA | Париж, FR | Европейски орган за ценни книжа и пазари | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 9 | 5 | 0 | 21 | 0 | 2 | 1 | 12 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 3 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | **67** |
| ETF | Торино, IT | Европейска фондация за обучение | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 22 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | **41** |
| Евроюст | Хага, NL | Евроюст | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | **18** |
| FRA | Виена, AT | Агенция на Европейския съюз за основните права | 6 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 3 | 1 | **33** |
| CEPOL | Будапеща, HU | Агенция на Европейския съюз за обучение в областта на правоприлагането | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 17 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | **33** |
| ENISA | Ираклион, EL | Агенция на Европейския съюз за мрежова и информационна сигурност | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | **26** |
| ERA | Валенсиен, FR | Агенция за железопътен транспорт на Европейския съюз | 0 | 10 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 9 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **35** |
| EUIPO | Аликанте, ES | Служба на Европейския съюз за интелектуална собственост | 0 | 4 | 6 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 4 | 105 | 0 | 15 | 0 | 3 | 2 | 22 | 3 | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 2 | 9 | 1 | 0 | 3 | 5 | 1 | **201** |
| ОЕРЕС | Рига, LV | Служба на Органа на европейските регулатори в областта на електронните съобщения | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **12** |
| CdT | Люксембург, LU | Център за преводи за органите на Европейския съюз | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 3 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | **22** |
| | | | **0** | **21** | **3** | **1** | **2** | **7** | **0** | **1** | **9** | **78** | **1** | **26** | **1** | **18** | **3** | **34** | **3** | **0** | **0** | **0** | **2** | **7** | **8** | **16** | **1** | **1** | **1** | **5** | **11** | **260** |
| БП | Брюксел, BE | Съвместно предприятие „Биотехнологични производства" | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **10** |
| Чисто небе | Брюксел, BE | Съвместно предприятие „Чисто небе 2" | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **7** |
| ECSEL | Брюксел, BE | Съвместно предприятие ECSEL | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **15** |
| EIT | Будапеща, HU | Европейски институт за иновации и технологии | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 13 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | **22** |
| F4E | Барселона, ES | Съвместно предприятие „Термоядрен синтез за енергия" | 0 | 7 | 2 | 0 | 2 | 6 | 0 | 1 | 1 | 69 | 1 | 15 | 1 | 3 | 0 | 28 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 6 | 5 | 1 | 0 | 0 | 5 | 11 | **168** |
| ГКВ2 | Брюксел, BE | Съвместно предприятие „Горивни елементи и водород 2" | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **3** |
| ИИЛ 2 | Брюксел, BE | Съвместно предприятие „ИИЛ 2" | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **14** |
| SESAR | Брюксел, BE | Съвместно предприятие SESAR | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **3** |
| S2R | Брюксел, BE | Съвместно предприятие Shift2Rail | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 4 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | **18** |
| | | | **10** | **433** | **68** | **7** | **10** | **56** | **2** | **3** | **160** | **195** | **12** | **183** | **14** | **33** | **7** | **349** | **27** | **4** | **4** | **4** | **15** | **91** | **40** | **146** | **9** | **8** | **20** | **25** | **6** | **1941** |
| CHAFEA | Люксембург, LU | Изпълнителна агенция за потребителите, здравеопазването, селското стопанство и храните | 1 | 7 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 | 6 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 10 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | **56** |
| EACEA | Брюксел, BE | Изпълнителна агенция за образование, аудио-визия и култура | 3 | 103 | 5 | 1 | 1 | 15 | 0 | 0 | 17 | 24 | 4 | 39 | 0 | 8 | 2 | 63 | 4 | 2 | 1 | 1 | 2 | 7 | 9 | 9 | 1 | 1 | 5 | 6 | 1 | **334** |
| ERCEA | Брюксел, BE | Изпълнителна агенция на Европейския научноизследователски съвет | 1 | 95 | 15 | 2 | 0 | 9 | 1 | 1 | 33 | 35 | 0 | 37 | 3 | 10 | 2 | 56 | 2 | 0 | 0 | 0 | 4 | 16 | 8 | 39 | 0 | 1 | 3 | 2 | 1 | **376** |
| EASME | Брюксел, BE | Изпълнителна агенция за малките и средните предприятия | 3 | 62 | 16 | 1 | 4 | 11 | 0 | 1 | 29 | 37 | 2 | 42 | 3 | 6 | 0 | 67 | 7 | 1 | 0 | 1 | 3 | 23 | 4 | 26 | 5 | 4 | 3 | 7 | 1 | **369** |
| INEA | Брюксел, BE | Изпълнителна агенция за иновации и мрежи | 1 | 31 | 6 | 2 | 2 | 8 | 1 | 0 | 21 | 29 | 2 | 19 | 4 | 0 | 1 | 38 | 7 | 0 | 0 | 2 | 2 | 19 | 7 | 20 | 1 | 0 | 4 | 5 | 0 | **232** |
| REA | Брюксел, BE | Изпълнителна агенция за научни изследвания | 1 | 135 | 24 | 1 | 2 | 11 | 0 | 1 | 57 | 64 | 4 | 41 | 3 | 9 | 2 | 115 | 4 | 1 | 3 | 0 | 4 | 21 | 9 | 46 | 2 | 1 | 5 | 5 | 3 | **574** |
| | | | **29** | **514** | **135** | **12** | **47** | **142** | **16** | **28** | **349** | **540** | **66** | **350** | **39** | **117** | **32** | **651** | **74** | **5** | **24** | **20** | **89** | **327** | **141** | **305** | **47** | **33** | **53** | **87** | **55** | **4327** |

## ПРИЛОЖЕНИЕ I

### Списък на генералните дирекции и службите на Европейската комисия към 31.12.2019 г.

1. AGRI: ГД „Земеделие и развитие на селските райони“
2. BUDG: ГД „Бюджет“
3. CdP-OSP: Комитет по персонала — представители на професионалните съюзи и сдруженията на служителите
4. CLIMA: ГД „Действия по климата“
5. CNECT: ГД „Съобщителни мрежи, съдържание и технологии“
6. COMM: ГД „Комуникации“
7. COMP: ГД „Конкуренция“
8. DEVCO: ГД „Международно сътрудничество и развитие“
9. DGT: ГД „Писмени преводи“
10. DIGIT: ГД „Информатика“
11. EAC: ГД „Образование, младеж, спорт и култура“
12. ECFIN: ГД „Икономически и финансови въпроси“
13. ECHO: ГД „Европейска гражданска защита и европейски операции за хуманитарна помощ“ (ECHO)
14. EMPL: ГД „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“
15. ENER: ГД „Енергетика“
16. ENV: ГД „Околна среда“
17. EPSO: Европейска служба за подбор на персонал
18. ESTAT: Евростат
19. FISMA: ГД „Финансова стабилност, финансови услуги и съюз на капиталовите пазари
20. FPI: Служба за инструментите в областта на външната политика
21. GROW: ГД „Вътрешен пазар, промишленост, предприемачество и МСП“
22. HOME: ГД „Миграция и вътрешни работи“
23. HR: ГД „Човешки ресурси и сигурност“
24. IAS: Служба за вътрешен одит
25. JRC: Съвместен изследователски център
26. JUST: ГД „Правосъдие и потребители“
27. MARE: ГД „Морско дело и рибарство“
28. MOVE: ГД „Мобилност и транспорт“
29. NEAR: ГД „Политика за съседство и преговори за разширяване“
30. OIB: Служба за инфраструктура и логистика в Брюксел
31. OIL: Служба за инфраструктура и логистика в Люксембург
32. OLAF: Европейска служба за борба с измамите
33. OP: Служба за публикации
34. PMO: Служба за управление и плащане по индивидуални права
35. REGIO: ГД „Регионална и селищна политика“
36. RTD: ГД „Научни изследвания и иновации“
37. SANTE: ГД „Здравеопазване и безопасност на храните“
38. SCIC: ГД „Устни преводи“
39. SG: Генерален секретариат
40. SJ: Правна служба
41. TAXUD: ГД „Данъчно облагане и митнически съюз“
42. UKTF: Работна група за подготовката и провеждането на преговорите с Обединеното кралство по реда на член 50 от ДЕС
43. TRADE: ГД „Търговия“