KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 26.10.2021 r.
COM(2021) 648 final

SPRAWOZDANIE KOMISJI

w sprawie zatrudnienia personelu kontraktowego w 2019 r.

SPIS TREŚCI

1. Wprowadzenie 3
2. Personel kontraktowy w instytucjach, agencjach oraz wspólnych przedsięwzięciach / EIT 5
3. Personel kontraktowy w Komisji Europejskiej 7
4. Podział personelu kontraktowego w pozostałych instytucjach, agencjach i wspólnych przedsięwzięciach/EIT 19
ZAŁĄCZNIK I 26

1. WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie jest przedstawiane na podstawie art. 79 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, zgodnie z którym „Komisja przedstawia roczne sprawozdanie z zatrudnienia personelu kontraktowego, uwzględniając liczbę pracowników, obejmowane przez nich stanowiska, rozmieszczenie geograficzne i środki dostępne z budżetu dla danej grupy funkcyjnej". Sprawozdanie zawiera informacje dotyczące roku 2019 i opiera się na danych z dnia 31 grudnia 2019 r.

Dane znajdujące się w niniejszym sprawozdaniu dotyczą 57 różnych jednostek: a) instytucji określonych w art. 13 Traktatu o Unii Europejskiej, z wyjątkiem Europejskiego Banku Centralnego; b) organów traktowanych jak powyższe instytucje na podstawie art. 1b regulaminu pracowniczego oraz c) organów, do których regulamin pracowniczy ma zastosowanie na podstawie unijnych aktów prawnych ustanawiających te organy, zgodnie z art. 1a ust. 2 regulaminu pracowniczego[1]. Do organów tych należą agencje wykonawcze i zdecentralizowane, wspólne przedsięwzięcia[2] oraz Europejski Instytut Innowacji i Technologii (EIT).

Dane dotyczące Komisji obejmują cały personel kontraktowy, tj. personel finansowany z administracyjnej, operacyjnej i badawczej linii budżetowej, a także z dochodów wynikających z umów o gwarantowanym poziomie usług z innymi instytucjami i organami[3].

Kategorię „personel kontraktowy" utworzono w 2004 r. w ramach reformy regulaminu pracowniczego. Od tego czasu personel kontraktowy ma swój użyteczny wkład w pracę instytucji, świadcząc po niższych kosztach pomoc w zadaniach administracyjnych i wnosząc umiejętności, jakie instytucje nie zawsze mają do swojej dyspozycji.

W artykułach 3a i 3b warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej określono rolę personelu kontraktowego i funkcje, jakie może on pełnić.

Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3a, może zostać zatrudniony w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy i zajmować stanowiska nieuwzględnione w planie zatrudnienia:

---

[1] Należy zwrócić uwagę, że regulamin pracowniczy nie ma zastosowania do Europejskiego Banku Centralnego i Europejskiego Banku Inwestycyjnego (w tym Europejskiego Funduszu Inwestycyjnego), które przyjęły szczegółowe przepisy w odniesieniu do swojego personelu na podstawie art. 36 ust. 1 protokołu nr 4 oraz art. 11 ust. 7 protokołu nr 5 załączonych do Traktatów. W niniejszym sprawozdaniu nie wymieniono też Jednolitej Rady ds. Restrukturyzacji i Uporządkowanej Likwidacji, ponieważ nie zatrudnia ona pracowników kontraktowych. Instytucje te nie wchodzą zatem w zakres niniejszego sprawozdania.

[2] Zob. art. 187 TFUE.

[3] Należy zauważyć, że dane budżetowe (przekazywane co roku władzy budżetowej wraz z projektem budżetu – dokument roboczy, części II i III) wskazują liczbę członków personelu kontraktowego aktualną na dzień przedstawienia projektu budżetu (w tym liczbę członków personelu kontraktowego zatrudnionych z wykorzystaniem dochodów przeznaczonych na określony cel), czyli liczbę członków personelu na dzień 1 kwietnia roku N-1 (gdzie N jest rokiem projektu budżetu), wykonanie budżetu z roku N-2 oraz wnioski o przyznanie środków zawierające szacunkową liczbę ekwiwalentów pełnego czasu pracy (EPC) na rok N. To wyjaśnia wszelkie różnice dotyczące liczby personelu kontraktowego, jakie mogą wystąpić między różnymi źródłami danych. Ponieważ środki na pokrycie kosztów personelu zewnętrznego pochodzą z kilku linii budżetowych bez różnicowania kategorii tego personelu, dane budżetowe przedstawiają najlepsze możliwe szacunki opierające się na prawdopodobnych średnich kosztach i ich podziale według kategorii.

- w przypadku służb instytucji: w celu wykonywania wyłącznie pomocniczych prac fizycznych lub administracyjnych w ramach grupy funkcyjnej I;

- w przypadku przedstawicielstw i delegatur, agencji i innych jednostek UE: w celu pełnienia funkcji określonych w art. 80 ust. 2 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej w ramach grup funkcyjnych I, II, III i IV.

Tego rodzaju pracownicy są zatrudnieni w oparciu o umowę, którą po pierwszym przedłużeniu na czas określony można następnie przekształcić w umowę na czas nieokreślony.

Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3b, zatrudnia się w celu:

- wykonywania zadań innych niż zadania, o których mowa w art. 3a ust. 1 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, na stanowisku nieuwzględnionym w planie zatrudnienia; lub

- zastąpienia urzędnika lub pracownika zatrudnionego na czas określony, który tymczasowo nie jest w stanie wykonywać swoich obowiązków.

Tego rodzaju pracowników zatrudnia się na krótsze okresy, które wynoszą od minimum 3 miesięcy do maksymalnie 6 lat.

W art. 80 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej wskazano powiązanie między grupą funkcyjną („GF") a rodzajami zadań, jakie mogą być wykonywane przez personel kontraktowy:

Grupa funkcyjna	**Grupy zaszeregowania**	**Zadania**
IV	13 do 18	Zadania administracyjne, doradcze, językowe oraz równoważne zadania techniczne, wykonywane pod nadzorem urzędników lub pracowników zatrudnionych na czas określony
III	8 do 12	Zadania wykonawcze, redakcyjne, księgowe oraz inne równoważne zadania techniczne, wykonywane pod nadzorem urzędników lub pracowników zatrudnionych na czas określony
II	4 do 7	Zadania biurowe i prace sekretarskie, prowadzenie biura oraz inne równoważne zadania, wykonywane pod nadzorem urzędników lub pracowników zatrudnionych na czas określony
I	1 do 3	Praca fizyczna i pomoc w zadaniach administracyjnych, wykonywane pod nadzorem urzędników lub pracowników zatrudnionych na czas określony.

2. PERSONEL KONTRAKTOWY W INSTYTUCJACH, AGENCJACH ORAZ WSPÓLNYCH PRZEDSIĘWZIĘCIACH / EIT

Liczba pracowników kontraktowych na dzień 31 grudnia 2019 r. rozkłada się w następujący sposób:

Tabela 1 – Liczba pracowników kontraktowych w Komisji, pozostałych instytucjach oraz agencjach i wspólnych przedsięwzięciach / EIT w 2019 r.

Komisja Europejska	7478
Pozostałe instytucje	2700
Agencje i wspólne przedsięwzięcia/EIT	4327
Ogółem	**14505**

Tabela 2 – Podział pracowników kontraktowych w Komisji, pozostałych instytucjach oraz agencjach i wspólnych przedsięwzięciach / EIT w 2019 r.

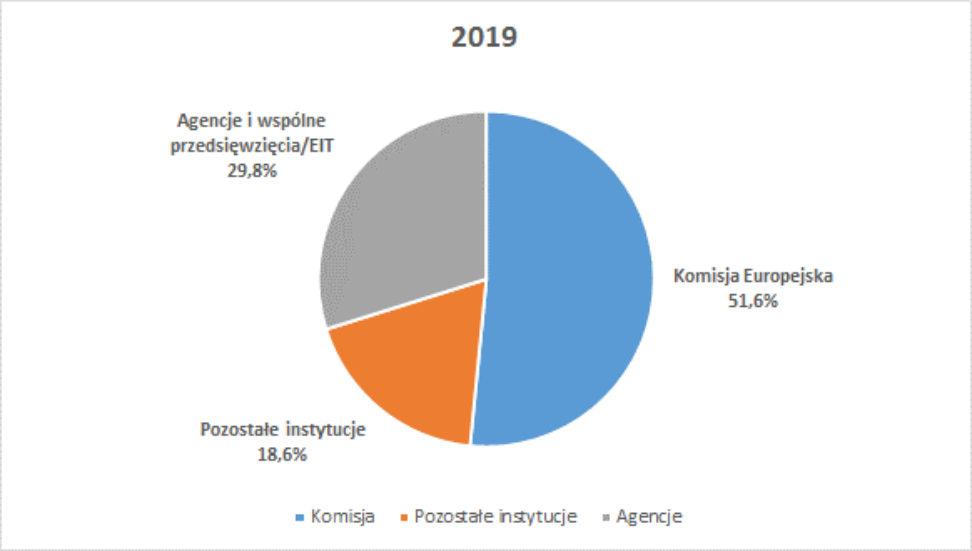


Tabela 3 – Zmiana liczby pracowników kontraktowych w Komisji, pozostałych instytucjach oraz agencjach i wspólnych przedsięwzięciach / EIT (2019 r. w stosunku do 2018 r.)

	2018	**2019**	**Zmiana**
Komisja Europejska	7238	7478	+ 3,32 %
Pozostałe instytucje	2608	2700	+ 3,53 %
Agencje i wspólne przedsięwzięcia/EIT	3995	4327	+ 8,31 %
Ogółem	13841	14505	+ 4,58 %

Tabela 4 – Zmiana względnego udziału Komisji, pozostałych instytucji oraz agencji i wspólnych przedsięwzięć/EIT w zatrudnieniu pracowników kontraktowych (2019 r. w stosunku do 2018 r.)

W tabeli przedstawiono zmiany w podziale pracowników kontraktowych między Komisję, pozostałe instytucje oraz agencje i wspólne przedsięwzięcia/EIT między 2018 i 2019 r.

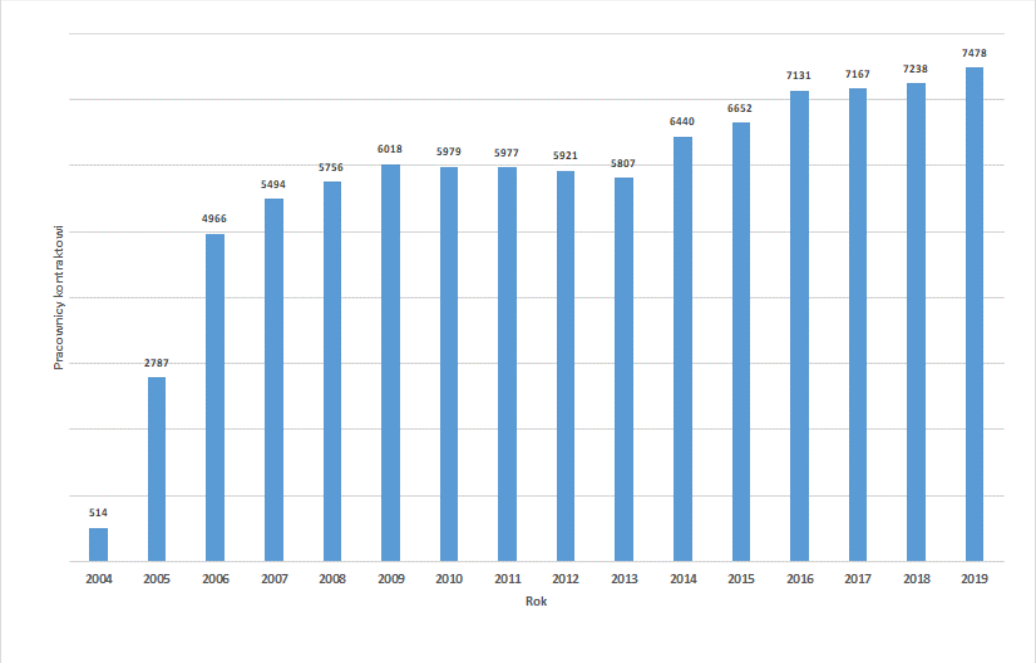
	2018	**2019**	**Zmiana**
Komisja Europejska	52,30 %	51,56 %	- 0,74 %
Pozostałe instytucje	18,84 %	18,61 %	-0,23 %
Agencje i wspólne przedsięwzięcia/EIT	28,86 %	29,83 %	+0,97 %
Ogółem	**100 %**	**100 %**	**--**

3. PERSONEL KONTRAKTOWY W KOMISJI EUROPEJSKIEJ

3.1 Zmiany w zakresie personelu kontraktowego w Komisji Europejskiej

Zmiany liczby pracowników kontraktowych zatrudnionych w Komisji od wprowadzenia tej kategorii pracowników w 2004 r.

Tabela 5 – Zmiany w kolejnych latach w Komisji



3.2 Podział personelu kontraktowego Komisji według płci i grupy funkcyjnej

W poniższych tabelach przedstawiono podział personelu kontraktowego według płci, grupy funkcyjnej (GF) i grupy zaszeregowania.

Tabela 6 – Podział personelu kontraktowego Komisji według płci, grupy funkcyjnej i grupy zaszeregowania w 2019 r.

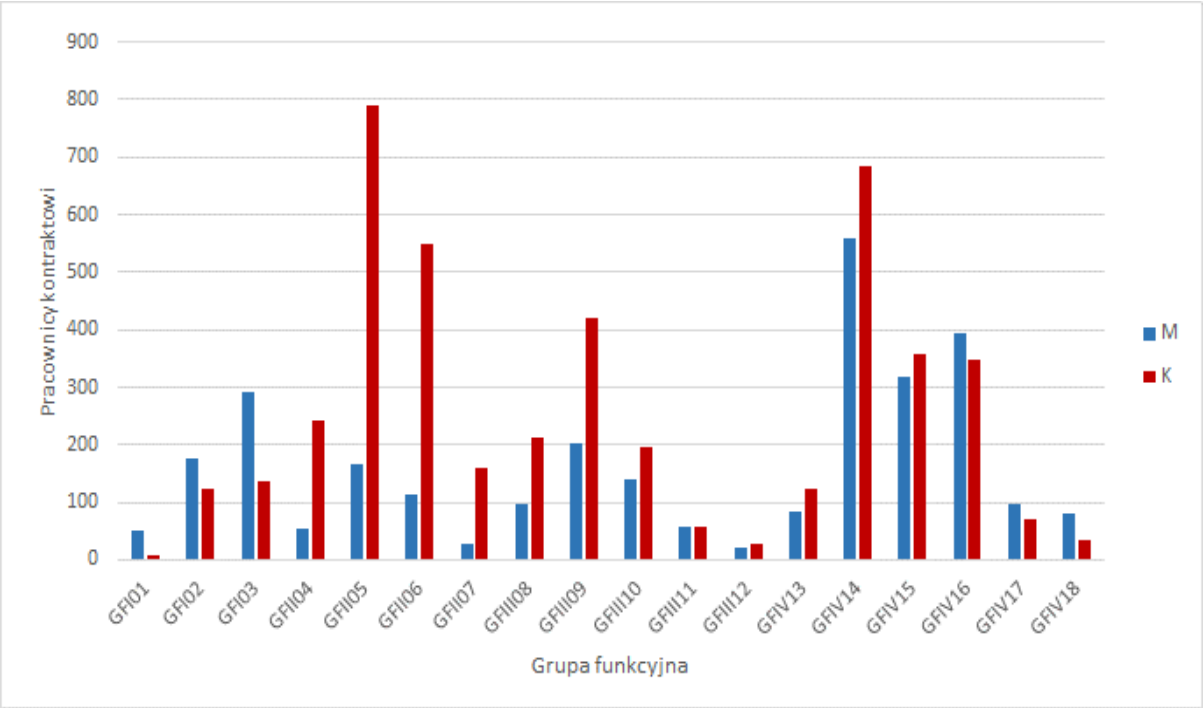


Tabela 7 – Podział personelu kontraktowego Komisji według grupy funkcyjnej i płci w 2019 r.

		Mężczyźni		Kobiety		Ogółem	
GF IV	GF IV18	80	69,6 %	35	30,4 %	**115**	**1,5 %**
	GF IV17	96	57,8 %	70	42,2 %	**166**	**2,2 %**
	GF IV16	393	53,1 %	347	46,9 %	**740**	**9,9 %**
	GF IV15	318	47,1 %	357	52,9 %	**675**	**9,0 %**
	GF IV14	558	44,9 %	686	55,1 %	**1244**	**16,6 %**
	GF IV13	85	41,1 %	122	58,9 %	**207**	**2,8 %**
		1530	**48,6 %**	**1617**	**51,4 %**	**3147**	**42,1 %**
GF III	GF III12	22	44,0 %	28	56,0 %	**50**	**0,7 %**
	GF III11	58	50,0 %	58	50,0 %	**116**	**1,6 %**
	GF III10	139	41,5 %	196	58,5 %	**335**	**4,5 %**
	GF III09	203	32,5 %	421	67,5 %	**624**	**8,3 %**
	GF III08	97	31,2 %	214	68,8 %	**311**	**4,2 %**
		519	**36,1 %**	**917**	**63,9 %**	**1436**	**19,2 %**
GF II	GF II07	28	14,8 %	161	85,2 %	**189**	**2,5 %**
	GF II06	114	17,2 %	548	82,8 %	**662**	**8,9 %**
	GF II05	167	17,4 %	791	82,6 %	**958**	**12,8 %**

	GF II04	54	18,3 %	241	81,7 %	**295**	**3,9 %**
		363	**17,3 %**	**1741**	**82,7 %**	**2104**	**28,1 %**
GF I	GF I03	292	67,9 %	138	32,1 %	**430**	**5,8 %**
	GF I02	175	58,3 %	125	41,7 %	**300**	**4,0 %**
	GF I01	52	85,2 %	9	14,8 %	**61**	**0,8 %**
		519	**65,6 %**	**272**	**34,4 %**	**791**	**10,6 %**
OGÓŁEM		**2931**	**39,2 %**	**4547**	**60,8 %**	**7478**	**100,0 %**

3.3 Podział personelu kontraktowego Komisji według narodowości, płci i grupy funkcyjnej

Należy zauważyć, że nie ma określonych limitów dla poszczególnych narodowości: rekrutacja personelu kontraktowego odbywa się na podstawie poszukiwanego profilu, umiejętności i kompetencji językowych kandydatów, tak jak w przypadku urzędników i pracowników tymczasowych[4].

W 2019 r. we wszystkich grupach funkcyjnych znajdowali się przedstawiciele wszystkich państw członkowskich, z wyjątkiem obywateli Austrii w GF I. Najliczniej reprezentowanymi narodowościami wśród personelu kontraktowego byli – w porządku malejącym: Włosi, Belgowie, Francuzi, Hiszpanie i Grecy, a następnie Rumuni i Polacy. W przypadku pierwszych czterech narodowości łącznie stan ten pozostaje stabilny od 2005 r. (stanowią one około 60 % personelu).

Na podział personelu kontraktowego w Komisji według narodowości wpływa wiele połączonych ze sobą czynników, a w szczególności: bliskość geograficzna do siedzib głównych instytucji (w przypadku Komisji to głównie Bruksela, Luksemburg i Ispra), poziom wynagrodzenia i okres, na jaki zawierane są proponowane umowy. Kandydaci są bardziej skłonni zgodzić się na zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę na czas określony, jeśli mieszkają w państwie, w którym instytucja powołująca ich do pracy ma siedzibę, lub w państwie sąsiednim, biorąc również pod uwagę, że pierwsza umowa jest zawierana zasadniczo tylko na jeden rok. Jak przedstawiono w poniższych tabelach, dotyczy to szczególnie personelu kontraktowego w GF I i GF II, natomiast skład GF III i GF IV jest bardziej zrównoważony pod względem geograficznym.

[4] Zob. art. 27 regulaminu pracowniczego.

Tabela 8 – Podział personelu kontraktowego Komisji według narodowości i płci w 2019 r.

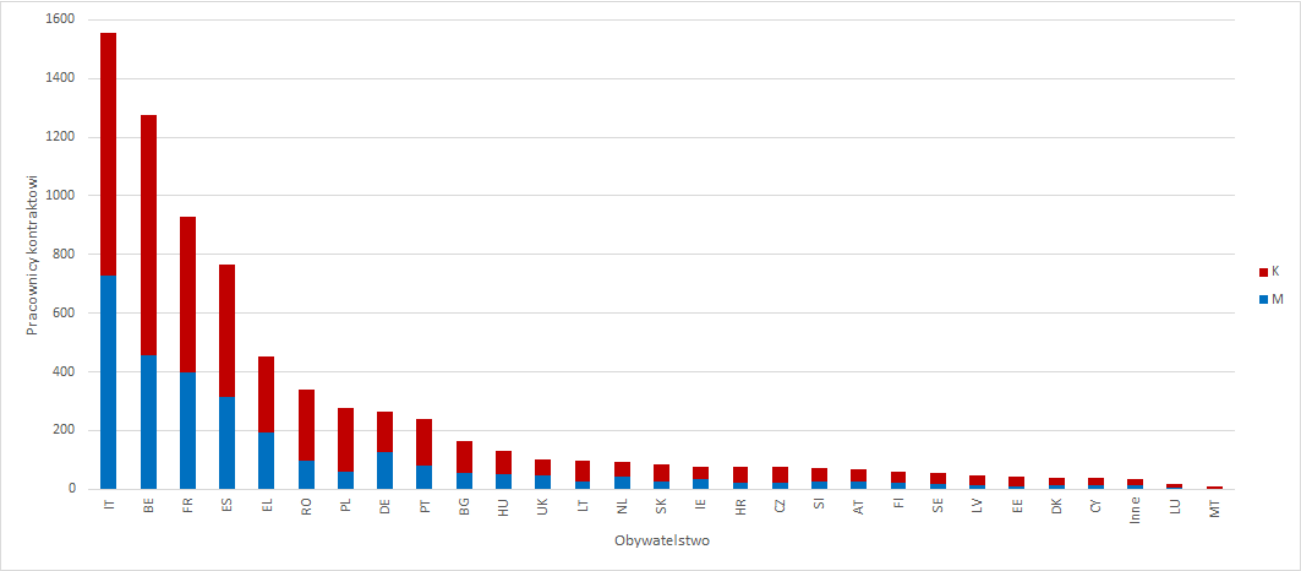


Tabela 9 – Personel kontraktowy Komisji w 2019 r. według narodowości i płci.

	M		K		OGÓŁEM	%	Zagreg.
IT	727	46,8 %	828	53,2 %	1555	20,8 %	20,8 %
BE	458	35,9 %	819	64,1 %	1277	17,1 %	37,9 %
FR	399	42,9 %	530	57,1 %	929	12,4 %	50,3 %
ES	313	40,9 %	453	59,1 %	766	10,2 %	60,5 %
EL	195	43,0 %	258	57,0 %	453	6,1 %	66,6 %
RO	95	27,9 %	246	72,1 %	341	4,6 %	71,2 %
PL	59	21,5 %	216	78,5 %	275	3,7 %	74,8 %
DE	126	47,9 %	137	52,1 %	263	3,5 %	78,3 %
PT	80	33,3 %	160	66,7 %	240	3,2 %	81,6 %
BG	56	34,1 %	108	65,9 %	164	2,2 %	83,8 %
HU	51	38,9 %	80	61,1 %	131	1,8 %	85,5 %
UK	48	48,0 %	52	52,0 %	100	1,3 %	86,8 %
LT	26	27,4 %	69	72,6 %	95	1,3 %	88,1 %
NL	42	46,2 %	49	53,8 %	91	1,2 %	89,3 %
SK	24	27,9 %	62	72,1 %	86	1,2 %	90,5 %
IE	35	45,5 %	42	54,5 %	77	1,0 %	91,5 %
HR	20	26,3 %	56	73,7 %	76	1,0 %	92,5 %
CZ	20	26,7 %	55	73,3 %	75	1,0 %	93,5 %
SI	25	35,2 %	46	64,8 %	71	0,9 %	94,5 %
AT	28	40,6 %	41	59,4 %	69	0,9 %	95,4 %
FI	20	32,8 %	41	67,2 %	61	0,8 %	96,2 %
SE	16	29,1 %	39	70,9 %	55	0,7 %	97,0 %
LV	12	25,0 %	36	75,0 %	48	0,6 %	97,6 %
EE	8	18,6 %	35	81,4 %	43	0,6 %	98,2 %
DK	13	34,2 %	25	65,8 %	38	0,5 %	98,7 %
CY	12	32,4 %	25	67,6 %	37	0,5 %	99,2 %
Inne	15	42,9 %	20	57,1 %	35	0,5 %	99,6 %
LU	6	37,5 %	10	62,5 %	16	0,2 %	99,9 %
MT	2	18,2 %	9	81,8 %	11	0,1 %	100,0 %
OGÓŁEM	**2931**	**39,2 %**	**4547**	**60,8 %**	**7478**	**100,0 %**	**100 %**

Tabela 10 – Personel kontraktowy Komisji w 2019 r. według płci, grupy funkcyjnej i narodowości.

GF IV

	M		K		OGÓŁEM	%	Zagreg.
IT	415	54,6 %	345	45,4 %	760	24,1 %	24,1 %
FR	223	52,2 %	204	47,8 %	427	13,6 %	37,7 %
ES	179	48,8 %	188	51,2 %	367	11,7 %	49,4 %
BE	118	50,6 %	115	49,4 %	233	7,4 %	56,8 %
EL	109	58,9 %	76	41,1 %	185	5,9 %	62,7 %
DE	87	52,7 %	78	47,3 %	165	5,2 %	67,9 %
RO	47	40,5 %	69	59,5 %	116	3,7 %	71,6 %
PT	39	38,2 %	63	61,8 %	102	3,2 %	74,8 %
PL	27	27,0 %	73	73,0 %	100	3,2 %	78,0 %
BG	24	29,6 %	57	70,4 %	81	2,6 %	80,6 %
HU	32	55,2 %	26	44,8 %	58	1,8 %	82,4 %
NL	28	51,9 %	26	48,1 %	54	1,7 %	84,1 %
UK	37	69,8 %	16	30,2 %	53	1,7 %	85,8 %
AT	22	44,0 %	28	56,0 %	50	1,6 %	87,4 %
IE	21	44,7 %	26	55,3 %	47	1,5 %	88,9 %
LT	13	32,5 %	27	67,5 %	40	1,3 %	90,2 %
SK	13	37,1 %	22	62,9 %	35	1,1 %	91,3 %
SI	14	40,0 %	21	60,0 %	35	1,1 %	92,4 %
FI	12	36,4 %	21	63,6 %	33	1,0 %	93,5 %
HR	14	43,8 %	18	56,3 %	32	1,0 %	94,5 %
Inne	14	45,2 %	17	54,8 %	31	1,0 %	95,5 %
SE	10	34,5 %	19	65,5 %	29	0,9 %	96,4 %
CZ	7	25,9 %	20	74,1 %	27	0,9 %	97,2 %
DK	8	36,4 %	14	63,6 %	22	0,7 %	97,9 %
LV	7	35,0 %	13	65,0 %	20	0,6 %	98,6 %
EE	4	22,2 %	14	77,8 %	18	0,6 %	99,1 %
CY	4	28,6 %	10	71,4 %	14	0,4 %	99,6 %
LU	1	11,1 %	8	88,9 %	9	0,3 %	99,9 %
MT	1	25,0 %	3	75,0 %	4	0,1 %	100,0 %
OGÓŁEM	**1530**	**48,6 %**	**1617**	**51,4 %**	**3147**	**100,0 %**	**100 %**

Tabela 11 – Personel kontraktowy Komisji w 2019 r. według płci, grupy funkcyjnej i narodowości.

GF III

	M		K		OGÓŁEM	%	Zagreg.
IT	101	36,5 %	176	63,5 %	277	19,3 %	19,3 %
FR	77	41,8 %	107	58,2 %	184	12,8 %	32,1 %
BE	69	42,9 %	92	57,1 %	161	11,2 %	43,3 %
ES	53	38,1 %	86	61,9 %	139	9,7 %	53,0 %
EL	36	31,3 %	79	68,7 %	115	8,0 %	61,0 %
RO	17	21,0 %	64	79,0 %	81	5,6 %	66,6 %
DE	29	43,9 %	37	56,1 %	66	4,6 %	71,2 %
PL	14	23,7 %	45	76,3 %	59	4,1 %	75,3 %
BG	22	50,0 %	22	50,0 %	44	3,1 %	78,4 %
PT	14	40,0 %	21	60,0 %	35	2,4 %	80,8 %
HU	11	39,3 %	17	60,7 %	28	1,9 %	82,8 %
LT	9	33,3 %	18	66,7 %	27	1,9 %	84,7 %
CZ	7	29,2 %	17	70,8 %	24	1,7 %	86,4 %
UK	9	40,9 %	13	59,1 %	22	1,5 %	87,9 %
SK	5	22,7 %	17	77,3 %	22	1,5 %	89,4 %
NL	6	28,6 %	15	71,4 %	21	1,5 %	90,9 %
HR	3	15,0 %	17	85,0 %	20	1,4 %	92,3 %
SI	3	18,8 %	13	81,3 %	16	1,1 %	93,4 %
IE	9	64,3 %	5	35,7 %	14	1,0 %	94,4 %
SE	4	30,8 %	9	69,2 %	13	0,9 %	95,3 %
CY	6	50,0 %	6	50,0 %	12	0,8 %	96,1 %
LV	1	8,3 %	11	91,7 %	12	0,8 %	96,9 %
FI	3	30,0 %	7	70,0 %	10	0,7 %	97,6 %
AT	3	33,3 %	6	66,7 %	9	0,6 %	98,3 %
EE	2	22,2 %	7	77,8 %	9	0,6 %	98,9 %
DK	3	42,9 %	4	57,1 %	7	0,5 %	99,4 %
LU	2	66,7 %	1	33,3 %	3	0,2 %	99,6 %
MT	0	0,0 %	3	100,0 %	3	0,2 %	99,8 %
Inne	1	33,3 %	2	66,7 %	3	0,2 %	100,0 %
OGÓŁEM	**519**	**36,1 %**	**917**	**63,9 %**	**1436**	**100,0 %**	**100 %**

Tabela 12 – Personel kontraktowy Komisji w 2019 r. według płci, grupy funkcyjnej i narodowości.

GF II

	M		K		OGÓŁEM	%	Zagreg.
BE	78	13,2 %	512	86,8 %	590	28,0 %	28,0 %
IT	60	19,5 %	248	80,5 %	308	14,6 %	42,7 %
FR	57	22,4 %	198	77,6 %	255	12,1 %	54,8 %
ES	38	19,6 %	156	80,4 %	194	9,2 %	64,0 %
RO	24	18,5 %	106	81,5 %	130	6,2 %	70,2 %
EL	23	20,0 %	92	80,0 %	115	5,5 %	75,7 %
PL	15	16,1 %	78	83,9 %	93	4,4 %	80,1 %
PT	5	7,8 %	59	92,2 %	64	3,0 %	83,1 %
HU	7	16,3 %	36	83,7 %	43	2,0 %	85,2 %
BG	8	22,2 %	28	77,8 %	36	1,7 %	86,9 %
DE	8	27,6 %	21	72,4 %	29	1,4 %	88,3 %
LT	3	11,1 %	24	88,9 %	27	1,3 %	89,5 %
SK	4	14,8 %	23	85,2 %	27	1,3 %	90,8 %
HR	2	8,7 %	21	91,3 %	23	1,1 %	91,9 %
CZ	5	22,7 %	17	77,3 %	22	1,0 %	93,0 %
UK	1	5,3 %	18	94,7 %	19	0,9 %	93,9 %
SI	5	29,4 %	12	70,6 %	17	0,8 %	94,7 %
FI	2	14,3 %	12	85,7 %	14	0,7 %	95,3 %
LV	2	14,3 %	12	85,7 %	14	0,7 %	96,0 %
NL	6	42,9 %	8	57,1 %	14	0,7 %	96,7 %
EE	0	0,0 %	13	100,0 %	13	0,6 %	97,3 %
IE	2	16,7 %	10	83,3 %	12	0,6 %	97,9 %
SE	2	16,7 %	10	83,3 %	12	0,6 %	98,4 %
AT	3	30,0 %	7	70,0 %	10	0,5 %	98,9 %
CY	1	10,0 %	9	90,0 %	10	0,5 %	99,4 %
DK	1	14,3 %	6	85,7 %	7	0,3 %	99,7 %
MT	0	0,0 %	3	100,0 %	3	0,1 %	99,9 %
LU	1	50,0 %	1	50,0 %	2	0,1 %	100,0 %
Inne	0	0,0 %	1	100,0 %	1	0,0 %	100,0 %
OGÓŁEM	**363**	**17,3 %**	**1741**	**82,7 %**	**2104**	**100,0 %**	**100 %**

Tabela 13 – Personel kontraktowy Komisji w 2019 r. według płci, grupy funkcyjnej i narodowości.

GF I

	M		K		OGÓŁEM	%	Zagreg.
BE	193	65,9 %	100	34,1 %	293	37,0 %	37,0 %
IT	151	71,9 %	59	28,1 %	210	26,5 %	63,6 %
ES	43	65,2 %	23	34,8 %	66	8,3 %	71,9 %
FR	42	66,7 %	21	33,3 %	63	8,0 %	79,9 %
PT	22	56,4 %	17	43,6 %	39	4,9 %	84,8 %
EL	27	71,1 %	11	28,9 %	38	4,8 %	89,6 %
PL	3	13,0 %	20	87,0 %	23	2,9 %	92,5 %
RO	7	50,0 %	7	50,0 %	14	1,8 %	94,3 %
UK	1	16,7 %	5	83,3 %	6	0,8 %	95,1 %
FI	3	75,0 %	1	25,0 %	4	0,5 %	95,6 %
IE	3	75,0 %	1	25,0 %	4	0,5 %	96,1 %
BG	2	66,7 %	1	33,3 %	3	0,4 %	96,5 %
EE	2	66,7 %	1	33,3 %	3	0,4 %	96,8 %
DE	2	66,7 %	1	33,3 %	3	0,4 %	97,2 %
SI	3	100,0 %	0	0,0 %	3	0,4 %	97,6 %
CZ	1	50,0 %	1	50,0 %	2	0,3 %	97,9 %
DK	1	50,0 %	1	50,0 %	2	0,3 %	98,1 %
HU	1	50,0 %	1	50,0 %	2	0,3 %	98,4 %
LV	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,3 %	98,6 %
LU	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,3 %	98,9 %
NL	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,3 %	99,1 %
SK	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,3 %	99,4 %
HR	1	100,0 %	0	0,0 %	1	0,1 %	99,5 %
CY	1	100,0 %	0	0,0 %	1	0,1 %	99,6 %
LT	1	100,0 %	0	0,0 %	1	0,1 %	99,7 %
MT	1	100,0 %	0	0,0 %	1	0,1 %	99,9 %
SE	0	0,0 %	1	100,0 %	1	0,1 %	100,0 %
OGÓŁEM	**519**	**65,6 %**	**272**	**34,4 %**	**791**	**100,0 %**	**100 %**

3.4 Podział personelu kontraktowego Komisji według DG

W poniższych tabelach przedstawiono rozkład personelu kontraktowego w różnych dyrekcjach generalnych, służbach i urzędach działających przy Komisji[5], ze szczególnym uwzględnieniem płci, narodowości i grupy funkcyjnej.

Tabela 14 – Podział personelu kontraktowego Komisji według płci, DG i dwóch klastrów grup funkcyjnych w 2019 r.

	GF I-II-III				GF IV				WSZYSTKIE GF ŁĄCZNIE	
	M	K	Ogółem	%	M	K	Ogółem	%	Ogółem	%
AGRI	11	23	**34**	42,5 %	19	27	**46**	57,5 %	80	**1,1 %**
BUDG	17	37	**54**	79,4 %	5	9	**14**	20,6 %	68	**0,9 %**
CdP-OSP	0	8	**8**	100,0 %	0	0	**0**	0,0 %	8	**0,1 %**
CLIMA	2	12	**14**	56,0 %	9	2	**11**	44,0 %	25	**0,3 %**
CNECT	38	80	**118**	67,4 %	19	38	**57**	32,6 %	175	**2,3 %**
COMM	92	219	**311**	85,9 %	16	35	**51**	14,1 %	362	**4,8 %**
COMP	19	35	**54**	90,0 %	2	4	**6**	10,0 %	60	**0,8 %**
DEVCO	75	136	**211**	19,5 %	410	461	**871**	80,5 %	1082	**14,5 %**
DGT	20	36	**56**	40,0 %	26	58	**84**	60,0 %	140	**1,9 %**
DIGIT	11	23	**34**	48,6 %	25	11	**36**	51,4 %	70	**0,9 %**
EAC	20	26	**46**	76,7 %	4	10	**14**	23,3 %	60	**0,8 %**
ECFIN	3	8	**11**	42,3 %	10	5	**15**	57,7 %	26	**0,3 %**
ECHO	26	68	**94**	67,6 %	14	31	**45**	32,4 %	139	**1,9 %**
EMPL	28	76	**104**	78,2 %	13	16	**29**	21,8 %	133	**1,8 %**
ENER	11	31	**42**	85,7 %	1	6	**7**	14,3 %	49	**0,7 %**
ENV	4	23	**27**	67,5 %	5	8	**13**	32,5 %	40	**0,5 %**
EPSO	6	18	**24**	96,0 %	0	1	**1**	4,0 %	25	**0,3 %**
ESTAT	15	35	**50**	58,8 %	9	26	**35**	41,2 %	85	**1,1 %**
FISMA	7	13	**20**	95,2 %	0	1	**1**	4,8 %	21	**0,3 %**
FPI	5	28	**33**	33,0 %	33	34	**67**	67,0 %	100	**1,3 %**
GROW	26	64	**90**	75,6 %	13	16	**29**	24,4 %	119	**1,6 %**
HOME	11	29	**40**	80,0 %	4	6	**10**	20,0 %	50	**0,7 %**
HR	62	142	**204**	92,3 %	6	11	**17**	7,7 %	221	**3,0 %**
IAS	1	4	**5**	50,0 %	0	5	**5**	50,0 %	10	**0,1 %**
IDEA	1	2	**3**	60,0 %	1	1	**2**	40,0 %	5	**0,1 %**
JRC	103	123	**226**	20,1 %	523	375	**898**	79,9 %	1124	**15,0 %**
JUST	5	26	**31**	73,8 %	7	4	**11**	26,2 %	42	**0,6 %**
MARE	6	33	**39**	65,0 %	13	8	**21**	35,0 %	60	**0,8 %**
MOVE	13	38	**51**	81,0 %	3	9	**12**	19,0 %	63	**0,8 %**
NEAR	54	118	**172**	30,7 %	192	196	**388**	69,3 %	560	**7,5 %**
OIB	335	599	**934**	97,7 %	4	18	**22**	2,3 %	956	**12,8 %**
OIL	88	126	**214**	97,7 %	2	3	**5**	2,3 %	219	**2,9 %**
OLAF	7	14	**21**	87,5 %	3	0	**3**	12,5 %	24	**0,3 %**
OP	10	6	**16**	94,1 %	0	1	**1**	5,9 %	17	**0,2 %**
PMO	121	318	**439**	100,0 %	0	0	**0**	0,0 %	439	**5,9 %**
REGIO	28	65	**93**	93,9 %	4	2	**6**	6,1 %	99	**1,3 %**
RTD	42	92	**134**	38,3 %	91	125	**216**	61,7 %	350	**4,7 %**
SANTE	11	50	**61**	62,2 %	14	23	**37**	37,8 %	98	**1,3 %**
SCIC	26	39	**65**	100,0 %	0	0	**0**	0,0 %	65	**0,9 %**
SG	26	56	**82**	68,9 %	16	21	**37**	31,1 %	119	**1,6 %**
SJ	2	16	**18**	72,0 %	4	3	**7**	28,0 %	25	**0,3 %**
TAXUD	4	10	**14**	60,9 %	7	2	**9**	39,1 %	23	**0,3 %**
TRADE	8	24	**32**	80,0 %	3	5	**8**	20,0 %	40	**0,5 %**
UKTF	1	1	**2**	100,0 %	0	0	**0**	0,0 %	2	**0,0 %**
Ogółem	**1 401**	**2 930**	**4 331**	**57,9 %**	**1 530**	**1 617**	**3 147**	**42,1 %**	**7 478**	**100,0 %**

[5] W załączniku I znajduje się wykaz pełnych nazw dyrekcji generalnych, służb i urzędów na dzień 31 grudnia 2019 r.

Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3a

Tabela 15 – Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3a, według grupy funkcyjnej, płci i DG Komisji w 2019 r.

	GF I			GF II			GF III			GF IV				
	M	K	OGÓŁEM	M	K	OGÓŁEM	M	K	OGÓŁEM	M	K	OGÓŁEM	Ogółem	%
AGRI	3	5	8	0	0	0	0	0	0	2	1	3	11	0,3 %
BUDG	5	10	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0,4 %
CdP-OSP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
CLIMA	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0 %
CNECT	7	3	10	0	0	0	0	0	0	0	1	1	11	0,3 %
COMM	31	5	36	31	137	168	22	67	89	16	35	51	344	9,9 %
COMP	6	2	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0,2 %
DEVCO	3	10	13	0	0	0	28	12	40	342	335	677	730	21,0 %
DGT	5	4	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3 %
DIGIT	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0,1 %
EAC	12	1	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0,4 %
ECFIN	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0 %
ECHO	1	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2 %
EMPL	4	13	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0,5 %
ENER	3	8	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0,3 %
ENV	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0 %
EPSO	1	0	1	5	16	21	0	2	2	0	1	1	25	0,7 %
ESTAT	2	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0,1 %
FISMA	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0,1 %
FPI	0	2	2	0	1	1	2	2	4	26	26	52	59	1,7 %
GROW	1	8	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3 %
HR	28	24	52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	52	1,5 %
JRC	56	8	64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64	1,8 %
JUST	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,1 %
MARE	3	12	15	0	0	0	0	0	0	4	1	5	20	0,6 %
MOVE	2	7	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3 %
NEAR	4	7	11	0	0	0	15	7	22	161	136	297	330	9,5 %
OIB	218	68	286	82	488	570	35	43	78	4	18	22	956	27,6 %
OIL	37	13	50	40	100	140	11	13	24	2	3	5	219	6,3 %
OLAF	4	3	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2 %
OP	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,1 %
PMO	31	10	41	54	266	320	36	42	78	0	0	0	439	12,7 %
REGIO	4	4	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0,2 %
RTD	10	6	16	0	0	0	0	0	0	2	0	2	18	0,5 %
SANTE	1	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2 %
SCIC	17	8	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	0,7 %
SG	10	8	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0,5 %
SJ	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0 %
TAXUD	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0 %
TRADE	2	2	4	0	2	2	0	0	0	3	1	4	10	0,3 %
OGÓŁEM	519	272	791	212	1010	1222	149	188	337	562	558	1 120	3 470	100,0 %

Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3b

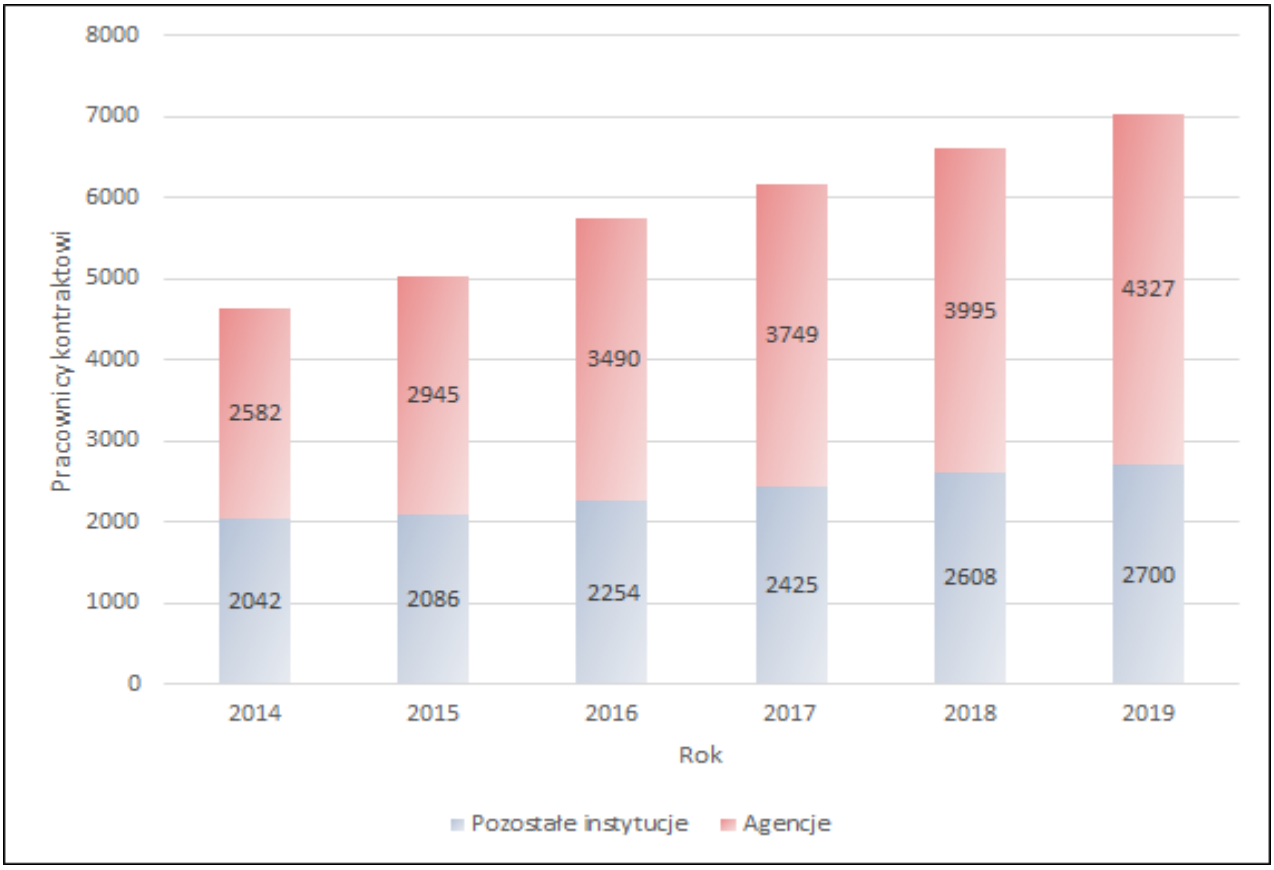
Tabela 16 – Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3b, według grupy funkcyjnej, płci i DG Komisji w 2019 r.

	GF II			GF III			GF IV				
	M	K	OGÓŁEM	M	K	OGÓŁEM	M	K	OGÓŁEM	Ogółem	%
AGRI	4	11	15	4	7	11	17	26	43	69	1,7 %
BUDG	1	11	12	11	16	27	5	9	14	53	1,3 %
CdP-OSP	0	8	8	0	0	0	0	0	0	8	0,2 %
CLIMA	2	8	10	0	3	3	9	2	11	24	0,6 %
CNECT	3	29	32	28	48	76	19	37	56	164	4,1 %
COMM	4	5	9	4	5	9	0	0	0	18	0,4 %
COMP	1	8	9	12	25	37	2	4	6	52	1,3 %
DEVCO	13	48	61	31	66	97	68	126	194	352	8,8 %
DGT	14	32	46	1	0	1	26	58	84	131	3,3 %
DIGIT	2	10	12	8	10	18	25	11	36	66	1,6 %
EAC	3	13	16	5	12	17	4	10	14	47	1,2 %
ECFIN	0	4	4	2	4	6	10	5	15	25	0,6 %
ECHO	7	21	28	18	42	60	14	31	45	133	3,3 %
EMPL	5	22	27	19	41	60	13	16	29	116	2,9 %
ENER	3	11	14	5	12	17	1	6	7	38	0,9 %
ENV	1	17	18	2	6	8	5	8	13	39	1,0 %
ESTAT	4	19	23	9	13	22	9	26	35	80	2,0 %
FISMA	1	3	4	6	7	13	0	1	1	18	0,4 %
FPI	1	5	6	2	18	20	7	8	15	41	1,0 %
GROW	2	22	24	23	34	57	13	16	29	110	2,7 %
HOME	2	9	11	9	20	29	4	6	10	50	1,2 %
HR	19	79	98	15	39	54	6	11	17	169	4,2 %
IAS	1	4	5	0	0	0	0	5	5	10	0,2 %
IDEA	0	1	1	1	1	2	1	1	2	5	0,1 %
JRC	21	80	101	26	35	61	523	375	898	1 060	26,4 %
JUST	1	14	15	3	11	14	7	4	11	40	1,0 %
MARE	0	6	6	3	15	18	9	7	16	40	1,0 %
MOVE	1	20	21	10	11	21	3	9	12	54	1,3 %
NEAR	4	33	37	31	71	102	31	60	91	230	5,7 %
OLAF	1	4	5	2	7	9	3	0	3	17	0,4 %
OP	2	1	3	6	5	11	0	1	1	15	0,4 %
REGIO	6	11	17	18	50	68	4	2	6	91	2,3 %
RTD	5	40	45	27	46	73	89	125	214	332	8,3 %
SANTE	3	36	39	7	9	16	14	23	37	92	2,3 %
SCIC	7	30	37	2	1	3	0	0	0	40	1,0 %
SG	6	20	26	10	28	38	16	21	37	101	2,5 %
SJ	0	14	14	1	2	3	4	3	7	24	0,6 %
TAXUD	0	7	7	3	3	6	7	2	9	22	0,5 %
TRADE	0	14	14	6	6	12	0	4	4	30	0,7 %
UKTF	1	1	2	0	0	0	0	0	0	2	0,0 %
OGÓŁEM	151	731	882	370	729	1099	968	1 059	2 027	4 008	100,0 %

4. PODZIAŁ PERSONELU KONTRAKTOWEGO W POZOSTAŁYCH INSTYTUCJACH, AGENCJACH I WSPÓLNYCH PRZEDSIĘWZIĘCIACH/EIT

Liczba pracowników kontraktowych w pozostałych instytucjach zwiększyła się o 3,53 % z 2018 r. do 2019 r. W przypadku agencji, wspólnych przedsięwzięć i EIT zwiększenie w tym samym okresie wyniosło 8,31 %.

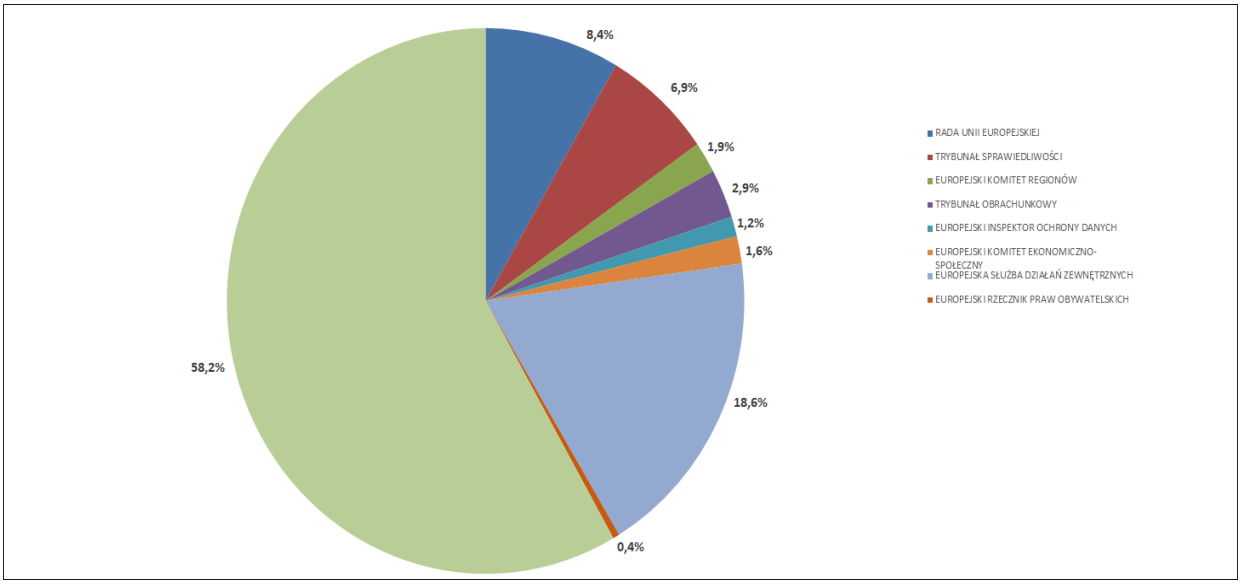
Tabela 17 – Zmiany w strukturze personelu kontraktowego w pozostałych instytucjach i agencjach



4.1 Podział personelu kontraktowego w pozostałych instytucjach

Poniższe tabele przedstawiają rozkład pracowników kontraktowych w instytucjach innych niż Komisja.

Tabela 18 Podział personelu kontraktowego w pozostałych instytucjach w 2019 r.



4.2 Podział według płci i grupy funkcyjnej w pozostałych instytucjach

Tabela 19 – Podział według płci i grupy funkcyjnej w 2019 r.

	GF I			GF II			GF III			GF IV			Ogółem
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	
EUROPEJSKI KOMITET REGIONÓW	6	15	21	3	1	4	5	1	6	10	9	19	50
RADA UNII EUROPEJSKIEJ	25	114	139	25	10	35	11	3	14	26	13	39	227
TRYBUNAŁ OBRACHUNKOWY	4	40	44	5	2	7	11	2	13	9	5	14	78
TRYBUNAŁ SPRAWIEDLIWOŚCI	4	79	83	17	13	30	34	14	48	19	5	24	185
EUROPEJSKI INSPEKTOR OCHRONY DANYCH	0	0	0	5	2	7	6	3	9	10	6	16	32
EUROPEJSKI KOMITET EKONOMICZNO-SPOŁECZNY	7	14	21	11	0	11	3	2	5	6	1	7	44
EUROPEJSKA SŁUŻBA DZIAŁAŃ ZEWNĘTRZNYCH	14	18	32	136	12	148	60	74	134	76	111	187	501
EUROPEJSKI RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH	1	2	3	2	1	3	2	0	2	1	2	3	11
PARLAMENT EUROPEJSKI	217	731	948	108	29	137	151	90	241	153	93	246	1572
Ogółem	**278**	**1013**	**1291**	**312**	**70**	**382**	**283**	**189**	**472**	**310**	**245**	**555**	**2700**

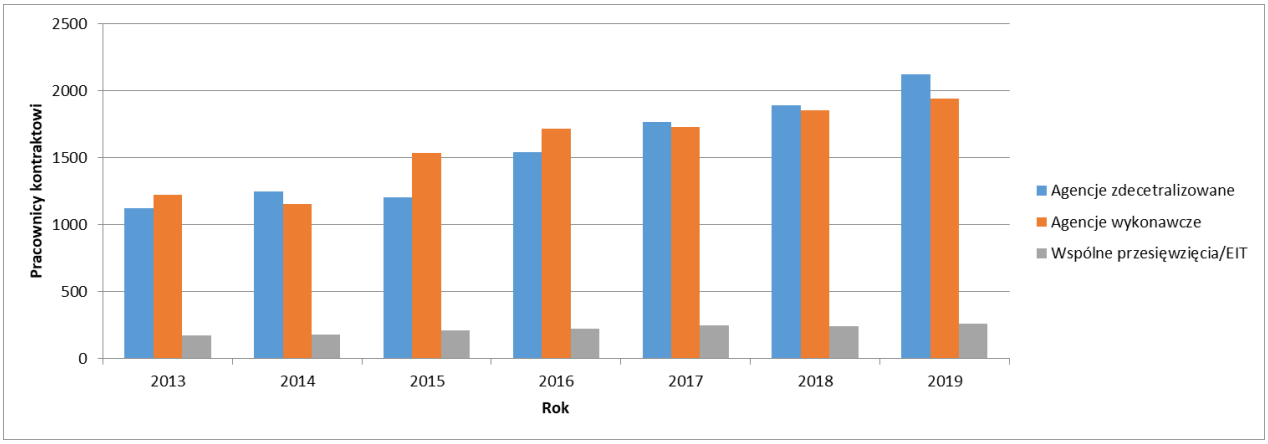
4.3 Podział według narodowości w pozostałych instytucjach

Tabela 20 – Narodowości w 2019 r.

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	EL	ES	FI	FR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	Inne	Ogółem
EUROPEJSKI KOMITET REGIONÓW	0	11	2	1	2	2	0	0	4	5	0	6	0	2	1	5	0	0	0	0	1	2	2	1	0	0	1	2	0	**50**
RADA UNII EUROPEJSKIEJ	1	84	4	0	4	4	1	1	9	19	3	11	3	2	1	39	1	1	1	2	0	10	8	11	2	0	2	3	0	**227**
TRYBUNAŁ OBRACHUNKOWY	1	7	1	0	0	5	0	2	4	4	0	20	1	2	0	9	1	4	0	0	0	1	10	2	0	4	0	0	0	**78**
TRYBUNAŁ SPRAWIEDLIWOŚCI	2	19	3	0	4	6	2	1	6	7	4	62	0	3	2	15	0	6	1	1	3	4	10	6	2	7	2	5	2	**185**
EUROPEJSKI INSPEKTOR OCHRONY DANYCH	0	8	0	0	0	2	0	0	3	1	0	2	0	0	0	7	0	0	0	0	0	3	1	2	1	0	0	2	0	**32**
EUROPEJSKI KOMITET EKONOMICZNO-SPOŁECZNY	0	14	0	0	0	1	0	0	3	7	0	3	0	0	0	9	0	0	0	0	1	1	3	2	0	0	0	0	0	**44**
EUROPEJSKA SŁUŻBA DZIAŁAŃ ZEWNĘTRZNYCH	7	110	16	4	4	25	1	5	12	42	3	87	4	8	3	67	7	1	4	0	7	12	22	33	1	2	5	8	1	**501**
EUROPEJSKI RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	3	1	0	0	1	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	**11**
PARLAMENT EUROPEJSKI	7	395	30	6	6	31	4	8	79	134	7	323	18	23	9	172	9	12	5	6	8	43	64	128	8	10	7	16	4	**1572**
Suma całkowita	**18**	**649**	**56**	**11**	**20**	**76**	**9**	**17**	**120**	**220**	**17**	**517**	**27**	**40**	**16**	**324**	**19**	**24**	**11**	**9**	**20**	**78**	**120**	**185**	**14**	**23**	**17**	**36**	**7**	**2700**

4.4 Podział personelu kontraktowego w agencjach i wspólnych przedsięwzięciach/EIT

Tabela 21 – Podział personelu kontraktowego według rodzaju agencji w latach 2013–2019



W 2019 r. agencje zdecentralizowane zatrudniały 49,1 % członków personelu kontraktowego, agencje wykonawcze – 44,9 %, natomiast wspólne przedsięwzięcia i Europejski Instytut Innowacji i Technologii (EIT) – 6,0 %.

4.5 Podział według płci i grupy funkcyjnej w agencjach i wspólnych przedsięwzięciach/EIT

Podział według grupy funkcyjnej jest stosunkowo jednolity w agencjach zdecentralizowanych i wykonawczych. Względny udział zatrudnienia pracowników kontraktowych w agencjach zdecentralizowanych wzrósł jednak z 47,4 % w 2018 r. do 49,1 % w 2019 r. Z kolei udział zatrudnienia w agencjach wykonawczych zmalał z 46,5 % do 44,9 %.

Tabela 22 – Podział według grupy funkcyjnej w 2019 r.

	GF I		GF II		GF III		GF IV		OGÓŁEM	
Agencje zdecentralizowane	42	*73,7 %*	307	*44,0 %*	802	*48,8 %*	975	*50,6 %*	2126	*49,1 %*
Wspólne przedsięwzięcia/EIT	0	*0,0 %*	26	*3,7 %*	100	*6,1 %*	134	*6,9 %*	260	*6,0 %*
Agencje wykonawcze	15	*26,3 %*	365	*52,3 %*	742	*45,1 %*	819	*42,5 %*	1941	*44,9 %*

Tabela 23 – Podział według grupy funkcyjnej i płci w odniesieniu do każdej agencji lub każdego wspólnego przedsięwzięcia/EIT w 2019 r.

			GF I		GF I łącznie	GF II		GF II łącznie	GF III		GF III łącznie	GF IV		GF IV łącznie	Ogółem
			K	M		K	M		K	M		K	M		
Agencje zdecentralizowane			**38**	**4**	**42**	**66**	**241**	**307**	**245**	**557**	**802**	**546**	**429**	**975**	**2126**
ACER	Lublana, SI	Agencja ds. Współpracy Organów Regulacji Energetyki	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6	17	23	26
eu-LISA	Tallin, EE; Strasburg, FR	Agencja Unii Europejskiej ds. Zarządzania Operacyjnego Wielkoskalowymi Systemami Informatycznymi w Przestrzeni Wolności, Bezpieczeństwa i Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	7	12	19	15	27	42	61
EFCA	Vigo, ES	Europejska Agencja Kontroli Rybołówstwa	0	0	0	0	1	1	1	8	9	2	0	2	12
CPVO	Angers, FR	Wspólnotowy Urząd Ochrony Odmian Roślin	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	4	4	6
Eu-OSHA	Bilbao, ES	Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy	0	0	0	1	8	9	2	10	12	2	0	2	23
EASO	Valletta, MT	Europejski Urząd Wsparcia w dziedzinie Azylu	0	0	0	5	8	13	13	16	29	21	14	35	77
EASA	Kolonia, DE	Europejska Agencja Bezpieczeństwa Lotniczego	0	0	0	0	0	0	20	38	58	12	17	29	87
EUNB	Londyn, UK	Europejski Urząd Nadzoru Bankowego	0	0	0	0	0	0	3	7	10	22	13	35	45
FRONTEX	Warszawa, PL	Europejska Agencja Straży Granicznej i Przybrzeżnej	19	1	20	1	8	9	14	77	91	60	33	93	213
ECDC	Sztokholm, SE	Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób	2	0	2	2	11	13	7	31	38	33	15	48	101
CEDEFOP	Saloniki, EL	Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego	4	0	4	1	11	12	4	2	6	2	2	4	26
ECHA	Helsinki, FI	Europejska Agencja Chemikaliów	0	0	0	7	34	41	31	28	59	15	14	29	129
EEA	Kopenhaga, DK	Europejska Agencja Środowiska	0	0	0	0	7	7	3	10	13	30	24	54	74
EFSA	Parma, IT	Europejski Urząd ds. Bezpieczeństwa Żywności	0	0	0	5	14	19	2	5	7	66	37	103	129
EUROFUND	Dublin, IE	Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy	1	1	2	1	1	2	0	2	2	4	2	6	12
GSA	Praga, CZ	Agencja Europejskiego GNSS	0	0	0	0	2	2	2	5	7	23	25	48	57
EIGE	Wilno, LT	Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn	0	0	0	1	2	3	1	5	6	3	3	6	15
EIOPA	Frankfurt nad Menem, DE	Europejski Urząd Nadzoru Ubezpieczeń i Pracowniczych Programów Emerytalnych	0	0	0	1	3	4	2	23	25	6	4	10	39
EMSA	Lizbona, PT	Europejska Agencja Bezpieczeństwa Morskiego	2	0	2	4	15	19	3	6	9	11	11	22	52
EMA	Londyn, UK	Europejska Agencja Leków	0	0	0	4	33	37	13	54	67	78	27	105	209
EMCDDA	Lizbona, PT	Europejskie Centrum Monitorowania Narkotyków i Narkomanii	3	0	3	1	14	15	3	5	8	5	3	8	34
EUROPOL	Haga, NL	Agencja Unii Europejskiej ds. Współpracy Organów Ścigania	0	0	0	22	36	58	46	60	106	15	32	47	211
ESMA	Paryż, FR	Europejski Urząd Nadzoru Giełd i Papierów Wartościowych	0	0	0	0	0	0	3	20	23	17	27	44	67
ETF	Turyn, IT	Europejska Fundacja Kształcenia	0	0	0	2	7	9	1	18	19	9	4	13	41
EUROJUST	Haga, NL	Eurojust	0	0	0	1	8	9	2	5	7	2	0	2	18
FRA	Wiedeń, AT	Agencja Praw Podstawowych Unii Europejskiej	0	0	0	1	3	4	5	7	12	10	7	17	33
CEPOL	Budapeszt, HU	Agencja Unii Europejskiej ds. Szkolenia w Dziedzinie Ścigania	0	0	0	0	1	1	5	15	20	6	6	12	33
ENISA	Heraklion, EL	Agencja Unii Europejskiej ds. Bezpieczeństwa Sieci i Informacji	1	0	1	0	0	0	4	4	8	11	6	17	26
ERA	Valenciennes, FR	Agencja Kolejowa Unii Europejskiej	1	2	3	0	7	7	4	5	9	3	13	16	35
EUIPO	Alicante, ES	Urząd Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej	5	0	5	3	4	7	39	71	110	42	37	79	201
BEREC	Ryga, LV	Urząd Organu Europejskich Regulatorów Łączności Elektronicznej	0	0	0	2	0	2	1	0	1	5	4	9	12
CdT	Luksemburg, LU	Centrum Tłumaczeń dla Organów Unii Europejskiej	0	0	0	1	3	4	3	4	7	10	1	11	22
Wspólne przedsięwzięcia i EIT			**0**	**0**	**0**	**4**	**22**	**26**	**22**	**78**	**100**	**52**	**82**	**134**	**260**
BBI	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Bioprzemysłu	0	0	0	0	0	0	1	4	5	3	2	5	10
„Czyste niebo"	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie „Czyste Niebo 2"	0	0	0	0	1	1	4	1	5	1	0	1	7
ECSEL	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie ECSEL	0	0	0	0	4	4	2	7	9	1	1	2	15
EIT	Budapeszt, HU	Europejski Instytut Innowacji i Technologii	0	0	0	1	2	3	5	6	11	5	3	8	22
F4E	Barcelona, ES	Wspólne Przedsięwzięcie „Fusion for Energy"	0	0	0	2	12	14	5	48	53	32	69	101	168
FCH2	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Technologii Ogniw Paliwowych i Technologii Wodorowych 2	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	1	3
IMI2	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie IMI 2	0	0	0	0	1	1	1	10	11	0	2	2	14
SESAR	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie SESAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3
S2R	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie Shift2Rail	0	0	0	1	1	2	3	2	5	7	4	11	18
Agencje wykonawcze			**12**	**3**	**15**	**46**	**319**	**365**	**258**	**484**	**742**	**506**	**313**	**819**	**1941**
CHAFEA	Luksemburg, LU	Agencja Wykonawcza ds. Konsumentów, Zdrowia, Rolnictwa i Żywności	1	0	1	0	8	8	4	9	13	20	14	34	56
EACEA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza ds. Edukacji, Kultury i Sektora Audiowizualnego	2	2	4	8	56	64	62	105	167	76	23	99	334
ERCEA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych	2	0	2	14	73	87	55	87	142	87	58	145	376
EASME	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw	2	0	2	4	32	36	39	96	135	118	78	196	369
INEA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza ds. Innowacyjności i Sieci	0	0	0	3	32	35	31	48	79	73	45	118	232
REA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza ds. Badań Naukowych	5	1	6	17	118	135	67	139	206	132	95	227	574
			50	**7**	**57**	**116**	**582**	**698**	**525**	**1119**	**1644**	**1104**	**824**	**1928**	**4327**

Tabela 24 – Podział według narodowości w odniesieniu do każdej agencji lub każdego wspólnego przedsięwzięcia/EIT w 2019 r.

			AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	EL	ES	FI	FR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	Inne	Ogółem
Agencje zdecentralizowane			**19**	**60**	**64**	**4**	**35**	**79**	**14**	**24**	**180**	**267**	**53**	**141**	**24**	**66**	**22**	**268**	**44**	**1**	**20**	**16**	**72**	**229**	**93**	**143**	**37**	**24**	**32**	**57**	**38**	**2126**
ACER	Lublana, SI	Agencja ds. Współpracy Organów Regulacji Energetyki	0	1	0	0	0	1	0	0	3	2	0	0	2	1	0	5	0	0	0	0	1	3	0	0	0	7	0	0	0	**26**
eu-LISA	Tallin, EE; Strasburg, FR	Agencja Unii Europejskiej ds. Zarządzania Operacyjnego Wielkoskalowymi Systemami Informatycznymi w Przestrzeni Wolności, Bezpieczeństwa i Sprawiedliwości	0	2	2	0	0	2	0	9	13	1	1	15	0	0	1	2	0	0	2	0	0	3	2	6	0	0	0	0	0	**61**
EFCA	Vigo, ES	Europejska Agencja Kontroli Rybołówstwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	**12**
CPVO	Angers, FR	Wspólnotowy Urząd Ochrony Odmian Roślin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	**6**
Eu-OSHA	Bilbao, ES	Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy	0	0	1	0	0	1	0	1	0	16	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	**23**
EASO	Valletta, MT	Europejski Urząd Wsparcia w dziedzinie Azylu	0	1	1	0	0	1	1	1	9	6	1	4	0	4	1	14	4	0	1	15	0	2	3	3	1	0	1	1	2	**77**
EASA	Kolonia, DE	Europejska Agencja Bezpieczeństwa Lotniczego	0	4	2	0	0	19	0	1	10	8	0	7	2	3	1	5	1	0	0	0	0	6	1	11	0	1	1	3	1	**87**
EUNB	Londyn, UK	Europejski Urząd Nadzoru Bankowego	2	0	1	0	0	3	0	0	0	6	0	3	1	0	0	10	1	0	0	0	0	3	3	3	2	2	1	3	1	**45**
FRONTEX	Warszawa, PL	Europejska Agencja Straży Granicznej i Przybrzeżnej	0	0	7	1	0	2	0	0	9	2	1	3	0	2	2	7	6	0	1	0	1	149	7	8	0	3	1	0	1	**213**
ECDC	Sztokholm, SE	Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób	1	3	3	0	1	5	1	2	2	3	3	7	0	1	0	8	4	0	1	0	2	8	5	9	25	1	1	5	0	**101**
CEDEFOP	Saloniki, EL	Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego	0	1	1	0	1	0	0	0	20	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	**26**
ECHA	Helsinki, FI	Europejska Agencja Chemikaliów	0	3	6	0	2	2	0	3	11	13	37	5	0	3	1	12	1	0	1	0	2	3	3	13	0	1	2	4	1	**129**
EEA	Kopenhaga, DK	Europejska Agencja Środowiska	1	6	0	0	0	5	8	0	1	9	2	7	0	3	1	6	4	0	0	0	1	2	4	2	0	2	1	6	3	**74**
EFSA	Parma, IT	Europejski Urząd ds. Bezpieczeństwa Żywności	1	2	3	0	1	8	0	0	15	11	0	6	1	3	0	55	0	0	0	0	0	6	2	4	0	1	3	5	2	**129**
EUROFUND	Dublin, IE	Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy	0	0	0	0	0	2	0	0	1	2	0	1	0	0	2	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	**12**
GSA	Praga, CZ	Agencja Europejskiego GNSS	0	1	2	0	16	0	0	0	6	5	1	2	0	1	0	6	1	0	0	1	0	1	0	11	0	0	2	1	0	**57**
EIGE	Wilno, LT	Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	2	1	0	0	1	6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**15**
EIOPA	Frankfurt nad Menem, DE	Europejski Urząd Nadzoru Ubezpieczeń i Pracowniczych Programów Emerytalnych	1	2	3	0	1	4	0	1	1	2	1	2	3	0	1	3	1	0	1	0	0	1	0	5	0	0	4	2	0	**39**
EMSA	Lizbona, PT	Europejska Agencja Bezpieczeństwa Morskiego	0	6	1	0	0	2	0	0	3	8	1	0	1	0	0	6	0	0	0	0	1	0	19	1	1	0	0	2	0	**52**
EMA	Londyn, UK	Europejska Agencja Leków	3	4	8	1	4	6	0	2	20	21	0	14	4	10	2	30	6	0	2	0	2	15	10	15	3	1	6	6	14	**209**
EMCDDA	Lizbona, PT	Europejskie Centrum Monitorowania Narkotyków i Narkomanii	0	3	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	4	0	0	0	0	0	2	17	1	0	0	0	1	1	**34**
EUROPOL	Haga, NL	Agencja Unii Europejskiej ds. Współpracy Organów Ścigania	0	3	9	2	3	8	0	1	16	18	3	5	3	9	1	23	3	1	0	0	46	9	13	18	2	3	1	4	7	**211**
ESMA	Paryż, FR	Europejski Urząd Nadzoru Giełd i Papierów Wartościowych	0	2	0	0	1	2	1	0	9	5	0	21	0	2	1	12	0	0	1	0	2	3	0	4	1	0	0	0	0	**67**
ETF	Turyn, IT	Europejska Fundacja Kształcenia	1	1	0	0	1	0	0	1	1	3	0	0	0	0	1	22	0	0	1	0	0	2	0	2	0	1	0	1	3	**41**
EUROJUST	Haga, NL	Eurojust	2	0	1	0	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0	0	4	0	0	1	0	3	0	0	1	0	0	0	1	0	**18**
FRA	Wiedeń, AT	Agencja Praw Podstawowych Unii Europejskiej	6	0	1	0	2	1	0	0	1	1	0	3	0	2	2	2	0	0	0	0	2	2	0	1	1	0	2	3	1	**33**
CEPOL	Budapeszt, HU	Agencja Unii Europejskiej ds. Szkolenia w Dziedzinie Ścigania	1	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	2	17	0	1	0	0	0	0	1	2	0	4	0	0	1	1	0	**33**
ENISA	Heraklion, EL	Agencja Unii Europejskiej ds. Bezpieczeństwa Sieci i Informacji	0	1	2	0	0	0	0	0	17	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	1	1	0	**26**
ERA	Valenciennes, FR	Agencja Kolejowa Unii Europejskiej	0	10	1	0	0	1	0	0	2	1	0	9	1	1	2	1	1	0	0	0	0	2	0	3	0	0	0	0	0	**35**
EUIPO	Alicante, ES	Urząd Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej	0	4	6	0	0	3	3	1	4	105	0	15	0	3	2	22	3	0	0	0	5	4	2	9	1	0	3	5	1	**201**
BEREC	Ryga, LV	Urząd Organu Europejskich Regulatorów Łączności Elektronicznej	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	6	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	**12**
CdT	Luksemburg, LU	Centrum Tłumaczeń dla Organów Unii Europejskiej	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3	1	0	3	0	0	1	0	1	0	1	3	0	1	1	0	0	**22**
			0	**21**	**3**	**1**	**2**	**7**	**0**	**1**	**9**	**78**	**1**	**26**	**1**	**18**	**3**	**34**	**3**	**0**	**0**	**0**	**2**	**7**	**8**	**16**	**1**	**1**	**1**	**5**	**11**	**260**
BBI	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Bioprzemysłu	0	1	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	**10**
„Czyste niebo"	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie „Czyste Niebo 2"	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	**7**
ECSEL	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie ECSEL	0	6	0	0	0	0	0	0	3	2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	**15**
EIT	Budapeszt, HU	Europejski Instytut Innowacji i Technologii	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	13	0	0	1	0	0	0	1	2	0	2	0	0	1	0	0	**22**
F4E	Barcelona, ES	Wspólne Przedsięwzięcie „Fusion for Energy"	0	7	2	0	2	6	0	1	1	69	1	15	1	3	0	28	1	0	0	0	1	2	6	5	1	0	0	5	11	**168**
FCH2	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Technologii Ogniw Paliwowych i Technologii Wodorowych 2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	**3**
IMI2	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie IMI 2	0	0	1	0	0	0	0	0	2	2	0	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2	1	2	0	0	0	0	0	**14**
SESAR	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie SESAR	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	**3**
S2R	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie Shift2Rail	0	3	0	0	0	1	0	0	1	2	0	4	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	**18**
			10	**433**	**68**	**7**	**10**	**56**	**2**	**3**	**160**	**195**	**12**	**183**	**14**	**33**	**7**	**349**	**27**	**4**	**4**	**4**	**15**	**91**	**40**	**146**	**9**	**8**	**20**	**25**	**6**	**1941**
CHAFEA	Luksemburg, LU	Agencja Wykonawcza ds. Konsumentów, Zdrowia, Rolnictwa i Żywności	1	7	2	0	1	2	0	0	3	6	0	5	1	0	0	10	3	0	0	0	0	5	3	6	0	1	0	0	0	**56**
EACEA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza ds. Edukacji, Kultury i Sektora Audiowizualnego	3	103	5	1	1	15	0	0	17	24	4	39	0	8	2	63	4	2	1	1	2	7	9	9	1	1	5	6	1	**334**
ERCEA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych	1	95	15	2	0	9	1	1	33	35	0	37	3	10	2	56	2	0	0	0	4	16	8	39	0	1	3	2	1	**376**
EASME	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw	3	62	16	1	4	11	0	1	29	37	2	42	3	6	0	67	7	1	0	1	3	23	4	26	5	4	3	7	1	**369**
INEA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza ds. Innowacyjności i Sieci	1	31	6	2	2	8	1	0	21	29	2	19	4	0	1	38	7	0	0	2	2	19	7	20	1	0	4	5	0	**232**
REA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza ds. Badań Naukowych	1	135	24	1	2	11	0	1	57	64	4	41	3	9	2	115	4	1	3	0	4	21	9	46	2	1	5	5	3	**574**
			29	**514**	**135**	**12**	**47**	**142**	**16**	**28**	**349**	**540**	**66**	**350**	**39**	**117**	**32**	**651**	**74**	**5**	**24**	**20**	**89**	**327**	**141**	**305**	**47**	**33**	**53**	**87**	**55**	**4327**

ZAŁĄCZNIK I

Wykaz dyrekcji generalnych, służb i urzędów w Komisji Europejskiej na dzień 31.12.2019 r.

1. AGRI: Dyrekcja Generalna ds. Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich
2. BUDG: Dyrekcja Generalna ds. Budżetu
3. CdP-OSP: Komitet pracowniczy – przedstawiciel związków zawodowych i stowarzyszeń pracowników
4. CLIMA: Dyrekcja Generalna ds. Działań w dziedzinie Klimatu
5. CNECT: Dyrekcja Generalna ds. Sieci Komunikacyjnych, Treści i Technologii
6. COMM: Dyrekcja Generalna ds. Komunikacji Społecznej
7. COMP: Dyrekcja Generalna ds. Konkurencji
8. DEVCO: Dyrekcja Generalna ds. Współpracy Międzynarodowej i Rozwoju
9. DGT: Dyrekcja Generalna ds. Tłumaczeń Pisemnych
10. DIGIT: Dyrekcja Generalna ds. Informatyki
11. EAC: Dyrekcja Generalna ds. Edukacji, Młodzieży, Sportu i Kultury
12. ECFIN: Dyrekcja Generalna ds. Gospodarczych i Finansowych
13. ECHO: Dyrekcja Generalna ds. Prowadzonych przez UE Operacji Ochrony Ludności i Pomocy Humanitarnej (ECHO)
14. EMPL: Dyrekcja Generalna ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego
15. ENER: Dyrekcja Generalna ds. Energii
16. ENV: Dyrekcja Generalna ds. Środowiska
17. EPSO: Europejski Urząd Doboru Kadr
18. ESTAT: Eurostat
19. FISMA: Dyrekcja Generalna ds. Stabilności Finansowej, Usług Finansowych i Unii Rynków Kapitałowych
20. FPI: Służba ds. Instrumentów Polityki Zagranicznej
21. GROW: Dyrekcja Generalna ds. Rynku Wewnętrznego, Przemysłu, Przedsiębiorczości i MŚP
22. HOME: Dyrekcja Generalna ds. Migracji i Spraw Wewnętrznych
23. HR: Dyrekcja Generalna ds. Zasobów Ludzkich i Bezpieczeństwa
24. IAS: Służba Audytu Wewnętrznego
25. JRC: Wspólne Centrum Badawcze
26. JUST: Dyrekcja Generalna ds. Sprawiedliwości i Konsumentów
27. MARE: Dyrekcja Generalna ds. Gospodarki Morskiej i Rybołówstwa
28. MOVE: Dyrekcja Generalna ds. Mobilności i Transportu
29. NEAR: Dyrekcja Generalna ds. Polityki Sąsiedztwa i Negocjacji w sprawie Rozszerzenia
30. OIB: Urząd Infrastruktury i Logistyki w Brukseli
31. OIL: Urząd Infrastruktury i Logistyki w Luksemburgu
32. OLAF: Europejski Urząd ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych
33. OP: Urząd Publikacji Unii Europejskiej
34. PMO: Urząd Administracji i Wypłacania Należności Indywidualnych
35. REGIO: Dyrekcja Generalna ds. Polityki Regionalnej i Miejskiej
36. RTD: Dyrekcja Generalna ds. Badań Naukowych i Innowacji
37. SANTE: Dyrekcja Generalna ds. Zdrowia i Bezpieczeństwa Żywności
38. SCIC: Dyrekcja Generalna ds. Tłumaczeń Ustnych
39. SG: Sekretariat Generalny
40. SJ: Służba Prawna
41. TAXUD: Dyrekcja Generalna ds. Podatków i Unii Celnej
42. UKTF: Grupa Zadaniowa ds. Przygotowania i Przeprowadzenia Negocjacji ze Zjednoczonym Królestwem na podstawie Art. 50 TUE
43. TRADE: Dyrekcja Generalna ds. Handlu