EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 21.6.2017
COM(2017) 322 final

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter efter en ansökan från Finland – EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt stöd från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006[1] (nedan kallad *förordningen om fonden*).

2. Den 1 februari 2017 lämnade Finland in ansökan EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 om ekonomiskt stöd från fonden till följd av uppsägningar[2] vid Microsoft (Microsoft Mobile Oy) och vid elva underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled (nedan kallade *uppsägningarna*).

3. Efter att ha granskat ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordningen om fonden dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd från fonden är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om stöd från fonden	EGF/2017/002 FI/Microsoft 2
Medlemsstat	Finland
Region eller regioner som berörs (Nuts 2[3])	Helsingfors-Nyland (Nyland) (FI1B1) Västra Finland (Birkaland) (FI197) Södra Finland (Egentliga Finland, FI1C1)
Dag för inlämnande av ansökan	1 februari 2017
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	1 februari 2017
Dag för begäran om ytterligare information	15 februari 2017
Tidsfrist för inlämning av ytterligare information	29 mars 2017
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	21 juni 2017
Insatskriterium	Artikel 4.1 a i förordningen om fonden
Huvudföretag	Microsoft (Microsoft Mobile Oy)
Antal berörda företag	12
Näringsgren(ar) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2)[4]	62 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet o.d.

[1] EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

[2] I enlighet med artikel 3 i förordningen om fonden.

[3] Kommissionens förordning (EU) nr 1046/2012 av den 8 november 2012 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) vad gäller inrapportering av tidsserierna för den nya regionala uppdelningen (EUT L 310, 9.11.2012, s. 34).

[4] EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Antal dotterbolag, underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled	11
Referensperiod (fyra månader):	12 juli 2016 – 12 november 2016
Antal uppsägningar under referensperioden (*a*)	1 248
Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (*b*)	0
Uppsägningar totalt	1 248
Totalt antal berättigade stödmottagare	1 248
Totalt antal berörda stödmottagare	1 000
Antal unga som varken arbetar eller studerar som omfattas av åtgärderna	0
Budget för de individanpassade tjänsterna (euro)	5 559 300
Budget för genomförande av fonden[5] (euro)	307 500
Total budget (euro)	5 866 800
Stöd från fonden (60 %) (euro)	3 520 080

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Finland lämnade in ansökan EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 den 1 februari 2017, dvs. inom tolv veckor räknat från den dag då insatskriterierna i artikel 4 i förordningen om fonden uppfylldes. Kommissionen bekräftade mottagandet av ansökan samma dag, och begärde ytterligare information från de finska myndigheterna den 15 februari 2017. Ytterligare information lämnades in inom sex veckor räknat från dagen för begäran. Tidsfristen på tolv veckor från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör ha slutfört sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt stöd, löper ut den 21 juni 2017.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och stödmottagare

5. Ansökan gäller 1 248 arbetstagare som sagts upp vid Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) och elva underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled. Huvudföretaget är verksamt inom den näringsgren som i Nace rev. 2 hänförs till huvudgrupp 62 (dataprogrammering, datakonsultverksamhet o.d.). De flesta uppsägningarna vid Microsoft Oy skedde i Nuts 2-regionerna Helsingfors-Nyland, Västra Finland och Södra Finland.

Företag och antal uppsägningar under referensperioden			
Microsoft Mobile Oy	1 191	Manpower Group Solutions	14
Accenture Oy	5	Sale Nordic Oy	1
HCL Technologies Ltd	3	Spellpoint Oy	1

[5] I enlighet med artikel 7 fjärde stycket i förordning (EU) nr 1309/2013.

Företag och antal uppsägningar under referensperioden			
ISS Palvelut Oy Manpower	20	Symbio Finland Oy	3
JOT Automation Oy	1	Tieto Oy	2
Lionbridge Oy	6	Varamiespalvelu-Group Oy	1
Totalt antal företag: 12		**Totalt antal uppsagda arbetstagare:**	**1 248**
Totalt antal egenföretagare vars verksamhet upphört:			**0**
Totalt antal stödberättigade arbetstagare och egenföretagare:			**1 248**

Insatskriterier

6. Finland lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.1 a i förordningen om fonden, enligt vilket minst 500 arbetstagare ska ha blivit uppsagda under en referensperiod på fyra månader inom ett företag i en medlemsstat. Även arbetstagare hos underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled omfattas.

7. Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från och med den 12 juli 2016 till och med den 12 november 2016.

8. Följande uppsägningar har skett under referensperioden:

   – 1 191 arbetstagare hos Microsoft.

   – 57 arbetstagare hos elva underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

9. Uppsägningarna under referensperioden har beräknats på följande sätt:

   – 1 248 arbetstagare från den dag då arbetsgivaren gav den enskilda arbetstagaren besked om uppsägning.

Berättigade stödmottagare

10. Det totala antalet berättigade stödmottagare är 1 248.

Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln till följd av globaliseringen

11. Enligt Finland finns det ett samband mellan uppsägningarna och de genomgripande strukturförändringarna inom världshandeln till följd av globaliseringen. Finland anför att den största orsaken till personalnedskärningarna är den globala konkurrensen inom mobiltelefonsektorn, vilket har lett till att Microsoft Mobile Oy (och dess Windowsbaserade operativsystem) förlorat marknadsandelar.

12. Efter det att Nokias mobiltelefonverksamhet hade förvärvats av det amerikanska företaget Microsoft etablerades Microsoft Mobile Oy 2014 med huvudkontor i Esbo i Finland. Ungefär 4 700 Nokiaanställda överfördes till Microsoft Mobile Oy i Finland.

13. Nokia använde uteslutande Microsofts operativsystem Windows. Microsoft Mobile Oy fortsatte med detta. I mitten av 2013 hade detta operativsystem en global marknadsandel på 3,3 %, men 2016 hade andelen minskat till 0,8 %. Marknadsandelarna för de operativsystem som användes av konkurrenterna hade

däremot ökat till början av 2016, t.ex. Android till 82,2 % och iOS (Apple) till 14,6 %[6] [7].

14. Trots att Microsoft Mobile Oy släppte ut nya mobila enheter på marknaden och investerade i design, komponenter och marknadsföring förlorade man marknadsandelar[8]. Konkurrenterna erbjöd billigare hårdvaru- och operativsystemprodukter som är mycket attraktiva för nya kunder såväl på framväxande marknader som i Europa.

15. Den aktuella ansökan följer på en serie tidigare ansökningar från Finland och som alla gäller Nokias nedgång (EGF/2007/003 FI/Perlos, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2015/001 FI/Broadcom, EGF/2015/005 FI/Computer Programming, EGF/2016/001 FI/Microsoft och EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems).

Händelser som föranlett uppsägningarna och upphörandet av verksamhet

16. Tillverkningen av mobila enheter flyttas hela tiden till låglöneländer där arbetsförhållandena ofta är dåliga[9]. Låga löner är en del av kostnadseffektiviteten[10]. Billiga mobila enheter är mycket efterfrågade på de framväxande marknaderna. Den europeiska importen ökar också[11].

17. Att Nokia förlorade marknadsandelar berodde på det aggressiva marknadsinträdet från många tillverkare av smarttelefoner i Östasien, där arbets- och tillverkningskostnaderna är låga.

18. Vinnarna i denna konkurrenssituation är de tillverkare som är baserade i antingen USA eller Asien och som använder Android eller iOS som operativsystem.

19. Android har hundratals samarbetsparter, framförallt i Asien, som släpper ut nya telefoner på marknaden varje år. Det finns flera Androidtelefoner att välja mellan i mellanpriskategorin eller lågpriskategorin. Det här är avgörande på marknader som Indien, Afrika och Mellanöstern.

20. Tillverkningen av mobila enheter har flyttats från Sydkorea till Kina, och på senare tid till länder som Vietnam, där kostnaderna är ännu lägre[12].

21. I maj 2016 meddelade Microsoft att 1 350 arbetstillfällen skulle försvinna vid Microsoft Mobile Oy in Finland. Företaget håller på att lägga ned hela sin verksamhet. I regionen Helsingfors-Nyland förlorade 550 personer jobbet, i Birkaland (Västra Finland) förlorade 500 personer jobbet och i Salo (Södra Finland) förlorade 300 personer jobbet.

22. För närvarande pågår en insats som stöds av fonden (EGF/2016/001 FI/Microsoft) och som riktas till anställda som tidigare har sagts upp av Microsoft. De berörda stödmottagarna i den föreliggande ansökan är inte de samma som mottagarna i den pågående insatsen.

---

6 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

7 https://www.strategyanalytics.com/strategy-analytics/news/strategy-analytics-press-releases/strategy-analytics-press-release/2016/11/02/strategy-analytics-android-captures-record-88-percent-share-of-global-smartphone-shipments-in-q3-2016#.WTosOjclGUl

8 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

9 http://www.businessinsider.com/samsung-factory-working-conditions-2012-11?r=US&IR=T&IR=T

10 http://comptryx.com/product/global_salary_survey

11 https://www.kantarworldpanel.com/global/News/Android-Share-Tops-75-in-Europes-Largest-Markets

12 http://www.thanhniennews.com/business/samsung-shifts-plants-from-china-to-vietnam-to-protect-margins-392.html

Väntade konsekvenser av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

De drabbade Nuts 2-regionerna är Helsingfors-Nyland, Södra Finland och Västra Finland.

Helsingfors-Nyland

23. De omfattande uppsägningarna under 2012–2016 skedde främst inom elektronikindustrin och programvaruindustrin. Hösten 2016 sades anställda upp inom olika tillverkningssektorer och i byggsektorn.

24. Under det tredje kvartalet 2016 arbetade 6 000 färre personer inom informations- och kommunikationssektorn i Nyland än ett år tidigare. Arbetslösheten bland personer med högre utbildning och bland IKT-specialister ökar fortfarande[13].

25. De omfattande uppsägningarna i Helsingfors, Esbo och Vanda under 2012–2016 skedde främst inom elektronikindustrin och programvaruindustrin. Företag i dessa sektorer sade upp mer än 5 000 anställda 2012–2016.

26. Cirka 72 % av de personer i regionen som blev uppsagda av Microsoft har en högre utbildning.

Västra Finland

27. Birkaland drabbades hårdast av de uppsägningar som gjordes av Microsoft Mobile Oy i Västra Finland.

28. År 2016 var sammanlagt 38 077 arbetslösa anmälda som arbetssökande vid Birkalands arbets- och näringsbyrå. De arbetslösa arbetssökandena utgjorde 14,6 % av arbetskraften[14].

29. För närvarande är cirka 1 700 arbetslösa arbetssökande inom IKT-sektorn registrerade vid Birkalands arbets- och näringsbyrå. Under 2016 utgjorde de långtidsarbetslösa 40 % av samtliga registrerade arbetslösa arbetssökande inom IKT-sektorn i Birkaland.

30. Arbetslösheten har ökat mest bland specialister med högre utbildning. I september 2016 var sammanlagt 6 084 personer med akademisk slutexamen registrerade som arbetslösa arbetssökande i regionen. Arbetslösheten bland arbetstagare med högre utbildning inom tekniksektorn ökade förra året med 8,1 procentenheter i regionen.

Södra Finland

31. I denna region har Saloområdet drabbats mest av uppsägningarna vid Microsoft Mobile Oy. Enligt arbets- och näringsbyrån kommer 300 anställda att förlora sitt jobb på Microsoft i Salo.

32. Mellan 2007 och 2014 gick sammanlagt 6 900 arbetstillfällen förlorade i staden, vilket är en nedgång på 26 procentenheter. Till följd av att f.d. Nokias mobiltelefontillverkning upphörde och av den ekonomiska nedgången mer än fördubblades arbetslösheten i området mellan 2008 och 2016.

33. Arbetslösheten i regionen har ökat med mer än tio procentenheter, från 7,0 % till 17,5 %. Detta är en exceptionell förändring även i jämförelse med andra finska kommuner där Nokia/Microsoft har verksamhet[15].

---

13 http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

14 http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

15 http://www.itproportal.com/2015/07/20/nokias-woes-pushing-finnish-town-salo-further- into-recession/

34. Andelen personer med högre utbildning bland de arbetslösa i Salo har ökat.

Berörda stödmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda stödmottagare

35. Totalt beräknas 1 000 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. Fördelningen av arbetstagarna efter kön, medborgarskap och åldersgrupp är följande:

Kategori		Antal berörda stödmottagare	
Kön:	Män:	740	(74,0 %)
	Kvinnor:	260	(26,0 %)
Medborgarskap:	EU-medborgare:	955	(95,5 %)
	Icke EU-medborgare:	45	(4,5 %)
Åldersgrupp:	15–24 år:	0	(0 %)
	25–29 år:	25	(2,5 %)
	30–54 år:	925	(92,5 %)
	55–64 år:	50	(5,0 %)
	Över 64 år:	0	(0 %)

De föreslagna åtgärdernas stödberättigande karaktär

36. Följande individanpassade tjänster kommer att erbjudas de uppsagda arbetstagarna:

– Handledning och andra förberedande åtgärder: I dessa åtgärder ingår jobbsökningskurser, stöd till rörlighet på arbetsmarknaden (Eurestjänster), personlig handledning (jobbcoachning), yrkesvägledning och expertbedömningar.

– Sysselsättnings- och företagstjänster: I dessa åtgärder ingår stöd till oberoende arbetssökande, kompetensbedömningar, prova-på-tillfällen och rekryteringsevenemang.

– Utbildning: I denna åtgärd ingår yrkesinriktad utbildning, fortbildning, utbildning som förbereder för förändringar, omskolning, företagarutbildning samt utbildning som stöder rörlighet på arbetsmarknaden.

– Startpeng: Startpeng kommer att beviljas för att främja företagsverksamhet samt start och etablering av heltidsföretag inom IKT-sektorn eller andra sektorer.

– Lönesubvention: Denna åtgärd kommer att uppmuntra nyanställningar genom att minska lönekostnaderna. Lönesubventionen utgör 30–50 % av lönekostnaderna.

– Resebidrag: Med denna åtgärd täcks den arbetssökandes kostnader under en utbildning.

37. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordningen om fonden. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.

38. Finland har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen är tvungna att vidta enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. Landet har bekräftat att ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

39. De totala beräknade kostnaderna uppgår till 5 866 800 euro, vilket innefattar 5 559 300 euro i utgifter för individanpassade tjänster samt 307 500 euro i utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering.

40. Finland begär sammanlagt 3 520 080 euro (60 % av de totala kostnaderna) i ekonomiskt stöd från fonden.

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare *(euro)*	Totala beräknade kostnader* *(euro)*
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.1 a och c i förordningen om fonden)			
Handledning och andra förberedande åtgärder (*Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet*)	195	1 200	234 000
Sysselsättnings- och företagstjänster (*Työllisyys- ja yrityspalvelut*)	800	606	484 800
Utbildning (*Koulutus*)	535	6 000	3 210 000
Startpeng (*Starttiraha*)	18	8 000	144 000
Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–		4 072 800 (73,26 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.1 b i förordningen om fonden)			
Lönesubvention (*Palkkatuki*)	163	9 000	1 467 000
Resebidrag (*Liikkuvuusavustus*)	130	150	19 500
Delsumma b: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–		1 486 500 (26,74 %)
Åtgärder enligt artikel 7.4 i förordningen om fonden			
1. Förberedande åtgärder	–		9 000

2. Förvaltning	–	143 000
3. Information och marknadsföring	–	115 500
4. Kontroll och rapportering	–	40 000
Delsumma c: Andel av de totala kostnaderna:	–	307 500 (5,24 %)
Totala kostnader (a + b + c):	–	5 866 800
Stöd från fonden (60 % av de totala kostnaderna)	–	3 520 080

**: Procentsiffrorna är avrundade, men inte övriga siffror.*

41. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell faller under artikel 7.1 b i förordningen om fonden överstiger inte 35 % av de totala kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Finland har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda stödmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

42. Finland har bekräftat att kostnaderna för investeringar för egenföretagare, nya företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 15 000 euro per stödmottagare.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

43. Finland började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda stödmottagarna den 12 juli 2016. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 12 juli 2016 till och med den 1 februari 2019.

44. Finland började ha administrativa utgifter för genomförandet av fonden den 12 juli 2016. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 12 juli 2016 till och med den 1 augusti 2019.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

45. Den nationella förfinansieringen eller samfinansieringen kommer från budgeten för den offentliga arbetsförmedlingen, som ingår i arbets- och näringsministeriets förvaltningsområde. Vissa tjänster kommer också att finansieras genom driftbudgeten för närings-, trafik- och miljöcentralerna samt arbets- och näringsbyråerna.

46. Finland har bekräftat att de åtgärder som beskrivs ovan och som beviljas ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att få ekonomiskt stöd från unionens övriga finansieringsinstrument.

Samråd med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

47. Finland har uppgett att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har tagits fram i samråd med en arbetsgrupp bestående av företrädare för bland annat närings-, trafik- och miljöcentralerna och arbets-och näringsbyråerna i de berörda regionerna, Microsoft, Teknologiindustrin, Fackförbundet Pro, Ingenjörsförbundet och Innovationsfinansieringsverket Tekes.

Förvaltnings- och kontrollsystem

48. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet och av de berörda organens skyldigheter. Finland har meddelat kommissionen att det ekonomiska stödet kommer att förvaltas av arbets- och näringsministeriet, som förvaltande och attesterande myndighet för fonden och som förmedlande organ för fondens medel. Avdelningen för sysselsättning och företagande kommer att ha hand om förvaltningen av fonden.

49. Den attesterande funktionen handhas av personal- och förvaltningsenheten. De regionala närings-, trafik- och miljöcentralerna och arbets- och näringsbyråerna kommer att sköta utbetalningarna till stödmottagarna.

50. För revisionen ansvarar den oberoende enheten för internrevision, som lyder under kanslichefen.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

51. Finland har gett alla nödvändiga garantier om att

- principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
- de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
- de företag som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter i samband med uppsägningarna och har vidtagit vederbörliga åtgärder för sina anställda,
- de föreslagna åtgärderna inte kommer att få något ekonomiskt stöd från andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument och att all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
- de föreslagna åtgärderna kommer att komplettera åtgärder som finansieras genom strukturfonderna, och att
- det ekonomiska stödet från fonden kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

52. Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 av den 2 december 2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020[16] inte överstiga 150 miljoner euro (i 2011 års priser).

53. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 i förordningen om fonden och tagit i beaktande antalet berörda stödmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att 3 520 080 euro anslås ur fonden för utbetalning av ett ekonomiskt stöd på 60 % av de totala kostnaderna för de föreslagna åtgärderna.

54. Det föreslagna beslutet om att utnyttja fonden kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, såsom föreskrivs i punkt 13 i det interinstitutionella

[16] EUT L 347, 20.12.2013, s. 884.

avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning[17].

Anknytande rättsakter

55. Samtidigt med detta förslag till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att lägga fram ett förslag för Europaparlamentet och rådet om överföring av ett belopp på 3 520 080 euro till den berörda budgetposten.

56. Samtidigt som kommissionen antar detta förslag till beslut om utnyttjande av fonden kommer den också att anta ett beslut om ekonomiskt stöd, i form av en genomförandeakt, som kommer att träda i kraft samma dag som Europaparlamentet och rådet antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden.

[17] EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter efter en ansökan från Finland – EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006[18], särskilt artikel 15.4,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning[19], särskilt punkt 13,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

(1) Målet med Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) är att stödja arbetstagare som blivit uppsagda och egenföretagare vars verksamhet upphört till följd av genomgripande strukturförändringar inom världshandeln beroende på globalisering, till följd av en fortsatt global finansiell och ekonomisk kris, eller till följd av en ny global finansiell och ekonomisk kris, och att hjälpa dem att återintegreras på arbetsmarknaden.

(2) Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013[20] inte överstiga 150 miljoner euro (i 2011 års priser).

(3) Den 1 februari 2017 lämnade Finland in en ansökan om utnyttjande av fonden med anledning av uppsägningar vid Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) och vid elva underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled samt med anledning av verksamheter som upphört. Ansökan kompletterades med ytterligare information i enlighet med artikel 8.3 i förordning (EU) nr 1309/2013. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av ekonomiskt stöd från fonden enligt artikel 13 i förordning (EU) nr 1309/2013.

(4) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 3 520 080 euro som Finland ansökt om.

(5) För att minimera den tid det tar att bevilja stöd från fonden bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

---

18 EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

19 EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

20 Rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 av den 2 december 2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020 (EUT L 347, 20.12.2013, s. 884).

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 3 520 080 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2017.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den [*dagen för antagandet*][*].

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar	*På rådets vägnar*
Ordförande	*Ordförande*