ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 21.6.2017 г.
COM(2017) 322 final

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията във връзка със заявление от Финландия — EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансово участие от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014—2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006[1] („Регламента за ЕФПГ“).

2. На 1 февруари 2017 г. Финландия подаде заявление EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ във връзка с извършени съкращения[2] в Microsoft (Microsoft Mobile Oy) и при 11 доставчици и производители надолу по веригата (наричани по-долу „съкращенията“).

3. След оценка на заявлението Комисията заключи, в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламента за ЕФПГ, че условията за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2017/002 FI/Microsoft 2
Държава членка	Финландия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS[3])	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa, FI1B1) Länsi-Suomi (Pirkanmaa, FI197) Etelä-Suomi (Varsinais-Suomi, FI1C1)
Дата на подаване на заявлението	1 февруари 2017 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	1 февруари 2017 г.
Дата на искането за допълнителна информация	15 февруари 2017 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	29 март 2017 г.
Срок за приключване на оценката	21 юни 2017 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 1, буква а) от Регламента за ЕФПГ
Основно предприятие	Microsoft (Microsoft Mobile Oy)
Брой на засегнатите предприятия	12
Сектор(и) на икономическа дейност	62 „Дейности в областта на

[1] ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855.

[2] По смисъла на член 3 от Регламента за ЕФПГ.

[3] Регламент (ЕС) № 1046/2012 на Комисията от 8 ноември 2012 г. за прилагане на Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) по отношение на предоставянето на динамичните редове според новото регионално деление (ОВ L 310, 9.11.2012 г., стр. 34).

(разделение по NACE Rev. 2)[4]	компютърното програмиране, консултантски и други дейности“
Брой дъщерни предприятия, доставчици и производители надолу по веригата	11
Референтен период (четири месеца):	12 юли 2016 г. — 12 ноември 2016 г.
Брой на съкращенията по време на референтния период (*а*)	1248
Брой на съкращенията преди или след референтния период (*б*)	0
Общ брой на съкращенията	1248
Общ брой на бенефициерите, отговарящи на критериите	1248
Общ брой на бенефициерите от целевата група	1000
Брой на младите хора от целевата група, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение	0
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	5 559 300
Бюджет за прилагането на ЕФПГ[5] (EUR)	307 500
Общ бюджет (EUR)	5 866 800
Финансово участие от ЕФПГ (60 %) (EUR)	3 520 080

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

4. Финландия подаде заявление EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 на 1 февруари 2017 г., в срок от 12 седмици от датата, на която са изпълнени критериите за намеса, определени в член 4 от Регламента за ЕФПГ. Комисията потвърди в същия ден получаването на заявлението, а на 15 февруари 2017 г. поиска допълнителна информация от Финландия. Допълнителната информация бе предоставена в шестседмичен срок от датата на искането. Предвиденият 12-седмичен срок от датата на получаване на пълното заявление, в който Комисията следва да приключи оценката си за това дали то отговаря на условията за предоставяне на финансово участие, ще изтече на 21 юни 2017 г.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

5. Заявлението се отнася до 1248 работници, съкратени от Microsoft (Microsoft Mobile Oy) и при 11 доставчици и производители надолу по веригата. Основното предприятие осъществява дейност в икономическия отрасъл от разделение 62 по NACE Rev. 2 „Дейности в областта на компютърното програмиране, консултантски и други дейности“. Съкращенията, направени от Microsoft Mobile Oy, са основно в Helsinki-Uusimaa, Länsi-Suomi и Etelä-Suomi, които са региони на ниво 2 по NUTS.

[4] ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

[5] Съгласно член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) № 1309/2013.

Предприятия и брой на съкратените лица през референтния период			
Microsoft Mobile Oy	1191	Manpower Group Solutions	14
Accenture Oy	5	Sale Nordic Oy	1
HCL Technologies Ltd	3	Spellpoint Oy	1
ISS Palvelut OyManpower	20	Symbio Finland Oy	3
JOT Automation Oy	1	Tieto Oy	2
Lionbridge Oy	6	Varamiespalvelu-Group Oy	1
Общ брой на предприятията: 12		**Общ брой на съкратените лица:**	**1 248**
Общ брой на самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена:			**0**
Общ брой на отговарящите на критериите работници и самостоятелно заети лица:			**1 248**

Критерии за намеса

6. Финландия е подала заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 1, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно който в дадена държава членка за референтен период от четири месеца следва да са били съкратени най-малко 500 работника, включително доставчици и производители надолу по веригата.

7. Четиримесечният референтен период за заявлението обхваща периода от 12 юли 2016 г. до 12 ноември 2016 г.

8. Съкращенията по време на референтния период са, както следва:

   – 1191 съкратени работници от Microsoft,

   – 57 работници, съкратени при 11 доставчици и производители надолу по веригата на Microsoft.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

9. Съкращенията през референтния период са изчислени, както следва:

   – 1248, считано от датата на индивидуалното предизвестие от работодателя за съкращаване или за прекратяване на трудовия договор на работника.

Отговарящи на критериите бенефициери

10. Общият брой на отговарящите на критериите бенефициери е 1248.

Връзка между съкращенията и големите структурни промени в моделите на световната търговия, произтичащи от глобализацията

11. С цел да се установи връзката между съкращенията и големите структурни промени в моделите на световната търговия, произтичащи от глобализацията, Финландия посочва, че основната причина за съкращенията на работна ръка е световната конкуренция в сектора на мобилните телефони и произтичащата от това загуба на пазарен дял от Microsoft Mobile Oy (и операционната му система, функционираща с Windows).

12. Microsoft Mobile Oy, със седалище в Espoo, Финландия, бе създадена през 2014 г., след като Microsoft (САЩ) придоби бизнеса с мобилни телефони на

Nokia. Около 4700 служители на Nokia бяха прехвърлени към Microsoft Mobile Oy във Финландия.

13. Nokia използваше изключително единствено операционна система на Microsoft Windows — практика, продължена от дружеството Microsoft Mobile Oy. В средата на 2013 г. тази операционна система имаше общ пазарен дял от 3,3 %, който спадна на 0,8 % през 2016 г. Операционните системи на конкурентите, като Android, увеличиха пазарния си дял на 82,2 %, а iOS (Apple) увеличи дела си на 14,6 % в началото на 2016 г.[67]

14. Тази загуба на пазарен дял се случи въпреки факта, че Microsoft Mobile Oy стартира нови мобилни устройства и инвестира в дизайн, компоненти и предлагане на пазара[8]. Конкурентите предлагат по-евтини хардуерни продукти и операционни системи, много привлекателни за новите клиенти както на нововъзникващите пазари, така и в Европа.

15. Настоящото заявление е продължение на поредицата предишни заявления, подадени от Финландия, свързани със загубите на Nokia (EGF/2007/003 FI/Perlos, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2015/001 FI/Broadcom, EGF/2015/005 FI/Computer Programming, EGF/2016/001 FI/Microsoft и EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems).

Събития, довели до съкращенията и до прекратяването на дейността

16. Производството на мобилни устройства се измества непрестанно към държави с по-ниско заплащане, където условията за работа често са незадоволителни[9]. Ниските заплати са част от икономическата ефективност[10]. Евтините мобилни устройства са много търсени на нововъзникващите пазари, а вносът им в Европа също се увеличава[11].

17. Загубата на пазарния дял на Nokia се дължи на агресивното навлизане на пазара на голям брой производители на смартфони от Източна Азия, които се възползват от ниски разходи за труд и ниски производствени разходи.

18. Победителите в пазарната надпревара са производители, установени в САЩ и Азия, които използват оперативен софтуер на Android и iOS.

19. Android има стотици партньори, особено в Азия, и всяка година пуска на пазара нови телефони. Съществуват множество продукти на Android в диапазона от средновисоки до ниски цени, което е от решаващо значение на пазари като Индия, Африка и Близкия изток.

20. Производството на мобилни устройства се прехвърли от Южна Корея към Китай, а напоследък дори към страни с още по-ниски разходи, например Виетнам[12].

---

6 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

7 https://www.strategyanalytics.com/strategy-analytics/news/strategy-analytics-press-releases/strategy-analytics-press-release/2016/11/02/strategy-analytics-android-captures-record-88-percent-share-of-global-smartphone-shipments-in-q3-2016#.WTosOjclGUl

8 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

9 http://www.businessinsider.com/samsung-factory-working-conditions-2012-11?r=US&IR=T&IR=T

10 http://comptryx.com/product/global_salary_survey

11 https://www.kantarworldpanel.com/global/News/Android-Share-Tops-75-in-Europes-Largest-Markets

12 http://www.thanhniennews.com/business/samsung-shifts-plants-from-china-to-vietnam-to-protect-margins-392.html

21. През май 2016 г. Microsoft обяви съкращения на до 1350 работни места в Microsoft Mobile Oy във Финландия. Всички дейности на предприятието Microsoft Mobile Oy се закриват. 550 служители изгубиха работа си в региона Helsinki-Uusimaa, 500 — в област Pirkanmaa (региона Länsi-Suomi) и 300 — в Salo (региона Etelä-Suomi)

22. ЕФПГ вече оказва подкрепа (EGF/2016/001 FI/Microsoft) на служителите от Microsoft, съкратени в миналото. Бенефициерите от целевата група на настоящото предложение са различни от бенефициерите по това дело.

Предполагаемо въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и заетост

Засегнатите региони на ниво NUTS 2 са Helsinki-Uusimaa, Etelä-Suomi и Länsi-Suomi.

Helsinki-Uusimaa

23. През периода 2012—2016 г. мащабните съкращения засегнаха основно електронната и софтуерната промишленост. През есента на 2016 се наложиха съкращения в различни производствени сектори и в строителството.

24. Броят на лицата, заети в сектора на информационните и комуникационните технологии в Uusimaa през третото тримесечие на 2016 г., е бил с 6000 по-нисък от предходната година. Безработицата сред високообразованите групи и специалисти в областта на ИКТ продължава да расте[13].

25. През периода 2012—2016 г. мащабните съкращения в градовете Helsinki, Espoo и Vantaa засегнаха основно електронната и софтуерната промишленост. Тези дружества съкратиха над 5000 работници през 2012—2016 г.

26. Около 72 % от хората, съкратени от Microsoft в региона, са високообразовани.

Länsi-Suomi

27. Областта Pirkanmaa е засегната в най-голяма степен от съкращенията в Microsoft Mobile Oy в този регион.

28. През 2016 г. в службата по заетостта и икономическото развитие на Pirkanmaa (TE Office) са били регистрирани общо 38 077 търсещи работа безработни лица, което представлява 14,6 % от работната сила[14].

29. В момента в TE Office в Pirkanmaa са регистрирани около 1700 безработни, търсещи работа в сектора на ИКТ. Трайно безработните лица през 2016 г. са представлявали 40 % от всички регистрирани безработни, търсещи работа в сектора на ИКТ в Pirkanmaa.

30. Специалистите с висше образование са професионалната група, изправена пред най-голямо увеличаване на безработицата. През септември 2016 г. в региона общо 6084 лица с висше образование са били регистрирани като безработни, търсещи работа. Процентът на безработицата сред високообразованите работници от сектора на технологиите през последната година в региона е нараснал с 8,1 процентни пункта.

Etelä-Suomi

[13] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

[14] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

31. В този регион най-засегнат от съкращенията в Microsoft Mobile Oy е град Salo. По данни на TE office 300 служители ще загубят работата си в Microsoft в този град.

32. В периода между 2007 и 2014 г. в Salo са изгубени общо 6900 работни места, което представлява спад с 26 процентни пункта в работни места. В резултат на спирането на производството на мобилни телефони Nokia и икономическия спад безработицата в региона се е увеличила над два пъти между 2008 г. и 2016 г.

33. Процентът на безработицата в региона е нараснал с над десет процентни пункта, от 7,0 на 17,5 %. Тази промяна е изключително голяма в сравнение дори с други финландски общини с присъствие на Nokia/Microsoft[15].

34. Делът на високообразованите хора сред безработните в Salo също се е увеличил.

Бенефициери от целевата група и предложени действия

Бенефициери от целевата група

35. Прогнозният брой на съкратените работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 1000. По-долу е представена разбивката на тези работници по пол, гражданство и възрастова група:

Категория		Брой на бенефициерите от целевата група	
Пол:	Мъже:	740	(74,0 %)
	Жени:	260	(26,0 %)
Гражданство:	Граждани на държави — членки на ЕС:	955	(95,5 %)
	Граждани на трети държави:	45	(4,5 %)
Възрастова група:	15—24 години:	0	(0 %)
	25—29 години:	25	(2,5 %)
	30—54 години:	925	(92,5 %)
	55 — 64-годишни	50	(5,0 %)
	над 64 години:	0	(0 %)

Допустимост на предложените действия

36. Персонализираните услуги, които се предвижда да бъдат предоставени на съкратените работници, включват следните действия:

– Предоставяне на съвети и други подготвителни мерки: тези мерки ще включват обучение за търсене на работа, подкрепа за трудова мобилност

[15] http://www.itproportal.com/2015/07/20/nokias-woes-pushing-finnish-town-salo-further- into-recession/

(със съдействието на EURES), индивидуални насоки (напр. професионални напътствия), професионално обучение и експертни оценки.

– Услуги по наемане на работа и бизнес услуги: тези мерки ще включват подкрепа за независими лица, търсещи работа, оценка на компетентности, работа за пробен период и събития за наемане на работа.

– Обучение: тази мярка ще включва професионално и продължаващо обучение, обучение за промяна, повторно обучение, както и обучения, свързани с предприемачеството и трудовата мобилност.

– Безвъзмездни средства за създаване на ново предприятие: тази мярка ще предостави безвъзмездни средства за започване на нова стопанска дейност, насърчаване на такава дейност и установяване на стопанската дейност на пълно работно време, в областта на ИКТ или други сектори.

– Субсидии за изплащане на възнаграждения: тази мярка е в подкрепа на заетостта при започване на нова работа чрез намаляване на разходите за заплати. Субсидията за изплащане на възнаграждения е между 30 и 50 % от разходите за заплати на работника.

– Надбавки за път и настаняване: тази мярка цели покриване на разходите, направени от лицето, търсещо работа, по време на обучение.

37. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки за пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламента за ЕФПГ. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.

38. Финландия предостави поисканата информация относно действията, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното право или на колективни споразумения. Потвърдено беше, че финансовото участие от страна на ЕФПГ няма да замени тези действия.

Прогнозен бюджет

39. Общите прогнозни разходи са в размер на 5 866 800 EUR, като в тях се включват разходи за персонализирани услуги в размер на 5 559 300 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информиране и популяризиране, контрол и докладване в размер на 307 500 EUR.

40. Общият размер на заявеното финансово участие от ЕФПГ възлиза на 3 520 080 EUR (60 % от общия размер на разходите).

Действия	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи за един участник *(EUR)*	Общо прогнозни разходи* *(EUR)*
Персонализирани услуги (действия по член 7, параграф 1, букви а) и в) от Регламента за ЕФПГ)			
Предоставяне на съвети и други подготвителни мерки (*Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet*)	195	1200	234 000

Услуги по наемане на работа и бизнес услуги (*Työllisyys- ja yrityspalvelut*)	800	606	484 800
Обучение (*Koulutus*)	535	6000	3 210 000
Безвъзмездни средства за започване на стопанска дейност (*Starttiraha*)	18	8000	144 000
Междинен сбор (а): Процент от пакета от персонализирани услуги	—		4 072 800 (73,26 %)
Помощи и стимули (действия по член 7, параграф 1, буква б) от Регламента за ЕФПГ)			
Субсидии за изплащане на възнаграждения (*Palkkatuki*)	163	9000	1 467 000
Надбавки за път и настаняване (*Liikkuvuusavustus*)	130	150	19 500
Междинен сбор (б): Процент от пакета от персонализирани услуги:	—		1 486 500 (26,74 %)
Действия по член 7, параграф 4 от Регламента за ЕФПГ			
1. Подготвителни действия	—		9000
2. Управление	—		143 000
3. Информиране и популяризиране	—		115 500
4. Контрол и докладване	—		40 000
Междинен сбор (в): Процент от общите разходи:	—		307 500 (5,24 %)
Общо разходи (а + б + в):	—		5 866 800
Финансово участие от ЕФПГ (60 % от общия размер на разходите)	—		3 520 080

**: % са закръглени, останалите цифри — не*

41. Разходите за дейностите, определени в горната таблица като дейности по член 7, параграф 1, буква б) от Регламента за ЕФПГ, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Финландия потвърди, че тези действия са обвързани с активното участие на бенефициерите от целевата група в търсенето на работа или дейностите по обучение.

42. Финландия потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, започване на стопанска дейност и придобиване от служителите няма да надхвърлят сумата от 15 000 EUR на бенефициер.

Период на допустимост на разходите

43. На 12 юли 2016 г. Финландия започна да предоставя персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група. По тази причина разходите за действията са допустими за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ в периода от 12 юли 2016 г. до 1 февруари 2019 г.

44. На 12 юли 2016 г. Финландия започна да покрива административните разходи, свързани с изпълнението на ЕФПГ. По тази причина разходите за дейности по подготовка, управление, информация и популяризиране, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансово участие от ЕФПГ в периода от 12 юли 2016 г. до 1 август 2019 г.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

45. Източниците на предварително национално финансиране или съфинансиране са обществените ведомства по труда от административния клон на Министерството на икономиката и заетостта (МИЕ). Някои услуги ще бъдат финансирани и от оперативните разходи на центровете за икономическо развитие, транспорт и околна среда (центрове ELY) и на TE Office.

46. Финландия потвърди, че описаните по-горе мерки, за които се предоставя финансово участие от ЕФПГ, няма да получат финансова подкрепа от други финансови инструменти на Съюза.

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техни представители или със социалните партньори, както и с органите на местно и регионално равнище

47. Финландия посочи, че координираният пакет от персонализирани услуги е бил изготвен в консултация с работна група, която включва представители на центровете ELY и TE offices за съответните региони, на Microsoft, на технологичните сектори на Финландия, на синдикалната организация Pro, на Съюза на професионалните инженери във Финландия и на финландската Агенция за финансиране на иновациите.

Системи за управление и контрол

48. В заявлението е описана системата за управление и контрол, в която са определени отговорностите на съответните органи. Финландия нотифицира Комисията, че финансовото участие ще бъде управлявано от МИЕ, което действа като управляващ и сертифициращ орган за ЕФПГ и като междинен орган, разпределящ средствата от ЕФПГ. Функциите по управлението във връзка с ЕФПГ са възложени на департамента по заетостта и предприемачеството.

49. Функциите по сертифицирането са възложени на отдела по човешки ресурси и администрация. Плащанията на бенефициерите се извършват чрез регионалните центрове ELY и TE Offices.

50. По отношение на одитирането отговорният орган е независимият отдел за вътрешен одит, който работи под ръководството на постоянния секретар на МИЕ.

Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

51. Финландия е предоставила всички необходими гаранции за това, че:

– при достъпа до предложените действия и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равнопоставеност и недискриминация;

– са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;

– когато дружеството, извършило съкращенията, е продължило дейността си след освобождаването на работниците, то е спазило своите правни задължения във връзка със съкращенията и е предприело съответните действия във връзка с работниците си;

– за предложените действия няма да бъде получена финансова помощ от други фондове или финансови инструменти на Съюза и няма да бъде допуснато дублиране на финансирането;

– предложените действия ще допълват действия, финансирани от структурните фондове;

– финансовото участие от ЕФПГ ще бъде съобразено с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

52. В съответствие с предвиденото в член 12 от Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета от 2 декември 2013 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2014—2020[16] ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 150 милиона евро (по цени от 2011 г.).

53. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграф 1 от Регламента за ЕФПГ, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените действия и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 3 520 080 EUR, което представлява 60 % от общите разходи за предложените действия, за предоставяне на финансово участие по заявлението.

54. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета в съответствие с предвиденото в точка 13 от Междуинституционалното споразумение от 2 декември 2013 г. между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление[17].

Свързани актове

55. Едновременно с представянето на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение за прехвърляне на сумата от 3 520 080 EUR към съответните бюджетни редове.

56. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще приеме решение за предоставяне на финансово участие посредством акт за изпълнение, който ще

[16] ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 884.
[17] ОВ C 373, 20.12.2013 г., стр. 1.

влезе в сила на датата, на която Европейският парламент и Съветът приемат предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ.

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията във връзка със заявление от Финландия — EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014—2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006[18], и по-специално член 15, параграф 4 от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 2 декември 2013 г. между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление[19], и по-специално точка 13 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

(1) Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) е създаден с цел оказване на подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е прекратена в резултат на големи структурни промени в моделите на световната търговия вследствие на глобализацията, в резултат на продължаване на световната финансова и икономическа криза или в резултат на нова световна финансова и икономическа криза, както и с цел подпомагане на тяхната реинтеграция на пазара на труда.

(2) В съответствие с предвиденото в член 12 от Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета[20] ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 150 милиона евро (по цени от 2011 г.).

(3) На 1 февруари 2017 г. Финландия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ във връзка със съкращения в Microsoft (Microsoft Mobile Oy) и при 11 доставчици и производители надолу по веригата и случаи на прекратяване на дейност. Към него беше предоставена допълнителна информация, както е предвидено в член 8, параграф 3 от Регламент (ЕС) № 1309/2013. Заявлението отговаря на изискванията за определяне на финансово участие от ЕФПГ, установени в член 13 от Регламент (ЕС) № 1309/2013.

(4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Финландия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ в размер на 3 520 080 EUR.

---

[18] ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855.

[19] ОВ C 373, 20.12.2013 г., стр. 1.

[20] Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета от 2 декември 2013 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2014—2020 (ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 884).

(5) За да се сведе до минимум времето, необходимо за мобилизиране на средства от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за финансовата 2017 година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 3 520 080 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящият регламент влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. Той се прилага от [*датата на приемането му*][*].

Съставено в Брюксел на година.

За Европейския парламент	*За Съвета*
Председател	*Председател*

[*] Да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.