EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 21.6.2017.
COM(2017) 322 final

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji na temelju zahtjeva iz Finske – EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

OBRAZLOŽENJE

KONTEKST PRIJEDLOGA

1. Pravila koja se primjenjuju na financijske doprinose iz Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji (EGF) utvrđena su Uredbom (EU) br. 1309/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji (2014. – 2020.) i stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1927/2006[1] („Uredba o EGF-u”).

2. Finska je 1. veljače 2017. podnijela zahtjev EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 za financijski doprinos iz EGF-a, nakon otpuštanja[2] u poduzeću Microsoft (Microsoft Mobile Oy) te kod 11 dobavljača i daljnjih proizvođača (dalje u tekstu: „otpuštanja”).

3. Komisija je nakon ocjenjivanja tog zahtjeva, u skladu sa svim primjenjivim odredbama Uredbe o EGF-u, donijela zaključak da su ispunjeni uvjeti za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a.

SAŽETAK ZAHTJEVA

Zahtjev za doprinos iz EGF-a	EGF/2017/002 FI/Microsoft 2
Država članica	Finska
Predmetne regije (druga razina NUTS-a[3])	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa, FI1B1) Länsi-Suomi (Pirkanmaa, FI197) Etelä-Suomi (Varsinais-Suomi, FI1C1)
Datum podnošenja zahtjeva	1. veljače 2017.
Datum potvrde primitka zahtjeva	1. veljače 2017.
Datum podnošenja zahtjeva za dodatne informacije	15. veljače 2017.
Rok za dostavu dodatnih informacija	29. ožujka 2017.
Rok za dovršetak ocjenjivanja	21. lipnja 2017.
Intervencijski kriterij	Članak 4. stavak 1. točka (a) Uredbe o EGF-u
Primarno poduzeće	Microsoft (Microsoft Mobile Oy)
Broj obuhvaćenih poduzeća	12
Sektor ekonomske djelatnosti (odjeljak NACE-a Rev. 2)[4]	62 Računalno programiranje, savjetovanje i djelatnosti povezane s njima
Broj podružnica, dobavljača i daljnjih	11

[1] SL L 347, 20.12.2013., str. 855.

[2] U smislu članka 3. Uredbe o EGF-u.

[3] Uredba Komisije (EU) br. 1046/2012 od 8. studenoga 2012. o provedbi Uredbe (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničkog razvrstavanja prostornih jedinica za statistiku (NUTS), u pogledu prosljeđivanja vremenskih okvira za novu regionalnu raspodjelu (SL L 310, 9.11.2012., str. 34.).

[4] SL L 393, 30.12.2006., str. 1.

proizvođača	
Referentno razdoblje (četiri mjeseca):	12. srpnja 2016. – 12. studenog 2016.
Broj otpuštanja tijekom referentnog razdoblja (*a*)	1 248
Broj otpuštanja prije referentnog razdoblja ili nakon njega (*b*)	0
Ukupan broj otpuštanja	1 248
Ukupan broj prihvatljivih korisnika	1 248
Ukupan broj ciljanih korisnika	1 000
Broj ciljanih mladih ljudi koji nisu zaposleni, ne školuju se i ne osposobljavaju (NEET-ovi)	0
Proračun za usluge prilagođene potrebama (EUR)	5 559 300
Proračun za provedbu EGF-a[5] (EUR)	307 500
Ukupan proračun (EUR)	5 866 800
Doprinos iz EGF-a (60 %) (EUR)	3 520 080

OCJENA ZAHTJEVA

Postupak

4. Finska je podnijela zahtjev EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 1. veljače 2017. odnosno u roku od 12 tjedana od datuma kad su ispunjeni intervencijski kriteriji utvrđeni člankom 4. Uredbe o EGF-u. Komisija je potvrdila primitak zahtjeva istog dana te je 15. veljače 2017. od Finske zatražila dodatne informacije. Te dodatne informacije dostavljene su u roku od šest tjedana od datuma podnošenja zahtjeva za dodatne informacije. Rok od 12 tjedana od dana primitka potpunog zahtjeva unutar kojeg bi Komisija trebala dovršiti ocjenu usklađenosti zahtjeva s uvjetima za pružanje financijskog doprinosa isteći će 21. lipnja 2017.

Prihvatljivost zahtjeva

Predmetna poduzeća i korisnici

5. Zahtjev se odnosi na 1 248 radnika koji su proglašeni viškom u poduzeću Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) te kod 11 njegovih dobavljača i daljnjih proizvođača. Primarno poduzeće posluje u gospodarskom sektoru razvrstanom u odjeljak 62. NACE-a Rev. 2, Računalno programiranje, savjetovanje i djelatnosti povezane s njima. Do otpuštanja u poduzeću Microsoft Mobile Oy došlo je većinom u regijama druge razine NUTS-a Helsinki-Uusimaa, Länsi-Suomi i Etelä-Suomi.

Poduzeća i broj otpuštanja u referentnom razdoblju			
Microsoft Mobile Oy	1 191	Manpower Group Solutions	14
Accenture Oy	5	Sale Nordic Oy	1
HCL Technologies Ltd	3	Spellpoint Oy	1
ISS Palvelut OyManpower	20	Symbio Finland Oy	3
JOT Automation Oy	1	Tieto Oy	2

[5] U skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) br. 1309/2013.

Poduzeća i broj otpuštanja u referentnom razdoblju			
Lionbridge Oy	6	Varamiespalvelu-Group Oy	1
Ukupan broj poduzeća: 12		**Ukupan broj otpuštanja:**	**1 248**
Ukupan broj samozaposlenih osoba koje su prestale obavljati svoju djelatnost:			**0**
Ukupan broj prihvatljivih radnika i samozaposlenih osoba:			**1 248**

Intervencijski kriteriji

6. Finska je podnijela zahtjev na temelju intervencijskih kriterija iz članka 4. stavka 1. točke (a) Uredbe o EGF-u kojom se zahtijeva da najmanje 500 radnika u poduzeću u državi članici bude proglašeno viškom u referentnom razdoblju od četiri mjeseca, uključujući radnike proglašene viškom kod dobavljača i daljnjih proizvođača.

7. Za ovaj je zahtjev referentno razdoblje od četiri mjeseca trajalo od 12. srpnja 2016. do 12. studenoga 2016.

8. Tijekom referentnog razdoblja zabilježena su sljedeća otpuštanja:

   – poduzeće Microsoft proglasilo je viškom 1 191 radnika,

   – u 11 dobavljača i daljnjih proizvođača Microsofta viškom je proglašeno 57 radnika.

Izračun broja otpuštanja i prestanaka djelatnosti

9. Broj otpuštanja tijekom referentnog razdoblja izračunan je na sljedeći način:

   – 1 248 otpuštanja od datuma na koji je poslodavac svakog radnika obavijestio o otpuštanju.

Prihvatljivi korisnici

10. Ukupan broj prihvatljivih korisnika iznosi 1 248.

Veza između otpuštanja i velikih strukturnih promjena u tokovima svjetske trgovine nastalih zbog globalizacije

11. Kako bi se uspostavila veza između otpuštanja i velikih strukturnih promjena u tokovima svjetske trgovine nastalih zbog globalizacije, Finska tvrdi da je glavni razlog smanjenja radne snage globalno tržišno natjecanje u sektoru mobilnih telefona i posljedičan gubitak tržišnog udjela poduzeća Microsoft Mobile Oy (i njegova operacijskog sustava utemeljenog na sustavu Windows).

12. Poduzeće Microsoft Mobile Oy, čije se sjedište nalazi u Espoou u Finskoj, osnovano je 2014., nakon što je Microsoft (SAD) preuzeo Nokijino poslovanje u području mobilnih telefona. Otprilike 4 700 Nokijinih zaposlenika prešlo je u poduzeće Microsoft Mobile Oy u Finskoj.

13. Nokia se koristila isključivo operacijskim sustavom Microsoft Windows. Poduzeće Microsoft Mobile Oy nastavilo je s tom praksom. Taj je operacijski sustav do sredine 2013. imao globalni tržišni udio od 3,3 %, koji se 2016. smanjio na 0,8 %. Konkurentski operacijski sustavi kao što su Android i iOS (Apple) povećali su svoj tržišni udio na 82,2 % odnosno 14,6 % do početka 2016.[6] [7]

[6] www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

14. Do tog je smanjenja došlo unatoč tome što je Microsoft Mobile Oy predstavio nove mobilne uređaje te uložio u dizajn, komponente i marketing[8]. Konkurenti nude jeftiniji hardver i proizvode povezane s operacijskim sustavom, koji su veoma privlačni novim potrošačima na tržištima u nastajanju te u Europi.

15. Ovaj je zahtjev nastavak niza prethodnih zahtjeva iz Finske, a svi se oni odnose na opadanje Nokije (EGF/2007/003 FI/Perlos, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2015/001 FI/Broadcom, EGF/2015/005 FI/Computer Programming, EGF/2016/001 FI/Microsoft i EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems).

Događaji koji su doveli do otpuštanja i prestanka djelatnosti

16. Proizvodnja mobilnih uređaja stalno se seli u zemlje s nižim plaćama, u kojima često vladaju loši radni uvjeti[9]. Niske su plaće dio troškovne učinkovitosti[10]. Na tržištima u nastajanju postoji velika potražnja za jeftinim mobilnim uređajima. U porastu je i europski uvoz[11].

17. Gubitak Nokijina tržišnog udjela uzrokovan je agresivnim ulaskom na tržište brojnih istočnoazijskih proizvođača pametnih telefona koji imaju koristi od niskih troškova rada i proizvodnje.

18. Pobjednici u tom natjecanju bili su proizvođači s poslovnim nastanom u SAD-u i Aziji koji se koriste operacijskim sustavima Android i iOS.

19. Android ima stotine partnera, osobito u Aziji, koji svake godine predstavljaju nove telefone. Postoji mnogo opcija za Android u srednjim i nižim cjenovnim kategorijama. To je ključno na tržištima kao što su Indija, Afrika i Bliski istok.

20. Proizvodnja mobilnih uređaja preselila se iz Južne Koreje u Kinu, a u zadnje vrijeme u zemlje s još nižim troškovima, kao što je Vijetnam[12].

21. Microsoft je u svibnju 2016. objavio da će ukinuti do 1 350 radnih mjesta u poduzeću Microsoft Mobile Oy u Finskoj. Gase se sve djelatnosti poduzeća Microsoft Mobile Oy. Posao je izgubilo 550 zaposlenika u regiji Helsinki-Uusimaa, 500 na području Pirkanmaa (regija Länsi-Suomi) i 300 u Salou (regija Etelä-Suomi).

22. U tijeku je intervencija EGF-a (EGF/2016/001 FI/Microsoft) koja je usmjerena na pružanje potpore zaposlenicima koje je Microsoft ranije otpustio. Ciljani korisnici obuhvaćeni trenutačnim prijedlogom razlikuju se od korisnika iz tog slučaja.

Predviđene posljedice otpuštanja na lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo i zapošljavanje

Pogođene regije NUTS 2 su Helsinki-Uusimaa, Etelä-Suomi i Länsi-Suomi.

---

7 https://www.strategyanalytics.com/strategy-analytics/news/strategy-analytics-press-releases/strategy-analytics-press-release/2016/11/02/strategy-analytics-android-captures-record-88-percent-share-of-global-smartphone-shipments-in-q3-2016#.WTosOjclGUl

8 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

9 http://www.businessinsider.com/samsung-factory-working-conditions-2012-11?r=US&IR=T&IR=T

10 http://comptryx.com/product/global_salary_survey

11 https://www.kantarworldpanel.com/global/News/Android-Share-Tops-75-in-Europes-Largest-Markets

12 http://www.thanhniennews.com/business/samsung-shifts-plants-from-china-to-vietnam-to-protect-margins-392.html

Helsinki-Uusimaa

23. U razdoblju od 2012. do 2016. uglavnom su elektronička i softverska industrija zahvaćene opsežnim otpuštanjima. U jesen 2016. došlo je do otpuštanja u različitim proizvodnim sektorima i u građevinskoj industriji.

24. Broj zaposlenih u informacijskom i komunikacijskom sektoru u Uusimai u trećem je tromjesečju 2016. bio manji za 6 000 u odnosu na prethodnu godinu. Nezaposlenost visoko obrazovanih skupina i stručnjaka za IKT i dalje raste[13].

25. U razdoblju od 2012. do 2016. uglavnom su elektronička i softverska industrija u Helsinkiju, Espoou i Vantai zahvaćene opsežnim otpuštanjima Ta su poduzeća u razdoblju od 2012. do 2016. otpustila više od 5 000 radnika.

26. Otprilike 72 % osoba koje je Microsoft otpustio u toj regiji visoko su obrazovane.

Länsi-Suomi

27. U ovoj je regiji otpuštanjima poduzeća Microsoft Mobile Oy najviše pogođeno područje Pirkanmaa.

28. Ured za zapošljavanje i gospodarski razvoj Pirkanmae zabilježio je 2016. ukupno 38 077 nezaposlenih tražitelja posla. Nezaposleni tražitelji posla činili su 14,6 % radne snage[14].

29. Trenutačno je otprilike 1 700 nezaposlenih tražitelja posla u sektoru IKT-a registrirano u Uredu za zapošljavanje i gospodarski razvoj Pirkanmae. Dugotrajno nezaposlene osobe činile su 2016. 40 % svih registriranih nezaposlenih tražitelja posla u sektoru IKT-a u Pirkanmai.

30. Visokoobrazovani specijalisti strukovni su kadar kojem prijeti najveće povećanje nezaposlenosti. Ukupno je 6 084 osobe s akademskom titulom registrirano kao nezaposleni tražitelji posla u rujnu 2016. u toj regiji. Stopa nezaposlenosti visoko obrazovanih radnika u tehnološkom sektoru povećala se za 8,1 postotnih bodova u toj regiji.

Etelä-Suomi

31. U ovoj je regiji gradsko područje Salo najviše pogođeno otpuštanjima poduzeća Microsoft Mobile Oy. Prema Uredu za zapošljavanje i gospodarski razvoj, 300 će Microsoftovih zaposlenika izgubiti posao u Salou.

32. Grad Salo izgubio je ukupno 6 900 radnih mjesta između 2007. i 2014., što predstavlja smanjenje broja radnih mjesta za 26 postotnih bodova. Nezaposlenost na tom području gotovo se udvostručila između 2008. i 2016. zbog prestanka nekadašnje proizvodnje Nokijinih mobilnih telefona i gospodarske krize.

33. Stopa nezaposlenosti u toj regiji povećala se za više od 10 postotnih bodova te je narasla sa 7,0 % na 17,5 %. Riječ je o iznimnoj promjeni čak i u usporedbi s ostalim finskim općinama u kojima su Nokia/Microsoft bili prisutni[15].

34. Udio visokoobrazovanih osoba među nezaposlenima povećao se u Salou.

---

13 http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

14 http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

15 http://www.itproportal.com/2015/07/20/nokias-woes-pushing-finnish-town-salo-further- into-recession/

Ciljani korisnici i predložene mjere

Ciljani korisnici

35. Predviđa se da će u mjerama sudjelovati 1 000 otpuštenih radnika. Podjela tih radnika prema spolu, državljanstvu i dobnoj skupini:

Kategorija		Broj ciljanih korisnika	
Spol:	muškarci:	740	(74,0 %)
	žene:	260	(26,0 %)
Državljanstvo:	građani EU-a:	955	(95,5 %)
	građani ostalih zemalja:	45	(4,5 %)
Dobna skupina:	15 – 24 godine:	0	(0 %)
	25 – 29 godina:	25	(2,5 %)
	30 – 54 godine:	925	(92,5 %)
	55 – 64 godine:	50	(5,0 %)
	stariji od 64 godine:	0	(0 %)

Prihvatljivost predloženih mjera

36. Usluge prilagođene potrebama koje će se pružiti radnicima proglašenima viškom sastoje se od sljedećih mjera:

– mjere usmjeravanja i druge pripremne mjere: te će mjere uključivati osposobljavanje za traženje posla, podupiranje mobilnosti radne snage (usluge EURES-a), individualno savjetovanje (usmjeravanje u traženju posla), profesionalno usmjeravanje i stručne procjene,

– usluge zapošljavanja i poslovne usluge: te će mjere uključivati podupiranje neovisnih tražitelja posla, procjenu kompetencija, prakse i događaje povezane sa zapošljavanjem,

– osposobljavanje: ta mjera uključuje strukovno, daljnje i drugo osposobljavanje, reedukaciju i osposobljavanje povezano s poduzetništvom i mobilnošću radne snage,

– bespovratna sredstva za osnivanje poduzeća: tom će se mjerom pružiti bespovratna sredstva za osnivanje poduzeća kako bi se promicalo pokretanje poslovanja te pokretanje i uspostavljanje posla s punim ranim vremenom u sektoru IKT-a ili u drugim sektorima,

– subvencija za plaću: ovom će se mjerom podupirati zapošljavanje na novom radnom mjestu smanjenjem troškova plaće. Subvencija za plaću iznosi između 30 i 50 % troškova plaće radnika,

– naknade za putne troškove i troškove smještaja: ovom će se mjerom pokrivati troškovi koje tražitelj posla snosi tijekom osposobljavanja.

37. Predložene opisane mjere aktivne su mjere tržišta rada u okviru prihvatljivih mjera utvrđenih člankom 7. Uredbe o EGF-u. Te mjere nisu zamjena za pasivne mjere socijalne zaštite.

38. Finska je dostavila tražene podatke o aktivnostima koje su obveza predmetnog poduzeća na temelju nacionalnog zakonodavstva ili kolektivnih ugovora. Potvrdila je da financijski doprinos iz EGF-a neće biti zamjena za te mjere.

Procijenjeni proračun

39. Predviđeni ukupni troškovi iznose 5 866 800 EUR, u što su uključeni rashodi za usluge prilagođene potrebama u iznosu od 5 559 300 EUR i rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i obavješćivanja javnosti te nadzora i izvješćivanja u iznosu od 307 500 EUR.

40. Ukupan financijski doprinos koji se traži iz EGF-a iznosi 3 520 080 EUR (60 % ukupnih troškova).

Mjere	Predviđeni broj sudionika	Predviđeni trošak po sudioniku *(u EUR)*	Predviđeni ukupni troškovi* *(u EUR)*
Usluge prilagođene potrebama (mjere na temelju članka 7. stavka 1. točaka (a) i (c) Uredbe o EGF-u)			
Mjere usmjeravanja i druge pripremne mjere (*Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet*)	195	1 200	234 000
Usluge zapošljavanja i poslovne usluge (*Työllisyys- ja yrityspalvelut*)	800	606	484 800
Osposobljavanje (*Koulutus*)	535	6 000	3 210 000
Bespovratna sredstva za osnivanje poduzeća (*Starttiraha*)	18	8 000	144 000
Podzbroj (a): Postotak paketa usluga prilagođenih potrebama	–		4 072 800 (73,26 %)
Naknade i poticaji (mjere na temelju članka 7. stavka 1. točke (b) Uredbe o EGF-u)			
Subvencija za plaću (*Palkkatuki*)	163	9 000	1 467 000
Naknade za putne troškove i troškove smještaja (*Liikkuvuusavustus*)	130	150	19 500
Podzbroj (b): Postotak paketa usluga prilagođenih potrebama:	–		1 486 500 (26,74 %)
Mjere na temelju članka 7. stavka 4. Uredbe o EGF-u			
1. Pripremne aktivnosti	–		9 000

2. Upravljanje	–	143 000
3. Informiranje i obavješćivanje javnosti	–	115 500
4. Nadzor i izvješćivanje	–	40 000
Podzbroj (c): Postotak ukupnih troškova:	–	307 500 (5,24 %)
Ukupni troškovi (a + b + c):	–	5 866 800
Doprinos iz EGF-a (60 % ukupnih troškova)	–	3 520 080

**: Samo se postotci zaokružuju.*

41. Troškovi mjera koje su u prethodnoj tablici utvrđene kao mjere na temelju članka 7. stavka 1. točke (b) Uredbe o EGF-u nisu viši od 35 % ukupnih troškova usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama. Finska je potvrdila da te mjere ovise o aktivnom sudjelovanju ciljanih korisnika u traženju posla ili aktivnostima osposobljavanja.

42. Finska je potvrdila da troškovi ulaganja za samozapošljavanje, osnivanje poduzeća i radničko preuzimanje poduzeća neće biti viši od 15 000 EUR po korisniku.

Razdoblje prihvatljivosti rashoda

43. Finska je ciljanim korisnicima počela pružati usluge prilagođene potrebama 12. srpnja 2016. Rashodi za te mjere stoga će ispunjavati uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 12. srpnja 2016. do 1. veljače 2019.

44. Finska snosi administrativne rashode za provedbu EGF-a od 12. srpnja 2016. Rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i obavješćivanja javnosti te nadzora i izvješćivanja stoga ispunjavaju uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 12. srpnja 2016. do 1. kolovoza 2019.

Komplementarnost s mjerama koje se financiraju iz nacionalnih fondova ili fondova Unije

45. Izvori su nacionalnog pretfinanciranja ili sufinanciranja sredstva javnih službi za zapošljavanje u administrativnom odjelu Ministarstva gospodarstva i zapošljavanja. Neke će se usluge financirati i iz operativnih rashoda centara za gospodarski razvoj, promet i zaštitu okoliša te ureda za zapošljavanje i gospodarski razvoj.

46. Finska je potvrdila da se za navedene mjere za koje se dodjeljuje financijski doprinos iz EGF-a neće primati i financijski doprinosi iz drugih financijskih instrumenata Unije.

Postupci za savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima ili socijalnim partnerima te s lokalnim i regionalnim tijelima

47. Finska je navela da je koordinirani paket usluga prilagođenih potrebama sastavljen u dogovoru s radnom skupinom, koja je uključivala predstavnike iz centara za gospodarski razvoj, promet i zaštitu okoliša, ureda za zapošljavanje i gospodarski razvoj iz predmetnih regija, Microsofta, Tehnoloških poduzeća Finske, Sindikata Pro, Sindikata profesionalnih inženjera u Finskoj i Finske agencije za financiranje inovacija.

Sustavi upravljanja i nadzora

48. U zahtjevu se nalazi opis sustava za upravljanje i nadzor kojim se utvrđuju odgovornosti uključenih tijela. Finska je obavijestila Komisiju da će financijskim

doprinosom upravljati Ministarstvo zapošljavanja i gospodarstva, koje djeluje kao upravljačko tijelo i tijelo za ovjeravanje za EGF te kao posredničko tijelo za raspodjelu sredstava iz EGF-a. Dužnosti upravljanja povezane s EGF-om dodijeljene su Odjelu zapošljavanja i poduzetništva.

49. Dužnosti ovjeravanja dodijeljene su Jedinici za ljudske resurse i administraciju. Isplate korisnicima vrše se preko regionalnih centara za gospodarski razvoj, promet i zaštitu okoliša te ureda za zapošljavanje i gospodarski razvoj.

50. Tijelo odgovorno za revizije nezavisna je Jedinica za unutarnju reviziju, koja djeluje u okviru Stalnog tajništva Ministarstva zapošljavanja i gospodarstva.

Obveze predmetne države članice

51. Finska je dostavila sva potrebna jamstva:

- da se načela jednakog postupanja i nediskriminacije poštuju u vezi s pristupom predloženim mjerama i njihovom provedbom,
- da su ispunjeni zahtjevi utvrđeni nacionalnim zakonodavstvom i zakonodavstvom EU-a o kolektivnom otpuštanju,
- da su poduzeća koja provode otpuštanja i koja su nakon njih nastavila s poslovanjem ispunila svoje pravne obveze u pogledu viškova radnih mjesta i da su se u skladu s njima pobrinula za svoje radnike,
- da se za predložene mjere neće primati financijska potpora iz drugih fondova Unije ili financijskih instrumenata Unije i da će se spriječiti bilo kakvo dvostruko financiranje,
- da će predložene mjere biti komplementarne s mjerama koje se financiraju iz strukturnih fondova,
- da će financijski doprinos iz EGF-a biti u skladu s proceduralnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama.

UTJECAJ NA PRORAČUN

Prijedlog proračuna

52. EGF ne smije biti viši od najvišeg godišnjeg iznosa od 150 milijuna EUR (cijene iz 2011.), kako je utvrđeno člankom 12. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) br. 1311/2013 od 2. prosinca 2013. kojom se uspostavlja višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2014. – 2020.[16]

53. Nakon što je proučila zahtjev u odnosu na uvjete utvrđene člankom 13. stavkom 1. Uredbe o EGF-u i uzela u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere te predviđene troškove, Komisija predlaže da se na temelju zahtjeva mobilizira EGF kako bi se za taj zahtjev osigurao financijski doprinos od 3 520 080 EUR, što je 60 % ukupnih troškova predloženih mjera.

54. Predloženu će odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički donijeti Europski parlament i Vijeće, kako je utvrđeno točkom 13. Međuinstitucionalnog sporazuma od 2. prosinca 2013. između Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije o proračunskoj

[16] SL L 347, 20.12.2013., str. 884.

disciplini, o suradnji u vezi s proračunskim pitanjima i o dobrom financijskom upravljanju[17].

Povezani akti

55. Istodobno s podnošenjem ovog prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija će Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za prijenos iznosa od 3 520 080 EUR u odgovarajuću proračunsku liniju.

56. Istodobno s donošenjem ovog prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija će provedbenim aktom donijeti odluku o financijskom doprinosu koja će stupiti na snagu na dan kad Europski parlament i Vijeće donesu predloženu odluku o upotrebi EGF-a.

[17] SL C 373, 20.12.2013., str. 1.

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji na temelju zahtjeva iz Finske – EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) br. 1309/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji (2014. – 2020.) i stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1927/2006[18], a posebno njezin članak 15. stavak 4.,

uzimajući u obzir Međuinstitucionalni sporazum od 2. prosinca 2013. između Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije o proračunskoj disciplini, o suradnji u vezi s proračunskim pitanjima i o dobrom financijskom upravljanju[19], a posebno njegovu točku 13.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

budući da:

(1) Svrha je Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji (EGF) pružanje potpore radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale sa svojom djelatnošću zbog velikih strukturnih promjena u tokovima svjetske trgovine uzrokovanih globalizacijom, zbog nastavka svjetske financijske i gospodarske krize ili zbog nove svjetske financijske i gospodarske krize te pomaganje tim radnicima da se ponovno uključe na tržište rada.

(2) EGF ne smije premašiti najviši godišnji iznos od 150 milijuna EUR (cijene iz 2011.), kako je utvrđeno člankom 12. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) br. 1311/2013[20].

(3) Finska je 1. veljače 2017. podnijela zahtjev za mobilizaciju EGF-a u vezi s otpuštanjima u poduzeću Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) i kod njegovih 11 dobavljača i daljnjih proizvođača te prestancima djelatnosti. Zahtjev je dopunjen dodatnim informacijama dostavljenima u skladu s člankom 8. stavkom 3. Uredbe (EU) br. 1309/2013. Taj zahtjev ispunjava uvjete za određivanje financijskog doprinosa iz EGF-a utvrđene člankom 13. Uredbe (EU) br. 1309/2013.

(4) Stoga bi trebalo mobilizirati EGF kako bi se za zahtjev koji je podnijela Finska osigurao financijski doprinos u iznosu od 3 520 080 EUR.

(5) Kako bi se sredstva iz EGF-a mogla što prije mobilizirati, ova se odluka treba primjenjivati od dana njezina donošenja,

---

[18] SL L 347, 20.12.2013., str. 855.

[19] SL C 373, 20.12.2013., str. 1.

[20] Uredba Vijeća (EU, Euratom) br. 1311/2013 od 2. prosinca 2013. kojom se uspostavlja višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2014. – 2020. (SL L 347, 20.12.2013., str. 884.).

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

Članak 1.

U okviru općeg proračuna Unije za financijsku godinu 2017. mobilizira se Europski fond za prilagodbu globalizaciji kako bi se osigurao iznos od 3 520 080 EUR u obliku odobrenih sredstava za preuzete obveze i plaćanja.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu na dan njezine objave u *Službenom listu Europske unije*. Primjenjuje se od [*datum donošenja Odluke*][*].

Sastavljeno u Bruxellesu

Za Europski Parlament	*Za Vijeće*
Predsjednik	*Predsjednik*

[*] Datum unosi Parlament prije objave u SL-u.