COMMISSIONE
EUROPEA

Bruxelles, 21.6.2017
COM(2017) 322 final

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione a seguito di una domanda presentata dalla Finlandia – EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

RELAZIONE

CONTESTO DELLA PROPOSTA

1. Le regole applicabili ai contributi finanziari del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) sono stabilite nel regolamento (UE) n. 1309/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (2014-2020) e che abroga il regolamento (CE) n. 1927/2006[1] (il "regolamento FEG").

2. Il 1° febbraio 2017 la Finlandia ha presentato la domanda EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 per un contributo finanziario del FEG, in seguito ai collocamenti in esubero[2] effettuati da Microsoft (Microsoft Mobile Oy) e da undici fornitori e produttori a valle (di seguito "gli esuberi").

3. Esaminata la domanda, la Commissione ha concluso che, in conformità a tutte le disposizioni applicabili del regolamento FEG, le condizioni per la concessione di un contributo finanziario del FEG sono soddisfatte.

SINTESI DELLA DOMANDA

Domanda FEG	EGF/2017/002 FI/Microsoft 2
Stato membro	Finlandia
Regione o regioni interessate (livello NUTS[3] 2)	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa, FI1B1) Länsi-Suomi (Pirkanmaa, FI197) Etelä-Suomi (Varsinais-Suomi,FI1C1)
Data di presentazione della domanda	1° febbraio 2017
Data dell'avviso di ricevimento della domanda	1° febbraio 2017
Data della richiesta di ulteriori informazioni	15 febbraio 2017
Termine per l'invio delle ulteriori informazioni	29 marzo 2017
Termine per il completamento della valutazione	21 giugno 2017
Criterio di intervento	Articolo 4, paragrafo 1, lettera a), del regolamento FEG
Impresa principale	Microsoft (Microsoft Mobile Oy)
Numero di imprese interessate	12
Settore o settori di attività economica (divisione della NACE Revisione 2)[4]	62 Programmazione, consulenza informatica e attività connesse

[1] GU L 347 del 20.12.2013, pag. 855.
[2] Ai sensi dell'articolo 3 del regolamento FEG.
[3] Regolamento (UE) n. 1046/2012 della Commissione, dell'8 novembre 2012, recante attuazione del regolamento (CE) n. 1059/2003 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo all'istituzione di una classificazione comune delle unità territoriali per la statistica (NUTS) per quanto riguarda la trasmissione delle serie temporali per la nuova suddivisione regionale (GU L 310 del 9.11.2012, pag. 34).
[4] GU L 393 del 30.12.2006, pag. 1.

Numero di consociate, fornitori e produttori a valle	11
Periodo di riferimento (quattro mesi)	12 luglio 2016 – 12 novembre 2016
Numero di esuberi durante il periodo di riferimento (*a*)	1 248
Numero di esuberi prima o dopo il periodo di riferimento (*b*)	0
Numero totale di esuberi	1 248
Numero totale di beneficiari ammissibili	1 248
Numero totale di beneficiari interessati	1 000
Numero di giovani interessati che non lavorano e non partecipano ad alcun ciclo di istruzione o formazione (NEET)	0
Bilancio per i servizi personalizzati (in EUR)	5 559 300
Bilancio per l'attuazione del FEG[5] (in EUR)	307 500
Bilancio complessivo (in EUR)	5 866 800
Contributo del FEG (60%) (in EUR)	3 520 080

VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

Procedura

4. La Finlandia ha presentato la domanda EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 il 1° febbraio 2017, entro 12 settimane dalla data in cui sono stati soddisfatti i criteri di intervento di cui all'articolo 4 del regolamento FEG. La Commissione ha confermato la ricezione della domanda il giorno stesso e il 15 febbraio 2017 ha chiesto ulteriori informazioni alla Finlandia. Tali informazioni sono state fornite entro sei settimane dalla data della richiesta. Il termine di 12 settimane dal ricevimento della domanda completa, entro il quale la Commissione dovrebbe completare la valutazione della conformità della domanda alle condizioni per la concessione di un contributo finanziario, scadrà il 21 giugno 2017.

Ammissibilità della domanda

Imprese e beneficiari interessati

5. La domanda riguarda 1 248 lavoratori collocati in esubero presso Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) e undici fornitori e produttori a valle. L'impresa principale opera nel settore economico classificato alla divisione 62 della NACE Revisione 2 (Programmazione, consulenza informatica e attività connesse). Gli esuberi effettuati da Microsoft Mobile Oy si concentrano soprattutto nelle regioni di livello NUTS 2 Helsinki-Uusimaa, Länsi-Suomi e Etelä-Suomi.

Imprese e numero di licenziamenti durante il periodo di riferimento			
Microsoft Mobile Oy	1 191	Manpower Group Solutions	14
Accenture Oy	5	Sale Nordic Oy	1

[5] A norma dell'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento (UE) n. 1309/2013.

Imprese e numero di licenziamenti durante il periodo di riferimento			
HCL Technologies Ltd	3	Spellpoint Oy	1
ISS Palvelut OyManpower	20	Symbio Finland Oy	3
JOT Automation Oy	1	Tieto Oy	2
Lionbridge Oy	6	Varamiespalvelu-Group Oy	1
Numero totale di imprese: 12		**Numero totale di licenziamenti:**	**1 248**
Numero totale di lavoratori autonomi la cui attività è cessata:			**0**
Numero totale di lavoratori dipendenti e di lavoratori autonomi ammissibili:			**1 248**

Criteri di intervento

6. La Finlandia ha presentato la domanda in base ai criteri di intervento di cui all'articolo 4, paragrafo 1, lettera a), del regolamento FEG, che prevede il collocamento in esubero di almeno 500 lavoratori nell'arco di un periodo di riferimento di quattro mesi in un'impresa di uno Stato membro, compresi i lavoratori collocati in esubero dai fornitori e dai produttori a valle.

7. Il periodo di riferimento di quattro mesi per la domanda va dal 12 luglio 2016 al 12 novembre 2016.

8. Gli esuberi durante il periodo di riferimento sono stati i seguenti:

   – 1 191 lavoratori collocati in esubero da Microsoft;

   – 57 lavoratori collocati in esubero dagli undici fornitori e produttori a valle di Microsoft.

Calcolo degli esuberi e delle cessazioni di attività

9. Gli esuberi durante il periodo di riferimento sono stati i seguenti:

   – 1 248 dalla data in cui il datore di lavoro ha notificato il preavviso di licenziamento al singolo lavoratore.

Beneficiari ammissibili

10. I beneficiari ammissibili sono in totale 1 248.

Collegamento tra gli esuberi e le trasformazioni rilevanti nella struttura del commercio mondiale in seguito alla globalizzazione

11. Al fine di stabilire un collegamento tra gli esuberi e le trasformazioni rilevanti nella struttura del commercio mondiale in seguito alla globalizzazione, la Finlandia sostiene che le riduzioni di personale sono imputabili principalmente alla concorrenza su scala mondiale nel settore della telefonia mobile e alla conseguente perdita di quota di mercato di Microsoft Mobile Oy (e del suo sistema operativo su base Windows).

12. A seguito dell'acquisizione della società di telefonia mobile Nokia da parte di Microsoft (US), nel 2014 è stata istituita Microsoft Mobile Oy, con sede centrale a Espoo in Finlandia. Circa 4 700 dipendenti di Nokia sono stati trasferiti a Microsoft Mobile Oy in Finlandia.

13. Nokia utilizzava esclusivamente il sistema operativo Microsoft Windows, e altrettanto ha fatto Microsoft Mobile Oy. A metà del 2013 tale sistema operativo

contava su una quota di mercato del 3,3%, che è calata allo 0,8% nel 2016. Per quanto riguarda i sistemi operativi delle società concorrenti, nei primi mesi del 2016 la quota di mercato di Android ha raggiunto l'82,2% e quella di iOS (Apple) il 14,6%[6] [7].

14. Tale calo si è verificato nonostante Microsoft Mobile Oy avesse lanciato nuovi dispositivi mobili e investito nella progettazione, nei componenti e nel marketing[8]. Le società concorrenti offrono hardware e sistemi operativi più economici, che esercitano una grande attrattiva sui nuovi clienti in mercati emergenti e anche in Europa.

15. L'attuale domanda fa seguito a una serie di domande precedenti della Finlandia in relazione al declino di Nokia (EGF/2007/003 FI/Perlos, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2015/001 FI/Broadcom, EGF/2015/005 FI/Computer Programming, EGF/2016/001 FI/Microsoft e EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems).

Eventi all'origine degli esuberi e delle cessazioni di attività

16. La fabbricazione di dispositivi mobili si sposta continuamente verso paesi con un più basso costo della manodopera, dove le condizioni lavorative sono spesso inadeguate[9]. I bassi salari contribuiscono all'efficienza in termini di costi[10]. Nei mercati emergenti c'è una grande domanda di dispositivi mobili economici, e anche le importazioni europee stanno aumentando[11].

17. La perdita della quota di mercato di Nokia è dovuta all'ingresso aggressivo sul mercato di numerosi fabbricanti di smartphone dell'Asia orientale, che traggono beneficio dai bassi costi di produzione e del lavoro.

18. I vincitori in questa competizione sono stati i fabbricanti basati negli Stati Uniti e in Asia, che utilizzano i sistemi operativi Android e iOS.

19. Android conta su centinaia di partner, soprattutto in Asia, che ogni anno lanciano sul mercato nuovi telefoni. Inoltre offre molteplici opzioni nelle fasce di prezzo basse e medie, e ciò riveste un'importanza cruciale in mercati come India, Africa e Medio Oriente.

20. La fabbricazione di dispositivi mobili è stata trasferita dalla Corea del Sud alla Cina e, più recentemente, a paesi con costi ancora più bassi, quali il Vietnam[12].

21. Nel maggio 2016, Microsoft ha annunciato una riduzione di 1 350 posti di lavoro presso Microsoft Mobile Oy in Finlandia. Tutte le attività di Microsoft Mobile Oy stanno cessando. I dipendenti che hanno perso il lavoro sono 550 nella regione Helsinki-Uusimaa, 500 nell'area di Pirkanmaa (regione Länsi-Suomi) e 300 a Salo (regione Etelä-Suomi).

---

6 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share.

7 https://www.strategyanalytics.com/strategy-analytics/news/strategy-analytics-press-releases/strategy-analytics-press-release/2016/11/02/strategy-analytics-android-captures-record-88-percent-share-of-global-smartphone-shipments-in-q3-2016#.WTosOjclGUl.

8 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share.

9 http://www.businessinsider.com/samsung-factory-working-conditions-2012-11?r=US&IR=T&IR=T.

10 http://comptryx.com/product/global_salary_survey.

11 https://www.kantarworldpanel.com/global/News/Android-Share-Tops-75-in-Europes-Largest-Markets.

12 http://www.thanhniennews.com/business/samsung-shifts-plants-from-china-to-vietnam-to-protect-margins-392.html.

22. È in corso un intervento del FEG (EGF/2016/001 FI/Microsoft) a sostegno dei dipendenti precedentemente collocati in esubero da Microsoft. I beneficiari interessati dalla presente proposta sono diversi dai beneficiari di tale intervento.

Effetti previsti degli esuberi sull'economia e sull'occupazione a livello locale, regionale e nazionale

Le regioni di livello NUTS 2 interessate sono Helsinki-Uusimaa, Etelä-Suomi e Länsi-Suomi.

Helsinki-Uusimaa

23. Nel periodo 2012-2016 i massicci licenziamenti hanno riguardato soprattutto le industrie elettroniche e di software. Nell'autunno 2016 i licenziamenti hanno interessato vari settori manifatturieri e il settore delle costruzioni.

24. Nel terzo trimestre del 2016 le persone impiegate nel settore dell'informazione e delle comunicazioni a Uusimaa erano 6 000 in meno rispetto all'anno precedente. La disoccupazione nei gruppi con un elevato livello di istruzione e tra i professionisti delle TIC è tuttora in aumento[13].

25. Nel periodo 2012-2016 i massicci licenziamenti nelle città di Helsinki, Espoo e Vantaa hanno riguardato soprattutto le industrie elettroniche e di software. In tale periodo le società operanti in quei settori hanno licenziato più di 5 000 lavoratori.

26. Circa il 72% delle persone collocate in esubero da Microsoft nella regione ha un elevato livello di istruzione.

Länsi-Suomi

27. L'area di Pirkanmaa è la più colpita dai licenziamenti di Microsoft Mobile Oy nella regione.

28. Nel 2016 il numero di disoccupati in cerca di lavoro iscritti presso l'ufficio per l'occupazione e lo sviluppo economico di Pirkanmaa (ufficio TE) era di 38 077. I disoccupati in cerca di lavoro rappresentavano il 14,6% della forza lavoro[14].

29. Presso tale ufficio sono attualmente iscritti circa 1 700 disoccupati in cerca di lavoro nel settore delle TIC. Nel 2016 i disoccupati di lungo periodo rappresentavano il 40% dei disoccupati in cerca di lavoro nel settore delle TIC iscritti a Pirkanmaa.

30. La categoria professionale maggiormente colpita dall'aumento della disoccupazione è quella degli specialisti con un alto livello di istruzione. Nel settembre 2016, i disoccupati in cerca di lavoro con un titolo accademico registrati nella regione erano 6 084. L'anno scorso il tasso di disoccupazione dei lavoratori con un alto livello di istruzione nel settore della tecnologia è aumentato di 8,1 punti percentuali nella regione.

Etelä-Suomi

31. In questa regione l'area della città di Salo è quella più colpita dai licenziamenti di Microsoft Mobile Oy. Secondo l'ufficio TE, a Salo 300 dipendenti perderanno il lavoro presso Microsoft.

32. Tra il 2007 e il 2014 la città di Salo ha perso 6 900 posti di lavoro, pari a un calo dell'occupazione di 26 punti percentuali. Tra il 2008 e il 2016, a seguito della fine

[13] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1.

[14] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1.

della produzione dei telefoni cellulari dell'ex Nokia e della recessione economica, la disoccupazione nell'area è più che raddoppiata.

33. Il tasso di disoccupazione nella regione è aumentato di più di dieci punti percentuali, passando dal 7% al 17,5%. Tale aumento è stato eccezionale perfino se paragonato alla situazione di altri comuni finlandesi con una presenza Nokia/Microsoft[15].

34. A Salo la proporzione di persone con livelli elevati di istruzione tra i disoccupati è aumentata.

Beneficiari interessati e azioni proposte

Beneficiari interessati

35. Il numero stimato di lavoratori collocati in esubero che dovrebbero beneficiare delle misure è di 1 000. La ripartizione di questi lavoratori per sesso, nazionalità e fascia di età è la seguente:

Categoria		Numero di beneficiari interessati	
Sesso	uomini:	740	(74,0%)
	donne:	260	(26,0%)
Nazionalità	cittadini dell'UE:	955	(95,5%)
	cittadini non-UE:	45	(4,5%)
Fascia di età	15-24 anni:	0	(0%)
	25-29 anni:	25	(2,5%)
	30-54 anni:	925	(92,5%)
	55-64 anni:	50	(5,0%)
	più di 64 anni:	0	(0%)

Ammissibilità delle azioni proposte

36. I servizi personalizzati da offrire ai lavoratori in esubero consistono nelle azioni di seguito indicate.

– Tutoraggio e altre misure preparatorie: tali misure comprenderanno la formazione nella ricerca di lavoro, il sostegno alla mobilità dei lavoratori (servizi EURES), la consulenza individuale (accompagnamento al lavoro), la consulenza di carriera e la valutazione di esperti.

– Servizi per l'occupazione e le imprese: tali servizi comprenderanno il sostegno ai singoli disoccupati alla ricerca di lavoro, la valutazione delle competenze, periodi di prova e eventi di reclutamento.

– Formazione: tale misura comprenderà la formazione professionale, continua e per affrontare i cambiamenti, la riconversione professionale e la formazione in ambito imprenditoriale e di mobilità del lavoro.

[15] http://www.itproportal.com/2015/07/20/nokias-woes-pushing-finnish-town-salo-further-into-recession/.

– Sovvenzione di avvio: tale misura offrirà sovvenzioni volte a promuovere la creazione di attività economiche e ad avviare e consolidare un'attività a tempo pieno, nelle TIC o in altri settori.

– Incentivo all'assunzione: tale misura sosterrà l'assunzione in nuovi posti di lavoro riducendo le spese salariali. L'incentivo all'assunzione copre tra il 30 e il 50% delle spese salariali.

– Indennità per le spese di viaggio e di soggiorno: tale misura copre le spese delle persone in cerca di lavoro durante la formazione.

37. Le azioni proposte qui descritte costituiscono misure attive del mercato del lavoro che rientrano nell'ambito delle azioni ammissibili di cui all'articolo 7 del regolamento FEG. Tali azioni non sostituiscono le misure passive di protezione sociale.

38. La Finlandia ha fornito le informazioni richieste sulle iniziative che rivestono un carattere obbligatorio per le imprese interessate in virtù del diritto nazionale o di contratti collettivi e ha confermato che il contributo finanziario del FEG non si sostituisce a tali azioni.

Bilancio stimato

39. I costi totali stimati ammontano a 5 866 800 EUR, comprendenti le spese per i servizi personalizzati, pari a 5 559 300 EUR, e le spese per attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione, pari a 307 500 EUR.

40. Il contributo finanziario totale richiesto al FEG ammonta a 3 520 080 EUR (il 60% dei costi totali).

Azioni	Numero di partecipanti stimato	Costo stimato per partecipante *(in EUR)*	Costi totali stimati* *(in EUR)*
Servizi personalizzati [azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 1, lettere a) e c), del regolamento FEG]			
Tutoraggio e altre misure preparatorie (*Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet*)	195	1 200	234 000
Servizi per l'occupazione e le imprese (*Työllisyys- ja yrityspalvelut*)	800	606	484 800
Formazione (*Koulutus*)	535	6 000	3 210 000
Sovvenzione di avvio (*Starttiraha*)	18	8 000	144 000
Totale parziale a): Percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati:	–		4 072 800 (73,26%)
Indennità e incentivi [azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 1, lettera b), del regolamento FEG]			

Incentivo all'assunzione (*Palkkatuki*)	163	9 000	1 467 000
Indennità per le spese di viaggio e di soggiorno (*Liikkuvuusavustus*)	130	150	19 500
Totale parziale b): Percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati:	–		1 486 500 (26,74%)
Azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento FEG			
1. Attività di preparazione	–		9 000
2. Gestione	–		143 000
3. Informazione e pubblicità	–		115 500
4. Controllo e rendicontazione	–		40 000
Totale parziale c): Percentuale dei costi totali:	–		307 500 (5,24%)
Costi totali (a + b + c):	–		5 866 800
Contributo del FEG (60% dei costi totali)	–		3 520 080

**: solo le cifre percentuali sono arrotondate*

41. I costi delle azioni identificate nella tabella di cui sopra come azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 1, lettera b), del regolamento FEG non superano il 35% dei costi totali del pacchetto coordinato di servizi personalizzati. La Finlandia ha confermato che tali azioni sono subordinate alla partecipazione attiva dei beneficiari interessati ad attività di formazione o di ricerca di lavoro.

42. La Finlandia ha confermato che i costi degli investimenti per le attività autonome, l'avviamento di nuove imprese e il rilevamento di imprese da parte dei dipendenti non supereranno i 15 000 EUR per beneficiario.

Periodo di ammissibilità delle spese

43. La Finlandia ha iniziato a fornire servizi personalizzati ai beneficiari interessati il 12 luglio 2016. Le spese per le azioni saranno pertanto ammissibili per un contributo finanziario del FEG dal 12 luglio 2016 al 1° febbraio 2019.

44. La Finlandia ha iniziato a sostenere le spese amministrative per l'attuazione del FEG il 12 luglio 2016. Le spese per le attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione sono pertanto ammissibili per un contributo finanziario del FEG dal 12 luglio 2016 al 1° agosto 2019.

Complementarità con le azioni finanziate da fondi nazionali o dell'Unione

45. Le fonti nazionali di prefinanziamento o di cofinanziamento sono costituite dalla voce di bilancio relativa ai servizi pubblici per l'impiego dell'area amministrativa del ministero dell'Occupazione e dell'economia (MEE). Alcuni servizi saranno finanziati anche tramite le spese operative dei centri per lo sviluppo economico (centri ELY) e degli uffici TE.

46. La Finlandia ha confermato che le misure sopra descritte, che beneficiano di un contributo finanziario a valere sul FEG, non riceveranno contributi finanziari da altri strumenti finanziari dell'Unione.

Procedure per la consultazione dei beneficiari interessati, dei loro rappresentanti o delle parti sociali nonché delle autorità locali e regionali

47. La Finlandia ha indicato che il pacchetto coordinato di servizi personalizzati è stato realizzato in consultazione con un gruppo di lavoro di cui facevano parte rappresentanti dei centri ELY, degli uffici TE delle regioni interessate, di Microsoft, delle industrie tecnologiche della Finlandia, del sindacato Pro, dell'Unione degli ingegneri professionisti in Finlandia e dell'Agenzia finlandese per il finanziamento dell'innovazione e delle tecnologie.

Sistemi di gestione e di controllo

48. La domanda contiene una descrizione del sistema di gestione e di controllo che specifica le responsabilità degli organismi coinvolti. La Finlandia ha comunicato alla Commissione che il contributo finanziario sarà gestito dal MEE, che funge da autorità di gestione e di certificazione per il FEG e come organismo intermediario che distribuisce i fondi del FEG. Le funzioni di gestione collegate al FEG sono state affidate al dipartimento dell'Occupazione e dell'imprenditorialità.

49. Le funzioni di certificazione sono garantite dall'unità Risorse umane e amministrazione. I pagamenti ai beneficiari sono effettuati attraverso i centri ELY e gli uffici TE regionali.

50. Per quanto riguarda l'audit, l'organismo responsabile è l'unità indipendente incaricata del controllo interno sotto la tutela del segretariato permanente del MEE.

Impegni assunti dallo Stato membro interessato

51. La Finlandia ha fornito tutte le necessarie garanzie che:

- saranno rispettati i principi di parità di trattamento e di non discriminazione per quanto riguarda l'accesso alle azioni proposte e la loro attuazione;
- sono state rispettate le condizioni relative agli esuberi collettivi stabilite nella legislazione nazionale e nella normativa dell'UE;
- le imprese che hanno proceduto ai licenziamenti e che hanno proseguito le loro attività anche dopo tali provvedimenti hanno adempiuto agli obblighi di legge in materia di esuberi accordando ai propri lavoratori tutte le prestazioni previste;
- le azioni proposte non riceveranno un sostegno finanziario da altri fondi o strumenti finanziari dell'Unione e sarà impedito qualsiasi doppio finanziamento;
- le azioni proposte saranno complementari alle azioni finanziate dai fondi SIE;
- il contributo finanziario a valere sul FEG sarà conforme alle norme procedurali e sostanziali dell'Unione in materia di aiuti di Stato.

INCIDENZA SUL BILANCIO

Proposta di bilancio

52. Conformemente all'articolo 12 del regolamento (UE, Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio, del 2 dicembre 2013, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020, il FEG non supera un importo annuo massimo di 150 milioni di EUR (a prezzi 2011)[16].

53. Dopo aver esaminato la domanda relativamente alle condizioni di cui all'articolo 13, paragrafo 1, del regolamento FEG, e tenuto conto del numero di beneficiari interessati, delle azioni proposte e dei costi stimati, la Commissione propone di mobilitare il FEG per l'importo di 3 520 080 EUR, pari al 60% dei costi totali delle azioni proposte, al fine di erogare un contributo finanziario in risposta alla domanda.

54. La decisione proposta di mobilitare il FEG sarà presa congiuntamente dal Parlamento europeo e dal Consiglio a norma del punto 13 dell'accordo interistituzionale del 2 dicembre 2013 tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria[17].

Atti collegati

55. Contemporaneamente alla presente proposta di decisione di mobilitazione del FEG, la Commissione presenterà al Parlamento europeo e al Consiglio una proposta di trasferimento alla corrispondente linea di bilancio per l'importo di 3 520 080 EUR.

56. Contemporaneamente all'adozione della presente proposta di decisione di mobilitazione del FEG, la Commissione adotterà una decisione di concessione di un contributo finanziario mediante un atto di esecuzione che entrerà in vigore alla data nella quale il Parlamento europeo e il Consiglio adotteranno la decisione di mobilitazione del FEG.

[16] GU L 347 del 20.12.2013, pag. 884.
[17] GU C 373 del 20.12.2013, pag. 1.

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione a seguito di una domanda presentata dalla Finlandia – EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

IL PARLAMENTO EUROPEO E IL CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto il regolamento (UE) n. 1309/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (2014-2020) e che abroga il regolamento (CE) n. 1927/2006[18], in particolare l'articolo 15, paragrafo 4,

visto l'accordo interistituzionale, del 2 dicembre 2013, tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sulla disciplina di bilancio, la cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria[19], in particolare il punto 13,

vista la proposta della Commissione europea,

considerando quanto segue:

(1) Il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) mira a fornire sostegno ai lavoratori collocati in esubero e ai lavoratori autonomi la cui attività sia cessata in conseguenza di trasformazioni rilevanti della struttura del commercio mondiale dovute alla globalizzazione, a causa del persistere della crisi economica e finanziaria globale oppure a causa di una nuova crisi economica e finanziaria globale, e ad assisterli nel reinserimento nel mercato del lavoro.

(2) Il FEG non deve superare un importo annuo massimo di 150 milioni di EUR (a prezzi 2011), come disposto all'articolo 12 del regolamento (UE, Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio[20].

(3) Il 1° febbraio 2017 la Finlandia ha presentato una domanda di mobilitazione del FEG in relazione agli esuberi effettuati da Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) e da undici fornitori e produttori a valle e alle cessazioni di attività. Tale domanda è stata integrata con ulteriori informazioni secondo quanto previsto all'articolo 8, paragrafo 3, del regolamento (UE) n. 1309/2013. La domanda è conforme alle condizioni per la determinazione del contributo finanziario a valere sul FEG come stabilito dall'articolo 13 del regolamento (UE) n. 1309/2013.

(4) È pertanto opportuno procedere alla mobilitazione del FEG per erogare un contributo finanziario di 3 520 080 EUR in relazione alla domanda presentata dalla Finlandia.

(5) Al fine di ridurre al minimo i tempi di mobilitazione del FEG, è opportuno che la presente decisione si applichi a decorrere dalla data della sua adozione,

[18] GU L 347 del 20.12.2013, pag. 855.
[19] GU C 373 del 20.12.2013, pag. 1.
[20] Regolamento (UE, Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio, del 2 dicembre 2013, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020 (GU L 347 del 20.12.2013, pag. 884).

HANNO ADOTTATO LA PRESENTE DECISIONE:

Articolo 1

Nel quadro del bilancio generale dell'Unione per l'esercizio 2017, il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione è mobilitato per erogare l'importo di 3 520 080 EUR in stanziamenti di impegno e di pagamento.

Articolo 2

La presente decisione entra in vigore il giorno della pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*. Essa si applica a decorrere dal [*the date of its adoption*][*].

Fatto a Bruxelles, il

Per il Parlamento europeo	*Per il Consiglio*
Il presidente	*Il presidente*

[*] Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.