EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 21.6.2017.
COM(2017) 322 final

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda izmantošanu attiecībā uz Somijas iesniegto pieteikumu EGF/2017/002 *FI/Microsoft* 2

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Noteikumi, kas piemērojami finansiālajiem ieguldījumiem no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda (EGF), ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 17. decembra Regulā (ES) Nr. 1309/2013 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu (2014–2020) un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 1927/2006[1] ("EGF regula").

2. Somija 2017. gada 1. februārī iesniedza pieteikumu EGF/2017/002 FI/*Microsoft 2* par finansiālo ieguldījumu no EGF pēc darba ņēmēju atlaišanas[2] uzņēmumā *Microsoft (Microsoft Mobile Oy)* un vienpadsmit tā piegādes vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos (turpmāk "atlaišana").

3. Pēc šā pieteikuma izvērtēšanas Komisija saskaņā ar visiem EGF regulas piemērojamiem noteikumiem secināja, ka nosacījumi finansiālā ieguldījuma saņemšanai no EGF ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

EGF pieteikums	EGF/2017/002 FI/*Microsoft* 2
Dalībvalsts	Somija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) (*NUTS*[3] 2. līmenis)	Helsinki-Ūsimā (Ūsimā) (FI1B1), Rietumsomija (Pirkanmā) (FI197), Dienvidsomija (*Varsinais-Suomi*), (FI1C1)
Pieteikuma iesniegšanas datums	2017. gada 1. februāris
Pieteikuma saņemšanas apliecinājuma datums	2017. gada 1. februāris
Papildu informācijas pieprasījuma datums	2017. gada 15. februāris
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2017. gada 29. marts
Izvērtējuma pabeigšanas termiņš	2017. gada 21. jūnijs
Intervences kritērijs	EGF regulas 4. panta 1. punkta a) apakšpunkts
Galvenais uzņēmums	*Microsoft* (*Microsoft Mobile Oy*)
Attiecīgo uzņēmumu skaits	12
Saimnieciskās darbības nozare(-s) (*NACE* 2. redakcijas nodaļa)[4]	62 Datorprogrammēšana, konsultēšana un citas darbības
Meitasuzņēmumu, piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumu skaits	11

[1] OV L 347, 20.12.2013., 855. lpp.

[2] EGF regulas 3. panta nozīmē.

[3] Komisijas 2012. gada 8. novembra Regula (ES) Nr. 1046/2012, ar ko īsteno Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi attiecībā uz jaunā reģionālā sadalījuma laikrindu nosūtīšanu (OV L 310, 9.11.2012., 34. lpp.).

[4] OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.

Pārskata periods (četri mēneši)	2016. gada 12. jūlijs – 2016. gada 12. novembris
Atlaisto darba ņēmēju skaits pārskata periodā (*a*)	1248
Atlaisto darba ņēmēju skaits pirms vai pēc pārskata perioda (*b*)	0
Kopējais atlaisto darba ņēmēju skaits	1248
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	1248
Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	1000
Jauniešu skaits, kas nemācās, nestrādā un neapgūst arodu (*NEET*), kuriem paredzēts sniegt atbalstu	0
Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	5 559 300
EGF pasākumu īstenošanas budžets[5] (EUR)	307 500
Kopējais budžets (EUR)	5 866 800
EGF ieguldījums (60 %) (EUR)	3 520 080

PIETEIKUMA NOVĒRTĒJUMS

Procedūra

4. Pieteikumu EGF/2017/002 FI/*Microsoft* 2 Somija iesniedza 12 nedēļu laikā no dienas, kad bija izpildīti EGF regulas 4. pantā minētie intervences kritēriji, t. i., 2017. gada 1. februārī. Komisija tajā pašā dienā apstiprināja minētā pieteikuma saņemšanu un 2017. gada 15. decembrī pieprasīja no Somijas papildu informāciju. Šī papildu informācija tika sniegta sešu nedēļu laikā no pieprasījuma dienas. Termiņš, līdz kura beigām Komisijai būtu jāizvērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 12 nedēļas no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beigsies 2017. gada 21. jūnijā.

Pieteikuma atbilstība

Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji

5. Pieteikums attiecas uz uzņēmuma *Microsoft Oy* (*Microsoft Mobile Oy*) un tā 11 piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumu 1248 atlaistiem darba ņēmējiem. Galvenais uzņēmums darbojas saimnieciskās darbības nozarē, kas klasificēta *NACE* 2. redakcijas 62. nodaļā "Datorprogrammēšana, konsultēšana un citas darbības". *Microsoft Mobile Oy* veiktie atlaišanas gadījumi galvenokārt atrodas *NUTS* 2. līmeņa reģionos Helsinki-Ūsimā, Rietumsomijā un Dienvidsomijā.

Uzņēmumi un atlaisto darba ņēmēju skaits pārskata periodā			
Microsoft Mobile Oy	1191	*Manpower Group Solutions*	14
Accenture Oy	5	*Sale Nordic Oy*	1
HCL Technologies Ltd	3	*Spellpoint Oy*	1
ISS Palvelut OyManpower	20	*Symbio Finland Oy*	3
JOT Automation Oy	1	*Tieto Oy*	2

[5] Saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 1309/2013 7. panta 4. punktu.

Uzņēmumi un atlaisto darba ņēmēju skaits pārskata periodā			
Lionbridge Oy	6	*Varamiespalvelu-Group Oy*	1
Kopējais uzņēmumu skaits: 12		**Kopējais atlaisto darba ņēmēju skaits:**	**1248**
To pašnodarbināto personu kopējais skaits, kuras beigušas darbību:			**0**
Atbalsttiesīgo darba ņēmēju un pašnodarbināto personu kopējais skaits:			**1248**

Intervences kritēriji

6. Somija iesniedza pieteikumu saskaņā ar EGF regulas 4. panta 1. punkta a) apakšpunktā minētajiem intervences kritērijiem, kuri par nosacījumu izvirza to, ka četru mēnešu pārskata periodā kopā vismaz 500 darba ņēmēju ir atlaisti kādā dalībvalstī, ieskaitot darba ņēmēju atlaišanu piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos.

7. Pieteikuma četru mēnešu pārskata periods ilgst no 2016. gada 12. jūlija līdz 2016. gada 12. novembrim.

8. Pārskata periodā atlaisto darba ņēmēju skaits ir šāds:

   – 1191 darba ņēmējs atlaists uzņēmumā *Microsoft*,

   – 57 darba ņēmēji atlaisti *Microsoft* 11 piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos.

Atlaisto darba ņēmēju skaita un darbības beigšanas aprēķināšana

9. Pārskata periodā atlaisto darba ņēmēju skaits ir aprēķināts šādi:

   – 1248 darba ņēmēji no datuma, kad darba devējs individuāli paziņo darba ņēmējiem par atlaišanu;

Atbalsttiesīgie saņēmēji

10. Kopējais atbalsttiesīgo saņēmēju skaits ir 1248.

Saikne starp darba ņēmēju atlaišanu un globalizācijas izraisītām lielām strukturālām pārmaiņām pasaules tirdzniecības modeļos

11. Lai noteiktu saikni starp atlaišanas gadījumiem un globalizācijas izraisītām nozīmīgām strukturālām pārmaiņām pasaules tirdzniecības modeļos, Somija norāda, ka galvenais iemesls darbinieku skaita samazināšanai ir pasaules mēroga konkurence mobilo tālruņu nozarē un attiecīgi *Microsoft Mobile Oy* (un tās uz *Windows* balstītas operētājsistēmas) tirgus daļas samazināšanās.

12. Pēc tam, kad *Microsoft* (ASV) iegādājās *Nokia* mobilo tālruņu uzņēmējdarbību, 2014. gadā izveidoja *Microsoft Mobile Oy* ar galveno mītni Espo, Somijā. Aptuveni 4700 *Nokia* darba ņēmēji Somijā tika pārcelti uz *Microsoft Mobile Oy*.

13. *Nokia* izmantoja tikai *Microsoft Windows* operētājsistēmu. *Microsoft Mobile Oy turpināja* šo praksi. 2013. gada vidū šai operētājsistēmai piederēja 3,3 % no pasaules tirgus, kas 2016. saruka līdz 0,8 %. Konkurentu operētājsistēmu, piemēram, *Android*

un *iOS* (*Apple*) tirgus daļas 2016. gada sākumā attiecīgi pieauga līdz 82,2 % un 14,6 %.[6] [7]

14. Neraugoties uz to, ka *Microsoft Mobile Oy* nāca klajā ar jaunām mobilām ierīcēm un ieguldīja komponentos un mārketingā, šī daļa tomēr samazinājās[8] . Konkurenti piedāvā lētākus aparatūras un operētājsistēmu produktus; tas jaunietekmes tirgos un arī Eiropā piesaista jaunus klientus.

15. Šis pieteikums ir turpinājums vairākiem iepriekšējiem Somijas pieteikumiem par *Nokia* norietu (EGF/2007/003 *FI/Perlos*, EGF/2012/006 *FI/Nokia Salo*, EGF/2013/001 *FI/Nokia*, EGF/2015/001 *FI/Broadcom*, EGF/2015/005 *FI/Computer Programming*, EGF/2016/001 *FI/Microsoft* un EGF/2016/008 *FI/Nokia Network Systems*).

Notikumi, kas izraisījuši darba ņēmēju atlaišanu un darbības izbeigšanu

16. Mobilo ierīču ražošana pamazām pārvietojas uz valstīm ar zemāku atalgojumu, kurās darba apstākļi bieži vien ir slikti[9]. Zems atalgojums ir daļa no izmaksu lietderības[10]. Jaunietekmes tirgos lētas mobilās ierīces ir ļoti pieprasītas. Pieaug arī Eiropas imports[11].

17. *Nokia* tirgus daļas zaudēšanu izraisīja vairāku Austrumāzijas viedtālruņu ražotāju, kuri iegūst no zemām darbaspēka un ražošanas izmaksām, agresīvā ienākšana tirgū.

18. Uzvarētāji šajā konkurencē bija ražotāji no ASV un Āzijas, kuri izmanto *Android* un *iOS* programmatūru.

19. *Android* ir simtiem partneru, īpaši Āzijā, kas katru gadu nāk klājā ar jauniem mobilajiem tālruņiem. Tiek piedāvāti daudzi *Android* modeļi gan vidējā, gan zemākā cenu kategorijā. Tas ir būtiski tādos tirgos kā Indija, Āfrika un Tuvie Austrumi.

20. Mobilo ierīču ražošanas ir pārcelta no Dienvidkorejas uz Ķīnu un pavisam nesen — uz vēl zemāku izmaksu valstīm, piemēram, Vjetnamu[12].

21. *Microsoft* 2016. gada maijā paziņoja, ka Somijā *Microsoft Mobile Oy* likvidēs līdz pat 1350 darbavietām. Visas *Microsoft Mobile Oy* darbības tiek izbeigtas. Helsinku-Ūsimā reģionā darbu zaudēja 550 darba ņēmēji, Pirkanmā apgabalā (Rietumsomijas reģions) 500 un Salo (Dienvidsomijas reģions) 300.

22. Patlaban notiek EGF intervence (EGF/2016/001 FI/*Microsoft*), kuras mērķis atbalstīt darbiniekus, kas atlaisti no *Microsoft* jau agrāk. Šā priekšlikuma saņēmēji nav identiski minētās EGF intervences saņēmējiem.

Paredzamā atlaišanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionālā vai valsts līmenī

Skartie *NUTS* 2. līmeņa reģioni ir Helsinki-Ūsimā, Dienvidsomija un Rietumsomija.

---

6 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share.

7 https://www.strategyanalytics.com/strategy-analytics/news/strategy-analytics-press-releases/strategy-analytics-press-release/2016/11/02/strategy-analytics-android-captures-record-88-percent-share-of-global-smartphone-shipments-in-q3-2016#.WTosOjclGUl

8 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share.

9 http://www.businessinsider.com/samsung-factory-working-conditions-2012-11?r=US&IR=T&IR=T.

10 http://comptryx.com/product/global_salary_survey.

11 https://www.kantarworldpanel.com/global/News/Android-Share-Tops-75-in-Europes-Largest-Markets.

12 http://www.thanhniennews.com/business/samsung-shifts-plants-from-china-to-vietnam-to-protect-margins-392.html

Helsinki-Ūsimā

23. Apjomīgā darba ņēmēju atlaišana laikā no 2012. līdz 2016. gadam galvenokārt skāra elektronikas un programmatūras nozares. 2016. gada rudenī atlaišanas notika dažādās ražošanas nozarēs un būvniecībā.

24. Informācijas un komunikāciju nozarē nodarbināto personu skaits Ūsimā 2016. gada trešajā ceturksnī bija par 6000 mazāks nekā tajā pašā laikā iepriekšējā gadā. Augsti izglītotu personu grupu un IKT speciālistu vidū bezdarba līmenis joprojām turpina pieaugt[13].

25. Helsinku, Espo un Vantā pilsētās apjomīga darba ņēmēju atlaišana laikā no 2012. līdz 2016. gadam galvenokārt skāra elektronikas un programmatūras nozares. Šie uzņēmumi no 2012. īdz 2016. gadam atlaida vairāk nekā 5000 darba ņēmēju.

26. Apmēram 72 % no personām, ko *Microsoft* atlaida šajā reģionā, ir augsti izglītotas.

Rietumsomija

27. Šajā reģionā no *Microsoft Mobile Oy* atlaišanām visvairāk cieš Pirkanmā apgabals.

28. Nodarbinātības un ekonomiskās attīstības biroja uzskaitē (*TE* biroja) 2016. gadā Pirkanmā kopā bija 38 077 nenodarbinātu darba meklētāju; 14,6 % no darbaspēka bija darbu meklējoši bezdarbnieki[14].

29. Pirkanmā TE birojā patlaban ir reģistrēti 1700 ITK nozares bezdarbnieki. No visiem reģistrētajiem ilgtermiņa bezdarbniekiem, kas meklē darbu ITK nozarē, 2016. gadā 40 % bija no Pirkanmā.

30. Speciālisti ar augstāko izglītību ir tā nodarbinātības grupa, kas saskaras ar vislielāko bezdarba pieaugumu. Kopumā 2016. gada septembrī šajā reģionā bija reģistrētas 6084 personas ar akadēmisku grādu kā bezdarbnieki, kas meklē darbu. Augsti izglītotu darba ņēmēju bezdarba līmenis šajā reģionā tehnoloģiju nozarē pagājušajā gadā pieauga par 8,1 procentpunktu.

Dienvidsomija

31. Šajā reģionā *Microsoft Mobile Oy* atlaišanas visvairāk skar Salo pilsētu. Saskaņā ar *TE* biroja informāciju Salo darbu zaudēs *Microsoft* 300 darbinieki.

32. Laikposmā no 2007. līdz 2014. gadam Salo pilsēta zaudēja kopā 6900 darbvietu, kas ir samazinājums par 26 procentpunktiem. Pārtraucot mobilo tālruņu ražošanu bijušajā *Nokia* un ekonomikas lejupslīdes dēļ, laikā no 2008. līdz 2016. gadam bezdarbs palielinājās vairāk nekā divas reizes.

33. Bezdarba līmenis šajā reģionā ir palielinājies vairāk nekā par desmit procentu punktiem — no 7,0 līdz 17,5 %. Šis pieaugums ir ļoti liels pat salīdzinājumā ar citām Somijas pašvaldībām, kurās ir *Nokia/Microsoft* [15].

34. Salo starp bezdarbniekiem palielinājās augsti kvalificētu darba ņēmēju īpatsvars.

---

13 http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1.

14 http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1.

15 http://www.itproportal.com/2015/07/20/nokias-woes-pushing-finnish-town-salo-further- into-recession/.

Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātās darbības

Paredzētie atbalsta saņēmēji

35. Aplēstais atlaisto darba ņēmēju skaits, kuri varētu piedalīties pasākumos, ir 1000. Potenciālos dalībniekus pēc to dzimuma, valstspiederības un vecuma grupas var iedalīt šādi:

Kategorija		Paredzēto atbalsta saņēmēju skaits	
Dzimums:	vīrieši:	740	(74,0 %)
	sievietes:	260	(26,0 %)
Valstspiederība:	ES valstspiederīgie:	955	(95,5 %)
	nav ES valstpiederīgie:	45	(4,5 %)
Vecuma grupa:	15-24 gadi	0	(0 %)
	25-29 gadi	25	(2,5 %)
	30-54 gadi	925	(92,5 %)
	55-64 gadi	50	(5,0 %)
	vecāki par 64 gadiem:	0	(0 %)

Ierosināto darbību attiecināmība

36. Individualizētie pakalpojumi, kas sniedzami atlaistajiem darba ņēmējiem, ietver šādas darbības:

– izaugsmes veicināšanas pasākumi un citi sagatavošanās pasākumi: šie pasākumi ietvers darba meklēšanas apmācību, atbalstu darbaspēka mobilitātei, (*EURES* pakalpojumi), darbaudzināšanu (individuālas konsultācijas), karjeras veidošanu un ekspertu novērtējumu;

– nodarbinātības un uzņēmējdarbības pakalpojumi: šie pasākumi ietvers atbalstu neatkarīgiem darba meklētājiem, kompetenču novērtēšanu, izmēģināšanu un personāla atlases pasākumus;

– apmācība: šis pasākums ietvers profesionālo apmācību, tālākizglītību, nepārtrauktu apmācību un pārmaiņu apmācību, pārkvalificēšanos, kā arī ar uzņēmējdarbību un mobilitāti saistītu apmācību;

– uzņēmējdarbības sākšanas dotācija: šis pasākums ietvers uzņēmējdarbības sākšanas dotācijas, lai veicinātu uzņēmējdarbības sākšanu, uzsāktu un izveidotu pilna laika uzņēmējdarbību IKT nozarē vai citās nozarēs;

– algas subsīdija: šis pasākums atbalstīs nodarbinātību jaunā darbvietā, samazinot algu izmaksas. Algas subsīdija ir no 30 % līdz 50 % no algu izmaksām;

– pabalsti par ceļa un uzturēšanās izmaksām: šis pasākums ir paredzēts, lai segtu izmaksas, kas darba meklētājam radušās apmācību laikā.

37. Aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus pasākumi atbilstīgi EGF regulas 7. pantā noteiktajām darbībām, par kurām ir tiesības saņemt atbalstu. Šīs darbības neaizstāj pasīvus sociālās aizsardzības pasākumus.

38. Somija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par darbībām, kas attiecīgajiem uzņēmumiem ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Iestādes ir apliecinājušas, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās minētās darbības.

Aplēstais budžets

39. Paredzamās kopējās izmaksas ir EUR 5 866 800, kas ietver izdevumus par individualizētajiem pakalpojumiem EUR 5 559 300 apmērā un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un reklāmas, kā arī kontroles un ziņošanas pasākumiem EUR 307 500 apmērā.

40. Kopējais finansiālais ieguldījums, kas pieprasīts no EGF, ir EUR 3 520 080 (60 % no kopējām izmaksām).

Darbības	Aplēstais dalībnieku skaits	Aplēstās izmaksas par vienu dalībnieku *(EUR)*	Aplēstās kopējās izmaksas* *(EUR)*
Individualizēti pakalpojumi (darbības saskaņā ar EGF regulas 7. panta 1. punkta a) un c) apakšpunktu)			
Izaugsmes veicināšanas pasākumi un citi sagatavošanās pasākumi (*Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet*)	195	1200	234 000
Nodarbinātības un uzņēmējdarbības pakalpojumi (*Työllisyys- ja yrityspalvelut*)	800	606	484 800
Apmācība (*Koulutus*)	535	6000	3 210 000
Uzņēmējdarbības sākšanas dotācija (*Starttiraha*)	18	8000	144 000
Starpsumma (a): Procentuāli no individualizēto pakalpojumu kopuma:	—		4 072 800 (73,26 %)
Pabalsti un stimuli (darbības saskaņā ar EGF regulas 7. panta 1. punkta b) apakšpunktu)			
Algas subsīdija (*Palkkatuki*)	163	9000	1 467 000
Pabalsti par ceļa un uzturēšanās izmaksām (*Liikkuvuusavustus*)	130	150	19 500
Starpsumma (b): Procentuāli no individualizēto pakalpojumu kopuma:	—		1 486 500 (26,74 %)

Darbības saskaņā ar EGF regulas 7. panta 4. punktu		
1. Sagatavošanās darbības	—	9000
2. Pārvaldība	—	143 000
3. Informācija un reklāma	—	115 500
4. Kontrole un ziņošana	—	40 000
Starpsumma (c): Procentuāli no kopējām izmaksām:	—	307 500 (5,24 %)
Kopējās izmaksas (a + b + c):	—	5 866 800
EGF ieguldījums (60 % no kopējām izmaksām)	—	3 520 080

*: *Procenti ir noapaļoti, pārējie skaitļi nav.*

41. To darbību izmaksas, kuras iepriekš minētajā tabulā noteiktas kā darbības saskaņā ar EGF regulas 7. panta 1. punkta b) apakšpunktu, nepārsniedz 35 % no saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma kopējām izmaksām. Somija apstiprināja, ka šīs darbības ir atkarīgas no tā, vai paredzētie atbalsta saņēmēji piedalās darba meklēšanas vai apmācības pasākumos.

42. Somija apstiprināja, ka ieguldījumu izmaksas pašnodarbinātībai, uzņēmējdarbības sākšanai un darba ņēmēju pārņemšanai nepārsniegs EUR 15 000 vienam atbalsta saņēmējam.

Izdevumu atbilstības periods

43. Somija 2016. gada 12. jūlijā sāka sniegt individualizētos pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem. Tāpēc no 2016. gada 12. jūlija līdz 2019. gada 1. februārim ir tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par izdevumiem, kas saistīti ar šīm darbībām.

44. Somijai 2016. gada 12. jūlijā sāka rasties administratīvie izdevumi saistībā ar EGF īstenošanu. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un reklāmas, kontroles un ziņošanas darbībām ir tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu no 2016. gada 12. jūlija līdz 2019. gada 1. augustam.

Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības fondiem

45. Valsts priekšfinansējums vai līdzfinansējums tiek izmaksāts galvenokārt no Nodarbinātības un ekonomikas ministrijas (*MEE*) Administratīvās nodaļas valsts nodarbinātības dienestu budžeta pozīcijas. Dažus pakalpojumus finansēs arī no ekonomiskās attīstības centru (*ELY* centru) un *TE* biroju darbības izdevumiem.

46. Somija ir apstiprinājusi, ka iepriekš aprakstītie pasākumi, kas saņem EGF finansiālu ieguldījumu, nesaņems finansiālus ieguldījumus no citiem Savienības finanšu instrumentiem.

Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī ar vietējām un reģionālām iestādēm

47. Somija ir norādījusi, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums ir sagatavots, apspriežoties ar darba grupu, kurā iekļauti pārstāvji no attiecīgā reģiona *ELY* centriem un *TE* birojiem, *Microsoft*, Somijas Tehnoloģiju nozaru apvienības, arodbiedrības *Pro*, Profesionālo inženieru apvienības Somijā, kā arī no Somijas Inovācijas finansēšanas aģentūras.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

48. Pieteikums ietver pārvaldības un kontroles sistēmas aprakstu, kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Somija ir informējusi Komisiju, ka finansiālo ieguldījumu pārvaldīs *MEE*, kura rīkojas kā EFG pārvaldības un sertifikācijas iestāde un kā starpniekstruktūra EGF līdzekļu sadalē. EGF pārvaldības funkcijas ir uzticētas Nodarbinātības un uzņēmējdarbības departamentam.

49. Apstiprināšanas funkcijas uzticētas Cilvēkresursu un administratīvajai nodaļai. Maksājumus atbalsta saņēmējiem veic ar reģionālo *ELY* centru un *TE* biroju starpniecību.

50. Attiecībā uz revīziju, atbildīgā organizācija ir neatkarīga iekšējās revīzijas vienība, kas darbojas *MEE* pastāvīgā sekretāra vadībā.

Saistības, ko uzņēmusies attiecīgā dalībvalsts

51. Somija ir sniegusi visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:

– piekļuvē ierosinātajām darbībām un to īstenošanai tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi,

– ir ievērotas valstu un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,

– uzņēmumi, kuros atlaisti darba ņēmēji un kuri pēc atlaišanas ir turpinājuši darbību, ir ievērojuši juridiskos pienākumus, kas attiecas uz darba ņēmēju atlaišanu, un ir snieguši darba ņēmējiem atbilstošu palīdzību,

– ierosinātās darbības nesaņems finansiālu atbalstu no citiem Savienības fondiem vai finanšu instrumentiem, kā arī tiks novērsta jebkāda dubulta finansēšana,

– ar ierosinātām darbībām papildinās no struktūrfondiem finansētās darbības,

– EGF finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

IETEKME UZ BUDŽETU

Budžeta priekšlikums

52. EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu EUR 150 miljonu apmērā (2011. gada cenās), kā paredzēts 12. pantā Padomes 2013. gada 2. decembra Regulā (ES, Euratom) Nr. 1311/2013, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2014.–2020. gadam[16].

53. Pēc pieteikuma izskatīšanas attiecībā uz EGF regulas 13. panta 1. punktā paredzētajiem nosacījumiem un ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātās darbības un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot EGF līdzekļus EUR 3 520 080 apmērā, kas veido 60 % no kopējām ierosināto darbību izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.

54. Ierosināto lēmumu izmantot EGF pieņems kopā Eiropas Parlaments un Padome, kā paredzēts 13. punktā Eiropas Parlamenta, Padomes un Komisijas 2013. gada 2. decembra Iestāžu nolīgumā par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību[17].

---

16 OV L 347, 20.12.2013., 884. lpp.

17 OV C 373, 20.12.2013., 1. lpp.

Saistītie tiesību akti

55. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF līdzekļu piešķiršanu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniegs priekšlikumu par līdzekļu pārvietošanu uz attiecīgo budžeta pozīciju EUR 3 520 080 apmērā.

56. Tajā pašā laikā, kad Komisija pieņem priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu, tā ar īstenošanas aktu pieņems lēmumu par finansiālo ieguldījumu, kas stājas spēkā dienā, kad Eiropas Parlaments un Padome pieņem ierosināto lēmumu izmantot EGF.

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda izmantošanu attiecībā uz Somijas iesniegto pieteikumu EGF/2017/002 *FI/Microsoft* 2

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 17. decembra Regulu (ES) Nr. 1309/2013 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu (2014–2020) un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 1927/2006[18], un jo īpaši tās 15. panta 4. punktu,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta, Padomes un Komisijas 2013. gada 2. decembra Iestāžu nolīgumu par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību[19] un jo īpaši tā 13. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

(1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda (EGF) mērķis ir sniegt atbalstu darba ņēmējiem, kuri atlaisti no darba, un pašnodarbinātām personām, kuru darbība ir beigusies, jo globalizācijas rezultātā ir notikušas lielas strukturālas izmaiņas pasaules tirdzniecības modeļos, turpinās globālā finanšu un ekonomikas krīze vai sākas jauna globāla finanšu un ekonomikas krīze, un palīdzēt viņiem no jauna iekļauties darba tirgū.

(2) EGF var izmantot, nepārsniedzot maksimālo summu EUR 150 miljonus gadā (2011. gada cenās), kā noteikts Padomes Regulas (ES, Euratom) Nr. 1311/2013[20] 12. pantā.

(3) Somija 2017. gada 1. februārī iesniedza pieteikumu EGF izmantošanai saistībā ar darba ņēmēju atlaišanu uzņēmumā *Microsoft Oy* (*Microsoft Mobile Oy*) un 11 tā piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumos. Pieteikums tika papildināts ar papildu informāciju, kas iesniegta saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 1309/2013 8. panta 3. punktu. Šis pieteikums atbilst Regulas (ES) Nr. 1309/2013 13. pantā noteiktajām prasībām par EGF finansiālā ieguldījuma noteikšanu.

(4) Tādēļ EGF būtu jāizmanto, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu EUR 3 520 080 apmērā saistībā ar Somijas iesniegto pieteikumu.

(5) Lai pēc iespējas saīsinātu laiku, kas vajadzīgs EGF izmantošanai, šis lēmums būtu jāpiemēro no tā pieņemšanas dienas,

---

[18] OV L 347, 20.12.2013., 855. lpp.

[19] OV C 373, 20.12.2013., 1. lpp.

[20] Padomes 2013. gada 2. decembra Regula (ES, Euratom) Nr. 1311/2013, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2014.–2020. gadam (OV L 347, 20.12.2013., 884. lpp.).

IR PIEŅĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Savienības 2017. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu, lai piešķirtu EUR 3 520 080 saistību un maksājumu apropriācijās.

2. pants

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To piemēro no [*tā pieņemšanas datuma*] [*].

Briselē,

Eiropas Parlamenta vārdā — priekšsēdētājs	*Padomes vārdā — priekšsēdētājs*

[*] Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.