EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 21.6.2017
COM(2017) 322 final

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na základě žádost z Finska – EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1309/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci (2014–2020) a o zrušení nařízení (ES) č. 1927/2006[1] (dále jen „nařízení o EFG“).

2. Dne 1. února 2017 podalo Finsko žádost EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním[2] v podniku Microsoft (Microsoft Mobile Oy) a u 11 dodavatelů uvedeného podniku a výrobců, kteří jsou jeho odběrateli (dále jen „propouštění“).

3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2017/002 FI/Microsoft 2
Členský stát	Finsko
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS[3] 2)	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa, FI1B1) Länsi-Suomi (Pirkanmaa, FI197) Etelä-Suomi (Varsinais-Suomi, FI1C1)
Datum podání žádosti	1. února 2017
Datum potvrzení obdržení žádosti	1. února 2017
Datum žádosti o poskytnutí dodatečných informací	15. února 2017
Lhůta pro poskytnutí dodatečných informací	29. března 2017
Lhůta pro vyhotovení posouzení	21. června 2017
Kritérium pro pomoc	Čl. 4 odst. 1 písm. a) nařízení o EFG
Primární podnik	Microsoft (Microsoft Mobile Oy)
Počet dotčených podniků	12
Sektor(y) ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2)[4]	62 Programování, poradenství a související činnosti
Počet dceřiných společností, dodavatelů a výrobců, kteří jsou odběrateli uvedeného	11

[1] Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 855.
[2] Ve smyslu článku 3 nařízení o EFG.
[3] Nařízení Komise (EU) č. 1046/2012 ze dne 8. listopadu 2012, kterým se provádí nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS), pokud jde o předání časových řad nového regionálního rozdělení (Úř. věst. L 310, 9.11.2012, s. 34).
[4] Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

podniku	
Referenční období (čtyři měsíce):	od 12. července 2016 do 12. listopadu 2016
Počet pracovníků propuštěných během referenčního období (*a*)	1 248
Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (*b*)	0
Celkový počet propuštěných pracovníků	1 248
Celkový počet způsobilých příjemců pomoci	1 248
Celkový počet cílových příjemců pomoci	1 000
Počet cílových mladých lidí, kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (tzv. „NEET“)	0
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	5 559 300
Rozpočet na provádění EFG[5] (v EUR)	307 500
Celkový rozpočet (v EUR)	5 866 800
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	3 520 080

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

4. Finsko podalo žádost EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 dne 1. února 2017, tedy do 12 týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v článku 4 nařízení o EFG. Komise ve stejný den potvrdila přijetí žádosti a dne 15. února 2017 si vyžádala od Finska další informace. Tyto dodatečné informace byly poskytnuty do šesti týdnů od uvedeného požadavku. Lhůta 12 týdnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit své posouzení, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 21. června 2017.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci pomoci

5. Žádost se týká 1 248 propuštěných pracovníků ve společnosti Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) a u 11 dodavatelů a výrobců, kteří jsou odběrateli uvedeného podniku. Primární podnik působí v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 62 (Programování, poradenství a související činnosti). K propouštěním z podniku Microsoft Mobile Oy došlo především v regionech úrovně NUTS 2 Helsinki-Uusimaa, Länsi-Suomi a Etelä-Suomi.

Podniky a počet propuštěných osob během referenčního období			
Microsoft Mobile Oy	1 191	Manpower Group Solutions	14
Accenture Oy	5	Sale Nordic Oy	1
HCL Technologies Ltd	3	Spellpoint Oy	1
ISS Palvelut OyManpower	20	Symbio Finland Oy	3

[5] V souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) č. 1309/2013.

Podniky a počet propuštěných osob během referenčního období			
JOT Automation Oy	1	Tieto Oy	2
Lionbridge Oy	6	Varamiespalvelu-Group Oy	1
Celkový počet podniků: 12		**Celkový počet propuštěných osob:**	**1 248**
Celkový počet osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost:			**0**
Celkový počet způsobilých pracovníků a osob samostatně výdělečně činných:			**1 248**

Kritéria pro pomoc

6. Finsko podalo žádost podle kritéria pro pomoc stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. a) nařízení o EFG, které vyžaduje, aby během čtyřměsíčního referenčního období dosáhl počet propuštěných pracovníků v jednom podniku v členském státě nejméně 500, včetně pracovníků propuštěných u dodavatelů uvedeného podniku nebo u výrobců, kteří jsou jeho odběrateli.

7. Čtyřměsíční referenční období v případě uvedené žádosti trvalo od 12. července 2016 do 12. listopadu 2016.

8. Počet propuštěných pracovníků během referenčního období:

   – 1 191 pracovníků propuštěných ze společnosti Microsoft,

   – 57 pracovníků propuštěných u 11 dodavatelů a výrobců, kteří jsou odběrateli společnosti Microsoft.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

9. Počet propuštěných pracovníků během referenčního období byl vypočítán následovně:

   – 1 248 ode dne podání jednotlivých výpovědí pracovníkům z pracovního poměru.

Způsobilí příjemci pomoci

10. Celkový počet způsobilých příjemců pomoci je 1 248.

Vztah mezi propouštěním a významnými změnami ve struktuře světového obchodu způsobenými globalizací

11. Finsko odůvodňuje vztah mezi propouštěním a významnými změnami ve struktuře světového obchodu způsobenými globalizací tím, že hlavním důvodem ke snižování počtu pracovníků je světová konkurence v odvětví mobilních telefonů a z toho plynoucí ztráta tržního podílu společnosti Microsoft Mobile Oy (a jejího operačního systému založeného na Windows).

12. Poté, co společnost Microsoft (USA) získala podnikatelské aktivity v oblasti mobilních telefonů společnosti Nokia, vznikla v roce 2014 společnost Microsoft Mobile Oy se sídlem ve finském Espoo. Zhruba 4 700 zaměstnanců společnosti Nokia bylo převedeno do společnosti Microsoft Mobile Oy ve Finsku.

13. Nokia používala výlučně operační systém Microsoft Windows. Společnost Microsoft Mobile Oy v této praxi pokračovala. Do poloviny roku 2013 činil podíl tohoto operačního systému na celosvětovém trhu 3,3 %; v roce 2016 klesl na 0,8 %. Podíl

konkurenčních operační systémů, jako je Android, se do počátku roku 2016 zvýšil na 82,2 % a u systému iOS (Apple) stoupl na 14,6 %[6] [7].

14. K tomuto snížení došlo i přesto, že společnost Microsoft Mobile Oy uvedla na trh nové mobilní přístroje a investovala do designu, komponentů a marketinku[8]. Konkurenti nabízejí levnější hardware a produkty operačních systémů, které jsou velice atraktivní pro nové zákazníky na rozvíjejících se trzích a také v Evropě.

15. Předmětná žádost je pokračováním série předchozích žádostí z Finska v souvislosti s úpadkem společnosti Nokia (EGF/2007/003 FI/Perlos, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2015/001 FI/Broadcom, EGF/2015/005 FI/Computer Programming, EGF/2016/001 FI/Microsoft a EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems).

Události vedoucí k propouštění a ukončení činnosti

16. Výroba mobilních přístrojů se postupně přesouvá do zemí s nižšími mzdami, kde jsou často špatné pracovní podmínky[9]. Nízké mzdy jsou součástí nákladové efektivnosti[10]. O levné mobilní přístroje je veliký zájem na rozvíjejících se trzích. Evropský dovoz také roste[11].

17. Ztráta podílu na trhu společnosti Nokia je důsledkem agresivního vstupu na trh řady východoasijských výrobců chytrých telefonů, kteří využívají nízkých nákladů na pracovní sílu a výrobu.

18. Vítězi této soutěže jsou výrobci se sídlem v USA a Asii, kteří používají operační software Android a iOS.

19. Android má stovky partnerů, zejména v Asii, kteří každoročně uvádění na trh nové telefony. Android nabízí výběr z řady produktů střední nebo nízké cenové relace. To je rozhodující na trzích např. v Indii, Africe a na Středním východě.

20. Výroba mobilních přístrojů byla přesunuta z Jižní Koreje do Číny a nověji do zemí s ještě nižšími náklady, jako je Vietnam[12].

21. Společnosti Microsoft v květnu 2016 oznámila zrušení až 1 350 pracovních míst u společnosti Microsoft Mobile Oy ve Finsku. Všechny aktivity společnosti Microsoft Mobile Oy končí. V regionu Helsinki-Uusimaa region bylo propuštěno 550 zaměstnanců, v oblasti Pirkanmaa (region Länsi-Suomi) ztratilo práci 500 osob a v Salo (region Etelä-Suomi) 300.

22. V současné době probíhá intervence (EGF/2016/001 FI/Microsoft) zaměřená na podporu zaměstnanců propuštěných ze společnosti Microsoft dříve. Cíloví příjemci podle tohoto návrhu jsou oddělení od příjemců v rámci uvedeného případu.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální a národní hospodářství a zaměstnanost

Postiženými regiony úrovně NUTS 2 jsou Helsinki-Uusimaa, Etelä-Suomi a Länsi-Suomi.

---

6 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

7 https://www.strategyanalytics.com/strategyanalytics/news/strategy-analytics-press-releases/strategy-analytics-pressrelease/2016/11/02/strategy-analytics-android-captures-record-88-percent-share-of-globalsmartphone-shipments-in-q3-2016?slid=66121&spg=2#.WND4rxFMSUl

8 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

9 http://www.businessinsider.com/samsung-factory-working-conditions-2012-11?r=US&IR=T&IR=T

10 http://comptryx.com/product/global_salary_survey

11 https://www.kantarworldpanel.com/global/News/Android-Share-Tops-75-in-Europes-Largest-Markets

12 http://www.thanhniennews.com/business/samsung-shifts-plants-from-china-to-vietnam-to-protect-margins-392.html

Helsinki-Uusimaa

23. Rozsáhlé propouštění v období 2012–2016 se týkalo převážně odvětví elektroniky a softwaru. Na podzim roku 2016 docházelo k propouštění v různých výrobních odvětvích a ve stavebnictví.

24. Počet osob zaměstnaných v odvětví informatiky a komunikací v regionu Uusimaa ve třetím čtvrtletí roku 2016 byl o 6 000 nižší než o rok dříve. Nezaměstnanost ve skupinách s vysokým vzděláním a mezi odborníky v oblasti IKT stále roste[13].

25. Rozsáhlé propouštění ve městech Helsinky, Espoo a Vantaa v letech 2012–2016 se týkalo převážně odvětví elektroniky a softwaru. Tyto společnosti v období 2012–2016 propustily více než 5 000 pracovníků.

26. Zhruba 72 % osob propuštěných společností Microsoft v tomto regionu jsou vysoce vzdělaní.

Länsi-Suomi

27. V tomto regionu je propouštěním společnosti Microsoft Mobile Oy nejvíce postižena oblast Pirkanmaa.

28. V roce 2016 registroval úřad pro zaměstnanost a hospodářský rozvoj v Pirkanmaa (dále jen „úřad TE“) celkem 38 077 nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání. Nezaměstnaní uchazeči o zaměstnání představovali 14,6 % pracovní síly[14].

29. Úřad TE v Pirkanmaa v současné době registruje zhruba 1 700 nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání v odvětví IKT. V roce 2016 činili dlouhodobě nezaměstnaní 40 % všech registrovaných nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání v odvětví IKT v Pirkanmaa.

30. Specialisté s vyšším vzděláním jsou profesní skupinou, kde se nezaměstnanost zvyšuje nejvíce. V září 2016 bylo v tomto regionu jako nezaměstnaní uchazeči o zaměstnání registrováno celkem 6 084 vysokoškolsky vzdělaných osob. Míra nezaměstnanosti vysoce vzdělaných pracovníků v odvětví technologií loni v tomto regionu vzrostla o 8,1 procentního bodu.

Etelä-Suomi

31. V tomto regionu je propouštěním v podniku Microsoft Mobile Oy nejvíce postižena oblast města Salo. Zaměstnání u společnosti Microsoft ve městě Salo podle úřadu TE ztratí 300 zaměstnanců.

32. Město Salo ztratilo v letech 2007 až 2014 celkem 6 900 pracovních míst, což odpovídá snížení o 26 procentních bodů. V důsledku ukončení dřívější výroby mobilních telefonů Nokia a hospodářského útlumu se nezaměstnanost v této oblasti v letech 2008 až 2016 více než zdvojnásobila.

[13] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

[14] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

33. Míra nezaměstnanosti se v regionu zvýšila o více než deset procentních bodů ze 7,0 na 17,5 %. Tato změna je výjimečná i ve srovnání s jinými finskými obcemi s přítomností společností Nokia/Microsoft[15]

34. V Salo se mezi nezaměstnanými zvýšil podíl vysoce vzdělaných lidí.

Cíloví příjemci pomoci a navržené akce

Cíloví příjemci pomoci

35. Odhadovaný počet propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření, je 1 000. Rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, státního občanství a věkových skupin je následující:

Kategorie		Počet cílových příjemců pomoci	
Pohlaví:	Muži:	740	(74,0 %)
	Ženy:	260	(26,0 %)
Státní občanství:	Občané EU:	955	(95,5 %)
	Občané zemí, které nejsou členy EU:	45	(4,5 %)
Věková skupina:	15–24 let:	0	(0 %)
	25–29 let:	25	(2,5 %)
	30–54 let:	925	(92,5 %)
	55–64 let:	50	(5,0 %)
	nad 64 let:	0	(0 %)

Způsobilost navržených akcí

36. Individualizované služby pro propuštěné pracovníky budou spočívat v následujících činnostech:

– Opatření pro odborné vedení pracovníků a další přípravná opatření: tato opatření budou zahrnovat školení v oblasti hledání zaměstnání, podporu mobility pracovní síly (služby EURES), individuální vedení (odborné vedení při hledání zaměstnání), profesní poradenství a odborná posouzení.

– Služby v oblasti zaměstnanosti a podnikání: tato opatření budou zahrnovat podporu nezávislých uchazečů o zaměstnání, posouzení odborných dovedností a způsobilostí, praxi a náborové akce.

– Odborná příprava: toto opatření bude zahrnovat odborné a další vzdělávání a vzdělávání v souvislosti se změnou, rekvalifikaci a vzdělávání v souvislosti s podnikáním a mobilitou pracovní síly.

[15] http://www.itproportal.com/2015/07/20/nokias-woes-pushing-finnish-town-salo-further- into-recession/

– Počáteční dotace: v rámci tohoto opatření budou poskytovány granty na zakládání podniků a podnikání na plný úvazek v odvětví IKT nebo v jiných odvětvích.

– Dotace na mzdy: v rámci tohoto opatření bude podporována zaměstnanost na novém pracovním místě snížením nákladů na platy. Dotace na mzdy činí 30–50 % nákladů na mzdy.

– Příspěvky na cestu a ubytování: toto opatření hradí uchazečům o zaměstnání náklady vzniklé během vzdělávání.

37. Navržené akce, které jsou zde popsány, představují aktivní opatření na trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení o EFG. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.

38. Finsko poskytlo požadované informace o akcích, které jsou pro dotčený podnik povinné podle vnitrostátního práva nebo na základě kolektivních smluv. Finsko dále potvrdilo, že finanční příspěvek z EFG nebude takové akce nahrazovat.

Odhadovaný rozpočet

39. Celkové odhadované náklady činí 5 866 800 EUR, což zahrnuje výdaje na individualizované služby ve výši 5 559 300 EUR a výdaje na přípravné, řídící, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 307 500 EUR.

40. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 3 520 080 EUR (60 % celkových nákladů).

Akce	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka *(v EUR)*	Odhadované celkové náklady* *(v EUR)*
Individualizované služby (akce podle čl. 7 odst. 1 písm. a) a c) nařízení o EFG)			
Opatření pro odborné vedení a další přípravná opatření (*Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet*)	195	1 200	234 000
Služby v oblasti zaměstnanosti a podnikání (*Työllisyys- ja yrityspalvelut*)	800	606	484 800
Odborná příprava (*Koulutus*)	535	6 000	3 210 000
Granty na zakládání podniků (*Starttiraha*)	18	8 000	144 000
Mezisoučet (a): Procento balíčku individualizovaných služeb:	–		4 072 800 (73,26 %)
Příspěvky a pobídky (akce podle čl. 7 odst. 1 písm. b) nařízení o EFG)			
Dotace na mzdy (*Palkkatuki*)	163	9 000	1 467 000

Příspěvky na cestu a ubytování (*Liikkuvuusavustus*)	130	150	19 500
Mezisoučet (b): Procento balíčku individualizovaných služeb:	–		1 486 500 (26,74 %)
Akce podle čl. 7 odst. 4 nařízení o EFG			
1. Přípravné činnosti	–		9 000
2. Řízení	–		143 000
3. Informace a propagace	–		115 500
4. Kontrola a vykazování	–		40 000
Mezisoučet (c): Procentní podíl na celkových nákladech:	–		307 500 (5,24 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–		5 866 800
Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	–		3 520 080

**: % jsou zaokrouhlená, ostatní číselné údaje nikoliv*

41. Náklady na akce uvedené v tabulce výše jakožto akce podle čl. 7 odst. 1 písm. b) nařízení o EFG nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Finsko potvrdilo, že tyto akce jsou podmíněny aktivní účastí cílových příjemců pomoci na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.

42. Finsko potvrdilo, že náklady na investice na samostatně výdělečnou činnost, zakládání podniků a převzetí podniků zaměstnanci nepřekročí částku 15 000 EUR na příjemce.

Období způsobilosti výdajů

43. Finsko začalo poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům pomoci dne 12. července 2016. Výdaje na akce jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 12. července 2016 do 1. února 2019.

44. Finsku začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 12. července 2016. Výdaje na přípravné, řídící, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 12. července 2016 do 1. srpna 2019.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

45. Zdrojem předběžného financování nebo spolufinancování na vnitrostátní úrovni je položka na veřejné služby zaměstnanosti ve správním úseku ministerstva hospodářství a práce. Některé služby budou také financovány z operačních výdajů středisek pro hospodářský rozvoj (tzv. centra ELY) a úřadů TE.

46. Finsko potvrdilo, že výše popsaná opatření, na která bude poskytnut finanční příspěvek z EFG, nebudou zároveň financována z jiných finančních nástrojů Unie.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci pomoci nebo jejich zástupci, se sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

47. Finsko uvedlo, že v koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací s pracovní skupinou, která zahrnovala zástupce

center ELY, úřadů TE v dotčených regionech, společnosti Microsoft, dále sdružení finských technologických odvětví „Technology Industries of Finland“, odborové organizace „Trade Union Pro“, unie finských inženýrů „Union of Professional Engineers in Finland“ a finské agentury pro financování inovací.

Řídicí a kontrolní systémy

48. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému, který specifikuje povinnosti dotčených orgánů. Finsko Komisi oznámilo, že finanční příspěvek bude řídit ministerstvo hospodářství a práce, které funguje jako řídící a certifikační orgán pro EFG a zprostředkující subjekt, jenž distribuuje prostředky EFG. Řídicí funkce pro EFG byly přiděleny odboru pro zaměstnanost a podnikání.

49. Za funkce v oblasti certifikace odpovídá oddělení pro lidské zdroje a administrativu. Platby příjemcům pomoci se provádějí prostřednictvím regionálních center ELY a úřadů TE.

50. Pokud jde o audit, odpovědným subjektem je nezávislé oddělení vnitřního auditu, které je řízeno stálým tajemníkem ministerstva hospodářství a práce.

Závazky přijaté dotčeným členským státem

51. Finsko poskytlo všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:

- při přístupu k navrženým akcím a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,
- byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,
- propouštějící podniky, které pokračují ve své činnosti i po propuštění pracovníků, dodržují své zákonné povinnosti upravující propouštění a své pracovníky příslušným způsobem zabezpečí,
- navržené akce neobdrží finanční podporu z jiných fondů či finančních nástrojů Unie a zamezí se jakémukoliv dvojímu financování,
- navržené akce se budou doplňovat s opatřeními financovanými prostřednictvím strukturálních fondů,
- finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

52. EFG nepřekročí maximální roční částku 150 milionů EUR (v cenách roku 2011), jak je stanoveno v článku 12 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013 ze dne 2. prosince 2013, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2014–2020[16].

53. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 nařízení o EFG a při zohlednění počtu cílových příjemců pomoci, navržených akcí a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 3 520 080 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navržené akce, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.

[16] Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 884.

54. Návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví bod 13 interinstitucionální dohody ze dne 2. prosince 2013 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení[17].

Související akty

55. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 3 520 080 EUR do příslušné rozpočtové položky.

56. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, a to prostřednictvím prováděcího aktu, který vstoupí v platnost dnem, kdy Evropský parlament a Rada přijmou navržené rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG.

[17] Úř. věst. C 373, 20.12.2013, s. 1.

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na základě žádost z Finska – EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1309/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci (2014–2020) a o zrušení nařízení (ES) č. 1927/2006[18], a zejména na čl. 15 odst. 4 tohoto nařízení,

s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 2. prosince 2013 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení[19], a zejména na bod 13 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

Vzhledem k těmto důvodům:

(1) Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) má za cíl poskytovat podporu pracovníkům, kteří byli propuštěni, a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v důsledku významných změn ve struktuře světového obchodu způsobených globalizací, v důsledku pokračující celosvětové finanční a hospodářské krize nebo v důsledku nové celosvětové finanční a hospodářské krize, a pomáhat těmto osobám při jejich opětovném začlenění na trh práce.

(2) EFG nepřekročí maximální roční částku 150 milionů EUR (v cenách roku 2011), jak je stanoveno v článku 12 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013[20].

(3) Finsko dne 1. února 2017 podalo žádost o uvolnění prostředků z EGF v souvislosti s propouštěním a ukončením činnosti v podniku Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) a u 11 dodavatelů a výrobců, kteří jsou odběrateli dotčeného podniku. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 3 nařízení (EU) č. 1309/2013. Žádost splňuje požadavky na stanovení výše finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) č. 1309/2013.

(4) V souvislosti s uvedenou žádostí Finska by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 3 520 080 EUR.

(5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by být toto rozhodnutí použitelné ode dne jeho přijetí,

---

[18] Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 855.

[19] Úř. věst. C 373, 20.12.2013, s. 1.

[20] Nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013 ze dne 2. prosince 2013, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2014–2020 (Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 884).

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2017 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci uvolňuje částka ve výši 3 520 080 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne [*datum jeho přijetí*][*].

V Bruselu dne

Za Evropský parlament	*Za Radu*
předseda / předsedkyně	*předseda / předsedkyně*

[*] Datum vloží Evropský parlament před zveřejněním v Úředním věstníku.