COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 21.6.2017
COM(2017) 322 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei cereri din partea Finlandei - EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006[1] (denumit în continuare „Regulamentul privind FEG”).

2. La 1 februarie 2017, Finlanda a depus cererea EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 pentru o contribuție financiară din partea FEG, în urma concedierilor[2] din cadrul Microsoft (Microsoft Mobile Oy) și din cadrul a 11 furnizori și producători din aval (denumite în continuare „concedierile”).

3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2017/002 FI/Microsoft 2
Statul membru	Finlanda
Regiunea (regiunile) în cauză (nivel NUTS[3] 2)	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa, FI1B1) Länsi-Suomi (Pirkanmaa, FI197) Etelä-Suomi (Varsinais-Suomi,FI1C1)
Data depunerii cererii	1 februarie 2017
Data confirmării primirii cererii	1 februarie 2017
Data cererii de informații suplimentare	15 februarie 2017
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	29 martie 2017
Termenul pentru finalizarea evaluării	21 iunie 2017
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG
Întreprinderea principală	Microsoft (Microsoft Mobile Oy)
Număr de întreprinderi vizate	12
Sectorul (sectoarele) de activitate economică (Diviziunea din NACE Rev. 2)[4]	62 Programare computerizată, consultanță și alte activități

[1] JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

[2] În sensul articolului 3 din Regulamentul privind FEG.

[3] Regulamentul (UE) nr. 1046/2012 al Comisiei din 8 noiembrie 2012 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) privind transmiterea seriilor temporale privind noua împărțire regională (JO L 310, 9.11.2012, p. 34).

[4] JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Numărul de filiale, furnizori și producători din aval	11
Perioada de referință (patru luni):	12 iulie 2016 – 12 noiembrie 2016
Numărul de concedieri în perioada de referință (*a*)	1 248
Numărul de concedieri înainte sau după perioada de referință (*b*)	0
Numărul total de concedieri	1 248
Numărul total de beneficiari eligibili	1 248
Numărul total de beneficiari vizați	1 000
Numărul de tineri vizați care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (tineri NEET)	0
Buget pentru servicii personalizate (EUR)	5 559 300
Buget pentru punerea în aplicare a FEG[5] (EUR)	307 500
Buget total (EUR)	5 866 800
Contribuția din partea FEG (60 %) (EUR)	3 520 080

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. Finlanda a depus cererea EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 la 1 februarie 2017, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul privind FEG. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată, iar la 15 februarie 2017 a solicitat Finlandei informații suplimentare. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de șase săptămâni de la data solicitării. Termenul de 12 săptămâni de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia ar trebui să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 21 iunie 2017.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la un număr de 1 248 de lucrători concediați de Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) și de 11 furnizori și producători din aval. Întreprinderea principală își desfășoară activitatea în sectorul economic clasificat în diviziunea 62 din NACE Rev. 2 (Programare computerizată, consultanță și alte activități). Concedierile efectuate de Microsoft Mobile Oy au avut loc în principal în regiunile de nivel NUTS 2 Helsinki-Uusimaa, Länsi-Suomi și Etelä-Suomi.

Întreprinderile și numărul de concedieri din perioada de referință			
Microsoft Mobile Oy	1 191	Manpower Group Solutions	14
Accenture Oy	5	Sale Nordic Oy	1

[5] În conformitate cu articolul 7 al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

Întreprinderile și numărul de concedieri din perioada de referință			
HCL Technologies Ltd	3	Spellpoint Oy	1
ISS Palvelut OyManpower	20	Symbio Finland Oy	3
JOT Automation Oy	1	Tieto Oy	2
Lionbridge Oy	6	Varamiespalvelu-Group Oy	1
Numărul total de întreprinderi: 12		**Numărul total de concedieri:**	**1 248**
Numărul total de persoane a căror activitate independentă a încetat:			**0**
Numărul total de lucrători eligibili și de persoane care desfășoară activități independente:			**1 248**

Criterii de intervenție

6. Finlanda a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție de la articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG, conform cărora concedierea trebuie să vizeze cel puțin 500 de lucrători într-o perioadă de referință de patru luni în cadrul unei întreprinderi dintr-un stat membru, inclusiv lucrători concediați de furnizori și producători din aval

7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 12 iulie 2016 și 12 noiembrie 2016.

8. Concedierile din perioada de referință sunt următoarele:

   – 1 191 de lucrători concediați de Microsoft

   – 57 de lucrători concediați de cei 11 furnizori și producători din aval ai Microsoft.

Calcularea concedierilor și a cazurilor de încetare a activității

9. Concedierile din perioada de referință au fost calculate după cum urmează:

   – 1 248 de la data notificării individuale de către angajator privind concedierea lucrătorului.

Beneficiari eligibili

10. Numărul total de beneficiari eligibili este 1 248.

Legătura dintre concedieri și schimbările structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale ca urmare a globalizării

11. Pentru a stabili legătura dintre concedieri și schimbările structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale ca urmare a globalizării, Finlanda susține că motivul principal al reducerii forței de muncă este concurența mondială din sectorul de telefonie mobilă și scăderea, în consecință, a cotei de piață a Microsoft Mobile Oy (și a sistemului său de operare bazat pe Windows).

12. După achiziția activității de telefonie mobilă a Nokia de către Microsoft (SUA), în 2014, s-a înființat Microsoft Mobile Oy cu sediul în Espoo, Finlanda. Aproximativ 4 700 angajați ai Nokia au fost transferați la Microsoft Mobile Oy în Finlanda.

13. Nokia utiliza exclusiv sistemul de operare Microsoft Windows. Microsoft Mobile Oy a continuat această practică. Acest sistem de operare a avut o cotă de piață de 3,3 % la nivel mondial până la jumătatea anului 2013, cotă care a scăzut la 0,8 % în 2016.

Cota de piață a sistemelor de operare ale concurenților, precum Android, a crescut la 82,2 %, în timp ce cota iOS (Apple) a crescut la 14,6 % până la începutul anului 2016[6] [7].

14. Această scădere s-a produs în pofida faptului că Microsoft Mobile Oy a lansat noi dispozitive mobile și a investit în proiectare, componente și marketing[8]. Concurenții oferă produse hardware și sisteme de operare mai ieftine, care sunt foarte atractive pentru clienții noi de pe piețele emergente, precum și din Europa.

15. Cererea actuală vine în continuarea unei serii de cereri anterioare prezentate de Finlanda în legătură cu declinul Nokia (EGF/2007/003 FI/Perlos, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2015/001 FI/Broadcom, EGF/2015/005 FI/Programare computerizată, EGF/2016/001 FI/Microsoft și EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems).

Evenimentele care au condus la concedieri și la încetarea activității

16. Activitatea de producție a dispozitivelor mobile este transferată în mod continuu către țări cu salarii mai scăzute, în care condițiile de muncă sunt de obicei precare[9]. Salariile reduse reprezintă un element al raportului cost-eficacitate[10]. Există o cerere mare de dispozitive mobile ieftine pe piețele emergente. Importurile europene sunt, de asemenea, în creștere[11].

17. Pierderea cotei de piață de către Nokia este cauzată de intrarea agresivă pe piață a unui număr mare de producători de smartphone-uri din Asia de Est, care beneficiază de costuri scăzute în legătură cu forța de muncă și producția.

18. Câștigători în acest context au fost producătorii din SUA și Asia, care utilizează sistemele de operare Android și iOS.

19. Android are sute de parteneri, în special în Asia, care lansează telefoane noi în fiecare an. Există numeroase opțiuni ale sistemului de operare Android în categoria medie sau categoria inferioară de preț. Acest aspect este esențial pentru piețe precum cele din India, Africa și Orientul Mijlociu.

20. Producția de dispozitive mobile a fost transferată din Coreea de Sud în China și, mai recent, în țări unde costurile sunt chiar și mai scăzute, precum Vietnam[12].

21. În mai 2016, Microsoft a anunțat reducerea cu până la 1 350 a numărului de locuri de muncă la Microsoft Mobile Oy în Finlanda. Toate activitățile desfășurate de Microsoft Mobile Oy au încetat. 550 de angajați și-au pierdut locul de muncă în regiunea Helsinki-Uusimaa, 500 în zona Pirkanmaa (regiunea Länsi-Suomi) și 300 în Salo (regiunea Etelä-Suomi)

22. Există o intervenție în curs prin FEG (EGF/2016/001 FI/Microsoft), care vizează sprijinirea angajaților concediați anterior de Microsoft. Beneficiarii vizați de prezenta propunere sunt separați de beneficiarii din acel caz.

---

6 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

7 https://www.strategyanalytics.com/strategy-analytics/news/strategy-analytics-press-releases/strategy-analytics-press-release/2016/11/02/strategy-analytics-android-captures-record-88-percent-share-of-global-smartphone-shipments-in-q3-2016#.WTosOjclGUl

8 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

9 http://www.businessinsider.com/samsung-factory-working-conditions-2012-11?r=US&IR=T&IR=T

10 http://comptryx.com/product/global_salary_survey

11 https://www.kantarworldpanel.com/global/News/Android-Share-Tops-75-in-Europes-Largest-Markets

12 http://www.thanhniennews.com/business/samsung-shifts-plants-from-china-to-vietnam-to-protect-margins-392.html

Impactul preconizat al concedierilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

Regiunile de nivel NUTS 2 afectate sunt Helsinki-Uusimaa, Etelä-Suomi și Länsi-Suomi.

Helsinki-Uusimaa

23. În perioada 2012-2016, concedierile masive au vizat, în principal, industria echipamentelor electronice și industria producătoare de software. În toamna anului 2016, au avut loc concedieri în numeroase sectoare de producție și în sectorul construcțiilor.

24. Numărul persoanelor angajate în sectorul tehnologiei informației și comunicațiilor din Uusimaa a scăzut cu 6 000 în al treilea trimestru al anului 2016 față de anul anterior. Șomajul în rândul persoanelor cu studii superioare și în rândul profesioniștilor din domeniul TIC continuă să crească[13] .

25. În perioada 2012-2016, concedierile masive din orașele Helsinki, Espoo și Vantaa au vizat, în principal, industria echipamentelor electronice și industria producătoare de software. Aceste societăți au concediat peste 5 000 de lucrători în perioada 2012-2016.

26. Aproximativ 72 % dintre persoanele concediate de Microsoft în regiune au studii superioare.

Länsi-Suomi

27. Zona Pirkanmaa este cea mai afectată de concedierile efectuate de Microsoft Mobile Oy în această regiune.

28. În 2016, Biroul de ocupare a forței de muncă și dezvoltare economică din Pirkanma (biroul TE) înregistra un număr total de 38 077 de șomeri aflați în căutarea unui loc de muncă. Șomerii aflați în căutarea unui loc de muncă reprezentau 14,6 % din forța de muncă[14].

29. În prezent, biroul TE din Pirkanmaa înregistrează aproximativ 1 700 de șomeri aflați în căutarea unui loc de muncă în sectorul TIC. În 2016, persoanele șomere pe termen lung reprezentau 40 % din numărul total al șomerilor aflați în căutarea unui loc de muncă în sectorul TIC din Pirkanmaa.

30. Categoria profesională care se confruntă cu cea mai mare creștere a șomajului este cea a specialiștilor cu studii superioare. Un număr total de 6 084 de persoane cu diplome universitare erau înregistrate ca șomeri aflați în căutarea unui loc de muncă în septembrie 2016, în regiune. Rata șomajului în rândul lucrătorilor cu studii superioare în sectorul tehnologic a crescut anul trecut cu 8,1 puncte procentuale în regiune.

Etelä-Suomi

[13] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

[14] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

31. În această regiune, zona orașului Salo este cea mai afectată de concedierile efectuate de Microsoft Mobile Oy. Conform biroului TE, 300 de angajați își vor pierde locul de muncă de la Microsoft, în Salo.

32. Orașul Salo a pierdut în total 6 900 de locuri de muncă între 2007 și 2014, ceea ce reprezintă o reducere a locurilor de muncă cu 26 de puncte procentuale. Ca urmare a încetării producției de telefoane mobile Nokia și a declinului economic, șomajul aproape s-a dublat în zonă între 2008 și 2016.

33. Rata șomajului în regiune a crescut cu peste zece puncte procentuale, de la 7,0 la 17,5 %. Această schimbare a fost excepțională, chiar și în comparație cu alte municipalități finlandeze în care își desfășoară activitatea Nokia/Microsoft[15].

34. A crescut, de asemenea, proporția persoanelor cu studii superioare în rândul șomerilor din Salo.

Beneficiari vizați și acțiuni propuse

Beneficiari vizați

35. Numărul estimat al lucrătorilor concediați care vor beneficia de măsuri se ridică la 1 000. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, cetățenie și grupă de vârstă este următoarea:

Categorie		Numărul de beneficiari vizați	
Sex:	Bărbați:	740	(74,0 %)
	Femei:	260	(26,0 %)
Cetățenie:	Cetățeni ai UE:	955	(95,5 %)
	Cetățeni din afara UE:	45	(4,5 %)
Grupa de vârstă:	15-24 de ani:	0	(0 %)
	25-29 de ani:	25	(2,5 %)
	30-54 de ani:	925	(92,5 %)
	55-64 de ani:	50	(5,0 %)
	peste 64 de ani:	0	(0 %)

Eligibilitatea acțiunilor propuse

36. Serviciile personalizate care vor fi puse la dispoziția lucrătorilor concediați constau în acțiunile descrise mai jos.

– Măsuri de consiliere profesională și alte măsuri pregătitoare: aceste măsuri includ pregătirea în scopul căutării unui loc de muncă, servicii de sprijinire a mobilității forței de muncă (serviciile EURES), orientare individuală (consiliere profesională), îndrumare privind cariera profesională și evaluări efectuate de experți.

15 http://www.itproportal.com/2015/07/20/nokias-woes-pushing-finnish-town-salo-further- into-recession/

– Ocuparea forței de muncă și servicii pentru întreprinderi: aceste măsuri includ sprijinirea șomerilor independenți aflați în căutarea unui loc de muncă, evaluarea competențelor, teste și evenimente de recrutare.

– Formare: această măsură include formarea profesională, formarea profesională continuă și formarea profesională privind schimbarea, reinstruirea, formarea antreprenorială și privind mobilitatea forței de muncă.

– Granturi pentru înființarea de noi întreprinderi: această măsură asigură acordarea de granturi pentru înființarea de noi întreprinderi în vederea promovării creării de activități economice, pentru demararea și consolidarea unei afaceri care să corespundă unui loc de muncă cu normă întreagă în sectorul TIC sau în alte sectoare.

– Subvenții salariale: această măsură sprijină ocuparea forței de muncă în cadrul unui nou loc de muncă prin reducerea costurilor salariale. Subvențiile salariale reprezintă între 30 % și 50 % din costurile salariale.

– Alocații pentru cheltuieli de deplasare şi cazare: această măsură este destinată acoperirii costurilor suportate de persoana aflată în căutarea unui loc de muncă, în timpul procesului de formare.

37. Acțiunile propuse descrise în prezentul document constituie măsuri active de ocupare incluse printre acțiunile eligibile definite la articolul 7 din Regulamentul privind FEG. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.

38. Finlanda a furnizat informațiile necesare privind acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Autoritățile finlandeze au confirmat că o contribuție financiară din partea FEG nu va înlocui astfel de acțiuni.

Bugetul estimat

39. Costurile totale estimate sunt de 5 866 800 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 5 559 300 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 307 500 EUR.

40. Contribuția financiară totală solicitată din FEG este de 3 520 080 EUR (60 % din totalul costurilor).

Acțiuni	Numărul estimat al participanților	Costul estimat per participant *(în EUR)*	Costuri totale estimate* *(în EUR)*
Servicii personalizate [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a) și (c) din Regulamentul privind FEG]			
Măsuri de consiliere profesională și alte măsuri pregătitoare (*Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet*)	195	1 200	234 000
Ocuparea forței de muncă și servicii pentru întreprinderi (*Työllisyys- ja yrityspalvelut*)	800	606	484 800
Formare (*Koulutus*)	535	6 000	3 210 000

Granturi pentru înființare unor întreprinderi noi (*Starttiraha*)	18	8 000	144 000
Subtotal (a): Procent din pachetul de servicii personalizate	–		4 072 800 (73,26 %)
Alocații și stimulente [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG]			
Subvenții salariale (*Palkkatuki*)	163	9 000	1 467 000
Alocații pentru cheltuieli de deplasare și cazare (*Liikkuvuusavustus*)	130	150	19 500
Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate:	–		1 486 500 (26,74 %)
Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG			
1. Activități de pregătire	–		9 000
2. Gestionare	–		143 000
3. Informare și publicitate	–		115 500
4. Control și raportare	–		40 000
Subtotal (c): Procent din costurile totale:	–		307 500 (5,24 %)
Costuri totale (a + b + c):	–		5 866 800
Contribuție din FEG (60 % din costurile totale)	–		3 520 080

**: Procentele sunt rotunjite, alte cifre nu*

41. Costurile acțiunilor identificate în tabelul de mai sus ca acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Finlanda a confirmat că aceste acțiuni sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare.

42. Finlanda a confirmat că costurile investițiilor pentru activități independente, demararea unor noi afaceri și preluarea întreprinderilor de către angajați nu vor depăși 15 000 EUR per beneficiar.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

43. Finlanda a început furnizarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 12 iulie 2016. Prin urmare, cheltuielile aferente acțiunilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 12 iulie 2016 până la 1 februarie 2019.

44. Finlanda a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 12 iulie 2016. Prin urmare, cheltuielile privind activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 12 iulie 2016 până la 1 august 2019.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau ale Uniunii

45. Sursele de prefinanțare sau cofinanțare națională provin de la postul aferent serviciilor publice de ocupare a forței de muncă din cadrul ramurii administrative a Ministerului Afacerilor Economice și Ocupării Forței de Muncă (MEE). Anumite servicii vor fi finanțate și din cheltuielile operaționale ale centrelor de dezvoltare economică (centrele ELY) și ale birourilor TE.

46. Finlanda a confirmat că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora sau a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

47. Finlanda a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în urma unor consultări organizate împreună cu un grup de lucru care a inclus reprezentanți ai centrelor ELY, ai birourilor TE din regiunile în cauză, ai Microsoft, industriilor tehnologice din Finlanda, ai sindicatului Pro, ai Sindicatului inginerilor profesioniști din Finlanda și ai Agenției de finanțare pentru inovare din Finlanda.

Sisteme de gestionare și control

48. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Finlanda a notificat Comisiei că această contribuție financiară va fi gestionată de MEE, care acționează ca autoritate de gestionare și de certificare pentru FEG și ca organism intermediar care distribuie fondurile FEG. Funcțiile de gestionare legate de FEG au fost încredințate Departamentului pentru ocuparea a forței de muncă și antreprenoriat.

49. Funcțiile de certificare sunt asigurate de Unitatea de resurse umane și administrație. Plățile către beneficiari sunt efectuate prin intermediul centrelor ELY și birourilor TE regionale.

50. În ceea ce privește auditul, organismul responsabil este unitatea independentă de audit intern, care funcționează în subordinea Secretarului permanent al MEE.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

51. Finlanda a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:

- principiile egalității de tratament și nediscriminării vor fi respectate în ceea ce privește accesul la acțiunile propuse și punerea lor în aplicare;
- cerințele stipulate în legislația națională și în cea a UE privind concedierile colective au fost respectate;
- întreprinderile care au efectuat concedierile și care și-au continuat activitățile după concedieri, și-au respectat obligațiile legale aplicabile în cazul concedierilor și au luat măsurile adecvate pentru lucrătorii lor;
- acțiunile propuse nu vor primi sprijin financiar din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și se va evita orice fel de dublă finanțare;
- acțiunile propuse vor fi complementare cu acțiunile finanțate din fondurile structurale;
- contribuția financiară din FEG va respecta normele procedurale și materiale ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunerea bugetară

52. FEG nu depășește o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), astfel cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020[16].

53. După examinarea cererii în ceea ce privește respectarea condițiilor prevăzute la articolul 13 alineatul (1) din Regulamentul privind FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, acțiunile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea unei sume de 3 520 080 EUR din FEG, care reprezintă 60 % din costurile totale ale acțiunilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară pentru cerere.

54. Decizia propusă de mobilizare a FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară[17].

Acte conexe

55. În același timp cu propunerea de decizie de mobilizare a FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer către linia bugetară relevantă a sumei de 3 520 080 EUR.

56. În același timp cu adoptarea prezentei propuneri de decizie de mobilizare a FEG, Comisia va adopta și o decizie privind o contribuție financiară, prin intermediul unui act de punere în aplicare care va intra în vigoare la data la care Parlamentul European și Consiliul adoptă decizia propusă de mobilizare a FEG.

---

16 JO L 347, 20.12.2013, p. 884.

17 JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei cereri din partea Finlandei - EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006[18], în special articolul 15 alineatul (4),

având în vedere Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară[19], în special punctul 13,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

(1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) urmărește să ofere sprijin lucrătorilor concediați și persoanelor care desfășoară activități independente a căror activitate a încetat ca urmare a schimbărilor structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale, generate de globalizare, ca urmare a continuării crizei economice și financiare mondiale sau ca urmare a unei noi crize economice și financiare mondiale, precum și să le acorde asistență în procesul de reintegrare pe piața muncii.

(2) FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), astfel cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului[20].

(3) La 1 februarie 2017, Finlanda a depus o cerere de mobilizare a FEG în privința concedierilor efectuate de Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) și de 11 furnizori și producători din aval și a încetării activităților. Cererea a fost completată cu informații suplimentare care au fost transmise în conformitate cu articolul 8 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013. Această cerere îndeplinește condițiile pentru stabilirea unei contribuții financiare din partea FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

(4) Prin urmare, ar trebui mobilizat FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 3 520 080 EUR ca răspuns la cererea depusă de Finlanda.

(5) În scopul de a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării sale,

---

[18] JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

[19] JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

[20] Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020 (JO L 347, 20.12.2013, p. 884).

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii pentru exercițiul financiar 2017, se mobilizează din Fondul european de ajustare la globalizare suma de 3 520 080 EUR în credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Se aplică de la [*data adoptării*] [*].

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European	*Pentru Consiliu*
Președintele	*Președintele*

[*] Data urmează să fie inserată de Parlament înainte de publicarea în JO.