EVROPSKA
KOMISIJA

Bruselj, 21.6.2017
COM(2017) 322 final

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi sredstev Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji na podlagi vloge s Finske – EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

OBRAZLOŽITVENI MEMORANDUM

OZADJE PREDLOGA

1. Pravila o finančnih prispevkih iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji (ESPG) so določena v Uredbi (EU) št. 1309/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji (2014–2020) in razveljavitvi Uredbe (ES) št. 1927/2006[1] (v nadaljnjem besedilu: uredba o ESPG).
2. Finska je 1. februarja 2017 vložila vlogo EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 za finančni prispevek iz ESPG po odpustih[2] v Microsoftu (Microsoft Mobile Oy) in pri enajstih dobaviteljih ter proizvajalcih v poproizvodni fazi (v nadaljnjem besedilu: odpusti).
3. Po oceni vloge je Komisija v skladu z vsemi veljavnimi določbami uredbe o ESPG ugotovila, da so pogoji za finančni prispevek iz ESPG izpolnjeni.

POVZETEK VLOGE

Vloga za pomoč ESPG	EGF/2017/002 FI/Microsoft 2
Država članica	Finska
Zadevna regija (na ravni NUTS[3] 2)	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa, FI1B1) Länsi-Suomi (Pirkanmaa, FI197) Etelä-Suomi (Varsinais-Suomi,FI1C1)
Datum vložitve vloge	1. februar 2017
Datum potrdila o prejemu vloge	1. februar 2017
Datum zahtevka za dodatne informacije	15. februar 2017
Rok za predložitev dodatnih informacij	29. marec 2017
Rok za zaključek ocene	21. junij 2017
Merilo za pomoč	člen 4(1)(a) uredbe o ESPG
Glavno podjetje	Microsoft (Microsoft Mobile Oy)
Število zadevnih podjetij	12
Sektorji gospodarske dejavnosti (oddelek NACE Revizija 2)[4]	62 (Računalniško programiranje, svetovanje in druge dejavnosti)
Število hčerinskih podjetij, dobaviteljev in proizvajalcev v poproizvodni fazi	11
Referenčno obdobje (štirje meseci)	12. julij 2016–12. november 2016
Število odpustov v referenčnem obdobju (*a*)	1 248

[1] UL L 347, 20.12.2013, str. 855.
[2] V smislu člena 3 uredbe o ESPG.
[3] Uredba Komisije (EU) št. 1046/2012 z dne 8. novembra 2012 o izvajanju Uredbe (ES) št. 1059/2003 Evropskega parlamenta in Sveta o oblikovanju skupne klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS) glede pošiljanja časovnih vrst za novo regionalno razčlenitev (UL L 310, 9.11.2012, str. 34).
[4] UL L 393, 30.12.2006, str. 1.

Število odpustov pred referenčnim obdobjem ali po njem (*b*)	0
Skupno število odpustov	1 248
Skupno število upravičenih prejemnikov	1 248
Skupno število ciljnih prejemnikov	1 000
Število ciljnih mladih, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposabljajo (NEET)	0
Proračun za prilagojene storitve (v EUR)	5 559 300
Proračun za izvajanje ESPG[5] (v EUR)	307 500
Skupni proračun (v EUR)	5 866 800
Prispevek ESPG (60 %) (v EUR)	3 520 080

OCENA VLOGE

Postopek

4. Finska je vlogo EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 vložila 1. februarja 2017, tj. v dvanajstih tednih od datuma, ko so bila izpolnjena merila za pomoč iz člena 4 uredbe o ESPG. Komisija je prejem vloge potrdila na isti datum in 15. februarja 2017 od Finske zahtevala dodatne informacije. Dodatne informacije so bile predložene v šestih tednih od datuma zahtevka. Komisija mora oceno skladnosti vloge s pogoji za finančni prispevek zaključiti v dvanajstih tednih od prejema popolne vloge; ta rok pa se bo iztekel 21. junija 2017.

Upravičenost vloge

Zadevna podjetja in prejemniki

5. Vloga se nanaša na 1 248 delavcev, ki so postali presežni v podjetju Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) ter pri enajstih dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi. Glavno podjetje deluje v gospodarskem sektorju, razvrščenem v oddelek 62 NACE Revizija 2 (Računalniško programiranje, svetovanje in druge dejavnosti). Do odpustov v podjetju Microsoft Mobile Oy je prišlo zlasti v regijah na ravni NUTS 2 Helsinki-Uusimaa, Länsi-Suomi in Etelä-Suomi.

Podjetja in število odpustov v referenčnem obdobju			
Microsoft Mobile Oy	1 191	Manpower Group Solutions	14
Accenture Oy	5	Sale Nordic Oy	1
HCL Technologies Ltd	3	Spellpoint Oy	1
ISS Palvelut OyManpower	20	Symbio Finland Oy	3
JOT Automation Oy	1	Tieto Oy	2
Lionbridge Oy	6	Varamiespalvelu-Group Oy	1
Skupno število podjetij: 12		**Skupno število odpustov:**	**1 248**
Skupno število samozaposlenih oseb, ki so opustile dejavnost:			**0**
Skupno število upravičenih delavcev in samozaposlenih oseb:			**1 248**

[5] V skladu s četrtim odstavkom člena 7 Uredbe (EU) št. 1309/2013.

Merila za pomoč

6. Finska je vlogo vložila na podlagi meril za pomoč iz člena 4(1)(a) uredbe o ESPG, ki zahteva najmanj 500 delavcev, ki so postali presežni v referenčnem obdobju štirih mesecev v podjetju v državi članici, vključno z delavci, ki so postali presežni pri dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi.

7. Štirimesečno referenčno obdobje za vlogo traja od 12. julija 2016 do 12. novembra 2016.

8. Odpusti v referenčnem obdobju:

   – 1 191 delavcev, ki so postali presežni v Microsoftu,

   – 57 delavcev, ki so postali presežni pri enajstih dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi Microsofta.

Izračun števila odpustov in opustitev dejavnosti

9. Število odpustov v referenčnem obdobju je bilo izračunano na naslednji način:

   – 1 248 od datuma, ko je delodajalec posamezne delavce obvestil o odpustu.

Upravičeni prejemniki

10. Skupno število upravičenih prejemnikov je 1 248.

Povezava med odpusti in velikimi strukturnimi spremembami v svetovnih trgovinskih tokovih zaradi globalizacije

11. Da bi Finska dokazala povezavo med odpusti in velikimi strukturnimi spremembami v svetovnih trgovinskih tokovih zaradi globalizacije, trdi, da je glavni razlog za zmanjšanje števila zaposlenih svetovna konkurenca v sektorju mobilne telefonije in posledično izguba tržnega deleža podjetja Microsoft Mobile Oy (z njegovim operacijskim sistemom Windows).

12. Potem ko je Microsoft (US) prevzel dejavnosti mobilne telefonije Nokia, je bil leta 2014 ustanovljen Microsoft Mobile Oy s sedežem v Espooju na Finskem. Približno 4 700 zaposlenih v Nokii je bilo premeščenih v Microsoft Mobile Oy na Finskem.

13. Nokia je uporabljala izključno operacijski sistem Microsoft Windows. Microsoft Mobile Oy je nadaljeval s to prakso. Ta operacijski sistem je imel do sredine leta 2013 svetovni tržni delež 3,3 %, ki pa se je leta 2016 zmanjšal na 0,8 %. Operacijska sistema konkurentov Android in iOS (Apple) sta v začetku leta 2016 povečala svoj tržni delež na 82,2 % oziroma 14,6 %[6] [7].

14. Do zmanjšanja deleža je prišlo kljub dejstvu, da je Microsoft Mobile Oy proizvedel nove mobilne naprave in vlagal v videz, sestavne dele ter trženje[8]. Konkurenti ponujajo izdelke s cenejšo strojno opremo in cenejšim operacijskim sistemom, ki so zelo privlačni za nove stranke na trgih v razvoju in tudi v Evropi.

15. Ta vloga je nadaljevanje številnih prejšnjih vlog Finske o nazadovanju Nokie (EGF/2007/003 FI/Perlos, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2013/001 FI/Nokia,

[6] www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share.

[7] https://www.strategyanalytics.com/strategyanalytics/news/strategy-analytics-press-releases/strategy-analytics-pressrelease/2016/11/02/strategy-analytics-android-captures-record-88-percent-share-of-globalsmartphone-shipments-in-q3-2016?slid=66121&spg=2#.WND4rxFMSUl.

[8] www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share.

EGF/2015/001 FI/Broadcom, EGF/2015/005 FI/Computer Programming, EGF/2016/001 FI/Microsoft in EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems).

Dogodki, ki so povzročili odpuste in opustitev dejavnosti

16. Proizvodnja mobilnih naprav se nenehno preusmerja v države z nižjimi plačami, kjer pogosto vladajo slabi delovni pogoji[9]. Nizke plače so del stroškovne učinkovitosti[10]. Na trgih v razvoju obstaja veliko povpraševanje po poceni mobilnih napravah, narašča pa tudi evropski uvoz[11].

17. Izguba tržnega deleža Nokie je posledica agresivnega vstopa na trg številnih vzhodnoazijskih proizvajalcev pametnih telefonov, ki so izkoristili nizke stroške dela in proizvodnje.

18. Zmagovalci tega tekmovanja so bili proizvajalci s sedežem v ZDA in Aziji, ki uporabljajo programski opremi Android in iOS.

19. Android ima zlasti v Aziji več sto partnerjev in vsako leto daje na trg nove telefone. Ponuja tudi številne možnosti glede izdelkov v srednjem ali nižjem cenovnem razredu, kar je ključno na trgih v Indiji, Afriki in na Bližnjem vzhodu.

20. Proizvodnjo mobilnih naprav so iz Južne Koreje premestili na Kitajsko, pred kratkim pa celo v države z nižjimi stroški, kot je Vietnam[12].

21. Microsoft je maja 2016 napovedal zmanjšanje do 1 350 delovnih mest v Microsoftu Mobile Oy na Finskem. Vse dejavnosti v Microsoftu Mobile Oy se zapirajo. V regiji Helsinki-Uusimaa je službo izgubilo 550 delavcev, na območju Pirkanmaa (regija Länsi-Suomi) 500 in v mestu Salo (regija Etelä-Suomi) 300.

22. Trenutno pomoč iz ESPG (EGF/2016/001 FI/Microsoft) prejemajo delavci, ki so že prej postali presežni v Microsoftu. Ciljni prejemniki tega predloga so ločeni od prejemnikov omenjenega primera.

Pričakovani učinek odpustov na lokalno, regionalno ali nacionalno gospodarstvo in zaposlenost

Prizadete regije NUTS 2 so Helsinki-Uusimaa, Etelä-Suomi in Länsi-Suomi.

Helsinki-Uusimaa

23. Med letoma 2012 in 2016 so množični odpusti prizadeli večinoma elektronsko industrijo in sektor programske opreme. Jeseni 2016 je prišlo do odpustov v različnih proizvodnih sektorjih in gradbeništvu.

24. V tretji četrtini leta 2016 je bilo število zaposlenih v informacijskem in komunikacijskem sektorju v regiji Usimaa za 6 000 manjše kot leto poprej.

9 http://www.businessinsider.com/samsung-factory-working-conditions-2012-11?r=US&IR=T&IR=T.
10 http://comptryx.com/product/global_salary_survey.
11 https://www.kantarworldpanel.com/global/News/Android-Share-Tops-75-in-Europes-Largest-Markets.
12 https://www.bloomberg.com/news/articles/2013-12-11/samsungshifts-plants-from-china-to-protect-margins.

Brezposelnost med visoko izobraženimi skupinami in strokovnjaki na področju IKT še vedno narašča[13].

25. Med letoma 2012 in 2016 so množični odpusti v mestih Helsinki, Espoo in Vantaa prizadeli večinoma elektronsko industrijo in sektor programske opreme. Ta podjetja so med letoma 2012 in 2016 odpustila več kot 5 000 delavcev.

26. V tej regiji je približno 72 % oseb, ki so postali presežni v Microsoftu, visoko izobraženih.

Länsi-Suomi

27. Pirkanmaa je območje, ki je najbolj prizadeto zaradi odpustov v Microsoftu Mobile Oy.

28. Leta 2016 je imel Urad za zaposlovanje in gospodarski razvoj v Pirkanmaji (Urad TE) skupno 38 077 brezposelnih iskalcev zaposlitve. Brezposelni iskalci zaposlitve so predstavljali 14,6 % delovne sile[14].

29. Trenutno je v Uradu TE v Pirkanmaji registriranih okoli 1 700 brezposelnih iskalcev zaposlitve v sektorju IKT. Leta 2016 so dolgotrajno brezposelne osebe predstavljale 40 % vseh registriranih brezposelnih iskalcev zaposlitve v sektorju IKT v Pirkanmaji.

30. Poklicna skupina z največjim porastom brezposelnosti so strokovnjaki z višjo izobrazbo. Septembra 2016 je bilo v regiji skupno 6 084 oseb z visokošolsko diplomo, prijavljenih kot brezposelni iskalci zaposlitve. Stopnja brezposelnosti visoko izobraženih delavcev v tehnološkem sektorju se je lani v regiji povečala za 8,1 odstotnih točk.

Etelä-Suomi

31. V tej regiji so odpusti v Microsoftu Mobile Oy najbolj prizadeli območje Sala. Po poročanju Urada TE, bo v Microsoftu v Salu službo izgubilo 300 zaposlenih.

32. Salo je med letoma 2007 in 2014 v celoti izgubilo 6 900 delovnih mest, kar pomeni 26-odstotno zmanjšanje števila delovnih mest. Zaradi prenehanja proizvodnje nekdanjih mobilnih telefonov Nokie in gospodarske recesije se je v tej regiji brezposelnost med letoma 2008 in 2016 več kot podvojila.

33. Stopnja brezposelnosti v regiji se je povečala za več kot deset odstotnih točk, tj. s 7,0 na 17,5 %. Ta sprememba je bila celo v primerjavi z drugimi finskimi občinami z Microsoftom/Nokio izjemna[15].

34. Med brezposelnimi v Salu se je prav tako povečal delež visoko izobraženih ljudi.

Ciljni prejemniki in predlagani ukrepi

Ciljni prejemniki

35. Po oceni naj bi v ukrepih sodelovalo 1 000 presežnih delavcev. Razčlenitev teh delavcev po spolu, državljanstvu in starostni skupini:

Kategorija	Število ciljnih prejemnikov

[13] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1.

[14] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1.

[15] http://www.itproportal.com/2015/07/20/nokias-woes-pushing-finnish-town-salo-further- into-recession/.

Spol:	moški:	740	(74,0 %)
	ženski:	260	(26,0 %)
Državljanstvo:	državljani EU:	955	(95,5 %)
	državljani nečlanic EU:	45	(4,5 %)
Starostna skupina:	15–24 let:	0	(0 %)
	25–29 let:	25	(2,5 %)
	30–54 let:	925	(92,5 %)
	55–64 let:	50	(5,0 %)
	starejši od 64 let:	0	(0 %)

Upravičenost predlaganih ukrepov

36. Prilagojene storitve, ki bodo zagotovljene presežnim delavcem, so sestavljene iz naslednjih ukrepov:

- Kovčing in drugi pripravljalni ukrepi: ti ukrepi bodo vključevali usposabljanje za iskanje zaposlitve, podporo delovni mobilnosti (storitve EURES), individualno svetovanje (zaposlitveni kovčing), poklicni kovčing in ocene strokovnjakov.
- Zaposlitvene in poslovne storitve: ti ukrepi bodo vključevali podporo samostojnemu iskanju zaposlitve, ocenjevanje kompetenc, preizkušanje in zaposlitvene dogodke.
- Usposabljanje: ta ukrep bo vključeval poklicno in nadaljnjo usposabljanje, usposabljanje za spopadanje s spremembami, ponovno izobraževanje ter izobraževanje na področju podjetništva in mobilnosti delovne sile.
- Nepovratna sredstva za zagon podjetja: ta ukrep bo zagotavljal nepovratna sredstva za zagon podjetja za spodbujanje ustanovitve poslovne dejavnosti ter začetek in vzpostavitev polnega poslovanja v IKT ali drugih sektorjih.
- Subvencioniranje plač: ta ukrep bo podpiral zaposlitev na novem delovnem mestu, in sicer z zmanjšanjem stroškov plač. Subvencioniranje plač obsega med 30 in 50 % stroškov za plačo.
- Nadomestila za potne stroške in stroške prenočitve: ta ukrep je namenjen kritju stroškov za iskalca zaposlitve med usposabljanjem.

37. Tukaj opisani predlagani ukrepi so aktivni ukrepi na trgu dela v okviru upravičenih ukrepov iz člena 7 uredbe o ESPG. Ti ukrepi ne nadomeščajo pasivnih ukrepov socialne zaščite.

38. Finska je predložila zahtevane informacije o ukrepih, ki so za zadevno podjetje obvezni v skladu z nacionalno zakonodajo ali kolektivnimi pogodbami. Potrdila je, da finančni prispevek iz ESPG ne bo nadomestil takšnih ukrepov.

Ocena proračuna

39. Predvideni skupni stroški znašajo 5 866 800 EUR, kar vključuje izdatke za prilagojene storitve v višini 5 559 300 EUR in izdatke za pripravo, upravljanje,

širjenje informacij in obveščanje javnosti ter nadzor in poročanje v višini 307 500 EUR.

40. Skupni zaprošeni finančni prispevek iz ESPG je 3 520 080 EUR (60 % skupnih stroškov).

Ukrepi	Predvideno število udeležencev	Predvideni stroški na udeleženca *(v EUR)*	Predvideni skupni stroški* *(v EUR)*
Prilagojene storitve (ukrepi na podlagi člena 7(1)(a) in (c) uredbe o ESPG)			
Kovčing in drugi pripravljalni ukrepi (*Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet*)	195	1 200	234 000
Zaposlitveno in poslovno svetovanje (*Työllisyys- ja yrityspalvelut*)	800	606	484 800
Usposabljanje (*Koulutus*)	535	6 000	3 210 000
Nepovratna sredstva za zagon podjetja (*Starttiraha*)	18	8 000	144 000
Vmesni seštevek (a): Odstotek svežnja prilagojenih storitev	–		4 072 800 (73,26 %)
Pomoči in spodbude (ukrepi na podlagi člena 7(1)(b) uredbe o ESPG)			
Subvencioniranje plač (*Palkkatuki*)	163	9 000	1 467 000
Nadomestila za potne stroške in stroške prenočitve (*Liikkuvuusavustus*)	130	150	19 500
Vmesni seštevek (b): Odstotek svežnja prilagojenih storitev:	–		1 486 500 (26,74 %)
Ukrepi na podlagi člena 7(4) uredbe o ESPG			
1. Priprava	–		9 000
2. Upravljanje	–		143 000
3. Širjenje informacij in obveščanje javnosti	–		115 500
4. Nadzor in poročanje	–		40 000
Vmesni seštevek (c): Odstotek skupnih stroškov	–		307 500 (5,24 %)
Skupni stroški (a + b + c)	–		5 866 800
Prispevek ESPG (60 % skupnih stroškov)	–		3 520 080

**: številke s % se zaokrožijo, druge ne*

41. Stroški ukrepov, ki so v zgornji preglednici opredeljeni kot ukrepi na podlagi člena 7(1)(b) uredbe o ESPG, ne presegajo 35 % skupnih stroškov usklajenega svežnja prilagojenih storitev. Finska je potrdila, da so ti ukrepi pogojeni z aktivno udeležbo ciljnih prejemnikov v dejavnostih iskanja zaposlitve ali usposabljanja.

42. Potrdila je tudi, da stroški naložb za samozaposlitev, ustanavljanje podjetij in delavske prevzeme ne bodo presegli 15 000 EUR na prejemnika.

Obdobje upravičenosti izdatkov

43. Finska je prilagojene storitve za ciljne prejemnike začela izvajati 12. julija 2016. Izdatki za ukrepe bodo torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 12. julija 2016 do 1. februarja 2019.

44. Upravni izdatki Finske za izvajanje ESPG so se začeli 12. julija 2016. Izdatki za pripravo, upravljanje, širjenje informacij in obveščanje javnosti ter nadzor in poročanje so torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 12. julija 2016 do 1. avgusta 2019.

Dopolnjevanje ukrepov, ki se financirajo z nacionalnimi sredstvi ali sredstvi Unije

45. Viri nacionalnega vnaprejšnjega financiranja ali sofinanciranja so proračunska vrstica javnih služb za zaposlovanje v upravni veji ministrstva za gospodarstvo in zaposlovanje. Nekatere storitve se bodo financirale tudi iz odhodkov za poslovanje središč za gospodarski razvoj (centri ELY) in zavodov TE.

46. Finska je potrdila, da opisani ukrepi, ki prejmejo finančni prispevek iz ESPG, ne bodo financirani tudi iz drugih finančnih instrumentov Unije.

Postopki za posvetovanje s ciljnimi prejemniki ali njihovimi predstavniki ali socialnimi partnerji ter lokalnimi in regionalnimi organi

47. Finska je navedla, da je bil usklajeni sveženj prilagojenih storitev pripravljen v posvetovanju z delovno skupino, ki vključuje predstavnike centrov ELY, uradov TE zadevnih regij, podjetja Microsoft, združenja finskih tehnoloških podjetij, sindikata Pro, sindikata poklicnih inženirjev na Finskem in finske agencije za financiranje inovacij.

Sistemi upravljanja in nadzora

48. Vloga vsebuje opis sistema upravljanja in nadzora, ki opredeljuje odgovornosti vključenih organov. Finska je Komisijo obvestila, da bo finančni prispevek upravljalo ministrstvo za gospodarstvo in zaposlovanje, ki deluje kot organ upravljanja in potrjevanja za ESPG ter kot posredniški organ razdeljuje sredstva iz ESPG. Upravljanje ESPG je bilo dodeljeno službi za zaposlovanje in podjetništvo.

49. Potrjevanje je v pristojnosti enote za človeške vire in administrativne zadeve. Plačila upravičencem se izvajajo prek regionalnih centrov ELY in zavodov TE.

50. Organ, pristojen za revizijo, je neodvisna enota za notranjo revizijo, ki deluje v okviru stalnega sekretariata ministrstva za gospodarstvo in zaposlovanje.

Obveznosti zadevne države članice

51. Finska je predložila vsa potrebna zagotovila v zvezi z naslednjim:

– pri dostopu do predlaganih ukrepov in njihovem izvajanju se bosta upoštevali načeli enakosti obravnave in nediskriminacije;

– upoštevajo se zahteve nacionalne zakonodaje in zakonodaje EU o kolektivnih odpustih;

– podjetja, ki so po odpustih nadaljevala svoje dejavnosti, so izpolnila svoje pravne obveznosti v zvezi z odpusti in so ustrezno poskrbela za svoje delavce;

– predlagani ukrepi ne bodo prejeli finančne podpore iz drugih skladov ali finančnih instrumentov Unije in preprečeno bo kakršno koli dvojno financiranje;

– predlagani ukrepi bodo dopolnjevali ukrepe, financirane iz strukturnih skladov;

– finančni prispevek iz ESPG bo skladen s postopkovnimi in materialnopravnimi pravili Unije o državni pomoči.

PRORAČUNSKE POSLEDICE

Proračunski predlog

52. Sredstva ESPG ne presegajo najvišjega letnega zneska v višini 150 milijonov EUR (cene iz leta 2011), kot je določeno v členu 12 Uredbe Sveta (EU, Euratom) št. 1311/2013 z dne 2. decembra 2013 o večletnem finančnem okviru za obdobje 2014–2020[16].

53. Komisija po preučitvi vloge v zvezi s pogoji iz člena 13(1) uredbe o ESPG ter ob upoštevanju števila ciljnih prejemnikov, predlaganih ukrepov in ocenjenih stroškov predlaga uporabo sredstev ESPG v znesku 3 520 080 EUR, kar je 60 % skupnih stroškov predlaganih ukrepov, da se zagotovi finančni prispevek za vlogo.

54. Predlagani sklep o uporabi sredstev ESPG bosta skupaj sprejela Evropski parlament in Svet v skladu s točko 13 Medinstitucionalnega sporazuma z dne 2. decembra 2013 med Evropskim parlamentom, Svetom in Komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovodenju[17].

Povezani akti

55. Ko Komisija predstavi ta predlog sklepa o uporabi sredstev ESPG, bo Evropskemu parlamentu in Svetu hkrati predstavila tudi prerazporeditev zneska v višini 3 520 080 EUR v ustrezno proračunsko vrstico.

56. Ko bo Komisija sprejela ta predlog sklepa o uporabi sredstev ESPG, bo hkrati z izvedbenim aktom sprejela sklep o finančnem prispevku, ki bo začel veljati na datum, ko bosta Evropski parlament in Svet sprejela predlagani sklep o uporabi sredstev ESPG.

[16] UL L 347, 20.12.2013, str. 884.
[17] UL C 373, 20.12.2013, str. 1.

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi sredstev Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji na podlagi vloge s Finske – EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

EVROPSKI PARLAMENT IN SVET EVROPSKE UNIJE STA –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Uredbe (EU) št. 1309/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji (2014–2020) in razveljavitvi Uredbe (ES) št. 1927/2006[18] ter zlasti člena 15(4) Uredbe,

ob upoštevanju Medinstitucionalnega sporazuma z dne 2. decembra 2013 med Evropskim parlamentom, Svetom in Komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovodenju[19] ter zlasti točke 13 Sporazuma,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

ob upoštevanju naslednjega:

(1) Namen Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji (ESPG) je zagotavljanje podpore delavcem, ki so postali presežni zaradi velikih strukturnih sprememb v svetovnih trgovinskih tokovih, ki so posledica globalizacije, zaradi še vedno trajajoče svetovne finančne in gospodarske krize ali nove svetovne finančne in gospodarske krize, in samozaposlenim osebam, ki so iz istih razlogov opustile dejavnost, ter pomoč pri njihovi ponovni vključitvi na trg dela.

(2) Sredstva ESPG ne smejo presegati najvišjega letnega zneska 150 milijonov EUR (cene iz leta 2011), kot je določeno v členu 12 Uredbe Sveta (EU, Euratom) št. 1311/2013[20].

(3) Finska je 1. februarja 2017 vložila vlogo za uporabo sredstev ESPG v zvezi z odpusti presežnih delavcev v Microsoftu Oy (Microsoft Mobile Oy), pri njegovih enajstih dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi ter v zvezi s prenehanjem dejavnosti. Vloga je bila dopolnjena z dodatnimi informacijami, predloženimi v skladu s členom 8(3) Uredbe (EU) št. 1309/2013. Vloga izpolnjuje zahteve za določitev finančnega prispevka iz ESPG, kakor je določeno v členu 13 Uredbe (EU) št. 1309/2013.

(4) Zato bi bilo treba uporabiti sredstva ESPG, da se zagotovi finančni prispevek v višini 3 520 080 EUR za vlogo, ki jo je vložila Finska.

(5) Da bi čim bolj skrajšali čas, potreben za uporabo sredstev ESPG, bi se moral ta sklep uporabljati od datuma sprejetja –

[18] UL L 347, 20.12.2013, str. 855.

[19] UL C 373, 20.12.2013, str. 1.

[20] Uredba Sveta (EU, Euratom) št. 1311/2013 z dne 2. decembra 2013 o večletnem finančnem okviru za obdobje 2014–2020 (UL L 347, 20.12.2013, str. 884).

SPREJELA NASLEDNJI SKLEP:

Člen 1

V okviru splošnega proračuna Unije za proračunsko leto 2017 se iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji uporabi znesek 3 520 080 EUR v odobritvah za prevzem obveznosti in odobritvah plačil.

Člen 2

Ta sklep začne veljati na dan objave v Uradnem listu Evropske unije. Uporablja se od [*datum njegovega sprejetja*][*].

V Bruslju,

Za Evropski parlament	*Za Svet*
Predsednik	*Predsednik*

[*] Datum vstavi Parlament pred objavo v Uradnem listu Evropske unije