EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 21. 6. 2017
COM(2017) 322 final

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na základe žiadosti Fínska – EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

DÔVODOVÁ SPRÁVA

KONTEXT NÁVRHU

1. Pravidlá, ktoré sa uplatňujú na finančné príspevky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii (EGF), sú stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1309/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii (2014 – 2020) a o zrušení nariadenia (ES) č. 1927/2006[1] (ďalej len „nariadenie o EGF“).

2. Fínsko podalo 1. februára 2017 žiadosť EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 o finančný príspevok z fondu EGF v dôsledku prepúšťania[2] v podniku Microsoft (Microsoft Mobile Oy) a u 11 dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov (ďalej len „prepúšťanie“).

3. Po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými uplatniteľnými ustanoveniami nariadenia o EGF k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené.

ZHRNUTIE ŽIADOSTI

Žiadosť o príspevok z EGF	EGF/2017/002 FI/Microsoft 2
Členský štát	Fínsko
Dotknutý(-é) región(-y) (úroveň NUTS[3] 2)	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa, FI1B1) Länsi-Suomi (Pirkanmaa, FI197) Etelä-Suomi (Varsinais-Suomi, FI1C1)
Dátum podania žiadosti	1. február 2017
Dátum potvrdenia prijatia žiadosti	1. február 2017
Dátum žiadosti o dodatočné informácie	15. február 2017
Termín na poskytnutie dodatočných informácií	29. marec 2017
Termín na dokončenie posúdenia	21. jún 2017
Kritérium zásahu	článok 4 ods. 1 písm. a) nariadenia o EGF
Hlavný podnik	Microsoft (Microsoft Mobile Oy)
Počet dotknutých podnikov	12
Odvetvie(-a) ekonomickej činnosti (divízia NACE Rev. 2)[4]	62 Počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby
Počet pobočiek, dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov	11

[1] Ú. v. EÚ L 347, 20.12.2013, s. 855.

[2] V zmysle článku 3 nariadenia o EGF.

[3] Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1046/2012 z 8. novembra 2012, ktorým sa vykonáva nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zostavení spoločnej nomenklatúry územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS), pokiaľ ide o zasielanie časových radov pre nové regionálne členenie (Ú. v. EÚ L 310, 9.11.2012, s. 34).

[4] Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1.

Referenčné obdobie (štyri mesiace):	12. júl 2016 – 12. november 2016
Počet prepustených pracovníkov počas referenčného obdobia (*a*)	1 248
Počet prepustených pracovníkov pred referenčným obdobím alebo po ňom (*b*)	0
Celkový počet prepustených pracovníkov	1 248
Celkový počet oprávnených prijímateľov	1 248
Celkový počet dotknutých prijímateľov	1 000
Počet dotknutých mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy (NEET)	0
Rozpočet na personalizované služby (v EUR)	5 559 300
Rozpočet na využívanie EGF[5] (v EUR)	307 500
Celkový rozpočet (v EUR)	5 866 800
Príspevok z EGF (60 %) (v EUR)	3 520 080

POSÚDENIE ŽIADOSTI

Postup

4. Fínsko podalo žiadosť EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 dňa 1. februára 2017, t. j. do 12 týždňov odo dňa, keď boli splnené kritériá zásahu stanovené v článku 4 nariadenia o EGF. Komisia v ten istý deň potvrdila prijatie žiadosti a 15. februára 2017 požiadala Fínsko o dodatočné informácie. Tieto dodatočné informácie boli poskytnuté do šiestich týždňov od podania žiadosti. Lehota 12 týždňov od prijatia úplnej žiadosti, v ktorej by Komisia mala dokončiť posúdenie súladu žiadosti s podmienkami na poskytnutie finančného príspevku, uplynie 21. júna 2017.

Oprávnenosť žiadosti

Príslušné podniky a prijímatelia

5. Žiadosť sa týka 1 248 pracovníkov prepustených v podniku Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) a u 11 dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov. Hlavný podnik pôsobí v odvetví ekonomickej činnosti, ktoré je v rámci klasifikácie NACE Rev. 2 zaradené do divízie 62 Počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby. K prepúšťaniu v podniku Microsoft Mobile Oy došlo prevažne v regiónoch Helsinki-Uusimaa, Länsi-Suomi a Etelä-Suomi na úrovni NUTS 2.

Podniky a počet prepustených pracovníkov počas referenčného obdobia			
Microsoft Mobile Oy	1 191	Manpower Group Solutions	14
Accenture Oy	5	Sale Nordic Oy	1
HCL Technologies Ltd	3	Spellpoint Oy	1
ISS Palvelut OyManpower	20	Symbio Finland Oy	3
JOT Automation Oy	1	Tieto Oy	2
Lionbridge Oy	6	Varamiespalvelu-Group Oy	1
Celkový počet podnikov: 12		**Celkový počet**	**1 248**

[5] V súlade s článkom 7 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013.

Podniky a počet prepustených pracovníkov počas referenčného obdobia	
	prepustených pracovníkov:
Celkový počet samostatne zárobkovo činných osôb, ktoré ukončili svoju činnosť:	**0**
Celkový počet oprávnených pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb:	**1 248**

Kritériá zásahu

6. Fínsko podalo žiadosť podľa kritérií zásahu uvedených v článku 4 ods. 1 písm. a) nariadenia o EGF, v ktorom sa vyžaduje, aby počas referenčného obdobia štyroch mesiacov dosiahol počet prepustených pracovníkov najmenej 500 osôb v jednom podniku v jednom členskom štáte vrátane pracovníkov, ktorí boli prepustení u jeho dodávateľov a u nadväzujúcich výrobcov.

7. Referenčné obdobie štyroch mesiacov pre túto žiadosť trvalo od 12. júla 2016 do 12. novembra 2016.

8. Počet prepustených pracovníkov počas referenčného obdobia:

   – 1 191 pracovníkov prepustených z podniku Microsoft,

   – 57 pracovníkov prepustených u 11 dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov podniku Microsoft.

Stanovenie počtu prepustených pracovníkov a prípadov ukončenia činnosti

9. Počet pracovníkov prepustených počas referenčného obdobia sa vypočítal takto:

   – 1 248 od dátumu individuálnej výpovede zo strany zamestnávateľa, ktorou pracovníka prepúšťa.

Oprávnení prijímatelia

10. Celkový počet oprávnených prijímateľov je 1 248.

Súvislosť medzi prepúšťaním a vážnymi zmenami v štruktúre svetového obchodu v dôsledku globalizácie

11. Na účely preukázania súvislosti medzi prepúšťaním a vážnymi zmenami v štruktúre svetového obchodu v dôsledku globalizácie Fínsko uvádza, že hlavným dôvodom zníženia počtu zamestnancov je celosvetová hospodárska súťaž v odvetví mobilných telefónov a následná strata trhového podielu podniku Microsoft Mobile Oy (a jeho operačného systému založeného na Windows).

12. Po tom, čo spoločnosť Microsoft (USA) nadobudla obchodnú činnosť spoločnosti Nokia v oblasti mobilných telefónov, bol v roku 2014 založený podnik Microsoft Mobile Oy so sídlom v fínskom meste Espoo. Približne 4 700 zamestnancov spoločnosti Nokia bolo presunutých do podniku Microsoft Mobile Oy vo Fínsku.

13. Nokia používala výlučne operačný systém Microsoft Windows. Microsoft Mobile Oy v tejto praxi pokračoval. V polovici roka 2013 bol podiel tohto operačného systému na globálnom trhu 3,3 %, v roku 2016 však klesol na 0,8 %. Podiel konkurenčných operačných systémov ako Android a iOS (Apple) na trhu sa na

začiatku roku 2016 zvýšil: v prípade systému Android na 82,2 % a v prípade iOS na 14,6 %[6] [7].

14. Tento pokles nastal napriek tomu, že Microsoft Mobile Oy uviedol na trh nové mobilné zariadenia a investoval do dizajnu, komponentov a marketingu[8]. Konkurenčné spoločnosti ponúkajú lacnejší hardvér a operačné systémy, ktoré sú veľmi atraktívne pre nových zákazníkov v rámci rozvíjajúcich sa trhov, a takisto aj v Európe.

15. Súčasná žiadosť je pokračovaním série predchádzajúcich žiadostí Fínska v súvislosti s úpadkom spoločnosti Nokia (EGF/2007/003 FI/Perlos, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2015/001 FI/Broadcom, EGF/2015/005 FI/Computer Programming, EGF/2016/001 FI/Microsoft a EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems).

Udalosti, ktoré viedli k prepúšťaniu a ukončeniu činnosti

16. Výroba mobilných zariadení sa neustále presúva do krajín s nižšími mzdami, kde sú pracovné podmienky často nedostačujúce[9]. Nízke mzdy sú súčasťou nákladovej efektívnosti[10]. Dopyt po lacných mobilných zariadeniach je v rámci rozvíjajúcich sa trhov vysoký. Import do Európy takisto rastie[11].

17. Stratu trhového podielu spoločnosti Nokia zapríčinil agresívny vstup mnohých východoázijských výrobcov smartfónov na trh, ktorí využívajú nízke náklady práce a nízke výrobné náklady.

18. Z tejto súťaže vyšli víťazne výrobcovia sídliaci v Spojených štátoch amerických a v Ázii, ktorí využívajú operačné systémy Android a iOS.

19. Android má stovky partnerov, najmä v Ázii, ktorí každoročne uvádzajú na trh nové mobilné telefóny. V ponuke je viacero produktov s operačným systémom Android v strednej a nízkej cenovej kategórii. To je rozhodujúce pre trhy ako India, Afrika a Blízky východ.

20. Výroba mobilných zariadení sa presunula z Južnej Kórey do Číny a nedávno dokonca do krajín s nižšími nákladmi, napríklad do Vietnamu[12].

21. V máji 2016 spoločnosť Microsoft oznámila zrušenie až 1 350 pracovných miest v podniku Microsoft Mobile Oy vo Fínsku. Všetky činnosti podniku Microsoft Mobile Oy sa ukončujú. V regióne Helsinki-Uusimaa prišlo o prácu 550 zamestnancov, v oblasti Pirkanmaa (región Länsi-Suomi) 500 zamestnancov a v meste Salo (región Etelä-Suomi) 300 zamestnancov.

22. Momentálne prebieha zásah z EGF (EGF/2016/001 FI/Microsoft) zameraný na podporu pracovníkov, ktorí boli z podniku Microsoft prepustení skôr. Dotknutí prijímatelia tohto návrhu nie sú prijímateľmi uvedeného zásahu.

---

6 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

7 https://www.strategyanalytics.com/strategy-analytics/news/strategy-analytics-press-releases/strategy-analytics-press-release/2016/11/02/strategy-analytics-android-captures-record-88-percent-share-of-global-smartphone-shipments-in-q3-2016#.WTosOjclGUl

8 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

9 http://www.businessinsider.com/samsung-factory-working-conditions-2012-11?r=US&IR=T&IR=T

10 http://comptryx.com/product/global_salary_survey

11 https://www.kantarworldpanel.com/global/News/Android-Share-Tops-75-in-Europes-Largest-Markets

12 http://www.thanhniennews.com/business/samsung-shifts-plants-from-china-to-vietnam-to-protect-margins-392.html

Očakávané účinky prepúšťania na miestne, regionálne a celoštátne hospodárstvo a zamestnanosť

Zasiahnuté sú regióny Helsinki-Uusimaa, Etelä-Suomi a Länsi-Suomi na úrovni NUTS 2.

Helsinki-Uusimaa

23. Rozsiahle znižovanie počtu zamestnancov v priebehu rokov 2012 až 2016 sa týkalo predovšetkým priemyselných odvetví elektroniky a softvéru. Na jeseň roku 2016 došlo k prepúšťaniu v rôznych výrobných odvetviach a stavebníctve.

24. Počet zamestnancov v informačnom a komunikačnom odvetví v regióne Uusimaa bol v treťom štvrťroku 2016 v porovnaní s predchádzajúcim rokom nižší o 6 000. Nezamestnanosť vysokokvalifikovaných skupín a odborníkov v oblasti IKT naďalej rastie[13].

25. Rozsiahle znižovanie počtu zamestnancov v mestách Helsinki, Espoo a Vantaa v priebehu rokov 2012 až 2016 sa týkalo predovšetkým priemyselných odvetví elektroniky a softvéru. Od roku 2012 do roku 2016 tieto podniky prepustili viac ako 5 000 pracovníkov.

26. Približne 72 % pracovníkov prepustených z podniku Microsoft v tomto regióne má vysoké vzdelanie.

Länsi-Suomi

27. Prepúšťanie z podniku Microsoft Mobile Oy v tomto regióne najviac postihlo oblasť Pirkanmaa.

28. V roku 2016 predstavoval počet nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie evidovaných úradom pre zamestnanosť a hospodársky rozvoj oblasti Pirkanmaa 38 077 osôb. Nezamestnaní uchádzači o zamestnanie tvorili 14,6 % pracovnej sily[14].

29. Úrad pre zamestnanosť a hospodársky rozvoj oblasti Pirkanmaa v súčasnosti eviduje okolo 1 700 nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie v sektore IKT. V roku 2016 dlhodobo nezamestnané osoby tvorili 40 % všetkých evidovaných nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie v sektore IKT v oblasti Pirkanmaa.

30. Odborníci s vysokoškolským vzdelaním sú profesijnou skupinou, ktorá čelí najväčšiemu nárastu nezamestnanosti. V septembri 2016 bolo v tomto regióne evidovaných 6 084 nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie s vysokoškolským vzdelaním. Miera nezamestnanosti vysokokvalifikovaných pracovníkov v odvetví technológií minulý rok v tomto regióne vzrástla o 8,1 percentuálneho bodu.

Etelä-Suomi

31. Prepúšťanie z podniku Microsoft Mobile Oy v tomto regióne najviac postihlo mestskú oblasť Salo. Podľa úradu pre zamestnanosť a hospodársky rozvoj príde o prácu v podniku Microsoft v mestskej oblasti Salo 300 zamestnancov.

32. V priebehu rokov 2007 až 2014 mesto Salo zaznamenalo stratu celkovo 6 900 pracovných miest, čo zodpovedá poklesu o 26 percentuálnych bodov. V dôsledku ukončenia niekdajšej výroby mobilných telefónov Nokia a hospodárskeho poklesu sa nezamestnanosť v tejto oblasti v priebehu rokov 2008 až 2016 viac než zdvojnásobila.

[13] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

[14] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

33. Miera nezamestnanosti v regióne vzrástla o viac ako desať percentuálnych bodov, zo 7 % na 17,5 %. Takáto zmena je výnimočná dokonca aj v porovnaní s inými fínskymi obcami, v ktorých sa nachádzajú podniky Nokia/Microsoft[15].

34. Podiel vysokokvalifikovaných osôb medzi nezamestnanými v mestskej oblasti Salo vzrástol.

Dotknutí prijímatelia a navrhované opatrenia

Dotknutí prijímatelia

35. Počet prepustených pracovníkov, ktorých účasť na opatreniach sa očakáva, sa odhaduje na 1 000. Rozdelenie týchto pracovníkov podľa pohlavia, štátnej príslušnosti a vekových skupín:

Kategória		Počet dotknutých prijímateľov	
Pohlavie:	muži:	740	(74,0 %)
	ženy:	260	(26,0 %)
Štátna príslušnosť:	občania EÚ:	955	(95,5 %)
	osoby, ktoré nie sú občanmi EÚ:	45	(4,5 %)
Veková skupina:	15 – 24 rokov:	0	(0 %)
	25 – 29 rokov:	25	(2,5 %)
	30 – 54 rokov:	925	(92,5 %)
	55 – 64 rokov:	50	(5,0 %)
	viac ako 64 rokov:	0	(0 %)

Oprávnenosť navrhovaných opatrení

36. Personalizované služby, ktoré sa poskytnú prepusteným pracovníkom, pozostávajú z týchto opatrení:

– Odborné poradenstvo a ďalšie prípravné opatrenia: tieto opatrenia budú zahŕňať odbornú prípravu pri hľadaní zamestnania, podporu mobility pracovnej sily (služby EURES), individuálne usmernenia (pracovné poradenstvo), kariérne poradenstvo a odborné posudky.

– Služby zamestnanosti a služby súvisiace s podnikaním: tieto opatrenia budú zahŕňať podporu samostatných uchádzačov o zamestnanie, posúdenie zručností, skúšobnú prax a podujatia zamerané na nábor pracovníkov.

– Odborná príprava: toto opatrenie bude zahŕňať odborné a priebežné vzdelávanie a vzdelávanie v súvislosti so zmenou, rekvalifikáciu, odbornú prípravu v oblasti podnikania a mobility pracovnej sily.

15 http://www.itproportal.com/2015/07/20/nokias-woes-pushing-finnish-town-salo-further- into-recession/

– Grant na rozbehnutie podnikateľskej činnosti: toto opatrenie poskytne granty určené na podporu vytvorenia podnikateľskej činnosti, založenia a rozbehnutia podnikania na plný úväzok v sektore IKT alebo iných sektoroch.

– Dotácie na mzdy: toto opatrenie bude podporovať zamestnanie na novom pracovnom mieste tým, že sa znížia mzdové náklady. Dotácie na mzdy predstavujú 30 – 50 % mzdových nákladov.

– Príspevky na výdavky na cestovanie a ubytovanie: toto opatrenie pokrýva výdavky, ktoré uchádzačovi o zamestnanie vznikli počas odbornej prípravy.

37. Opísané navrhované opatrenia predstavujú aktívne opatrenia trhu práce v rámci oprávnených opatrení stanovených v článku 7 nariadenia o EGF. Týmito opatreniami sa nenahrádzajú pasívne opatrenia sociálnej ochrany.

38. Fínsko poskytlo požadované informácie o opatreniach, ktoré sú pre príslušný podnik povinné podľa vnútroštátneho práva alebo kolektívnych zmlúv. Potvrdilo, že finančným príspevkom z EGF sa nenahrádza žiadne z týchto opatrení.

Odhadovaný rozpočet

39. Odhadované celkové náklady sú 5 866 800 EUR, z čoho 5 559 300 EUR tvoria výdavky na personalizované služby a 307 500 EUR tvoria výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovaním a propagáciou, kontrolou a podávaním správ.

40. Celková výška finančného príspevku požadovaného z EGF je 3 520 080 EUR (60 % celkových nákladov).

Opatrenia	Odhadovaný počet účastníkov	Odhadované náklady na účastníka *(v EUR)*	Odhadované celkové náklady* *(v EUR)*
Personalizované služby (opatrenia podľa článku 7 ods. 1 písm. a) a c) nariadenia o EGF)			
Odborné poradenstvo a ďalšie prípravné opatrenia (*Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet*)	195	1 200	234 000
Služby zamestnanosti a služby súvisiace s podnikaním (*Työllisyys- ja yrityspalvelut*)	800	606	484 800
Odborná príprava (*Koulutus*)	535	6 000	3 210 000
Grant na rozbehnutie podnikateľskej činnosti (*Starttiraha*)	18	8 000	144 000
Medzisúčet (a): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb:	–		4 072 800 (73,26 %)
Príspevky a stimuly (opatrenia podľa článku 7 ods. 1 písm. b) nariadenia o EGF)			

Dotácie na mzdy (*Palkkatuki*)	163	9 000	1 467 000
Príspevky na výdavky na cestovanie a ubytovanie (*Liikkuvuusavustus*)	130	150	19 500
Medzisúčet (b): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb:	–		1 486 500 (26,74 %)
Opatrenia podľa článku 7 ods. 4 nariadenia o EGF			
1. Prípravné činnosti	–		9 000
2. Riadenie	–		143 000
3. Informovanie a propagácia	–		115 500
4. Kontrola a podávanie správ	–		40 000
Medzisúčet (c): Percentuálny podiel celkových nákladov:	–		307 500 (5,24 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–		5 866 800
Príspevok z EGF (60 % celkových nákladov)	–		3 520 080

**: % sú zaokrúhlené, ostatné údaje nie sú*

41. Náklady na opatrenia uvedené v predchádzajúcej tabuľke ako opatrenia podľa článku 7 ods. 1 písm. b) nariadenia o EGF neprekračujú 35 % celkových nákladov na koordinovaný balík personalizovaných služieb. Fínsko potvrdilo, že tieto opatrenia sú podmienené aktívnou účasťou dotknutých prijímateľov na činnostiach súvisiacich s hľadaním práce alebo odbornou prípravou.

42. Fínsko potvrdilo, že investičné náklady na samostatnú zárobkovú činnosť, založenie podniku a prevzatie podniku zamestnancami nepresiahnu 15 000 EUR na prijímateľa.

Obdobie oprávnenosti výdavkov

43. Fínsko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 12. júla 2016. Výdavky na opatrenia budú preto oprávnené na získanie finančného príspevku z EGF od 12. júla 2016 do 1. februára 2019.

44. Fínsku začali vznikať administratívne výdavky na využívanie EGF 12. júla 2016. Výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovaním a propagáciou, kontrolou a podávaním správ sú preto oprávnené na finančný príspevok z EGF od 12. júla 2016 do 1. augusta 2019.

Komplementarita s opatreniami financovanými z vnútroštátnych prostriedkov alebo prostriedkov Únie

45. Zdrojom predbežného vnútroštátneho financovania alebo spolufinancovania je rozpočtový riadok na verejné služby zamestnanosti úseku správy ministerstva hospodárstva a zamestnanosti. Niektoré služby budú financované aj z prevádzkových výdavkov stredísk pre hospodársky rozvoj a úradov pre zamestnanosť a hospodársky rozvoj.

46. Fínsko potvrdilo, že uvedené opatrenia, na ktoré boli udelené finančné prostriedky z EGF, nebudú financované z iných finančných nástrojov Únie.

Postupy konzultácií s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami, alebo sociálnymi partnermi, ako aj miestnymi a regionálnymi orgánmi

47. Fínsko uviedlo, že koordinovaný balík personalizovaných služieb bol vypracovaný po konzultácii s pracovnou skupinou, ktorá zahŕňala zástupcov stredísk pre hospodársky rozvoj, úradov pre zamestnanosť a hospodársky rozvoj dotknutých regiónov, podniku Microsoft, združenia fínskych technologických odvetví, odborovej organizácie „Trade Union Pro“, únie fínskych inžinierov a fínskej agentúry pre financovanie inovácií.

Systémy riadenia a kontroly

48. Žiadosť obsahuje opis systému riadenia a kontroly, ktorý špecifikuje povinnosti zapojených subjektov. Fínsko informovalo Komisiu, že finančný príspevok bude spravovať ministerstvo hospodárstva a zamestnanosti, ktoré funguje ako riadiaci a certifikačný orgán pre EGF a ako sprostredkovateľský orgán, ktorý rozdeľuje prostriedky z EGF. Riadiacou funkciou bol v prípade fondu EGF poverený odbor pre zamestnanosť a podnikanie.

49. Za funkcie v oblasti certifikácie zodpovedá oddelenie pre ľudské zdroje a administratívu. Platby prijímateľom sa realizujú prostredníctvom regionálnych stredísk pre hospodársky rozvoj a úradov pre zamestnanosť a hospodársky rozvoj.

50. Pokiaľ ide o audit, zodpovedným orgánom je nezávislé oddelenie pre vnútorný audit, ktoré podlieha štátnemu tajomníkovi ministerstva hospodárstva a zamestnanosti.

Záväzky poskytnuté zo strany dotknutého členského štátu

51. Fínsko poskytlo všetky potrebné uistenia o tom, že:

- v prístupe k navrhovaným opatreniam a ich vykonávaniu sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie,
- boli splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch EÚ, ktoré sa týkajú hromadného prepúšťania,
- prepúšťajúce podniky, ktoré po prepúšťaní pokračujú v činnosti, splnili svoje právne záväzky, ktorými sa upravuje prepúšťanie, a prijali primerané opatrenia na zabezpečenie svojich pracovníkov,
- navrhované opatrenia nebudú predmetom finančnej podpory z iných fondov alebo finančných nástrojov Únie a zabráni sa dvojitému financovaniu,
- navrhovanými opatreniami sa budú dopĺňať opatrenia financované zo štrukturálnych fondov,
- finančný príspevok z EGF bude v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie o štátnej pomoci.

VPLYV NA ROZPOČET

Návrh rozpočtu

52. Ako sa stanovuje v článku 12 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) č. 1311/2013 z 2. decembra 2013, ktorým sa ustanovuje viacročný finančný rámec na roky 2014 –

2020[16], EGF nesmie prekročiť maximálnu ročnú sumu 150 miliónov EUR (v cenách z roku 2011).

53. Po preskúmaní žiadosti vzhľadom na podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 nariadenia o EGF a s ohľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady Komisia s cieľom poskytnúť finančný príspevok v súvislosti so žiadosťou navrhuje mobilizovať z EGF sumu vo výške 3 520 080 EUR, čo predstavuje 60 % celkových nákladov na navrhované opatrenia.

54. Ako sa stanovuje v bode 13 Medziinštitucionálnej dohody z 2. decembra 2013 medzi Európskym parlamentom, Radou a Komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových otázkach a riadnom finančnom hospodárení[17], navrhované rozhodnutie o mobilizácii EGF prijmú spoločne Európsky parlament a Rada.

Súvisiace akty

55. Súčasne s predložením tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun sumy vo výške 3 520 080 EUR do príslušného rozpočtového riadku.

56. Zároveň s prijatím tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia prijme prostredníctvom vykonávacieho aktu rozhodnutie o finančnom príspevku, ktoré nadobudne účinnosť v deň, keď Európsky parlament a Rada prijmú navrhované rozhodnutie o mobilizácii EGF.

[16] Ú. v. EÚ L 347, 20.12.2013, s. 884.
[17] Ú. v. EÚ C 373, 20.12.2013, s. 1.

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na základe žiadosti Fínska – EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1309/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii (2014 – 2020) a o zrušení nariadenia (ES) č. 1927/2006[18], a najmä na jeho článok 15 ods. 4,

so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu z 2. decembra 2013 medzi Európskym parlamentom, Radou a Komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových otázkach a riadnom finančnom hospodárení[19], a najmä na jej bod 13,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

(1) Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii (ďalej aj „EGF“) bol zriadený s cieľom poskytovať podporu pracovníkom, ktorí boli prepustení, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktoré ukončili činnosť z dôvodu vážnych zmien v štruktúre svetového obchodu v dôsledku globalizácie, z dôvodu pokračovania celosvetovej finančnej a hospodárskej krízy či z dôvodu novej celosvetovej finančnej a hospodárskej krízy, a pomôcť im pri opätovnom začleňovaní do trhu práce.

(2) Ako sa stanovuje v článku 12 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) č. 1311/2013[20], EGF nesmie prekročiť maximálnu ročnú sumu 150 miliónov EUR (v cenách z roku 2011).

(3) Fínsko predložilo 1. februára 2017 žiadosť o mobilizáciu prostriedkov z EGF v súvislosti s prepúšťaním v podniku Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) a u 11 dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov a s ukončením činností. Žiadosť bola doplnená o dodatočné informácie v súlade s článkom 8 ods. 3 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013. Táto žiadosť spĺňa požiadavky na stanovenie finančného príspevku z EGF podľa článku 13 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013.

(4) Preto by sa v súvislosti so žiadosťou predloženou Fínskom mal mobilizovať EGF s cieľom poskytnúť finančný príspevok vo výške 3 520 080 EUR.

(5) S cieľom skrátiť čas potrebný na mobilizáciu EGF na minimum by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať odo dňa jeho prijatia,

---

[18] Ú. v. EÚ L 347, 20.12.2013, s. 855.

[19] Ú. v. EÚ C 373, 20.12.2013, s. 1.

[20] Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) č. 1311/2013 z 2. decembra 2013, ktorým sa ustanovuje viacročný finančný rámec na roky 2014 – 2020 (Ú. v. EÚ L 347, 20.12.2013, s. 884).

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

V rámci všeobecného rozpočtu Únie na rozpočtový rok 2017 sa mobilizuje Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii s cieľom poskytnúť sumu 3 520 080 EUR vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*. Uplatňuje sa od [*dátumu prijatia*][*].

V Bruseli

Za Európsky parlament	*Za Radu*
predseda	*predseda*

[*] Dátum vloží Európsky parlament pred uverejnením v úradnom vestníku.