KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 21.6.2017 r.
COM(2017) 322 final

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji w następstwie wniosku złożonego przez Finlandię EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1309/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (2014–2020) i uchylenia rozporządzenia (WE) nr 1927/2006[1] („rozporządzenie w sprawie EFG”).

2. W dniu 1 lutego 2017 r. Finlandia złożyła wniosek EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 o wkład finansowy z EFG w związku ze zwolnieniami[2] w przedsiębiorstwie Microsoft (Microsoft Mobile Oy) oraz u 11 dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw w Finlandii (zwanych dalej „zwolnieniami”).

3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia w sprawie EFG, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2017/002 FI/Microsoft 2
Państwo członkowskie	Finlandia
Region, którego dotyczy wniosek (poziom[3] NUTS 2)	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa, FI1B1) Länsi-Suomi (Pirkanmaa, FI197) Etelä-Suomi (Varsinais-Suomi,FI1C1)
Data złożenia wniosku	1 lutego 2017 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	1 lutego 2017 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	15 lutego 2017 r.
Termin przekazania dodatkowych informacji	29 marca 2017 r.
Termin przeprowadzenia oceny	21 czerwca 2017 r.
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 1 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG
Główne przedsiębiorstwo	Microsoft (Microsoft Mobile Oy)
Liczba przedsiębiorstw, których dotyczy wniosek	12
Sektor (sektory) działalności gospodarczej (Dział według klasyfikacji NACE Rev. 2)[4]	62 Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i inna działalność

[1] Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 855.

[2] W rozumieniu art. 3 rozporządzenia w sprawie EFG.

[3] Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1046/2012 z dnia 8 listopada 2012 r. wykonujące rozporządzenie (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS) w zakresie przekazywania szeregów czasowych dla nowego podziału regionalnego (Dz.U. L 310 z 9.11.2012, s. 34).

[4] Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

Liczba jednostek zależnych, dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw	11
Okres odniesienia (cztery miesiące):	12 lipca 2016 r. – 12 listopada 2016 r.
Liczba zwolnień w okresie odniesienia (*a*)	1 248
Liczba zwolnień przed okresem odniesienia lub po nim (*b*)	0
Całkowita liczba zwolnień	1 248
Całkowita liczba uprawnionych beneficjentów	1 248
Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	1 000
Liczba objętych pomocą młodych osób niekształcących się, niepracujących ani nieszkolących się (młodzież NEET)	0
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	5 559 300
Budżet na realizację EFG[5] (w EUR)	307 500
Całkowity budżet (w EUR)	5 866 800
Wkład z EFG (60 %) (w EUR)	3 520 080

OCENA WNIOSKU

Procedura

4. Finlandia złożyła wniosek EGF/2017/002 FI/Microsoft 2 dnia 1 lutego 2017 r., czyli w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 rozporządzenia w sprawie EFG. W tym samym dniu Komisja potwierdziła otrzymanie wniosku, a w dniu 15 lutego 2017 r. zwróciła się do władz Finlandii o dodatkowe informacje. Informacje te przedstawiono w terminie sześciu tygodni. Termin 12 tygodni od otrzymania kompletnego wniosku, w którym Komisja powinna ocenić jego zgodność z warunkami przyznania wkładu finansowego, upływa w dniu 21 czerwca 2017 r.

Kwalifikowalność wniosku

Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci

5. Wniosek dotyczy 1 248 pracowników zwolnionych w przedsiębiorstwie Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) oraz u 11 dostawców i producentów niższego szczebla. Główne przedsiębiorstwo prowadzi działalność w sektorze gospodarki klasyfikowanym do działu 62 NACE Rev. 2 („Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i inna działalność”). Przedsiębiorstwo Microsoft dokonało zwolnień głównie w zaliczanych do poziomu NUTS 2 regionach Helsinki-Uusimaa, Länsi-Suomi i Etelä-Suomi.

Przedsiębiorstwa i liczba zwolnień w okresie odniesienia

[5] Zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) nr 1309/2013.

Przedsiębiorstwa i liczba zwolnień w okresie odniesienia			
Microsoft Mobile Oy	1 191	Manpower Group Solutions	14
Accenture Oy	5	Sale Nordic Oy	1
HCL Technologies Ltd	3	Spellpoint Oy	1
ISS Palvelut OyManpower	20	Symbio Finland Oy	3
JOT Automation Oy	1	Tieto Oy	2
Lionbridge Oy	6	Varamiespalvelu-Group Oy	1
Liczba przedsiębiorstw ogółem: 12		**Liczba zwolnień ogółem:**	**1 248**
Łączna liczba osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek:			**0**
Łączna liczba uprawnionych pracowników i osób prowadzących działalność na własny rachunek:			**1 248**

Kryteria interwencji

6. Finlandia złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji określonym w art. 4 ust. 1 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, które wymaga co najmniej 500 zwolnień w czteromiesięcznym okresie odniesienia, w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw

7. Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku biegnie od dnia 12 lipca 2016 r. do dnia 12 listopada 2016 r.

8. Zwolnienia w okresie odniesienia przedstawiają się następująco:

   – 1 191 zwolnień dokonanych przez przedsiębiorstwo Microsoft;

   – 57 pracowników zwolnionych przez 11 dostawców lub producentów znajdujących się na niższym szczeblu w łańcuchu dostaw dla przedsiębiorstwa Microsoft.

Obliczenie liczby zwolnień i przypadków ustania działalności

9. Zwolnienia w okresie odniesienia obliczono w następujący sposób:

   – 1 248 od daty indywidualnego zawiadomienia pracownika przez pracodawcę o zwolnieniu.

Kwalifikujący się beneficjenci

10. Łączna liczba uprawnionych beneficjentów wynosi 1 248.

Związek między zwolnieniami pracowników a poważnymi zmianami strukturalnymi w handlu światowym spowodowanymi globalizacją

11. Aby ustalić związek między zwolnieniami pracowników a poważnymi zmianami strukturalnymi w handlu światowym spowodowanymi globalizacją, Finlandia twierdzi, że głównym powodem redukcji etatów jest światowa konkurencja w sektorze telefonii komórkowej oraz wynikająca z niej strata udziału w rynku przez Microsoft Mobile Oy (oraz przez ich system operacyjny oparty na systemie Windows).

12. Przedsiębiorstwo Microsoft Mobile Oy z siedzibą w Espoo w Finlandii zostało założone w 2014 r. po tym, jak Microsoft (Stany Zjednoczone) dokonał zakupu przedsiębiorstwa telefonii komórkowej Nokia. Około 4 700 pracowników Nokii zostało przeniesionych do Microsoft Mobile Oy w Finlandii.

13. Nokia korzystała wyłącznie z systemu operacyjnego Microsoft Windows. Praktykę tę kontynuowano w Microsoft Mobile Oy. W połowie 2013 r. udział w rynku tego systemu operacyjnego wynosił 3,3 %; do 2016 r. udział ten zmniejszył się do 0,8 %. Udział w rynku systemów operacyjnych konkurencji zwiększył się; na początku 2016 r. udział w rynku systemu operacyjnego Android wynosił 82,2 %, a systemu iOS (Apple) — 14,6 %[6][7].

14. Spadek ten miał miejsce, mimo iż przedsiębiorstwo Microsoft Mobile Oy wypuściło na rynek nowe urządzenia mobilne oraz zainwestowało we wzornictwo, części oraz marketing[8]. Konkurenci oferują tańszy sprzęt oraz systemy operacyjne, które są bardzo atrakcyjne dla nowych klientów na rynkach wschodzących i europejskich.

15. Obecny wniosek stanowi kontynuację szeregu wcześniejszych wniosków złożonych przez Finlandię dotyczących pogorszenia się sytuacji Nokii EGF/2007/003 FI/Perlos, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2015/001 FI/Broadcom, EGF/2015/005 FI/Computer Programming, EGF/2016/001 FI/Microsoft oraz EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems).

Zdarzenia, które doprowadziły do zwolnień i przypadków ustania działalności

16. Produkcja urządzeń mobilnych przenosi się do państw o niższym poziomie wynagrodzeń, w których warunki pracy są często niegodziwe[9]. Niskie zarobki poprawiają opłacalność[10]. Rynki wschodzące charakteryzują się dużym popytem na tanie urządzenia mobilne. Rośnie również europejski przywóz tego typu urządzeń do Europy[11].

17. Utrata udziału w rynku przez Nokię była spowodowana agresywnym wejściem na rynek szeregu producentów smartfonów z Azji Wschodniej, którzy czerpią korzyści z niskich kosztów produkcji i taniej siły roboczej.

18. Zyskali na tym producenci z siedzibą w Stanach Zjednoczonych i Azji, którzy korzystają z systemów operacyjnych Android i iOS.

19. Android ma setki partnerów, zwłaszcza w Azji, którzy każdego roku wypuszczają na rynek nowe telefony. Na rynku dostępnych jest wiele opcji z systemem Android w średnich i niskich przedziałach cenowych. Jest to szczególnie ważne na rynkach w Indiach, Afryce oraz na Bliskim Wschodzie.

20. Produkcja urządzeń mobilnych przeniosła się z Korei Południowej do Chin, a w ostatnim czasie do państw oferujących jeszcze niższe koszty produkcji, takich jak Wietnam[12].

21. W maju 2016 r. Microsoft zapowiedział, że może zredukować nawet 1 350 etatów w Microsoft Mobile Oy w Finlandii. Wszystkie zakłady Microsoft Mobile Oy są zamykane. W regionie Helsinki-Uusimaa pracę straciło 550 pracowników, na

---

6 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

7 https://www.strategyanalytics.com/strategy-analytics/news/strategy-analytics-press-releases/strategy-analytics-press-release/2016/11/02/strategy-analytics-android-captures-record-88-percent-share-of-global-smartphone-shipments-in-q3-2016#.WTosOjclGUl

8 www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

9 http://www.businessinsider.com/samsung-factory-working-conditions-2012-11?r=US&IR=T&IR=T

10 http://comptryx.com/product/global_salary_survey

11 https://www.kantarworldpanel.com/global/News/Android-Share-Tops-75-in-Europes-Largest-Markets

12 http://www.thanhniennews.com/business/samsung-shifts-plants-from-china-to-vietnam-to-protect-margins-392.html

obszarze Pirkanmaa (w regionie Länsi-Suomi) — 500, a w Salo (region Etelä-Suomi) – 300.

22. Obecnie prowadzona jest interwencja EFG (EGF/2016/001 FI/Microsoft) ukierunkowana na pomoc pracownikom, którzy zostali zwolnieni przez Microsoft wcześniej. Beneficjenci objęci pomocą w ramach niniejszego wniosku to inni beneficjenci, niż ci objęci pomocą w przywołanej sprawie.

Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie

Regiony zaliczane do poziomu NUTS 2 to Helsinki-Uusimaa, Etelä-Suomi i Länsi-Suomi.

Helsinki-Uusimaa

23. W latach 2012–2016 szeroko zakrojone zwolnienia w regionie Helsinki-Uusimaa dotyczyły głównie przemysłu elektronicznego i oprogramowania. Jesienią 2016 r. miały miejsce zwolnienia w różnych sektorach produkcji oraz w budownictwie.

24. W trzecim kwartale 2016 r. liczba osób zatrudnionych w sektorze informacji i komunikacji była o 6 000 osób niższa niż rok wcześniej. Bezrobocie wśród wysoko wykwalifikowanych pracowników oraz specjalistów z dziedziny ICT stale rośnie[13].

25. W latach 2012–2016 szeroko zakrojone zwolnienia w miastach Helsinki, Espoo oraz Vanta dotyczyły głównie przemysłu elektronicznego oraz oprogramowania. W latach 2012–2016 przedsiębiorstwa te zwolniły ponad 5 000 pracowników.

26. Około 72 % osób zwolnionych w tym regionie ma wyższe wykształcenie.

Länsi-Suomi

27. Obszarem najbardziej dotkniętym przez zwolnienia w Microsoft Mobile Oy w tym regionie jest obszar Pirkanmaa.

28. W 2016 r. liczba bezrobotnych osób poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie zatrudnienia i rozwoju gospodarczego Pirkanmaa wynosiła 38 077. Bezrobotne osoby poszukujące pracy stanowiły 14,6 % siły roboczej[14].

29. Obecnie w ww. urzędzie w Pirkanmaa zarejestrowanych jest około 1 700 osób bezrobotnych poszukujących pracy w sektorze ICT. W 2016 r. osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 40 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w sektorze ITC w Pirkanmaa.

30. Grupą zawodową, która zmaga się z największym wzrostem bezrobocia, są specjaliści z wyższym wykształceniem. We wrześniu 2016 r. w tym regionie zarejestrowanych było łącznie 6 084 osób bezrobotnych poszukujących pracy, posiadających dyplom uczelni wyższej. Stopa bezrobocia wśród dobrze wykształconych pracowników w sektorze technologii w tym regionie wzrosła w zeszłym o 8,1 punktu procentowego.

[13] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

[14] http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

Etelä-Suomi

31. W tym regionie miejscem najbardziej dotkniętym przez zwolnienia w Microsoft Mobile Oy jest miasto Salo. Według urzędu zatrudnienia i rozwoju gospodarczego w Salo pracę straci 300 pracowników pracujących dla przedsiębiorstwa Microsoft.

32. W latach 2007–2014 miasto Salo straciło łącznie 6 900 miejsc pracy, co jest równie spadkowi o 26 punktów procentowych. W wyniku zakończenia działalności przez byłego producenta telefonów komórkowych Nokia oraz pogorszenia koniunktury gospodarczej w latach 2008–2016 bezrobocie w tym regionie wzrosło ponad dwukrotnie.

33. Stopa bezrobocia w regionie wzrosła o ponad 10 punktów procentowych, z 7,0 % do 17,5 %. To wyjątkowo duży wzrost, nawet w porównaniu z innymi fińskimi gminami, w których działa Nokia/Microsoft[15].

34. W Salo wzrósł także odsetek bezrobotnych o wysokich kwalifikacjach.

Beneficjenci objęci pomocą i proponowane działania

Beneficjenci objęci pomocą

35. Szacowana liczba zwolnionych pracowników, co do których zakłada się, że skorzystają ze środków pomocy, wynosi 1 000. Podział tych pracowników według płci, obywatelstwa i grupy wiekowej przedstawia się następująco:

Kategoria		Liczba beneficjentów objętych pomocą	
Płeć:	Mężczyźni:	740	(74,0 %)
	Kobiety:	260	(26,0 %)
Obywatelstwo:	Obywatele UE:	955	(95,5 %)
	Obywatele spoza UE:	45	(4,5 %)
Grupa wiekowa:	15–24 lat:	0	(0 %)
	25-29 lat:	25	(2,5 %)
	30-54 lat:	925	(92,5 %)
	55-64 lat:	50	(5,0 %)
	osoby w wieku powyżej 64 lat:	0	(0 %)

Kwalifikowalność proponowanych działań

36. Usługi zindywidualizowane, które mają być świadczone na rzecz zwolnionych pracowników, obejmują następujące działania:

– coaching i inne środki przygotowawcze: środki te będą obejmować szkolenie na temat poszukiwania pracy, wsparcie mobilności pracowników (usługi

[15] http://www.itproportal.com/2015/07/20/nokias-woes-pushing-finnish-town-salo-further- into-recession/

„EURES”), indywidualne porady (coaching zawodowy), coaching pod kątem kariery oraz oceny specjalistyczne;

– usługi związane z zatrudnieniem i usługi dla przedsiębiorców: środki te będą obejmować wspieranie niezależnych osób poszukujących pracy, ocenę umiejętności i kompetencji, możliwości wypróbowania określonej pracy oraz imprezy rekrutacyjne;

– szkolenia: środek ten będzie obejmować szkolenie zawodowe oraz szkolenie dotyczące zmian, reedukację oraz szkolenie związane z mobilnością pracowników;

– dotacja na rozpoczęcie działalności środek ten zapewni dotacje na rozpoczęcie działalności, aby promować powstawanie przedsiębiorstw oraz zakładanie i rozwój działalności gospodarczej wymagającej pracy w pełnym wymiarze w sektorze ICT oraz innych sektorach;

– dopłaty do wynagrodzeń: środek ten będzie wspierał zatrudnienie w nowej pracy poprzez zmniejszenie kosztów wynagrodzenia. Dopłata do wynagrodzenia stanowi 30–50 % koszów wynagrodzenia;

– dodatki na podróż i zakwaterowanie: środek ten ma służyć pokryciu kosztów poniesionych przez osobę poszukującą pracy w trakcie szkolenia.

37. Opisane proponowane działania stanowią aktywne instrumenty rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia w sprawie EFG. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.

38. Finlandia dostarczyła wymagane informacje na temat działań, do których zobowiązane jest przedmiotowe przedsiębiorstwo na mocy ustawodawstwa krajowego lub układów zbiorowych. Potwierdzono, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tego typu działań.

Szacowany budżet

39. Szacowane łączne koszty wynoszą 5 866 800 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 5 559 300 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, dostarczania i upowszechniania informacji i działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 307 500 EUR.

40. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 3 520 080 EUR (60 % łącznych kosztów).

Działania	Szacowana liczba uczestników	Szacowany koszt na uczestnika *(w EUR)*	Szacowane łączne koszty* *(w EUR)*
Zindywidualizowane usługi (działania na podstawie art. 7 ust. 1 lit. a) i c) rozporządzenia w sprawie EFG)			
Działania o charakterze coachingu i inne działania przygotowawcze (*Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet*)	195	1 200	234 000

Usługi związane z zatrudnieniem i usługi dla przedsiębiorców (*Työllisyys- ja yrityspalvelut*)	800	606	484 800
Szkolenie (*Koulutus*)	535	6 000	3 210 000
Dotacja na rozpoczęcie działalności (*Starttiraha*)	18	8 000	144 000
Ogółem a): udział procentowy pakietu zindywidualizowanych usług	–		4 072 800 (73,26 %)
Dodatki i zachęty (działania na podstawie art. 7 ust. 1 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG)			
Dopłaty do wynagrodzenia (*Palkkatuki*)	163	9 000	1 467 000
Dodatki na podróż, zakwaterowanie i przeprowadzkę (*Liikkuvuusavustus*)	130	150	19 500
Ogółem b): udział procentowy pakietu zindywidualizowanych usług	–		1 486 500 (26,74 %)
Działania na podstawie art. 7 ust. 4 rozporządzenia w sprawie EFG			
1. Działania przygotowawcze	–		9 000
2. Zarządzanie	–		143 000
3. Dostarczanie i upowszechnianie informacji	–		115 500
4. Kontrola i sprawozdawczość	–		40 000
Ogółem c): udział procentowy w kosztach łącznych:	–		307 500 (5,24 %)
Łączne koszty (a + b + c):	–		5 866 800
Wkład z EFG (60 % łącznych kosztów)	–		3 520 080

**: % są zaokrąglone, inne wartości nie*

41. Koszty działań przedstawione w powyższej tabeli jako działania na podstawie art. 7 ust. 1 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG nie przekraczają 35 % łącznych kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług. Finlandia potwierdziła, że działania te są uzależnione od czynnego zaangażowania się objętych pomocą beneficjentów w poszukiwanie pracy lub szkolenia.

42. Finlandia potwierdziła, że koszty inwestycji tytułem prowadzenia działalności na własny rachunek, rozpoczęcia działalności gospodarczej i przejęć pracowniczych nie przekroczą 15 000 EUR na jednego beneficjenta.

Okres kwalifikowalności wydatków

43. Finlandia rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą w dniu 12 lipca 2016 r. Wydatki na te działania

kwalifikują się zatem do objęcia finansowaniem z EFG od dnia 12 lipca 2016 r. do dnia 1 lutego 2019 r.

44. Finlandia zaczęła ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG w dniu 12 lipca 2016 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, dostarczania i upowszechniania informacji i działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od dnia 12 lipca 2016 r. do dnia 1 sierpnia 2019 r.

Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych

45. Źródłem krajowego finansowania w formie płatności zaliczkowych lub współfinansowania jest budżet jednostki publicznych służb zatrudnienia w dziale administracyjnym Ministerstwa ds. Zatrudnienia i Gospodarki. Niektóre usługi będą również finansowane ze środków na cele operacyjne ośrodków rozwoju gospodarczego (ośrodków ELY), jak również urzędów zatrudnienia i rozwoju gospodarczego.

46. Finlandia potwierdziła, że opisane powyżej środki, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.

Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi

47. Finlandia poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z grupą roboczą, w której skład wchodzili przedstawiciele ośrodków ELY urzędów zatrudnienia i rozwoju gospodarczego w dotkniętych zwolnieniami regionach, jak również przedstawiciele przedsiębiorstwa Microsoft, przemysłu technologicznego Finlandii, związku zawodowego Pro, związku zawodowego inżynierów w Finlandii oraz fińskiej agencji ds. finansowania innowacji.

Systemy zarządzania i kontroli

48. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Finlandia poinformowała Komisję, że wkład finansowy będzie zarządzany przez Ministerstwo ds. Zatrudnienia i Gospodarki, które jest instytucją zarządzającą i certyfikującą dla EFG oraz instytucją pośredniczącą przekazującą fundusze EFG. Funkcje zarządzania dla EFG zostały powierzone departamentowi ds. zatrudnienia i przedsiębiorczości.

49. Funkcje certyfikacji znajdują się w rękach działu zasobów ludzkich i administracji. Wypłaty na rzecz beneficjentów wykonywane są przez regionalne ośrodki ELY i urzędy zatrudnienia i rozwoju gospodarczego.

50. Odnośnie do audytu organem odpowiedzialnym jest niezależny dział audytu wewnętrznego, działający pod kierownictwem stałego sekretarza Ministerstwa ds. Zatrudnienia i Gospodarki.

Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie

51. Finlandia przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:

– w zakresie dostępu do proponowanych działań i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;

– spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;

– w przypadku gdy przedsiębiorstwa zwalniające kontynuują działalność po dokonaniu zwolnień, przedsiębiorstwa te wywiązały się ze zobowiązań prawnych dotyczących zwolnień i odpowiednio zadbały o swoich pracowników;

– proponowane działania nie będą finansowane ze środków innych unijnych funduszy lub instrumentów finansowych oraz będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;

– proponowane działania będą komplementarne względem działań finansowanych z funduszy strukturalnych;

– wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

WPŁYW NA BUDŻET

Wniosek budżetowy

52. Środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 150 mln EUR (w cenach z 2011 r.), zgodnie z art. 12 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) nr 1311/2013 z dnia 2 grudnia 2013 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2014–2020[16].

53. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 rozporządzenia w sprawie EFG i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych pomocą, proponowanych działań i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 3 520 080 EUR, która stanowi 60 % łącznych kosztów proponowanych działań, tak by zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.

54. Wnioskowana decyzja o uruchomieniu EFG zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę, jak określono w pkt 13 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 2 grudnia 2013 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami[17].

Powiązane akty prawne

55. Równocześnie z przedstawieniem wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 3 520 080 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.

56. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjmie decyzję w sprawie wkładu finansowego w drodze aktu wykonawczego wchodzącego w życie w dniu, w którym Parlament Europejski i Rada przyjmą proponowaną decyzję w sprawie uruchomienia środków z EFG.

[16] Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 884.
[17] Dz.U. C 373 z 20.12.2013, s. 1.

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji w następstwie wniosku złożonego przez Finlandię EGF/2017/002 FI/Microsoft 2

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1309/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (2014–2020) i uchylenia rozporządzenia (WE) nr 1927/2006[18], w szczególności jego art. 15 ust. 4,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 2 grudnia 2013 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w sprawach budżetowych i należytego zarządzania finansami[19], w szczególności jego pkt 13,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

(1) Celem Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) jest zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych zmian w strukturze światowego handlu spowodowanych globalizacją, w wyniku dalszego trwania światowego kryzysu finansowego i gospodarczego lub w wyniku nowego światowego kryzysu finansowego i gospodarczego, oraz w celu udzielenia im pomocy umożliwiającej reintegrację na rynku pracy.

(2) Środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 150 mln EUR (w cenach z 2011 r.), zgodnie z art. 12 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) nr 1311/2013[20].

(3) W dniu 1 lutego 2017 r. Finlandia złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG w związku ze zwolnieniami w Microsoft Oy (Microsoft Mobile Oy) oraz u 11 dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw oraz w związku z przypadkami zaprzestania działalności. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 3 rozporządzenia (UE) nr 1309/2013. Wniosek ten spełnia wymogi dotyczące określenia wkładu finansowego z EFG, ustanowione w art. 13 rozporządzenia (UE) nr 1309/2013.

(4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy na kwotę 3 520 080 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Finlandię.

(5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

---

[18] Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 855.

[19] Dz.U. C 373 z 20.12.2013, s. 1.

[20] Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) nr 1311/2013 z dnia 2 grudnia 2013 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2014–2020 (Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 884).

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2017 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji, aby udostępnić kwotę 3 520 080 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. Stosuje się ją od dnia [*data przyjęcia decyzji*][*].

Sporządzono w Brukseli dnia r.

W imieniu Parlamentu Europejskiego	*W imieniu Rady*
Przewodniczący	*Przewodniczący*

[*] Datę wstawia Parlament przed publikacją w Dz. U.