EUROOPAN
KOMISSIO

Bryssel 19.11.2021
COM(2021) 698 final

2021/0363 (BUD)

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Ranskan hakemuksen johdosta – EGF/2021/005 FR/Airbus

PERUSTELUT

EHDOTUKSEN TAUSTA

1. Työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston, jäljempänä ’EGR’, rahoitustukeen sovellettavat säännöt vahvistetaan Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EY) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28. huhtikuuta 2021 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2021/691,[1] jäljempänä ’EGR-asetus’.
2. Ranska toimitti 26. heinäkuuta 2021 hakemuksen EGF/2021/005 FR/Airbus EGR:n rahoitustuen saamiseksi sen jälkeen, kun Airbus oli vähentänyt työntekijöitä Ranskassa.
3. Arvioituaan hakemuksen komissio on tullut EGR-asetuksen kaikkien sovellettavien säännösten mukaisesti siihen tulokseen, että edellytykset rahoitustuen saamiseksi EGR:stä täyttyvät.

HAKEMUKSEN TIIVISTELMÄ

EGR-hakemus	EGF/2021/005 FR/Airbus
Jäsenvaltio	Ranska
Asianomaiset alueet (NUTS[2] 2 -taso)	Midi-Pyrénées (FRJ2) Pays de la Loire (FRG0)
Hakemuksen jättämispäivä	26. heinäkuuta 2021
Ilmoitus hakemuksen vastaanottamisesta	9. elokuuta 2021
Lisätietopyyntö	9. elokuuta 2021
Lisätietojen toimittamisen määräaika	13. syyskuuta 2021
Arvioinnin päättämisen määräaika	24. marraskuuta 2021
Toimintakriteeri	EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohta
Ensisijainen yritys	Airbus (Airbus SE)
Asianomaisten yritysten määrä	1
Toimiala(t) (NACE Rev. 2:n kaksinumerotaso)[3]	kaksinumerotaso 30 (Kulkuneuvojen valmistus)
Viiteajanjakso (neljä kuukautta):	1. marraskuuta 2020 – 1. maaliskuuta 2021

[1] EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Komission delegoitu asetus (EU) 2019/1755, annettu 8 päivänä elokuuta 2019, yhteisestä tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistöstä (NUTS) annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1059/2003 liitteiden muuttamisesta (EUVL L 270, 24.10.2019, s. 1–56).

[3] EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1.

Viiteajanjaksona tapahtuneet työntekijävähennykset (*a*)	508
Työntekijävähennykset ennen viiteajanjaksoa tai sen jälkeen (*b*)	0
Vähennettyjen työntekijöiden kokonaismäärä (*a* + *b*)	508
Tukeen oikeutettujen edunsaajien kokonaismäärä	508
Kohteena olevien edunsaajien kokonaismäärä	297
Yksilöllisten palvelujen talousarvio euroina	4 406 194
EGR:n täytäntöönpanon talousarvio[4] euroina	0
Kokonaistalousarvio euroina	4 406 194
EGR:n tuki euroina (85 %)	3 745 264

HAKEMUKSEN ARVIOINTI

Menettely

4. Ranska toimitti hakemuksen EGF/2021/005 FR/Airbus 26. heinäkuuta 2021 eli 12 viikon kuluessa siitä päivästä, jona EGR-asetuksen 4 artiklassa esitetyt toimintakriteerit täyttyivät.[5] Komissio vahvisti vastaanottaneensa hakemuksen ja pyysi Ranskalta lisätietoja 9. elokuuta 2021. Nämä lisätiedot toimitettiin 25 työpäivän kuluessa pyynnön esittämisestä, kun määräaikaa oli Ranskan asianmukaisesti perustelemasta pyynnöstä jatkettu kymmenellä päivällä. Täydellisen hakemuksen vastaanottamisesta alkava 50 työpäivän määräaika, jonka kuluessa komission olisi saatettava päätökseen arviointinsa siitä, täyttääkö hakemus rahoitustuen myöntämisen edellytykset, päättyy 24. marraskuuta 2021.

Hakemuksen tukikelpoisuus

Asianomaiset yritykset ja edunsaajat

5. Hakemus koskee 508:aa työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely on loppunut yrityksen Airbus (Airbus SE) taloudellis-sosiaalisessa yksikössä (UES)[6] Airbus Commercial, jäljempänä ’Airbus Commercial’. Airbus toimii toimialalla, joka on luokiteltu NACE Rev. 2:n kaksinumerotasoon 30 (Kulkuneuvojen valmistus). Yrityksen tekemät työntekijävähennykset sijoittuvat NUTS 2 -alueille Midi-Pyrénées (FRJ2) ja Pays de la Loire (FRG0).

4 Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaisesti.

5 Kyseisen 12 viikon määräajan kuluminen keskeytettiin asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 2 kohdan mukaisesti 1. tammikuuta 2021 ja 3. toukokuuta 2021 väliseksi ajaksi.

6 Taloudellis-sosiaalinen yksikkö (unité économique et sociale – UES) on Ranskan lainsäädännön mukainen oikeudellinen rakenne, johon voidaan koota yrityksiä, joilla on sama johto, jotka toimivat samalla toimialalla ja joiden työntekijöillä on yhteiset edut mutta jotka ovat oikeudellisesti erillisiä yrityksiä. Tarkoituksena on luoda yhteinen työntekijöitä edustava elin. Työntekijävähennykset tapahtuivat taloudellis-sosiaalisessa yksikössä Airbus Commercial, johon kuuluvat Airbus SE:n kaksi ranskalaista tytäryhtiötä Airbus SAS ja Airbus Operations SAS.

Toimintakriteerit

6. Ranska jätti hakemuksen käyttäen perustana EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan toimintakriteeriä, jossa edellytyksenä on vähintään 200:n työttömäksi jääneen työntekijän työskentelyn loppuminen neljän kuukauden viiteajanjakson aikana jäsenvaltiossa sijaitsevassa yrityksessä, mukaan luettuina työntekijät, jotka vähennetään yrityksen toimittajien tai jatkojalostajien palveluksesta, ja/tai itsenäiset ammatinharjoittajat, joiden työskentely on loppunut.

7. Hakemuksen neljän kuukauden viiteajanjakso alkoi 1. marraskuuta 2020 ja päättyi 1. maaliskuuta 2021. Sen aikana Airbus vähensi 508 työntekijää.

Työttömiksi jääneiden ja työskentelyn loppumisen laskeminen

8. Työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppuminen viiteajanjakson aikana on laskettu päivästä, jona työnantaja antoi yksilöllisen ilmoituksen työntekijän irtisanomisesta tai työsopimuksen päättämisestä.

Tukeen oikeutetut edunsaajat

9. Tukeen oikeutettuja edunsaajia on yhteensä 508.

Kuvaus työntekijöiden vähentämisen ja työskentelyn loppumisen taustalla olevista tapahtumista

10. Airbusin kaupallisten ilma-alusten osasto on johtava kaupallisten ilma-alusten valmistaja. Kun covid-19-pandemia aiheutti kaupallisen lentotoiminnan ja etenkin matkustajalentojen yleisen romahtamisen, Airbusin kaupallisten ilma-alusten osasto ajautui vakaviin vaikeuksiin.

11. Yleiset matkustusrajoitukset pitivät pandemian aikana suurimman osan alan kalustosta maassa. Pandemiaa seurannut talouskriisi on lisäksi heikentänyt monien lentoliikenneasiakkaiden ostovoimaa ja saanut asiakkaat harkitsemaan lentopäätöksiään uudelleen.

12. Useimmat kaupalliset lentoyhtiöt ovat jo ilmoittaneet massiivisista rakenneuudistussuunnitelmista, joiden avulla ne yrittävät selviytyä siihen saakka, että ala on toipunut täysin, tai ne ovat toteuttaneet tällaisia suunnitelmia. Airbusin mukaan siihen ei päästäne ennen vuotta 2025.[7]

13. Osana rakenneuudistussuunnitelmiaan lentoyhtiöt poistivat koneitaan käytöstä ennenaikaisesti ja panivat hankintasuunnitelmansa jäihin tai peruivat ne kokonaan. Kun ilma-aluksia tuli tarjolle ylenpalttisen paljon, niiden myyntihinnat joutuivat syöksykierteeseen.[8]

14. Kaupallisten ilma-alusten valmistus muodosti 67 prosenttia Airbusin kokonaisliikevaihdosta.[9] Huhtikuusta 2020 alkaen tuotantosuunnitelmia oli mukautettava kriisitilanteeseen, mikä johti tuotannon vähenemiseen kolmanneksella.[10]

---

7 Airbusin julkaisematon asiakirja ”Livre 2”, jossa esitetään sisäinen analyysi covid-kriisistä ja sen vaikutuksesta Airbusin toimialaan Ranskassa.

8 Ks. edellinen alaviite.

9 https://www.airbus.com/content/dam/corporate-topics/financial-and-company-information/Airbus-FY2020-Presentation.pdf

10 https://www.airbus.com/newsroom/press-releases/en/2020/04/airbus-reports-first-quarter-q1-2020-results.html.

15. Sovittaakseen henkilöstömääränsä äkillisesti mukautettuihin tuotantosuunnitelmiin Airbus joutui toteuttamaan rakenneuudistussuunnitelman. Koko yrityksen kattavan työehtosopimuksen[11] mukaisesti pelkästään Ranskassa leikattiin 4 248 työpaikkaa.[12]

16. Ensimmäisenä keinona Airbus hyödynsi uutta hätälainsäädäntöä,[13] joka Ranskassa oli hyväksytty pandemian vuoksi. Uusien säännösten perusteella yritykset voivat tilapäisesti vuokrata työntekijöitään muille yrityksille. Airbus pystyi tekemään tällaisia järjestelyjä omissa alayksiköissään mutta myös ulkopuolisten yritysten kanssa. Tällä tavoin asianomaisia työntekijöitä ei tarvinnut irtisanoa.

17. Ranskan hallitus on käynnistänyt alaa tukevan ohjelman.[14] Ranskan hallituksen tuella Airbus pystyi säilyttämään 500 korkean osaamistason insinöörien työpaikkaa.

18. Neuvotteluosapuolet sopivat myös ohjelmasta, jossa annetaan neuvoja työntekijöille, jotka olisivat halukkaita päättämään työsuhteensa Airbusiin vapaaehtoisesti.

19. Vastauksena covid-19-pandemian aiheuttamaan talouskriisiin Ranskan hallitus käynnisti lisäksi tilapäisen pitkäkestoista osa-aikatyötä koskevan ohjelman,[15] jonka avulla vaikeuksissa olevat yritykset voivat lyhentää työntekijöidensä työaikaa. Ohjelman ansiosta voitiin säästää vielä 1 502 työpaikkaa.

20. Vaikka irtisanomisia voitiin vähentää merkittävästi, työpaikkoja menetettiin kaikkiaan 2 246.

Työntekijöiden vähentämisten odotettu vaikutus paikalliseen, alueelliseen tai kansalliseen talouteen ja työllisyyteen

21. Ranskan viranomaiset kertovat, että covid-19-pandemian aiheuttama kriisi on koetellut puheena olevia alueita erityisen kovasti. Työttömyys kasvoi molemmilla alueilla jo ennen kriisiä. Työttömyysaste nousi vuodesta 2008 vuoteen 2018 Pays de la Loiren alueella 6,8 prosentista 8,5 prosenttiin ja Oksitanian alueella (alueella Midi-Pyrénées) 8,8 prosentista 10,7 prosenttiin. Työttömyysaste oli vuonna 2018 lähtenyt lievään laskuun, kunnes kriisi iski vuonna 2021. Vuoden 2021 ensimmäisellä neljänneksellä työttömyysaste oli Pays de la Loiressa 6,9 prosenttia ja Oksitaniassa 9,4 prosenttia.[16]

22. Irtisanomisilla odotetaan etenkin Oksitaniassa olevan merkittävä vaikutus työmarkkinoihin ja talouteen. Toulousen kaupunki ympäristöineen on Euroopan suurin ilmailualan klusteri. Ala työllistää 110 000 henkilöä. Alue on vahvasti riippuvainen ilmailualasta, joka on alueen merkittävin toimiala. Airbus on alueen suurin yksityinen työnantaja. Airbusin tuotannon 35 prosentin pienenemisellä odotetaan olevan erittäin vakavia vaikutuksia työllisyyteen koko alalla, myös yhtiön lukuisissa tavarantoimittajayrityksissä jne.[17]

---

11 Accord collectif relatif au plan d'adaptation des sociétés composant l'UES Airbus Commercial dans le contexte de la crise économique Covid-19 et ses conséquences sur l'emploi.

12 Maailmanlaajuisesti Airbusin oli vähennettävä noin 9 400 työpaikkaa. https://www.airbus.com/content/dam/corporate-topics/financial-and-company-information/Airbus-FY2020-SN.pdf.

13 Loi d'urgence n°2020-734, 17. kesäkuuta 2020.

14 Ohjelman käynnisti CORAC (Conseil pour la Recherche Aéronautique Civile).

15 Activité Partielle de Longue Durée (APLD): https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F35381

16 Ranskan tilastolaitoksen keräämät tiedot. Menetelmistä ja tilastoista tarkemmin ks. https://www.insee.fr/fr/metadonnees/source/indicateur/p1660/description.

17 Julkaisematon asiakirja Airbus – Étude d'Impact, BPI Consulting Paris, 12/2020.

23. Oksitaniassa suuri osa työttömiksi jääneistä työntekijöistä on pitkälle kouluttautuneita, mutta 31 prosenttia heistä on yli 50-vuotiaita, mikä vaikeuttaa heidän työllistymistään uudelleen. Alueesta on muodostunut merkittävä ekosysteemi startup-yrityksille, joten kiinnostuneille edunsaajille on tarjolla mahdollisuuksia yrityksen perustamiseen.[18]

24. Pays de la Loiren alueen talous on rakenteeltaan erittäin monipuolinen, ja sen vuoksi ilmailualan kriisin vaikutusten paikalliseen talouteen ja työmarkkinoihin odotetaan jäävän lievemmiksi. Ilmailuinsinööreille ja -teknikoille ei kuitenkaan ole tarjolla paljonkaan työllistymismahdollisuuksia. Niitä odotetaan syntyvän merenkulkuun tai uusiutuvaan energiaan liittyville toimialoille, mikä puolestaan edellyttää irtisanottujen työntekijöiden kouluttautumista uudelleen. Työttömäksi jääneiden ikä todennäköisesti vaikeuttaa uudelleentyöllistymistä samaan tapaan kuin Oksitaniassa. Puheena olevista työntekijöistä 11 prosenttia on yli 55-vuotiaita.[19]

Muutosten ennakointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukehyksen soveltaminen

25. Ranska on selostanut, miten muutosten ennakointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukehyksen suositukset on otettu huomioon. Kun toiminnassa oleva yritys (joka ei siis ole selvitystilassa), joka työllistää vähintään 1 000 työntekijää, vähentää työntekijöitä organisaatiomuutosten vuoksi, sen on Ranskan työlainsäädännön mukaan maksettava kaikki näiden työntekijöiden hyväksi toteutettavien aktiivisen työvoimapolitiikan toimenpiteiden kustannukset. Viranomaiset puuttuvat asiaan vasta, kun irtisanovan yrityksen toteuttamat toimenpiteet päättyvät.

26. Ranskan viranomaiset toteavat, että Airbusilla on hyvin pitkälle kehitetty järjestelmä muutosten tunnistamiseksi ja ennakoimiseksi. Tämä koskee erityisesti sen henkilöstöltä edellytettävien erityisten taitojen ja osaamisen kartoittamista ja ylipäätään työvoiman tarvetta.[20] Henkilöstön ja ammattiliittojen edustajat ovat tiiviisti mukana muutokseen sopeutumista koskevissa organisatorisissa suunnitelmissa. Vaikka pandemia ja sitä seurannut kriisi iskivät toimialaan yhtäkkiä, Airbus pystyi olemassa olevan järjestelmänsä ansiosta neuvottelemaan henkilöstön ja ammattiliittojen edustajien kanssa kriisiin vastaamiseksi tarvittavasta uudelleenjärjestelystä.

27. Ranska on ilmoittanut, että Airbus on toiminnassa olevana, yli 1 000 työntekijää työllistävänä yrityksenä koonnut laajan aktiivisten työmarkkinatoimenpiteiden paketin, jolla autetaan irtisanottuja työntekijöitä. Yhteistyössä ulkoisen uudelleensijoittamiskonsultin kanssa Airbus perusti tiedotus- ja neuvontapisteen (*Mobility Pathways*), johon työntekijät voivat ensimmäiseksi ottaa yhteyttä. Tiedotuspisteessä työntekijät saavat neuvoja mahdollisista etenemistavoista ja sitten apua pyrkimyksiinsä osallistua koulutustoimiin tai löytää uusi työpaikka.

Täydentävyys suhteessa kansallisin tai unionin varoin rahoitettuihin toimiin

28. Ranskan viranomaiset ovat vahvistaneet, että EGR:n rahoitustukea saaviin jäljempänä kuvattuihin toimiin ei saada tukea muista unionin rahoitusvälineistä.

---

18 Ks. edellinen alaviite.

19 Ks. edellinen alaviite.

20 Asiaa koskevassa 15. helmikuuta 2019 tehdyssä sopimuksessa *Accord-Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels* Airbus sitoutuu paitsi analysoimaan näitä tarpeita myös keskustelemaan niistä kaikkien asiaankuuluvien yrityksen sisäisten toimijoiden kanssa.

Menettelyt, joita noudatetaan kohteena olevien edunsaajien tai heidän edustajiensa tai työmarkkinaosapuolten sekä paikallis- ja aluehallinnon viranomaisten kuulemiseksi

29. Ranska on ilmoittanut, että yksilöllisten palvelujen koordinoidun paketin kokoamisessa on kuultu henkilöstön ja ammattiliittojen edustajia. Airbus ja asianomaisen henkilöstön ja ammattiliittojen edustajat[21] järjestivät niin kansallisella kuin kansainväliselläkin tasolla useaan otteeseen tapaamisia ja neuvotteluja, joissa ne kartoittivat mahdollisia keinoja lieventää henkilöstöön suoraan kohdistuvia vaikutuksia ja laatia toimenpidepaketteja asianomaisten työntekijöiden auttamiseksi. Nämä sisäiset neuvottelukierrokset alkoivat 30. kesäkuuta 2020 ja päättyivät 15. lokakuuta 2020.

Kohteena olevat edunsaajat ja ehdotetut toimenpiteet

Kohteena olevat edunsaajat

30. Toimenpiteisiin odotetaan osallistuvan arviolta 297 vähennettyä työntekijää. Kyseisten työntekijöiden jakauma sukupuolen, iän ja koulutustason mukaan on seuraava:

Ryhmä		Kohteena olevia edunsaajia	
Sukupuoli:	Miehiä:	236	(79,5 %)
	Naisia:	61	(20,5 %)
	Muunsukupuolisia:	0	(0,0 %)
Ikäryhmä:	alle 30-vuotiaita:	35	(11,8 %)
	30–54-vuotiaita:	222	(74,7 %)
	yli 54-vuotiaita:	40	(13,5 %)
Koulutustaso	Enintään ylempi perusaste[22]	0	(0,0 %)
	Keskiaste[23] tai keskiasteen jälkeinen[24]	150	(50,5 %)
	Korkea-asteen koulutus[25]	147	(49,5 %)

Ehdotetut toimenpiteet

31. Toimenpiteet, joihin Ranskan viranomaiset hakevat EGR:n yhteisrahoitusta, ovat osa yksilöllisten toimenpiteiden pakettia, jonka irtisanova yritys tarjoaa asianomaisille työntekijöille. EGR:n tukea voidaan kuitenkin myöntää ainoastaan sellaisiin toimenpiteisiin, jotka menevät irtisanovan yrityksen lakisääteisiä velvoitteita pitemmälle. Ne kuvataan seuraavassa:

[21] CGA-F (Comité de Groupe Airbus France), CSE-C (Comité Social Economique-Central), CSE-E (Comité Social Economique-Etablissement), Comité Européen.

[22] ISCED 0-2.

[23] ISCED 3.

[24] ISCED 4.

[25] ISCED 5-8.

– Starttiraha: Yrityksen perustamisesta kiinnostunutta edunsaajaa tuetaan 15 000 euron starttirahalla. Kiinnostuneet työntekijät voivat pyytää saada liittyä starttirahajärjestelmään ja hakea avustusta kuuden kuukauden ajan liittymisestään. Starttiraha maksetaan kiinteämääräisenä yrityksen todellisesta perustamisesta esitettyä näyttöä vastaan. Menettelyä hallinnoi Mobility Pathways, joka antaa hakuohjeita, tarkastaa ja vahvistaa liiketoimintasuunnitelman ja tekee lopullisen päätöksen avustuksen myöntämisestä. Jos tuensaajat perustavat yrityksen yhdessä, kukin edunsaaja saa starttirahan täysimääräisenä.

– Yrityksen perustamiseen tähtäävä koulutus: Toimenpide on tarkoitettu starttirahajärjestelmään liittyneille edunsaajille. Yrityksen perustamisesta kiinnostuneille tarjotaan laaja koulutuspaketti.

– Yrityksen perustamiseen tähtäävään koulutukseen liittyvä kustannusavustus: Yrityksen perustamiseen tähtäävään koulutukseen osallistuvat edunsaajat voivat saada korvauksen majoitukseen, aterioihin, matkoihin, mahdollisiin tulkkauspalveluihin jne. liittyvistä kustannuksista.

– Palkanlisät: Toimenpiteen on tarkoitus toimia kannustimena uuden työpaikan vastaanottamiseen silloinkin, kun palkka jää pienemmäksi kuin aiemmassa työpaikassa. Palkanlisä on enintään 350 euroa kuukaudessa, ja sitä maksetaan enintään 12 kuukauden ajalta.

32. Ranska kertoo, että irtisanova yritys tarjoaa henkilöstölleen säännöllisesti koulutusta, jossa kiinnitetään erityistä huomiota digitaalisiin ja resurssitehokkaassa taloudessa tarvittaviin taitoihin. EGR-asetuksen 7 artiklan 2 kohdassa mainittu tällaisten laaja-alaisten taitojen jakaminen ei siksi välttämättä tapahtuisi jäsennellysti. Jos edunsaajalla on erityisiä koulutustarpeita, sopivaa koulutusta voidaan kuitenkin tarjota.

33. Tässä kuvatut ehdotetut toimet ovat aktiivisia työmarkkinatoimenpiteitä, jotka ovat osa EGR-asetuksen 7 artiklassa vahvistettuja tukikelpoisia toimia. Nämä toimet eivät korvaa passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä.

34. Ranska on toimittanut vaaditut tiedot toimista, jotka ovat asianomaiselle yritykselle pakollisia kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten nojalla. Maan viranomaiset ovat vahvistaneet, ettei EGR:n rahoitustuella korvata tällaisia toimia.

Alustava talousarvio

35. Arvioidut kokonaiskustannukset ovat 4 406 194 euroa, johon sisältyy pelkästään yksilöllisten palvelujen kustannuksia mutta ei valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimien kustannuksia.

36. EGR:ltä haettu rahoitusosuus on yhteensä 3 745 264 euroa (85 % kokonaiskustannuksista).

37. Kansallisen ennakko- tai osarahoituksen lähteenä on Airbus.

Toimenpiteet	Arvioitu osallistujamäärä	Arvioidut kustannukset osallistujaa	Arvioidut kokonaiskustannukset *(euroa)*[27]

		kohti *(euroa)*[26]	
Yksilölliset palvelut (EGR-asetuksen 7 artiklan 2 kohdan a alakohta)			
Starttiraha (prime création d'entreprise)	217	15 000	3 255 000
Yrityksen perustamiseen tähtäävä koulutus (formation création d'entreprise)	275	3 974	1 092 902
Välisumma a): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista:	–		4 347 902 (98,7 %)
Avustukset ja kannustimet (EGR-asetuksen 7 artiklan 2 kohdan b alakohta)			
Yrityksen perustamiseen tähtäävään koulutukseen liittyvä kustannusavustus (allocation frais annexes formation création d'entreprise)	21	724	15 199
Palkanlisät (indemnité différentielle de salaire)	22	1 959	43 093
Välisumma b): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista:	–		58 292 (1,3 %)
EGR-asetuksen 7 artiklan 5 kohdan mukaiset toimet			
1. Valmistelutoimet	–		0
2. Hallinnointi	–		0
3. Tiedotus ja mainonta	–		0
4. Valvonta ja raportointi	–		0
Välisumma c): Prosenttiosuus kokonaiskustannuksista:	–		0 (0 %)
Kustannukset yhteensä (a + b + c):	–		4 406 194
EGR:n rahoitusosuus (85 % kokonaiskustannuksista)	–		3 745 264

38. Edellä olevassa taulukossa EGR-asetuksen 7 artiklan 2 kohdan b alakohdan mukaisiksi toimiksi yksilöityjen toimien kustannukset ovat enintään 35 prosenttia yksilöllisten palvelujen koordinoidun paketin kokonaiskustannuksista. Ranska on vahvistanut näiden toimien edellytyksenä olevan, että kohteena olevat edunsaajat osallistuvat aktiivisesti työnhaku- tai koulutustoimiin.

[27] Kokonaiskustannukset eivät täsmää pyöristämisen vuoksi.

[26] Työntekijää kohden arvioidut kustannukset on desimaalien välttämiseksi pyöristetty. Pyöristämisellä ei kuitenkaan ole vaikutusta kunkin toimenpiteen kokonaiskustannuksiin, jotka ovat edelleen samat kuin Ranskan esittämässä hakemuksessa.

39. Ranska on vahvistanut, että itsenäiseen ammatinharjoittamiseen, yritysten perustamiseen ja yritysten toiminnan jatkamiseen työntekijöiden johdolla liittyvät investointikustannukset ovat enintään 22 000 euroa edunsaajaa kohti.

Menojen tukikelpoisuuskausi

40. Ranska aloitti yksilöllisten palvelujen tarjoamisen kohteena oleville edunsaajille 1. marraskuuta 2020. Toimenpiteisiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 1. marraskuuta 2020 ja päättyy 24 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.

41. Ranska ei hyödynnä mahdollisuutta pyytää varoja valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimiin.

Hallinnointi- ja valvontajärjestelmät

42. Hakemuksessa on hallinnointi- ja valvontajärjestelmän kuvaus, jossa täsmennetään eri elinten vastuulla olevat tehtävät. Ranska on ilmoittanut komissiolle, että rahoitustuen hallinnoinnista vastaa työ-, työllisyys-, ammattikoulutus- ja sosiaalisen vuoropuhelun ministeriön pääosasto Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP, työllisyyden ja ammatillisen koulutuksen pääosasto) ja erityisesti siihen kuuluva Mission Fonds national de l'emploi (DGEFP – MFNE, valtion työllisyysrahasto). Maksut suorittaa DGEFP:n talousasioiden yksikkö Mission des Affaires Financières (DGEFP – MAFI) Ranskan tarkastusviranomainen EGR:n osalta on Commission interministérielle de coordination des contrôles (CICC). Toimenpiteiden täytäntöönpanosta vastaa Airbus. Täytäntöönpanoa varten Ranskan viranomaiset solmivat Airbusin kanssa kumppanuussopimuksen.

Asianomaisen jäsenvaltion sitoumukset

43. Ranska on toimittanut kaikki tarvittavat vakuutukset seuraavista:

- Suunniteltuihin toimiin osallistumisen ja täytäntöönpanon osalta noudatetaan yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden periaatteita.
- Kansallisessa ja EU:n lainsäädännössä säädettyjä joukkovähentämisiin liittyviä vaatimuksia on noudatettu.
- Airbus, joka on jatkanut toimintaansa irtisanomisten jälkeen, on noudattanut henkilöstön vähentämistä koskevia oikeudellisia velvoitteitaan ja turvannut työntekijänsä asianmukaisesti.
- Kaksinkertainen rahoitus estetään.
- EGR-rahoitustuki on unionin menettelyllisten ja aineellisoikeudellisten valtiontukisääntöjen mukaista.

TALOUSARVIOVAIKUTUKSET

Talousarvioesitys

44. EGR ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehyksen vahvistamisesta 17. joulukuuta 2020 annetun neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093[28] 8 artiklassa säädetään.

[28] EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

45. Tutkittuaan hakemuksen EGR-asetuksen 13 artiklan 1 ja 2 kohdassa vahvistettujen edellytysten suhteen ja otettuaan huomioon kohteena olevien edunsaajien määrän, suunnitellut toimet ja arvioidut kustannukset komissio ehdottaa, että EGR:stä otetaan käyttöön 3 745 264 euroa eli 85 prosenttia suunniteltujen toimien kokonaiskustannuksista rahoitustuen myöntämiseksi hakemukselle.

46. Euroopan parlamentti ja neuvosto tekevät yhdessä talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16. joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen[29] 9 kohdan mukaisesti ehdotetun päätöksen EGR:n varojen käyttöönotosta.

Muut asiaan liittyvät asiakirjat

47. Samaan aikaan kun komissio esittää ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se esittää Euroopan parlamentille ja neuvostolle asianomaista budjettikohtaa koskevan määrärahasiirtoehdotuksen, jonka määrä on 3 745 264 euroa.

48. Samaan aikaan kun komissio hyväksyi tämän ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se hyväksyi rahoitustukea koskevan päätöksen, joka on varainhoitoasetuksen[30] 110 artiklassa tarkoitettu rahoituspäätös. Kyseinen rahoituspäätös tulee voimaan päivänä, jona komissiolle ilmoitetaan siitä, että Euroopan parlamentti ja neuvosto ovat hyväksyneet määrärahasiirron.

[29] EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

[30] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU, Euratom) 2018/1046, annettu 18 päivänä heinäkuuta 2018, unionin yleiseen talousarvioon sovellettavista varainhoitosäännöistä, asetusten (EU) N:o 1296/2013, (EU) N:o 1301/2013, (EU) N:o 1303/2013, (EU) N:o 1304/2013, (EU) N:o 1309/2013, (EU) N:o 1316/2013, (EU) N:o 223/2014, (EU) N:o 283/2014 ja päätöksen N:o 541/2014/EU muuttamisesta sekä asetuksen (EU, Euratom) N:o 966/2012 kumoamisesta (EUVL L 193, 30.7.2018, s. 1).

2021/0363 (BUD)

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Ranskan hakemuksen johdosta – EGF/2021/005 FR/Airbus

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottavat huomioon Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EY) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28 päivänä huhtikuuta 2021 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2021/691[31] ja erityisesti sen 15 artiklan 1 kohdan,

ottavat huomioon talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16 päivänä joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen[32] ja erityisesti sen 9 kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen

sekä katsovat seuraavaa:

(1) Euroopan globalisaatiorahasto (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille pyrkii osoittamaan solidaarisuutta ja edistämään ihmisarvoista ja kestävää työllisyyttä unionissa tarjoamalla tukea suurten rakenteellisten muutosten vuoksi työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut, ja auttamalla heitä palaamaan ihmisarvoiseen ja kestävään työhön mahdollisimman nopeasti.

(2) EGR ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093[33] 8 artiklassa säädetään.

(3) Ranska toimitti 26 päivänä heinäkuuta 2021 hakemuksen EGR:n varojen ottamiseksi käyttöön yrityksen Airbus (Airbus SE) toteuttamien työntekijävähennysten vuoksi. Airbus toimii Euroopan unionin tilastollisen toimialaluokituksen, jäljempänä ’NACE’,[34] Rev. 2:n kaksinumerotasoon 30 (Kulkuneuvojen valmistus) luokitellulla toimialalla Ranskassa. Hakemusta on täydennetty lisätiedoin asetuksen (EU) 2021/691

[31] EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

[32] EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

[33] Neuvoston asetus (EU, Euratom) 2020/2093, annettu 17 päivänä joulukuuta 2020, vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehyksen vahvistamisesta (EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

[34] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1893/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, tilastollisen toimialaluokituksen NACE Rev. 2 vahvistamisesta sekä neuvoston asetuksen (ETY) N:o 3037/90 ja tiettyjen eri tilastoaloja koskevien yhteisön asetusten muuttamisesta (EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1).

8 artiklan 5 kohdan mukaisesti. Hakemus on asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklassa säädettyjen EGR:n rahoitustuen vahvistamista koskevien vaatimusten mukainen.

(4) Tämän vuoksi EGR:stä olisi otettava käyttöön 3 745 264 euroa rahoitustuen myöntämiseksi Ranskan hakemuksen perusteella.

(5) Jotta EGR:n varat saataisiin käyttöön mahdollisimman nopeasti, tätä päätöstä olisi sovellettava siitä päivästä, jona se hyväksytään,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

1 artikla

Otetaan työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevasta Euroopan globalisaatiorahastosta työttömiksi jääneille työntekijöille käyttöön 3 745 264 euroa maksusitoumusmäärärahoina ja maksumäärärahoina osana varainhoitovuotta 2022 koskevaa unionin yleistä talousarviota.

2 artikla

Tämä päätös tulee voimaan päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*. Sitä sovelletaan [*sen hyväksymispäivästä*]*.

Tehty Brysselissä

Euroopan parlamentin puolesta	*Neuvoston puolesta*
Puhemies	*Puheenjohtaja*

* Parlamentti lisää päivämäärän ennen julkaisemista EUVL:ssä.