EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 19.11.2021
COM(2021) 698 final

2021/0363 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Frankrig - EGF/2021/005 FR/Airbus

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[1] ("EGF-forordningen").

2. Den 26. juli 2021 indgav Frankrig en ansøgning EGF/2021/005 FR/Airbus om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser hos Airbus i Frankrig.

3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i EGF-forordningen konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2021/005 FR/Airbus
Medlemsstat	Frankrig
Berørt(e) region(er) (på NUTS[2] 2-niveau)	Midi-Pyrénées (FRJ2) Pays-de-la-Loire (FRG0)
Dato for indgivelse af ansøgningen	Den 26. juli 2021
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	Den 9. august 2021
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	Den 9. august 2021
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	Den 13. september 2021
Frist for afslutningen af vurderingen	Den 24. november 2021
Interventionskriterium	EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a)
Hovedvirksomhed	Airbus (Airbus SE)
Antal berørte virksomheder	1
Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE (rev. 2) hovedgruppe)[3]	Hovedgruppe 30 (Fremstilling af transportmidler)
Referenceperiode (fire måneder):	1. november 2020 – 1. marts 2021
Antal afskedigelser i referenceperioden (*a*)	508

[1] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

[2] Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

[3] EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

Antal afskedigelser før og efter referenceperioden (*b*)	0
Samlet antal afskedigelser (*a* + *b*)	508
Samlet antal støtteberettigede modtagere	508
Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	297
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	4 406 194
EGF-implementeringsbudget[4] (EUR)	0
Samlet budget (EUR)	4 406 194
EGF-støtte (85 %) i EUR	3 745 264

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De franske myndigheder indgav ansøgning EGF/2021/005 FR/Airbus den 26. juli 2021, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i EGF-forordningens artikel 4, var opfyldt[5]. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen og anmodede de franske myndigheder om yderligere oplysninger den 9. august 2021. Der blev indsendt yderligere oplysninger inden for 25 arbejdsdage efter anmodningen, efter en forlængelse af fristen med 10 arbejdsdage som følge af en behørigt begrundet anmodning fra de franske myndigheder. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 24. november 2021.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 508 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i den økonomiske og sociale enhed (ESU)[6] Airbus Commercial (i det følgende benævnt "Airbus Commercial") i Airbus (Airbus SE). Airbus er aktiv i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE (rev. 2) hovedgruppe 30 (Fremstilling af transportmidler). Virksomhedens afskedigelser fandt sted i NUTS 2-regionerne Midi-Pyrénées (FRJ2) og Pays de la Loire (FRG0).

Interventionskriterier

6. De franske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriterierne i EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a), som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en fire

[4] I henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

[5] Tidsfristen på 12 uger blev suspenderet mellem den 1. januar 2021 og den 3. maj 2021 i overensstemmelse med artikel 8, stk. 2 i forordning (EU) 2021/691.

[6] En økonomisk og social enhed — ESU (unite économique et sociale – UES) er en retlig konstruktion i henhold til fransk ret, der gør det muligt at gruppere virksomheder, der har den samme ledelse, er aktive i den samme sektor, og hvis medarbejdere har samme interesser, men som er retligt adskilte virksomheder, med det formål at fremme oprettelsen af en fælles medarbejderrepræsentation. Afskedigelserne fandt sted i ESU Airbus Commercial, som samler de to franske datterselskaber Airbus SAS og Airbus Operations SAS af Airbus SE.

måneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt.

7. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løber fra den 1. november 2020 til den 1. marts 2021, hvor 508 arbejdstagere blev afskediget af Airbus.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

8. Aktivitetsophøret for alle afskedigede arbejdstagere i referenceperioden er blevet beregnet fra den dato, hvor arbejdsgiveren gav den enkelte arbejdstager meddelelse om afskedigelse eller opsigelse af arbejdstagerens ansættelseskontrakt.

Støtteberettigede modtagere

9. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er derfor på 508.

Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør

10. Airbus-afdelingen Commercial Aircraft Division er en førende producent af fly til kommerciel luftfart. På grund af det generelle sammenbrud i den kommercielle luftfart, navnlig for passagerflyvninger, som følge af covid-19-pandemien, står Airbus-afdelingen Commercial Aircraft Division overfor alvorlige vanskeligheder.

11. Generelle rejserestriktioner medførte, at de fleste fly blev på jorden under pandemien. Desuden har den økonomiske krise efter pandemien reduceret købekraften for mange luftfartskunder, der også genovervejer deres beslutning om at benytte lufttransport

12. De fleste kommercielle luftfartsselskaber har allerede meddelt eller gennemført omfattende omstruktureringsplaner for at redde selskaberne, indtil sektoren er fuldt genoprettet. Ifølge Airbus forventes dette ikke at ske før 2025[7].

13. Som led i luftfartsselskabernes omstruktureringsplaner blev mange fly taget ud af brug før tid, og planer om erhvervelse af nye fly blev sat i bero eller aflyst. Det store antal ledige fly medførte desuden en nedadgående spiral i salgspriserne på fly[8].

14. Airbus' produktion af fly til kommerciel luftfart udgjorde 67 % af Airbus' samlede omsætning[9]. Fra april 2020 måtte produktionsplanerne tilpasses til krisesituationen, hvilket førte til en nedsættelse af produktionsniveauerne med en tredjedel[10].

15. Med henblik på at tilpasse sin arbejdsstyrke til de pludseligt ændrede produktionsplaner måtte Airbus gennemføre en omstruktureringsplan. Ifølge en kollektiv overenskomst for hele virksomheden[11] blev der alene i Frankrig nedlagt 4 248 stillinger[12].

---

7 Ikkeoffentliggjort dokument: Airbus "Livre 2", en intern analyse af covid-19-krisen og dens indvirkning på Airbus-aktivitetssektoren i Frankrig.

8 Idem.

9 https://www.airbus.com/content/dam/corporate-topics/financial-and-company-information/Airbus-FY2020-Presentation.pdf.

10 https://www.airbus.com/newsroom/press-releases/en/2020/04/airbus-reports-first-quarter-q1-2020-results.html.

11 "Accord collectif relatif au plan d'adaptation des sociétés composant l'UES Airbus Commercial dans le contexte de la crise économique Covid-19 et ses conséquences sur l'emploi".

12 På verdensplan måtte Airbus nedskære omkring 9 400 stillinger. https://www.airbus.com/content/dam/corporate-topics/financial-and-company-information/Airbus-FY2020-SN.pdf.

16. I første omgang gjorde Airbus brug af bestemmelserne i den nye nødlovgivning[13], der blev vedtaget i Frankrig som reaktion på pandemien. Disse bestemmelser giver virksomhederne mulighed for midlertidigt at udleje personale til andre virksomheder. I Airbus' tilfælde blev der fundet løsninger med andre underafdelinger af Airbus, men også med eksterne virksomheder. Dermed skulle de berørte medarbejdere ikke afskediges.

17. Den franske regering iværksatte et program til støtte for sektoren[14]. Denne støtte fra den franske regering gjorde det muligt for Airbus at bevare yderligere 500 arbejdspladser til højt kvalificerede ingeniører.

18. Forhandlingsparterne blev også enige om at udarbejde et program, der tilbyder vejledning til arbejdstagere, der er interesserede i frivilligt at afslutte deres arbejdsforhold med Airbus.

19. Som reaktion på covid-19-krisen iværksatte den franske regering desuden et midlertidigt program for langsigtet deltidsarbejde[15], der gjorde det muligt for virksomheder i vanskeligheder at nedsætte arbejdstiden for deres medarbejdere. Takket være dette program kunne der reddes yderligere 1 502 arbejdspladser.

20. Selv om antallet af afskedigelser kunne reduceres betydeligt, blev 2 246 arbejdspladser nedlagt.

Afskedigelsernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

21. De franske myndigheder forklarer, at de berørte regioner er særligt påvirket af krisen efter covid-19-pandemien. Begge regioner stod over for stigende arbejdsløshed allerede før krisen. I Pays de la Loire steg arbejdsløsheden fra 6,8 % i 2008 til 8,5 % i 2018, og i Occitanien (den berørte region i Midi-Pyrénées) fra 8,8 % til 10,7 % i samme periode. Fra 2018 begyndte arbejdsløsheden at falde en smule, da krisen ramte i 2021. I det første kvartal af 2021 lå arbejdsløsheden på 6,9 % i Pays de la Loire og 9,4 % i Occitanien[16].

22. Navnlig i Occitanien forventes afskedigelserne at have en betydelig indvirkning på arbejdsmarkedet og økonomien. Den franske by Toulouse og den omkringliggende region er den største luftfartsklynge i Europa. 110 000 personer er beskæftiget i sektoren. Regionen er stærkt afhængig af flyindustrien som den vigtigste sektor i regionen. Airbus er den største private arbejdsgiver i regionen. Nedsættelsen af produktionsplanerne med 35 % hos Airbus forventes at få meget alvorlige konsekvenser for beskæftigelsen i hele sektoren og påvirker et stort antal leverandører m.fl.[17]

23. Hvad angår Occitanien er en stor del af de afskedigede arbejdstagere højtuddannede, men 31 % af de afskedigede arbejdstagere er over 50, hvilket gør genbeskæftigelse vanskeligere. Regionen har imidlertid etableret sig selv som et vigtigt økosystem for

---

13 Loi d'urgence n°2020-734 af 17. juni 2020.

14 Programmet blev iværksat af CORAC (Conseil pour la Recherche Aéronautique Civile).

15 Activité Partielle de Longue Durée (APLD): https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F35381

16 Oplysninger indsamlet af det franske nationale institut for statistik og økonomiske studier — yderligere oplysninger om metodologi og statistikker findes på https://www.insee.fr/fr/metadonnees/source/indicateur/p1660/description

17 Ikkeoffentliggjort dokument: Airbus – Étude d'Impact, BPI Consulting Paris, 12/2020.

nystartede virksomheder med potentielle muligheder for støttemodtagere, der ønsker at starte egen virksomhed[18].

24. I Pays de la Loire forventes luftfartskrisens indvirkning på den lokale økonomi og arbejdsmarkedet at blive mindre skadelig på grund af den store diversificering i den regionale økonomi. Der er imidlertid ikke mange beskæftigelsesmuligheder for luftfartsingeniører og -teknikere. Der forventes at opstå muligheder i den maritime sektor eller inden for vedvarende energi, hvilket kræver omskoling af de afskedigede arbejdstagere. Som i Occitanien kan arbejdstagernes alder sandsynligvis hæmme genbeskæftigelsen. 11 % af det berørte personale er over 55[19].

Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer (QFR)

25. De franske myndigheder har beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer: I henhold til den franske arbejdsmarkedslov er en virksomhed, der ikke er under afvikling, og som beskæftiger 1 000 medarbejdere eller derover, ansvarlig for at betale de fulde omkostninger til ledsagende foranstaltninger til personale, der afskediges som følge af organisatorisk omstrukturering. Indgriben fra de offentlige myndigheders side sker først efter udløbet af de foranstaltninger, der er truffet af den afskedigende virksomhed.

26. De franske myndigheder påpeger, at Airbus har et meget avanceret system til identifikation og foregribelse af forandringer, navnlig med hensyn til behovet for særlige kvalifikationer og færdigheder blandt virksomhedens personale, samt personalebehov generelt[20]. Personale og fagforeningsrepræsentanter er tæt involveret i de organisatoriske planer for tilpasning til forandringer. Selv om pandemien og den efterfølgende krise har ramt sektoren pludseligt, kunne Airbus bygge videre på sit eksisterende system med møder med personalet og fagforeningsrepræsentanter for at drøfte den omstruktureringsplan, der var behov for som reaktion på krisesituationen.

27. De franske myndigheder har oplyst, at Airbus i sin egenskab af virksomhed, der ikke er under afvikling, og som beskæftiger mere end 1 000 medarbejdere har iværksat en omfattende pakke af aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, der har til formål at hjælpe de afskedigede arbejdstagere. I samarbejde med en ekstern genplaceringsrådgiver har Airbus oprettet vejledende informationscenter kaldet *Mobility Pathways* som den første instans, som arbejdstagere kan kontakte. I dette informationscenter kan arbejdstagerne ikke blot modtage den første vejledning om nye muligheder, men hjælpes også yderligere i deres bestræbelser på at deltage i uddannelsesforanstaltninger, eller at finde ny beskæftigelse.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

28. De franske myndigheder bekræftede, at de foranstaltninger, der er beskrevet herunder og som modtager finansiel støtte fra EGF, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.

---

18 Idem.

19 Idem.

20 I "Accord-Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels" af 15. februar 2019 forpligter Airbus sig til ikke blot til at analysere sådanne behov, men også til at drøfte dem med alle relevante interne aktører.

Fremgangsmåder for høring af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

29. De franske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet sammensat i samråd med personalet og fagforeningsrepræsentanter. På en lang række møder og forhandlinger mellem Airbus, det berørte personale og fagforeningsrepræsentanter[21], både på nationalt og internationalt plan, udpegede forhandlingsparterne mulige veje til at afbøde den direkte indvirkning på personalet og udarbejde pakker af foranstaltninger til at hjælpe de berørte medarbejdere. Disse interne forhandlingsrunder startede den 30. juni 2020 og sluttede den 15. oktober 2020.

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

30. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er på 297. Fordelingen af arbejdstagerne efter køn, alder og uddannelsesniveau er som følger:

Kategori		Antal tiltænkte støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	236	(79,5 %)
	Kvinder:	61	(20,5 %)
	Ikkebinær	0	(0,0 %)
Aldersgruppe:	Under 30 år:	35	(11,8 %)
	30-54-årige:	222	(74,7 %)
	Over 54 år:	40	(13,5 %)
Uddannelsesniveau	Sekundæruddannelse på første trin eller derunder[22]	0	(0,0 %)
	Sekundæruddannelse på andet trin[23] eller niveauet mellem sekundær og tertiær uddannelse[24]	150	(50,5 %)
	Tertiær uddannelse[25]	147	(49,5 %)

Foreslåede foranstaltninger

31. De foranstaltninger, som de franske myndigheder søger om medfinansiering fra EGF til, er den samlede pakke af individualiserede foranstaltninger, som den afskedigende virksomhed tilbyder de berørte medarbejdere. Det er imidlertid kun de

[21] CGA-F (Comité de Groupe Airbus France), CSE-C (Comité Social Economique-Central), CSE-E (Comité Social Economique-Etablissement), Comité Européen.

[22] ISCED 0-2.

[23] ISCED 3.

[24] ISCED 4.

[25] ISCED 5-8.

foranstaltninger, der går ud over den afskedigende virksomheds retlige forpligtelser, der er berettigede til EGF-støtte og som er beskrevet herunder:

– Tilskud til virksomhedsetablering: Denne foranstaltning har til formål at støtte støttemodtagere, der er interesserede i at starte egen virksomhed, ved at yde et starttilskud på 15 000 EUR pr. støttemodtager. Interesserede arbejdstagere kan ansøge om opstartsordningen og om tilskuddet indtil seks måneder efter påbegyndt deltagelse i ordningen. Tilskuddet udbetales som en standardsats ved fremlæggelse af dokumentation for, at virksomheden rent faktisk er registreret. Hele forløbet forvaltes af Mobility Pathways, der tilbyder vejledning i, hvordan man ansøger, kontrollerer og validerer forretningsplanerne og træffer endelig afgørelse om tilskuddet. Hvis støttemodtagere etablerer en virksomhed sammen, tildeles hver støttemodtager hele beløbet.

– Kurser i virksomhedsetablering: Denne foranstaltning er rettet mod de støttemodtagere, der har tilmeldt sig opstartsordningen. Der udbydes omfattende kurser til dem, der er interesseret i at starte egen virksomhed.

– Godtgørelse af udgifter forbundet med uddannelse i virksomhedsetablering: Støttemodtagere, der deltager i kurser i virksomhedsetablering kan få godtgjort udgifter til indkvartering, mad, transport samt eventuelle tolketjenester osv.

– Løntillæg: Denne foranstaltning har til formål at skabe et incitament til at tage imod ny beskæftigelse, selv om lønnen for den nye beskæftigelse er lavere end i det tidligere job. Maksimumsbeløbet pr. måned er 350 EUR og udbetales for en periode på op til 12 måneder.

32. De franske myndigheder oplyste, at den afskedigende virksomhed regelmæssigt tilbyder kurser til sit personale, som lægger særlig vægt på de digitale færdigheder, der efterspørges i en ressourceeffektiv økonomi. Der er derfor ikke behov for på et strukturelt grundlag at formidle sådanne horisontale færdigheder som omhandlet i EGF-forordningens artikel 7, stk. 2. Hvis der imidlertid konstateres et særligt uddannelsesbehov hos en individuel støttemodtager, kan det tilbydes.

33. De foreslåede foranstaltninger, som her er beskrevet, udgør aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, der falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i EGF-forordningens artikel 7. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.

34. De franske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. De har bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke erstatter sådanne foranstaltninger.

Anslået budget

35. De anslåede samlede omkostninger er på 4 406 194 EUR og omfatter kun udgifterne til de individualiserede tilbud og ikke udgifter til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter.

36. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 3 745 264 EUR (85 % af de samlede omkostninger).

37. Kilden til den nationale forfinansiering eller medfinansiering er Airbus.

Foranstaltninger	Forventet	Anslåede	Samlede anslåede

	antal deltagere	omkostninger pr. deltager *(i EUR)*[26]	omkostninger *(i EUR)*[27]
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra a))			
Tilskud til virksomhedsetablering (prime création d'entreprise)	217	15 000	3 255 000
Kurser i virksomhedsetablering (formation création d'entreprise)	275	3 974	1 092 902
Subtotal (a): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	–		4 347 902 (98,7 %)
Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra b))			
Godtgørelse af udgifter forbundet med uddannelse i virksomhedsetablering (allocation frais annexes formation création d'entreprise)	21	724	15 199
Løntillæg (indemnité différentielle de salaire)	22	1 959	43 093
Subtotal (b): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	–		58 292 (1,3 %)
Aktiviteter i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 5			
1. Forberedelse	–		0
2. Forvaltning	–		0
3. Oplysning og offentlig omtale	–		0
4. Kontrol og rapportering	–		0
Subtotal (c): Procentdel af de samlede omkostninger:	–		0 (0 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	–		4 406 194
EGF-støtte (85 % af de samlede udgifter)	–		3 745 264

38. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra b), overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De franske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at de tiltænkte støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteter.

[26] For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede omkostninger for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den franske ansøgning.

[27] Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

39. De franske myndigheder har bekræftet, at investeringsomkostningerne til selvstændig virksomhed, nystartede virksomheder og medarbejderovertagelser ikke overstiger 22 000 EUR pr. støttemodtager.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

40. De franske myndigheder begyndte den 1. november 2020 at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 1. november 2020 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

41. De franske myndigheder gør ikke brug af muligheden for at anmode om midler til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

42. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, som fastlægger de involverede organers ansvarsområder. De franske myndigheder har meddelt Kommissionen, at den finansielle støtte forvaltes af Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) i ministeriet for arbejde, beskæftigelse, erhvervsuddannelse og arbejdsmarkedsdialog, navnlig gennem enden Fonds national de l'emploi (DGEFP - MFNE). Betalingerne foretages inden for DGEFP af enheden Mission des Affaires Financières (DGEFP - MAFI). Commission interministérielle de coordination des contrôles (CICC) er den franske revisionsmyndighed for EGF. Airbus vil være ansvarlig for gennemførelsen af foranstaltninger. I denne forbindelse vil de franske myndigheder indgå en partnerskabsaftale med Airbus.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

43. De franske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:

- Principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.
- Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.
- Airbus, som har fortsat sine aktiviteter efter afskedigelserne, har opfyldt sine lovmæssige forpligtelser i forbindelse med afskedigelserne og sørget for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed.
- Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.
- Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

44. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027[28].

[28] EUT L 433I af 22.12.2020, s. 11.

45. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i EGF-forordningens artikel 13, stk. 1 og 2, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 3 745 264 EUR, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.

46. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet, jf. punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[29].

Tilhørende retsakter

47. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 3 745 264 EUR.

48. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i finansforordningens artikel 110[30]. Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen.

[29] EUT L 433I af 22.12.2020, s. 29.

[30] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 af 18. juli 2018 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget, om ændring af forordning (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 og afgørelse nr. 541/2014/EU og om ophævelse af forordning (EU, Euratom) nr. 966/2012 (EUT L 193 af 30.7.2018, s. 1).

2021/0363 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Frankrig - EGF/2021/005 FR/Airbus

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[31], særlig artikel 15, stk. 1,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[32], særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.

(2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093[33].

(3) Den 26. juli 2021 indgav de franske myndigheder en ansøgning om mobilisering af EGF i forbindelse med afskedigelser af arbejdstagere i Airbus (Airbus SE) i den økonomiske sektor, der er klassificeret under den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter i De Europæiske Fællesskaber ("NACE")[34] rev. 2 hovedgruppe 30 (Fremstilling af transportmidler) i Frankrig. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691. Den pågældende

[31] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

[32] EUT L 433I af 22.12.2020, s. 29.

[33] Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433I af 22.12.2020, s. 11).

[34] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter NACE rev. 2 og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3037/90 og visse EF-forordninger om bestemte statistiske områder (EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1).

ansøgning opfylder betingelserne for et økonomisk støttebeløb fra EGF, jf. artikel 13 i forordning (EU) 2021/691.

(4) Som følge af de franske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 3 745 264 EUR.

(5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF-midlerne, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2022 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på 3 745 264 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i Den Europæiske Unions Tidende. Den anvendes fra den [*datoen for dens vedtagelse*][35].

Udfærdiget i Bruxelles, den […].

På Europa-Parlamentets vegne	*På Rådets vegne*
Formand	*Formand*

[35] Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.