EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 19. 11. 2021
COM(2021) 698 final

2021/0363 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Francúzska – EGF/2021/005 FR/Airbus

DÔVODOVÁ SPRÁVA

KONTEXT NÁVRHU

1. Pravidlá, ktoré sa uplatňujú na finančné príspevky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), sú stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013[1] (ďalej len „nariadenie o EGF“).

2. Francúzsko podalo 26. júla 2021 žiadosť EGF/2021/005 FR/Airbus o finančný príspevok z EGF v dôsledku prepúšťania v spoločnosti Airbus vo Francúzsku.

3. Po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými uplatniteľnými ustanoveniami nariadenia o EGF k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené.

ZHRNUTIE ŽIADOSTI

Žiadosť o príspevok z EGF	EGF/2021/005 FR/Airbus
Členský štát	Francúzsko
Dotknutý(-é) región(-y) (úroveň NUTS 2[2])	Stredné Pyreneje (FRJ2) Pays de la Loire (FRG0)
Dátum podania žiadosti	26. júla 2021
Dátum potvrdenia prijatia žiadosti	9. augusta 2021
Dátum žiadosti o dodatočné informácie	9. augusta 2021
Termín na poskytnutie dodatočných informácií	13. septembra 2021
Termín na dokončenie posúdenia	24. novembra 2021
Intervenčné kritérium	článok 4 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF
Hlavný podnik	Airbus (Airbus SE)
Počet dotknutých podnikov	1
Odvetvie(-a) ekonomickej činnosti (divízia NACE Revision 2)[3]	divízia 30 (Výroba dopravných prostriedkov)
Referenčné obdobie (štyri mesiace):	1. novembra 2020 – 1. marca 2021
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie	508

[1] Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/1755 z 8. augusta 2019, ktorým sa menia prílohy k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zostavení spoločnej nomenklatúry územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS). Ú. v. EÚ L 270, 24.10.2019, s. 1 – 56.

[3] Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1.

počas referenčného obdobia (*a*)	
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie pred referenčným obdobím alebo po ňom (*b*)	0
Celkový počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie (*a* + *b*)	508
Celkový počet oprávnených prijímateľov	508
Celkový počet dotknutých prijímateľov	297
Rozpočet na personalizované služby (v EUR)	4 406 194
Rozpočet na využívanie EGF[4] (v EUR)	0
Celkový rozpočet (v EUR)	4 406 194
Príspevok z EGF (85 %) (v EUR)	3 745 264

POSÚDENIE ŽIADOSTI

Postup

4. Francúzsko podalo žiadosť EGF/2021/005 FR/Airbus 26. júla 2021, t. j. do 12 týždňov odo dňa, keď boli splnené intervenčné kritériá stanovené v článku 4 nariadenia o EGF[5]. Komisia potvrdila prijatie žiadosti 9. augusta 2021 a požiadala Francúzsko o dodatočné informácie. Tieto dodatočné informácie boli poskytnuté do 25 pracovných dní od požiadania, po predĺžení lehoty o 10 pracovných dní na riadne odôvodnenú žiadosť Francúzska. Lehota 50 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti, v ktorej by Komisia mala dokončiť posúdenie súladu žiadosti s podmienkami na poskytnutie finančného príspevku, uplynie 24. novembra 2021.

Oprávnenosť žiadosti

Príslušné podniky a prijímatelia

5. Táto žiadosť sa týka 508 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie a ktorých činnosť bola ukončená v hospodárskej a sociálnej jednotke (ESU)[6] Airbus Commercial (ďalej len „Airbus Commercial“) spoločnosti Airbus (Airbus SE). Spoločnosť Airbus pôsobí v hospodárskom odvetví zaradenom do divízií 30 (Výroba dopravných prostriedkov) NACE Revision 2. K prepúšťaniu zo strany podniku došlo v regiónoch úrovne NUTS 2 Stredné Pyreneje (FRJ2) a Pays de la Loire (FRG0).

Intervenčné kritériá

6. Francúzsko predložilo žiadosť na základe intervenčných kritérií uvedených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF, podľa ktorého musí v referenčnom období štyroch mesiacov v podniku v členskom štáte dôjsť k ukončeniu činnosti

[4] V súlade s článkom 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691.

[5] Lehota 12 týždňov bola v súlade s článkom 8 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2021/691 pozastavená od 1. januára 2021 do 3. mája 2021.

[6] Hospodárska a sociálna jednotka – ESU (unite économique et sociale – UES) ide o právny konštrukt podľa francúzskeho práva, ktorý umožňuje zoskupenie podnikov, ktoré majú rovnaký manažment, pôsobia v rovnakom odvetví a ktorých zamestnanci majú rovnaké záujmy, ale sú právne odlišnými podnikmi, s cieľom podporiť vytvorenie spoločného zastupovania zamestnancov. K prepúšťaniu došlo v ESU Airbus Commercial, ktorá zoskupuje dve francúzske dcérske spoločnosti Airbus SAS a Airbus Operations SAS spoločnosti Airbus SE.

najmenej 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie vrátane pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie u dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov a/alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť skončila.

7. Referenčné obdobie štyroch mesiacov týkajúce sa žiadosti trvalo od 1. novembra 2020 do 1. marca 2021 a počas neho spoločnosť Airbus prepustila 508 pracovníkov.

Výpočet počtu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a prípadov ukončenia činnosti

8. Ukončenie činnosti pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie počas referenčného obdobia sa počítalo odo dňa individuálnej výpovede zo strany zamestnávateľa o prepustení alebo ukončení pracovnej zmluvy pracovníka.

Oprávnení prijímatelia

9. Celkový počet oprávnených prijímateľov je 508.

Opis udalostí, ktoré viedli k prepúšťaniu a ukončeniu činnosti

10. Divízia komerčných lietadiel spoločnosti Airbus je popredným výrobcom komerčných lietadiel. Z dôvodu všeobecného kolapsu komerčného letectva, najmä osobnej leteckej dopravy, v dôsledku pandémie COVID-19 čelí činnosť divízie komerčných lietadiel spoločnosti Airbus vážnym ťažkostiam.

11. Všeobecné cestovné obmedzenia znemožnili fungovanie väčšiny odvetvia počas pandémie. Okrem toho hospodárska kríza po pandémii znížila kúpnu silu mnohých zákazníkov leteckej dopravy a prinútila ich prehodnotiť rozhodnutie využiť leteckú dopravu.

12. Väčšina komerčných leteckých spoločností už oznámila alebo zaviedla rozsiahle reštrukturalizačné plány s cieľom zachrániť spoločnosti dovtedy, kým sa odvetvie úplne nezotaví. Podľa spoločnosti Airbus sa to neočakáva skôr ako v roku 2025[7].

13. V rámci reštrukturalizačných plánov leteckých spoločností bolo mnoho lietadiel vyradených predčasne a plány na obstaranie nových lietadiel boli pozastavené alebo zrušené. Vysoká dostupnosť lietadiel ďalej viedla k prudkému poklesu predajných cien lietadiel[8].

14. Výroba komerčných lietadiel spoločnosti Airbus predstavovala 67 % celkového obratu spoločnosti Airbus[9]. Od apríla 2020 sa plány výroby museli prispôsobiť krízovej situácii, čo viedlo k zníženiu úrovne výroby o jednu tretinu[10].

15. Aby spoločnosť Airbus prispôsobila svoju pracovnú silu náhle upraveným výrobným plánom, musela vykonať reštrukturalizačný plán. Podľa celopodnikovej kolektívnej zmluvy[11] bolo len vo Francúzsku zrušených 4 248 pracovných miest[12].

---

7 Nezverejnený dokument: Airbus „Livre 2“, interná analýza krízy COVID-19 a jej vplyvu na odvetvie, v ktorom pôsobí spoločnosť Airbus vo Francúzsku.

8 Tamže.

9 https://www.airbus.com/content/dam/corporate-topics/financial-and-company-information/Airbus-FY2020-Presentation.pdf.

10 https://www.airbus.com/newsroom/press-releases/en/2020/04/airbus-reports-first-quarter-q1-2020-results.html.

11 Accord collectif relatif au plan d’adaptation des sociétés composant l’UES Airbus Commercial dans le contexte de la crise économique Covid-19 et ses conséquences sur l’emploi.

12 Celosvetovo musela spoločnosť Airbus zrušiť približne 9 400 pracovných miest. https://www.airbus.com/content/dam/corporate-topics/financial-and-company-information/Airbus-FY2020-SN.pdf.

16. Ako prvé riešenie spoločnosť Airbus využila ustanovenia nových núdzových právnych predpisov[13] prijatých vo Francúzsku v reakcii na pandémiu. Tieto ustanovenia umožňujú podnikom dočasne prenajať zamestnancov iným podnikom. V prípade spoločnosti Airbus sa riešenie našlo v rámci iných podriadených subjektov spoločnosti Airbus, ale aj v rámci externých podnikov. V dôsledku toho dotknutí zamestnanci nemuseli byť prepustení.

17. Francúzska vláda spustila program na podporu odvetvia[14]. Táto podpora francúzskej vlády umožnila spoločnosti Airbus zachovať ďalších 500 pracovných miest vysokokvalifikovaných technikov.

18. Rokujúce strany sa tiež dohodli na vytvorení programu, ktorý ponúka poradenstvo pracovníkom, ktorí majú záujem dobrovoľne ukončiť svoj pracovný vzťah so spoločnosťou Airbus.

19. Ďalej v reakcii na ekonomickú krízu spôsobenú pandémiou Covid-19 francúzska vláda spustila dočasný program dlhodobých aktivít na čiastočný úväzok[15], ktorý umožňuje spoločnostiam v ťažkostiach skrátiť pracovný čas svojich zamestnancov. Vďaka tomuto programu by sa mohlo zachrániť ďalších 1 502 pracovných miest.

20. Napriek tomu, že sa podarilo výrazne znížiť počet prepúšťaní, zaniklo 2 246 pracovných miest.

Očakávaný účinok prepúšťania na hospodárstvo a zamestnanosť na miestnej, regionálnej alebo vnútroštátnej úrovni

21. Francúzske orgány vysvetľujú, že dotknuté regióny sú obzvlášť zasiahnuté krízou po pandémii Covid-19. Oba regióny čelili rastúcej nezamestnanosti už pred krízou. V regióne Pays de la Loire sa miera nezamestnanosti zvýšila zo 6,8 % v roku 2008 na 8,5 % v roku 2018 a v regióne Occitanie (dotknutý región v Stredných Pyrenejach) z 8,8 % na 10,7 % v rovnakom období. Od roku 2018 začala miera nezamestnanosti mierne klesať, v roku 2021 však prišla kríza. V prvom štvrťroku 2021 bola nezamestnanosť v Pays de la Loire 6,9 % a v Occitanie 9,4 %[16].

22. Najmä v regióne Occitanie sa očakáva, že prepúšťanie bude mať významný vplyv na trh práce a hospodárstvo. Mesto Toulouse a priľahlý región sú hlavným leteckým klastrom v Európe. V odvetví je zamestnaných 110 000 ľudí. Región je silne závislý od letectva ako najdôležitejšieho odvetvia v regióne. Spoločnosť Airbus je najväčším súkromným zamestnávateľom v regióne. Očakáva sa, že zníženie výrobných plánov spoločnosti Airbus o 35 % bude mať veľmi vážne dôsledky na zamestnanosť v celom odvetví, čo ovplyvní veľký počet dodávateľov atď[17].

23. Pokiaľ ide o región Occitanie, hoci veľká časť pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, má vysoký stupeň vzdelania, približne 31 % prepustených pracovníkov je starších ako 50 rokov, čo sťažuje opätovné zamestnanie. Región sa

---

13 Loi d'urgence n°2020-734 zo 17. júna 2020.

14 Program spustila rada CORAC (Conseil pour la Recherche Aéronautique Civile).

15 Activité Partielle de Longue Durée (APLD): https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F35381.

16 Údaje zozbierané francúzskym Národným inštitútom pre štatistiku a hospodárske štúdie – ďalšie informácie o metodológii a štatistikách nájdete tu: https://www.insee.fr/fr/metadonnees/source/indicateur/p1660/description.

17 Nezverejnený dokument: Airbus – Étude d'Impact, BPI Consulting Paris, 12/2020.

však etabloval ako dôležitý ekosystém pre začínajúce podniky, preto ponúka potenciálne príležitosti pre prijímateľov, ktorí chcú založiť svoj vlastný podnik[18].

24. V regióne Pays de la Loire sa očakáva, že vplyv krízy v leteckej doprave na miestne hospodárstvo a trh práce nebude až taký nepriaznivý v dôsledku vysokej diverzifikácie regionálneho hospodárstva. Leteckí inžinieri a technici však nemajú veľa pracovných príležitostí. Očakáva sa, že sa objavia príležitosti v námornom odvetví alebo v oblasti obnoviteľných energií, čo si zase vyžaduje rekvalifikáciu prepustených pracovníkov. Rovnako ako v regióne Occitanie vek dotknutých pracovníkov pravdepodobne sťaží opätovné zamestnanie. 11 % nepriaznivo zasiahnutých zamestnancov má viac ako 55 rokov[19].

Uplatňovanie rámca kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie (QFR)

25. Francúzsko uviedlo, ako zohľadnilo odporúčania stanovené v rámci kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie: podľa francúzskeho zákonníka práce, spoločnosť, ktorá je *in bonis* (t. j. nie je v likvidácii) a zamestnáva 1 000 zamestnancov alebo viac, je zodpovedná za úhradu všetkých nákladov na sprievodné opatrenia aktívnej politiky trhu práce zamestnancom prepusteným v dôsledku organizačnej reštrukturalizácie. Zásah verejných orgánov sa predpokladá až po skončení opatrení, ktoré poskytuje prepúšťajúci podnik.

26. Francúzske orgány uviedli, že spoločnosť Airbus má zavedený vysoko sofistikovaný systém identifikácie a predvídania zmien, najmä pokiaľ ide o potrebu osobitných zručností a kompetencií medzi svojimi zamestnancami, ako aj o potreby v personálnej oblasti vo všeobecnosti[20]. Zástupcovia zamestnancov a odborov sú úzko zapojení do organizačných plánov prispôsobenia sa zmenám. Aj keď pandémia a nasledujúca kríza zasiahli odvetvie náhle, spoločnosť Airbus tak mohla pri diskusii o reštrukturalizačnom pláne potrebnom v reakcii na krízovú situáciu stavať na existujúcom systéme konzultácií so zástupcami zamestnancov a odborov.

27. Francúzsko informovalo, že spoločnosť Airbus ako spoločnosť *in bonis*, ktorá zamestnáva viac ako 1 000 zamestnancov, zaviedla rozsiahly balík opatrení aktívnej politiky trhu práce zameraných na pomoc prepusteným pracovníkom. V spolupráci s externou poradenskou spoločnosťou pri hľadaní nového zamestnania spoločnosť Airbus vytvorila poradenské informačné centrum s názvom *Mobility Pathways*, ktoré je prvým kontaktným miestom, na ktoré sa môžu dotknutí pracovníci obrátiť. V tomto informačnom centre dostanú pracovníci nielen prvé rady o možnostiach, ktoré majú, ale dostanú aj ďalšiu pomoc, ak sa chcú zúčastniť na opatreniach odbornej prípravy alebo nájsť si nové zamestnanie.

Komplementarita s opatreniami financovanými z vnútroštátnych prostriedkov alebo prostriedkov Únie

28. Francúzske orgány potvrdili, že ďalej opísané opatrenia, na ktoré sa poskytuje finančný príspevok z EGF, nebudú financované z iných finančných nástrojov Únie.

---

18 Tamže.

19 Tamže.

20 Vo svojej dohode Accord-Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels z 15. februára 2019 sa spoločnosť Airbus zaväzuje nielen analyzovať takéto potreby, ale aj diskutovať o nich so všetkými relevantnými internými aktérmi.

Postupy konzultácií s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami, alebo so sociálnymi partnermi, ako aj s miestnymi a regionálnymi orgánmi

29. Francúzsko uviedlo, že v konzultácii so zamestnancami a zástupcami odborov bol vypracovaný koordinovaný balík personalizovaných služieb. V dlhej sérii stretnutí a rokovaní medzi spoločnosťou Airbus a príslušnými zamestnancami a zástupcami odborov[21] na národnej aj medzinárodnej úrovni rokovacie strany identifikovali možné spôsoby, ako zmierniť priamy vplyv na zamestnancov a navrhnúť balíky opatrení na pomoc dotknutým zamestnancom. Tieto kolá interných rokovaní sa začali 30. júna 2020 a skončili sa 15. októbra 2020.

Dotknutí prijímatelia a navrhované opatrenia

Dotknutí prijímatelia

30. Predpokladá sa, že na opatreniach sa zúčastní 297 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie. Rozdelenie týchto pracovníkov podľa rodu, vekovej skupiny a úrovne vzdelania:

Kategória		Počet očakávaných prijímateľov	
Rod:	muži:	236	(79,5 %)
	ženy:	61	(20,5 %)
	nebinárne osoby:	0	(0,0 %)
Veková skupina:	do 30 rokov:	35	(11,8 %)
	30 – 54 rokov:	222	(74,7 %)
	viac ako 54 rokov:	40	(13,5 %)
Stupeň vzdelania:	nižšie sekundárne vzdelanie alebo nižšie vzdelanie[22]	0	(0,0 %)
	vyššie sekundárne vzdelanie[23] alebo postsekundárne vzdelanie[24]	150	(50,5 %)
	terciárne vzdelanie[25]	147	(49,5 %)

Navrhované opatrenia

31. Opatrenia, v súvislosti s ktorými francúzske orgány žiadajú o spolufinancovanie z EGF, sú súčasťou celkového balíka personalizovaných opatrení, ktoré prepúšťajúci podnik ponúka dotknutým zamestnancom. Na podporu z EGF sú však oprávnené len

[21] CGA-F (Comité de Groupe Airbus France), CSE-C (Comité Social Economique-Central), CSE-E (Comité Social Economique-Etablissement), Comité Européen.

[22] ISCED 0 – 2.

[23] ISCED 3.

[24] ISCED 4.

[25] ISCED 5 – 8.

tie opatrenia, ktoré idú nad rámec právnych povinností prepúšťajúceho podniku a sú opísané ďalej:

– Granty na rozbehnutie podnikateľskej činnosti: Toto opatrenie je zamerané na podporu prijímateľov, ktorí majú záujem o založenie vlastného podniku, udelením grantu na rozbehnutie podnikateľskej činnosti vo výške 15 000 EUR na prijímateľa. Pracovníci, ktorí majú záujem, sa môžu uchádzať o program na rozbehnutie podnikateľskej činnosti a môžu požiadať o grant do šiestich mesiacov po vstupe do programu. Grant sa vypláca ako paušálna sadzba po predložení dôkazu, že podnik bol skutočne zaregistrovaný. Celý proces riadi poradenské informačné centrum Mobility Pathways, ktoré poskytuje usmernenie, ako podať žiadosť, kontroluje a potvrdzuje podnikateľské plány a napokon rozhoduje o grante. Ak prijímatelia založia podnik spoločne, každému prijímateľovi sa poskytne celá suma.

– Odborná príprava na založenie podniku: Toto opatrenie je zamerané na tých prijímateľov, ktorí sa prihlásili do programu na rozbehnutie podnikateľskej činnosti. Záujemcom o založenie vlastného podniku je ponúkaná rozsiahla odborná príprava.

– Príspevky na výdavky súvisiace s odbornou prípravou na založenie podniku: Prijímateľom, ktorí sa zúčastnia na odbornej príprave na založenie podniku, sa môžu uhradiť náklady na ubytovanie, stravu, dopravu, ako aj prípadné tlmočnícke služby atď.

– Doplatky ku mzde: Cieľom tohto opatrenia je poskytnúť stimul na prijatie nového zamestnania, aj keď je plat v novom nájdenom zamestnaní nižší ako na predchádzajúcom pracovnom mieste. Maximálna výška mesačnej sumy je 350 EUR a vypláca sa až 12 mesiacov.

32. Francúzsko informovalo, že prepúšťajúci podnik pravidelne ponúka svojim zamestnancom odbornú prípravu, v ktorej sa osobitná pozornosť venuje digitálnym zručnostiam a zručnostiam požadovaným v hospodárstve efektívne využívanom zdroje. Šírenie takýchto horizontálnych zručností, ako sa uvádza v článku 7 ods. 2 nariadenia o EGF, by preto na štrukturálnom základe nebolo potrebné. Ak sa však v prípade konkrétneho prijímateľa určí potreba osobitnej odbornej prípravy, možno ju ponúknuť.

33. Opísané navrhované opatrenia predstavujú opatrenia aktívnej politiky trhu práce v rámci oprávnených opatrení stanovených v článku 7 nariadenia o EGF. Týmito opatreniami sa nenahrádzajú pasívne opatrenia sociálnej ochrany.

34. Francúzsko poskytlo požadované informácie o opatreniach, ktoré sú pre príslušný podnik povinné podľa vnútroštátneho práva alebo kolektívnych zmlúv. Potvrdilo, že finančným príspevkom z EGF nenahrádza žiadne z týchto opatrení.

Odhadovaný rozpočet

35. Odhadované celkové náklady sú 4 406 194 EUR a zahŕňajú iba výdavky na personalizované služby a žiadne výdavky na činnosti prípravy, riadenia, informovanosti a propagácie a kontroly a podávania správ.

36. Celkový požadovaný finančný príspevok z EGF je 3 745 264 EUR (85 % celkových nákladov).

37. Zdrojom vnútroštátneho predbežného financovania alebo spolufinancovania je spoločnosť Airbus.

Opatrenia	Odhadovaný počet účastníkov	Odhadované náklady na účastníka *(v EUR)*[26]	Odhadované celkové náklady *(v EUR)*[27]
Personalizované služby [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF]			
Grant na rozbehnutie podnikateľskej činnosti (prime création d'entreprise)	217	15 000	3 255 000
Odborná príprava na založenie podniku (formation création d'entreprise)	275	3 974	1 092 902
Medzisúčet (a): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb	–		4 347 902 (98,7 %)
Príspevky a stimuly [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 písm. b) nariadenia o EGF]			
Príspevky na výdavky súvisiace s odbornou prípravou na založenie podniku (allocation frais annexes formation création d'entreprise)	21	724	15 199
Doplatky ku mzde (indemnité différentielle de salaire)	22	1 959	43 093
Medzisúčet (b): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb:	–		58 292 (1,3 %)
Činnosti podľa článku 7 ods. 5 nariadenia o EGF			
1. Činnosti prípravy	–		0
2. Riadenie	–		0
3. Informovanosť a propagácia	–		0
4. Kontrola a podávanie správ	–		0
Medzisúčet (c): Percentuálny podiel celkových nákladov:	–		0 (0 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–		4 406 194
Príspevok z EGF (85 % celkových nákladov)	–		3 745 264

38. Náklady na opatrenia identifikované v predchádzajúcej tabuľke ako opatrenia podľa článku 7 ods. 2 písm. b) nariadenia o EGF nepresahujú 35 % z celkových nákladov na koordinovaný balík personalizovaných služieb. Francúzsko potvrdilo, že tieto opatrenia sú podmienené aktívnou účasťou dotknutých prijímateľov na činnostiach súvisiacich s hľadaním práce alebo odbornou prípravou.

[26] S cieľom vyhnúť sa desatinným číslam boli odhadované náklady na pracovníka zaokrúhlené. Zaokrúhľovanie však nemá žiadny vplyv na celkové náklady na každé opatrenie, ktoré zostávajú rovnaké ako v žiadosti predloženej Francúzskom.

[27] Z dôvodu zaokrúhľovania celková suma nepredstavuje presný súčet jednotlivých položiek.

39. Francúzsko potvrdilo, že investičné náklady na samostatnú zárobkovú činnosť, založenie podniku a prevzatie podniku zamestnancami nepresiahnu 22 000 EUR na prijímateľa.

Obdobie oprávnenosti výdavkov

40. Francúzsko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 1. novembra 2020. Výdavky na opatrenia budú teda oprávnené na získanie finančného príspevku z fondu EGF od 1. novembra 2020 do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.

41. Francúzsko nevyužíva možnosť žiadať finančné prostriedky na činnosti prípravy, riadenia, informovanosti a propagácie a kontroly a podávania správ.

Systémy riadenia a kontroly

42. Žiadosť obsahuje opis systému riadenia a kontroly, ktorý špecifikuje povinnosti zapojených subjektov. Francúzsko oznámilo Komisii, že finančný príspevok bude riadiť Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) ministerstva práce, zamestnanosti, odbornej prípravy a sociálneho dialógu, najmä divízia Mission Fonds national de l'emploi (DGEFP – MFNE). Platby v rámci DGEFP uskutoční divízia Mission des Affaires Financières (DGEFP – MAFI). Commission interministérielle de coordination des contrôles (CICC) je francúzsky orgán auditu pre EGF. Za vykonávanie opatrení bude zodpovedná spoločnosť Airbus. V tejto súvislosti francúzske orgány uzavrú so spoločnosťou Airbus partnerskú dohodu.

Záväzky poskytnuté dotknutým členským štátom

43. Francúzsko poskytlo všetky potrebné uistenia, že:

– v prístupe k navrhovaným opatreniam a ich vykonávaniu sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie,

– boli splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch EÚ, ktoré sa týkajú hromadného prepúšťania,

– spoločnosť Airbus, ktorá po prepúšťaní pokračuje vo svojej činnosti, si splnila právne záväzky, ktoré sa vzťahujú na uvedené prepúšťanie, a prijala primerané opatrenia na zabezpečenie svojich pracovníkov;

– sa zabráni dvojitému financovaniu,

– finančný príspevok z EGF bude v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie týkajúcimi sa štátnej pomoci.

VPLYV NA ROZPOČET

Návrh rozpočtu

44. Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027[28], nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).

45. Po preskúmaní žiadosti vzhľadom na podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 a 2 nariadenia o EGF a s ohľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady Komisia s cieľom poskytnúť finančný príspevok

[28] Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

v súvislosti so žiadosťou navrhuje mobilizovať z EGF sumu vo výške 3 745 264 EUR, ktorá predstavuje 85 % celkových nákladov na navrhované opatrenia.

46. V súlade s bodom 9 Medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov[29], navrhované rozhodnutie o mobilizácii EGF prijmú spoločne Európsky parlament a Rada.

Súvisiace akty

47. Súčasne s predložením tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun sumy vo výške 3 745 264 EUR do príslušného rozpočtového riadku.

48. Zároveň s prijatím tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia prijala rozhodnutie o finančnom príspevku, ktoré predstavuje rozhodnutie o financovaní v zmysle článku 110 nariadenia o rozpočtových pravidlách[30]. Rozhodnutie o financovaní nadobudne účinnosť dňom, keď sa Komisii oznámi, že Európsky parlament a Rada schválili presun rozpočtových prostriedkov.

[29] Ú. v. EÚ L 433I, 22.12.2020, s. 29.

[30] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2018/1046 z 18. júla 2018 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie, o zmene nariadení (EÚ) č. 1296/2013, (EÚ) č. 1301/2013, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 1304/2013, (EÚ) č. 1309/2013, (EÚ), č. 1316/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) č. 283/2014 a rozhodnutia č. 541/2014/EÚ a o zrušení nariadenia (EÚ, Euratom) č. 966/2012 (Ú. v. EÚ L 193, 30.7.2018, s. 1).

2021/0363 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Francúzska – EGF/2021/005 FR/Airbus

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013[31], a najmä na jeho článok 15 ods. 1,

so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov[32], a najmä na jej bod 9,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

(1) Cieľom Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), je preukázať solidaritu a podporovať dôstojné a udržateľné zamestnanie v Únii poskytovaním podpory pracovníkom, ktorí boli prepustení, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, v prípade veľkých reštrukturalizačných udalostí, a pomáhaním im pri tom, aby si čo najskôr našli dôstojné a udržateľné zamestnanie.

(2) Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093[33], nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).

(3) Francúzsko predložilo 26. júla 2021 žiadosť o mobilizáciu EGF v súvislosti s prepúšťaním pracovníkov v spoločnosti Airbus (Airbus SE) v ekonomickom odvetví zaradenom do divízie 30 (Výroba dopravných prostriedkov) štatistickej klasifikácie ekonomických činností v Európskom spoločenstve (ďalej len „NACE“)[34] Revision 2 vo Francúzsku. Žiadosť bola doplnená o dodatočné informácie poskytnuté v súlade

[31] Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

[32] Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

[33] Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027 (Ú. v. EÚ L 433I, 22.12.2020, s. 11).

[34] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2 a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Rady (EHS) č. 3037/90 a niektoré nariadenia ES o osobitných oblastiach štatistiky (Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1).

s článkom 8 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691. Táto žiadosť spĺňa požiadavky na stanovenie finančného príspevku z EGF podľa článku 13 nariadenia (EÚ) 2021/691.

(4) Preto by sa v súvislosti so žiadosťou predloženou Francúzskom mal mobilizovať EGF s cieľom poskytnúť finančný príspevok vo výške 3 745 264 EUR.

(5) V záujme skrátenia času potrebného na mobilizáciu EGF na minimum by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať odo dňa jeho prijatia,

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

V rámci všeobecného rozpočtu Únie na rozpočtový rok 2022 sa mobilizuje Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, s cieľom poskytnúť sumu 3 745 264 EUR vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*. Uplatňuje sa od [*dátum prijatia*]*.

V Bruseli

Za Európsky parlament	*Za Radu*
predseda	*predseda*

* Dátum vloží Parlament pred uverejnením v Ú. v. EÚ.