COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 19.11.2021
COM(2021) 698 final

2021/0363 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Franței – EGF/2021/005 FR/Airbus

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013[1] (denumit în continuare „Regulamentul privind FEG”).

2. La 26 iulie 2021, Franța a prezentat cererea EGF/2021/005 FR/Airbus prin care solicita o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a disponibilizărilor efectuate la întreprinderea Airbus din Franța.

3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2021/005 FR/Airbus
Stat membru	Franța
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS 2[2])	Midi-Pyrénées (FRJ2) Pays de la Loire (FRG0)
Data depunerii cererii	26 iulie 2021
Data confirmării primirii cererii	9 august 2021
Data cererii de informații suplimentare	9 august 2021
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	13 septembrie 2021
Termenul pentru finalizarea evaluării	24 noiembrie 2021
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG
Întreprinderea principală	Airbus (Airbus SE)
Numărul de întreprinderi vizate	1
Sectorul sau sectoarele de activitate economică (Diviziunea NACE Rev. 2)[3]	Diviziunea 30 (Fabricarea altor echipamente de transport),
Perioada de referință (patru luni):	1 noiembrie 2020 – 1 martie 2021

[1] JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

[2] Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1-56.

[3] JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Numărul de disponibilizări în perioada de referință (*a*)	508
Numărul de disponibilizări înainte sau după perioada de referință (*b*)	0
Numărul total de disponibilizări (*a* + *b*)	508
Numărul total de beneficiari eligibili	508
Numărul total de beneficiari vizați	297
Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	4 406 194
Bugetul pentru implementarea FEG[4] (EUR)	0
Bugetul total (EUR)	4 406 194
Contribuția FEG (85 %) (EUR)	3 745 264

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. La 26 iulie 2021, Franța a depus cererea EGF/2021/005 FR/Airbus, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul privind FEG[5]. Comisia a confirmat primirea cererii și a solicitat informații suplimentare din partea Franței la 9 august 2021. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de 25 zile lucrătoare de la solicitare, după o prelungire a termenului cu 10 zile lucrătoare, la cererea justificată în mod corespunzător a Franței. Termenul de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia trebuie să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 24 noiembrie 2021.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la 508 lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat în cadrul Unității Economice și Sociale (ESU)[6] a Airbus Commercial (denumită în continuare „Airbus Commercial”) din cadrul Airbus (Airbus SE). Airbus funcționează în sectorul economic încadrat la diviziunea 30 a NACE Rev. 2 (Fabricarea altor echipamente de transport). Disponibilizările efectuate de întreprindere au avut loc în regiunile NUTS 2 Midi-Pyrénées (FRJ2) și Pays de la Loire (FRG0).

---

4 În conformitate cu articolul 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691.

5 Termenul de 12 săptămâni a fost suspendat între 1 ianuarie 2021 și 3 mai 2021, în conformitate cu articolul 8 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691.

6 Unitatea economică și socială (*unite économique et sociale* – UES) este un concept juridic în temeiul dreptului francez, care permite gruparea unor întreprinderi care au aceeași conducere, își desfășoară activitatea în același sector și ai căror angajați împărtășesc aceleași interese, dar sunt întreprinderi distincte din punct de vedere juridic, cu scopul de a promova crearea unei reprezentări comune a angajaților. Disponibilizările au avut loc în ESU Airbus Commercial, care grupează cele două filiale franceze Airbus SAS și Airbus Operations SAS ale Airbus SE.

Criteriile de intervenție

6. Franța a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție de la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG, care implică cerința de încetare a activității în cazul a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați într-o perioadă de referință de patru luni dintr-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizori și producători din aval și/sau persoane care desfășoară o activitate independentă și care și-au încetat activitatea.

7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 1 noiembrie 2020 și 1 martie 2021, în cursul căreia 508 lucrători au fost disponibilizați de Airbus.

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

8. Cazurile de încetare a activității lucrătorilor disponibilizați în cursul perioadei de referință au fost calculate de la data la care angajatorul a notificat lucrătorului concedierea sau rezilierea contractului de muncă.

Beneficiarii eligibili

9. Numărul total de beneficiari eligibili este de 508.

Descrierea evenimentelor care au determinat disponibilizările și încetarea activității

10. Divizia de aeronave comerciale a Airbus este unul dintre principalii producători de aeronave comerciale. Din cauza prăbușirii generale a aviației comerciale, în special a zborurilor de pasageri, din cauza pandemiei de COVID-19, activitatea Diviziei de aeronave comerciale a Airbus se confruntă cu dificultăți grave.

11. Restricțiile generale de călătorie au imobilizat marea parte a sectorului în timpul pandemiei. În plus, criza economică care a urmat după pandemie a redus puterea de cumpărare a multor clienți ai transportului aerian și i-a determinat să își revizuiască decizia de a utiliza acest mijloc de transport.

12. Majoritatea companiilor aeriene comerciale au anunțat sau au pus deja în aplicare planuri masive de restructurare pentru a salva companiile până la redresarea completă a sectorului. Potrivit Airbus, nu se preconizează că redresarea va avea loc înainte de 2025[7].

13. Ca parte a planurilor de restructurare a companiilor aeriene, multe aeronave au fost retrase prematur, iar planurile de achiziționare de noi aeronave au fost suspendate sau anulate. Abundența de aeronave disponibile a condus, de asemenea, la o spirală descendentă a prețurilor de vânzare ale aeronavelor[8].

14. Producția de aeronave comerciale a Airbus a generat 67 % din cifra de afaceri totală a Airbus[9]. Începând din aprilie 2020, planurile de producție trebuiau să fie adaptate la situația de criză, ceea ce a condus la o reducere cu o treime a nivelurilor de producție[10].

15. Pentru a-și adapta necesarul de forță de muncă la planurile de producție modificate brusc, Airbus a trebuit să pună în aplicare un plan de restructurare. Conform unui

---

7 Document nepublicat: Airbus „Livre 2”, o analiză internă a crizei provocate de pandemia de COVID-19 și a impactului acesteia asupra sectorului de activitate al Airbus în Franța.

8 Idem.

9 https://www.airbus.com/content/dam/corporate-topics/financial-and-company-information/Airbus-FY2020-Presentation.pdf

10 https://www.airbus.com/newsroom/press-releases/en/2020/04/airbus-reports-first-quarter-q1-2020-results.html.

contract colectiv de muncă la nivel de întreprindere[11], numai în Franța au fost reduse 4 248 de posturi[12].

16. Ca primă soluție, Airbus a recurs la dispozițiile noii legislații privind situațiile de urgență[13] adoptate în Franța ca răspuns la pandemie. Aceste dispoziții permit întreprinderilor să împrumute temporar personal altor întreprinderi. În cazul Airbus, au fost găsite soluții în cadrul altor subentități ale Airbus, dar și în cadrul unor întreprinderi externe. În consecință, nu a fost nevoie să se recurgă la concedierea angajaților în cauză.

17. Guvernul francez a lansat un program de sprijinire a sectorului[14]. Acest sprijin din partea guvernului francez a permis Airbus să păstreze alte 500 de locuri de muncă de ingineri cu înaltă calificare.

18. Părțile participante la negocieri au convenit, de asemenea, să instituie un program care să ofere îndrumări lucrătorilor interesați să își înceteze în mod voluntar relația de muncă cu Airbus.

19. În plus, ca răspuns la criza economică cauzată de pandemia de COVID-19, guvernul francez a lansat un program temporar de activitate cu fracțiune de normă pe termen lung[15], care permite întreprinderilor ce se confruntă cu dificultăți să reducă programul de lucru al angajaților lor. Datorită acestui program, ar putea fi salvate alte 1 502 locuri de muncă.

20. Deși numărul concedierilor a putut fi redus în mod semnificativ, au fost suprimate 2 246 de locuri de muncă.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

21. Potrivit autorităților franceze, regiunile în cauză sunt afectate în mod deosebit de criza provocată de pandemia de COVID-19. Ambele regiuni se confruntau deja cu o creștere a șomajului înainte de criză. În Pays de la Loire, rata șomajului a crescut de la 6,8 % în 2008 la 8,5 % în 2018, iar în Occitania (regiunea în cauză din Midi-Pyrénées), de la 8,8 % la 10,7 % în aceeași perioadă. Începând din 2018, ratele șomajului începuseră să scadă ușor, când a lovit criza în 2021. În primul trimestru al anului 2021, rata șomajului era de 6,9 % în Pays de la Loire și de 9,4 % în Occitania[16].

22. În Occitania în special, se preconizează că disponibilizările vor avea un impact semnificativ asupra pieței forței de muncă și a economiei. Orașul Toulouse și regiunea înconjurătoare reprezintă principalul pol aeronautic al Europei, în acest sector fiind angajate 110 000 de persoane. Regiunea este puternic dependentă de aeronautică, acesta fiind cel mai important sector din regiune. Airbus este cel mai

---

11 „Accord collectif relatif au plan d'adaptation des sociétés composant l'UES Airbus Commercial dans le contexte de la crise économique COVID-19 et ses conséquences sur l'emploi".

12 Airbus a trebuit să reducă aproximativ 9 400 de posturi la nivel mondial. https://www.airbus.com/content/dam/corporate-topics/financial-and-company-information/Airbus-FY2020-SN.pdf.

13 *Loi d'urgence n°2020-734* din 17 iunie 2020.

14 Programul a fost lansat de CORAC (*Conseil pour la Recherche Aéronautique Civile*).

15 *Activité Partielle de Longue Durée (APLD)* : https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F35381

16 Date colectate de Institutul Național de Statistică și Studii Economice din Franța – pentru informații suplimentare privind metodologia și statisticile, vă rugăm să consultați https://www.insee.fr/fr/metadonnees/source/indicateur/p1660/description.

mare angajator privat din regiune. Se preconizează că reducerea cu 35 % a planurilor de producție ale Airbus va avea consecințe foarte grave asupra ocupării forței de muncă în întregul sector, afectându-i, printre alții, pe numeroșii furnizori[17].

23. În ceea ce privește Occitania, deși o mare parte dintre lucrătorii disponibilizați au un nivel ridicat de educație, aproximativ 31 % dintre lucrătorii concediați au peste 50 de ani, ceea ce îngreunează reangajarea lor. Cu toate acestea, regiunea s-a impus ca un ecosistem important pentru întreprinderile nou-înființate, existând, prin urmare, oportunități potențiale pentru beneficiarii care doresc să își înceapă propria afacere[18].

24. În Pays de la Loire, se preconizează că impactul crizei din sectorul aviației asupra economiei locale și a pieței forței de muncă va fi mai puțin sever, datorită gradului înalt de diversificare a economiei regionale. Totuși, oportunitățile de angajare pentru inginerii și tehnicienii aeronautici sunt puține. Se preconizează că vor apărea oportunități în sectorul maritim sau în domeniul energiilor regenerabile, ceea ce implică recalificarea lucrătorilor concediați. La fel ca în Occitania, vârsta lucrătorilor în cauză ar putea împiedica reangajarea, 11 % din personalul afectat având peste 55 de ani[19].

Aplicarea Cadrului de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare (QFR)

25. Franța a descris modul în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și a restructurării. În conformitate cu codul muncii francez, o societate *in bonis* (adică care nu se află în lichidare) cu cel puțin 1 000 de angajați, este obligată să achite integral costurile aferente măsurilor active de ocupare a forței de muncă în beneficiul personalului disponibilizat ca urmare a restructurării organizaționale. O intervenție din partea autorităților publice este prevăzută numai după ce vor fi încetat măsurile puse în aplicare de întreprinderea care efectuează disponibilizările.

26. Autoritățile franceze au precizat că Airbus dispune de un sistem foarte sofisticat de identificare și anticipare a schimbărilor, în special în ceea ce privește nevoia de aptitudini și competențe specifice în rândul personalului său, precum și nevoile de personal în general[20]. Reprezentanții personalului și ai sindicatelor sunt implicați îndeaproape în planurile de organizare a adaptării la schimbare. Chiar dacă pandemia și criza care a urmat au lovit brusc sectorul, Airbus a putut astfel să se bazeze pe sistemul său existent de consultări cu reprezentanții personalului și ai sindicatelor pentru a discuta planul de restructurare necesar ca răspuns la situația de criză.

27. Franța a informat că Airbus, în calitate de societate *in bonis* cu peste 1 000 de angajați, a instituit un pachet amplu de măsuri active pe piața forței de muncă menite să îi ajute pe lucrătorii concediați. În cooperare cu un consultant extern în plasarea personalului disponibilizat, Airbus a înființat un punct de informare intitulat *Mobility Pathways*, ca prim interlocutor căruia i se pot adresa lucrătorii în cauză. La acest punct de informare, lucrătorii nu primesc doar primele îndrumări cu privire la posibilele căi de urmat, ci sunt, de asemenea, sprijiniți în eforturile lor de a participa la acțiuni de formare sau de a găsi un nou loc de muncă.

---

17 Document nepublicat: Airbus – *Étude d'Impact*, BPI Consulting Paris, 12/2020.

18 Idem.

19 Idem.

20 În documentul intitulat „Accord-Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels" din 15 februarie 2019, Airbus se angajează nu numai să analizeze aceste nevoi, dar și să le discute cu toți actorii interni relevanți.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau din fonduri ale Uniunii

28. Autoritățile franceze au confirmat că măsurile descrise în continuare care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia în același timp de o contribuție financiară din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora, a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

29. Franța a indicat faptul că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu reprezentanții personalului și ai sindicatelor. În cadrul unei serii lungi de reuniuni și negocieri între Airbus și reprezentanții relevanți ai personalului și ai sindicatelor[21], atât la nivel național, cât și la nivel internațional, părțile participante la negocieri au identificat posibile căi de atenuare a efectului direct asupra personalului și de elaborare a unor pachete de măsuri pentru a-i ajuta pe angajații în cauză. Aceste runde de negocieri interne au început la 30 iunie 2020 și s-au încheiat la 15 octombrie 2020.

Beneficiarii vizați și măsurile propuse

Beneficiarii vizați

30. Se estimează că numărul lucrătorilor disponibilizați care vor beneficia de măsuri va fi de 297. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, grupă de vârstă și nivel de instruire este următoarea:

Categorie		Numărul beneficiarilor preconizați	
Sex:	Bărbați:	236	(79,5 %)
	Femei:	61	(20,5 %)
	Persoane non-binare	0	(0,0 %)
Grupa de vârstă:	Sub 30 de ani:	35	(11,8 %)
	30-54 de ani:	222	(74,7 %)
	Peste 54 de ani:	40	(13,5 %)
Nivel de instruire	Învățământ secundar inferior sau sub acest nivel[22]	0	(0,0 %)
	Învățământ secundar superior[23] sau învățământ terțiar	150	(50,5 %)

[21] CGA-F (*Comité de Groupe Airbus France*), CSE-C (*Comité Social Economique-Central*), CSE-E (*Comité Social Economique-Etablissement*), *Comité Européen*.

[22] ISCED 0-2

[23] ISCED 3

	nonuniversitar[24]		
	Învățământ terțiar[25]	147	(49,5 %)

Măsuri propuse

31. Măsurile pentru care autoritățile franceze solicită cofinanțare din FEG fac parte din pachetul global de măsuri personalizate oferite angajaților în cauză de întreprinderea care efectuează disponibilizările. Cu toate acestea, numai măsurile care depășesc obligațiile legale ale întreprinderii care efectuează disponibilizările sunt eligibile pentru sprijin din partea FEG și sunt descrise mai jos:

   – Subvenții pentru demararea unei noi afaceri: Această măsură vizează sprijinirea beneficiarilor interesați să își înceapă propria afacere prin acordarea unei subvenții în valoare de 15 000 EUR per beneficiar. Lucrătorii interesați pot solicita să beneficieze de programul de ajutor pentru demararea unei noi afaceri și pot solicita subvenția în termen de șase luni de la data la care încep să participe la program. Subvenția este plătită sub forma unei sume forfetare în momentul prezentării dovezii că o întreprindere a fost înregistrată efectiv. Întregul proces este gestionat de *Mobility Pathways*, care oferă îndrumări cu privire la modul de depunere a cererii, de verificare și de validare a planurilor de afaceri și care decide, în cele din urmă, cu privire la acordarea subvenției. În cazul în care beneficiarii creează împreună o întreprindere, fiecărui beneficiar i se acordă suma totală.

   – Formare pentru demararea unei noi afaceri: Această măsură vizează beneficiarii care s-au înscris în programul de ajutor pentru demararea unei noi afaceri. Celor interesați să își înceapă propria afacere li se oferă un program amplu de formare.

   – Indemnizații pentru cheltuieli legate de formarea pentru demararea unei noi afaceri: Beneficiarii care participă la formarea pentru demararea unei noi afaceri pot beneficia de rambursarea costurilor pentru cazare, masă, transport, precum și a eventualelor servicii de interpretare etc.

   – Sporuri salariale: Scopul acestei măsuri este de a oferi un stimulent pentru a accepta un nou loc de muncă, chiar dacă salariul la noul loc de muncă găsit este mai mic decât la locul de muncă anterior. Suma maximă lunară este de 350 EUR și se plătește pentru o perioadă de până la 12 luni.

32. Franța a informat că întreprinderea care a efectuat disponibilizările oferă în mod regulat personalului său cursuri de formare, în cadrul cărora se acordă o atenție deosebită competențelor digitale și competențelor necesare într-o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor. Prin urmare, difuzarea acestor competențe orizontale, astfel cum se menționează la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG, nu ar fi necesară pe o bază structurală. Cu toate acestea, în cazul în care o anumită formare este considerată necesară pentru un anumit beneficiar, aceasta ar putea fi oferită.

33. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă incluse printre acțiunile eligibile stabilite la articolul 7 din

[24] ISCED 4
[25] ISCED 5-8

Regulamentul privind FEG. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.

34. Franța a furnizat informațiile necesare privind acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Autoritățile franceze au confirmat că respectivele acțiuni nu vor fi înlocuite de o contribuție financiară din partea FEG.

Bugetul estimat

35. Costurile totale estimate sunt de 4 406 194 EUR; această sumă corespunde doar cheltuielilor pentru servicii personalizate și nu include cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare.

36. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 3 745 264 EUR (85 % din costurile totale).

37. Sursa de prefinanțare sau de cofinanțare națională este Airbus.

Măsuri	Numărul estimat de participanți	Costul estimat per participant *(în EUR)*[26]	Costuri totale estimate *(în EUR)*[27]
Servicii personalizate [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG]			
Subvenții pentru demararea unei noi afaceri (prime création d'entreprise)	217	15 000	3 255 000
Formarea pentru demararea unei noi afaceri (formation création d'entreprise)	275	3 974	1 092 902
Subtotal (a): Procent din pachetul de servicii personalizate	–		4 347 902 (98,7 %)
Alocații și stimulente [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) litera (b) din Regulamentul privind FEG]			
Indemnizații pentru cheltuieli legate de formarea pentru demararea unei noi afaceri (allocation frais annexes formation création d'entreprise)	21	724	15 199
Sporuri salariale (indemnité différentielle de salaire)	22	1 959	43 093
Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate:	–		58 292 (1,3 %)
Activități în temeiul articolului 7 alineatul (5) din Regulamentul privind FEG			

[26] Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea prezentată de Franța.

[27] Totalurile diferă din cauza rotunjirii.

1. Activități de pregătire	–	0
2. Gestionare	–	0
3. Informare și publicitate	–	0
4. Control și raportare	–	0
Subtotal (c): Procent din costurile totale:	–	0 (0 %)
Costuri totale (a + b + c):	–	4 406 194
Contribuția FEG (85 % din costurile totale)	–	3 745 264

38. Costurile acțiunilor identificate în tabelul de mai sus ca acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (2) litera (b) din Regulamentul FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Franța a confirmat că aceste acțiuni sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare.

39. Franța a confirmat că respectivele costuri ale investițiilor pentru activități independente, crearea de noi întreprinderi și preluarea întreprinderilor de către angajați nu vor depăși 22 000 EUR per beneficiar.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

40. Franța a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 1 noiembrie 2020. Prin urmare, cheltuielile aferente măsurilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG începând cu 1 noiembrie 2020, pentru o perioadă de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

41. Franța nu utilizează posibilitatea de a solicita fonduri pentru activități de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare.

Sistemele de gestiune și control

42. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Franța a notificat Comisiei faptul că această contribuție financiară va fi gestionată de către Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) din cadrul Ministerului muncii, ocupării forței de muncă, formării profesionale și dialogului social și, în particular, de către unitatea Mission Fonds national de l'Emploi (DGEFP - MFNE). Plățile vor fi efectuate în cadrul DGEFP de către unitatea Mission des Affaires Financières (DGEFP - MAFI). Commission interministérielle de coordination des contrôles (CICC) este autoritatea de audit din Franța pentru FEG. Airbus va fi responsabilă de punerea în aplicare a măsurilor. În acest scop, autoritățile franceze vor încheia un acord de parteneriat cu Airbus.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

43. Franța a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:

– în contextul accesului la acțiunile propuse și al implementării acestora, vor fi respectate principiile egalității de tratament și nediscriminării,

– au fost respectate cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește disponibilizările colective,

– Airbus, care și-a continuat activitățile după efectuarea disponibilizărilor, și-a respectat obligațiile legale în materie de disponibilizări și a luat măsuri adecvate pentru lucrători,

– se va evita orice fel de dublă finanțare;

– contribuția financiară din FEG va respecta normele procedurale și materiale ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚII BUGETARE

Propunerea bugetară

44. FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual maxim de 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027[28].

45. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatele (1) și (2) din Regulamentul privind FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 3 745 264 EUR, reprezentând 85 % din costurile totale ale acțiunilor propuse, cu scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.

46. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată împreună de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii[29].

Acte conexe

47. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 3 745 264 EUR către linia bugetară relevantă.

48. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie pentru mobilizarea FEG, Comisia a adoptat o decizie privind o contribuție financiară care constituie o decizie de finanțare în sensul articolului 110 din Regulamentul financiar[30]. Decizia de finanțare respectivă va intra în vigoare la data la care Comisiei i se notifică aprobarea transferului bugetar de către Parlamentul European și Consiliu.

---

28 JO L 433, 22.12.2020, p. I/11.

29 JO L 433, 22.12.2020, p. I/29.

30 Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012, JO L 193, 30.7.2018, p. 1.

2021/0363 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Franței – EGF/2021/005 FR/Airbus

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013[31], în special articolul 15 alineatul (1),

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 dintre Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii[32], în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

(1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să dea dovadă de solidaritate și să promoveze locuri de muncă decente și durabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor disponibilizați și persoanelor care desfășoară o activitate independentă a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și durabile.

(2) FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual maxim de 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului[33].

(3) La 26 iulie 2021, Franța a depus o cerere de mobilizare a FEG pentru disponibilizările care au avut loc la Airbus (Airbus SE), în sectorul economic clasificat, în conformitate cu nomenclatorul statistic al activităților economice din Uniunea Europeană („NACE”)[34], a doua revizuire, la diviziunea 30 (Fabricarea altor echipamente de transport) din Franța. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Această

[31] JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

[32] JO L 433, 22.12.2020, p. I/29

[33] Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433, 22.12.2020, p. I/11).

[34] Regulamentul (CE) 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE a doua revizuire și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice (JO L 393, 30.12.2006, p. 1).

cerere îndeplinește condițiile pentru stabilirea unei contribuții financiare din partea FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2021/691.

(4) Prin urmare, FEG ar trebui mobilizat pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 3 745 264 EUR ca urmare a cererii depuse de Franța.

(5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie trebuie să se aplice de la data adoptării,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii pentru exercițiul financiar 2022, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați pentru a se furniza suma de 3 745 264 EUR, sub formă de credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Se aplică de la *[data adoptării]*[*].

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European	*Pentru Consiliu*
Președintele	*Președintele*

[*] Data urmează a fi introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.